

経営改善計画書(令和5年度～令和7年度)

団体名	有限会社グリーンもちがせ
-----	--------------

様式2

現状と課題	各集落営農組合等の水稻受託作業が近年増加傾向にあること、またその反面、離農する生産者も増加していることが影響し、わが社の受託作業面積は減少傾向にある。そのような状況下においても、各集落との連携し受託面積を確保すること、また効率よく、安全、丁寧な作業を行うため、オペレーターの確保、育成が課題である。
経営方針 (令和7年度目標)	地域農業の受託作業の受け皿として会社を存続させ、地域農業の活性化と安全作業を徹底し作業の効率化を図るよう努めるとともに所有農機具の長寿命化に取り組む。

視点	7年度目標 (期間内の 最終目標)	年度	実行計画		実績		分析、評価コメント（経営改善効果）	市担当課コメント
			取組内容	目標値	取組状況	実績値		
経営改革 (財務面での 長期見直し)		5年度	受託作業量の確保	計画比100%以上	田植機の導入により作業効率の向上に努めた	市の補助金により導入	秋作業は天候不良により刈取作業に影響が出た。	引き続き耕作放棄地解消に努めて いただきたい。
			事業費用の削減	計画比100%以内	熱中症対策を啓発し休息時間の確保に努めた。			
		6年度	受託作業量の確保	計画比100%以上	所有農機具の長寿命化を目指し、使用前の点検の励行に努めた。		秋作業は順調に作業が遂行できた。	
			事業費用の削減	計画比100%以内	熱中症対策を啓発し休息時間の確保に努めた。		休息時間の確保を徹底した。	
		7年度	受託作業量の確保	計画比100%以上	所有農機具の長寿命化を目指し、使用前の点検の励行に努めた。		秋作業は順調に作業が遂行できた。	
			事業費用の削減	計画比100%以内	熱中症対策を啓発し休息時間の確保に努めた。		休息時間の確保を徹底した。	
組織改革 (組織見直し、人材育成)	た歳確7 す以保5 。下し、 の以 構取下 成締の と役オ しにべ 組いし 織てタ のもー 若同を 返様6 りに名 を7以 果5上	5年度	オペレーターの確保と育成	6人	定年退職された方へアプローチに努めた。	6名	引き続き定年退職者へのアプローチを行い人材確保と育成に努めていく。	引き続き人材確保と育成に努めて いただきたい。
			取締役の若返りと機動力の向上					
		6年度	オペレーターの確保と育成	6人	若手農業者との情報交換に努めた。	6名	引き続き定年退職者へのアプローチを行い人材確保と育成に努めていく。	
			取締役の若返りと機動力の向上					
		7年度	オペレーターの確保と育成	6人	定年退職された方へアプローチに努めた。	6名	引き続き定年退職者へのアプローチを行い人材確保と育成に努めていく。	
			取締役の若返りと機動力の向上					
公益増進 (顧客サービスの向上、 社会貢献)		5年度						
		6年度						
		7年度						