

鳥取市男女共同参画に関する意識調査
企業における男女共同参画に関する調査
報 告 書

令和7年3月

鳥 取 市

目 次

第1部 男女共同参画に関する意識調査（市民対象）

I 調査の概要	1
II 調査の結果	4
1 男女共同参画・男女平等	4
(1) 男女の役割分担意識	4
① 固定的な性別役割分担について（問 1）	
② 家庭での役割分担（問 2-1）	
③ 家事・育児・介護の時間（問 2-2）	
(2) 結婚についての考え方（問 3）	14
(3) 男女平等観	22
① 各分野における男女の地位（問 4）	
② 女性の管理職が少ない理由（問 5）	
③ 女性の議員が少ない理由（問 6）	
④ 男女平等の進捗度（問 7）	
⑤ 男女平等をさらに推進するための条件（問 8）	
2 地域・社会活動	
(1) 地域・社会活動への参加状況	32
① 活動内容と参加状況（問 9-1）	
② 今後の活動参加の条件（問 9-2）	
(2) 女性の社会参加に関する意識	35
① 女性の社会参加について（問 10）	
② 女性が社会参加するための条件（問 11）	
(3) 防災・災害対策について	38
① 地域の防災・災害対策について（問 12）	
3 女性の就業と労働環境	
(1) 女性の就業に関する意識	39
① 女性が職業を持つことについて（問 13）	
② 女性の就業継続における障害（問 14）	
③ 女性の就業継続のための条件（問 15）	
(2) 女性をとりまく労働環境	47
① 女性に不利な労働条件（問 16）	
② 自営業の労働環境（問 17）	
4 家庭生活（子育て、介護等）	
(1) 育児休業・介護休業の利用について（問 18）	50
(2) 育児休業・介護休業の利用の問題点（問 19）	53
(3) 男性の育児休業・介護休業の利用について	55
① 男性が育児休業・介護休業を取得することについて（問 20）	
② 男性の育児休業・介護休業の利用のための条件（問 21）	
(4) 介護される立場になった場合の介護者（問 22）	59
(5) 介護・子育ての負担について（問 23）	59
(6) 不安や気がかりなこと	62
① 不安・気がかりなこと（問 24-1）	
② 不安・気がかりについて具体的にしたこと（問 24-2）	
③ 不安・気がかりについて何もしていない理由（問 24-3）	
5 配偶者、恋人などからの暴力	
(1) DV・セクハラ等についての経験・認知（問 25-1）	66
(2) DV・セクハラ等への対応状況（問 25-2）	70

(3) 女性に対する暴力に関する意識	72
① 女性に対する暴力を防止する方策 (問 26)	
② メディアにおける表現について (問 27)	
③ ドメスティック・バイオレンスや性被害の相談窓口の認知度 (問 28)	
6 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)	
(1) ワーク・ライフ・バランスの認知度 (問 29)	75
(2) 日常生活における優先度 (問 30)	75
(3) 家庭における役割分担 (問 31)	77
7 男女共同参画推進に関する施策	
(1) 各種施策の認知度 (問 33)	78
(2) 今後の施策について	86
① 市として力を入れるべきこと (問 34)	
② 学校教育の場で力を入れるべきこと (問 35)	

第2部 企業における男女共同参画に関する調査 (企業対象)

I 調査の概要	88
II 調査の結果	90
1 男女共同参画・女性活躍の職場とするための積極的な改善について	
(1) 積極的な改善の取組状況	90
① 取り組まれている改善策 (問 1-1)	
② 取組の効果 (問 1-2)	
③ 取組のきっかけ (問 1-3)	
④ 今後の取組予定の改善策 (問 1-4)	
(2) 研修等の実施状況	97
① 男女共同参画に関する研修 (問 2)	
② 女性の能力開発・向上の機会 (問 3)	
③ 女性を登用するうえでの問題点 (問 4)	
④ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について (問 5)	
2 育児・介護休業制度について	
(1) 育児休業制度の設置・利用状況	102
① 設置状況 (問 6-1)	
② 利用状況 (問 6-2)	
③ 取得期間 (問 6-3)	
(2) 介護休業制度の設置・利用状況	105
① 設置状況 (問 7-1)	
② 利用状況 (問 7-2)	
(3) 男性の育児休業取得にあたっての課題 (問 8)	107
3 ハラスメントの防止について	
(1) ハラスメントの防止対策の状況	109
① 防止に関する方針の文書化の状況 (問 9)	
② 防止対策の内容 (問 10)	
(2) 相談・苦情に対応する相談員の配置状況 (問 11)	118
(3) カスタマーハラスメントへの意識	121
① 発生の状況 (問 12)	
② 対策・取組の必要性 (問 13)	
4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について	
(1) ワーク・ライフ・バランスの取組状況	123
① 認知の状況 (問 15)	
② 推進の必要性 (問 16)	
③ 取組の有無 (問 17)	

- ④ 推進の効果（問 18）
- ⑤ 女性特有の健康課題への取組（問 19）
- ⑥ 具体的な取組（問 20）

資 料 編

1 調 査 票

- (1) 鳥取市男女共同参画に関する意識調査（市民対象） ----- 137
- (2) 企業における男女共同参画に関する調査（企業対象） ----- 149

2 集 計 表

- (1) 鳥取市男女共同参画に関する意識調査（市民対象） ----- 160
- (2) 企業における男女共同参画に関する調査（企業対象） ----- 179

第 1 部

鳥取市男女共同参画に関する意識調査 (市民対象)

【調査結果の見方】

- (1)集計結果は、原則として回収数(684件)に対する割合(%)を示している。なお、単純集計ではグラフ中の()内に件数を示している。
- (2)回答者が限定される設問では設問の対象者数、クロス集計においては各層の回収数に対する割合(%)を示している。
- (3)集計結果は、小数第2位を四捨五入して小数第1位までを表示しているため、構成比の合計が100%にならない場合がある。また、複数回答の設問では構成比の合計は100%を超える。
- (4)グラフでは選択肢の一部のみを表示している場合がある。
- (5)集計結果のうち、前回調査は「鳥取市男女共同参画に関する意識調査」(令和元年11～12月、鳥取市実施)の結果である。設問文、選択肢の文言の一部が前回に比べて異なっているものがある。

I 調査の概要〔市民対象〕

1 調査目的

- ・ 市民の男女共同参画に関する意識を把握し、男女共同参画施策の課題、効果等を検証し、今後の施策及び新たな「鳥取市男女共同参画かがやきプラン」の基礎資料とする。
- ・ 前回の調査(令和元年度実施)と比較し、その間の推移と現在の状況をみる。

2 調査設計

- | | |
|----------|--|
| (1) 調査対象 | 18 歳以上の市民 |
| (2) 調査規模 | 2,000 人(男女 1,000 人ずつ)を住民基本台帳より無作為抽出 |
| (3) 調査方法 | 郵送配布・郵送またはインターネット回答（葉書による督促1回） |
| (4) 調査項目 | 男女共同参画・男女平等
地域・社会活動
女性の就業と労働環境
家庭生活(子育て、介護等)
配偶者、恋人などからの暴力
ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)
男女共同参画推進に関する施策
男女共同参画推進に関する意見(記述) |

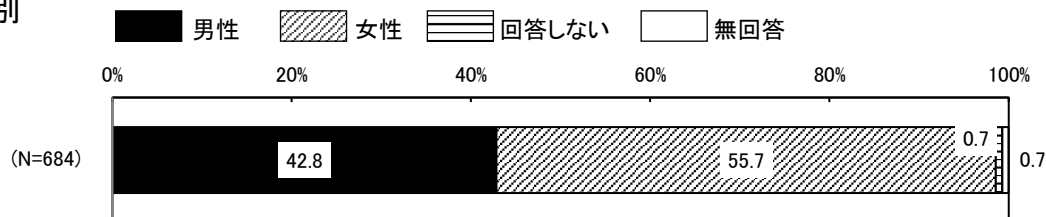
3 実施時期 令和 6 年 11～12 月

4 調査主体 鳥取市（総務部人権政策局男女共同参画課）

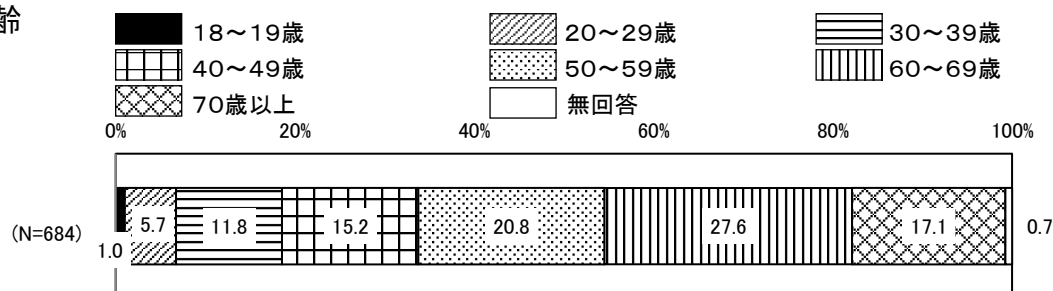
5 回収結果 回収数 684 人（男性 293 人、女性 381 人、不明 10 件）
回収率 34.2%（男性 29.3%、女性 38.1%）
（うちインターネット回答 128 人(18.7%))

6 回答者の属性

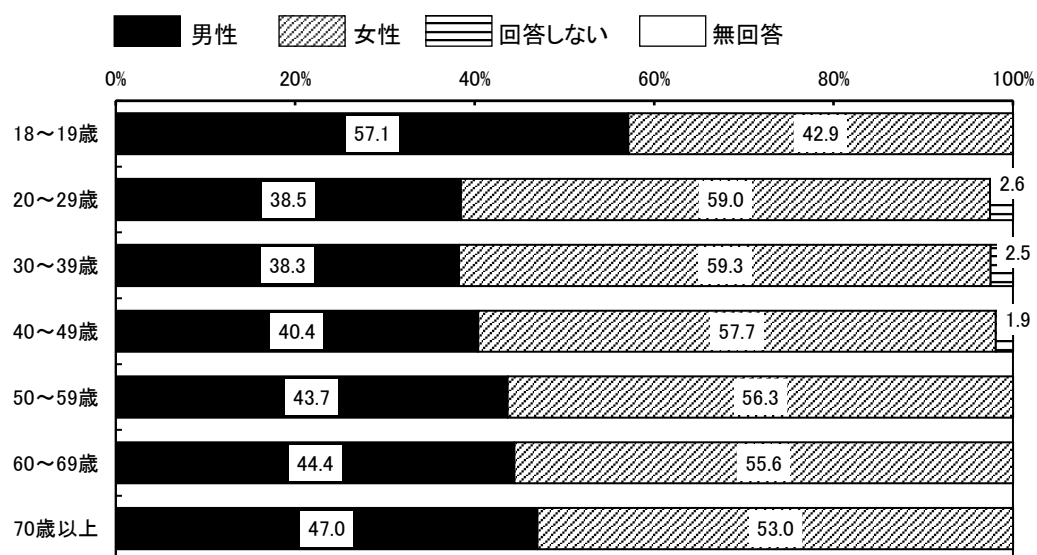
(1) 性別



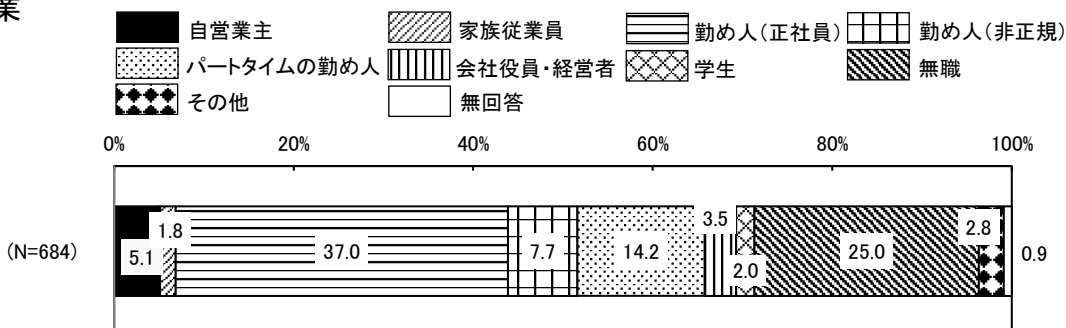
(2) 年齢



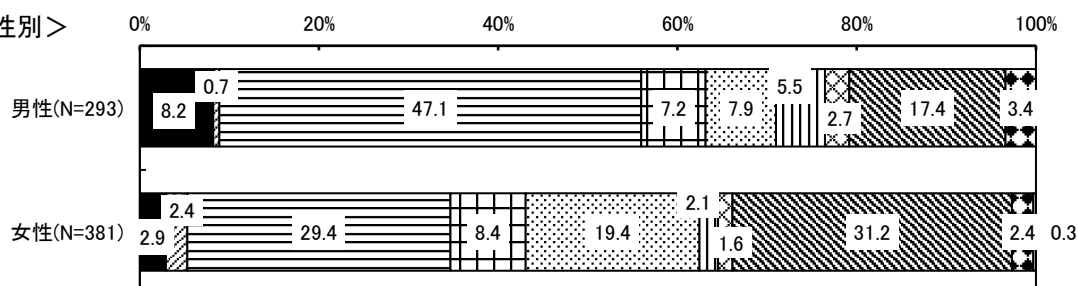
【年齢別の男女構成比】



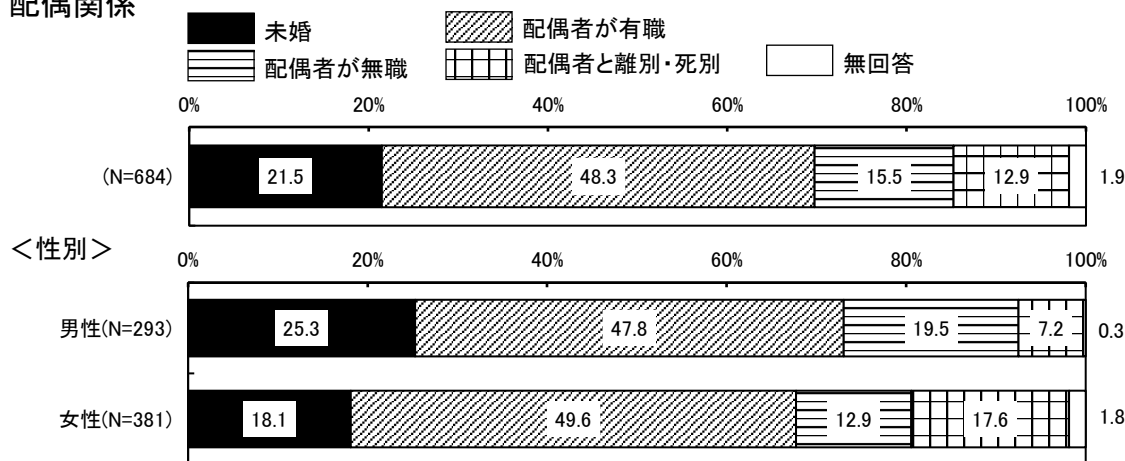
(3) 職業



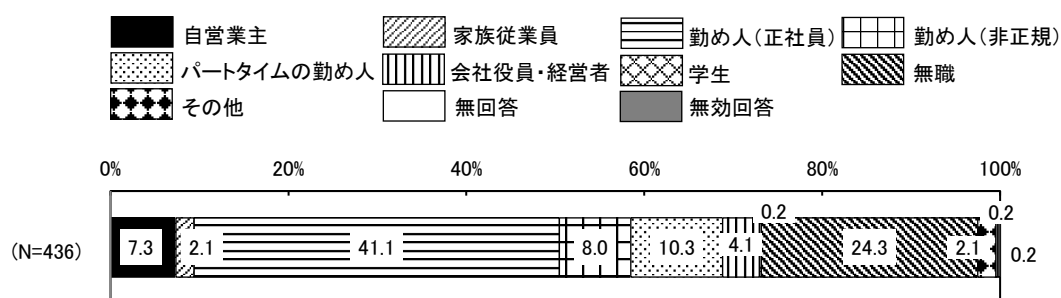
<性別>



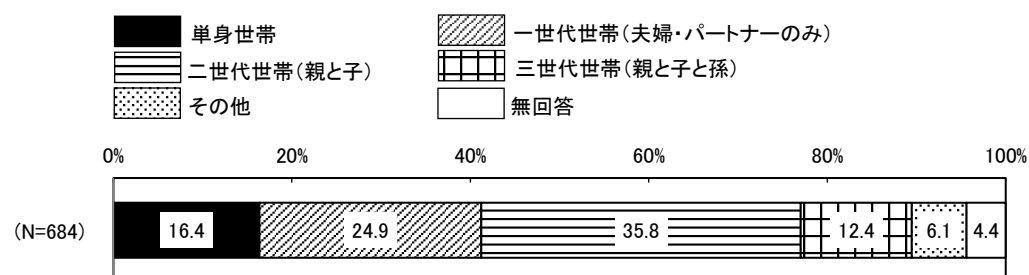
(4) 配偶関係



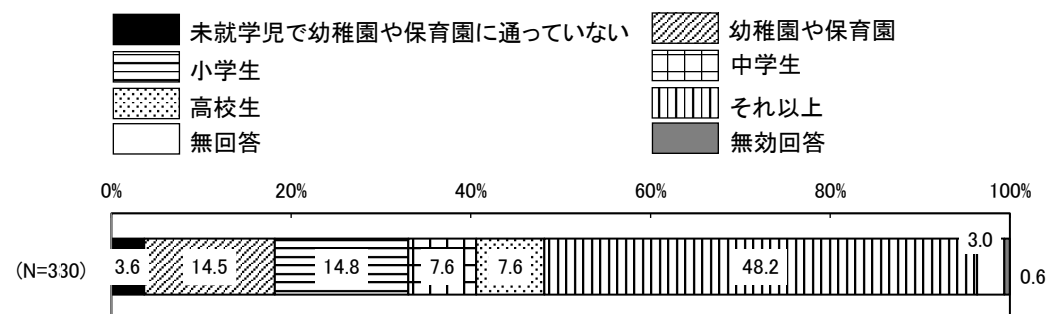
(5) 配偶者の職業



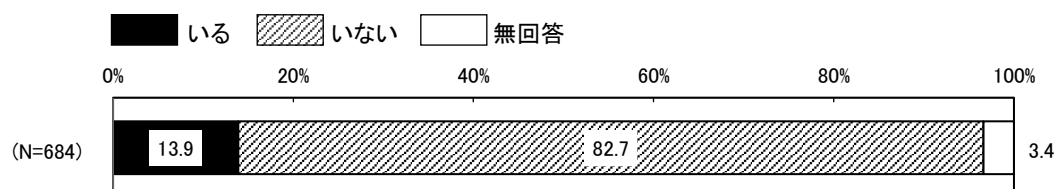
(6) 世帯構成



(7) 一番下の子、孫



(8) 介護を必要とする人



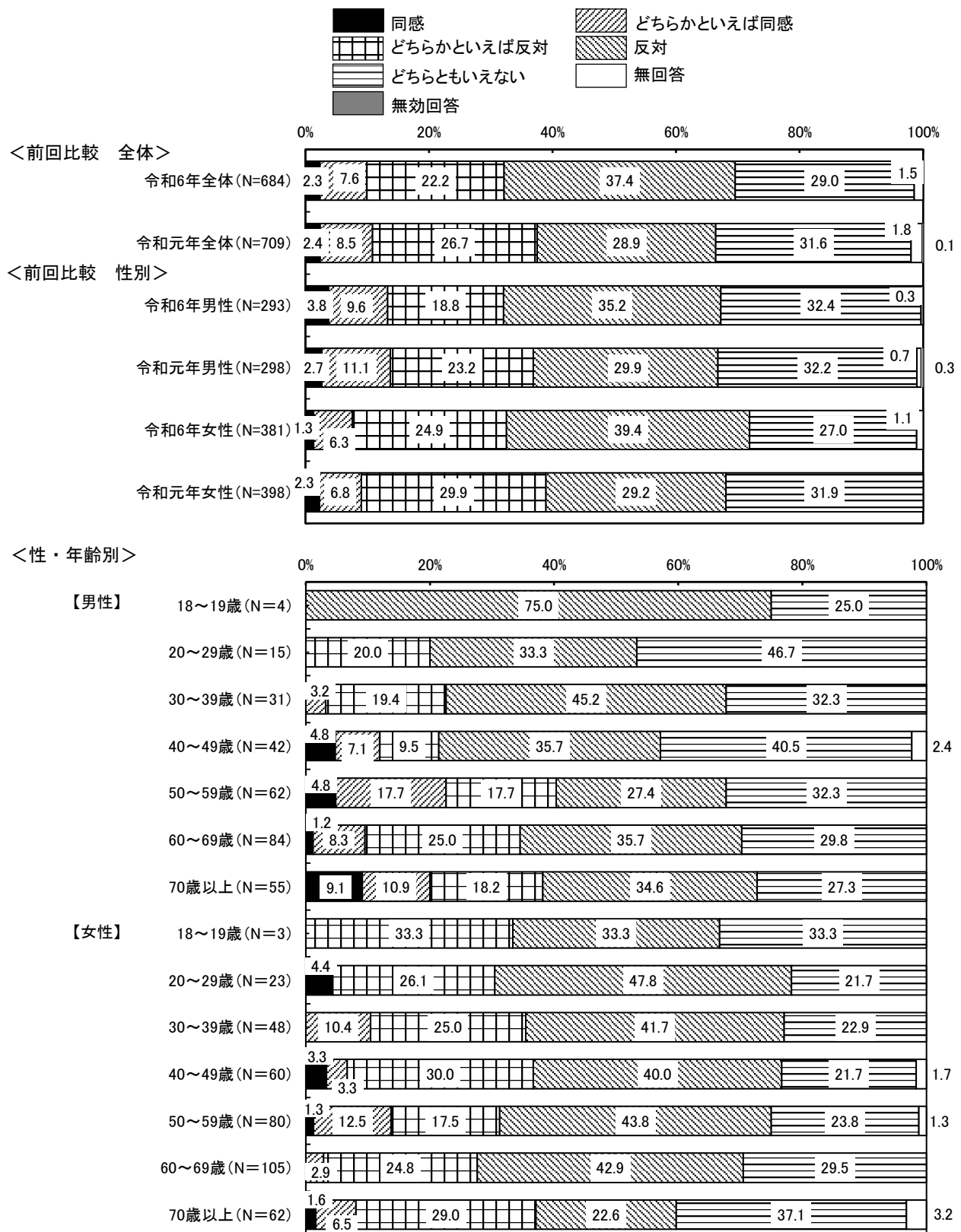
II 調査の結果

1 男女共同参画・男女平等

(1) 男女の役割分担意識

① 固定的な性別役割分担について

問1 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。（○は1つ）



“男は仕事、女は家庭”という固定的な性別役割分担について、全体では「反対」が 37.4%で最も高い。また、「どちらかといえば反対」または「反対」(以下、「否定」)が 59.6%で、「同感」または「どちらかといえば同感」(以下、「肯定」)が 9.9%と、「否定」の方が 49.7 ポイント高い。

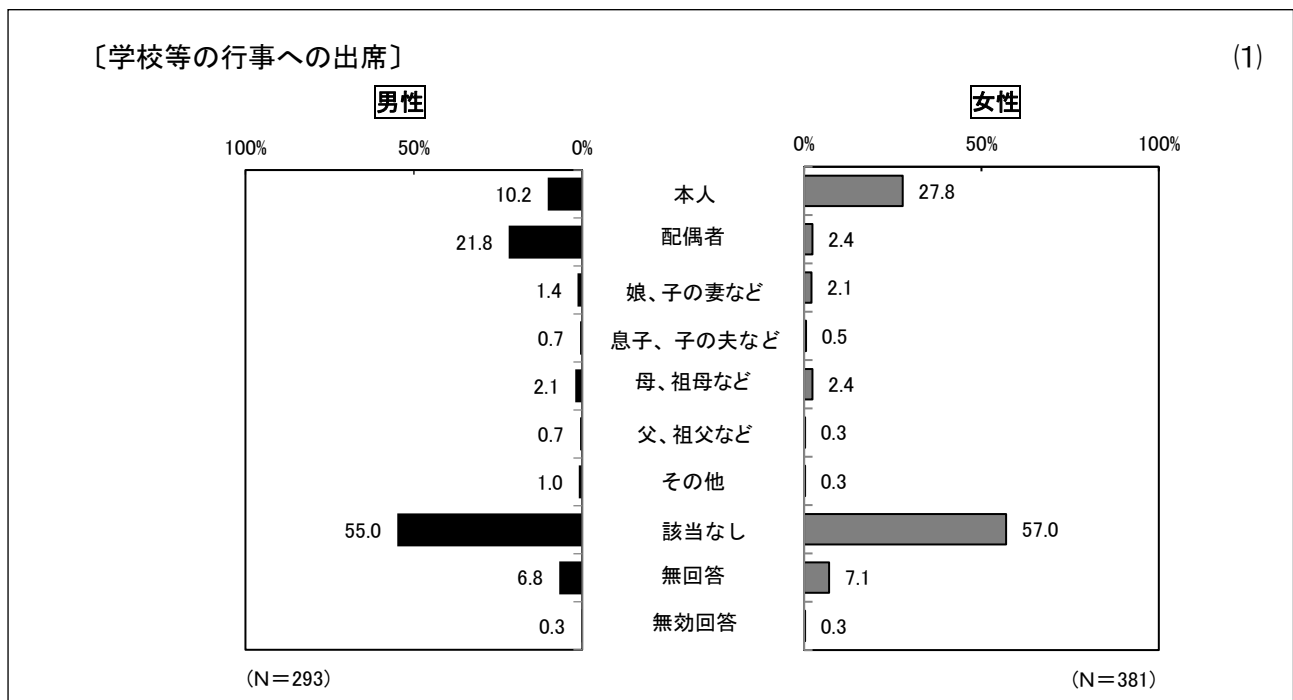
前回調査と比べると、「否定」の割合が 4.0 ポイント高くなり、「どちらともいえない」が 2.6 ポイント低くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では 13.4%で、女性では 7.6%と、男性の方が 5.8 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「否定」が男性の 20 歳代・30 歳代・60 歳代の年齢層、女性では全ての年齢層で 50%以上である。また、「肯定」の割合が男性では 50 歳代(22.5%)が最も高く、女性では 50 歳代(13.8%)が最も高い。

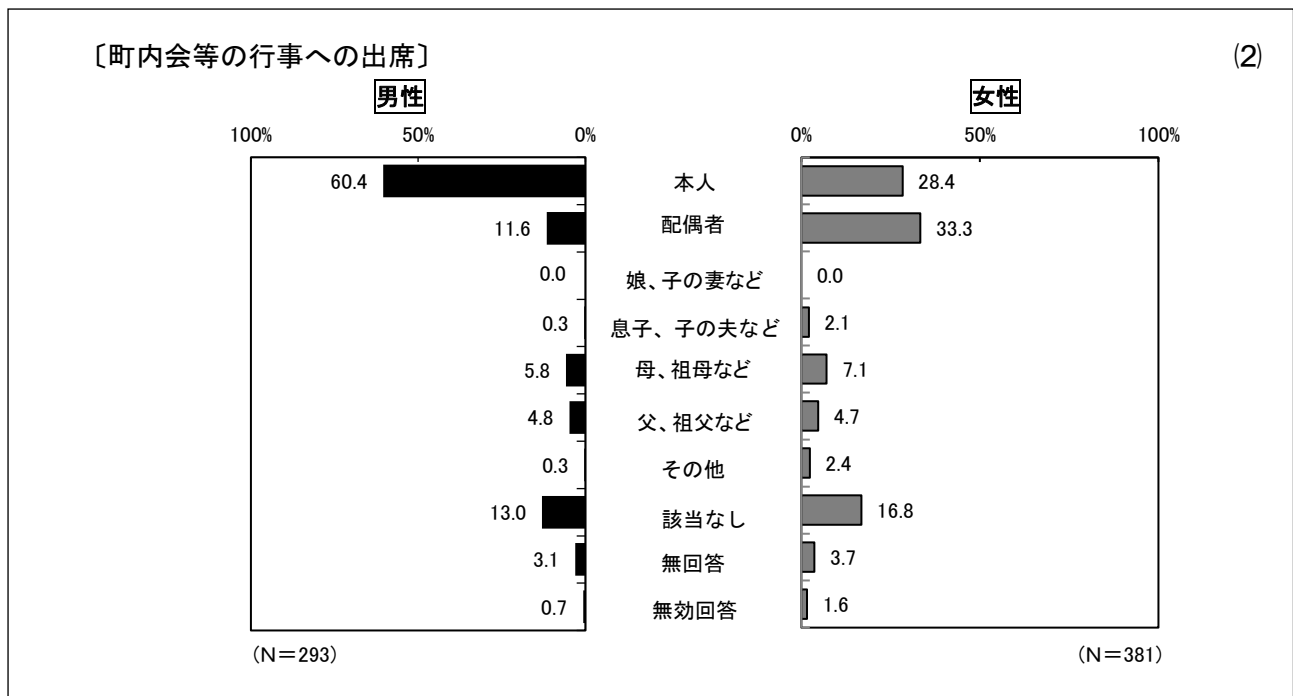
② 家庭での役割分担

問 2-1 家庭での役割について主に誰がしていますか。((1)~(11)について○は1つずつ)



男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 25.3%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 11.6%と、女性の方が 13.7 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 32.3%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 3.2%と、女性の方が 29.1 ポイント高い。

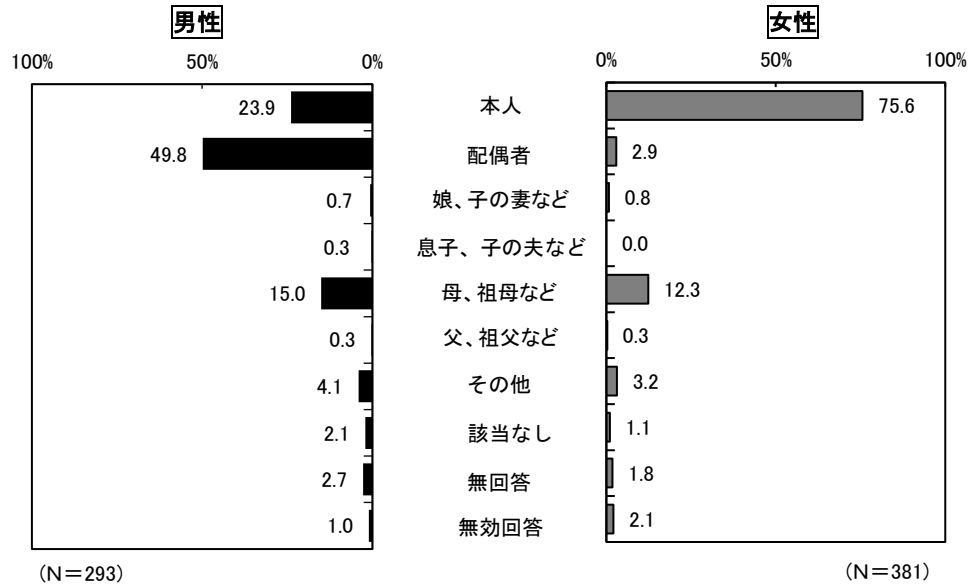


男性では、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 65.5%で、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 17.4%と、男性の方が 48.1 ポイント高い。

女性では、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 40.1%で、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 35.5%と、男性の方が 4.6 ポイント高い。

〔食事づくり〕

(3)

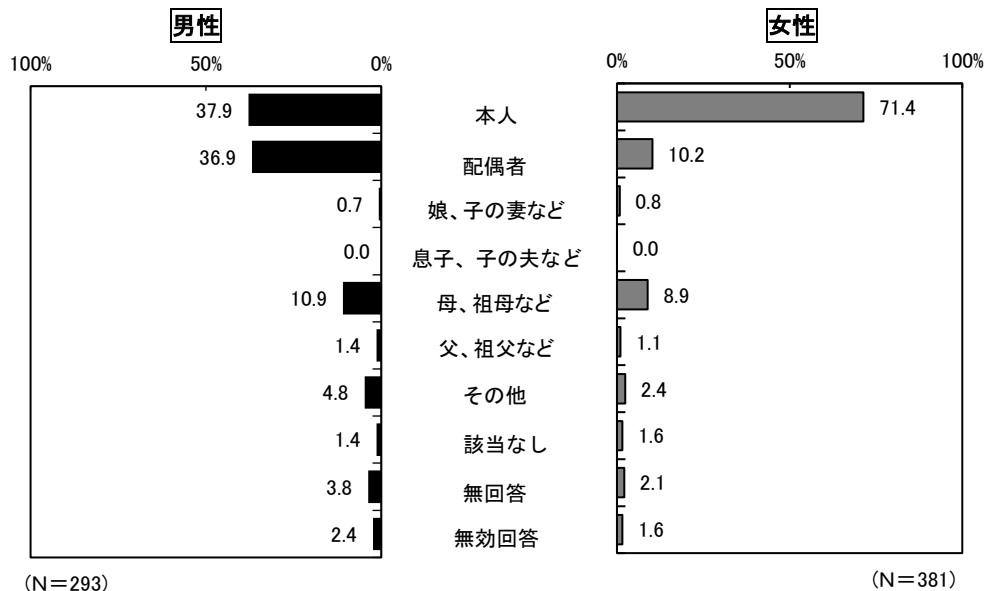


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 65.5%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 24.5%と、女性の方が 41.0 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 88.7%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 3.2%と、女性の方が 85.5 ポイント高い。

〔食器等の後片付け〕

(4)

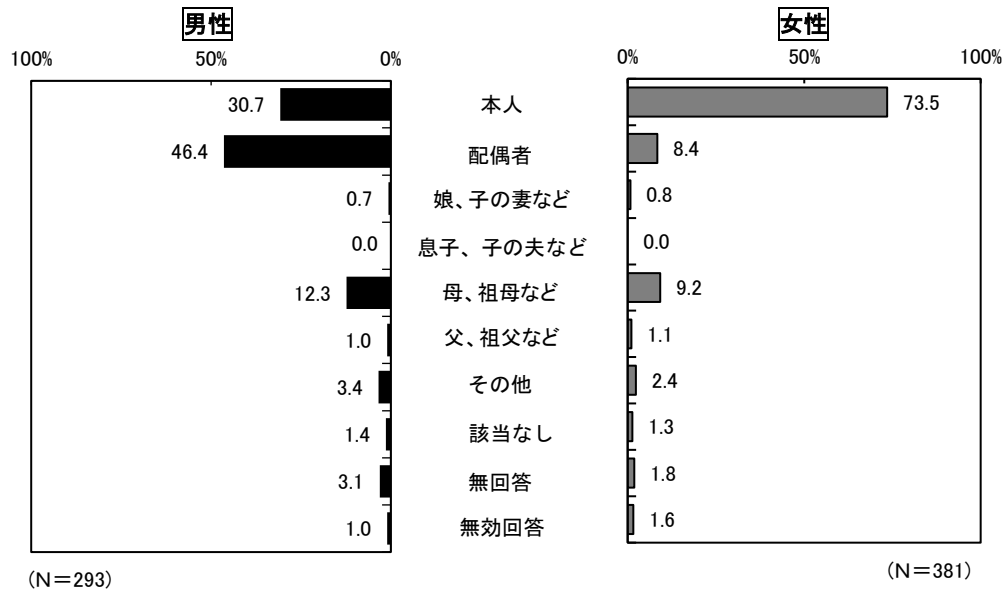


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 48.5%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 39.3%と、女性の方が 9.2 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 81.1%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 11.3%と、女性の方が 69.8 ポイント高い。

〔洗濯〕

(5)

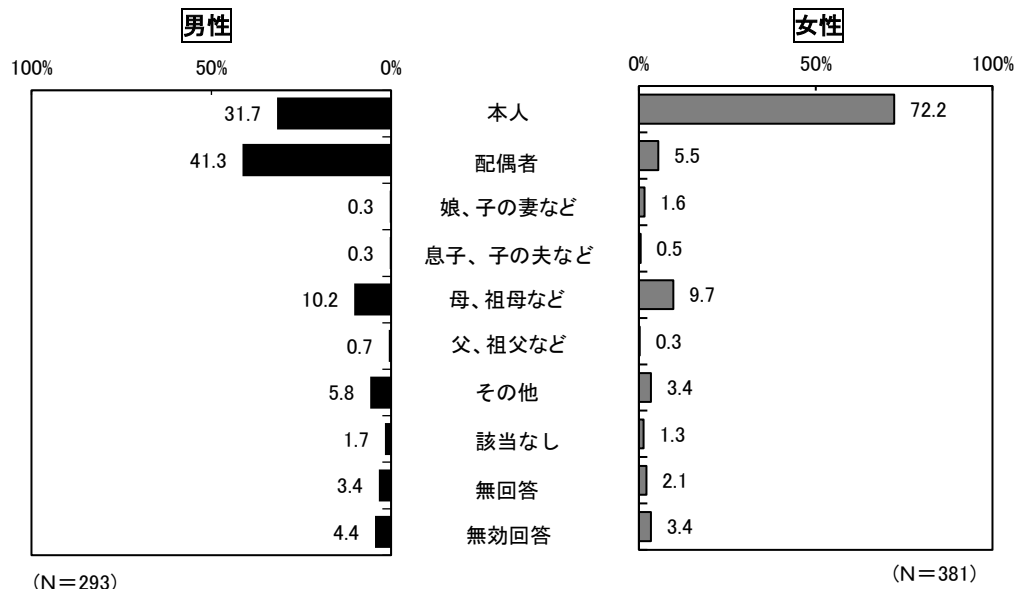


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 59.4%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 31.7%と、女性の方が 27.7 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 83.5%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」「兄弟」の合計が 9.5%と、女性の方が 74.0 ポイント高い。

〔食料品・日用品の買い物〕

(6)

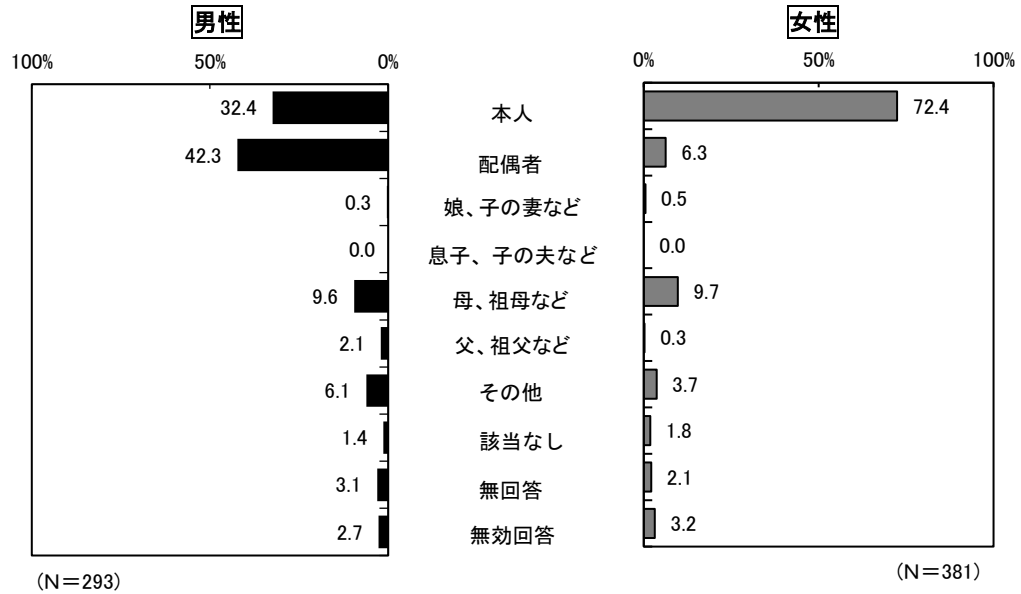


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 51.8%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 32.7%と、女性の方が 19.1 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 83.5%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 6.3%と、女性の方が 77.2 ポイント高い。

〔掃除〕

(7)

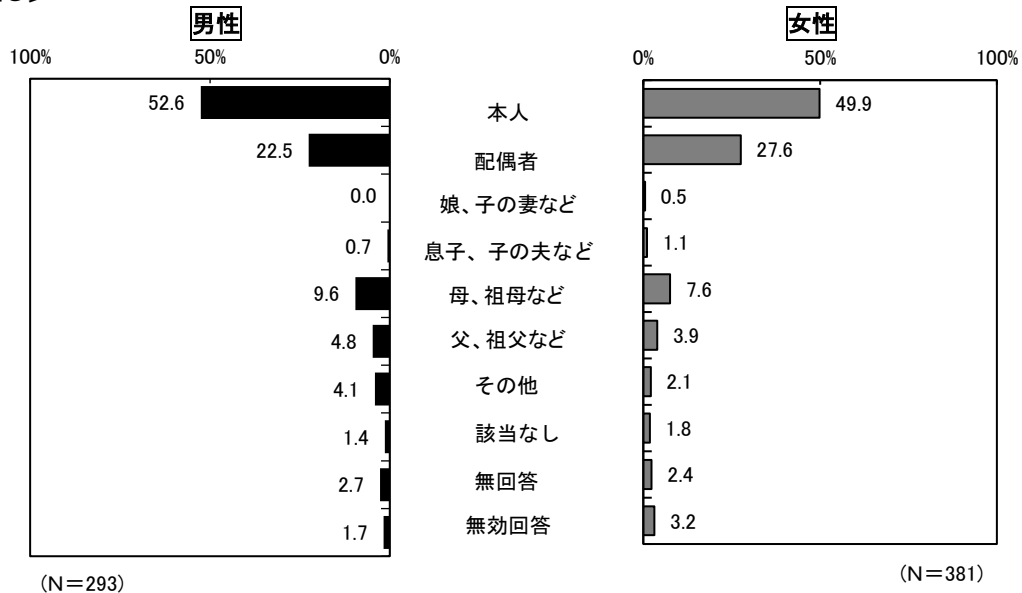


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 52.2%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 34.5%と、女性の方が 17.7 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 82.6%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 6.6%と、女性の方が 76.0 ポイント高い。

〔ごみ出し〕

(8)

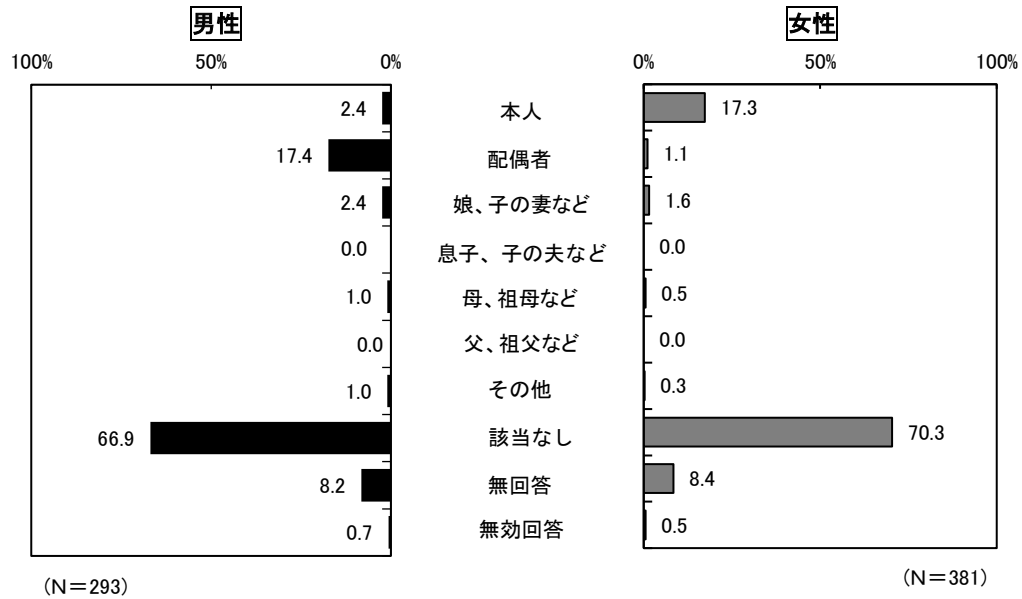


男性では、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 58.1%で、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 32.1%と、男性の方が 26.0 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 58.0%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 32.6%と、女性の方が 25.4 ポイント高い。

〔乳幼児の世話、育児〕

(9)

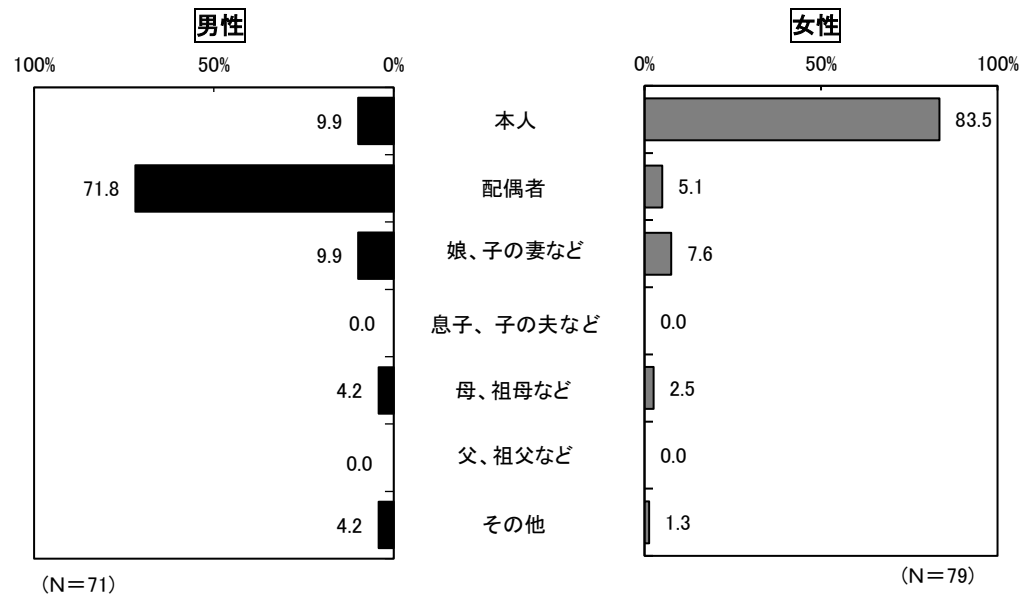


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 20.8%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 2.4%と、女性の方が 18.4 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 19.4%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 1.1%と、女性の方が 18.3 ポイント高い。

〔乳幼児の世話、育児〕（該当なし・無回答・無効回答を除く）

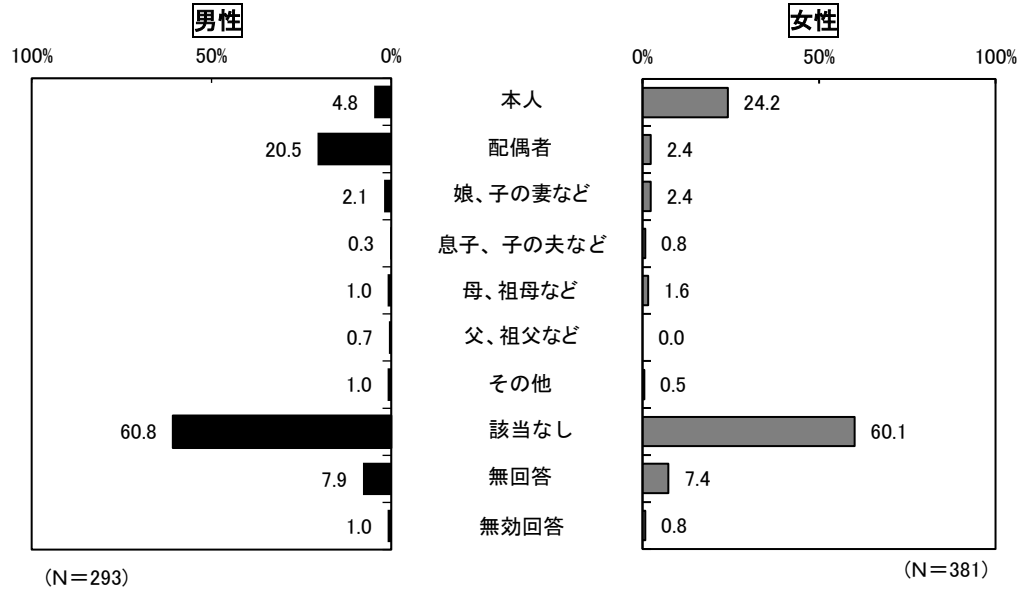
(9)



該当なし・無回答・無効回答を除くと、男性では「配偶者」が 71.8%で最も高く、次に「本人」「娘、子の妻など」が 9.9%である。

女性では「本人」が 83.5%で最も高く、次に「娘、子の妻など」が 7.6%である。

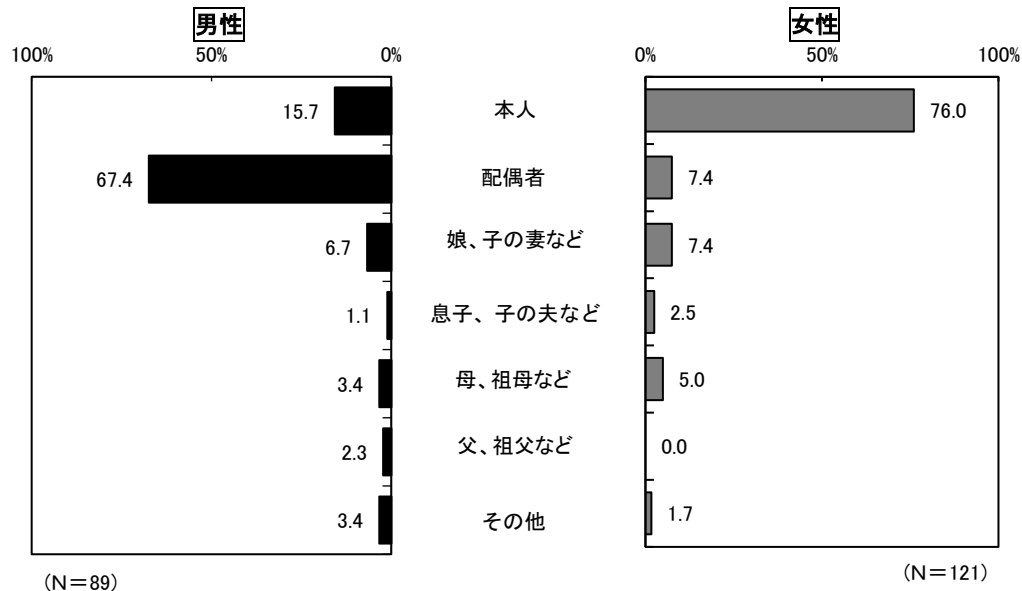
(10)



男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 23.6%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 5.8%と、女性の方が 17.8 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 28.2%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 3.2%と、女性の方が 25.0 ポイント高い。

(10)

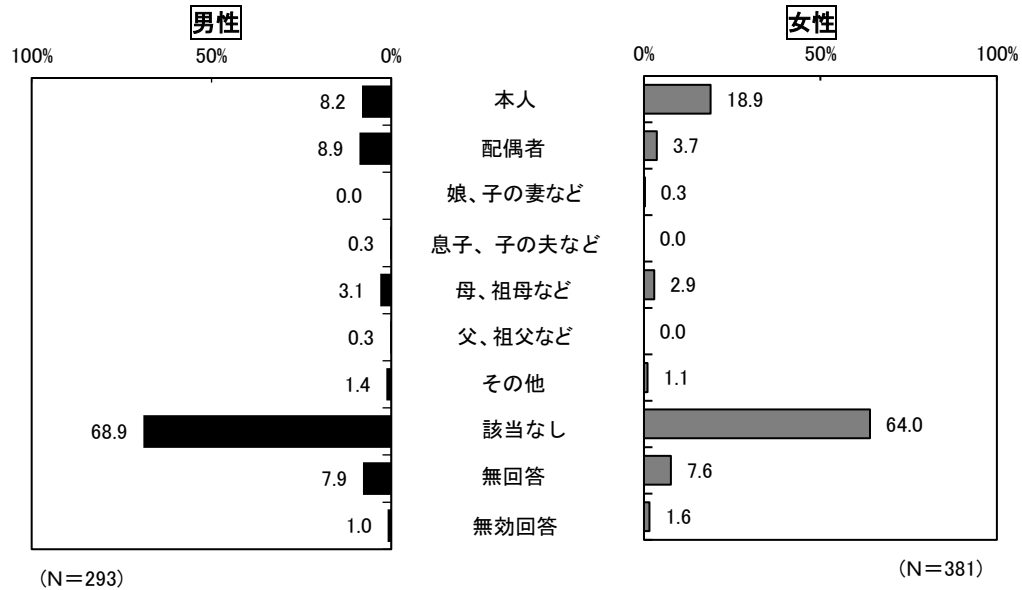


該当なし・無回答・無効回答を除くと、男性では「配偶者」が 67.4%で最も高く、次に「本人」が 15.7%である。

女性では「本人」が76.0%で最も高く、次に「配偶者」「娘、子の妻など」が7.4%である。

〔病人・高齢者等の介護〕

(11)

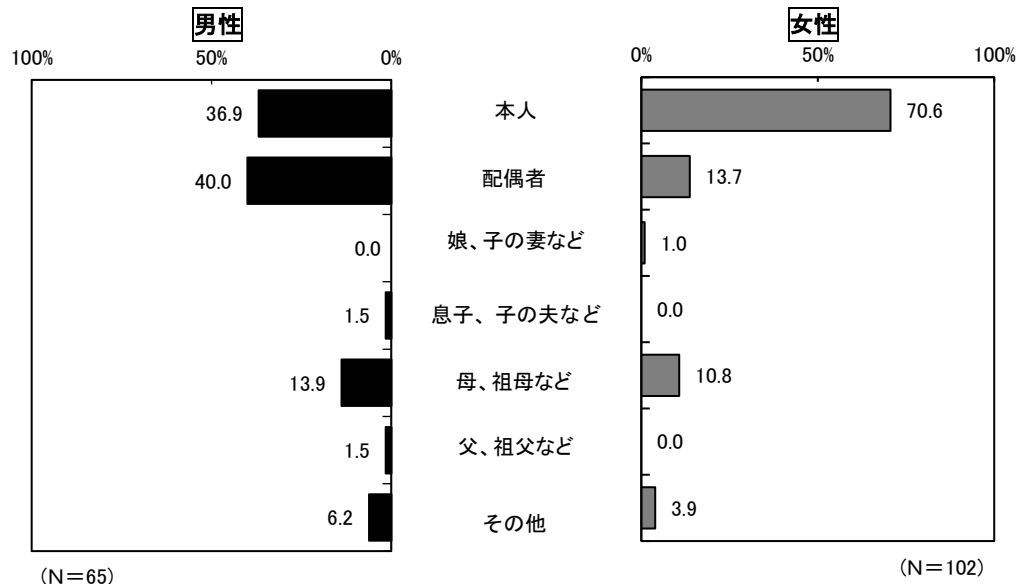


男性では、女性である「配偶者」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 12.0%で、男性である「本人」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 8.8%と、女性の方が 3.2 ポイント高い。

女性では、女性である「本人」「娘、子の妻など」「母、祖母など」の合計が 22.1%で、男性である「配偶者」「息子、子の夫など」「父、祖父など」の合計が 3.7%と、女性の方が 18.4 ポイント高い。

〔病人・高齢者等の介護〕（該当なし・無回答・無効回答を除く）

(11)



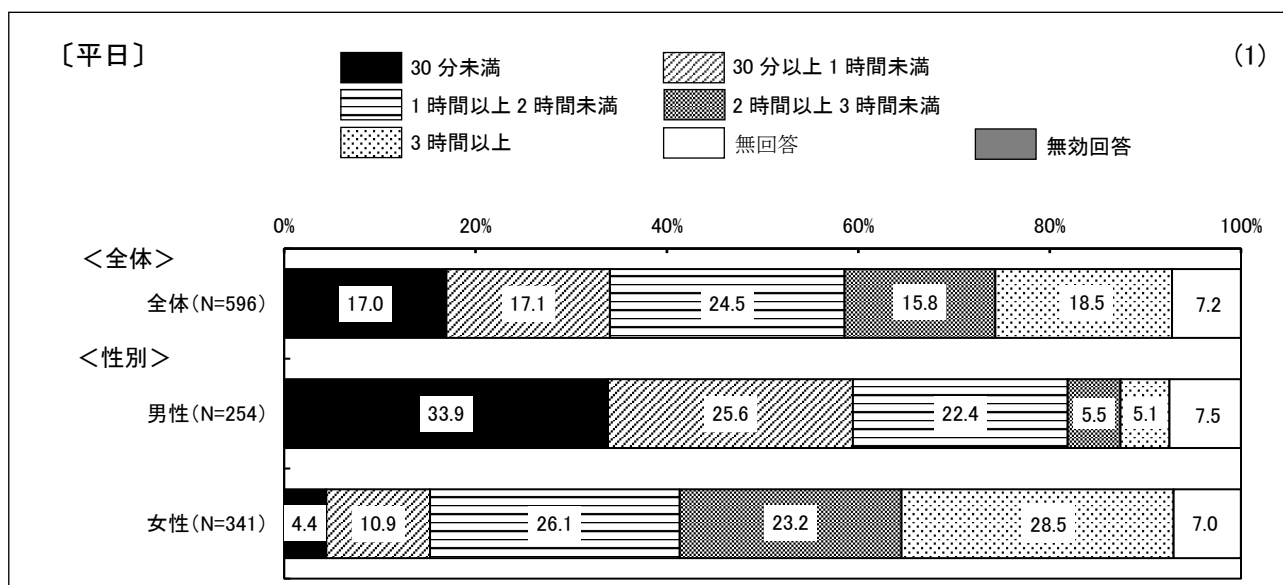
該当なし・無回答・無効回答を除くと、男性では「配偶者」が 40.0%で最も高く、次に「本人」が 36.9%である。

女性では「本人」が 70.6%で最も高く、次に「配偶者」が 13.7%である。

③ 家事・育児・介護の時間

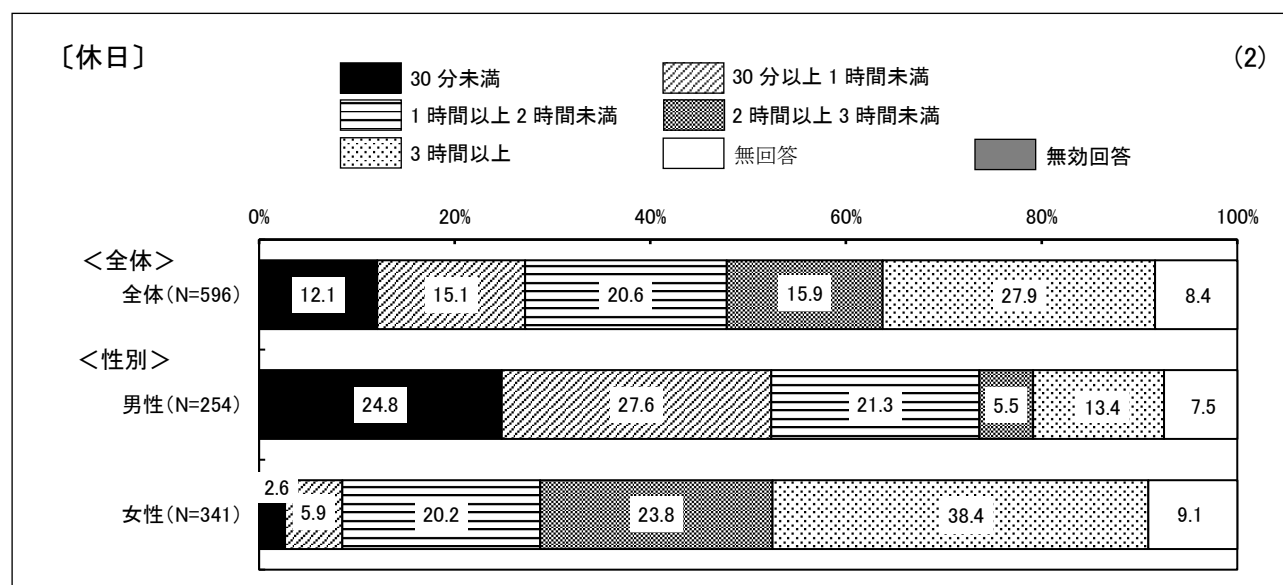
問 2-2 問 2-1 の(3)～(11)で「本人・配偶者」とお答えの方におたずねします。

あなたが家事・育児・介護をしている時間の合計は1日あたりにすると平均どれくらいですか。平日、休日それぞれお選びください。(1)(2)については〇は1つずつ)



全体では「1 時間以上 2 時間未満」が 24.5%と最も高く、次が「3 時間以上」である。

性別にみると、男性では「30 分未満」が 33.9%で最も高く、女性では「3 時間以上」が 28.5%で最も高い。

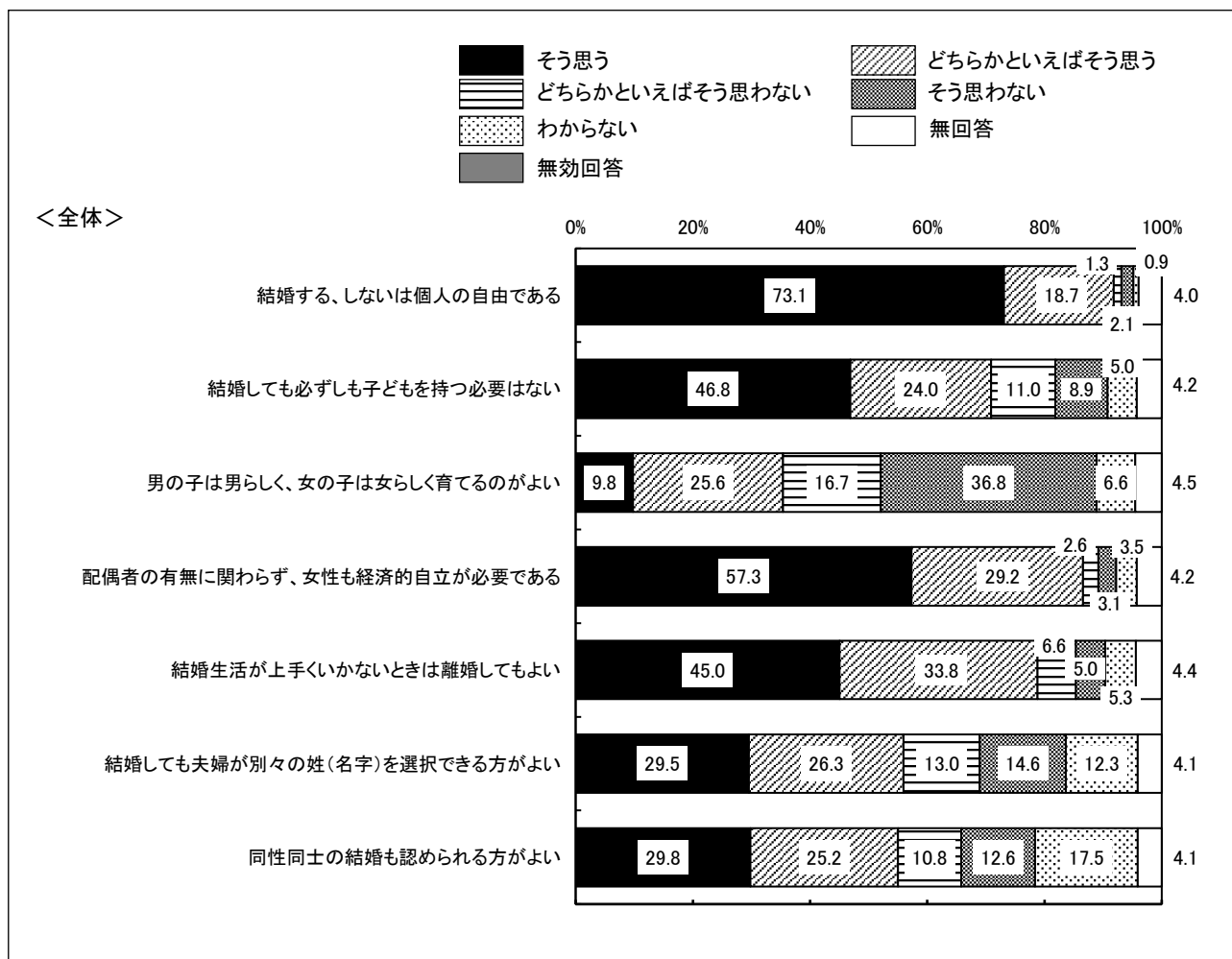


全体では「3 時間以上」が 27.9%と最も高く、次が「1 時間以上 2 時間未満」である。

性別にみると、男性では「30 分以上 1 時間未満」が 27.6%で最も高く、女性では「3 時間以上」が 38.4%で最も高い。

(2) 結婚についての考え方

問3 結婚観についてどのように思いますか。((1)~(7)について○は1つつ)



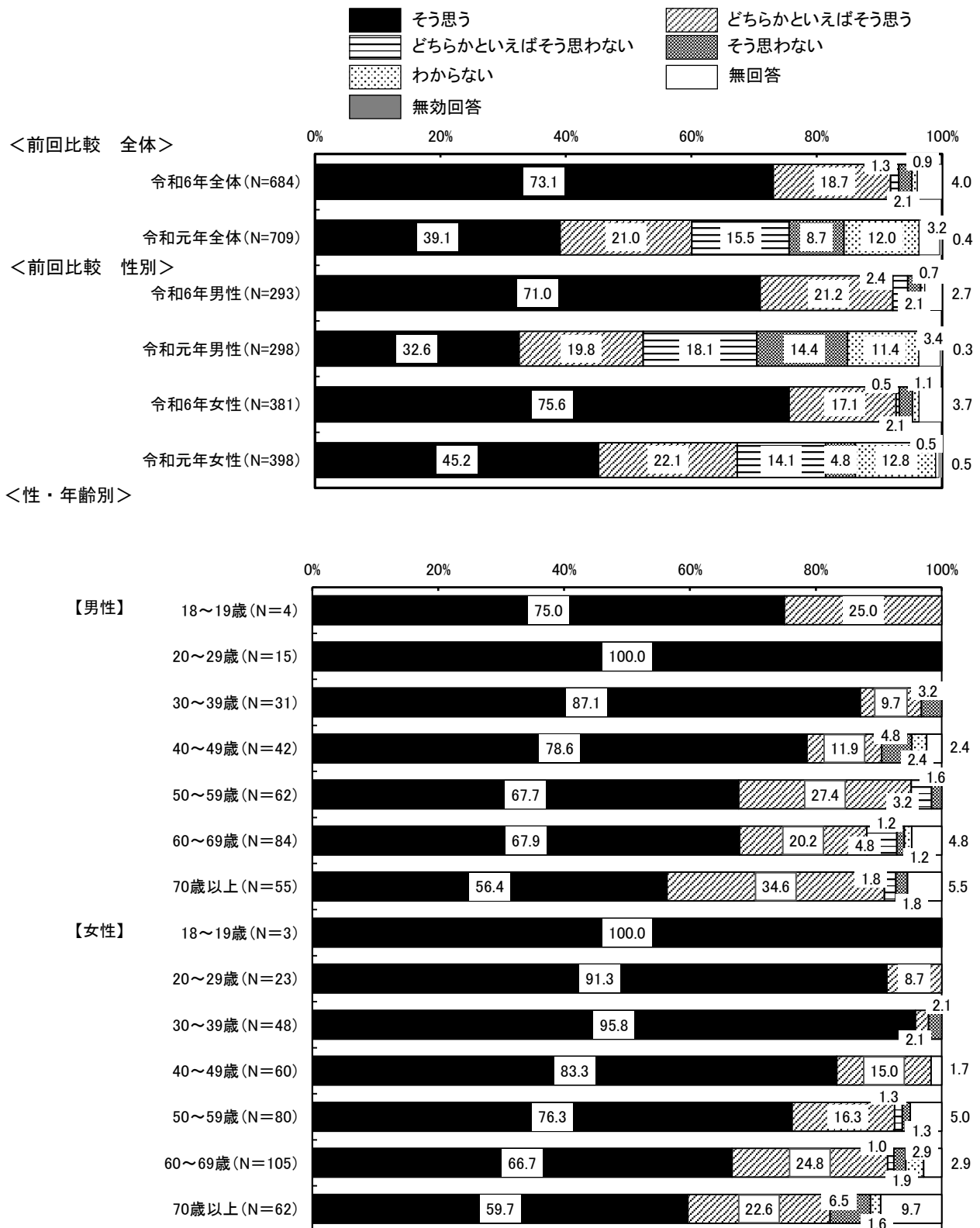
「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」が、「結婚する、しないは個人の自由である」については9割以上、「結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない」「配偶者の有無に関わらず、女性も経済的自立が必要である」「結婚生活が上手くいかないときは離婚してもよい」は7割以上である。

「夫婦別姓の選択」「同性同士の結婚」は5割以上である。

「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」が、「男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるのがよい」は5割以上である。

〔結婚する、しないは個人の自由である〕

(1)



全体では「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が 91.8%で、「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」が 3.4%と、「肯定」の方が 88.4 ポイント高い。

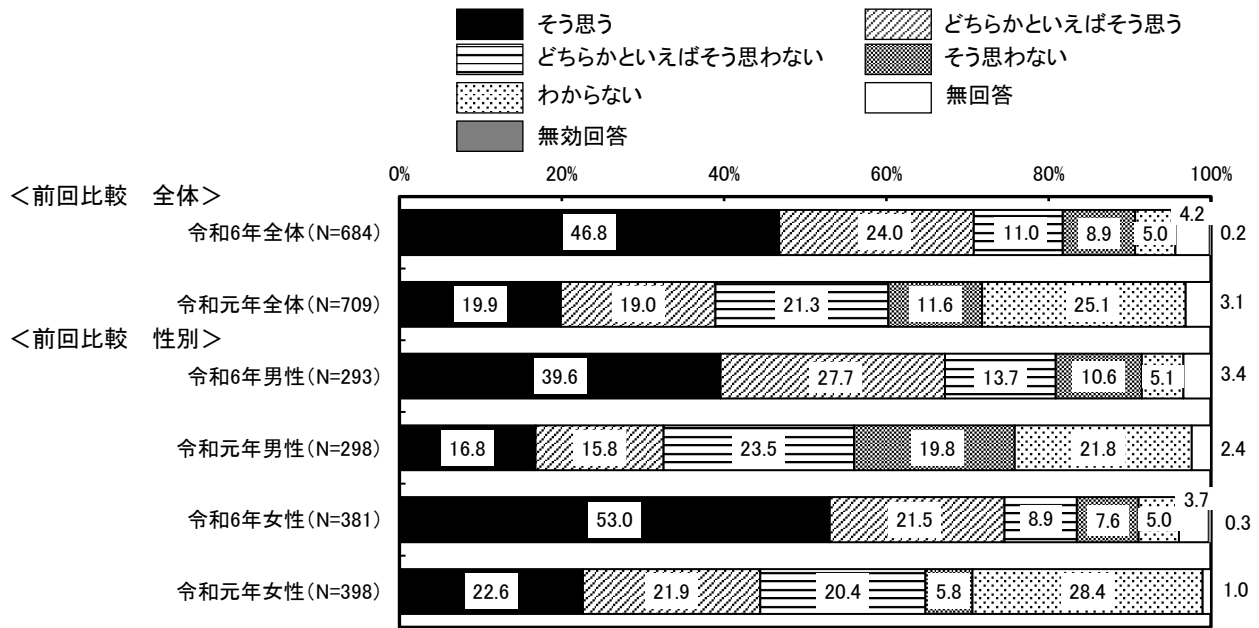
前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が 31.7 ポイント高くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では 92.2%で、女性では 92.7%と、女性の方が 0.5 ポイント高い。

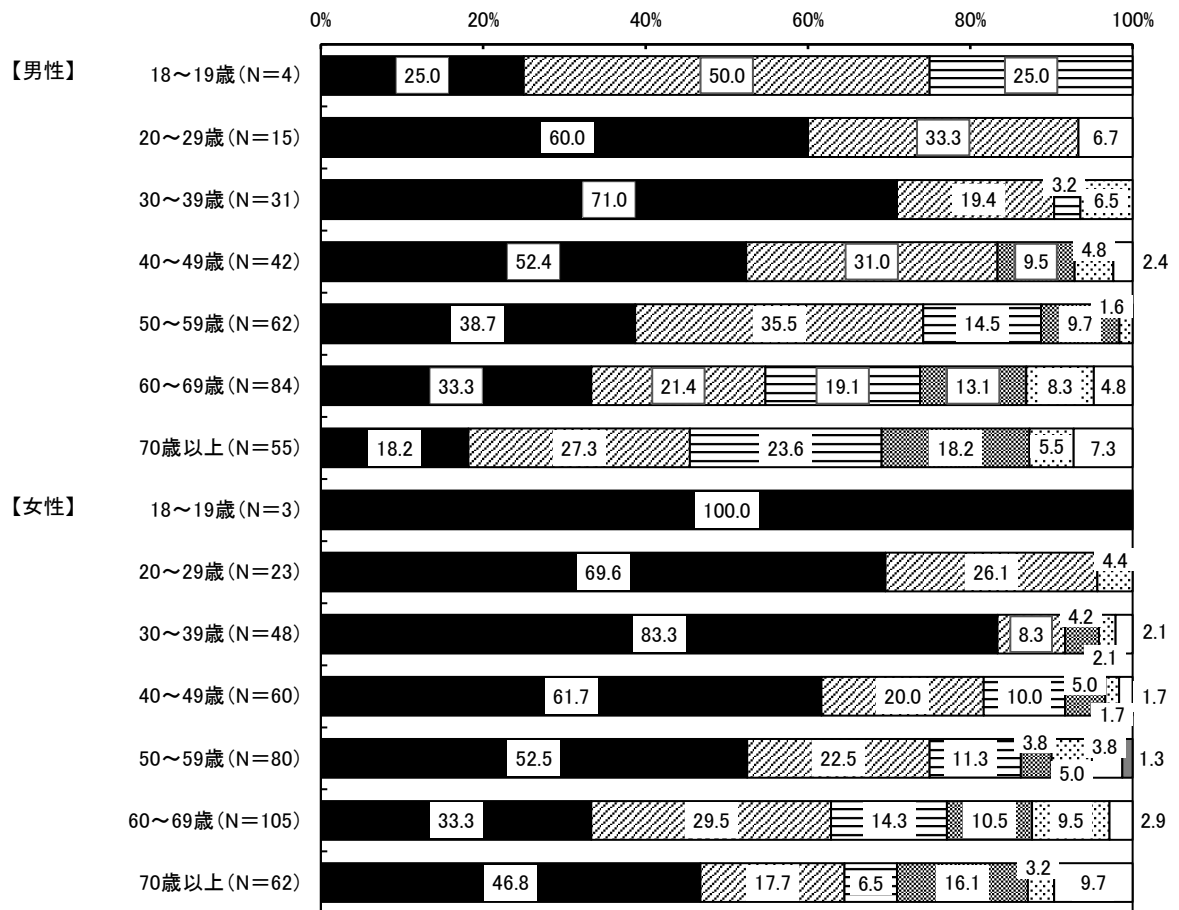
性・年齢別にみると、「肯定」の割合が 18～19 歳・20～29 歳の男女とも(100.0%)高く、70 歳以上女性(82.3%)で最も低い。

〔結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない〕

(2)



<性・年齢別>



全体では「そう思う」が46.8%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が24.0%である。「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が70.8%で、「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」(以下、「否定」)が19.9%と、「肯定」の方が50.9ポイント高い。

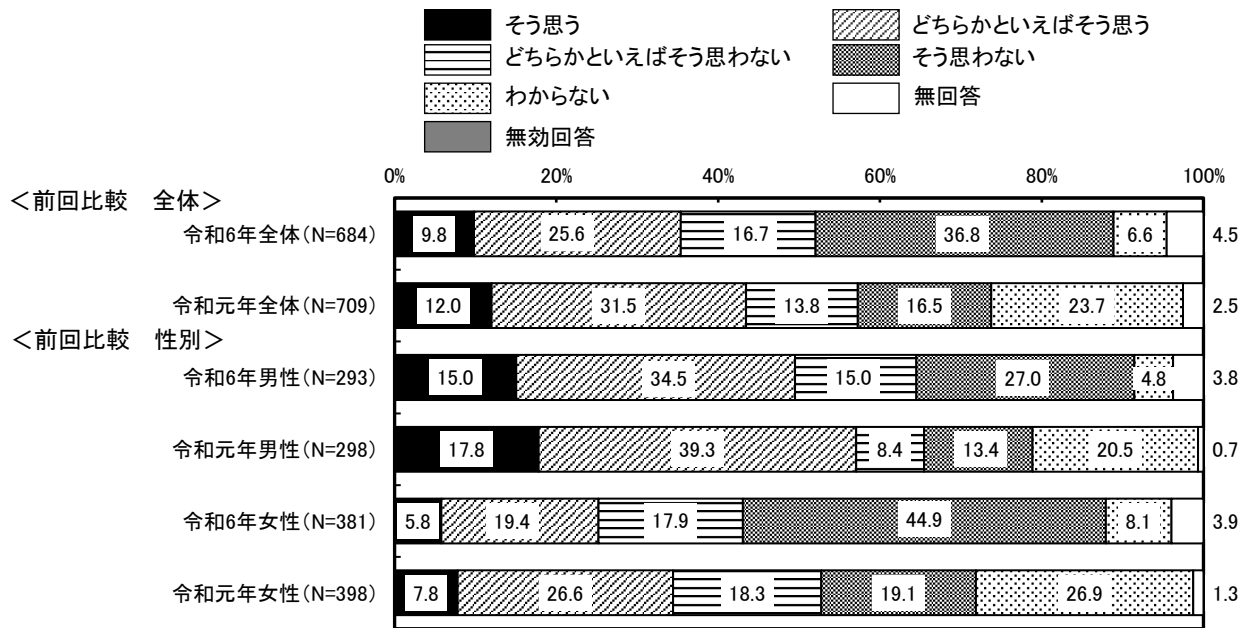
前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が31.9ポイント高くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では67.3%で、女性では74.5%と、女性の方が7.2ポイント高い。「否定」の割合が男性は24.3%で、女性が16.5%と、男性の方が7.8ポイント高い。

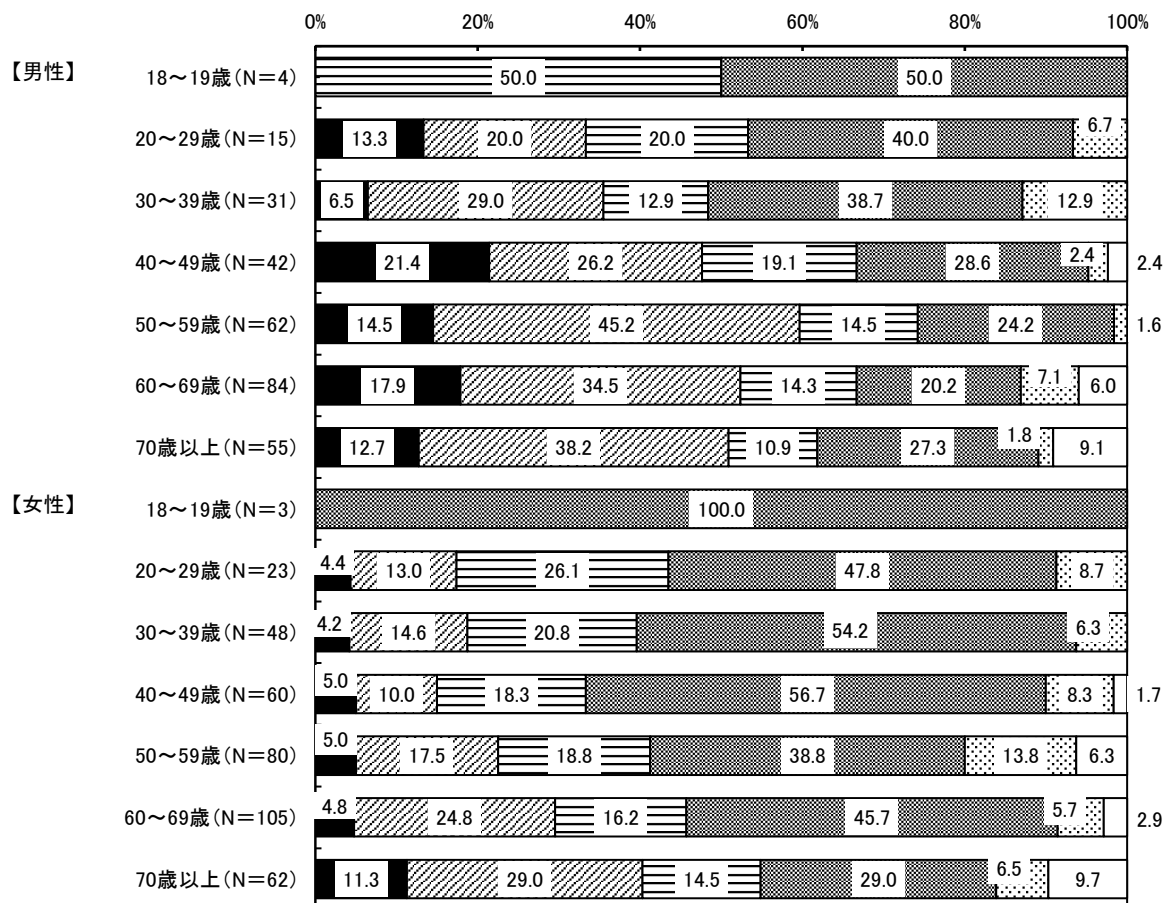
性・年齢別にみると、「肯定」の割合が70歳以上男性(45.5%)で最も低く、女性はこの年代も6割以上である。

〔男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるのがよい〕

(3)



<性・年齢別>



全体では「そう思わない」が 36.8%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が 25.6%である。「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が 35.4%で、「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」(以下、「否定」)が 53.5%と、「否定」の方が 18.1 ポイント高い。

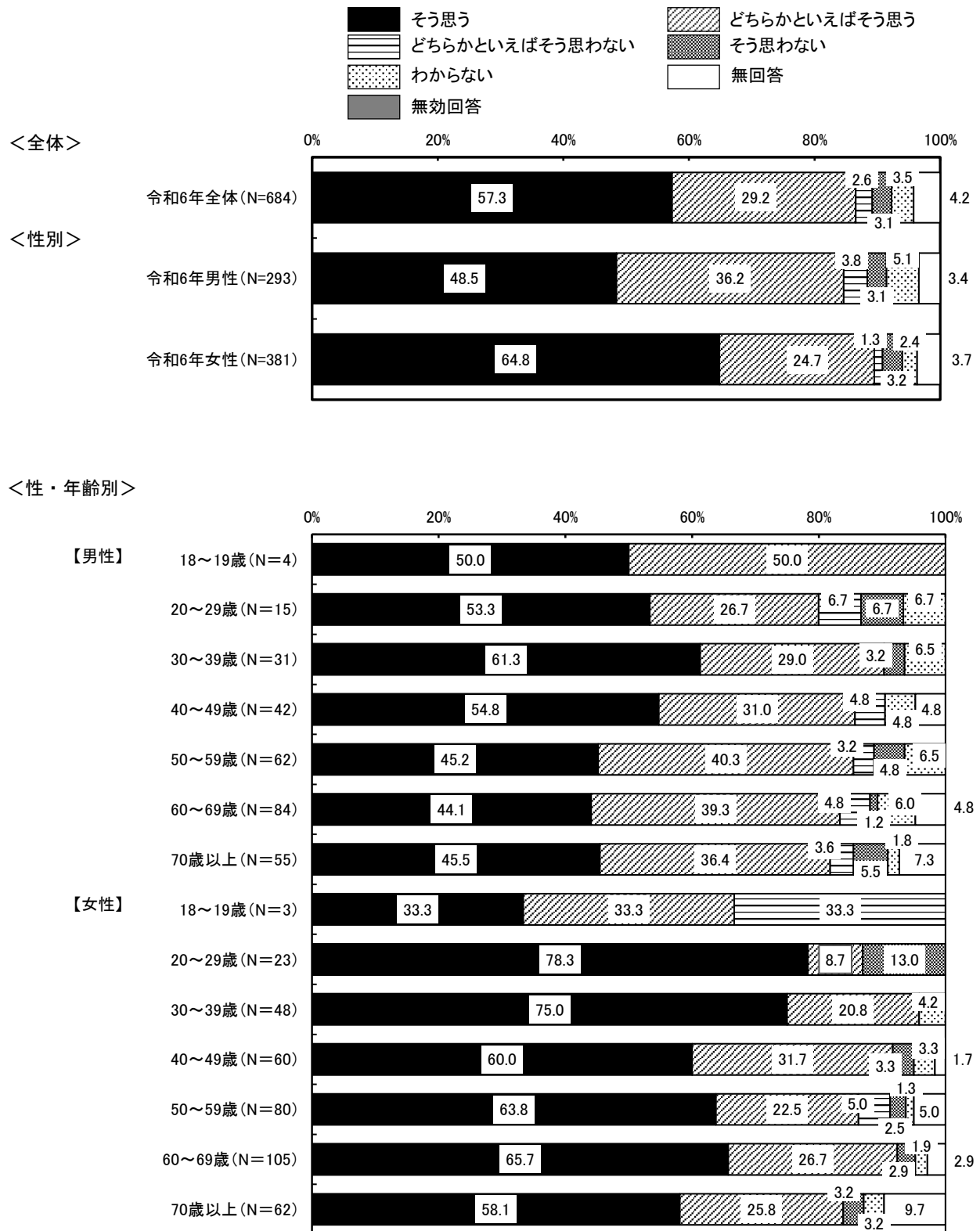
前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が 8.1 ポイント低くなり、「否定」が 23.2 ポイント高くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が女性では 25.2%で、男性では 49.5%と、男性の方が 24.3 ポイント高い。また、「否定」の割合が男性では 42.0%で、女性では 62.8%と、女性の方が 20.8 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「肯定」の割合が男性は 50～59 歳(59.7%)で最も高く、女性は 70 歳以上(40.3%)が最も高い。

〔新規〕〔配偶者の有無に関わらず、女性も経済的自立が必要である〕

(4)



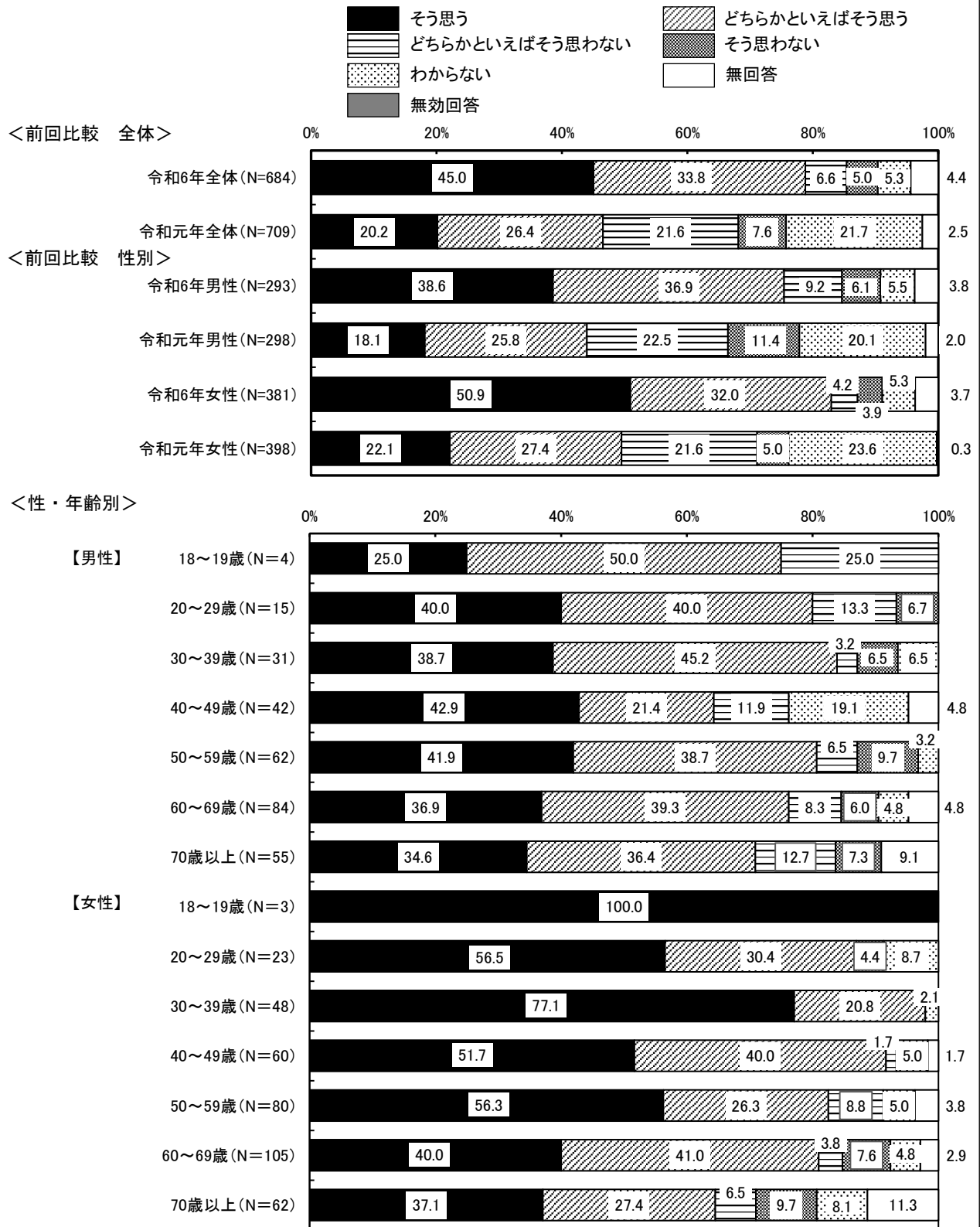
全体では「そう思う」が57.3%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が29.2%である。「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」（以下、「否定」）が5.7%で、「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」（以下、「肯定」）が86.5%と、「肯定」の方が80.8ポイント高い。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では84.7%で、女性では89.5%と女性のほうが4.8ポイント高くなっている。

性・年齢別にみると、「肯定」の割合が男性は全ての年代で8割以上であり、女性は18～19歳（66.6%）で最も低い。

〔結婚生活が上手いかわからないときは離婚してもよい〕

(5)



全体では「そう思う」が45.0%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が33.8%である。「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」(以下、「否定」)が11.6%で、「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が78.8%と、「肯定」の方が67.2ポイント高い。

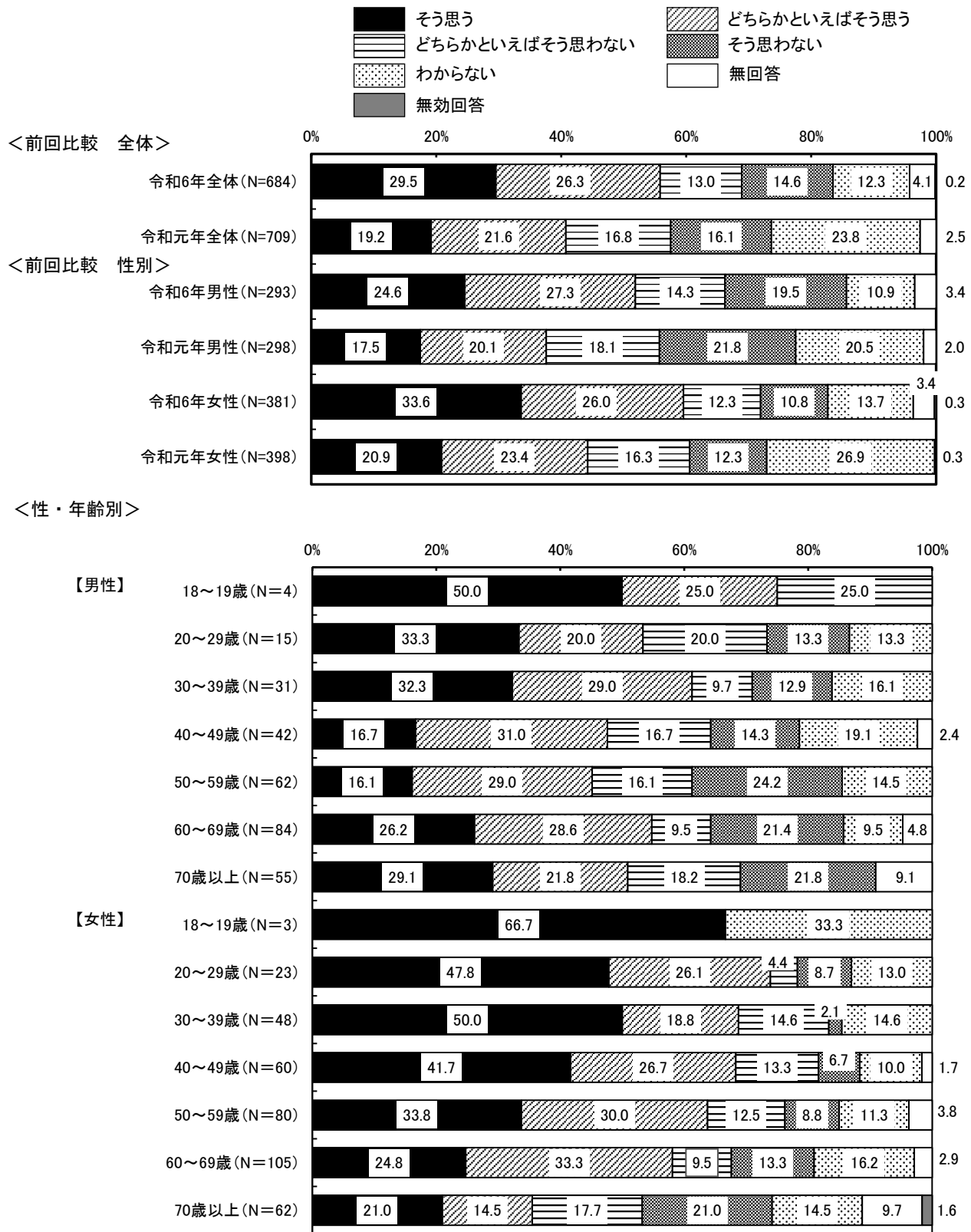
前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が32.2ポイント高くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では75.5%で、女性は82.9%と女性のほうが7.4ポイント高くなっている。

性・年齢別にみると、「肯定」の割合が女性は18～19歳(100%)、30～39歳(97.9%)が高く、70歳以上(64.5%)が最も低い。男性はあまり違いは見られないが、40～49歳(64.3%)で最も低い。

〔結婚しても夫婦が別々の姓(名字)を選択できる方がよい〕

(6)



全体では「そう思う」が29.5%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が26.3%である。「どちらかといえばそう思わない」または「そう思わない」(以下、「否定」)が27.6%で、「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が55.8%と、「肯定」の方が28.2ポイント高い。

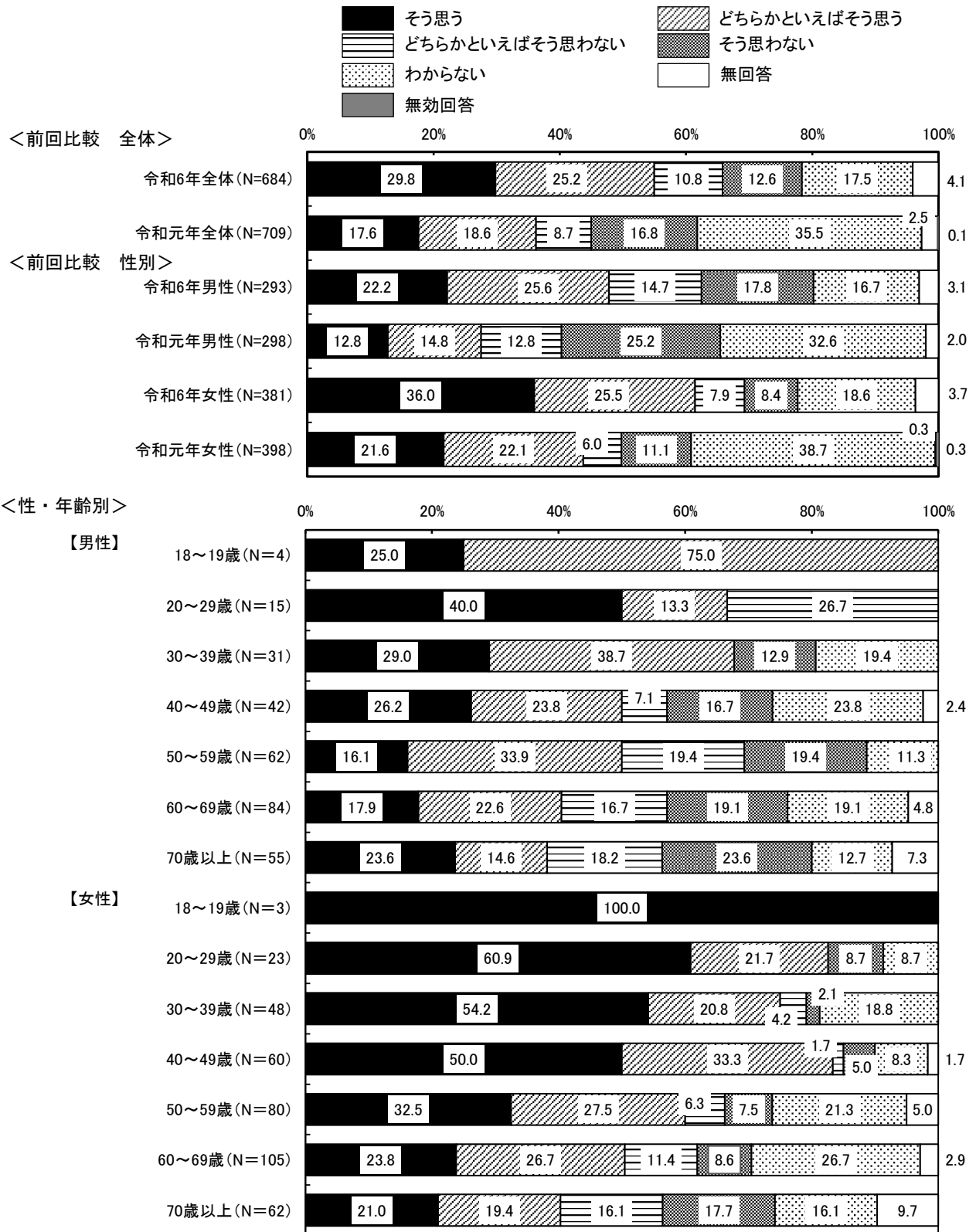
前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が15.0ポイント高くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が女性では59.6%で、男性では51.9%と、女性の方が7.7ポイント高い。また、「否定」の割合が男性では33.8%で、女性では21.1%と、男性の方が12.7ポイント高い。

性・年齢別にみると、「肯定」の割合が18～19歳男性(75.0%)で最も高く、70歳以上女性(35.5%)で最も低い。また、女性は60歳代以下の年代で5割以上、男性は40歳代と50歳代が5割未満である。

〔同性同士の結婚も認められる方がよい〕

(7)



全体では「そう思う」が29.8%で最も高く、次に「どちらかといえばそう思う」が25.2%である。「どちらかといえば反対」または「反対」(以下、「否定」)が23.4%で、「そう思う」または「どちらかといえばそう思う」(以下、「肯定」)が55.0%と、「肯定」の方が31.6ポイント高い。

前回調査と比べると、全体では「肯定」の割合が18.8ポイント高くなっている。また、「わからない」の割合が18ポイント低くなっている。

性別にみると、「肯定」の割合が男性では47.8%で、女性では61.5%と女性の方が13.7ポイント高い。

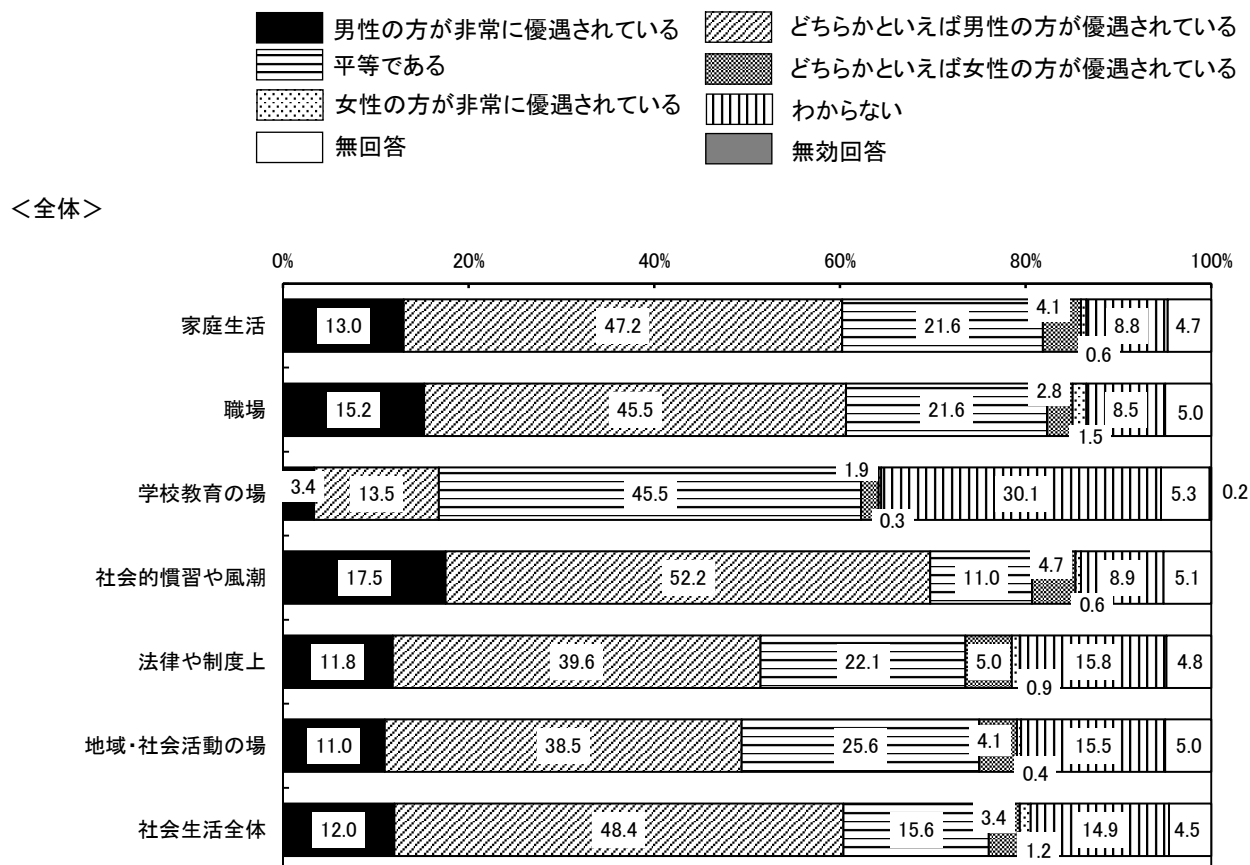
性・年齢別にみると、「肯定」の割合が18～19歳男女とも(100.0%)で最も高く、70歳以上男性(38.2%)で最も低い。「否定」の割合が、50歳代以上の男性では3割以上である。

(3) 男女平等観

① 各分野における男女の地位

問 4 次にあげる分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。

((1)～(7)について〇は1つつ)

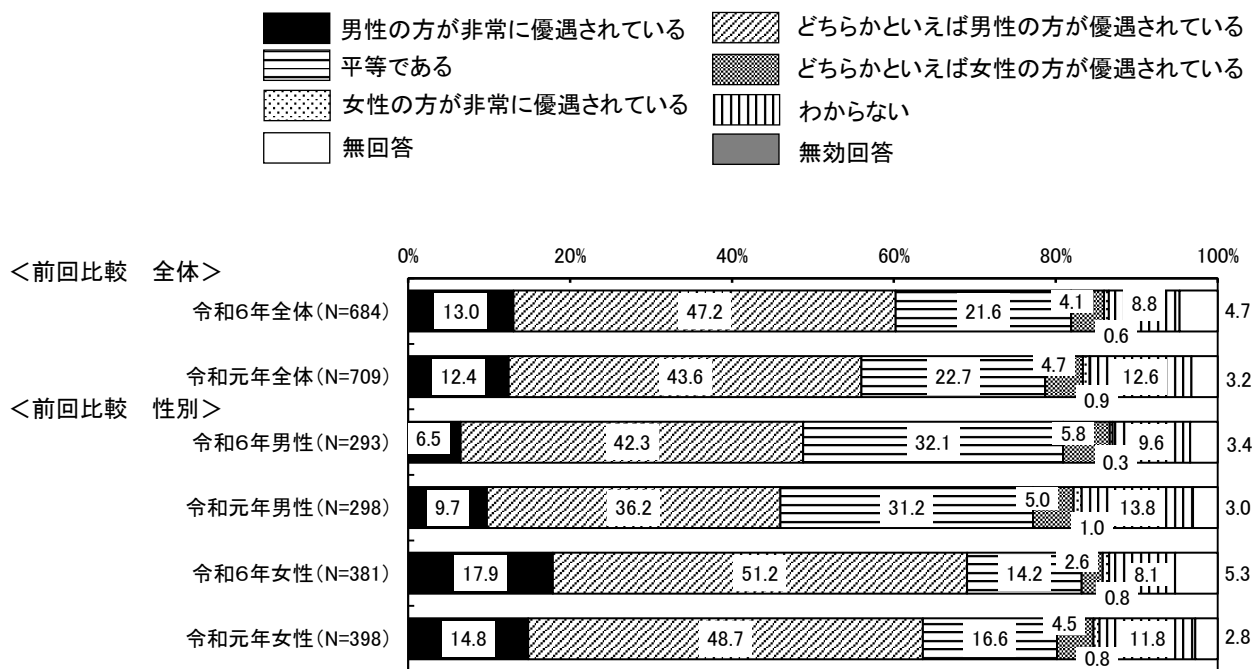


7つの分野のうち、「平等である」の割合が「学校教育の場」(45.5%)で最も高く、次に「地域・社会活動の場」(25.6%)である。

「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」が「家庭生活」、「職場」、「社会的慣習や風潮」、「社会生活全体」では6割以上である。

〔家庭生活〕

(1)

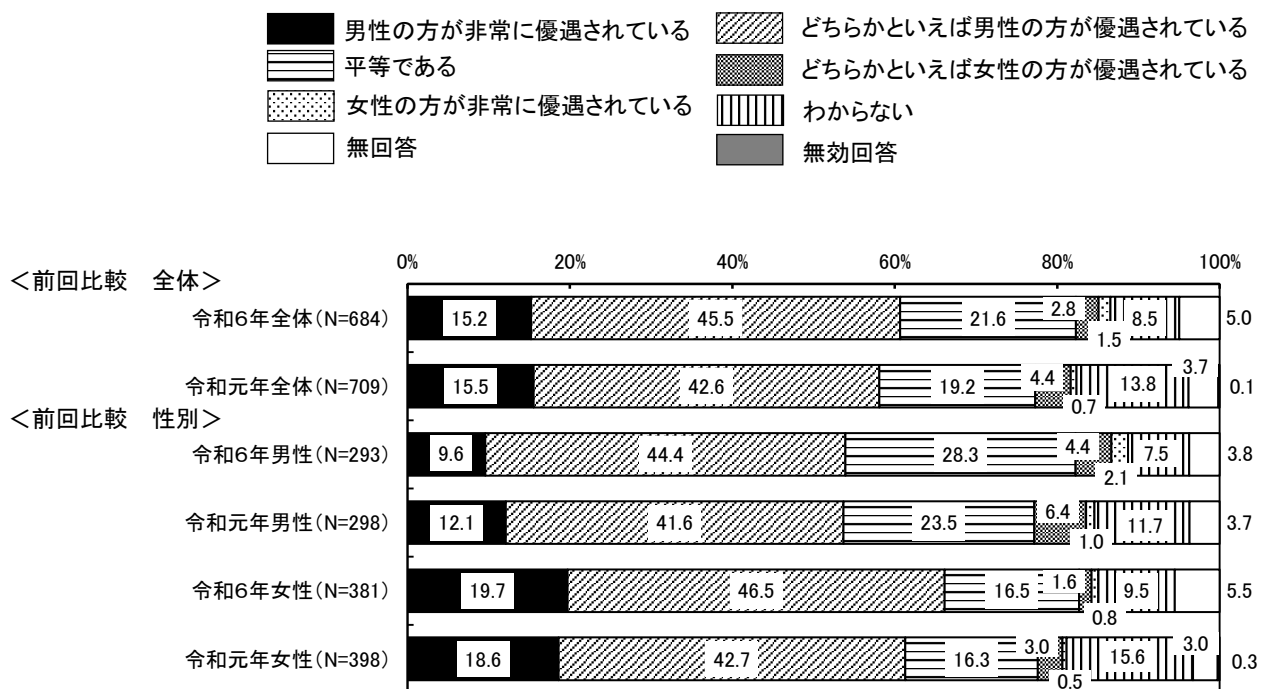


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 60.2%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 4.2 ポイント高くなり、「平等である」の割合が 1.1 ポイント低くなり、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合が 0.9 ポイント低くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 69.1%で女性の方が 20.3 ポイント高い。

〔職場〕

(2)

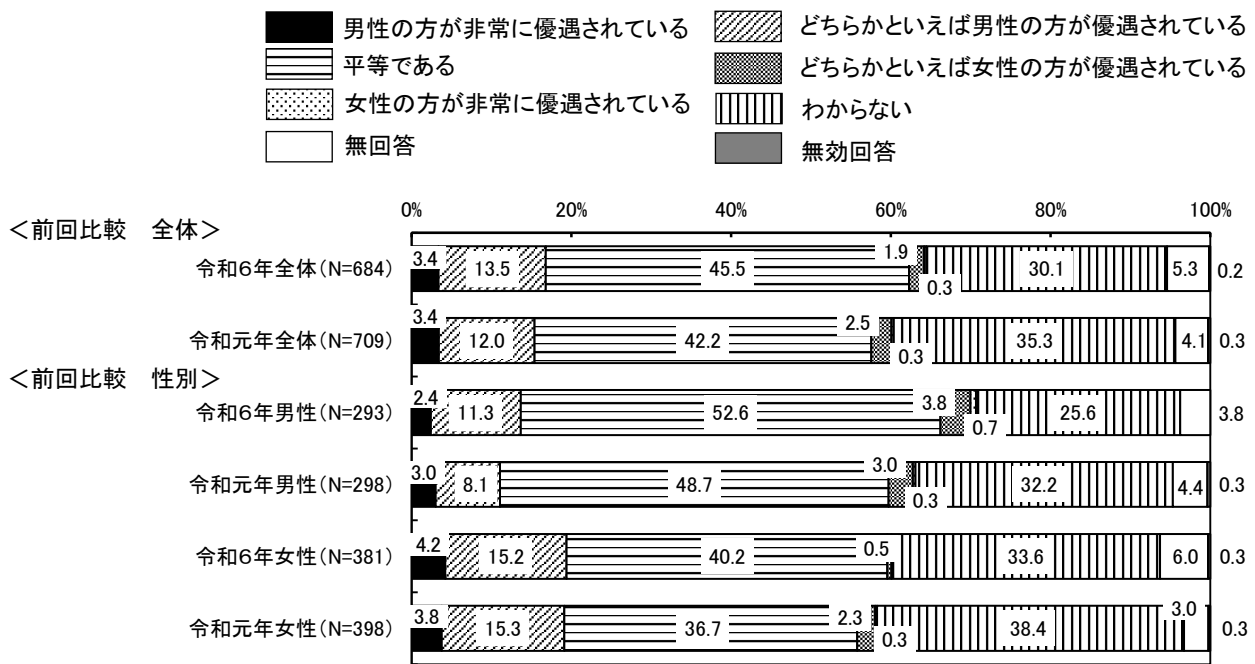


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 60.7%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 2.6 ポイント高くなり、「平等である」の割合が 2.4 ポイント高くなり、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合が 0.8 ポイント低くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 66.2%で女性の方が 12.2 ポイント高い。

〔学校教育の場〕

(3)

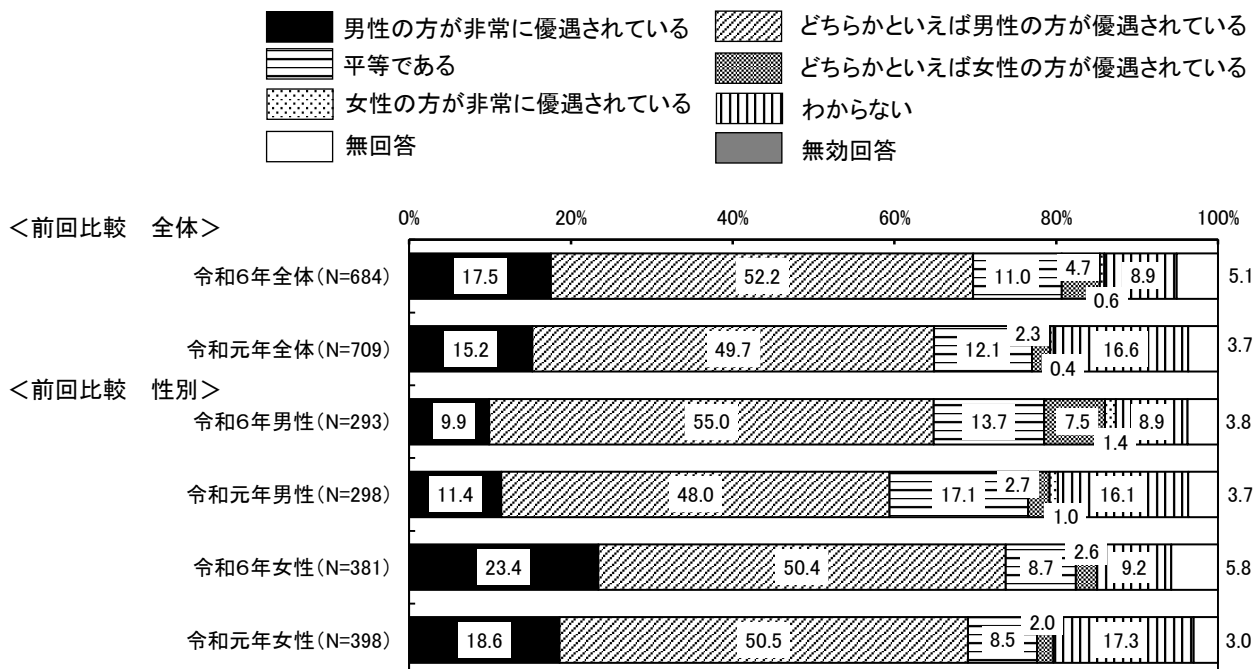


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 16.9%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 1.5 ポイント高く、「平等である」の割合が 3.3 ポイント高い。「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合は 0.6 ポイント低くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 19.4%で女性の方が 5.7 ポイント高い。

〔社会的慣習や風潮〕

(4)

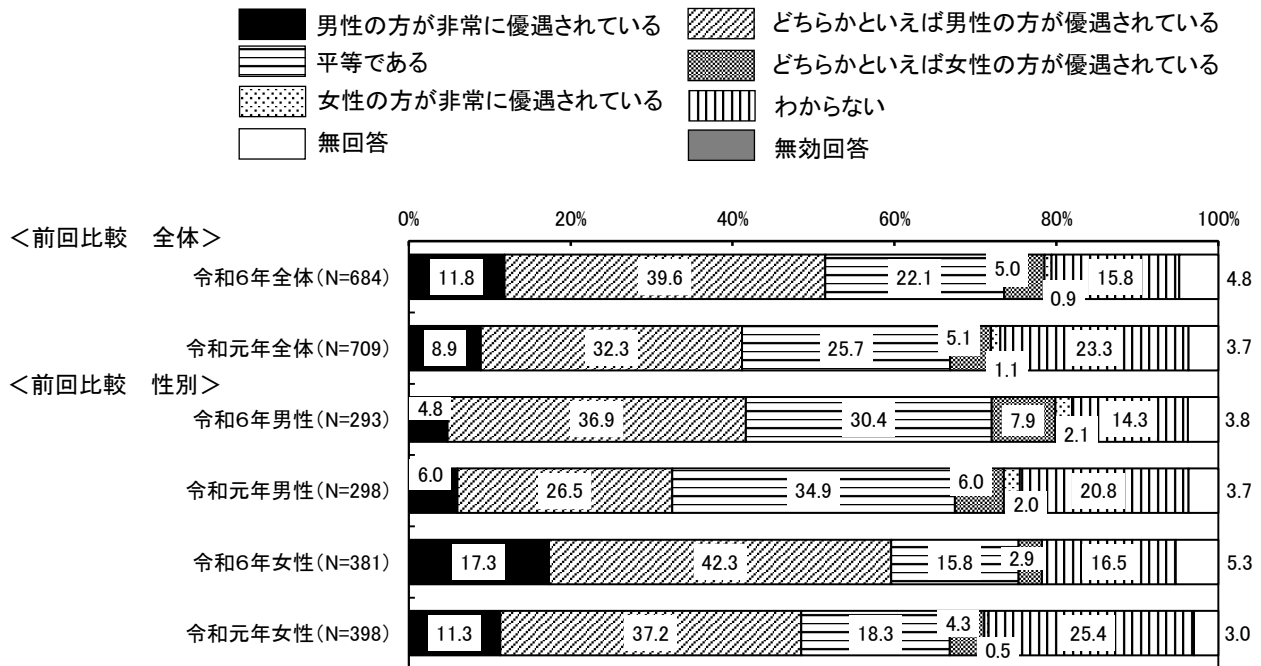


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 69.7%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 4.8 ポイント高く、「平等である」の割合は 1.1 ポイント低くなっている。「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合は 2.6 ポイント高くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 73.8%で女性の方が 8.9ポイント高い。

〔法律や制度上〕

(5)

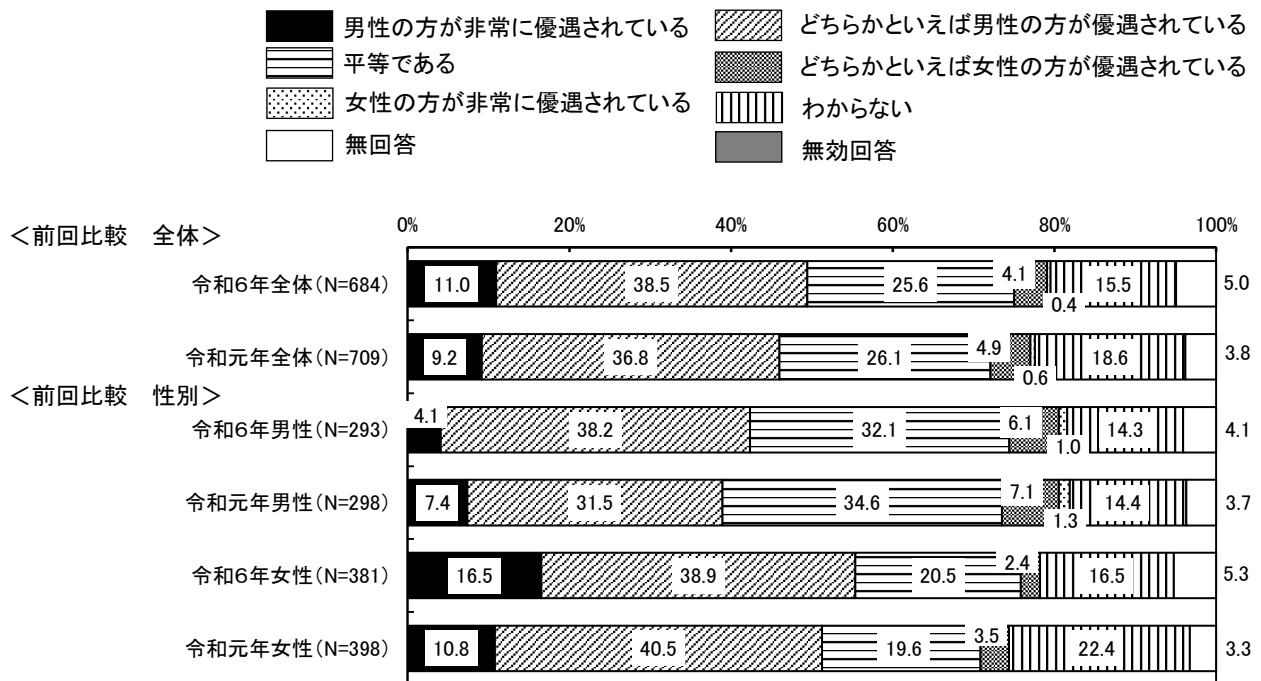


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 51.4%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 10.2 ポイント高く、「平等である」の割合が 3.6 ポイント低い。「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合は 0.3 ポイント低くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 59.6%で女性の方が 17.9 ポイント高い。

〔地域・社会活動の場〕

(6)

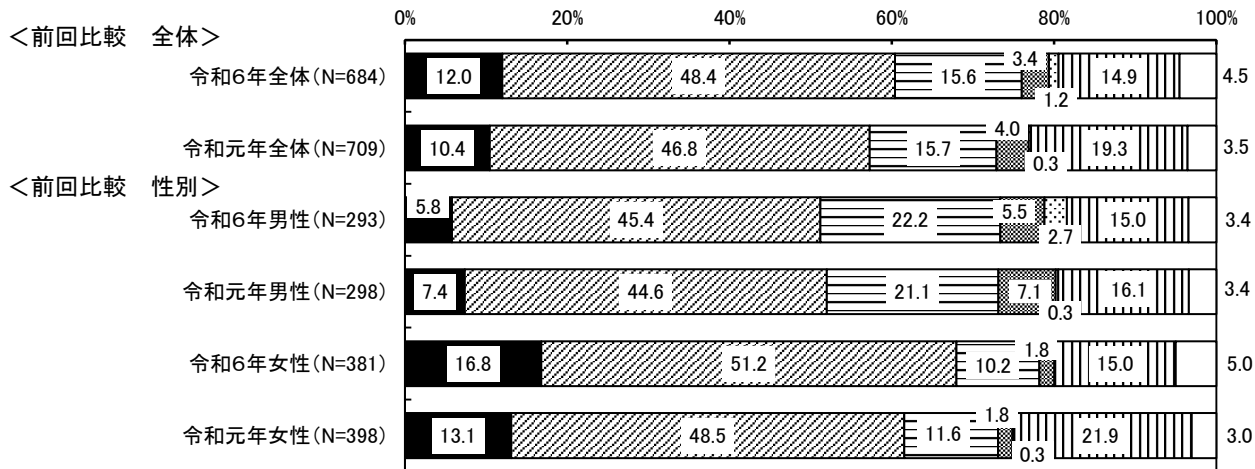
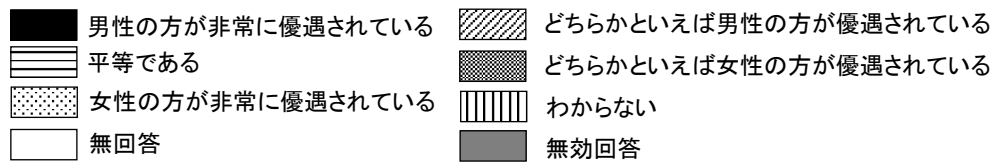


全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 49.5%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 3.5 ポイント高く、「平等である」の割合が 0.5 ポイント低い。「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合は 1.0 ポイント低くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 55.4%で女性の方が 13.1 ポイント高い。

〔社会生活全体〕

(7)



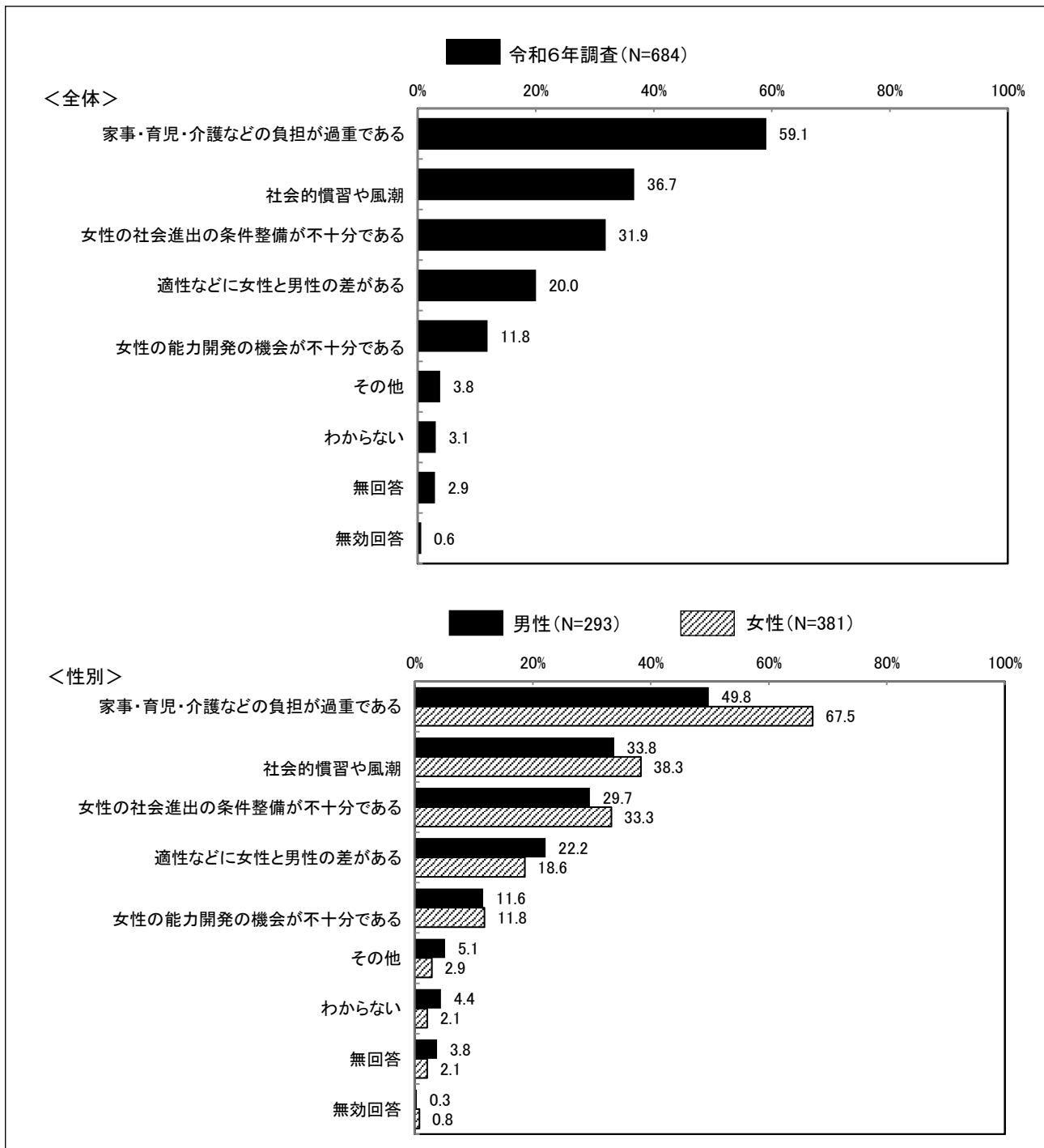
全体では「男性の方が非常に優遇されている」または「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(以下、「男が優遇」)が 60.4%である。前回調査と比べると、「男が優遇」の割合が 3.2 ポイント高く、「平等である」の割合が 0.1 ポイント低い。「どちらかといえば女性の方が優遇されている」または「女性の方が非常に優遇されている」の割合は 0.3 ポイント高くなっている。

性別にみると、「男が優遇」の割合が女性では 68.0%で女性の方が 16.8 ポイント高い。

② 女性の管理職が少ない理由

問 5 職場の管理職に女性が少ないのはどのような理由からだと思いますか。

(○は 2 つ以内)



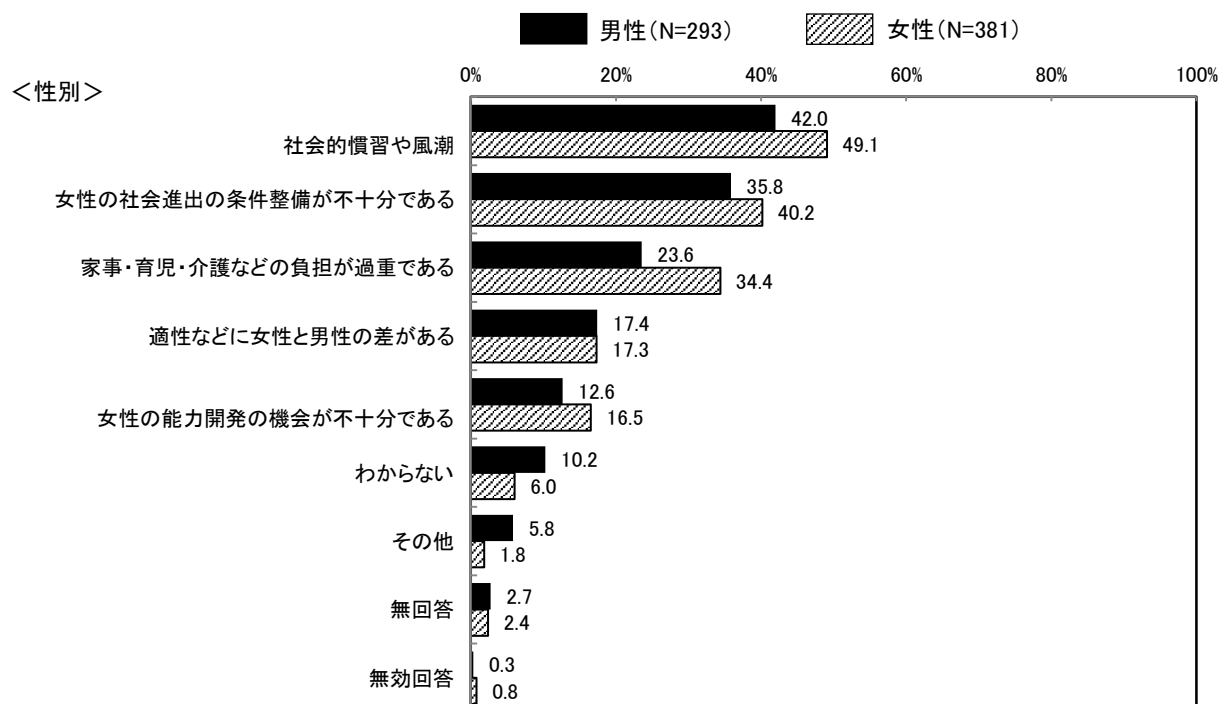
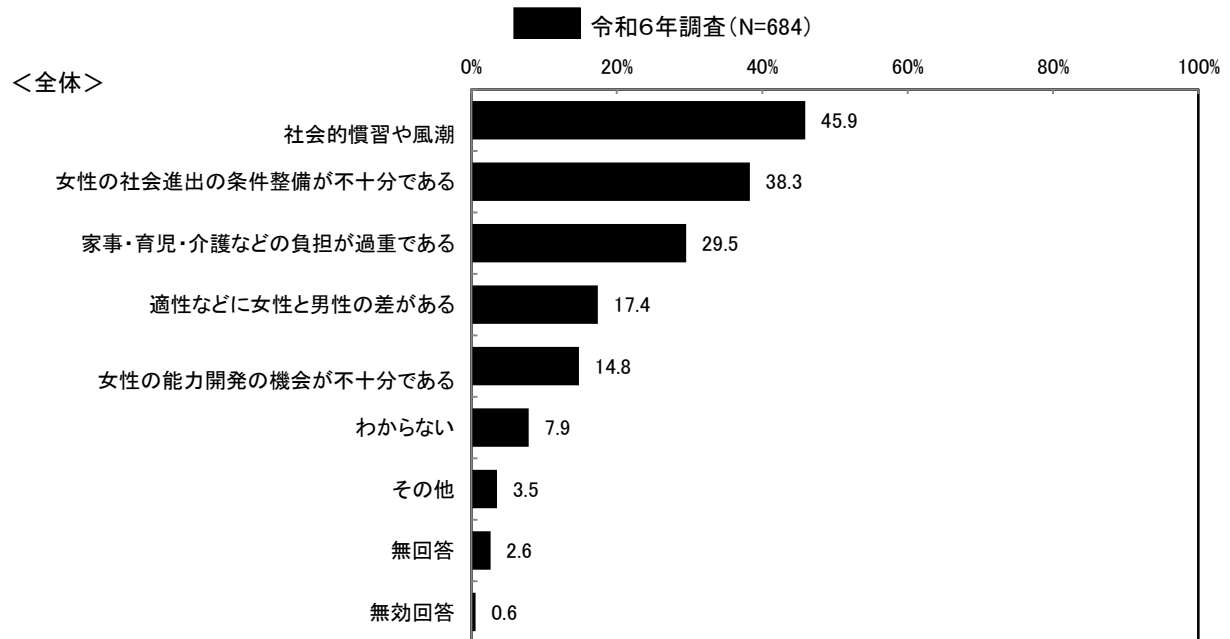
全体では「家事・育児・介護などの負担が過重である」が 59.1%で最も高く、次に「社会的慣習や風潮」が 36.7%である。

性別にみると、「家事・育児・介護などの負担が過重である」の割合が女性では 67.5%で最も高く、女性の方が 17.7 ポイント高い。また、「社会的慣習や風潮」の割合が女性では 38.3%で女性の方が 4.5 ポイント高い。

③ 女性の議員が少ない理由

問 6 女性の議員が少ないのはどのような理由からだと思いますか。

(〇は2つ以内)

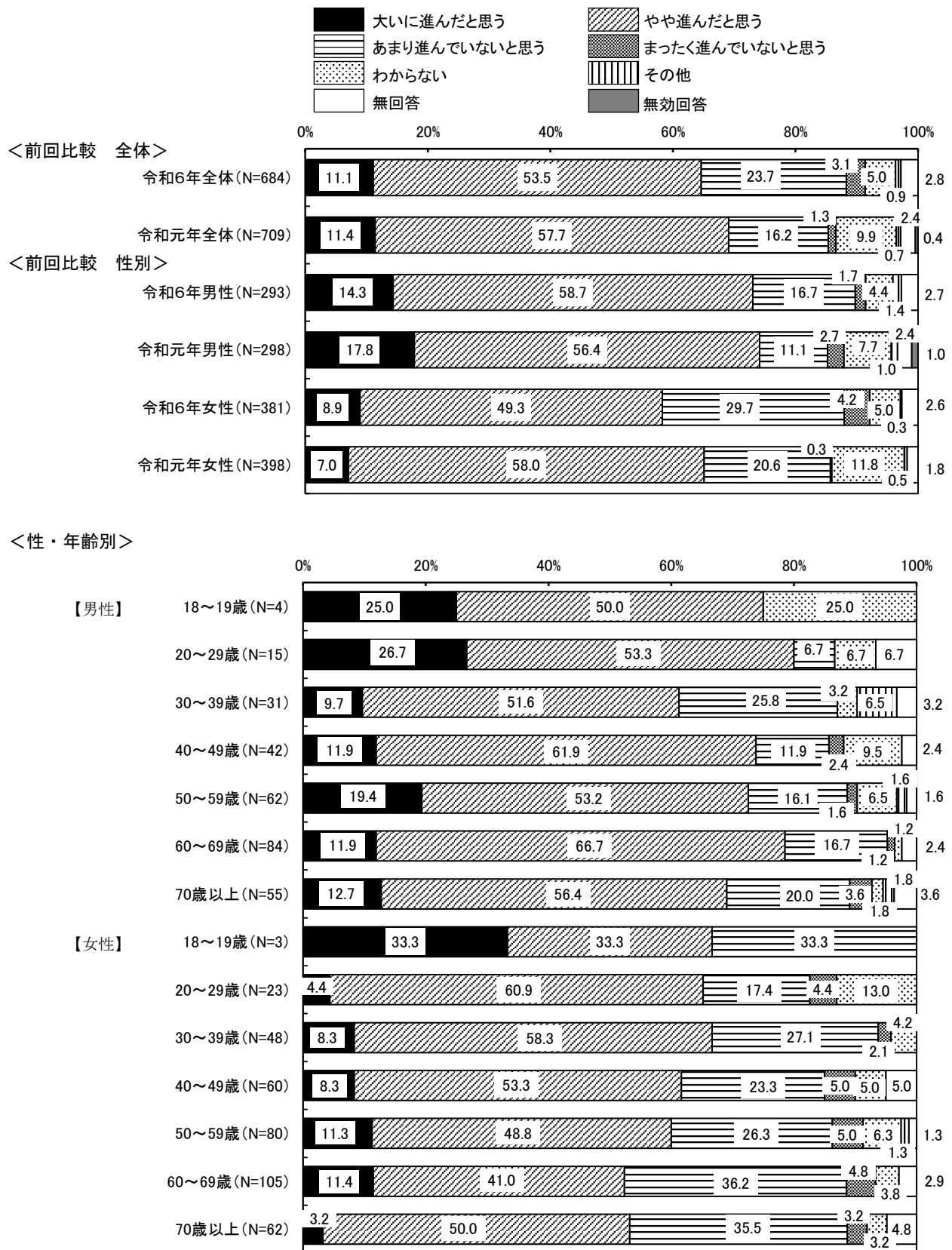


全体では「社会的慣習や風潮」が 45.9%で最も高く、次に「女性の社会進出の条件整備が不十分である」が 38.3%である。

性別にみると、「社会的慣習や風潮」の割合が女性では 49.1%で女性の方が 7.1 ポイント高い。また、「女性の社会進出の条件整備が不十分である」の割合が女性では 40.2%で女性の方が 4.4 ポイント高い。「家事・育児・介護などの負担が過重である」の割合の男女差が大きい。

④ 男女平等の進捗度

問 7 10年前に比べて男女平等が進んだと思いますか。(〇は1つ)



全体では「やや進んだと思う」が 53.5%で最も高く、次に「あまり進んでいないと思う」が 23.7%である。「大いに進んだ」または「やや進んだ」(以下、「進んだ」)が 64.6%で、「あまり進んでいない」または「まったく進んでいない」(以下、「進んでいない」)が 26.8%と、「進んだ」の方が 37.8 ポイント高い。

前回調査と比べると、「進んだ」の割合が 4.5 ポイント低く、「進んでいない」の割合が 9.3 ポイント高くなっている。

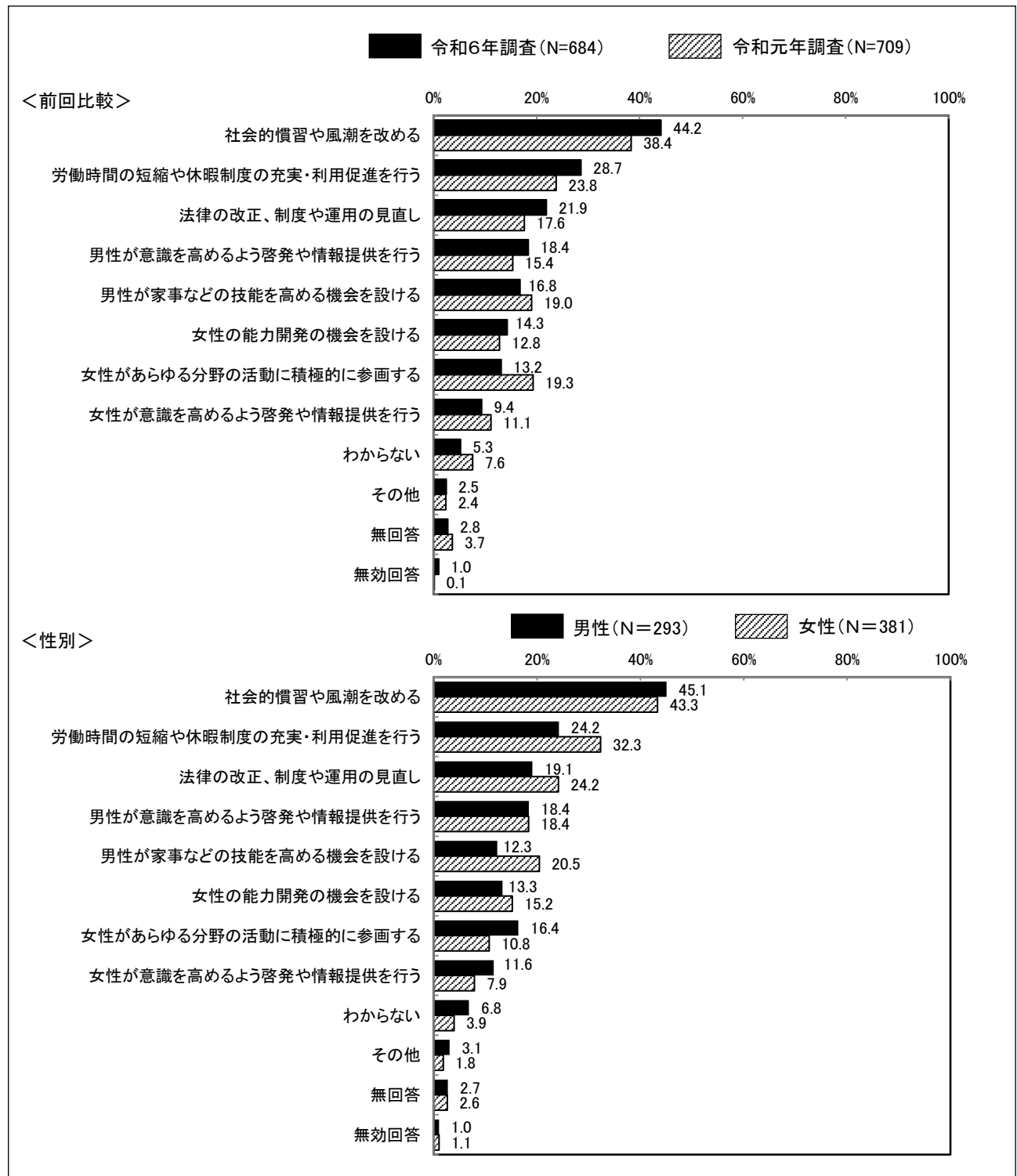
性別にみると、「進んだ」の割合が男性では 73.0%で、女性では 58.2%と、男性の方が 14.8 ポイント高い。また、「進んでいない」の割合が女性では 33.9%で、男性では 18.4%と、女性の方が 15.5 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「進んだ」の割合は 20～29 歳男性(80.0%)が最も高く、60～69 歳女性(52.4%)が最も低い。

⑤ 男女平等をさらに推進するための条件

問 8 社会のあらゆる分野でもっと男女平等が進むために何が重要だと思いますか。

(〇は2つ以内)



全体では「社会的慣習や風潮を改める」が 44.2%で最も高く、次に「労働時間の短縮や休暇制度の充実・利用促進を行う」が 28.7%である。

前回調査と比べると、「社会的慣習や風潮を改める」が 5.8 ポイント高く、「労働時間の短縮や休暇制度の充実・利用促進を行う」が 4.9 ポイント高くなっている。

性別にみると、「労働時間の短縮や休暇制度の充実・利用促進を行う」の割合が女性では 32.3%で女性の方が 8.1 ポイント高い。

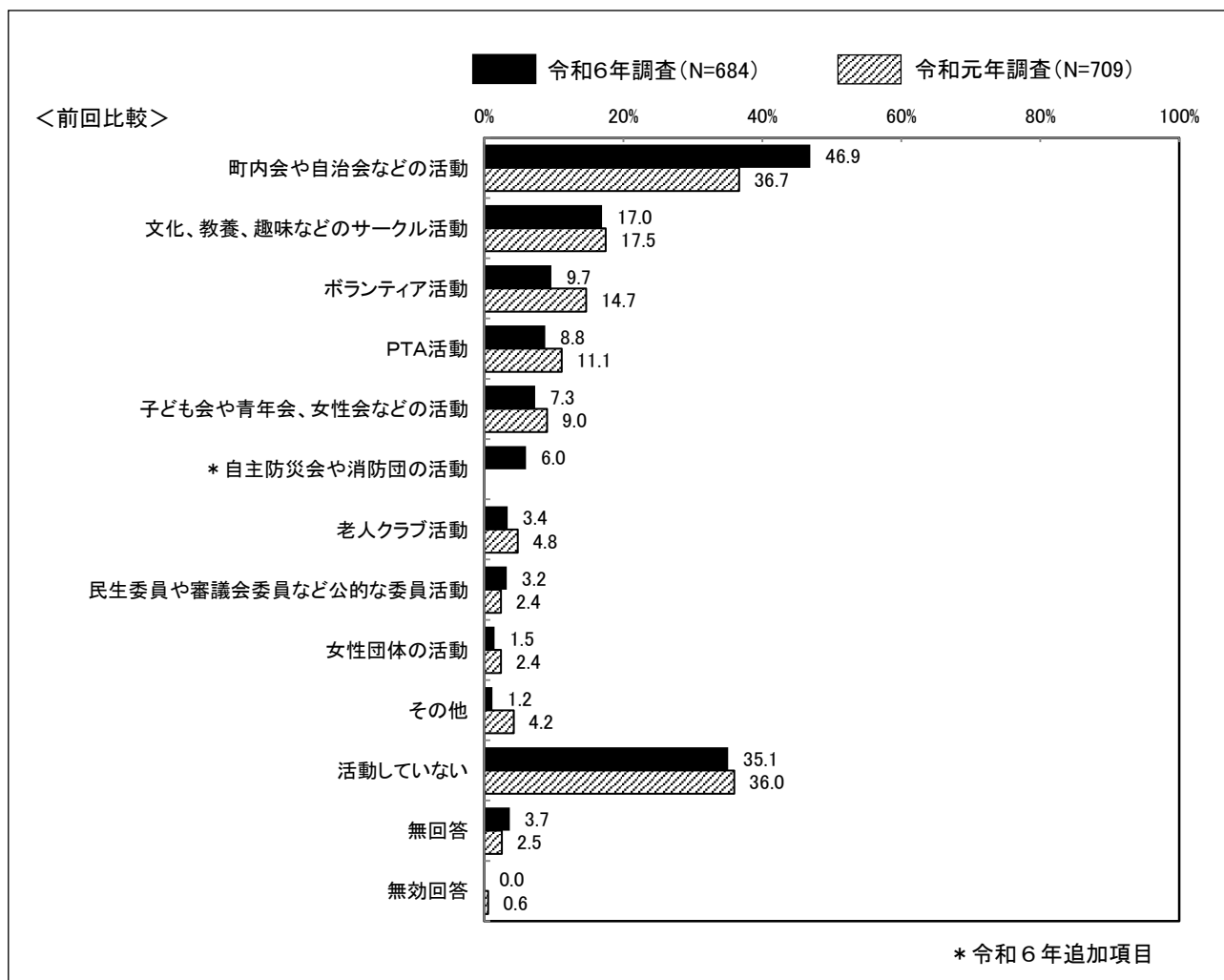
2 地域・社会活動

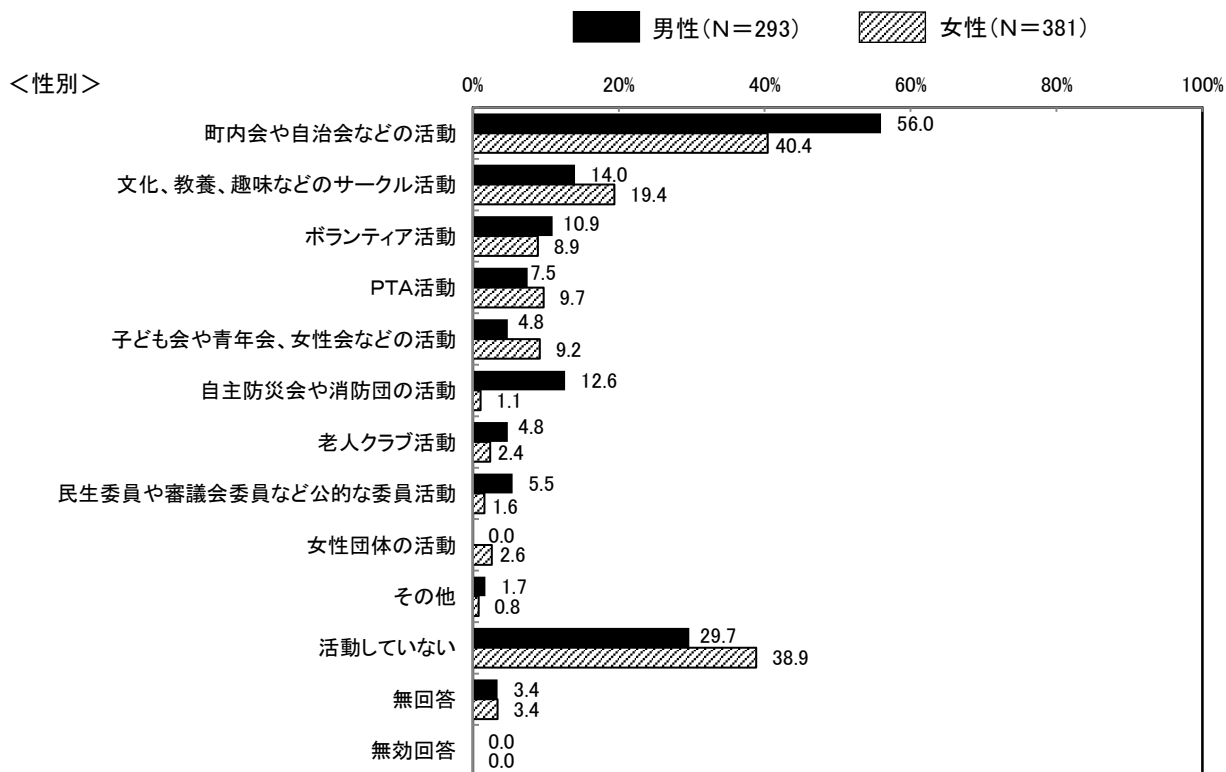
(1) 地域・社会活動への参加状況

① 活動内容と参加状況

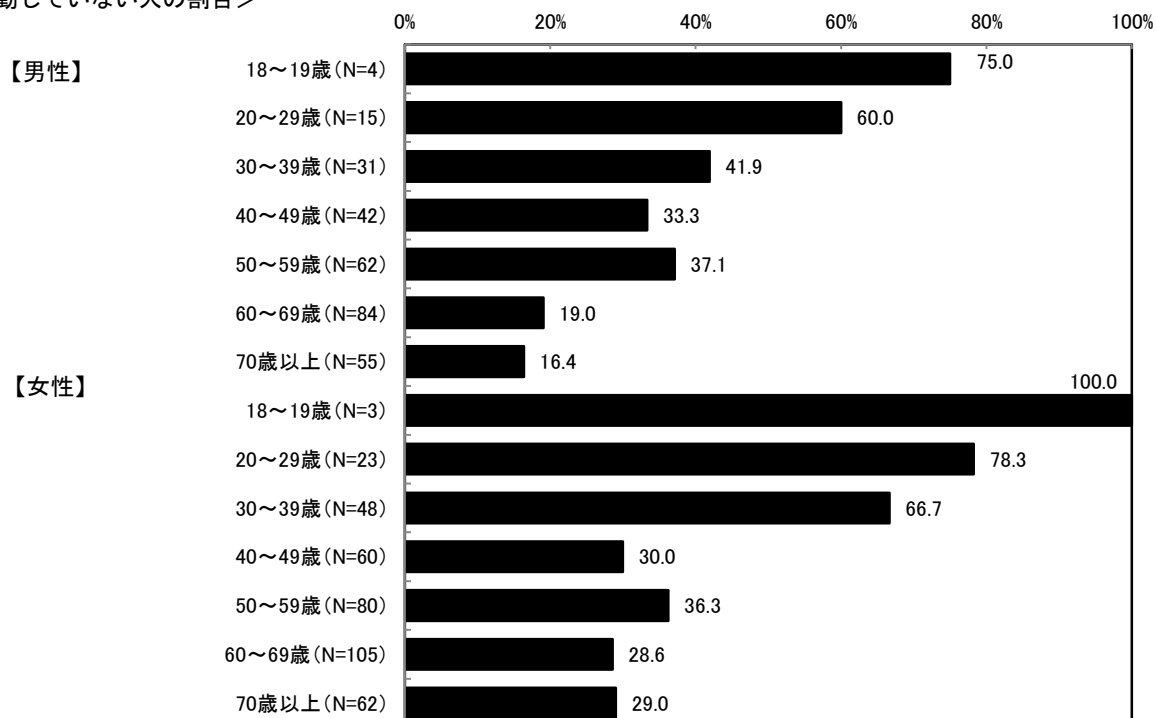
問 9-1 現在、「地域・社会」でどのような活動に参加をしていますか。

(あてはまるものすべてに○)





<活動していない人の割合>



全体では「町内会や自治会などの活動」が 46.9%で最も高く、次に「文化、教養、趣味などのサークル活動」が 17.0%である。

また、全体から「活動していない」「無回答」「無効回答」を除いた割合は 61.2%であり、6 割以上が何らかの地域・社会活動に参加していることになる。

前回調査と比べると、「町内会や自治会などの活動」の割合が 10.2 ポイント高くなり、「活動していない」の割合が 0.9 ポイント低くなっている。

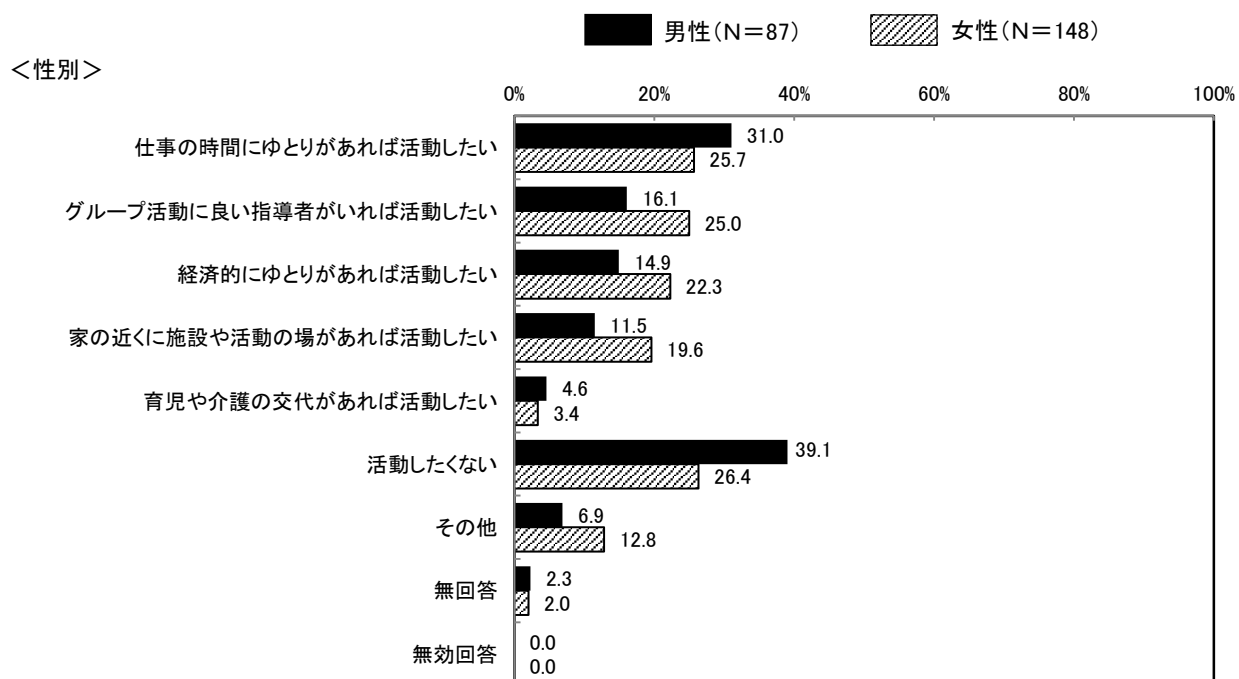
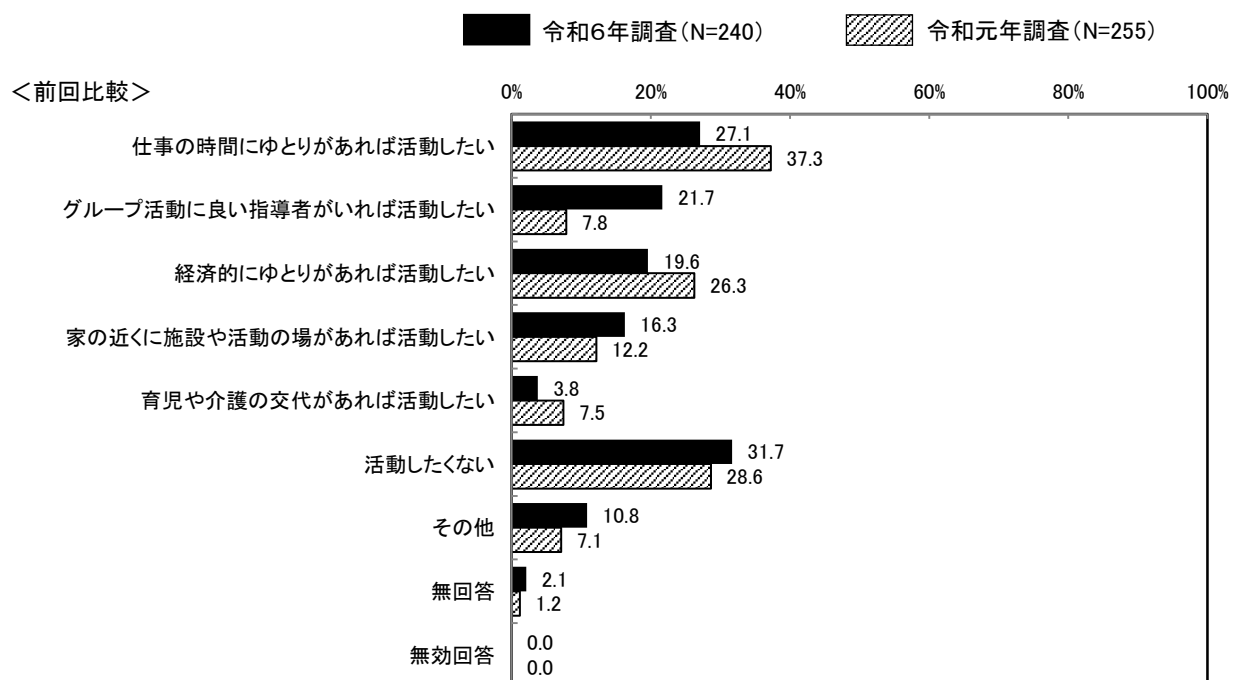
性別にみると、「町内会や自治会などの活動」の割合が男性では 56.0%で男性の方が 15.6 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「活動していない」が 18～19 歳・20 歳代男女、30 歳代女性で 6 割以上である。また、「活動していない」の割合が 40 歳代と 50 歳代では男性の方が高い。

② 今後の活動参加の条件

問 9-2 問 9-1 で「11 活動していない」とお答えの方におたずねします。

今後の活動についてどのようにお考えですか。（あてはまるものすべてに○）



全体では「活動したくない」が 31.7%で最も高く、次に「仕事の時間にゆとりがあれば活動したい」が 27.1%である。

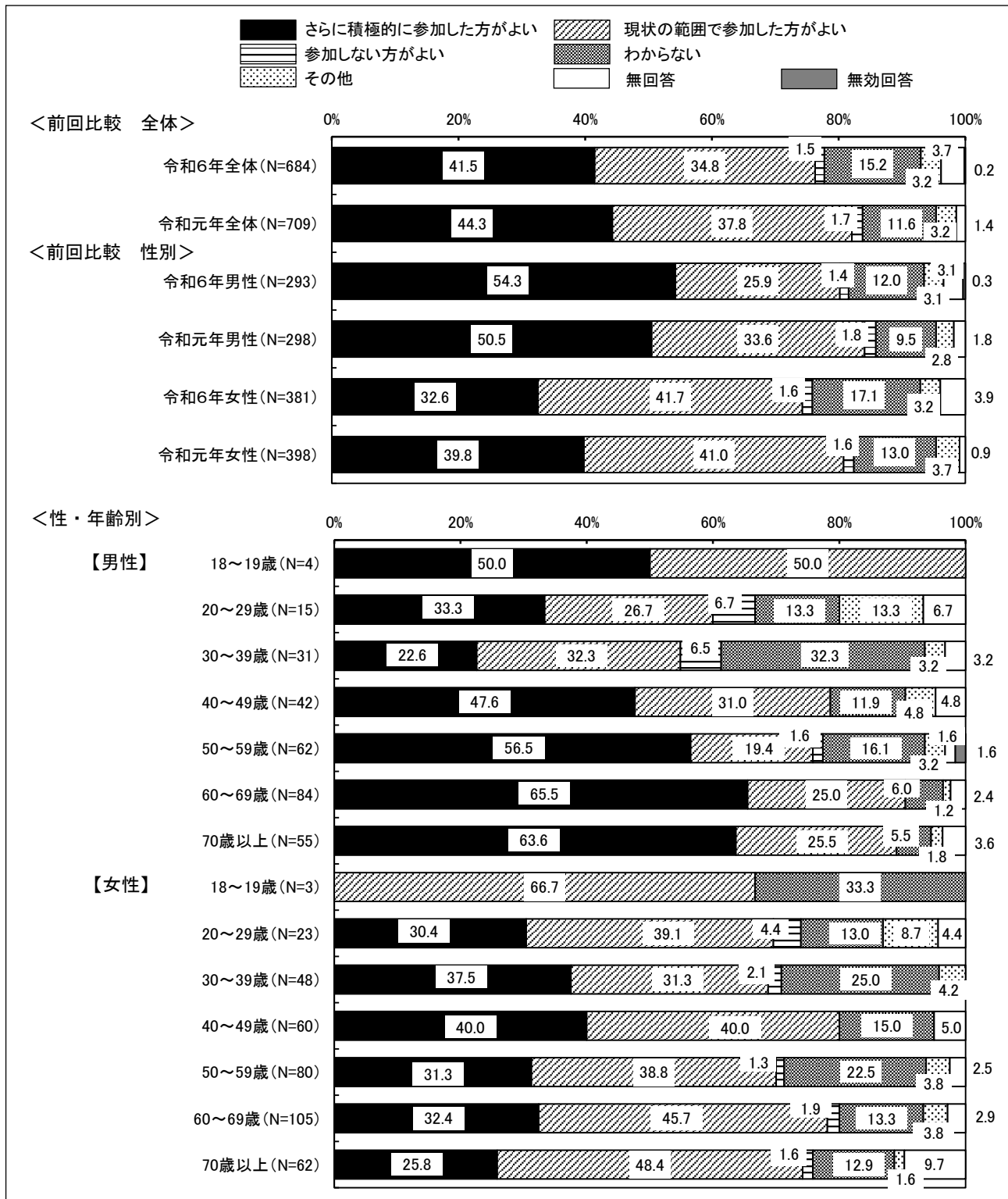
前回調査と比べると、「活動したくない」の割合が 3.1 ポイント高くなっている。

性別にみると、「仕事の時間にゆとりがあれば活動したい」の割合が、男性の方が 5.3 ポイント高い。

(2) 女性の社会参加に関する意識

① 女性の社会参加について

問 10 町内会・自治会など地域の役職に女性が少ない現状があります。女性が「地域・社会」活動の意思決定の場に参加することについてどのように思いますか。(○は1つ)



全体では「さらに積極的に参加した方がよい」が 41.5%で最も高く、次に「現状の範囲で参加した方がよい」が 34.8%である。

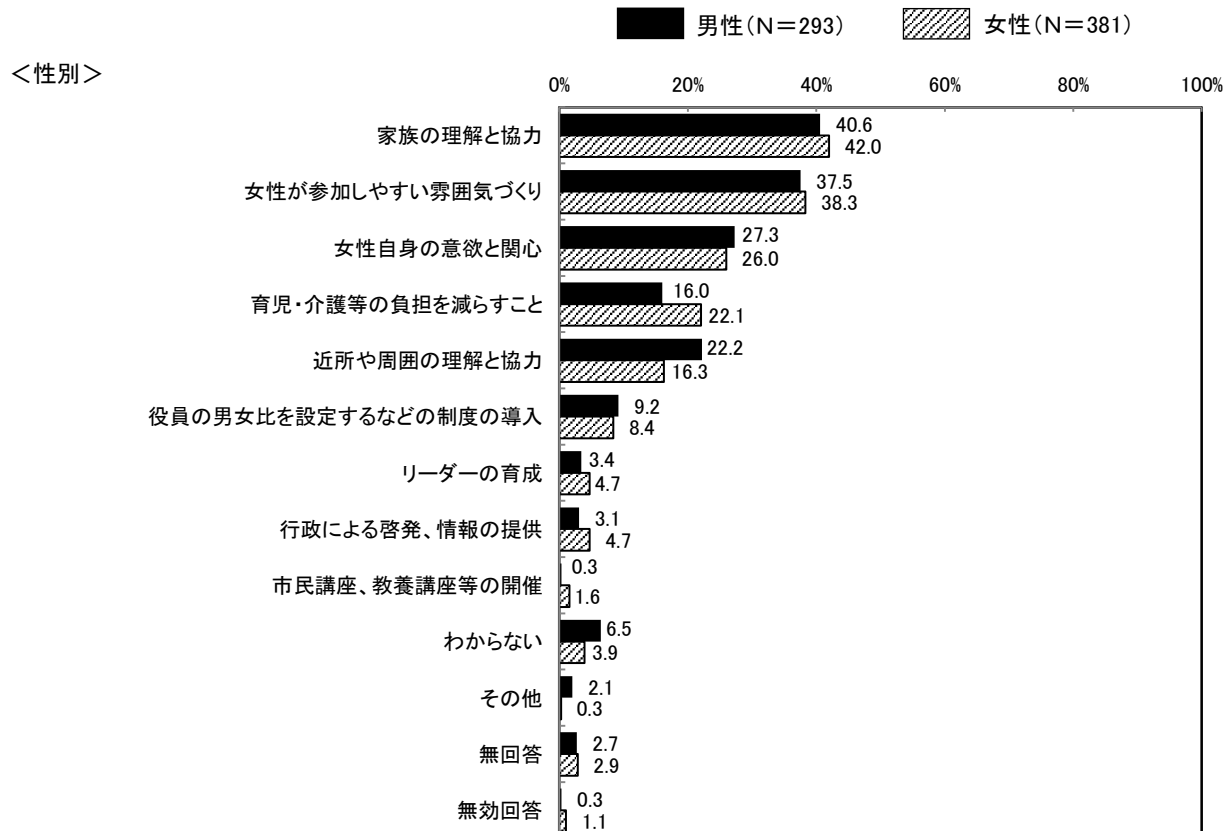
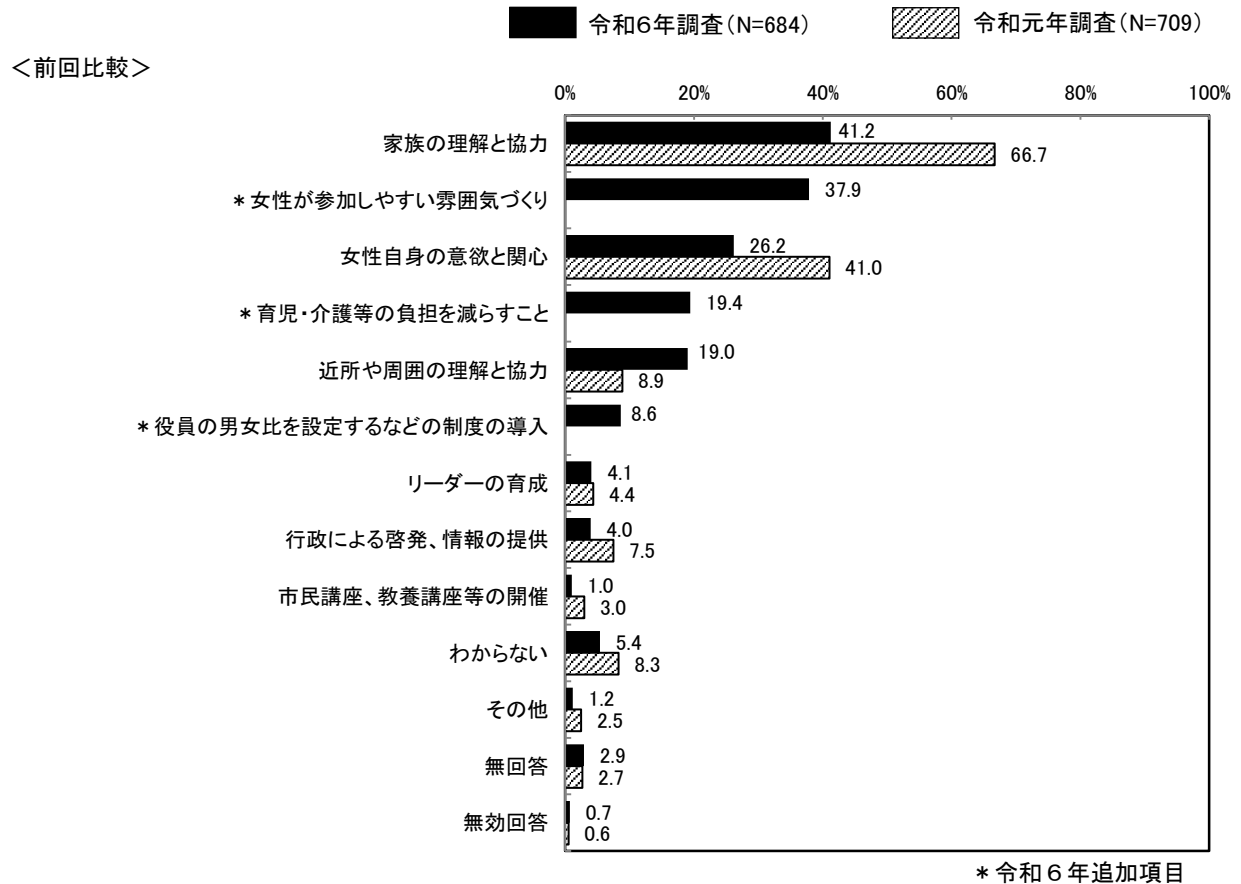
前回調査と比べると、「さらに積極的に参加した方がよい」の割合が 2.8 ポイント低くなっている。

性別にみると、「さらに積極的に参加した方がよい」の割合が男性では 54.3%で男性の方が 21.7 ポイント高い。

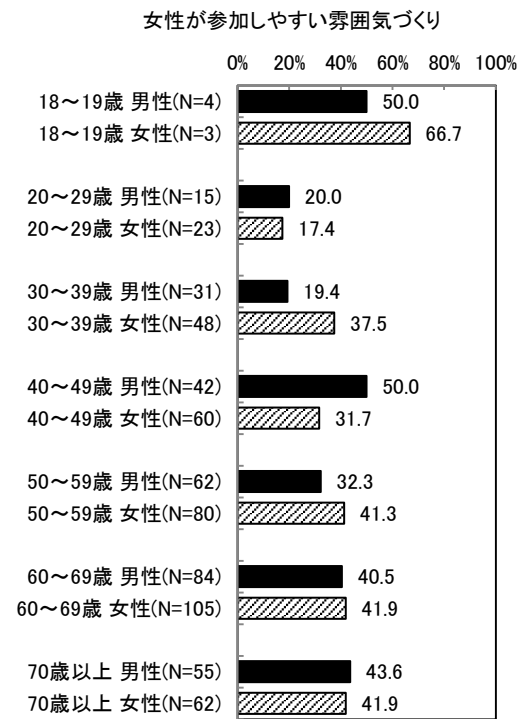
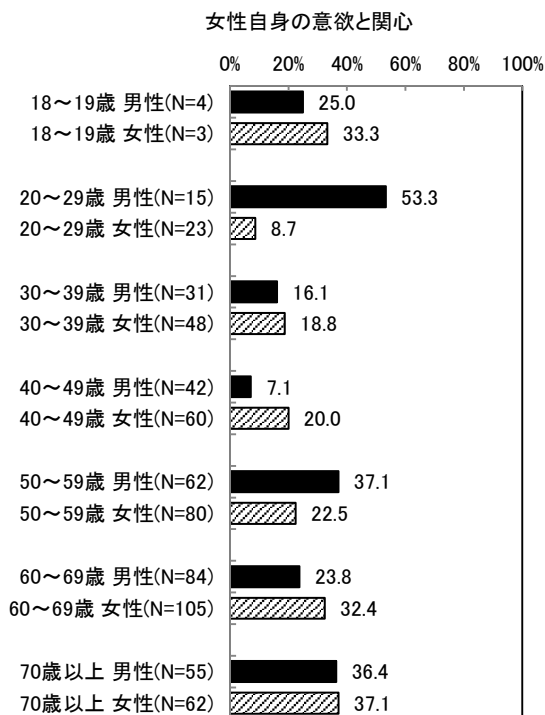
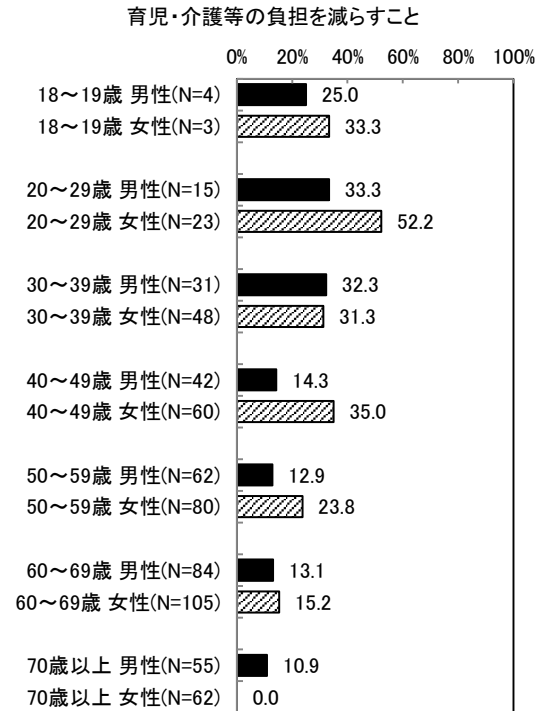
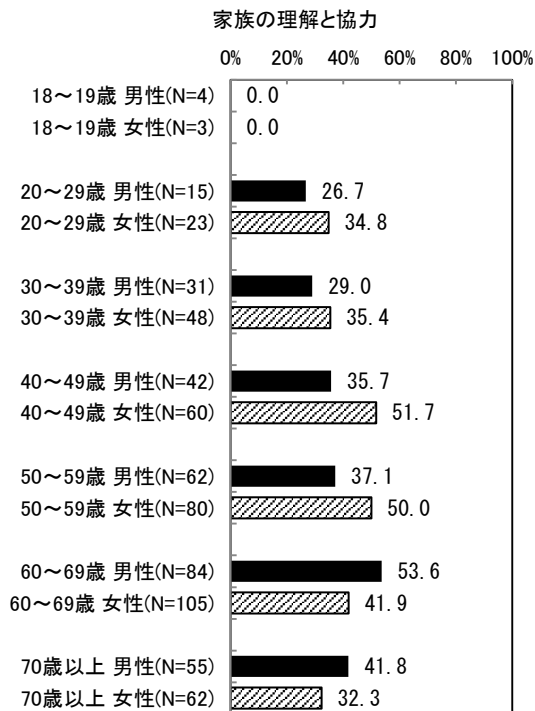
性・年齢別にみると、50 歳代以上の年代では「さらに積極的に参加した方がよい」の割合の男女差が大きい。

② 女性が社会参加するための条件

問 11 女性が「地域・社会」活動やその意思決定の場に、さらに参加するには何が必要であると思いますか。（〇は2つ以内）



<性・年齢別>



全体では「家族の理解と協力」が41.2%で最も高く、次に「女性が参加しやすい雰囲気づくり」が37.9%である。

前回調査と比べると、「家族の理解と協力」の割合が25.5ポイント低くなり、「近所や周囲の理解と協力」の割合が10.1ポイント高くなっている。

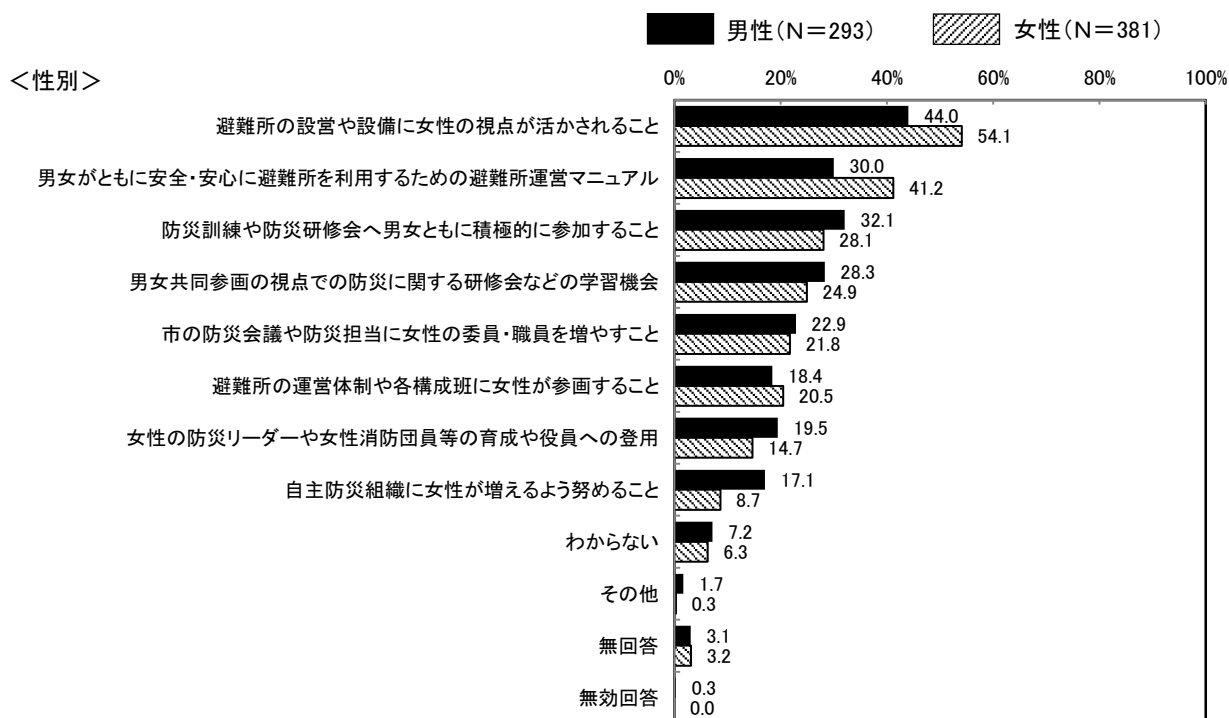
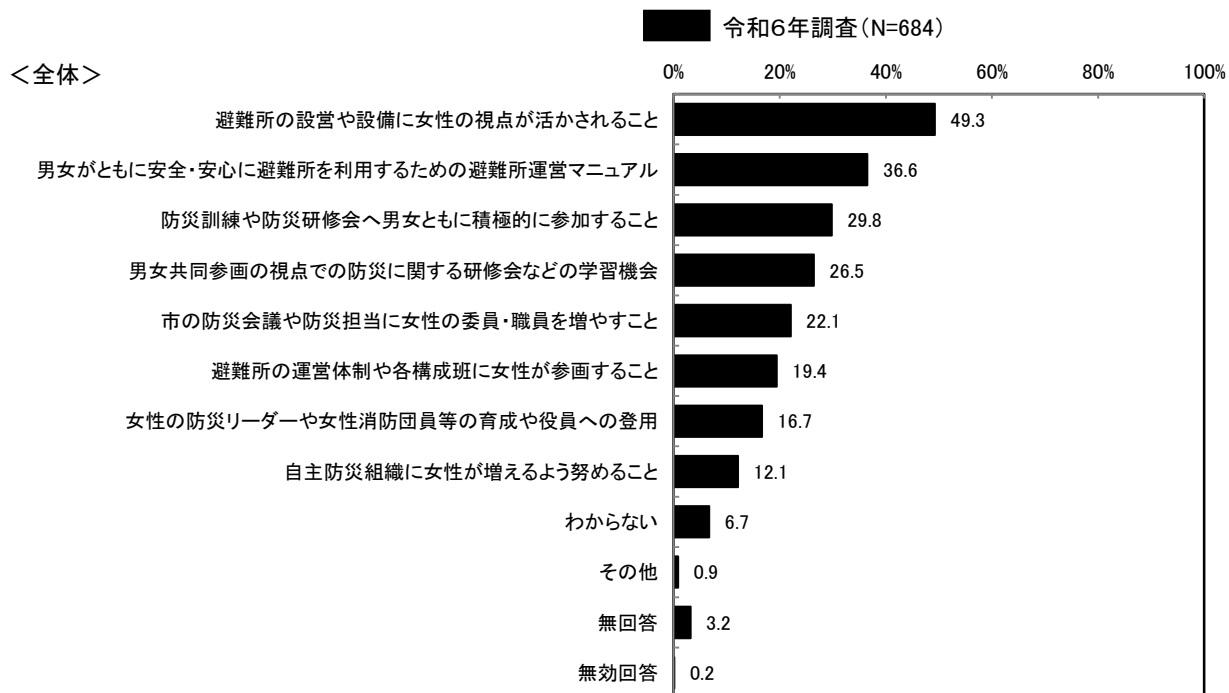
性別にみると、「育児・介護等の負担を減らすこと」の割合が女性では22.1%で女性の方が6.1ポイント高く、男女差が大きい。

性・年齢別にみると、20～29歳では「女性自身の意欲と関心」の割合の男女差が最も大きい。

(3) 防災・災害対策について

① 地域の防災・災害対策について

問 12 地域の防災・災害対策においては、災害から受ける影響やニーズに女性と男性で違いがあることに配慮しながら、男女が共同して取り組むことが求められます。男女共同参画の視点による防災・災害対策について、特にどのようなことが必要であると思いますか。
(○は3つ以内)



全体では「避難所の設営や設備に女性の視点が活かされること」が 49.3%で最も高く、次に「男女がともに安全・安心に避難所を利用するための避難所運営マニュアル」が 36.6%である。

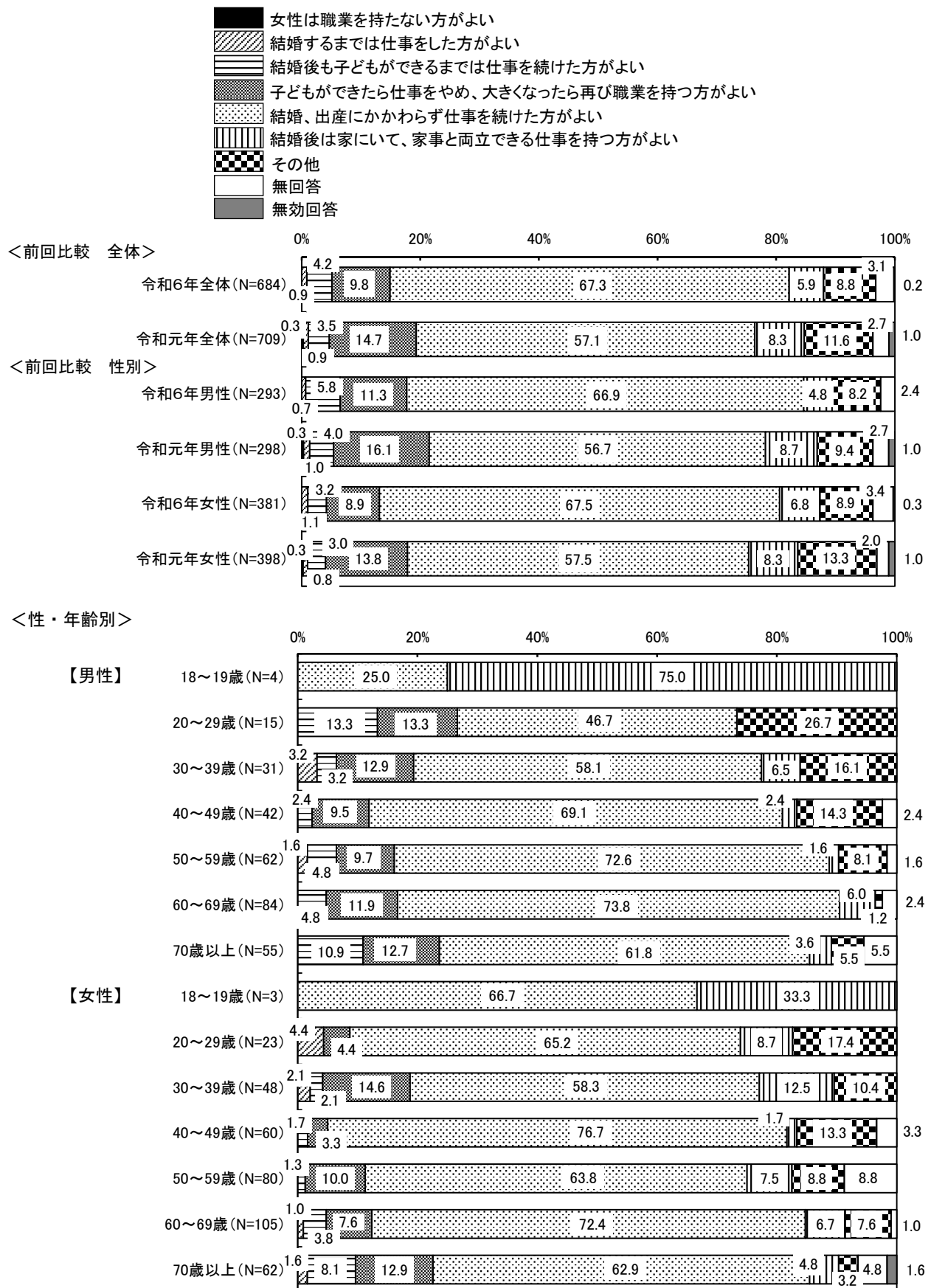
性別にみると、「避難所の設営や設備に女性の視点が活かされること」が女性では 54.1%で、男性では 44.0%と女性の方が 10.1 ポイント高い。

3 女性の就業と労働環境

(1) 女性の就業に関する意識

① 女性が職業を持つことについて

問 13 女性が職業を持つことについてどのようにお考えですか。（○は1つ）



全体では「結婚、出産にかかわらず仕事を続けた方がよい」が 67.3%で最も高く、次に「子どもができれば仕事をやめ、大きくなったら再び職業を持つ方がよい」が 9.8%である。

前回調査と比べると、「結婚、出産にかかわらず仕事を続けた方がよい」の割合が 10.2 ポイント高くなっている。

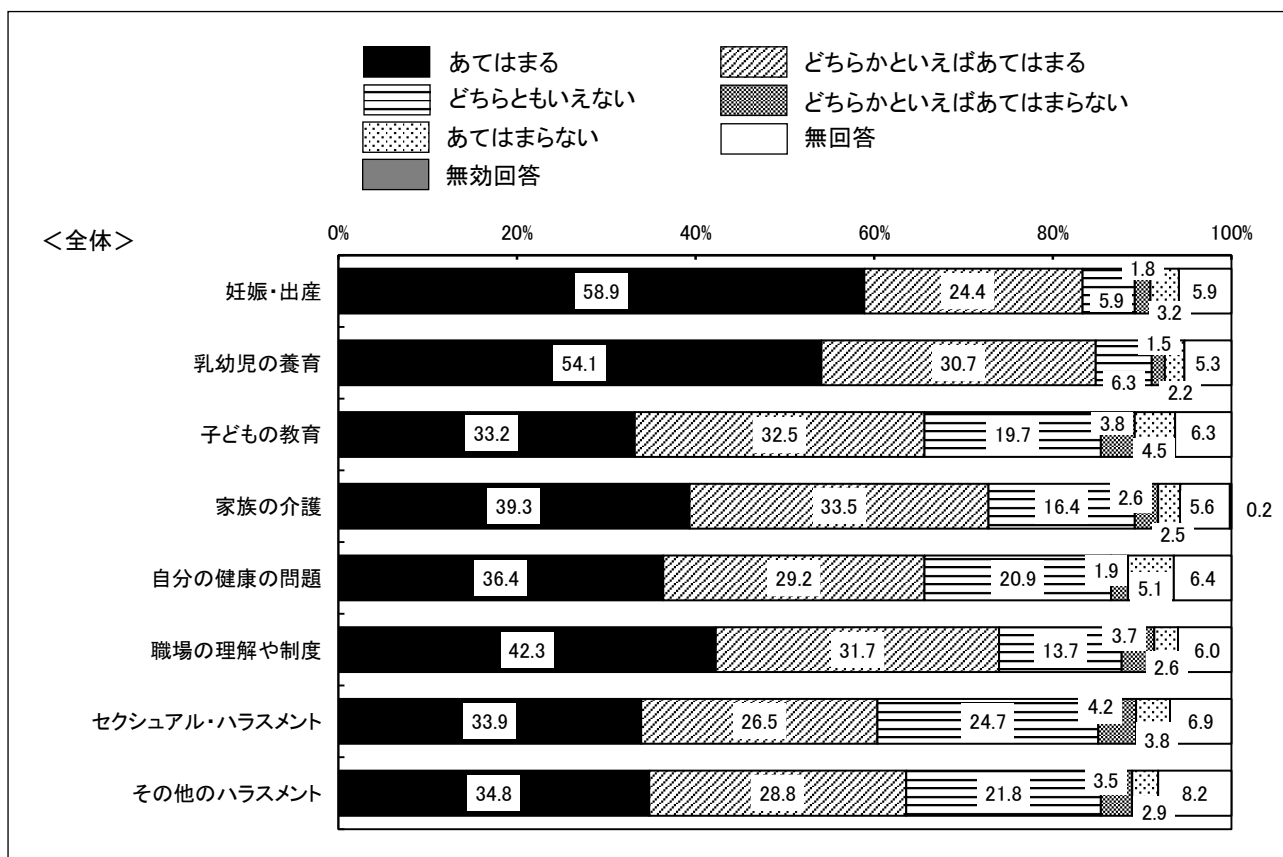
性別にみると、「結婚、出産にかかわらず仕事を続けた方がよい」の割合が女性では 67.5%で女性の方が 0.6 ポイント高い。

性別・年齢別に関わらず、「女性は職業を持たない方がよい」の割合は 0% (前回 0.3%) であった。

② 女性の就業継続における障害

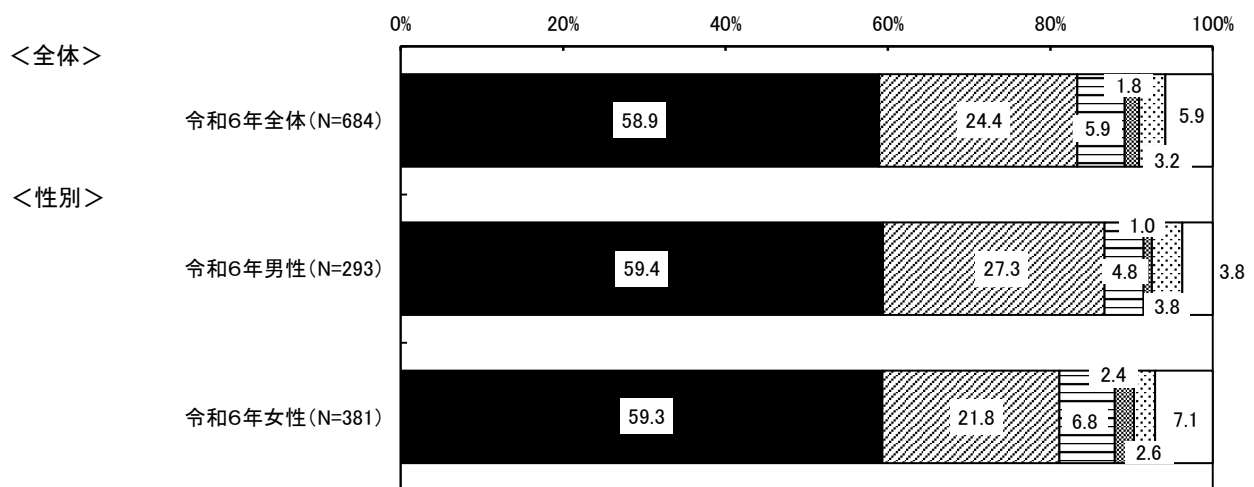
問 14 女性が仕事を続けていく上での支障としてどのようなことがあると思いますか。

((1)～(8)について○は1つずつ)



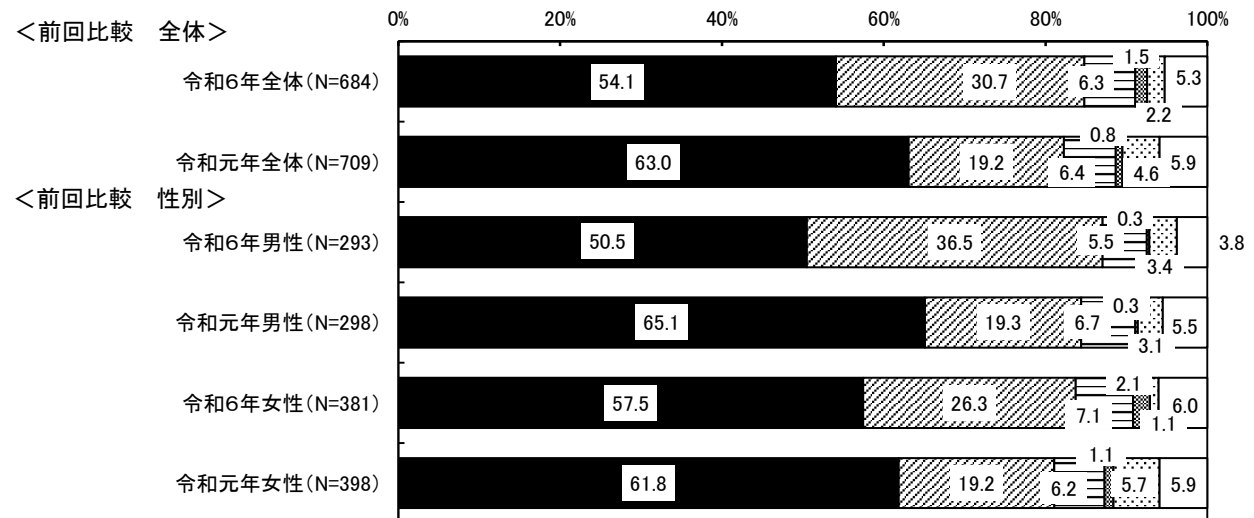
8つの項目のうち、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合は「乳幼児の養育」(84.8%)が最も高く、次が「妊娠・出産」(83.3%)で、「職場の理解や制度」(74%)である。

〔新規〕〔妊娠・出産〕



性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が男性では 86.7% で男性の方が 5.6 ポイント高い。

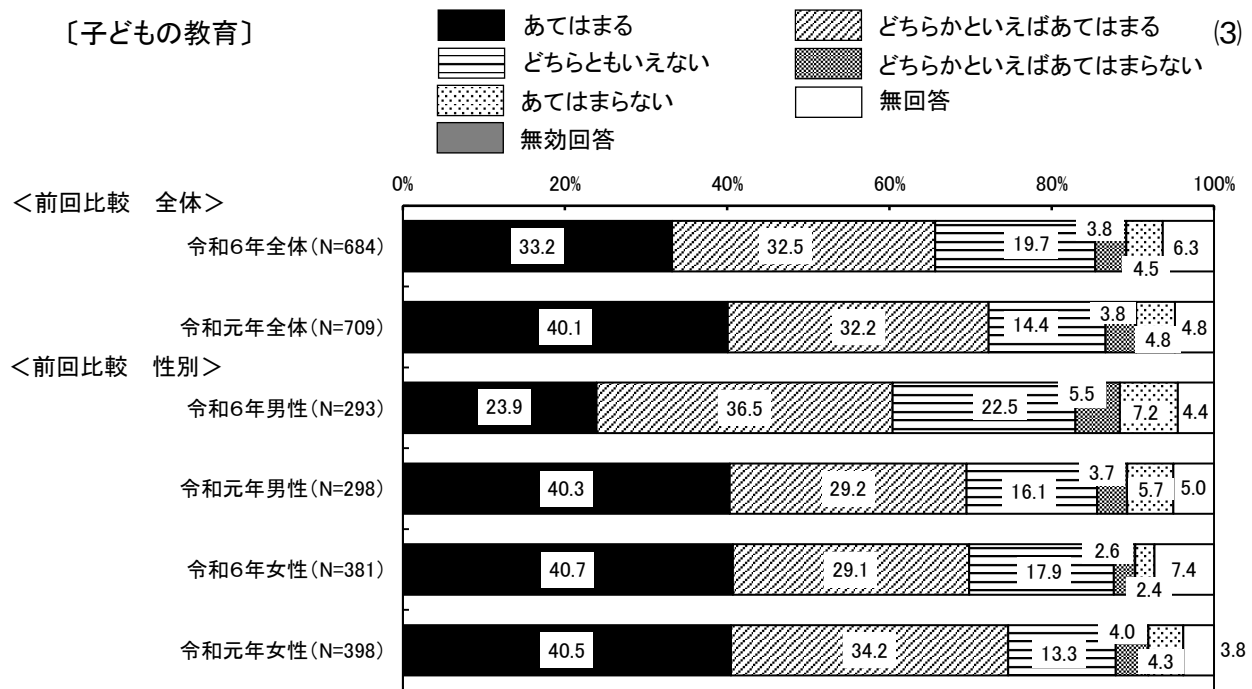
〔乳幼児の養育〕



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 2.6 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 1.7 ポイント低くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が男性では 87.0% で男性の方が 3.2 ポイント高い。

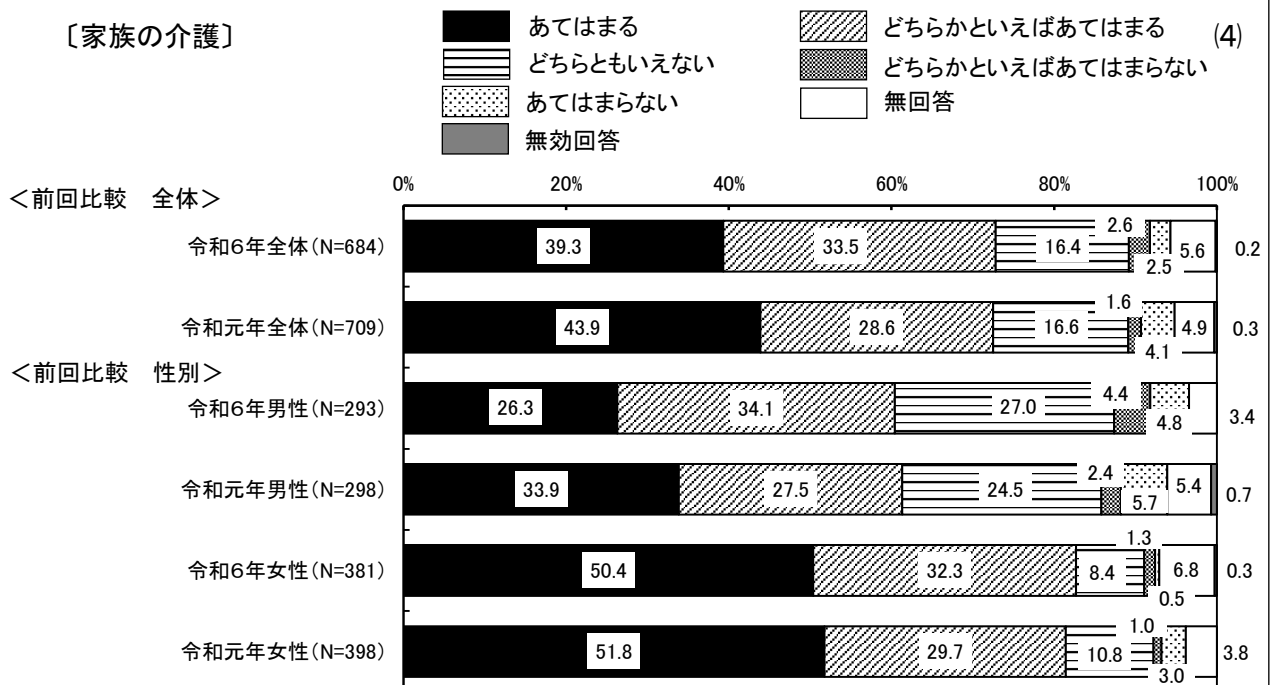
〔子どもの教育〕



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 6.6 ポイント低くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 0.3 ポイント低くなっている。

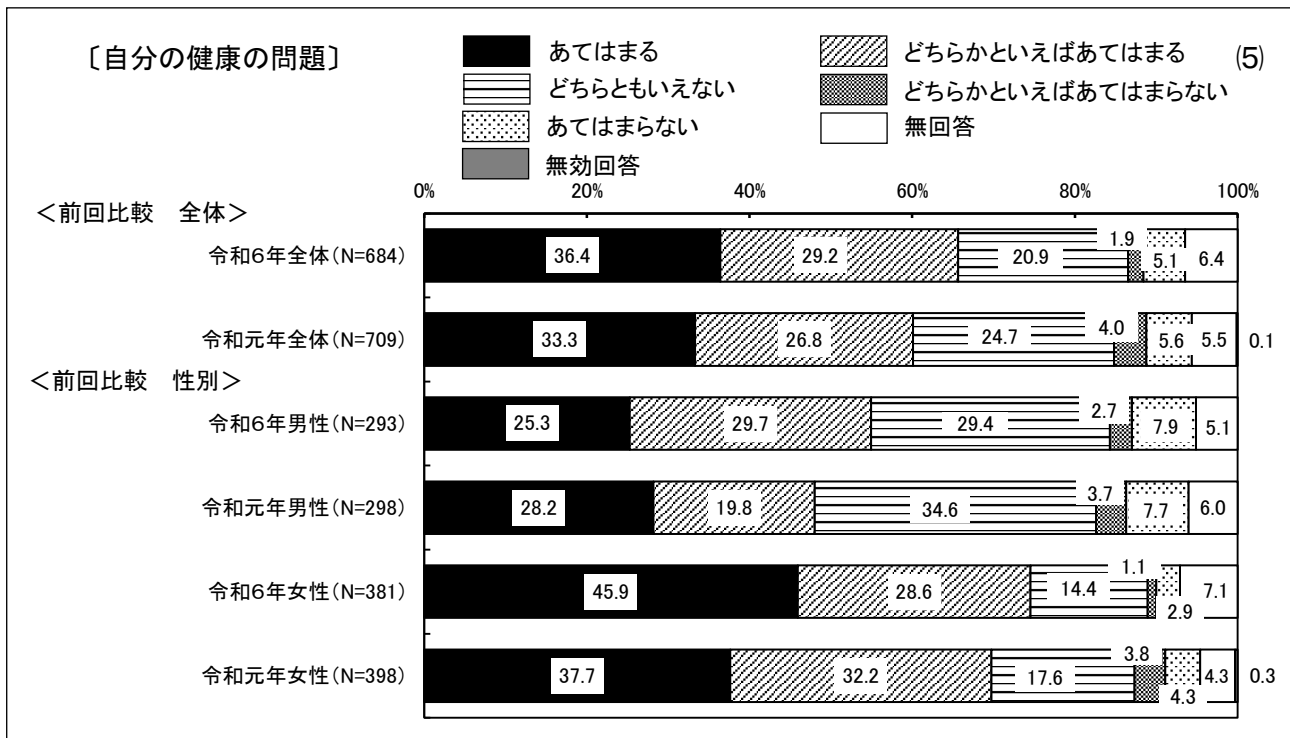
性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 69.8% で女性の方が 9.4 ポイント高い。

〔家族の介護〕



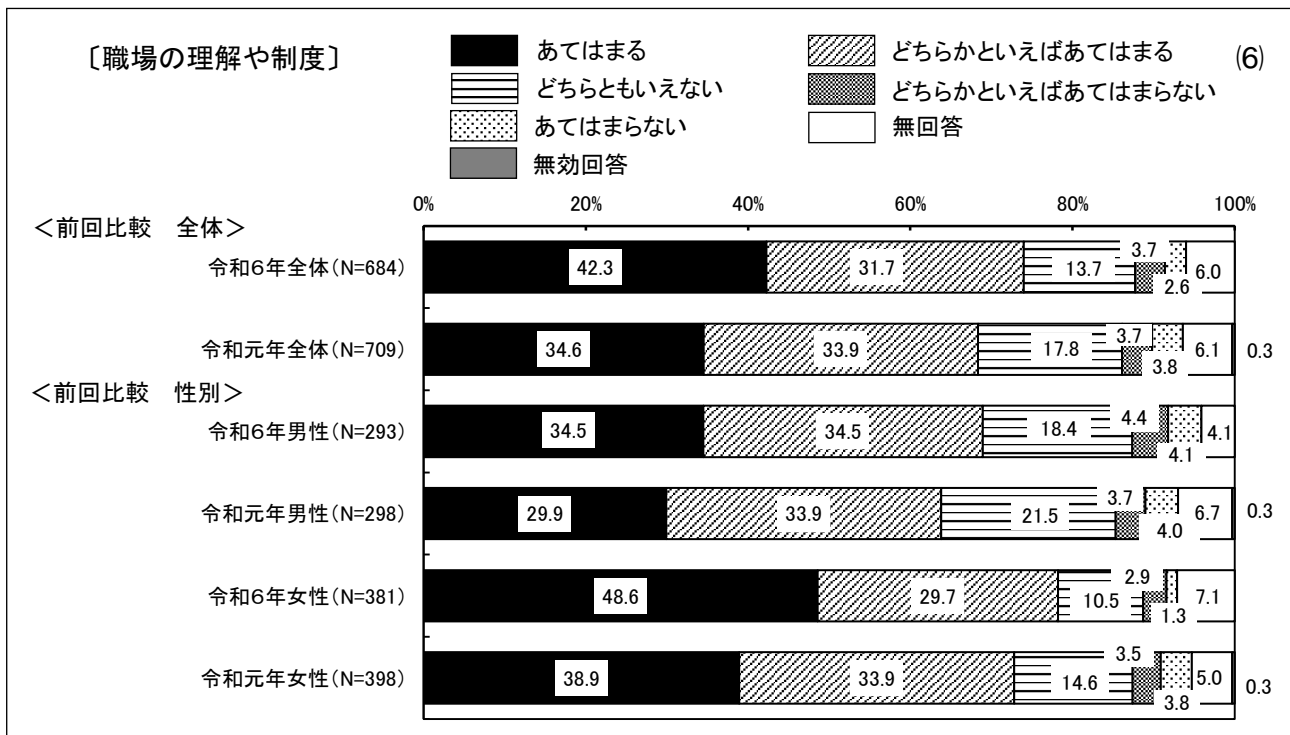
前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 0.3 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 0.6 ポイント低くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 82.7% で女性の方が 22.3 ポイント高い。



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 5.5 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 2.6 ポイント低くなっている。

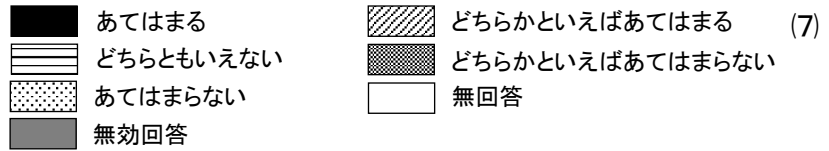
性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 74.5% で女性の方が 19.5 ポイント高い。



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 5.5 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 1.2 ポイント低くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 78.3% で女性の方が 9.3 ポイント高い。

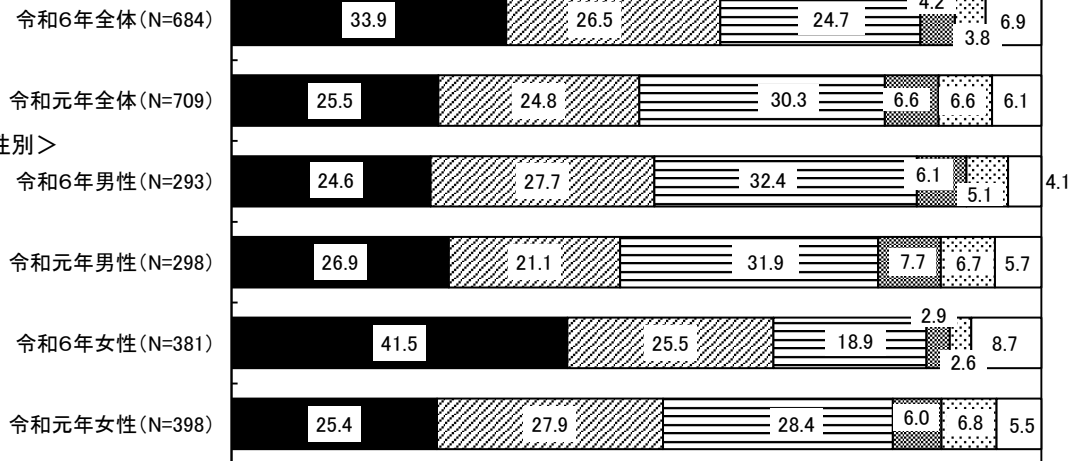
〔セクシュアル・ハラスメント〕



＜前回比較 全体＞

0% 20% 40% 60% 80% 100%

＜前回比較 性別＞



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 10.1 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 5.2 ポイント低くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 67.0%で女性の方が 14.7 ポイント高い。

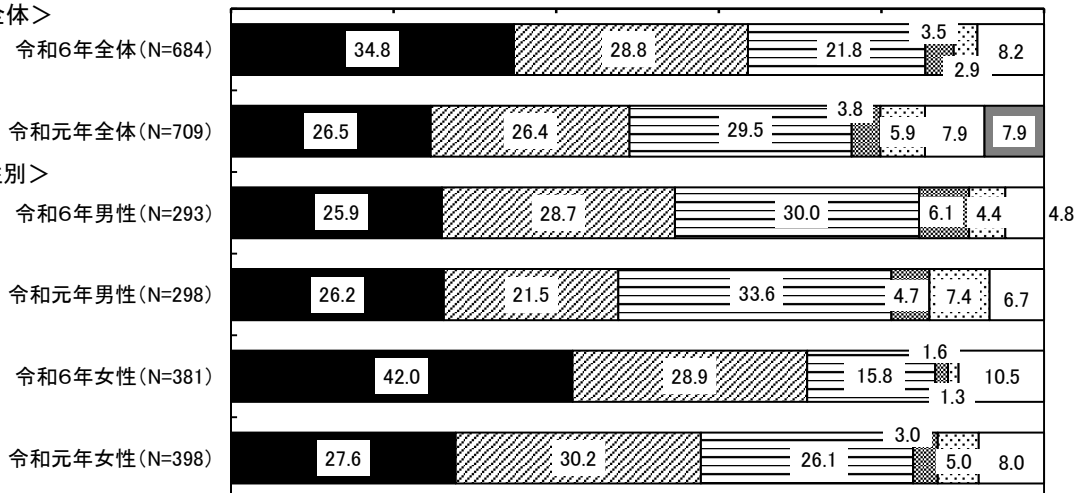
〔その他のハラスメント〕



＜前回比較 全体＞

0% 20% 40% 60% 80% 100%

＜前回比較 性別＞



前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合 10.7 ポイント高くなり、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合が 3.3 ポイント低くなっている。

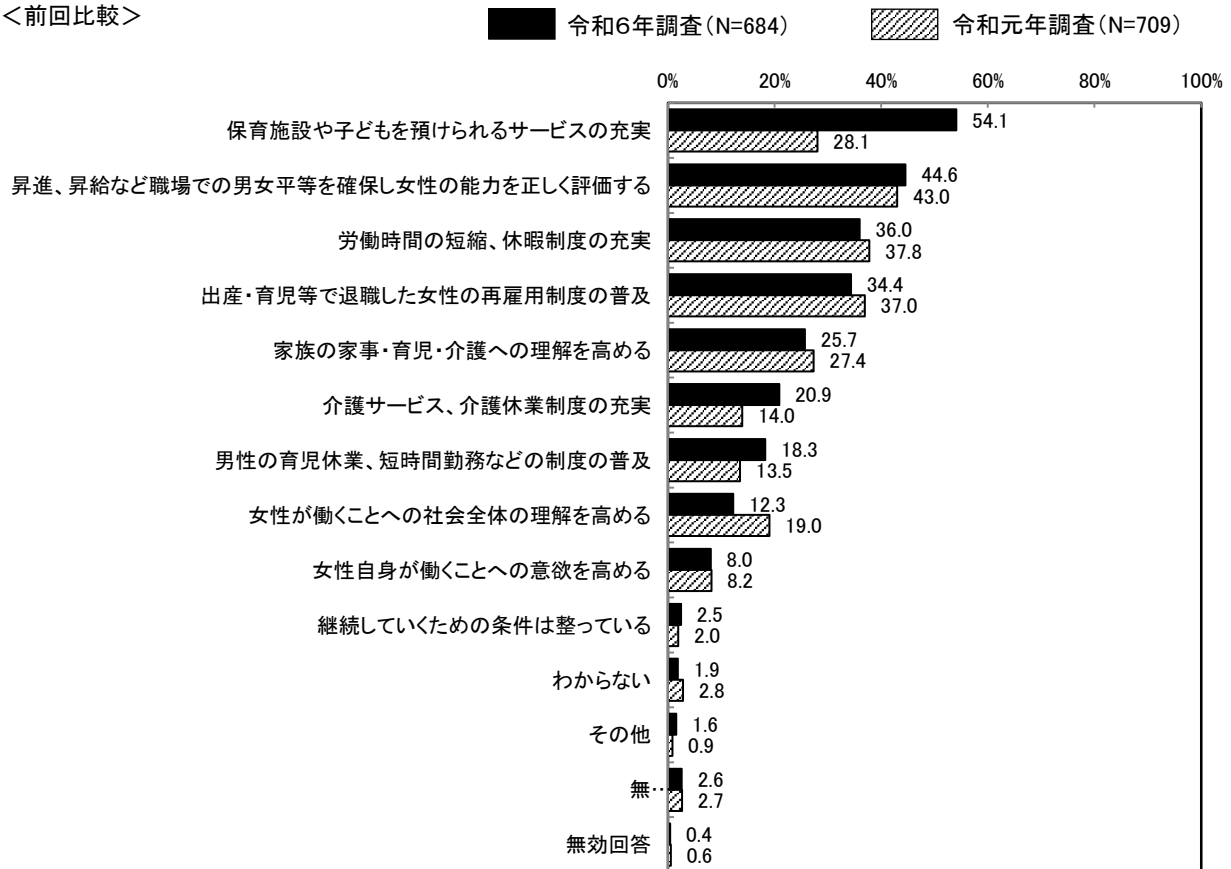
性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では 70.9%で女性の方が 16.3 ポイント高い。

③ 女性の就業継続のための条件

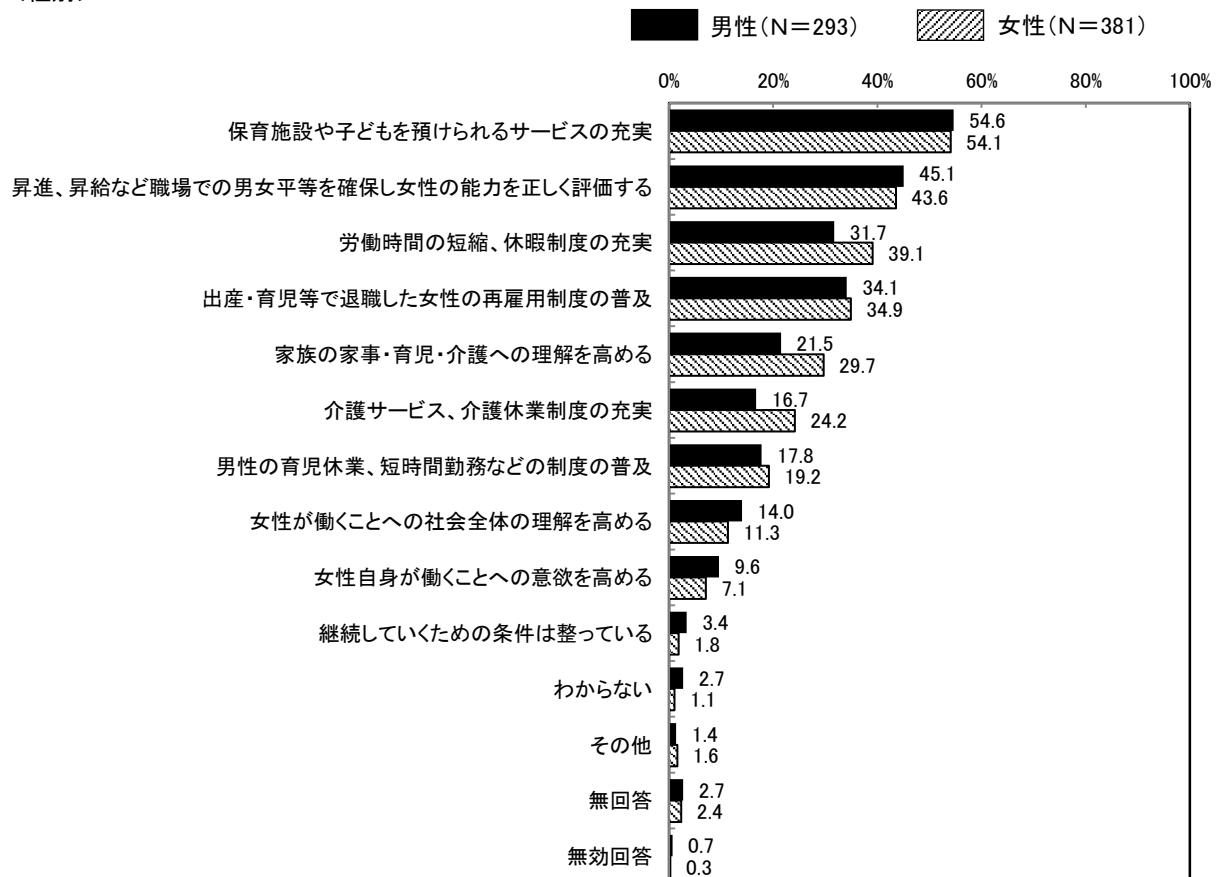
問 15 女性が仕事を継続していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。

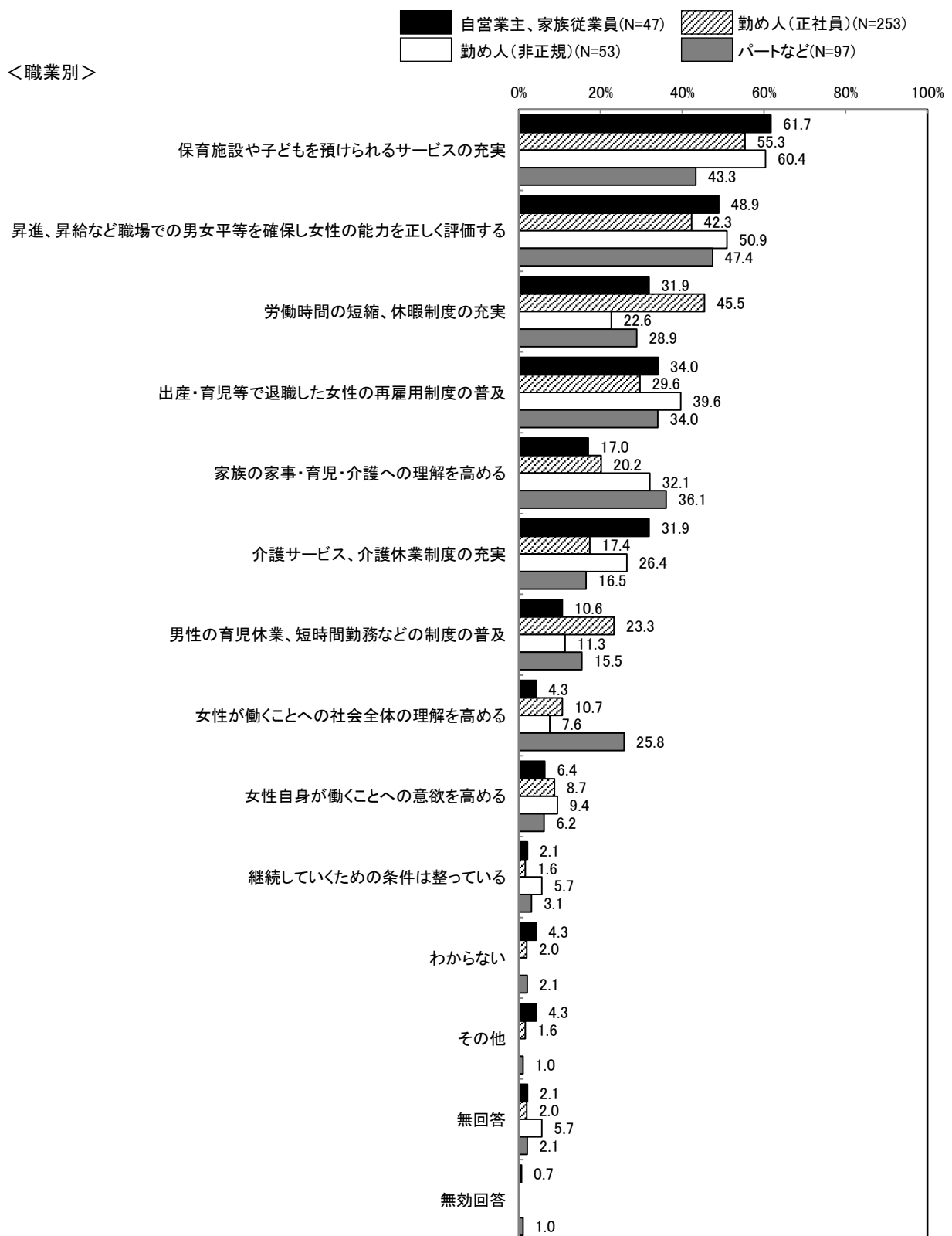
(〇は3つ以内)

<前回比較>



<性別>





全体では「保育施設や子どもを預けられるサービスの充実」が 54.1%で最も高く、次に「昇進、昇給など職場での男女平等を確保し女性の能力を正しく評価する」が 44.6%である。

性別にみると、「家族の家事・育児・介護への理解を高める」の割合が女性では 29.7%で女性が 8.2 ポイント高く、男女差が大きい。

職業別にみると、自営業主等、正社員、非正規とも「保育施設や子どもを預けられるサービスの充実」の割合が最も高く、パートなどは「昇進、昇給など職場での男女平等を確保し女性の能力を正しく評価する」の割合が最も高い。

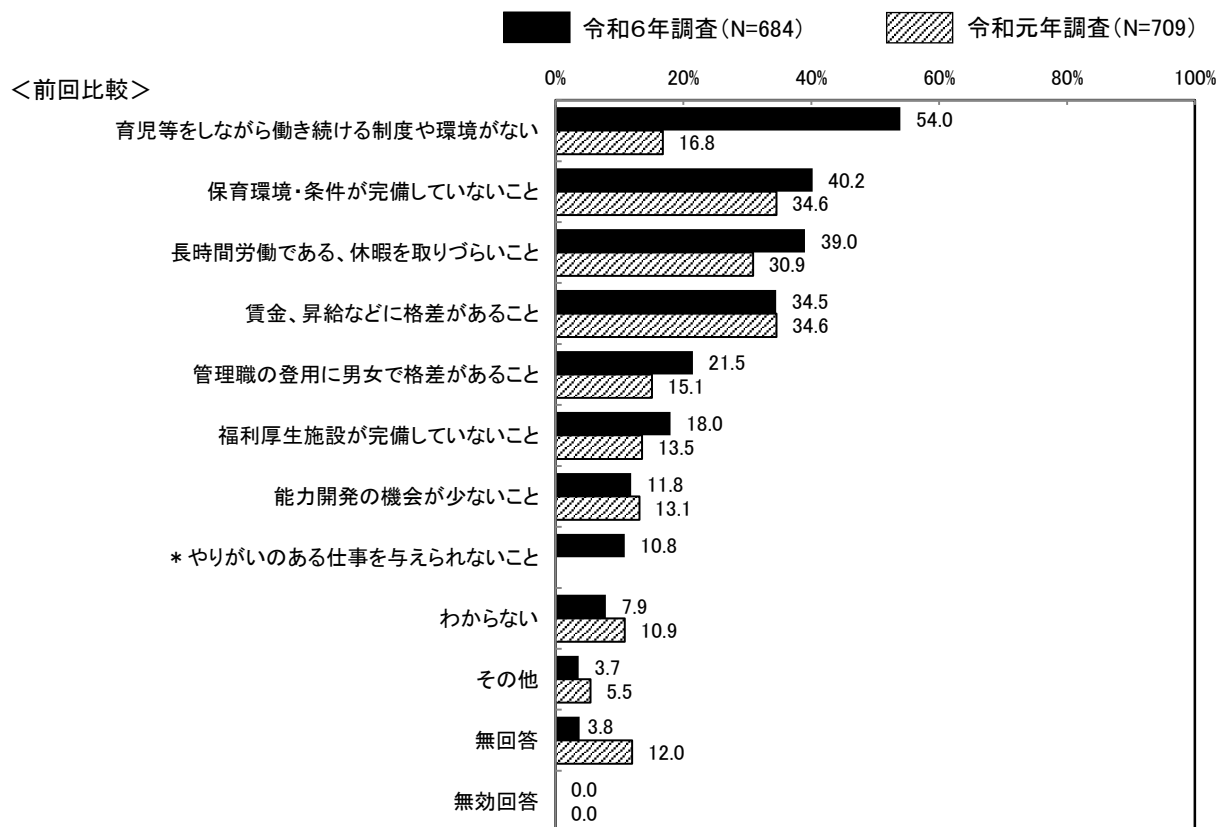
(2) 女性をとりまく労働環境

① 女性に不利な労働条件

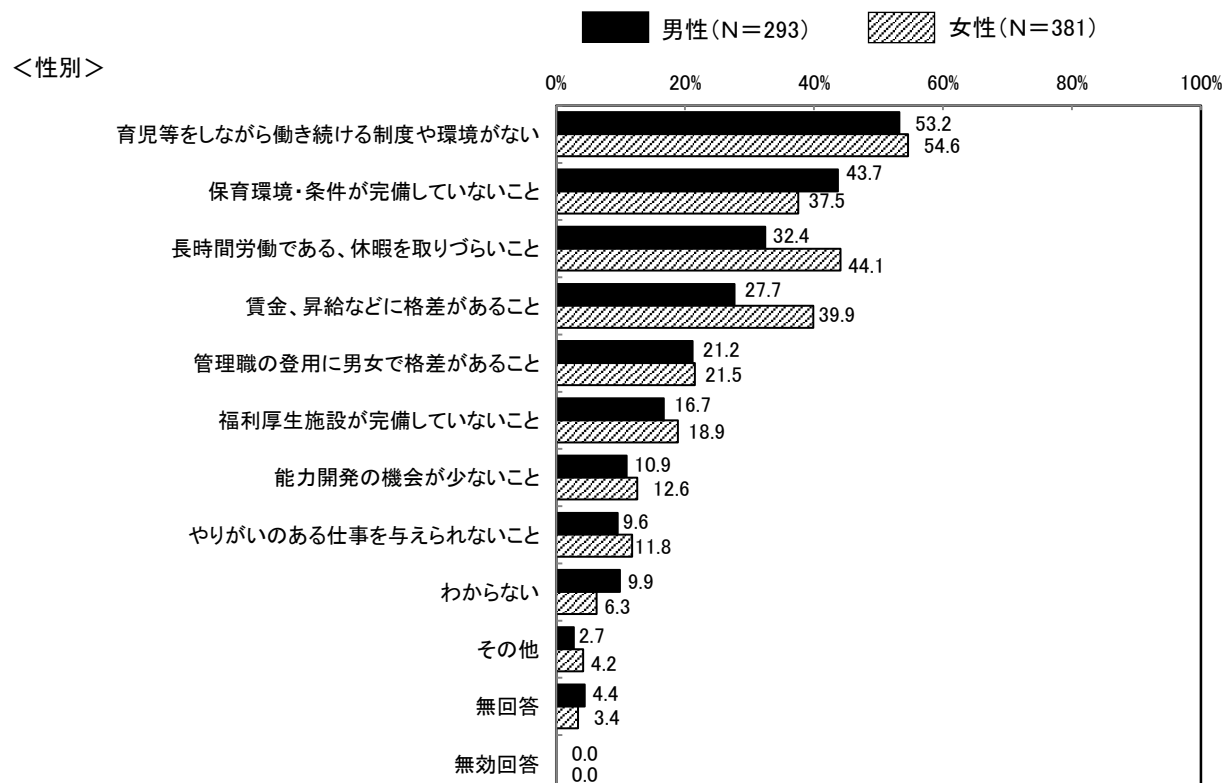
問 16 性別問わず「就労中の方」または「就労した経験がある方」におたずねします。

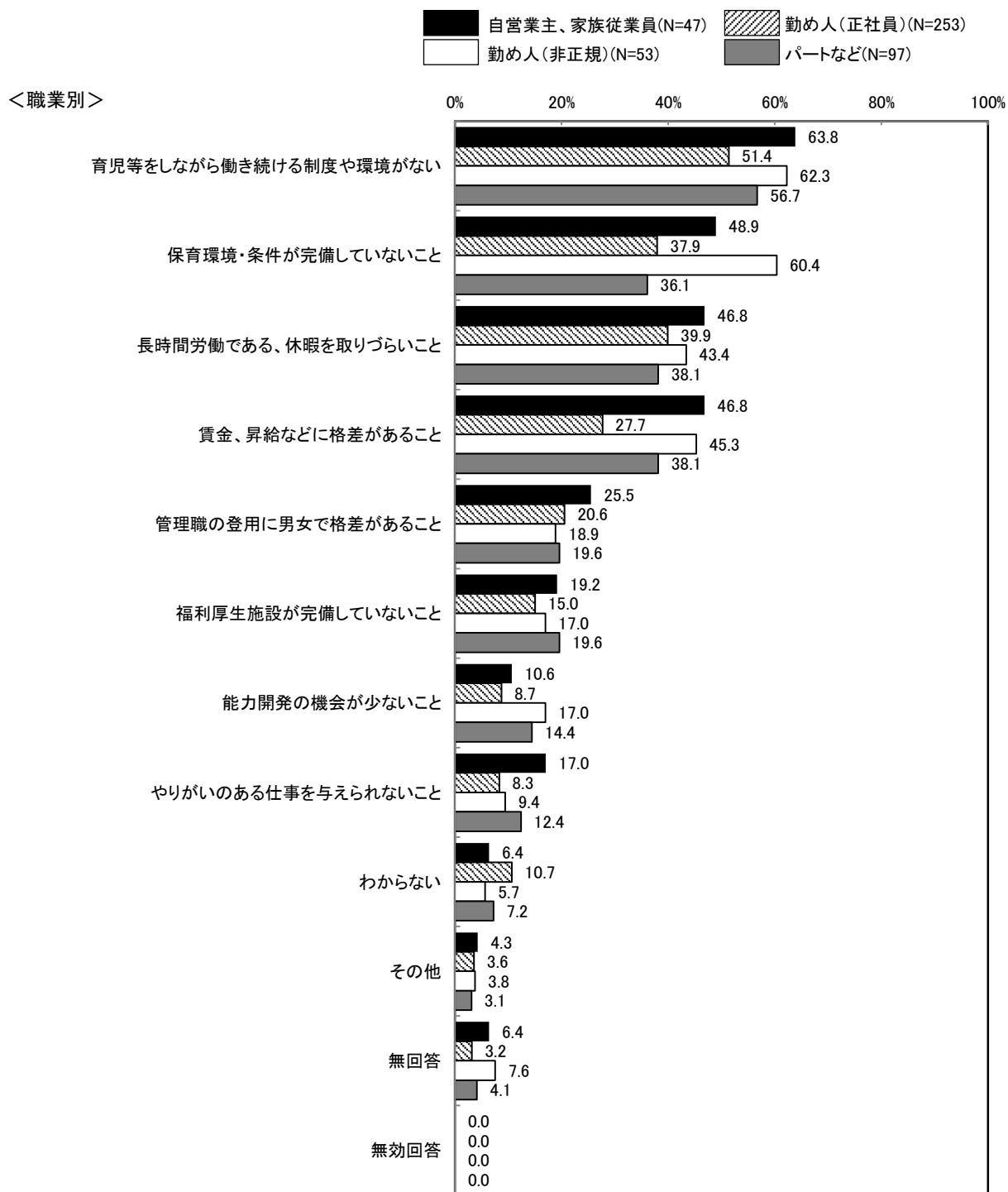
女性が仕事を続けるうえで不利だと思われることは何ですか。

(あてはまるものすべてに○)



* 令和6年追加項目





全体では「育児等をしながら働き続ける制度や環境がない」が 54.0%で最も高く、次に「保育環境・条件が完備していないこと」が 40.2%で、「長時間労働である、休暇を取りづらいこと」が 39%である。

前回調査と比べると、「育児等をしながら働き続ける制度や環境がない」の割合が 37.2 ポイント高くなっている。(※)

性別にみると、「賃金、昇給などに格差があること」の割合が女性では 39.9%で女性の方が 12.2 ポイント高く男女差が大きい。

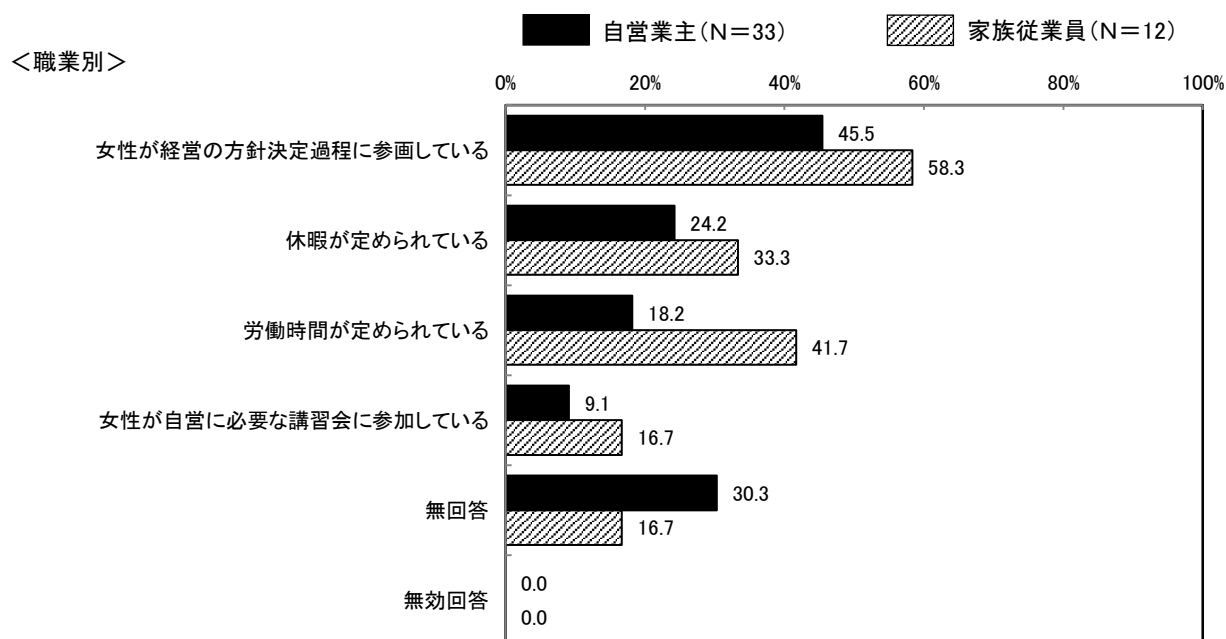
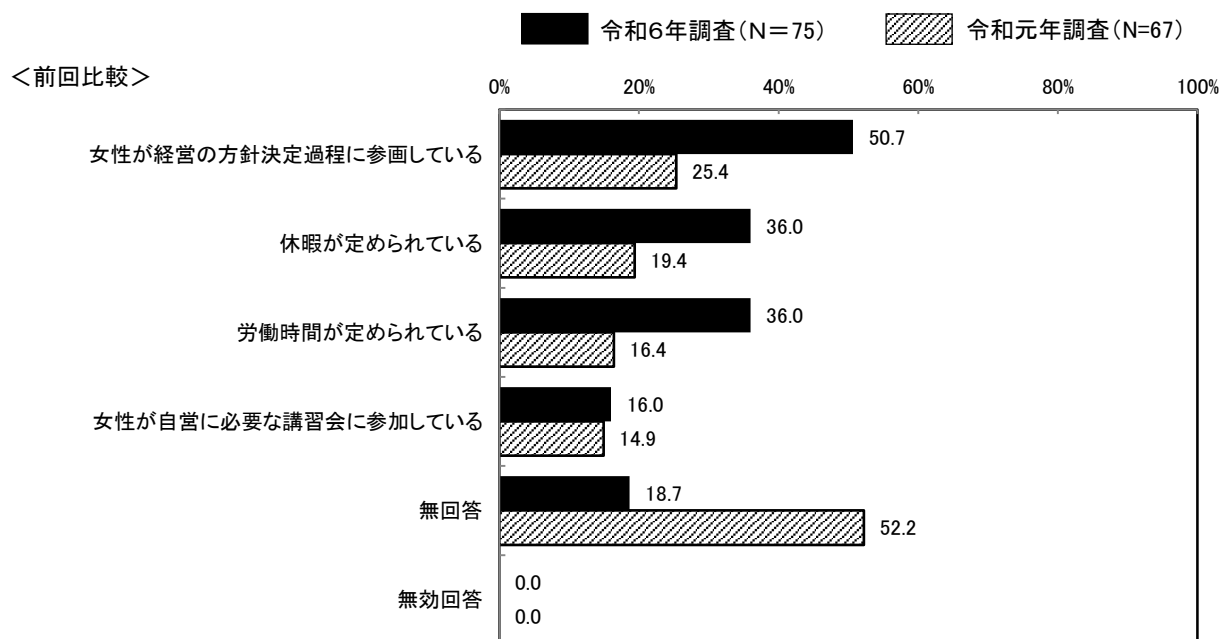
職業別にみると、すべての職業で「育児等をしながら働き続ける制度や環境がない」の割合が最も高い。

(※) 前回調査の「育児休業の取得ができないこと」から「育児等をしながら働き続ける制度や環境がない」に質問項目を変更。

② 自営業の労働環境

問 17 「自営業主の方」または「家族従業員の方」におたずねします。

現在の職場はどのような状況ですか。（あてはまるものすべてに○）



全体では「女性が経営の方針決定過程に参画している」が 50.7%で最も高く、次に「労働時間が定められている」「休暇が定められている」が 36.0%である。

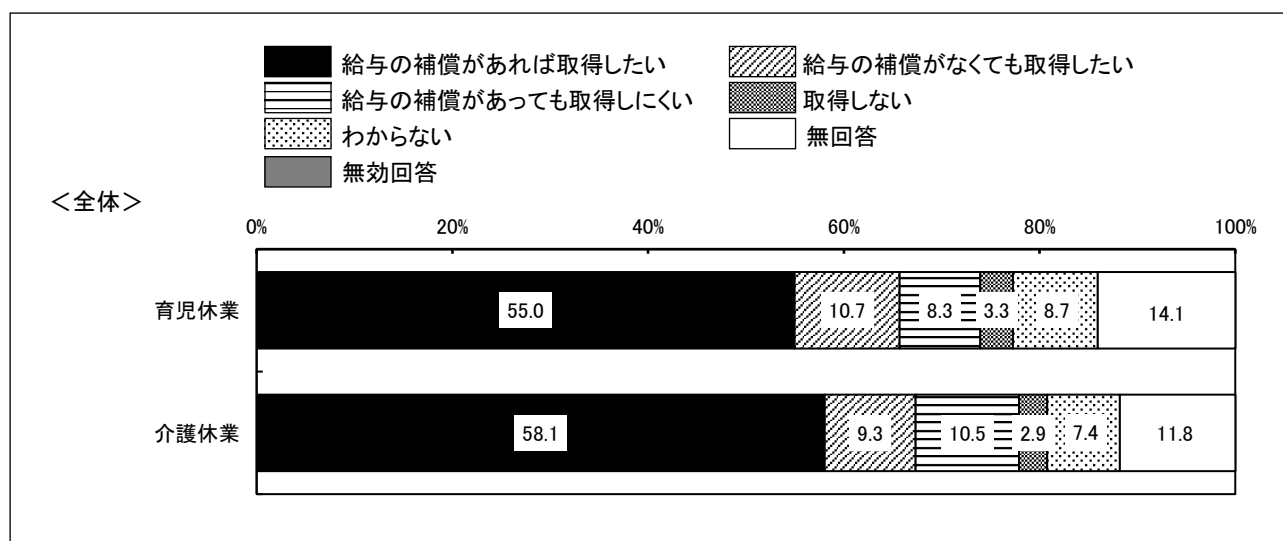
前回調査と比べると、「女性が経営の方針決定過程に参画している」の割合が 25.3 ポイント高くなり、「休暇が定められている」の割合が 16.6 ポイント高くなっている。

4 家庭生活(子育て、介護等)

(1) 育児休業・介護休業の利用について

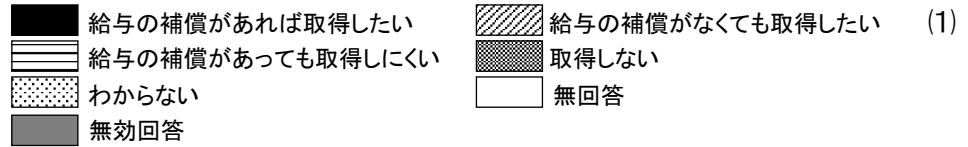
問 18 性別問わず「就労中の方」におたずねします。

家族で育児や介護をする必要が生じた場合に、あなた自身が「育児休業」「介護休業」を取得したいと思いますか。((1)(2)について○は1つずつ)



“育児休業”と“介護休業”のどちらも「給与の補償があれば取得したい」が最も高い。また、「給与の補償があれば取得したい」の割合が“介護休業”は“育児休業”より3.1ポイント高い。

〔育児休業〕



<前回比較 全体>

0% 20% 40% 60% 80% 100%

令和6年全体 (N=484)



令和元年全体 (N=477)

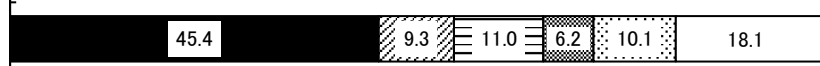


<前回比較 性別>

令和6年男性 (N=228)



令和元年男性 (N=227)



令和6年女性 (N=251)



令和元年女性 (N=249)



<性・年齢別>

0% 20% 40% 60% 80% 100%

【男性】

18～19歳 (N=0)



20～29歳 (N=10)



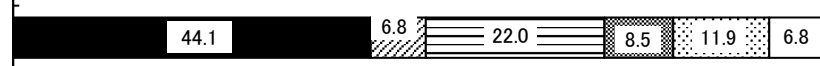
30～39歳 (N=30)



40～49歳 (N=41)



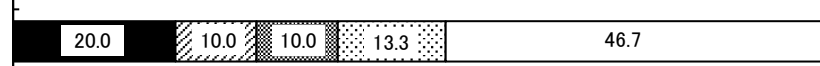
50～59歳 (N=59)



60～69歳 (N=58)

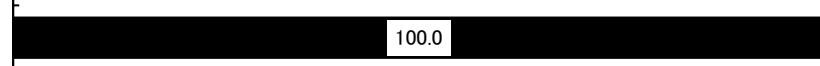


70歳以上 (N=30)



【女性】

18～19歳 (N=1)



20～29歳 (N=19)



30～39歳 (N=42)



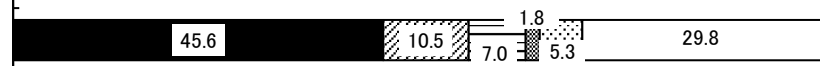
40～49歳 (N=55)



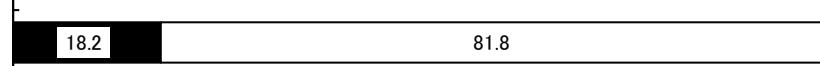
50～59歳 (N=66)



60～69歳 (N=57)



70歳以上 (N=11)

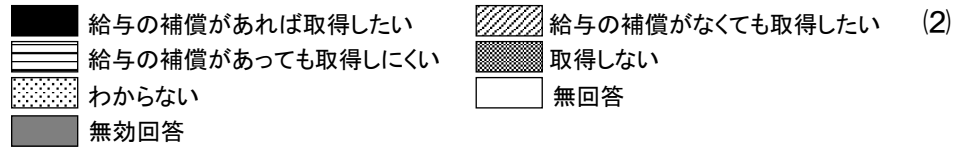


前回調査と比べると、「給与の補償がなくても取得したい」の割合が2.1ポイント低くなっている。

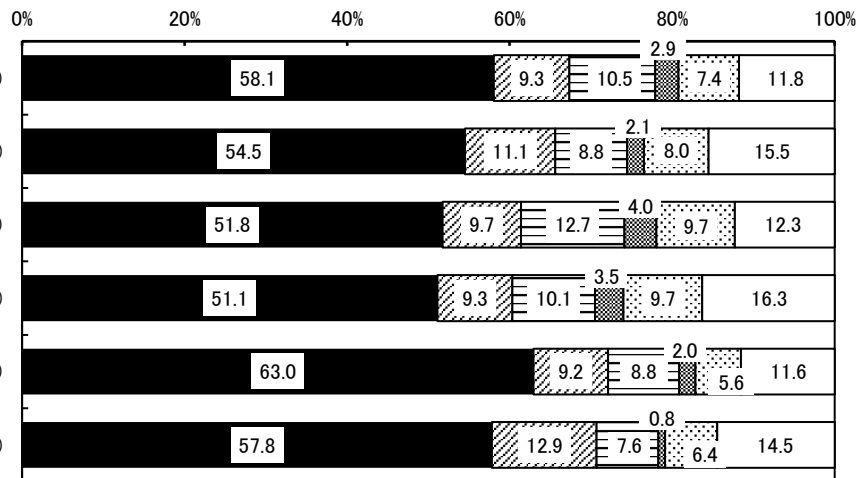
性別にみると、「給与の補償がなくても取得したい」の割合が女性では14.3%で女性の方が7.3ポイント高く、「給与の補償があっても取得しにくい」の割合が男性では11.0%で男性の方が5.0ポイント高い。

性・年齢別にみると、「給与の補償があれば取得したい」の割合が20歳代男性・30歳代男性では8割以上である。

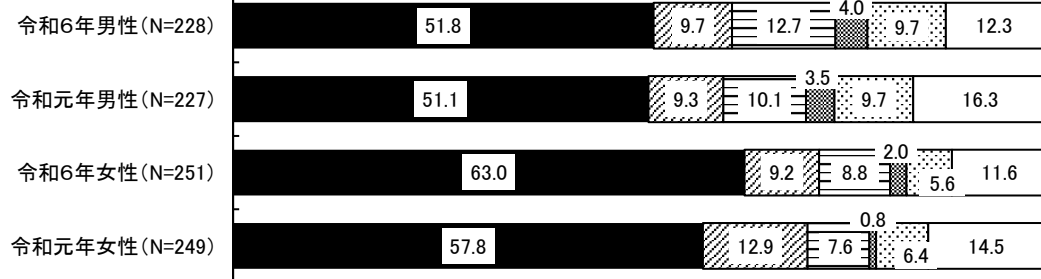
〔介護休業〕



＜前回比較 全体＞

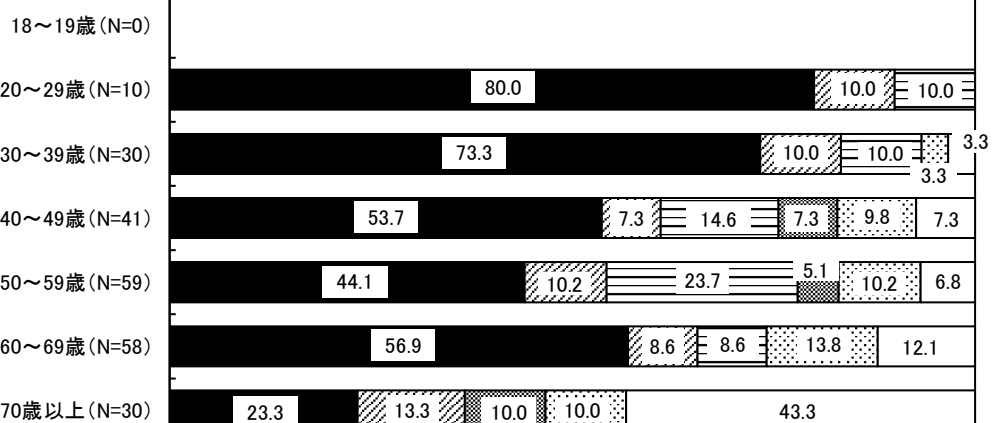


＜前回比較 性別＞

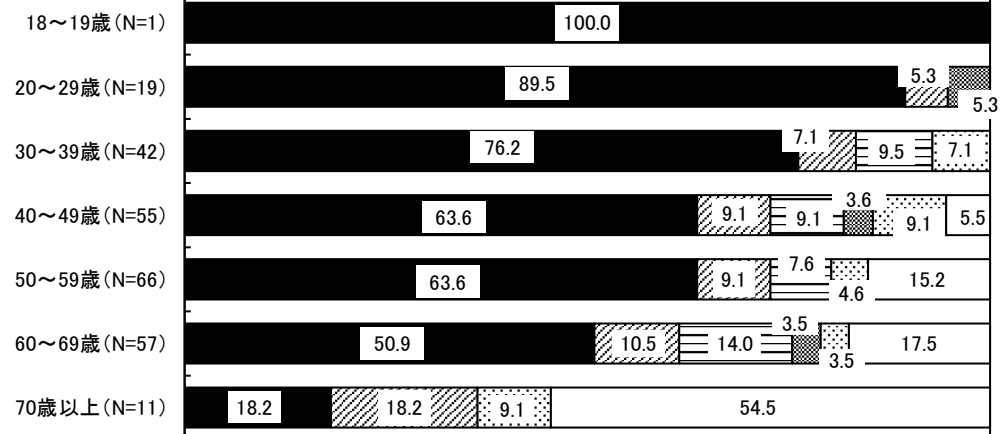


＜性・年齢別＞

【男性】



【女性】



前回調査と比べると、「給与の補償がなくても取得したい」の割合が 1.8 ポイント低くなっている。

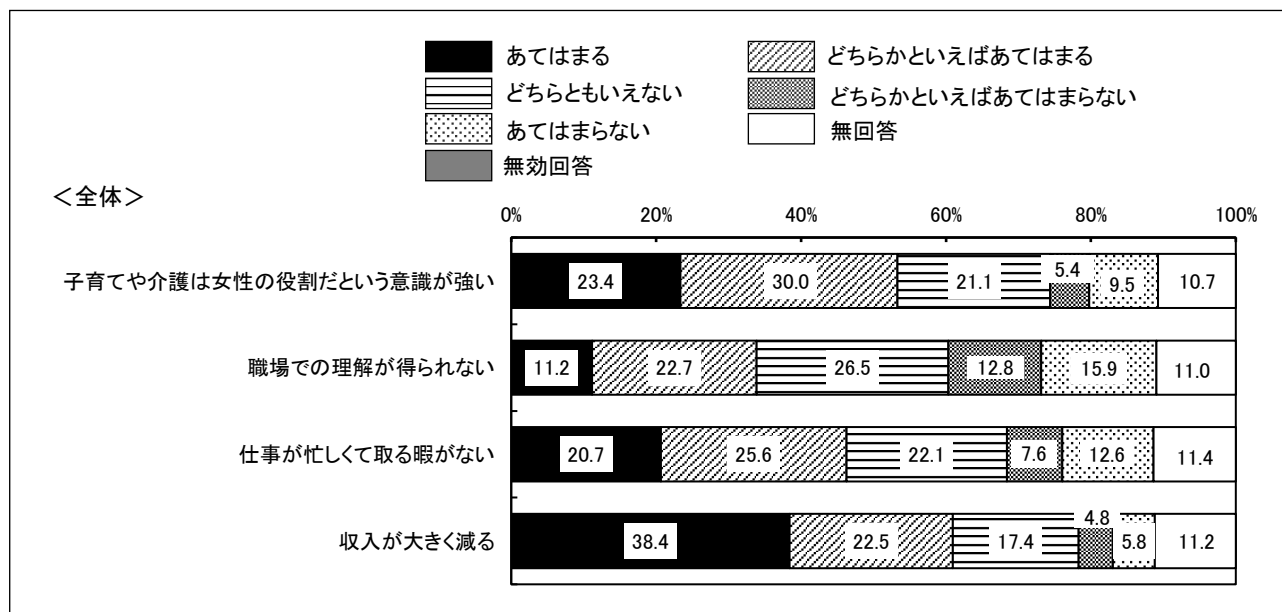
性別にみると、「給与の補償がなくても取得したい」の割合が女性では 9.2%で女性の方が 0.5 ポイント低く、「給与の補償があっても取得しにくい」の割合が男性 12.7%で男性の方が 3.9 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「給与の補償があれば取得したい」の割合が 50 歳代以下の女性では 6 割以上であり、また 50 歳代で男女差が大きい。

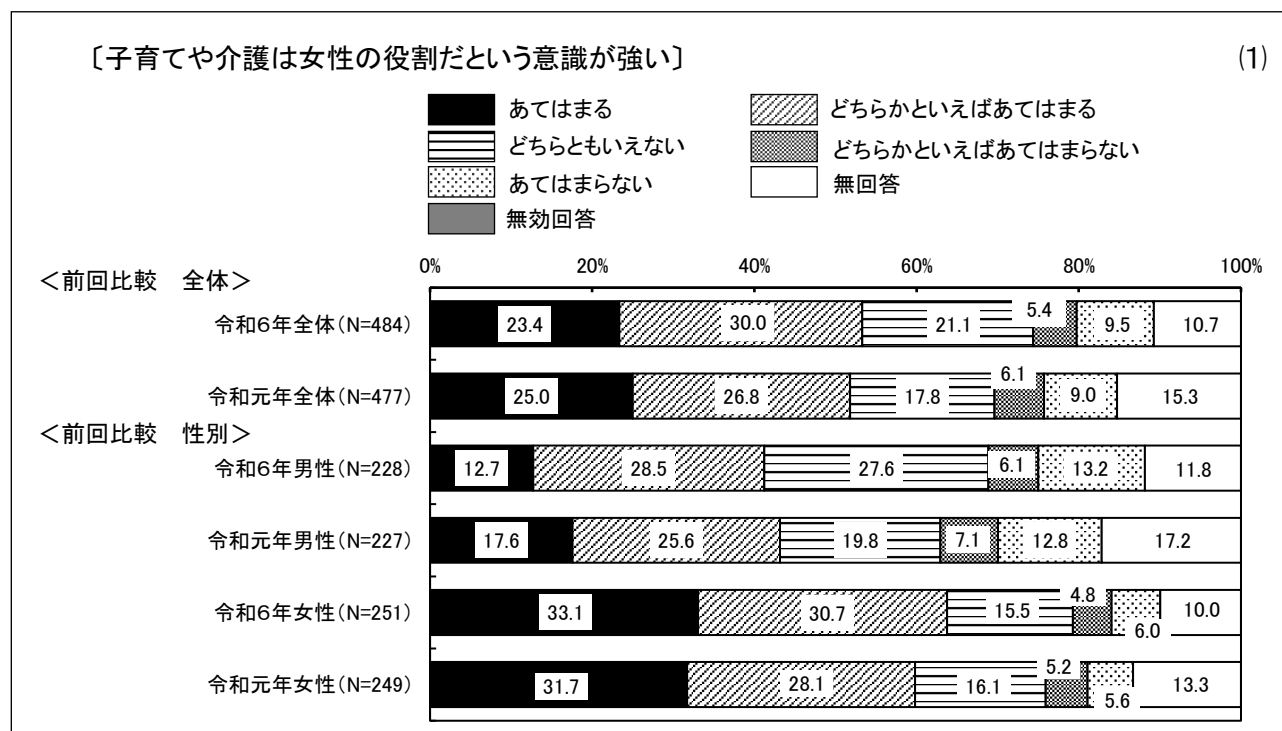
(2) 育児休業・介護休業の利用の問題点

問 19 性別問わず「就労中の方」におたずねします。

「育児休業」「介護休業」を利用する場合の問題点について、現在の職場ではどのように思っていますか。((1)～(4)について○は1つずつ)



4つの項目のうち、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が最も高いのは“収入が大きく減る”(60.9%)で、次が“子育てや介護は女性の役割だという意識が強い”(53.4%)である。



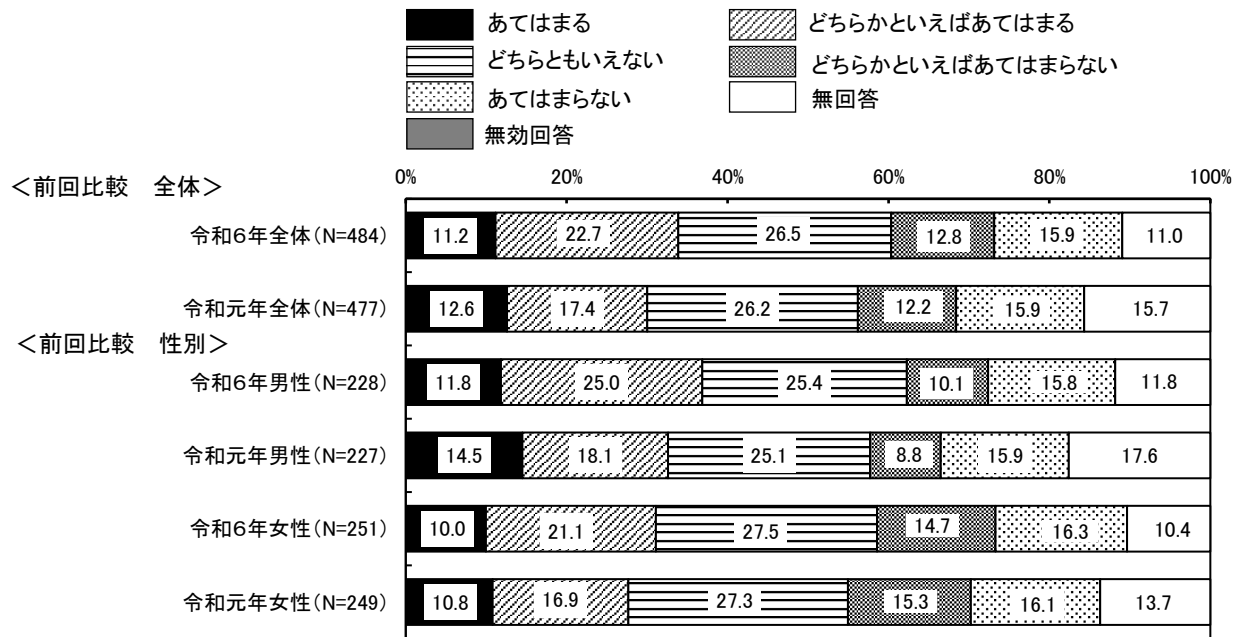
全体では「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合(53.4%)の方が、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合(14.9%)を38.5ポイント上回っている。

前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が1.6ポイント高くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が女性では63.8%で女性の方が22.6ポイント高い。

〔職場での理解が得られない〕

(2)



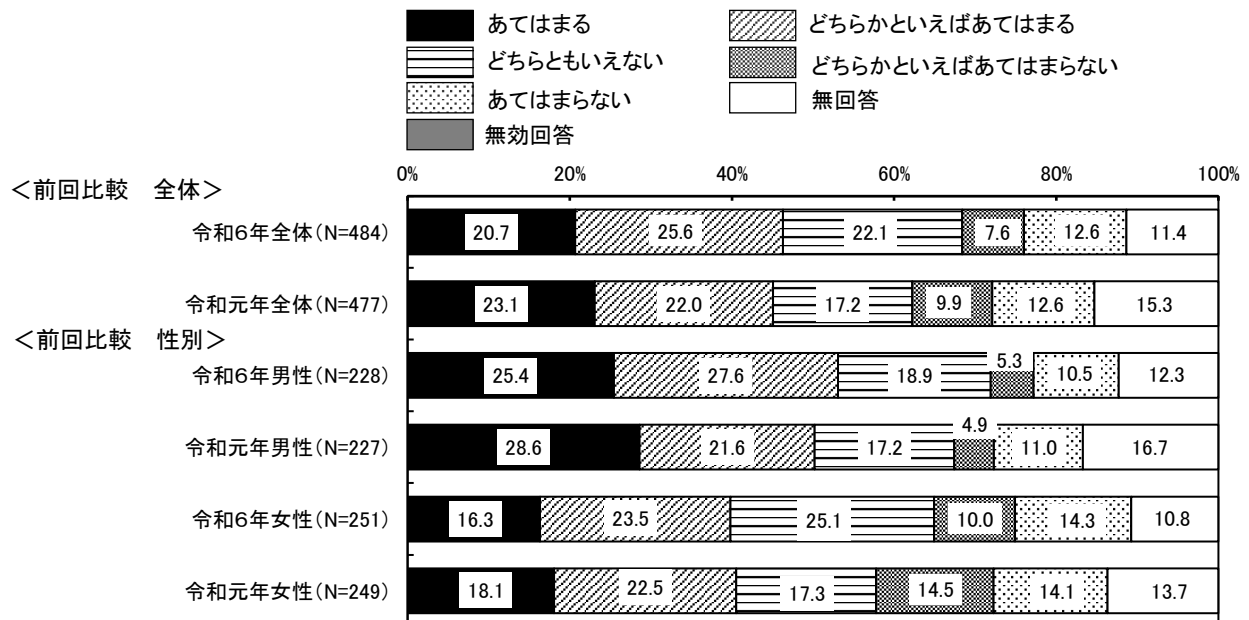
全体では「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合 (33.9%) の方が、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合 (28.7%) を 5.2 ポイント上回っている。

前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 3.9 ポイント高くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が男性では 36.8% で男性の方が 5.7 ポイント高い。

〔仕事が忙しくて取る暇がない〕

(3)



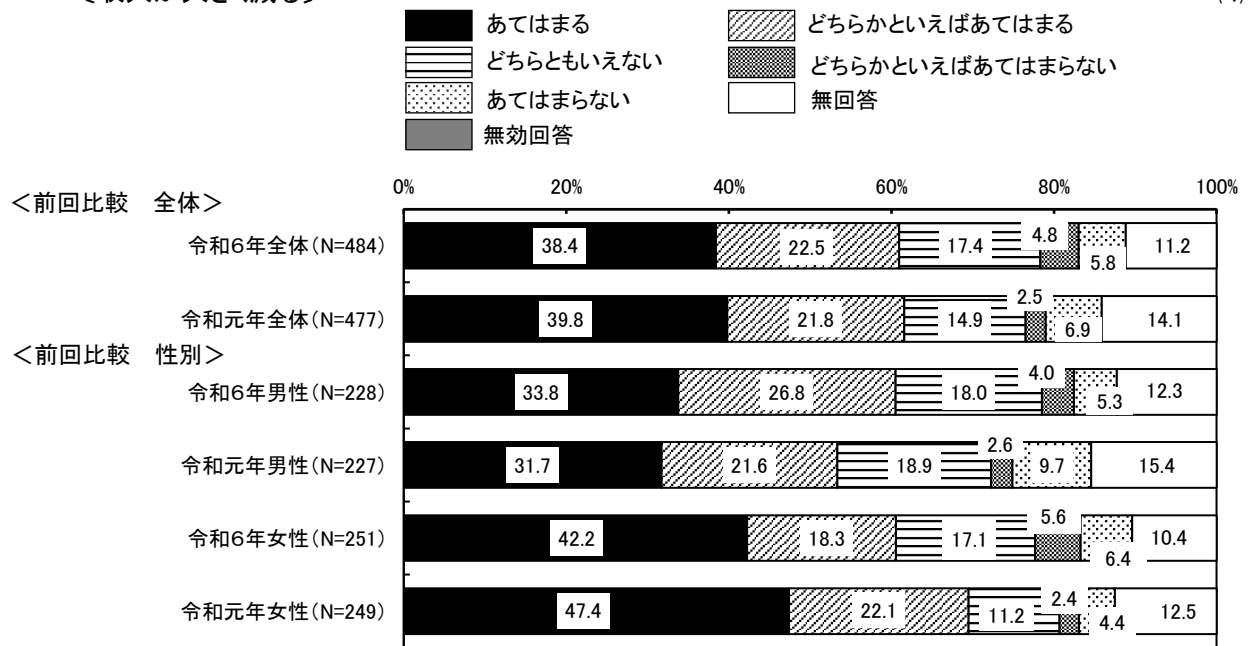
全体では「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合 (46.3%) の方が、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合 (20.2%) を 26.1 ポイント上回っている。

前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 1.2 ポイント高くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が男性では 53.0% で男性の方が 13.2 ポイント高い。

〔収入が大きく減る〕

(4)



全体では「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合(60.9%)の方が、「どちらかといえばあてはまらない」または「あてはまらない」の割合(10.6%)を 50.3 ポイント上回っている。

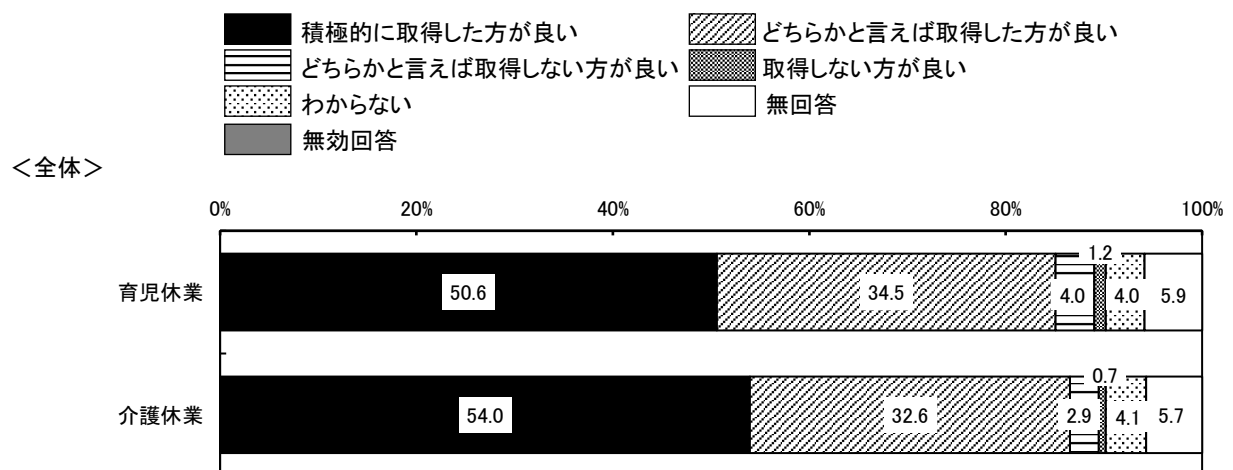
前回調査と比べると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が 0.7 ポイント低くなっている。

性別にみると、「あてはまる」または「どちらかといえばあてはまる」の割合が男性では 60.6%で男性の方が 0.1 ポイント高く、前回調査と比べると男女差(16.2 ポイント)が小さくなっている。

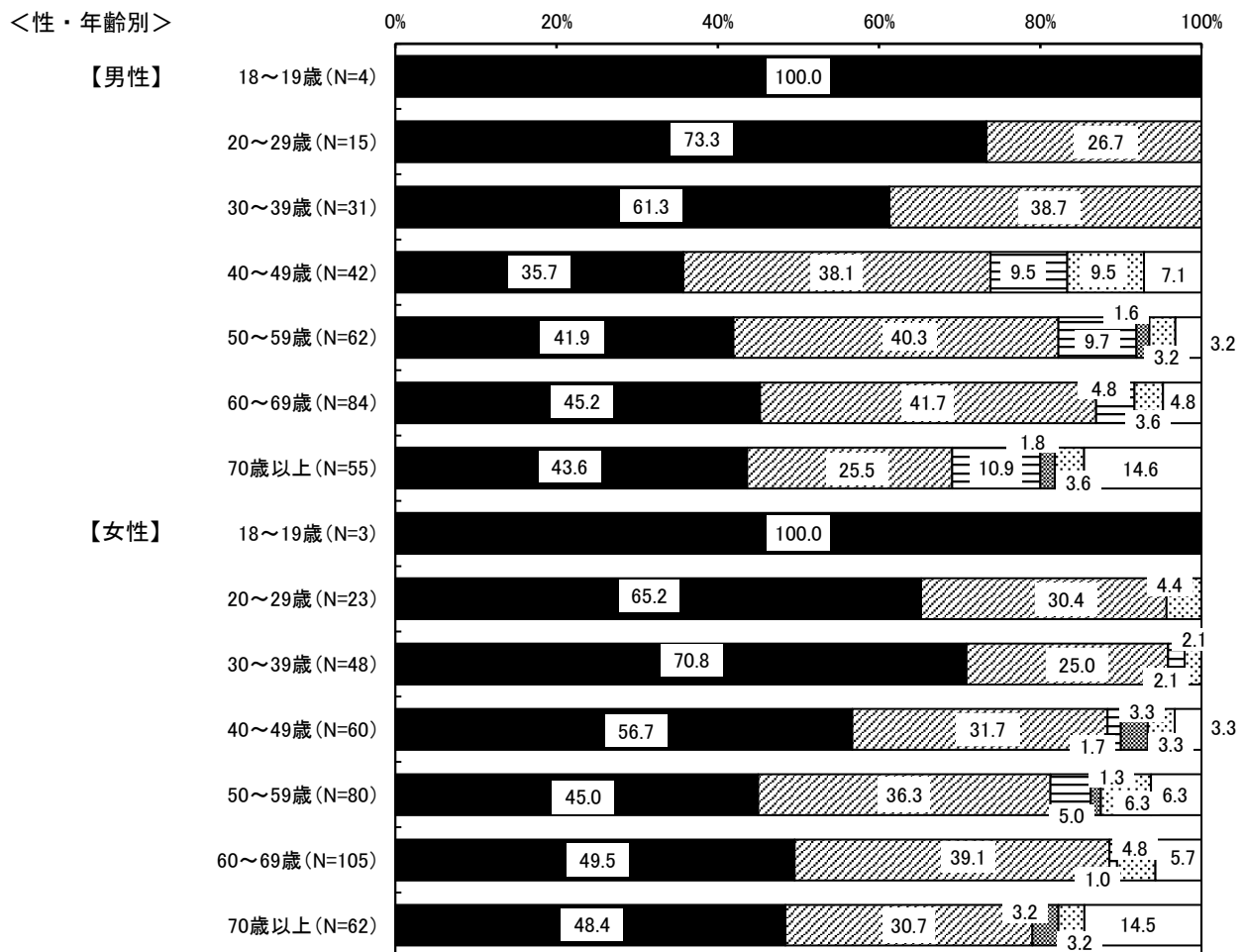
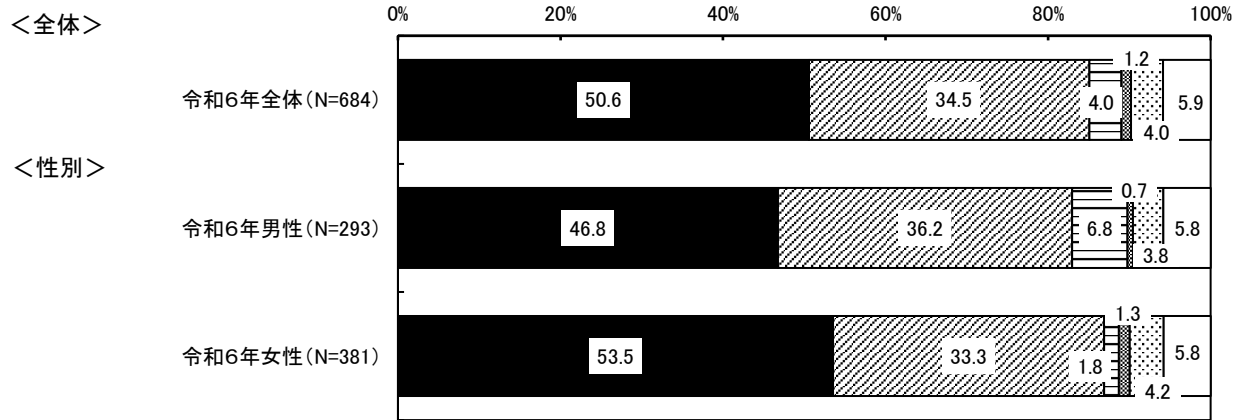
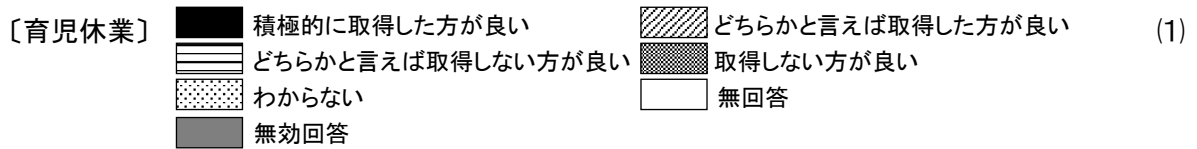
(3) 男性の育児休業・介護休業の利用について

① 男性が育児休業・介護休業を取得することについて

問 20 男性が育児休業・介護休業を取得することについて、どのように思いますか。
((1)(2)について○は1つずつ)

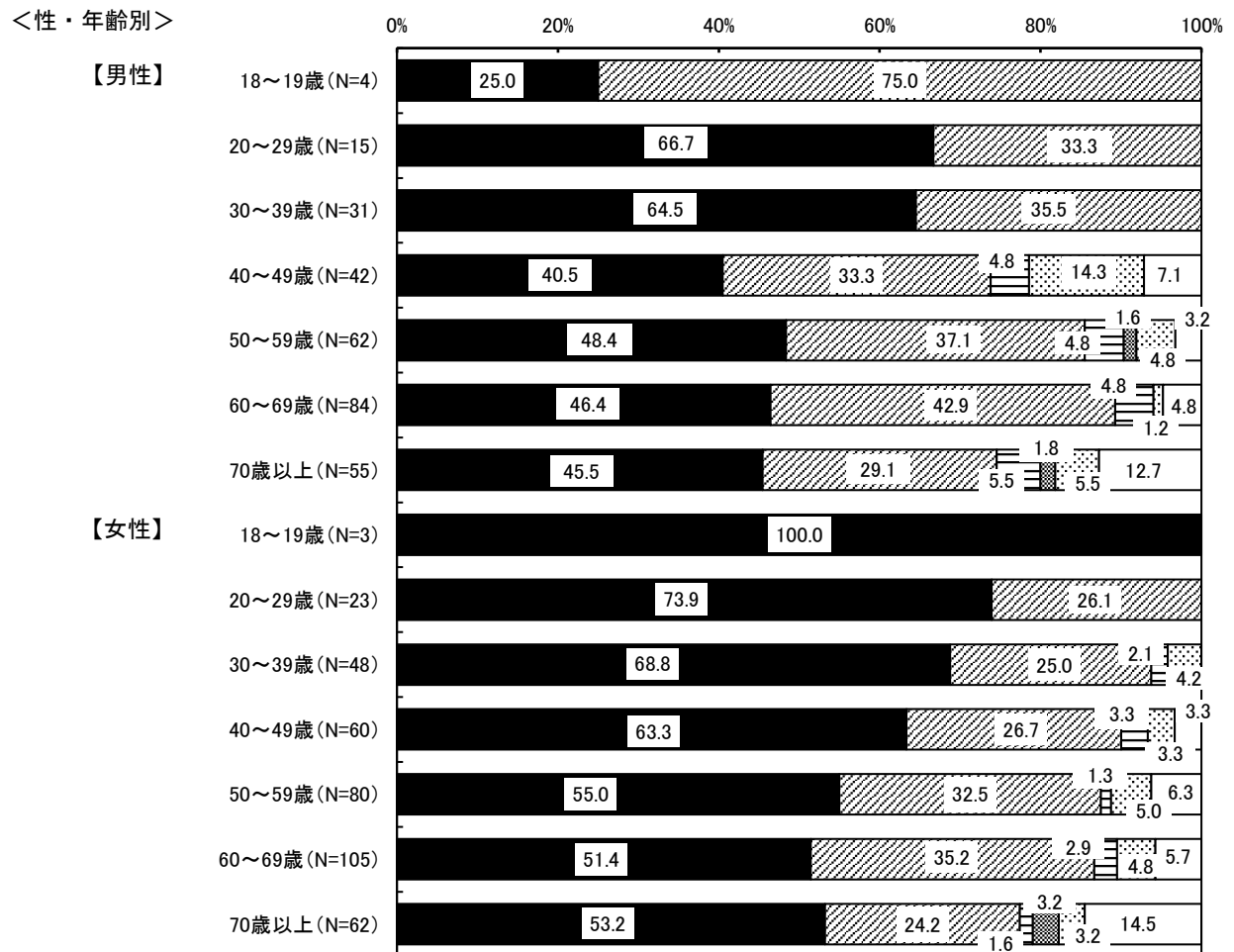
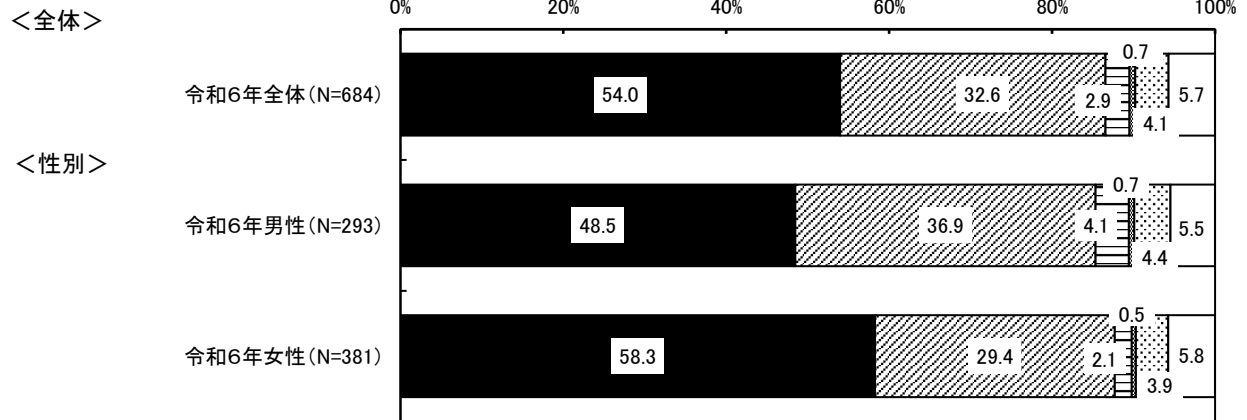
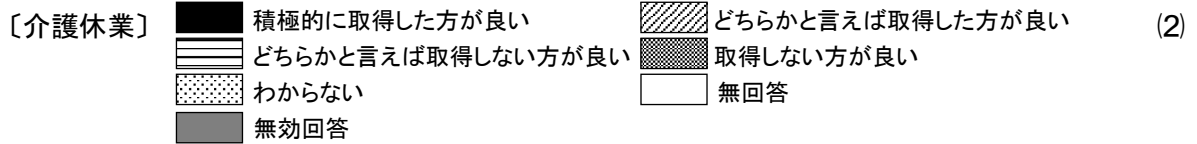


“育児休業”と“介護休業”のどちらも「積極的に取得した方が良い」が最も高く、5 割以上である。



性別にみると、「積極的に取得した方が良い」または「どちらかと言えば取得した方が良い」の割合が女性では 86.8%で女性の方が 3.8 ポイント高く、「どちらかと言えば取得しない方が良い」または「取得しない方が良い」の割合が男性では 7.5%で男性の方が 4.4 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「積極的に取得した方が良い」の割合では、40 歳代での男女差(21 ポイント)が最も大きい。

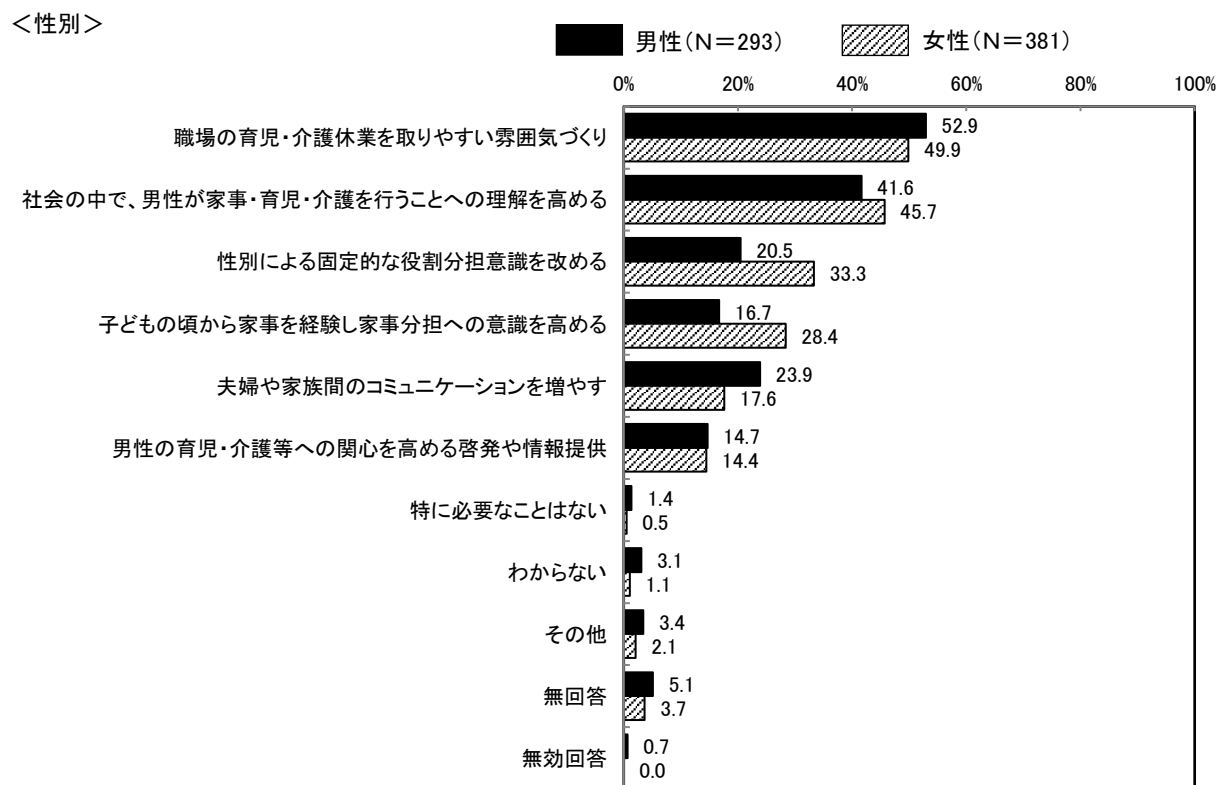
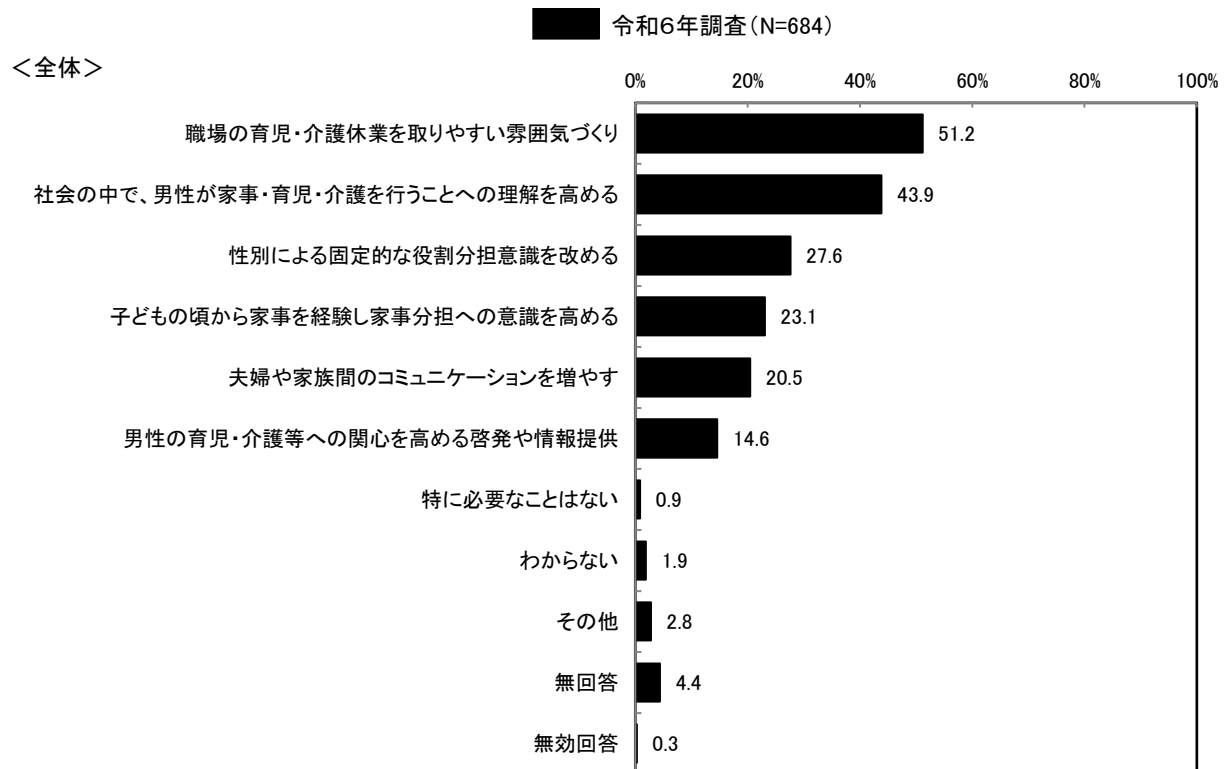


性別にみると、「積極的に取得した方が良い」または「どちらかと言えば取得した方が良い」の割合が女性では 87.7%で女性の方が 2.3 ポイント高く、「どちらかと言えば取得しない方が良い」または「取得しない方が良い」の割合が男性では 4.8%で男性の方が 2.2 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「積極的に取得した方が良い」の割合では、40 歳代女性は 63.3%で、40 歳代男性の 40.5%より 22.8 ポイント高い。

② 男性の育児休業・介護休業の利用のための条件

問 21 今後、男性の育児休業・介護休業の利用をさらに増やすにはどのようなことが必要だと思いますか。(〇は2つ以内)

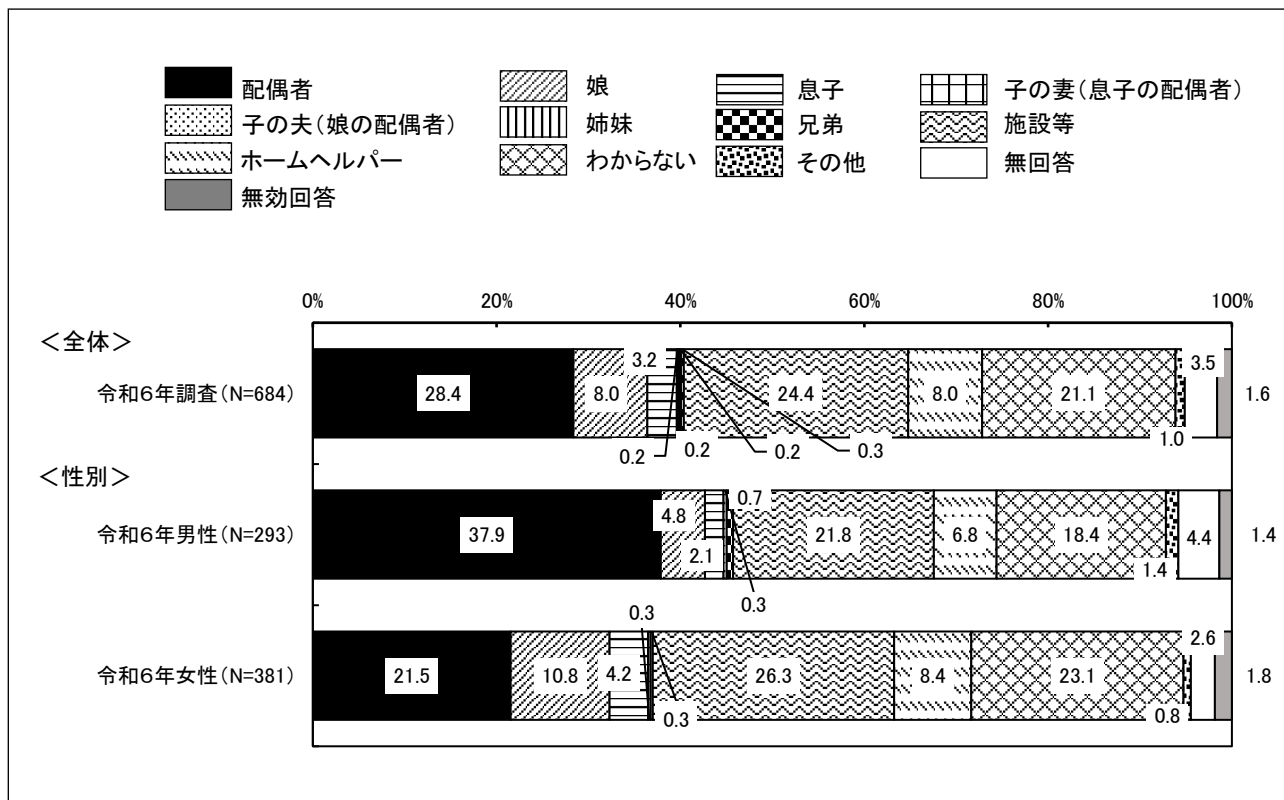


全体では「職場の育児・介護休業を取りやすい雰囲気づくり」が 51.2%で最も高く、次に「社会の中で、男性が家事・育児・介護を行うことへの理解を高める」が 43.9%である。

性別にみると、「性別による固定的な役割分担意識を改める」の割合が女性では 33.3%で女性の方が 12.8 ポイント高く男女差が大きい。

(4) 介護される立場になった場合の介護者

問 22 あなたが介護される立場になったとき誰に介護してもらおうことになると思いますか。(○は1つ)

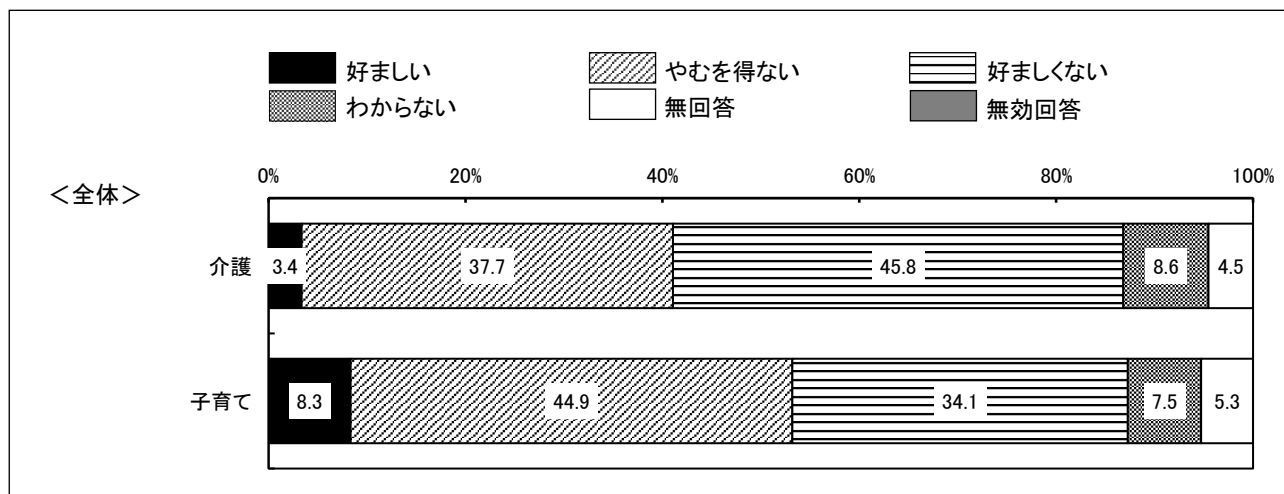


全体では「配偶者」が 28.4%と最も高く、次に「施設等」が 24.4%である。

性別にみると、「配偶者」の割合が男性では 37.9%で男性の方が 16.4 ポイント高い。「施設等」の割合は女性 26.3%で女性の方が 4.5 ポイント高い。

(5) 介護・子育ての負担について

問 23 家族の介護、子育てを主に女性が担うことが多い現状がありますが、そのことについてどのように思いますか。(1/2について○は1つずつ)



“介護”は「好ましくない」が 4 割以上で最も高く、次に、「やむを得ない」の割合が高い。

“子育て”は「やむを得ない」が 4 割以上で最も高く、次に、「好ましくない」の割合が高い。

〔介護〕

■ 好ましい
■ わからない

▨ やむを得ない
□ 無回答

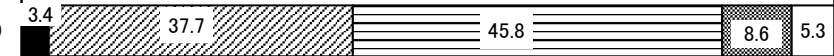
▨ 好ましくない
■ 無効回答

(1)

<前回比較 全体>

0% 20% 40% 60% 80% 100%

令和6年全体(N=684)



令和元年全体(N=709)



<前回比較 性別>

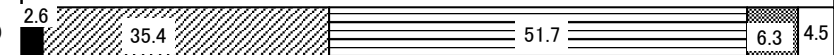
令和6年男性(N=293)



令和元年男性(N=298)



令和6年女性(N=381)



令和元年女性(N=398)

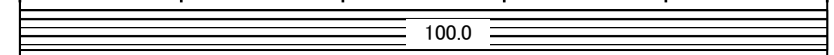


<性・年齢別>

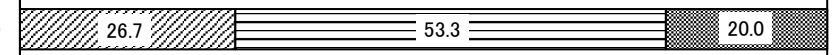
0% 20% 40% 60% 80% 100%

【男性】

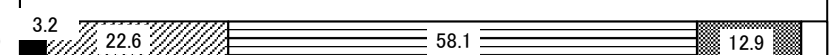
18～19歳(N=4)



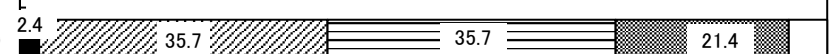
20～29歳(N=15)



30～39歳(N=31)



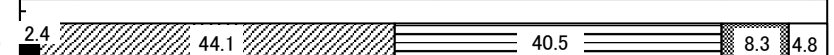
40～49歳(N=42)



50～59歳(N=62)



60～69歳(N=84)

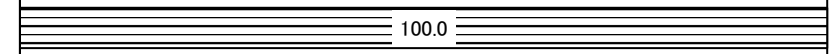


70歳以上(N=55)

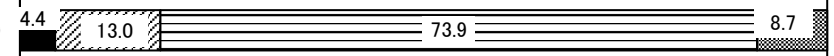


【女性】

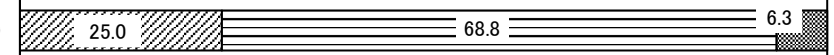
18～19歳(N=3)



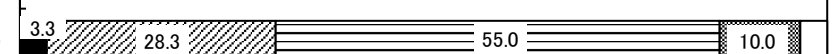
20～29歳(N=23)



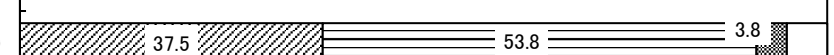
30～39歳(N=48)



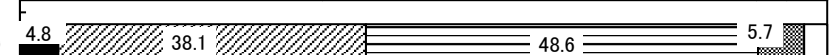
40～49歳(N=60)



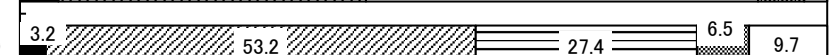
50～59歳(N=80)



60～69歳(N=105)



70歳以上(N=62)



前回調査と比べると、「好ましくない」の割合が 15.3 ポイント高くなり、「やむを得ない」の割合が 5.0 ポイント低くなっている。

性別にみると、「好ましくない」の割合が女性では 51.7%で女性の方が 13.1 ポイント高い。

性・年齢別にみると、男性では 40 歳代以上で「やむを得ない」の割合が最も高く、女性では 10 代から 60 歳代まで「好ましくない」の割合が最も高い。

〔子育て〕



好き

やむを得ない

好きくない

わからない

無回答

無効回答

(2)

＜前回比較 全体＞

0% 20% 40% 60% 80% 100%

令和6年全体(N=684)



令和元年全体(N=709)

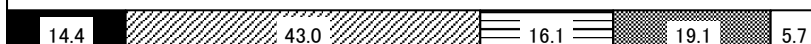


＜前回比較 性別＞

令和6年男性(N=293)



令和元年男性(N=298)



令和6年女性(N=381)



令和元年女性(N=398)



＜性・年齢別＞

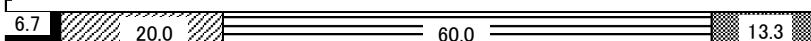
0% 20% 40% 60% 80% 100%

【男性】

18～19歳(N=4)



20～29歳(N=15)



30～39歳(N=31)



40～49歳(N=42)



50～59歳(N=62)



60～69歳(N=84)

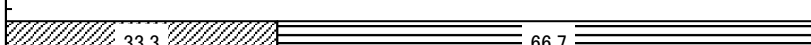


70歳以上(N=55)

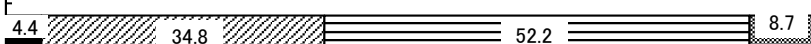


【女性】

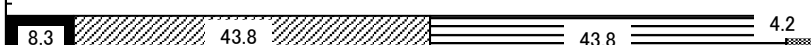
18～19歳(N=3)



20～29歳(N=23)



30～39歳(N=48)



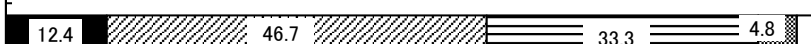
40～49歳(N=60)



50～59歳(N=80)



60～69歳(N=105)



70歳以上(N=62)



前回調査と比べると、「好きくない」の割合が 15.9 ポイント高くなり、「好き」の割合が 8.8 ポイント低くなっている。

性別にみると、「好きくない」の割合が女性では 36.0%で、女性の方が 4.3 ポイント高い。

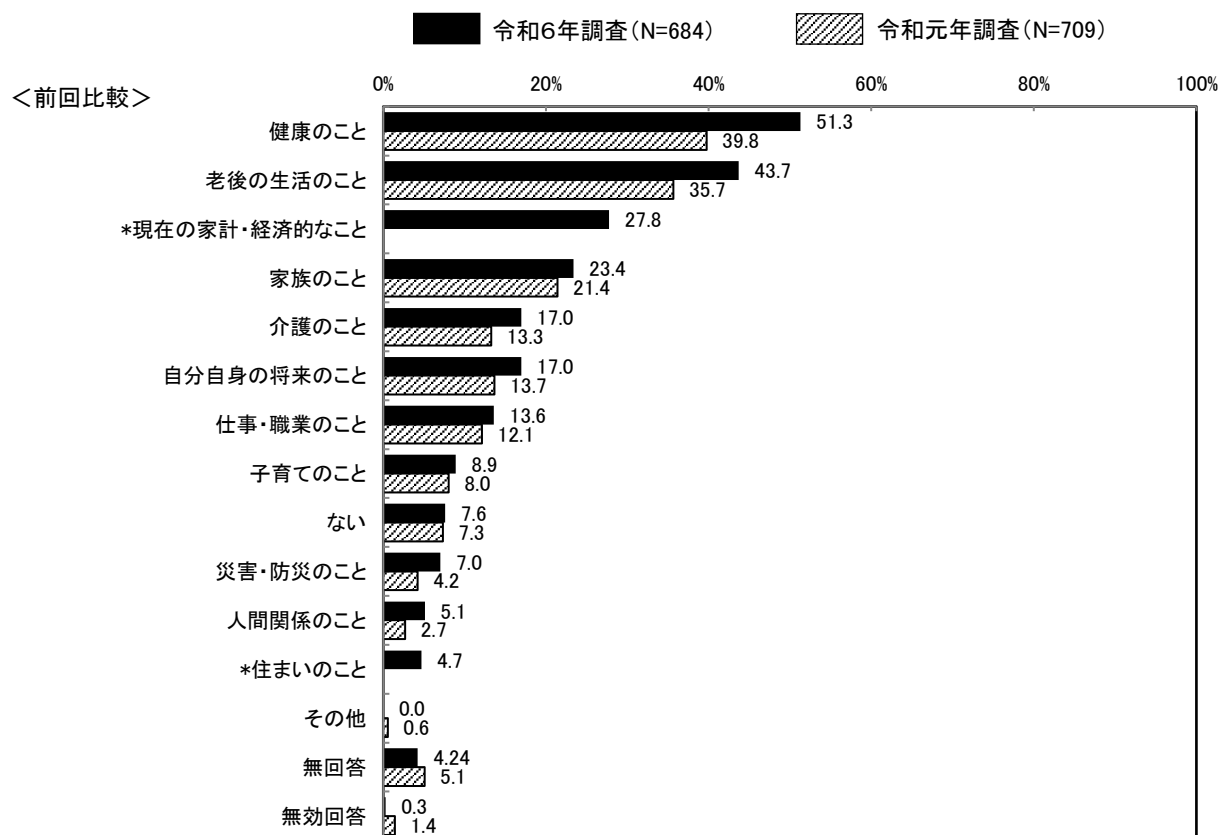
性・年齢別にみると、男性女性とも、10 代から 20 歳代では「好きくない」の割合が最も高く、30 歳代以上では「やむを得ない」の割合が最も高い。

(6) 不安や気がかりなこと

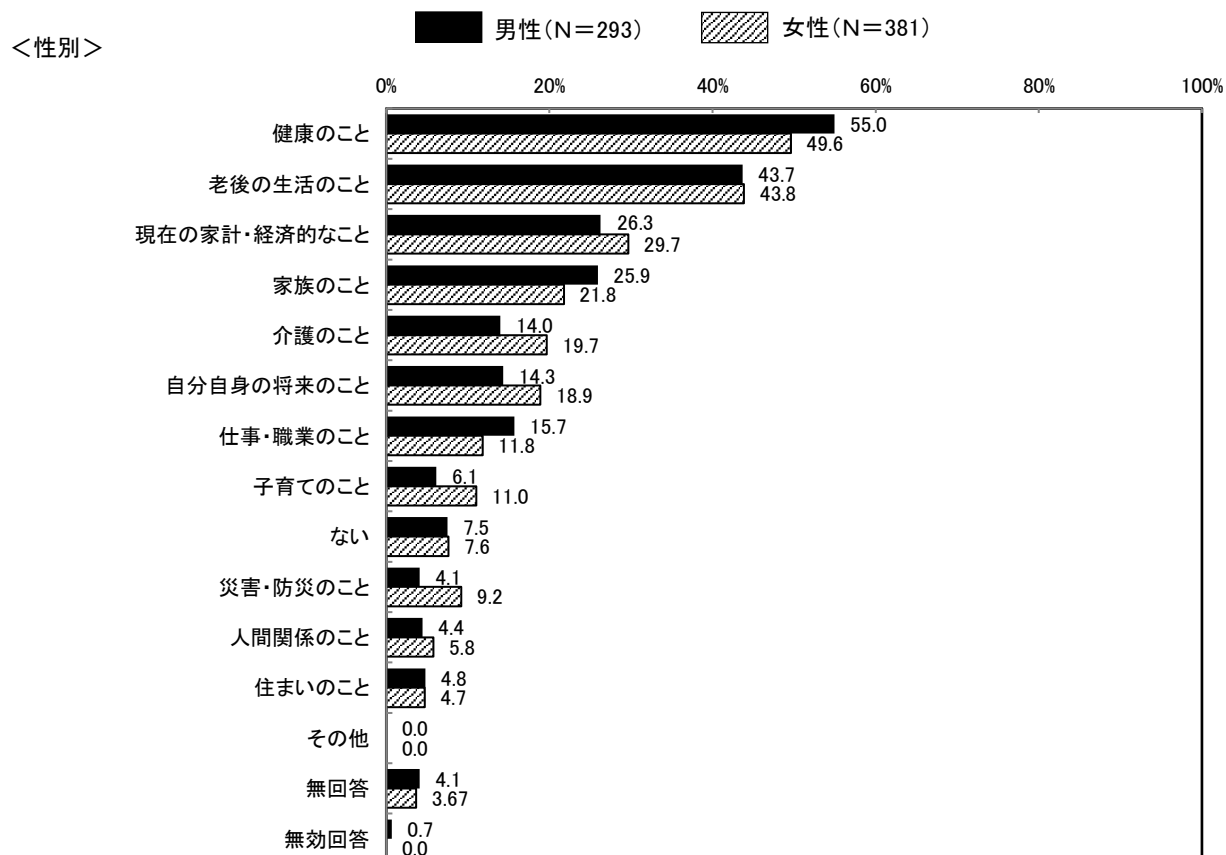
① 不安・気がかりなこと

問 24-1 あなた自身が今、不安なこと、いつも気にかかっていることがありますか。

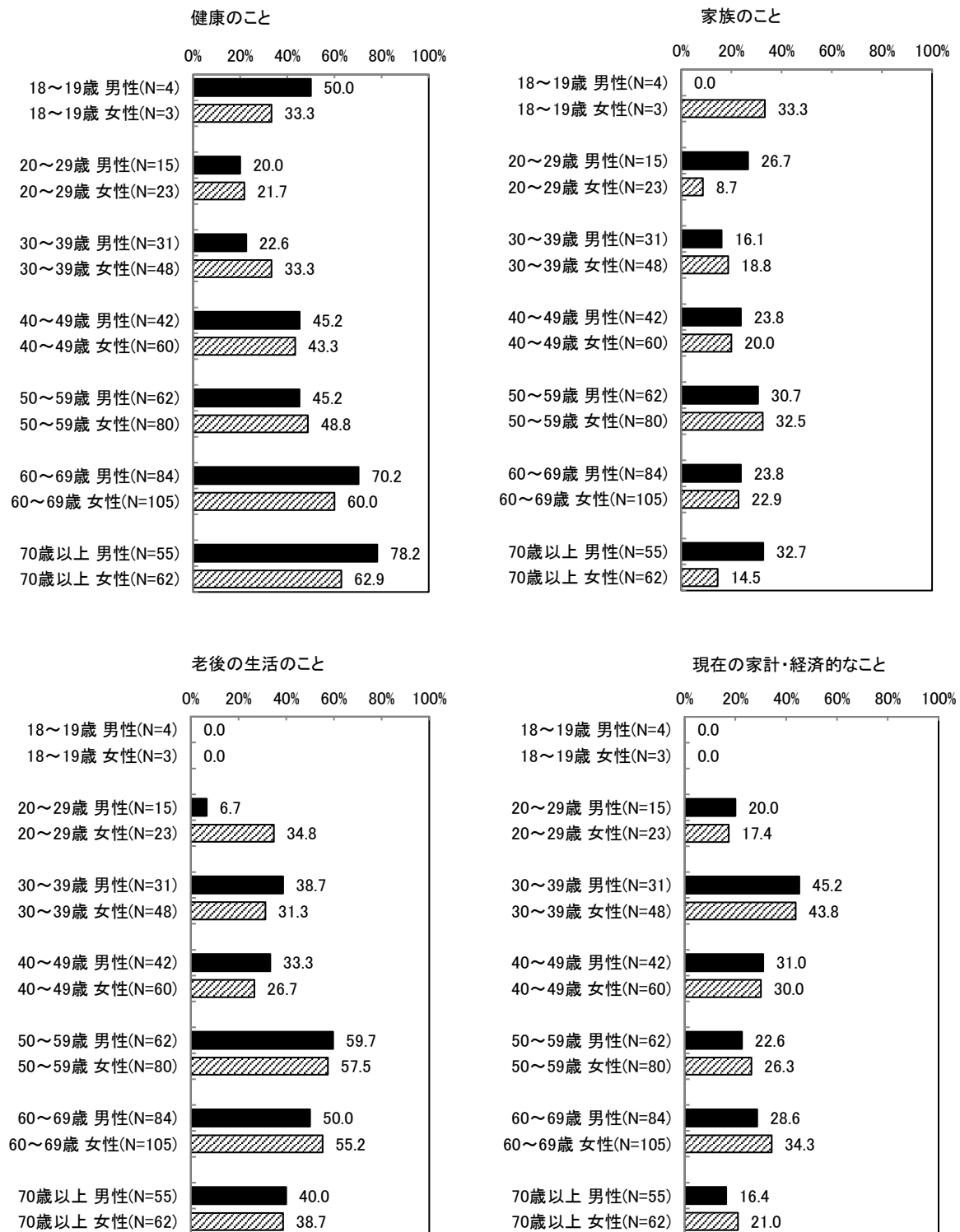
(○は3つ以内)



* 令和6年追加項目



<性・年齢別>



全体では「健康のこと」が 51.3%と最も高く、次に「老後の生活のこと」が 43.7%、新たな追加項目「現在の家計・経済的なこと」が 27.8%である。前回調査と比べると、「健康のこと」が 11.5 ポイント高くなっている。

性別にみると、女性は「子育てのこと」の割合が 11.0%、「介護のこと」が 19.7%で男性よりも高くなっている。

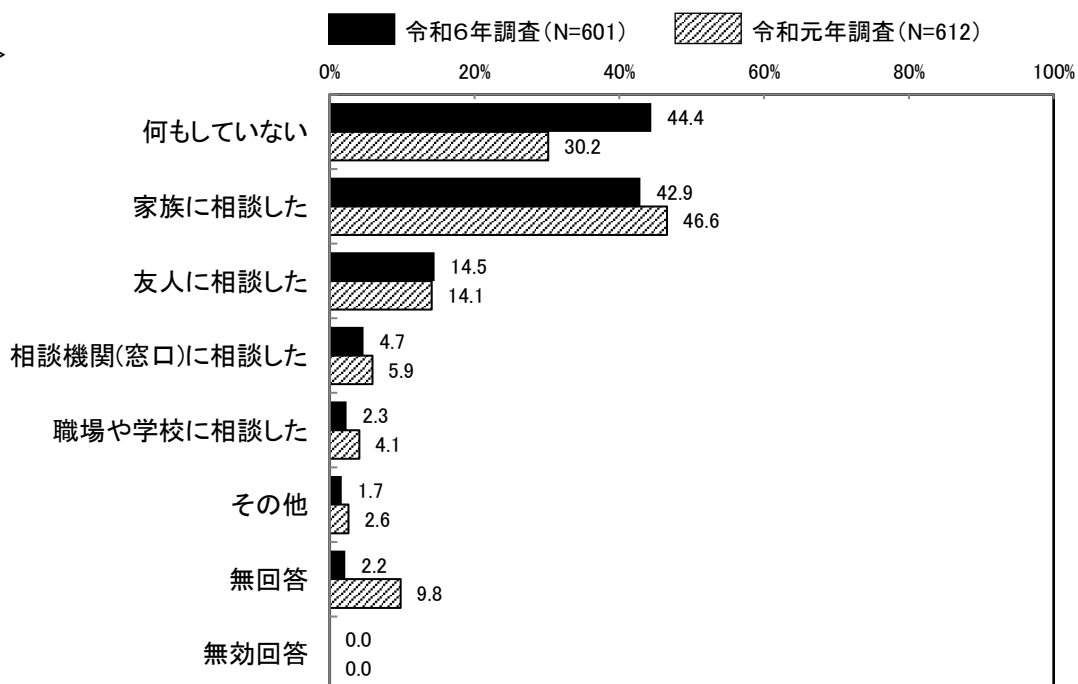
主な項目について、性・年齢別にみると、「健康のこと」の割合が 60 歳代以上の男女で高く、「老後の生活のこと」の割合は、50 歳代・60 歳代の男女で高い。

② 不安・気がかりについて具体的にしたこと

問 24-2 問 24-1で「1 健康のこと～11 住まいのこと」とお答えの方におたずねします。

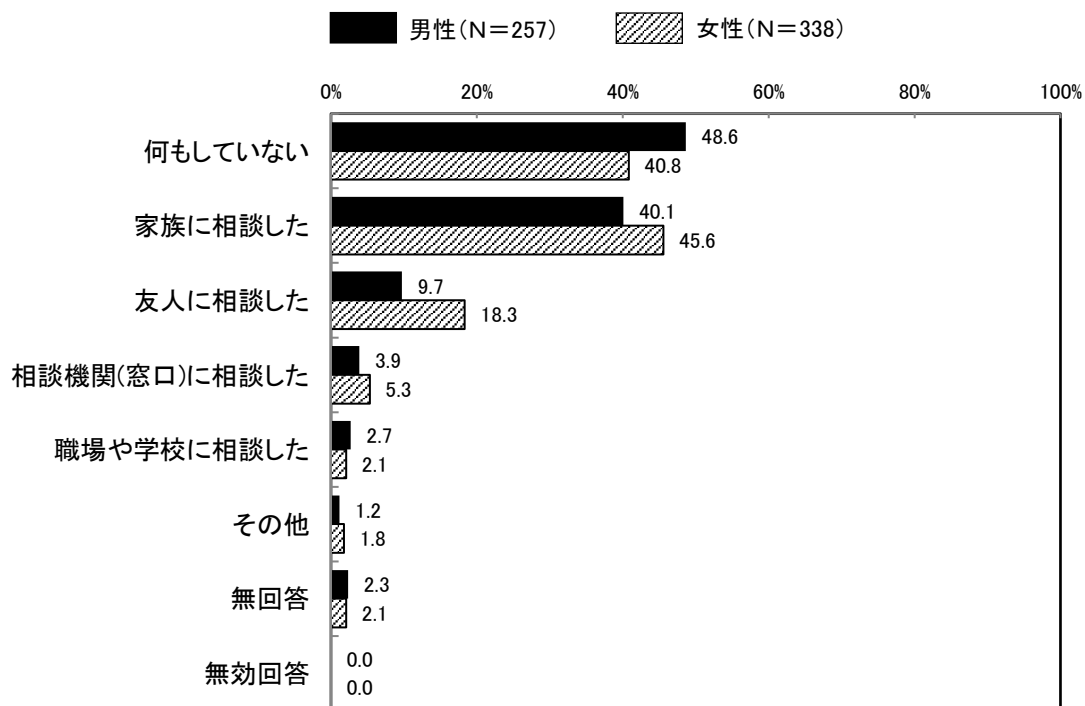
そのことについて具体的にことはありますか。(あてはまるものすべてに○)

<前回比較>



* 令和6年追加項目

<性別>



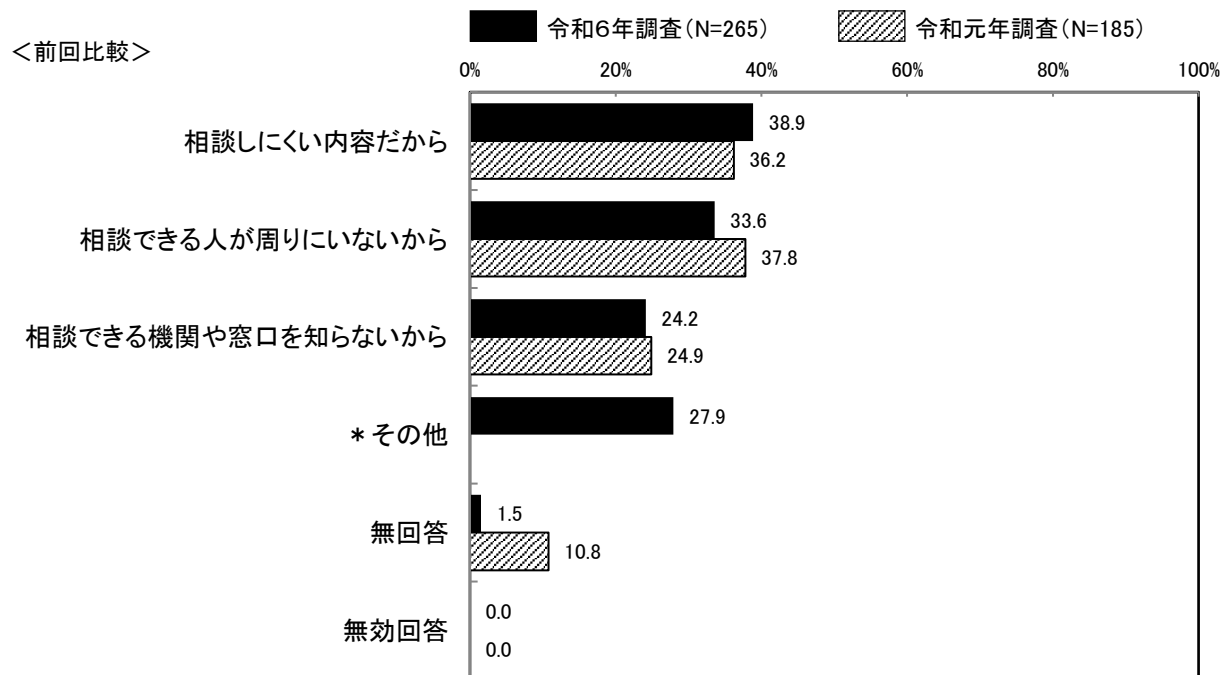
全体では「何もしていない」が 44.4%と最も高く、次に「家族に相談した」が 42.9%となっている。前回調査と比べると、「何もしていない」の割合が 14.2 ポイント高くなっている。

性別にみると、「何もしていない」の割合が男性では 48.6%で男性の方が 7.8 ポイント高く、「家族に相談した」の割合が女性では 45.6%で女性の方が 5.5 ポイント高い。

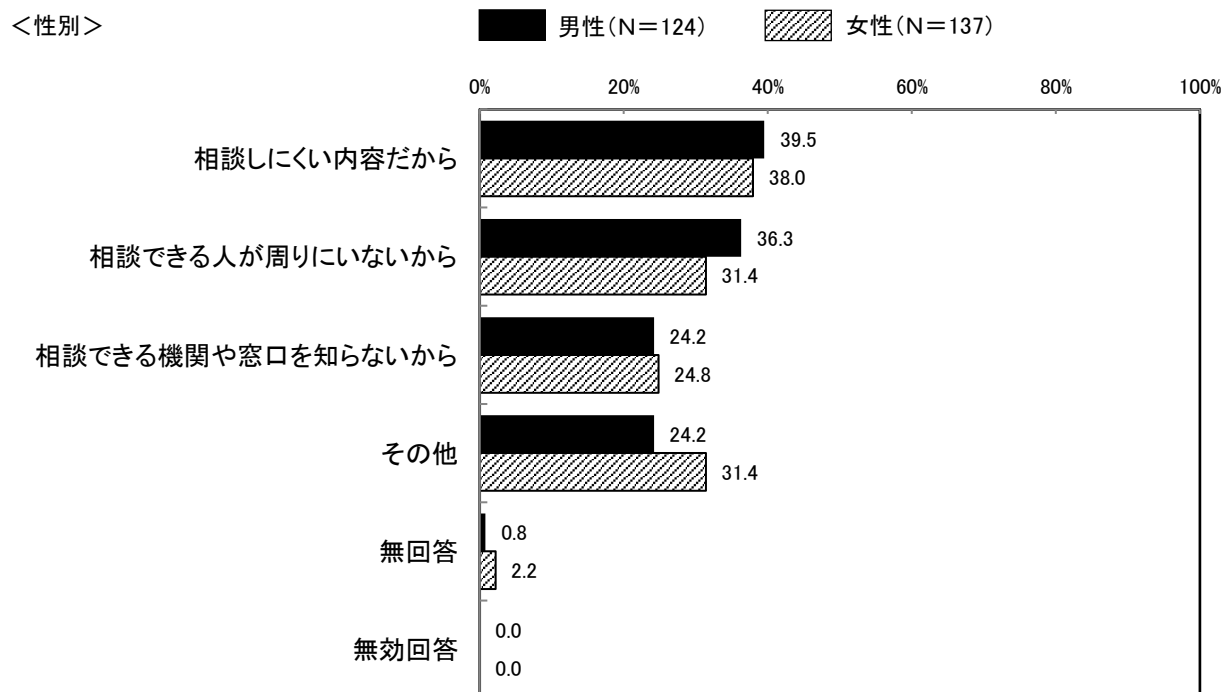
③ 不安・気がかりについて何もしていない理由

問 24-3 問 24-2 で「5 何もしていない」とお答えの方におたずねします。

何もしていない理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）



* 令和6年追加項目



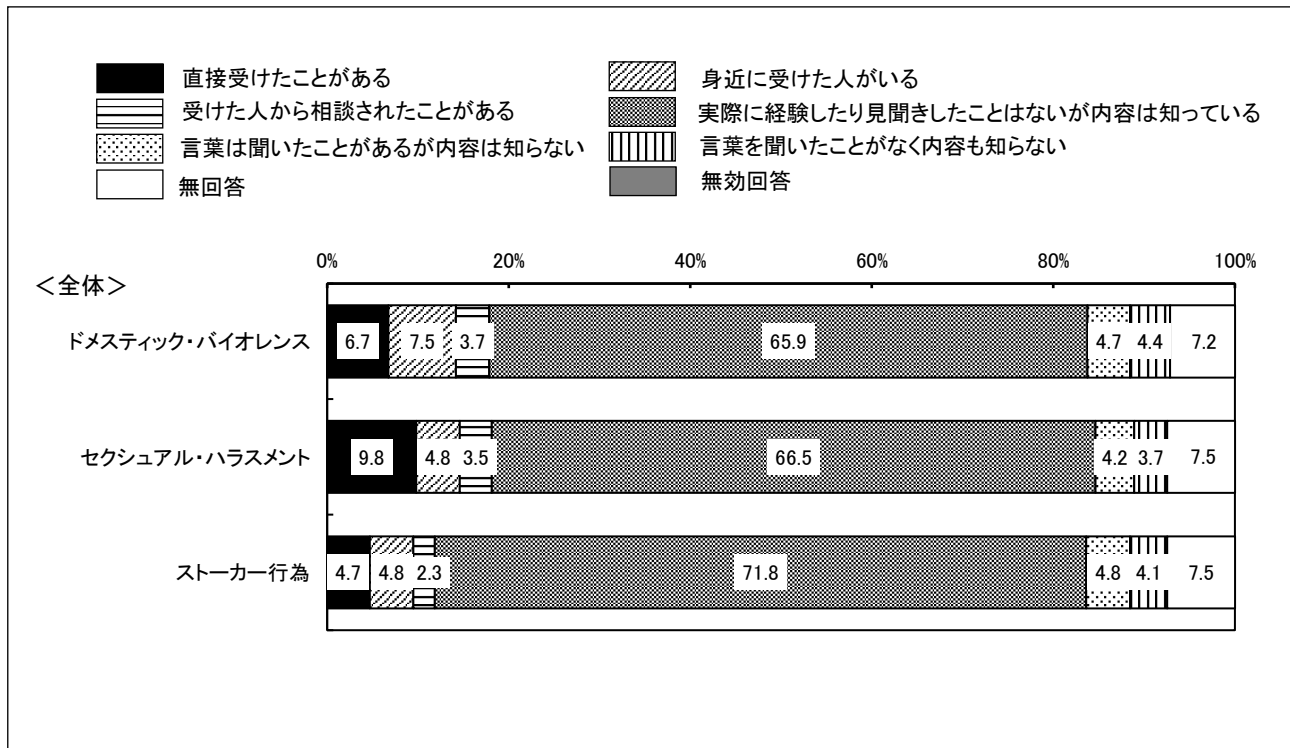
全体では「相談しにくい内容だから」が 38.9%で最も高く、次に「相談できる人が周りにいないから」が 33.6%となっている。

性別にみると、「相談できる人が周りにいないから」の割合が男性では 36.3%で男性の方が 4.9 ポイント高い。

5 配偶者、恋人などからの暴力

(1) DV・セクハラ等についての経験・認知

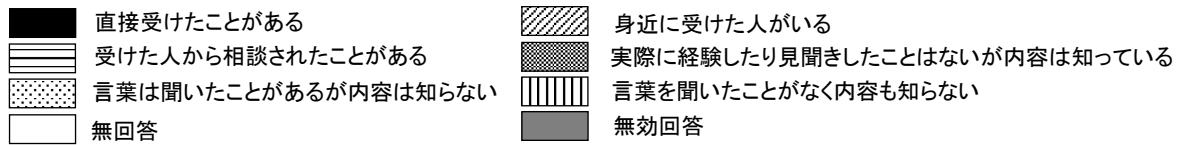
問 25-1 「ドメスティック・バイオレンス(DV)」「セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)」「ストーカー行為」について、経験したり見聞きしたことがありますか。((1)～(3)について○は1つずつ)



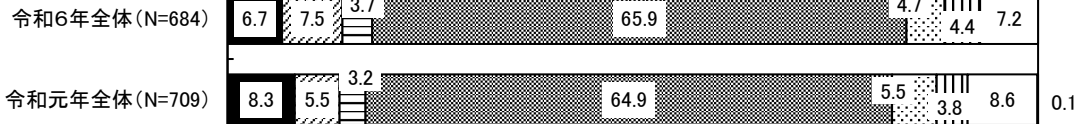
“ドメスティック・バイオレンス”“セクシュアル・ハラスメント”“ストーカー行為”ともに「実際に経験したり見聞きしたことはないが内容は知っている」が6割以上で最も高い。

〔ドメスティック・バイオレンス〕

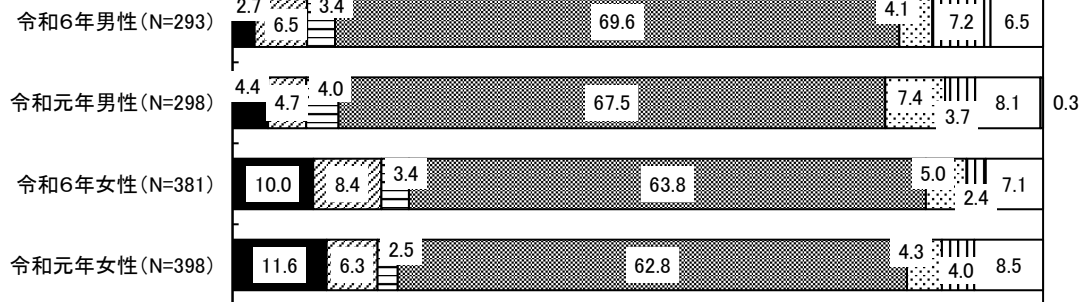
(1)



<前回比較 全体>

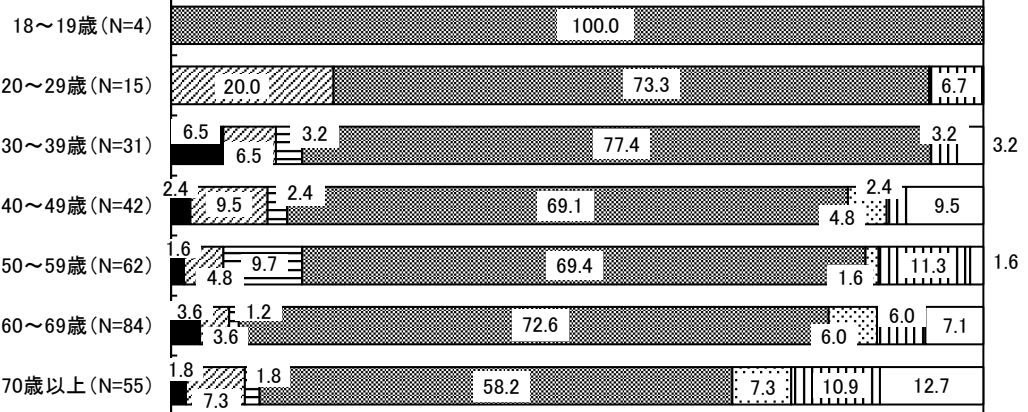


<前回比較 性別>

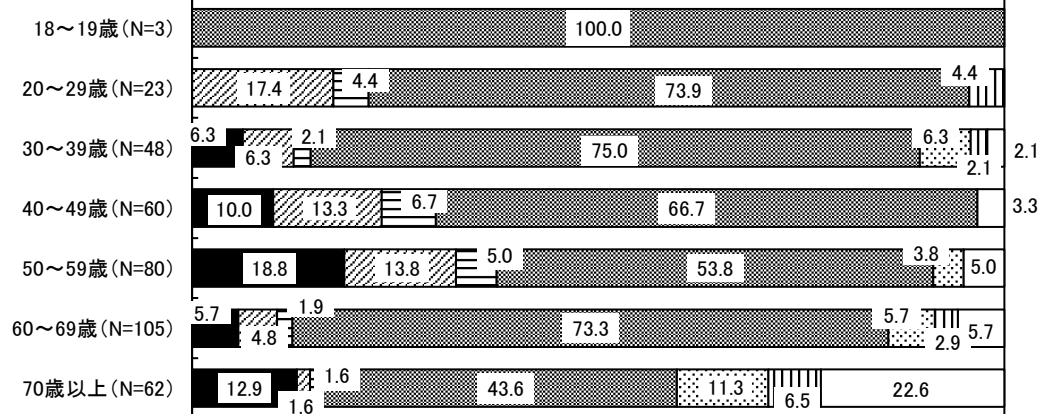


<性・年齢別>

【男性】



【女性】



全体では「実際に経験したり見聞きしたことはないが内容は知っている」が 65.9%と最も高い。「直接受けたことがある」「身近に受けた人がある」「受けた人から相談されたことがある」を合計した 17.9%が「直接または身近な出来事として経験している」といえる。

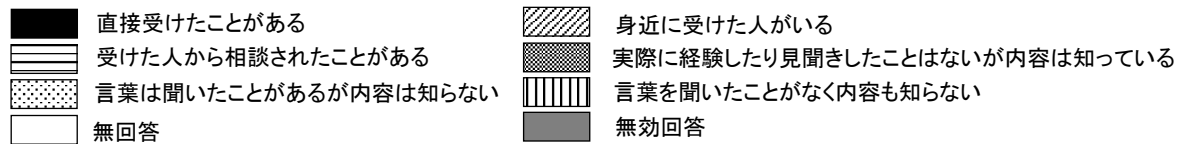
前回調査と比べると、「身近に受けた人がある」が 2.0 ポイント高くなっている。

性別にみると、「直接または身近な出来事として経験している」が女性では 21.8%で、男性では 12.6%と、女性の方が 9.2 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「直接受けたことがある」の割合では、50 歳代女性が 18.8%と最も高く、男性では 30 歳代が 6.5%と最も高い。

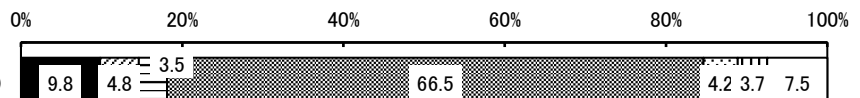
〔セクシュアル・ハラスメント〕

(2)



＜前回比較 全体＞

令和6年全体 (N=684)



令和元年全体 (N=709)

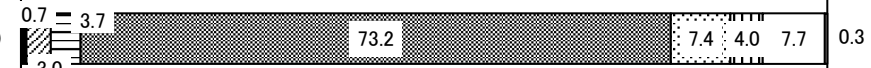


＜前回比較 性別＞

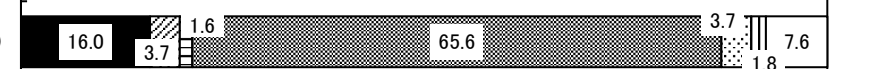
令和6年男性 (N=293)



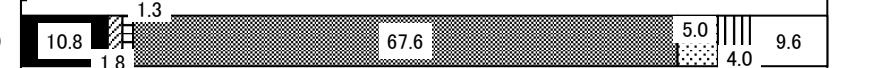
令和元年男性 (N=298)



令和6年女性 (N=381)



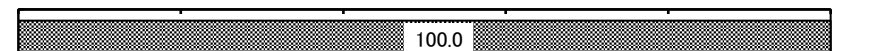
令和元年女性 (N=398)



＜性・年齢別＞

【男性】

18～19歳 (N=4)



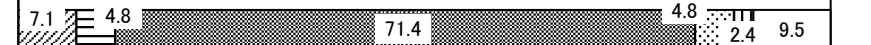
20～29歳 (N=15)



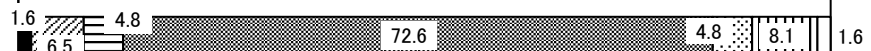
30～39歳 (N=31)



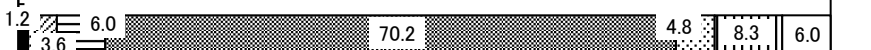
40～49歳 (N=42)



50～59歳 (N=62)



60～69歳 (N=84)



70歳以上 (N=55)



【女性】

18～19歳 (N=3)



20～29歳 (N=23)



30～39歳 (N=48)



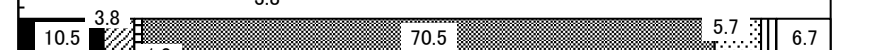
40～49歳 (N=60)



50～59歳 (N=80)



60～69歳 (N=105)



70歳以上 (N=62)



全体では「実際に経験したり見聞きしたことはないが内容は知っている」が 66.5%と最も高い。「直接受けたことがある」「身近に受けた人がある」「受けた人から相談されたことがある」を合計した 18.1%が「直接または身近な出来事として経験している」といえる。

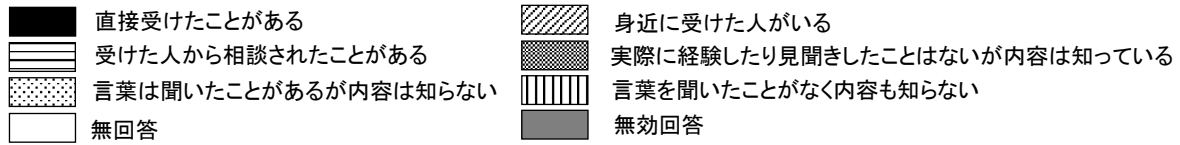
前回調査と比べると、「直接または身近な出来事として経験している」が 7.1 ポイント高くなっている。

性別にみると、「直接または身近な出来事として経験している」の合計が女性では 21.3%で、男性では 13.7%と、女性の方が 7.6 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「直接受けたことがある」の割合では、女性は 50 歳代 26.3%で最も高く、男性は 20 歳代 13.3%で最も高い。

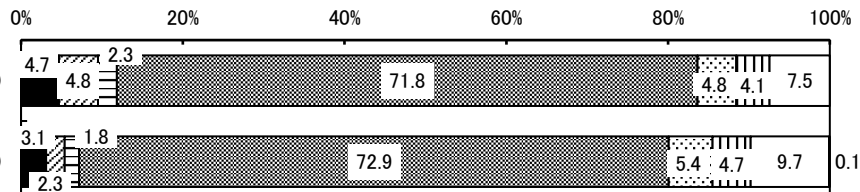
〔ストーカー行為〕

(3)

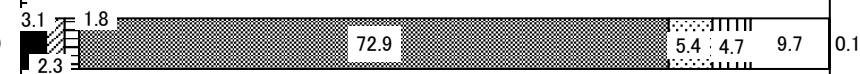


＜前回比較 全体＞

令和6年全体 (N=684)



令和元年全体 (N=709)

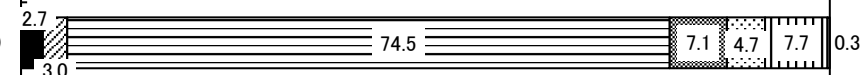


＜前回比較 性別＞

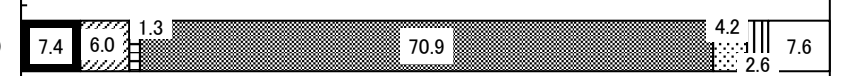
令和6年男性 (N=293)



令和元年男性 (N=298)



令和6年女性 (N=381)



令和元年女性 (N=398)



＜性・年齢別＞

【男性】

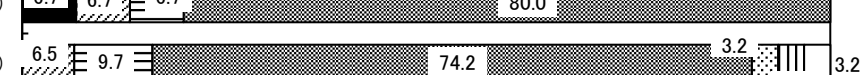
18～19歳 (N=4)



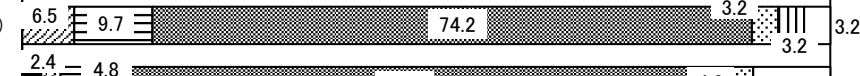
20～29歳 (N=15)



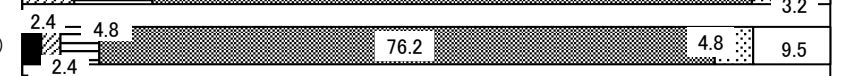
30～39歳 (N=31)



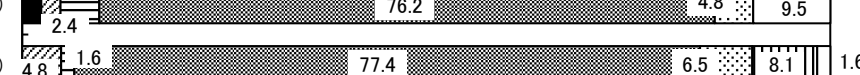
40～49歳 (N=42)



50～59歳 (N=62)



60～69歳 (N=84)

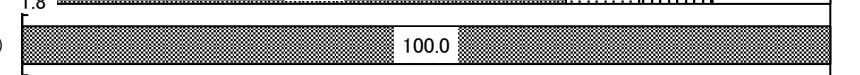


70歳以上 (N=55)

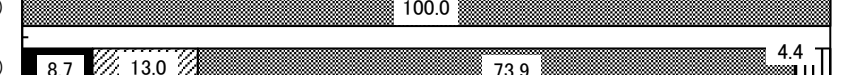


【女性】

18～19歳 (N=3)



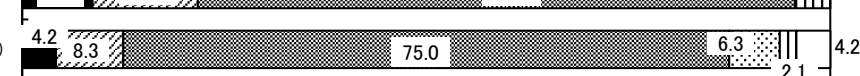
20～29歳 (N=23)



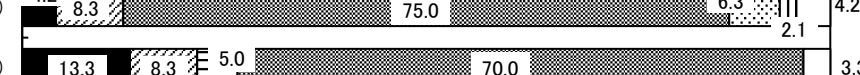
30～39歳 (N=48)



40～49歳 (N=60)



50～59歳 (N=80)



60～69歳 (N=105)



70歳以上 (N=62)



全体では「実際に経験したり見聞きしたことはないが内容は知っている」が 71.8%と最も高い。「直接受けたことがある」「身近に受けた人がある」「受けた人から相談されたことがある」を合計した 11.8%が「直接または身近な出来事として経験している」といえる。

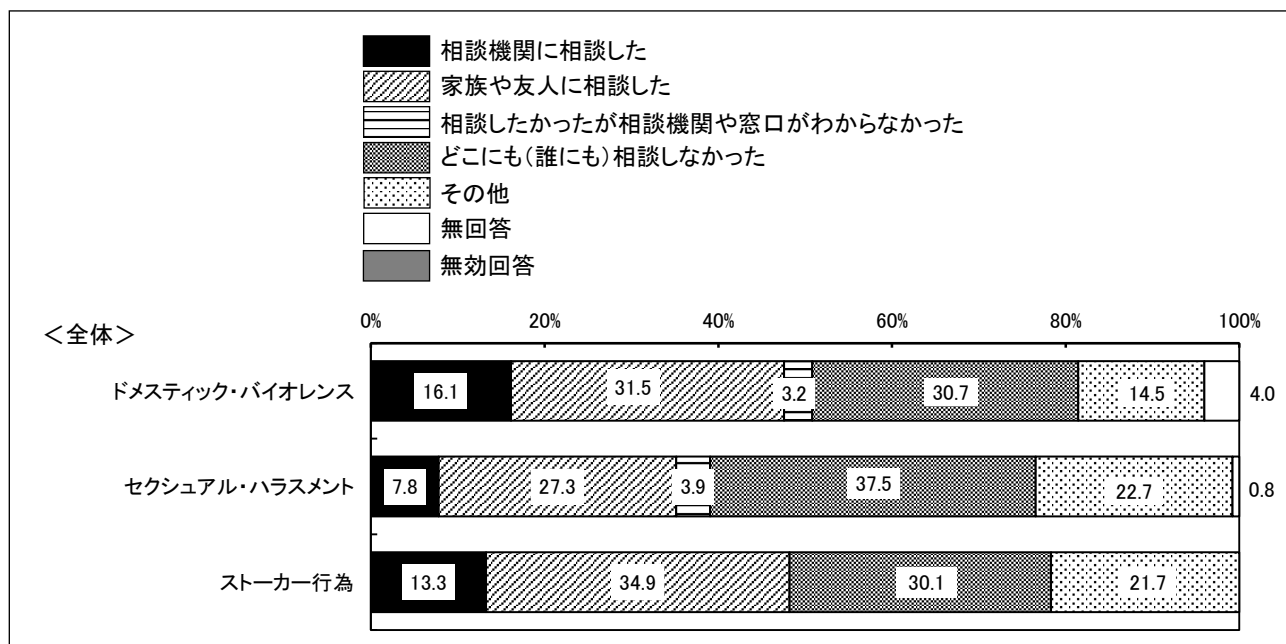
前回調査と比べると、「直接または身近な出来事として経験している」が 4.6 ポイント高くなっている。

性別にみると、「直接または身近な出来事として経験している」の合計が女性では 14.7%で、男性では 7.8%と、女性の方が 6.9 ポイント高い。

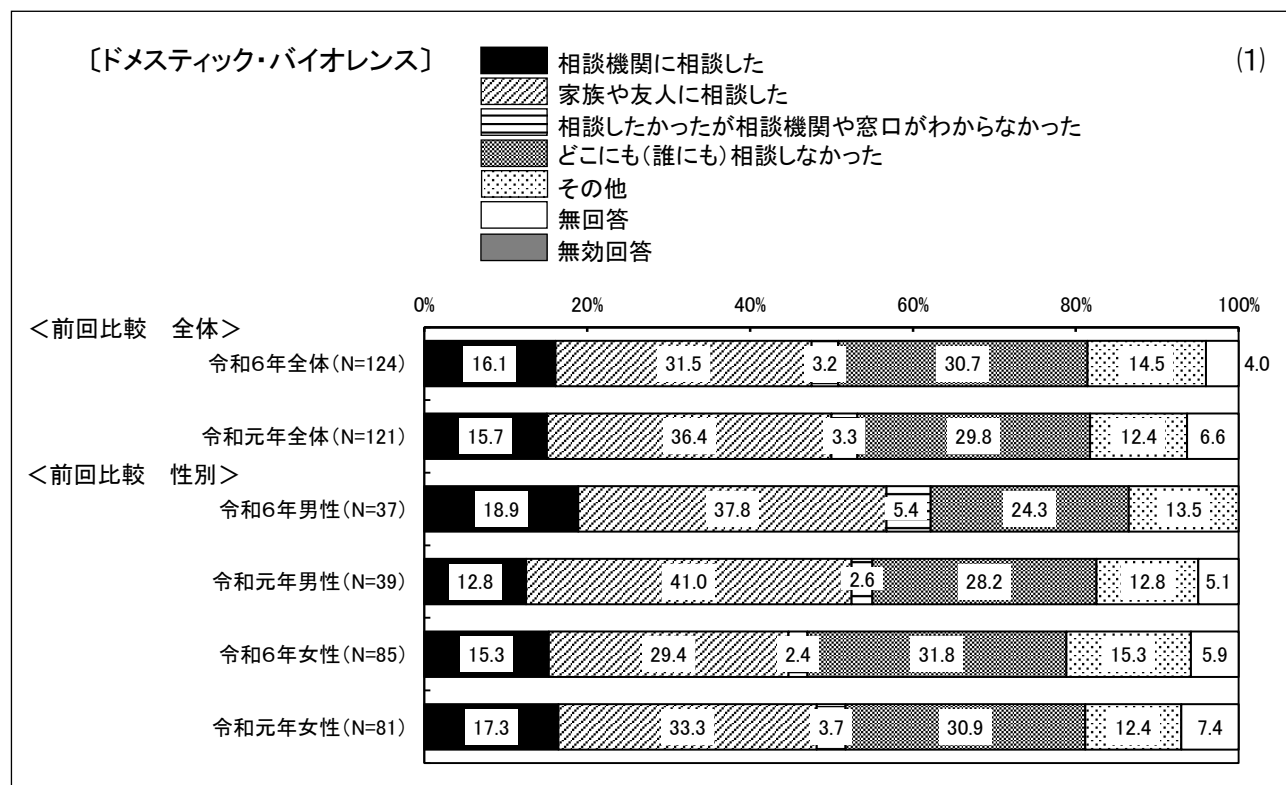
性・年齢別にみると、「直接受けたことがある」の割合では、女性は 40 歳代 13.3%と最も高く、次に 50 歳代 12.5%、男性は 20 歳代が 6.7%で最も高い。

(2) DV、セクハラ等への対応状況

問 25-2 問 25-1 で「1 直接受けたことがある～3 受けた人から相談されたことがある」とお答えの方におたずねします。その後どのような対応をしましたか。(1)～(3)であてはまるものすべてに○)



「相談したかったが相談機関や窓口がわからなかった」「どこにも(誰にも)相談しなかった」の合計は「ドメスティック・バイオレンス」「ストーカー行為」で 3 割以上、「セクシュアル・ハラスメント」で 4 割以上である。



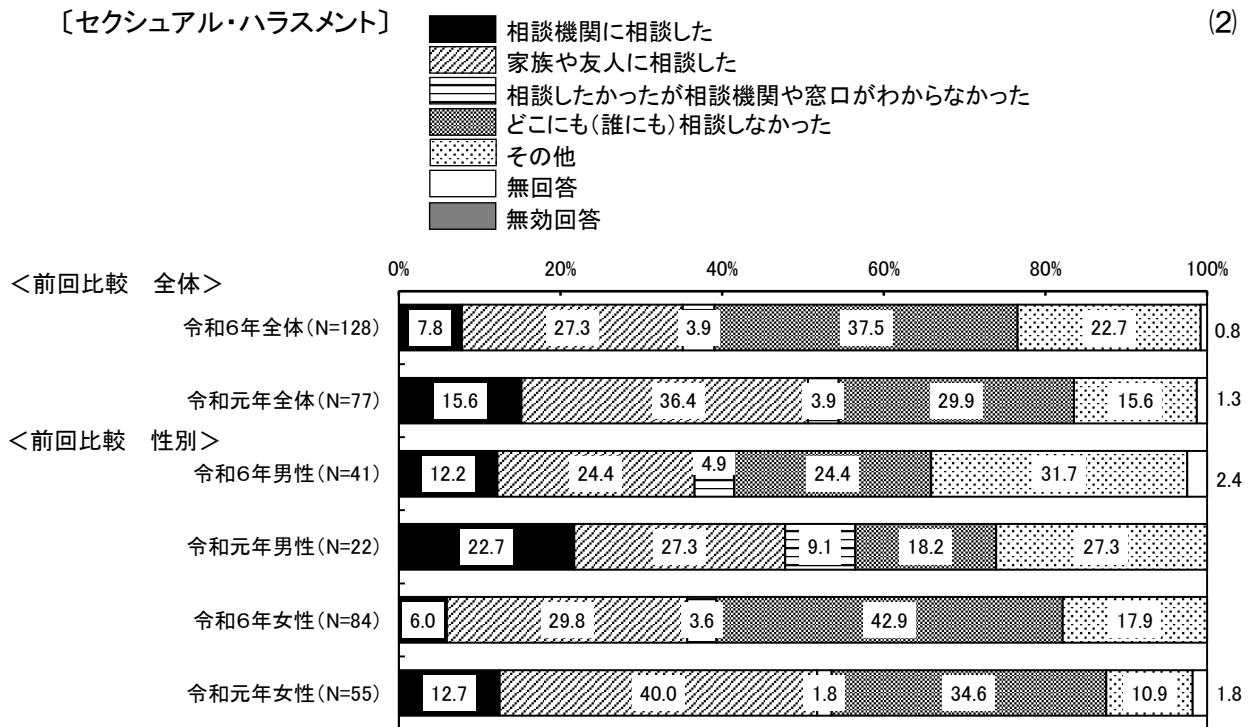
全体では「家族や友人に相談した」が 31.5%と最も高い。

前回調査と比べると、「家族や友人に相談した」の割合が 4.9 ポイント低くなり、「どこにも(誰にも)相談しなかった」が 0.9 ポイント高くなっている。

性別にみると、「どこにも(誰にも)相談しなかった」の割合が女性 31.8%で、女性の方が 7.5 ポイント高い。

〔セクシュアル・ハラスメント〕

(2)



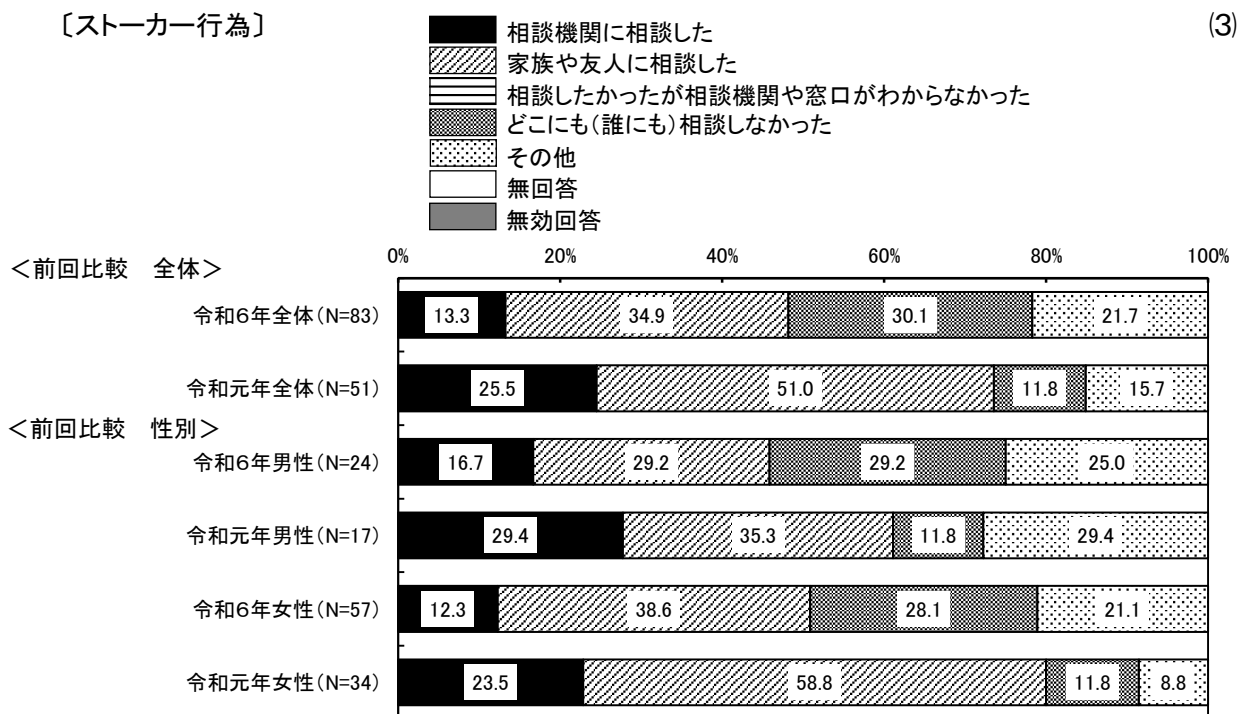
全体では「どこにも(誰にも)相談しなかった」が 37.5%と最も高い。

前回調査と比べると、「相談機関に相談した」の割合が 7.8 ポイント低くなり、「家族や友人に相談した」の割合が 9.1 ポイント低くなっている。

性別にみると、「相談機関に相談した」の割合が男性 12.2%で男性の方が 6.2 ポイント高く、「どこにも(誰にも)相談しなかった」の割合が女性 42.9%で、女性の方が 18.5 ポイント高い

〔ストーカー行為〕

(3)



全体では「家族や友人に相談した」が 34.9%と最も高い。

前回調査と比べると、「相談機関に相談した」の割合が 12.2 ポイント低くなり、「どこにも(誰にも)相談しなかった」の割合が 18.3 ポイント高くなっている。

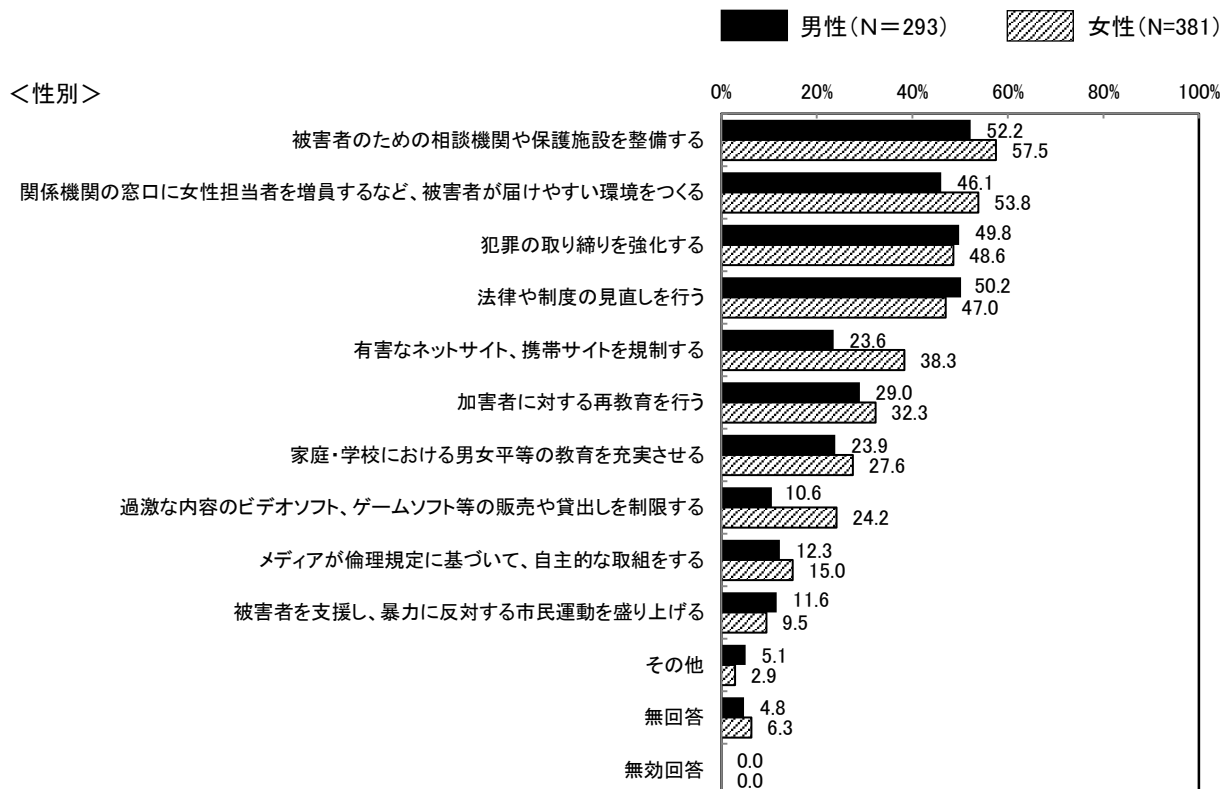
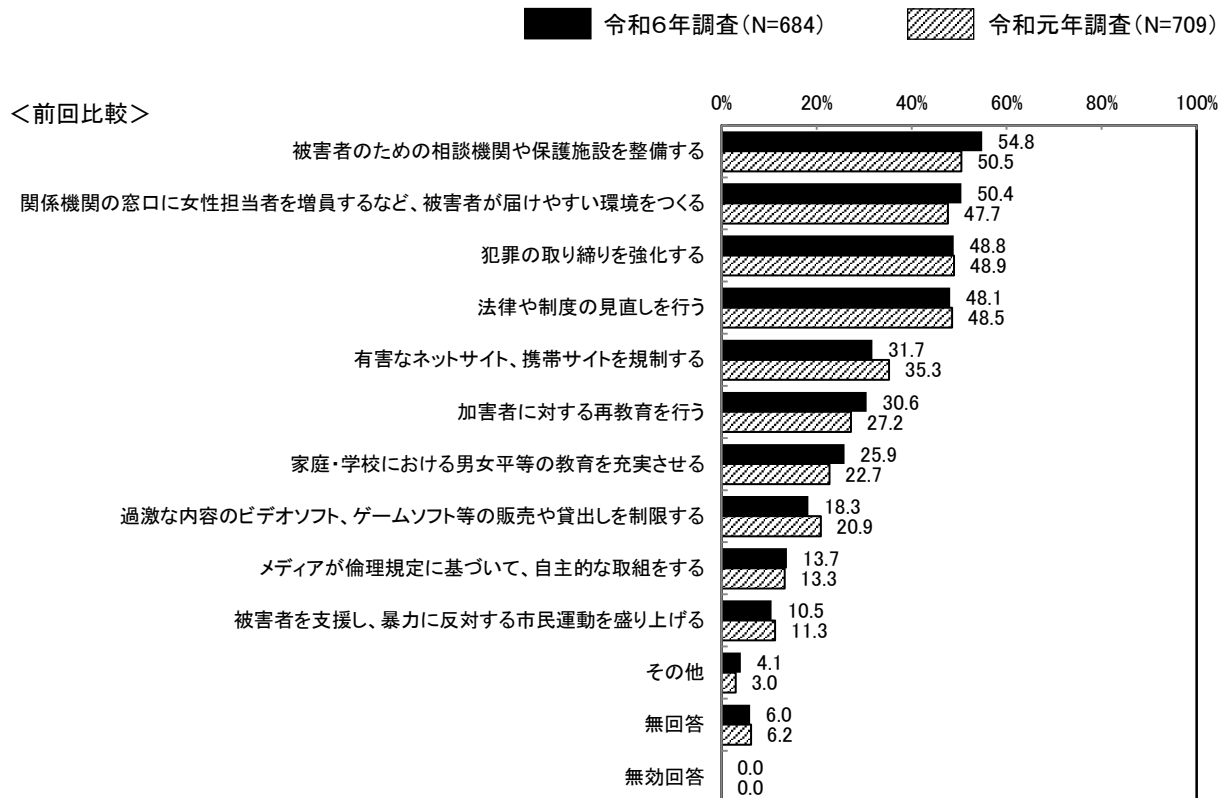
性別にみると、「家族や友人に相談した」の割合では女性 38.6%で最も高く、女性の方が 9.2 ポイント高い。

(3) 女性に対する暴力に関する意識

① 女性に対する暴力を防止する方策

問 26 DV、セクハラなどをなくするために何が重要だと思いますか。

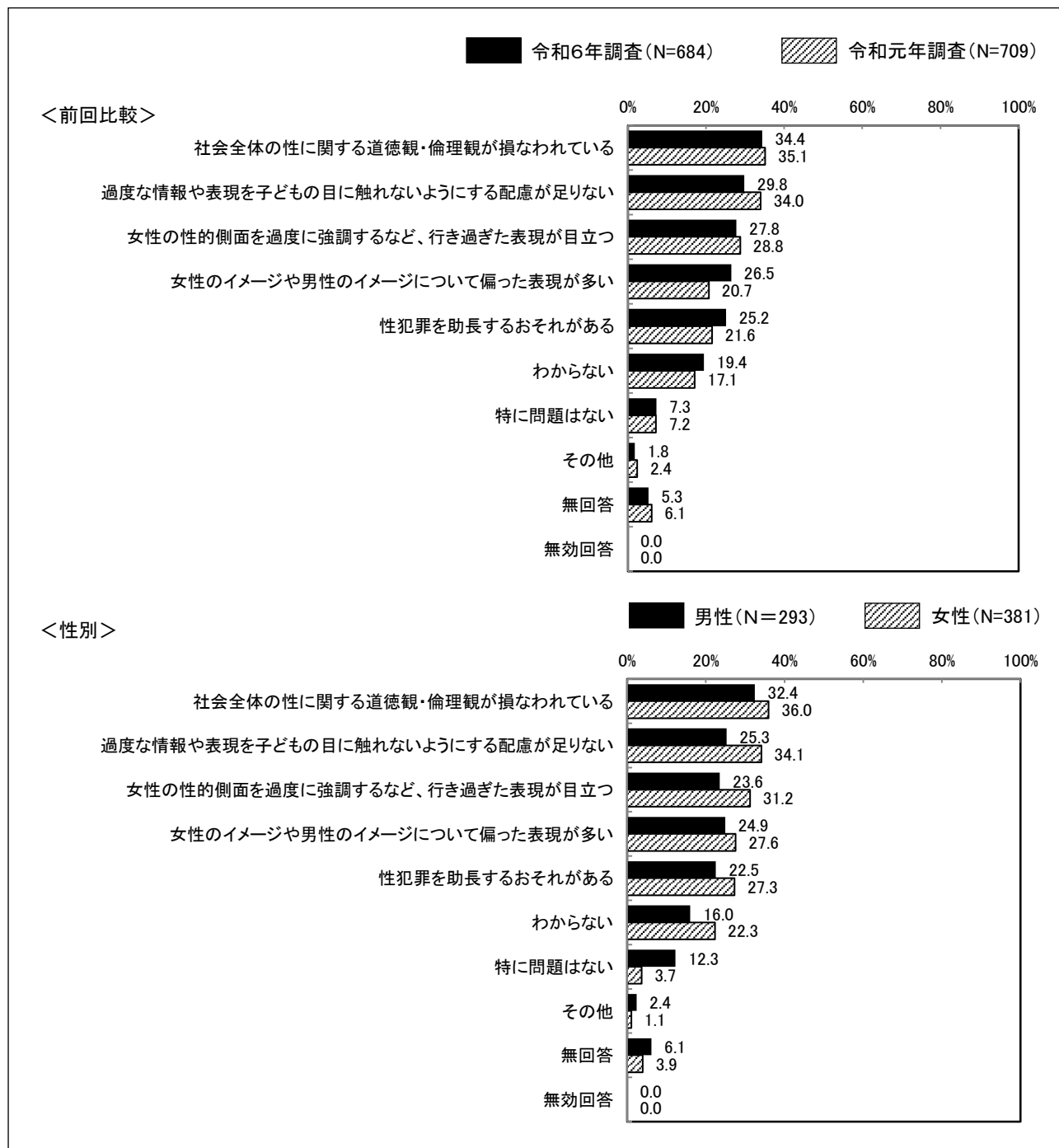
(あてはまるものすべてに○)



全体では「被害者のための相談機関や保護施設を整備する」が 54.8%と最も高い。
 前回調査と比べると、「被害者のための相談機関や保護施設を整備する」が 4.3 ポイント高くなっている。
 性別にみると、「有害なネットサイト、携帯サイトを規制する」の割合が女性では 38.3%で女性の方が 14.7 ポイント高い。

② メディアにおける表現について

問 27 メディア(新聞・雑誌・テレビ・インターネットなど)における性や暴力の表現について気になっていることはありますか。(あてはまるものすべてに○)

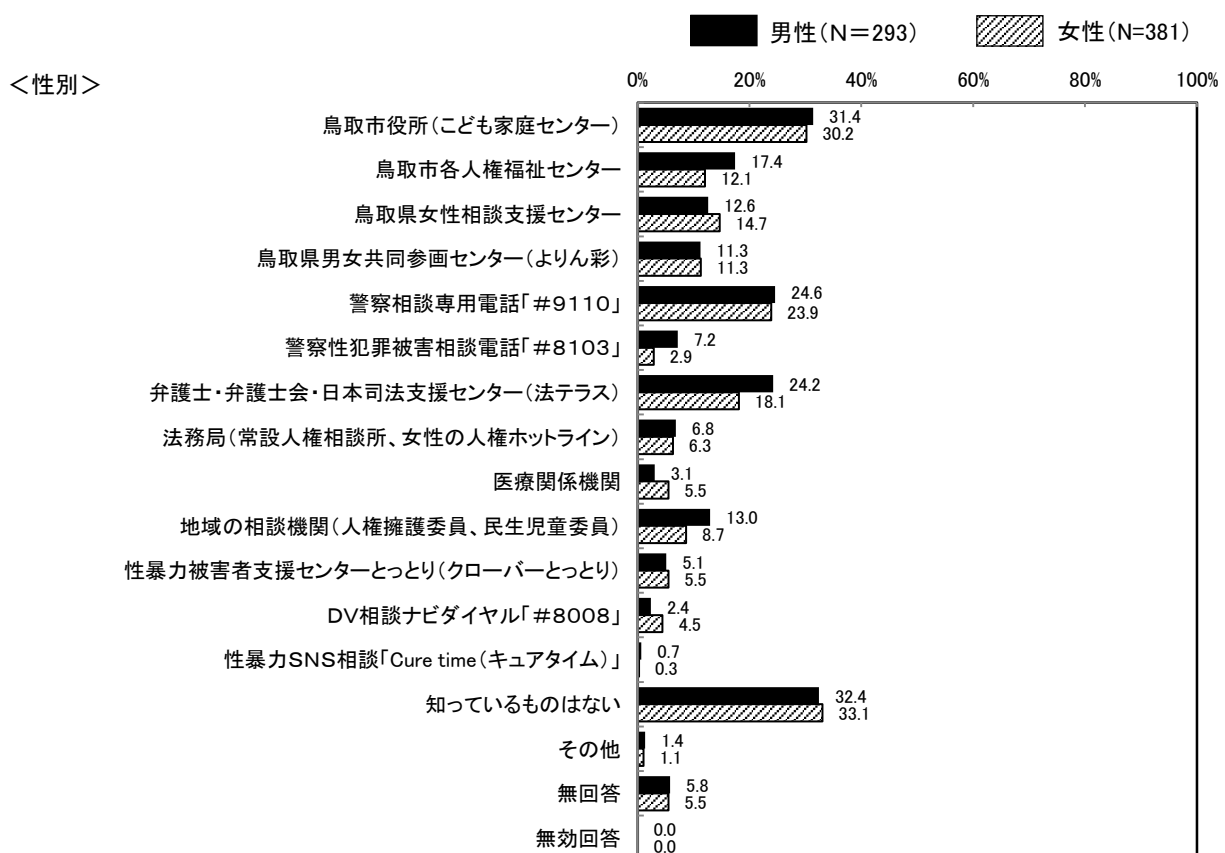
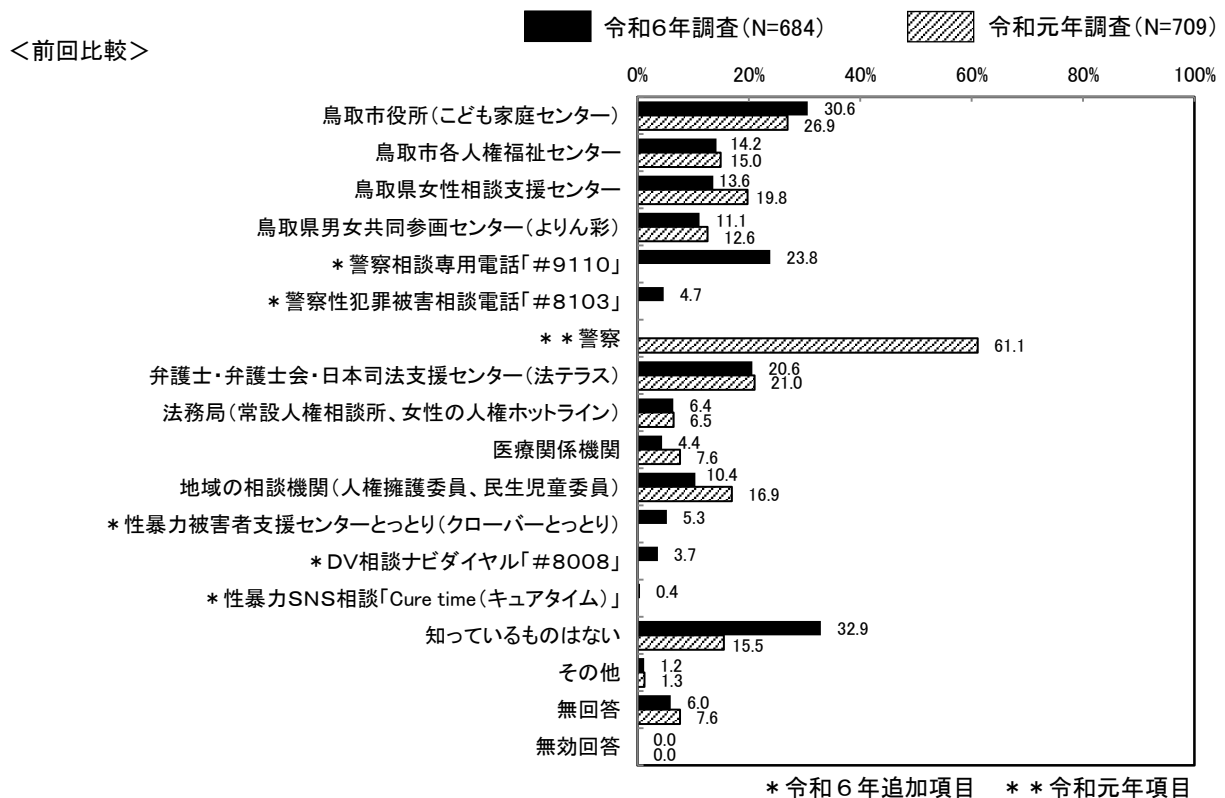


全体では「社会全体の性に関する道徳観・倫理観が損なわれている」が 34.4%と最も高い。
 前回調査と比べると、「女性のイメージや男性のイメージについて偏った表現が多い」が 5.8 ポイント高くなっている。
 性別にみると、「過度な情報や表現を子どもの目に触れないようにする配慮が足りない」の割合が女性では 34.1%で女性の方が 8.8 ポイント高く、「特に問題はない」の割合が男性では 12.3%で男性の方が 8.6 ポイント高く、男女差が大きい。

③ ドメスティック・バイオレンスや性被害の相談窓口の認知度

問 28 DVや性被害の相談ができる窓口についてご存知の機関はありますか。

(あてはまるものすべてに○)



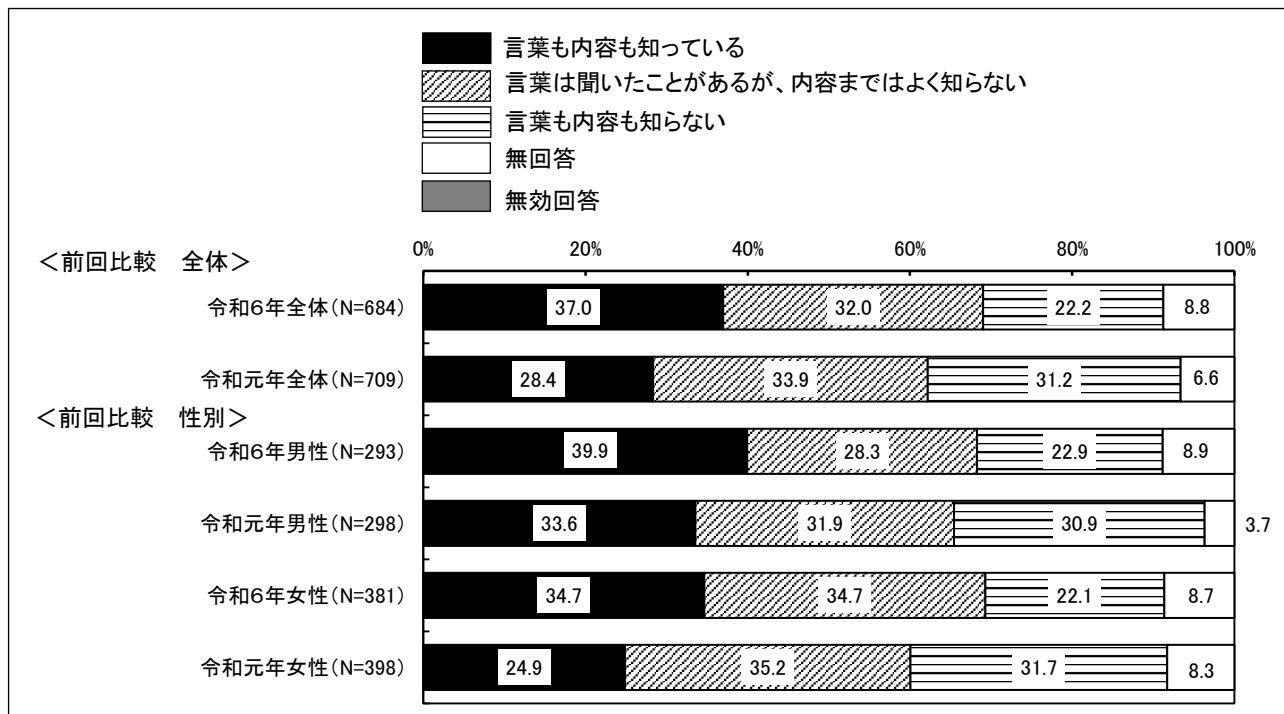
全体では「鳥取市役所(こども家庭センター)」が 30.6%と最も高い。

前回調査と比べると、「知っているものはない」の割合が 32.9%で 17.4 ポイント高くなっている。

6 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)

(1) ワーク・ライフ・バランスの認知度

問 29 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っていますか。(○は1つ)



全体では「言葉も内容も知っている」が 37.0%と最も高い。

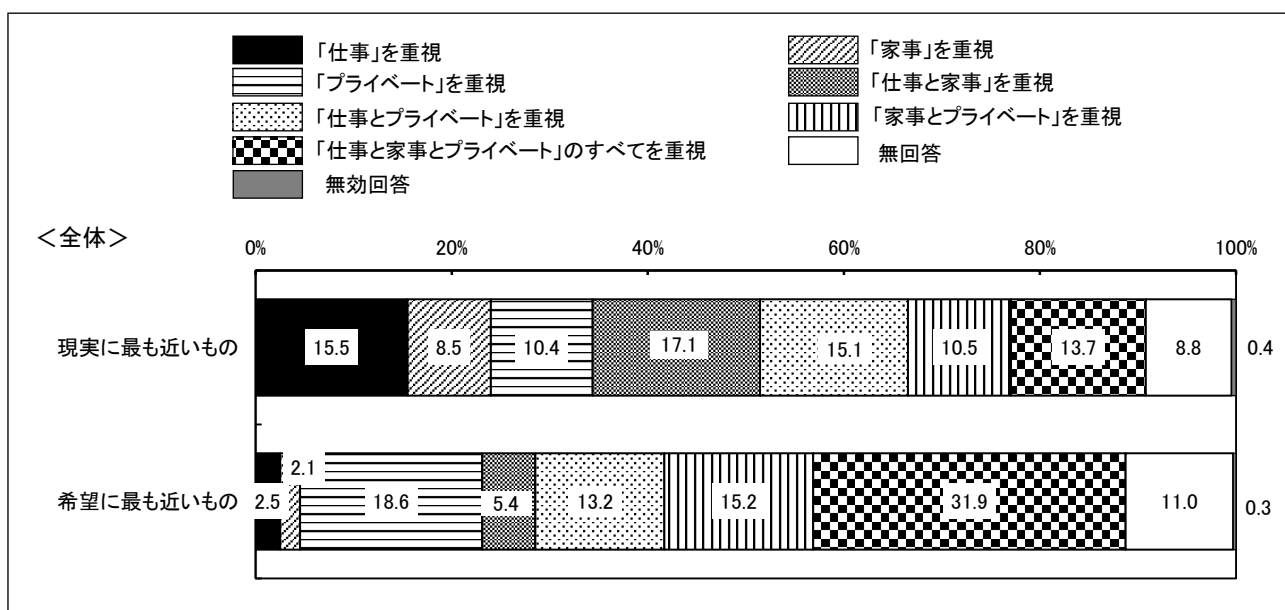
前回調査と比べると、「言葉も内容も知らない」の割合が 9.0 ポイント低く、「言葉も内容も知っている」の割合が 8.6 ポイント高くなっている。

性別にみると、「言葉も内容も知っている」の割合が男性の方が 5.2 ポイント高い。

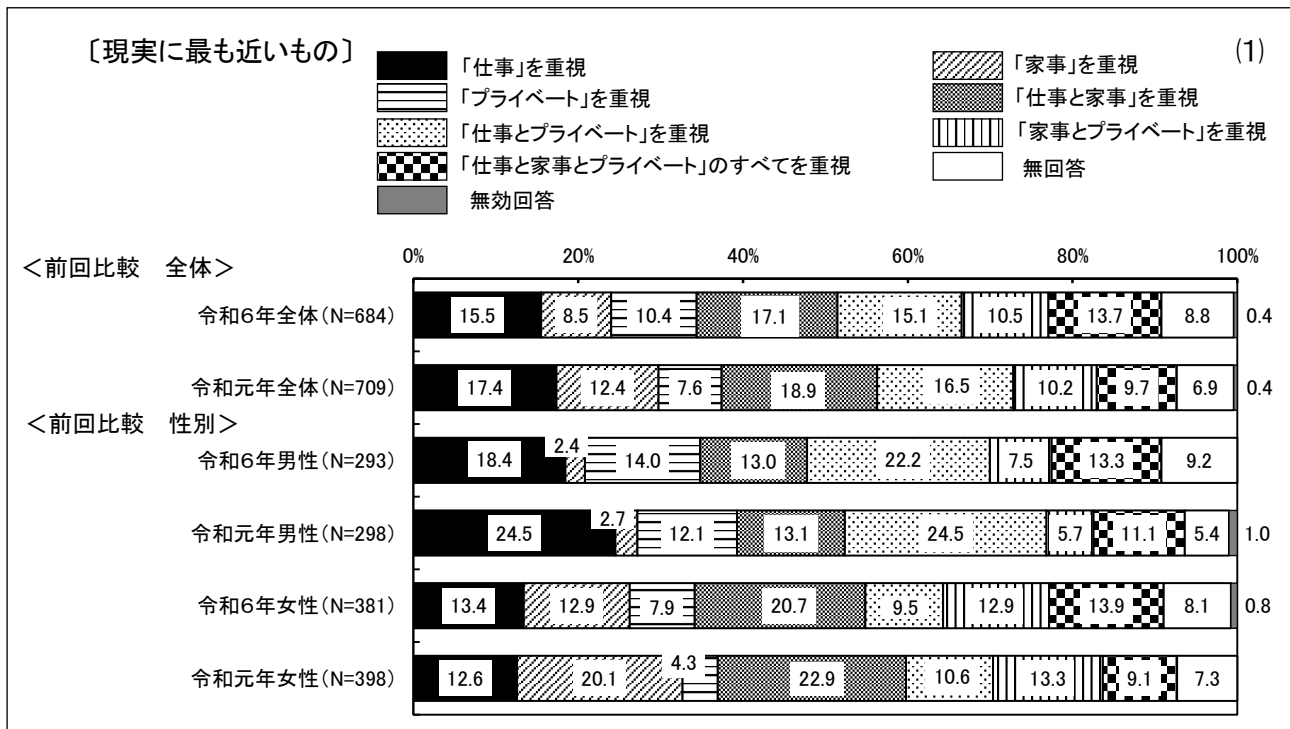
(2) 日常生活における優先度

問 30 「仕事」「家事」「プライベート(趣味など)」の優先度をおたずねします。

((1)(2)について○はそれぞれ1つずつ)

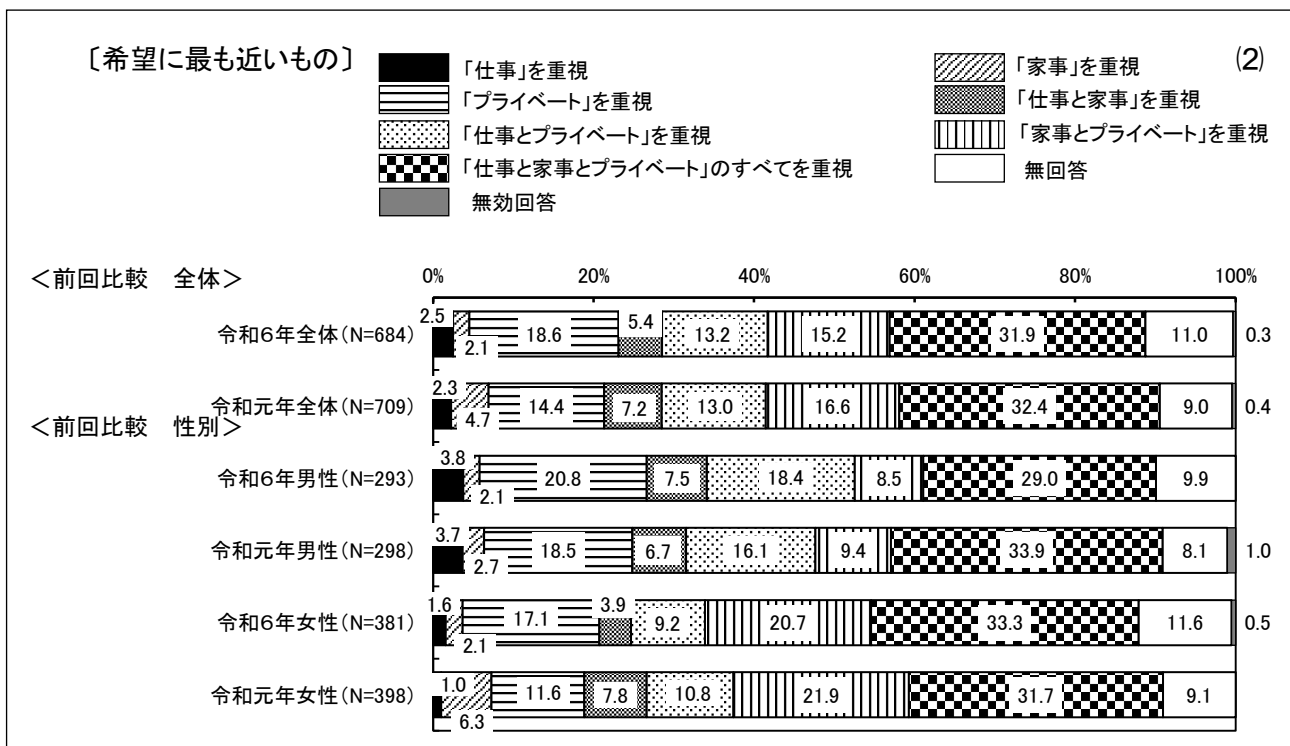


“現実に最も近いもの”の全体では「仕事と家事を重視」が 17.1%で最も高く、次に「仕事を重視」が 15.5%である。また、“希望に最も近いもの”の全体では「仕事と家事とプライベートのすべてを重視」が 31.9%で最も高く、次に「プライベートを重視」が 18.6%である。



前回調査と比べると、「プライベートを重視」の割合が 2.8 ポイント高く、「仕事と家事とプライベートのすべてを重視」の割合が 4 ポイント高くなっている。

性別にみると、男性は「仕事とプライベートを重視」の割合が 22.2%で最も高く、女性は「仕事と家事を重視」の割合が 20.7%で最も高い。



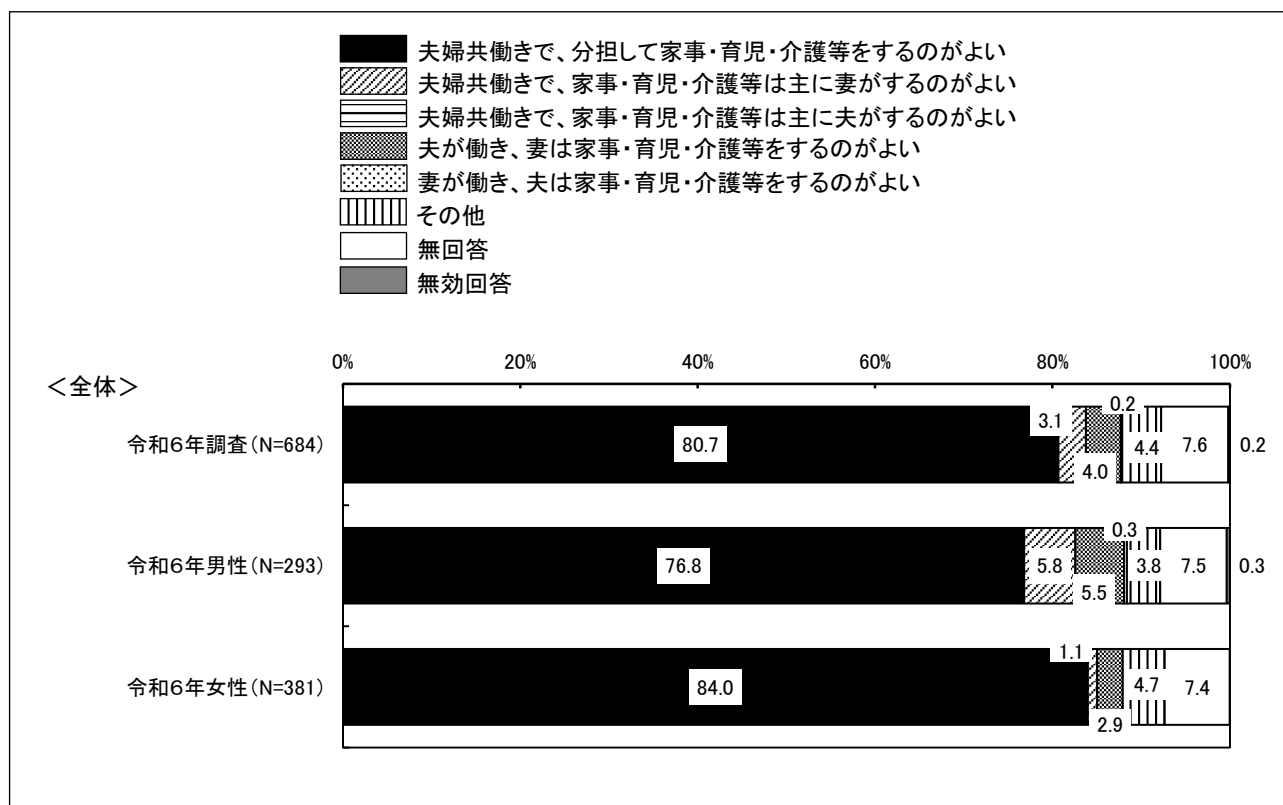
前回調査と比べると、「プライベートを重視」の割合が 4.2 ポイント高くなっている。

性別にみると、「家事とプライベートを重視」の割合が女性 20.7%で女性の方が 12.2 ポイント高く、「仕事とプライベートを重視」の割合が男性では 18.4%で男性の方が 9.2 ポイント高い。

(3) 家庭における役割分担

問 31 家庭における役割分担について、あなたが最も望ましいと考えるものはどれですか。

(○は1つ)



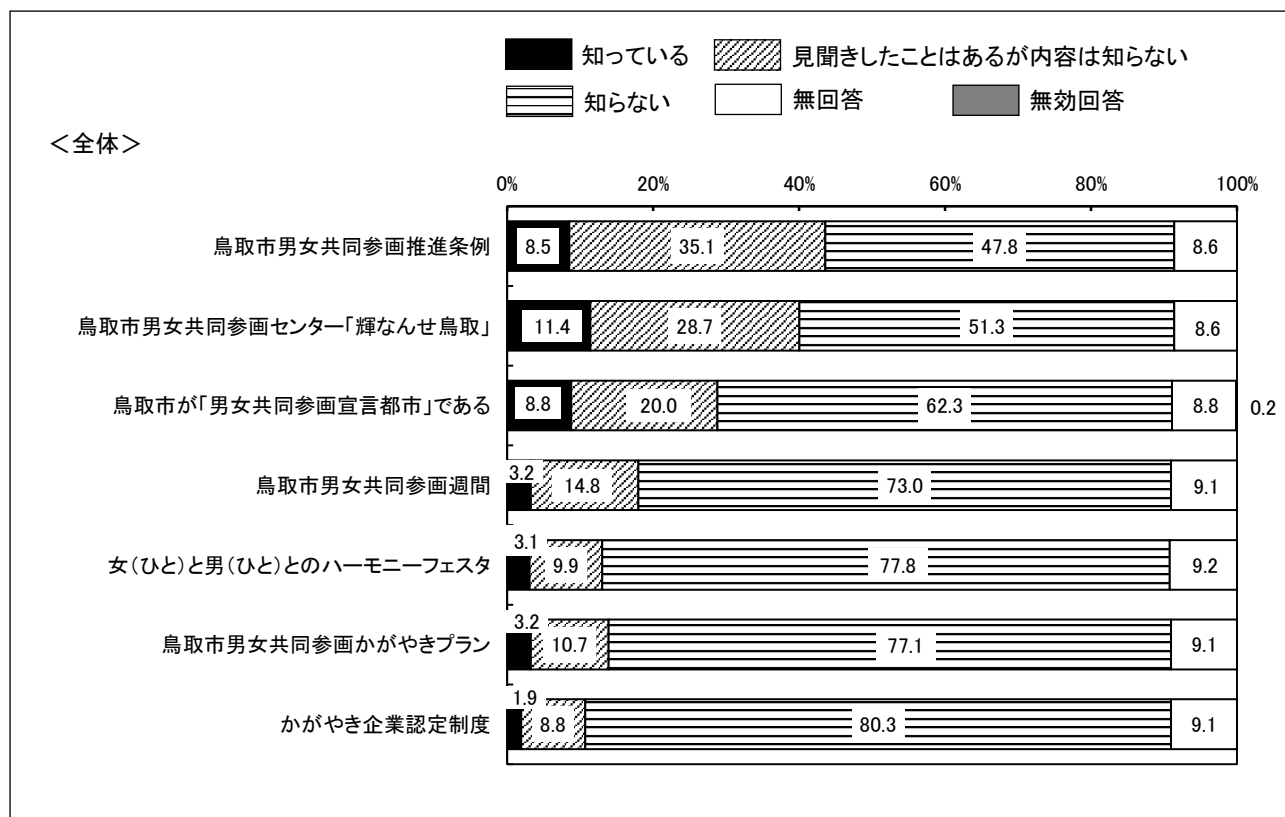
全体では「夫婦共働きで、分担して家事・育児・介護をするのがよい」が 80.7%と最も高い。

性別にみると、「夫婦共働きで、分担して家事・育児・介護をするのがよい」の割合が女性では 84.0%で女性の方が 7.2 ポイント高く、「夫婦共働きで、家事・育児・介護等は主に妻がするのがよい」の割合が男性では 5.8%で男性の方が 4.7 ポイント高い。

7 男女共同参画推進に関する施策

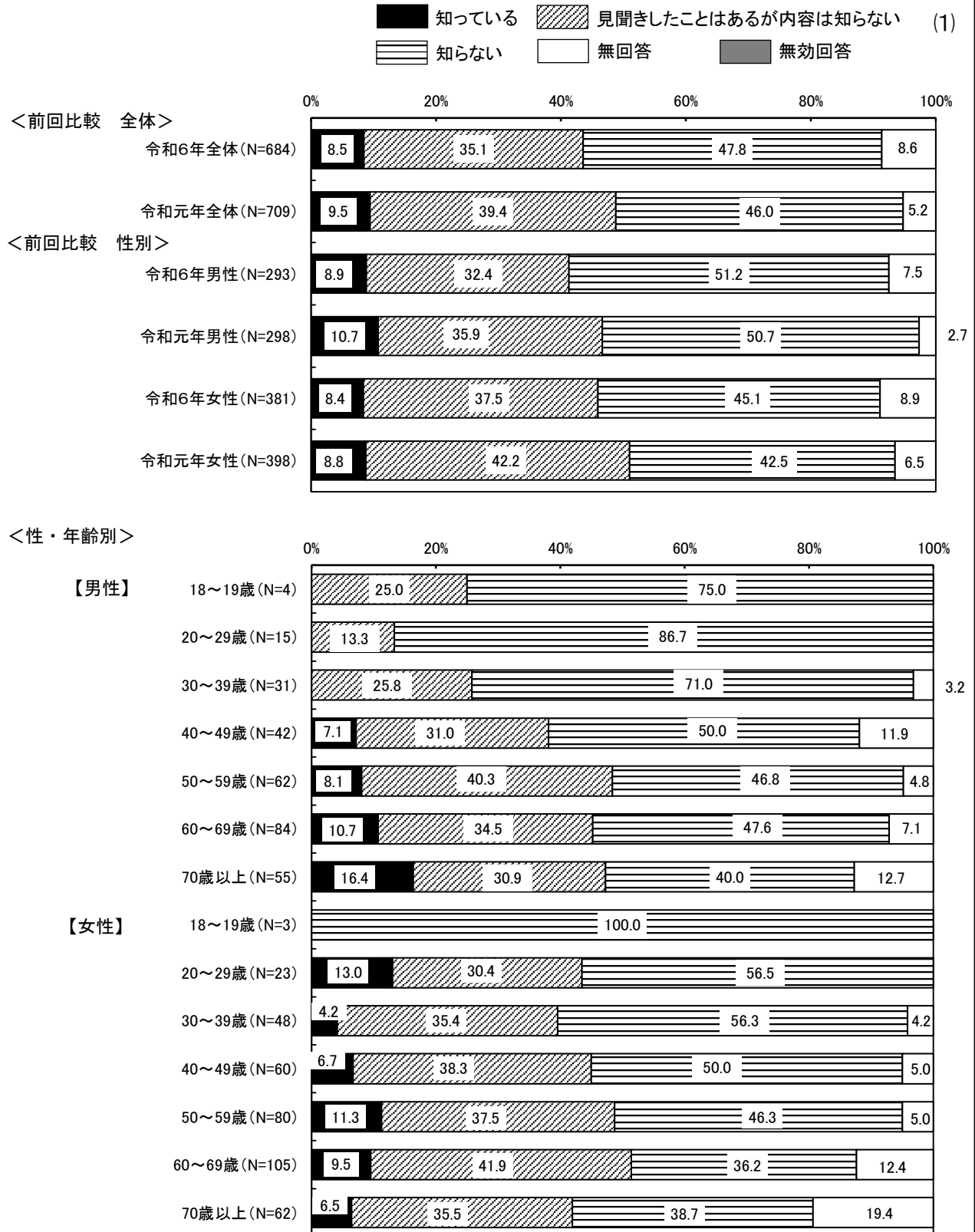
(1) 各種施策の認知度

問 33 鳥取市が実施している施策、事業などを知っていますか。((1)～(7)について○は1つずつ)



「知っている」または「見聞きしたことはあるが内容は知らない」の割合は“鳥取市男女共同参画推進条例”(43.6%)が最も高く、次が“鳥取市男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」”(40.1%)となっている。

〔鳥取市男女共同参画推進条例〕



全体では「知らない」が 47.8%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 35.1%である。

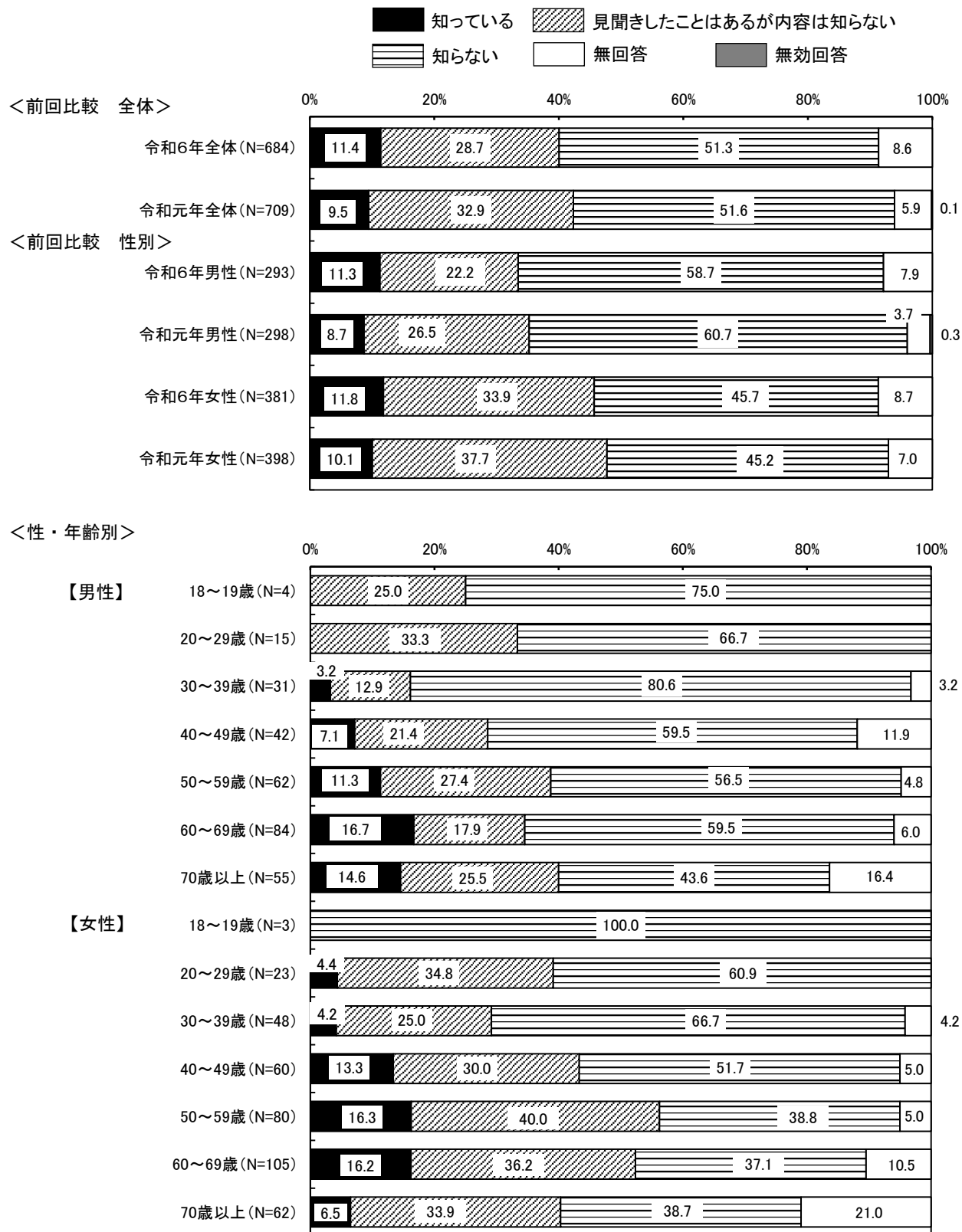
前回調査と比べると、「知らない」の割合が 1.8 ポイント高くなっている。

性別にみると、「知らない」の割合が男性 51.2%で男性の方が 6.1 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「知らない」が 18～19 歳男女・20 歳代男性・30 歳代男性では 7 割以上である。

〔鳥取市男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」〕

(2)



全体では「知らない」が 51.3%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 28.7%である。

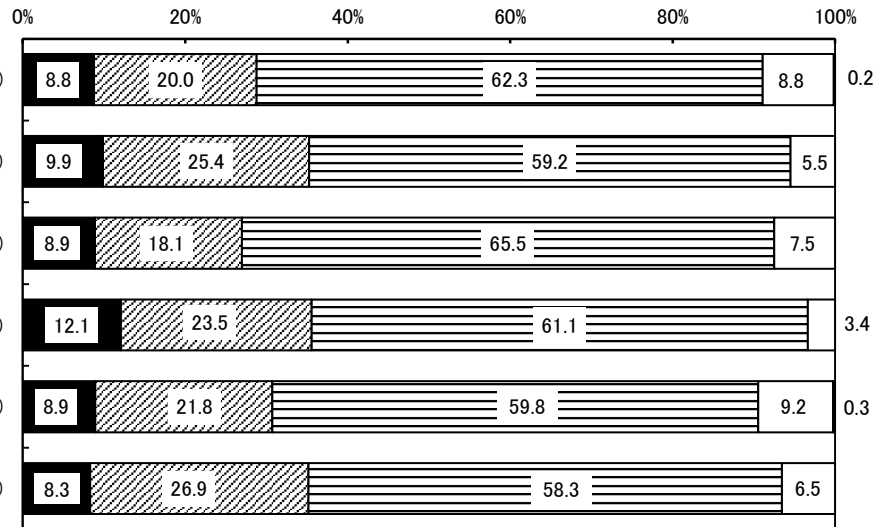
前回調査と比べると、「知っている」の割合が 1.9 ポイント高くなっている。

性別にみると、「知らない」の割合が男性 58.7%で男性の方が 13 ポイント高い。

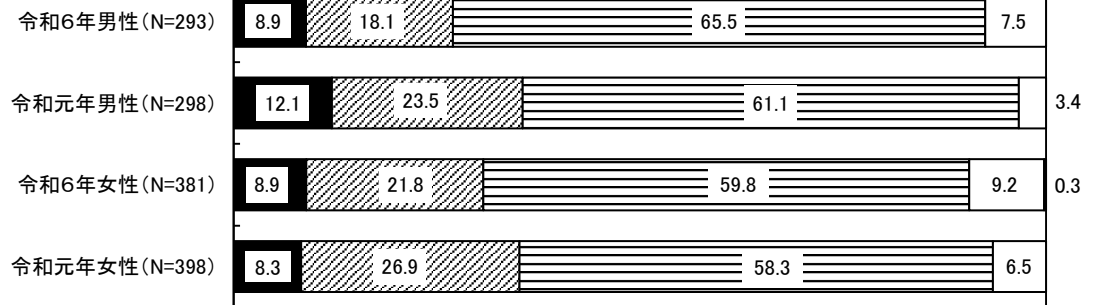
性・年齢別にみると、「知らない」が 30 歳代男女で 6 割以上である。

知っている
 見聞きしたことはあるが内容は知らない
 知らない
 無回答
 無効回答

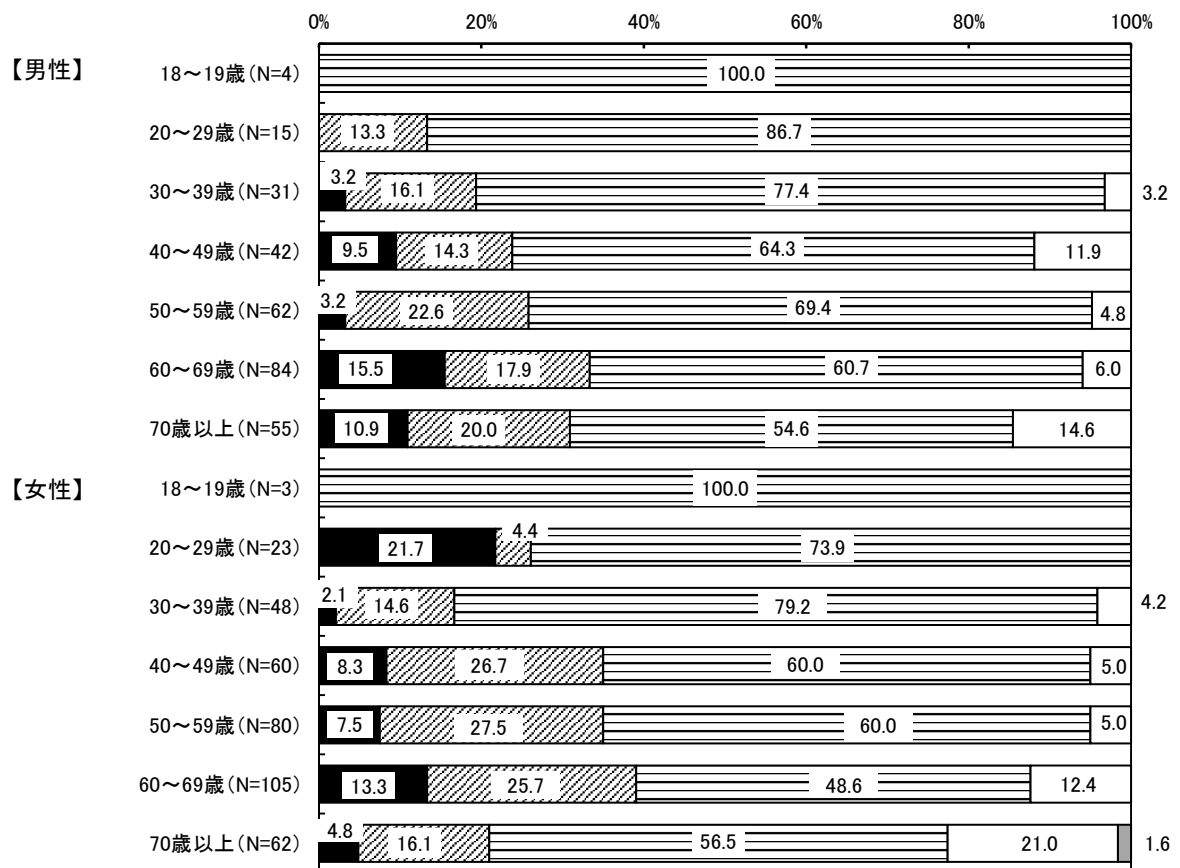
＜前回比較 全体＞



＜前回比較 性別＞



＜性・年齢別＞

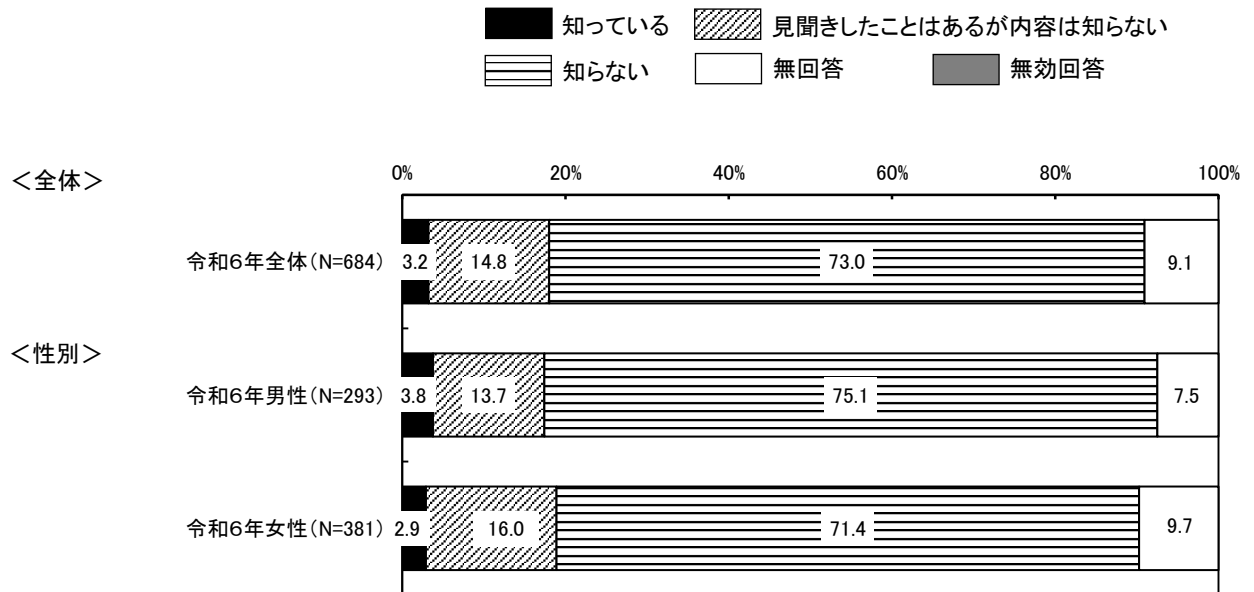


全体では「知らない」が 62.3%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 20.0%である。

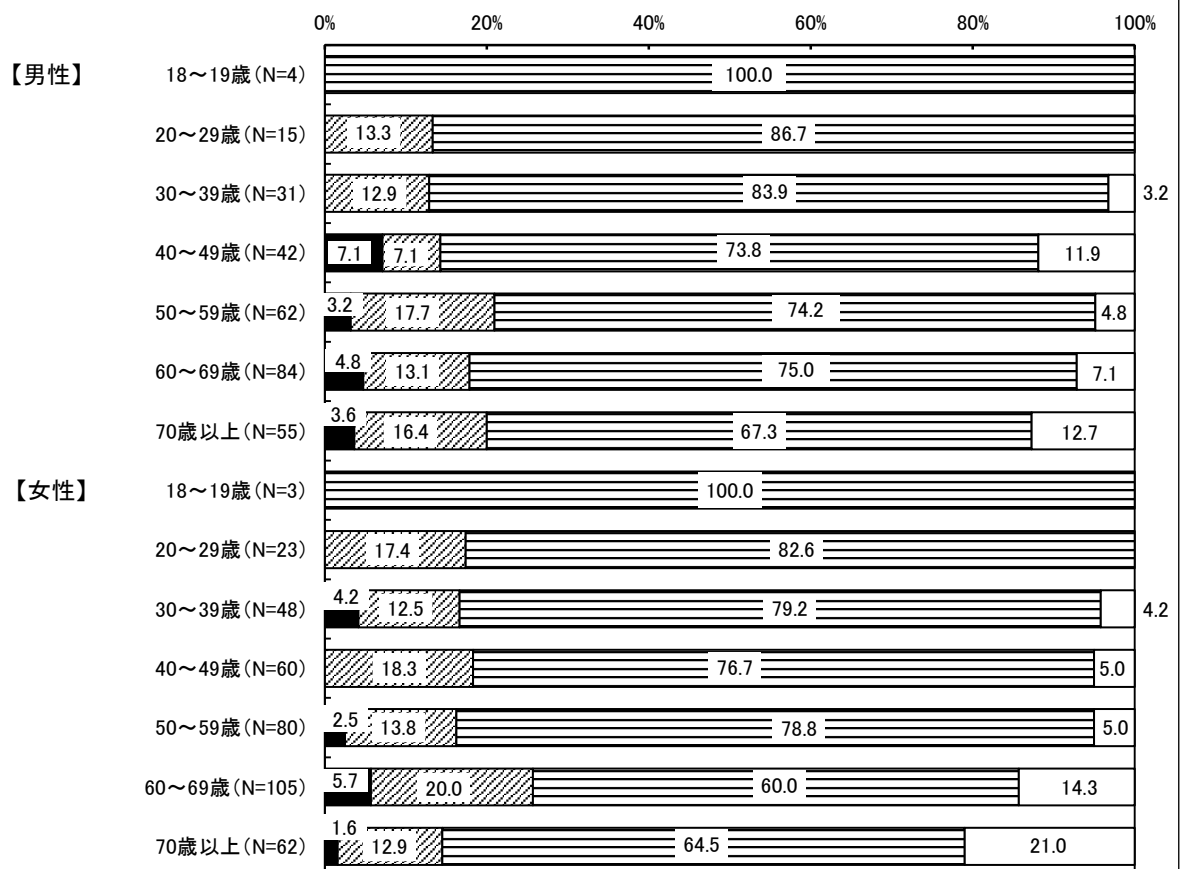
前回調査と比べると、「見聞きしたことはあるが内容は知らない」の割合が 5.4 ポイント低くなっている。

性別にみると、「知らない」の割合が男性 65.5%で男性の方が 5.8 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「知らない」が 30 歳代以下の男女で 7 割以上である。



<性・年齢別>



全体では「知らない」が 73.0%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 14.8%である。

性別でみると、「知らない」の割合が男性 75.1%で男性の方が 3.7 ポイント高い。

性・年齢別でみると、「知っている」の割合では 40 歳代男性 7.1%で最も高い。

〔女(ひと)と男(ひと)とのハーモニーフェスタ〕

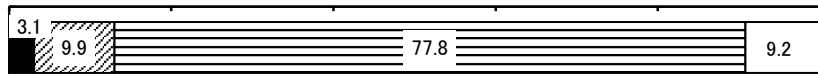
(5)

知っている
 見聞きしたことはあるが内容は知らない
 知らない
 無回答
 無効回答

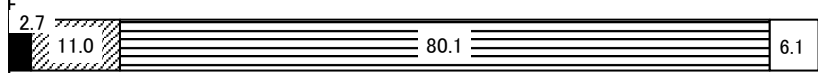
＜前回比較 全体＞

0% 20% 40% 60% 80% 100%

令和6年全体(N=684)

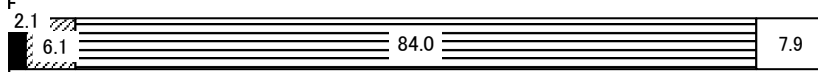


令和元年全体(N=709)

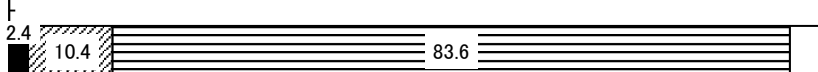


＜前回比較 性別＞

令和6年男性(N=293)



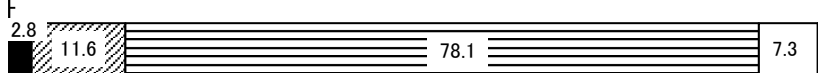
令和元年男性(N=298)



令和6年女性(N=381)



令和元年女性(N=398)

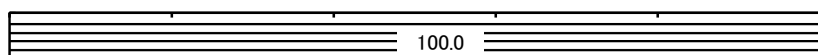


＜性・年齢別＞

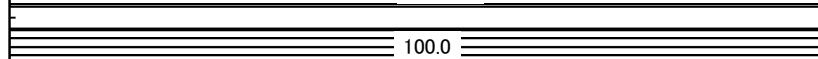
0% 20% 40% 60% 80% 100%

【男性】

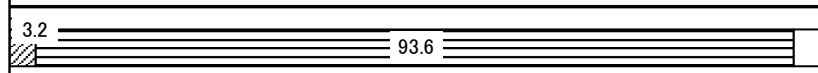
18～19歳(N=4)



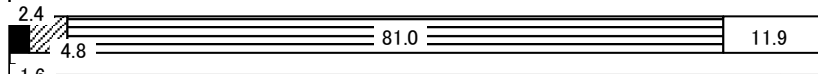
20～29歳(N=15)



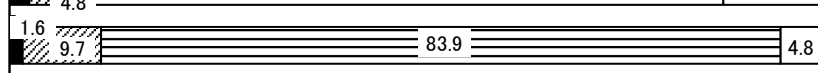
30～39歳(N=31)



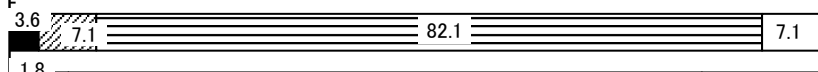
40～49歳(N=42)



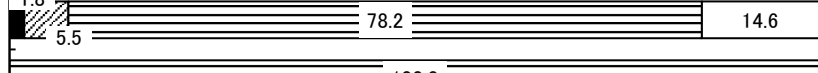
50～59歳(N=62)



60～69歳(N=84)

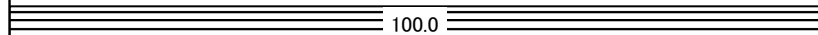


70歳以上(N=55)



【女性】

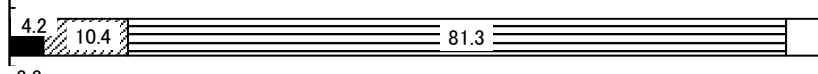
18～19歳(N=3)



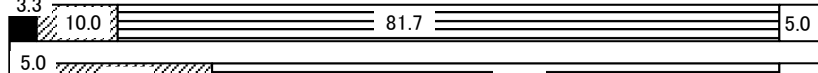
20～29歳(N=23)



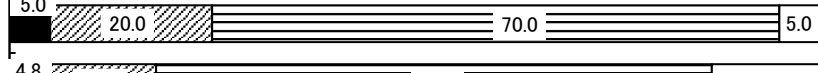
30～39歳(N=48)



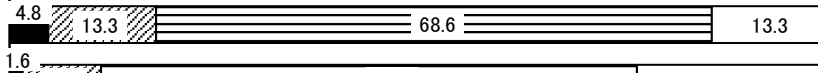
40～49歳(N=60)



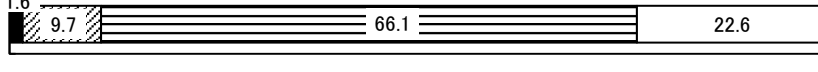
50～59歳(N=80)



60～69歳(N=105)



70歳以上(N=62)



全体では「知らない」が 77.8%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 9.9%である。

前回調査から、あまり違いはみられない。

性別にみると、「知っている」「見聞きしたことはあるが内容は知らない」の合計の割合が女性で 17.0%で女性の方が 8.8 ポイント高い。

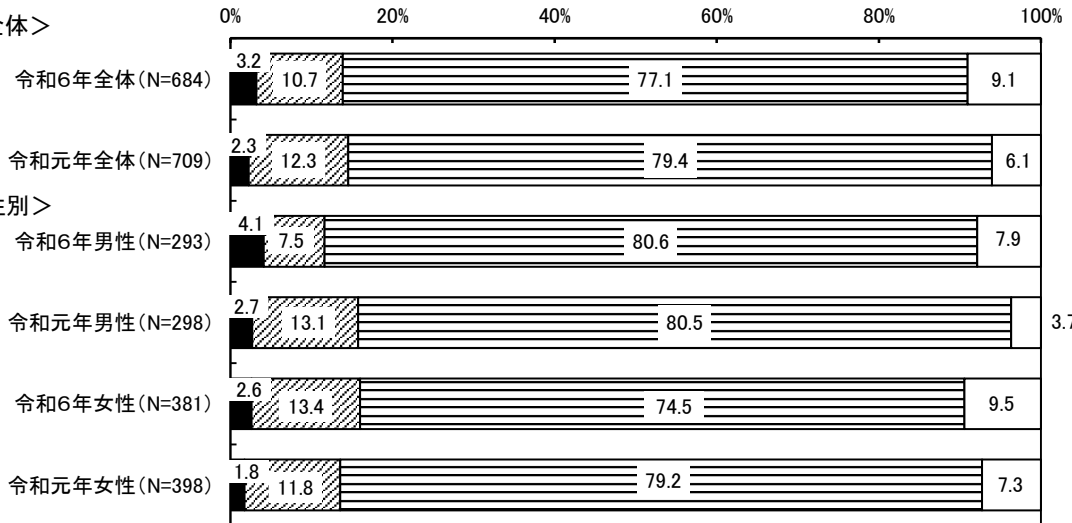
性・年齢別にみると、「知らない」の割合が 18～19 歳男女・20 歳代男性・30 歳代男性では 9 割以上である。

〔鳥取市男女共同参画かがやきプラン〕

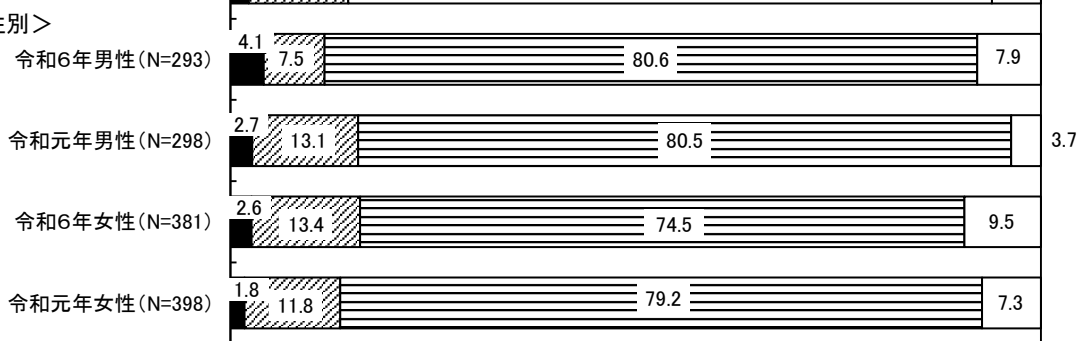
(6)

知っている
 見聞きしたことはあるが内容は知らない
 知らない
 無回答
 無効回答

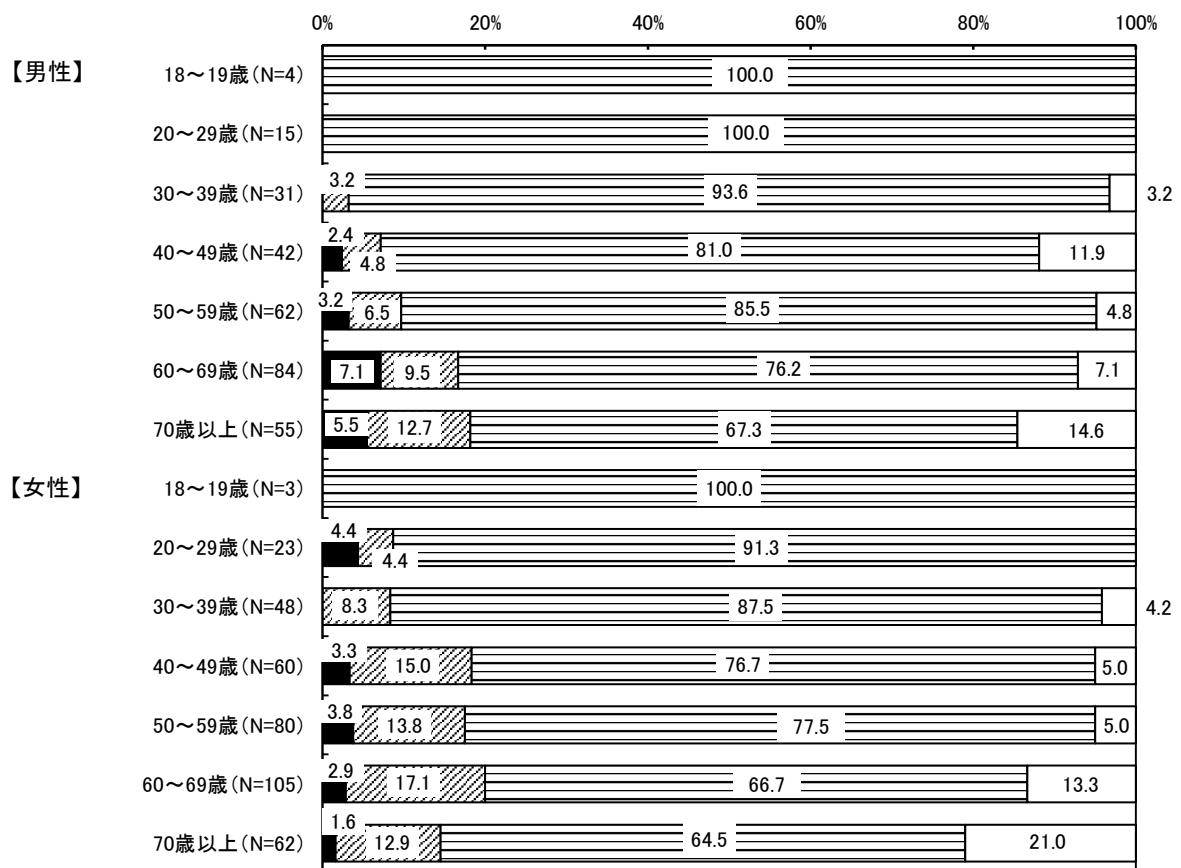
＜前回比較 全体＞



＜前回比較 性別＞



＜性・年齢別＞



全体では「知らない」が 77.1%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 10.7%である。

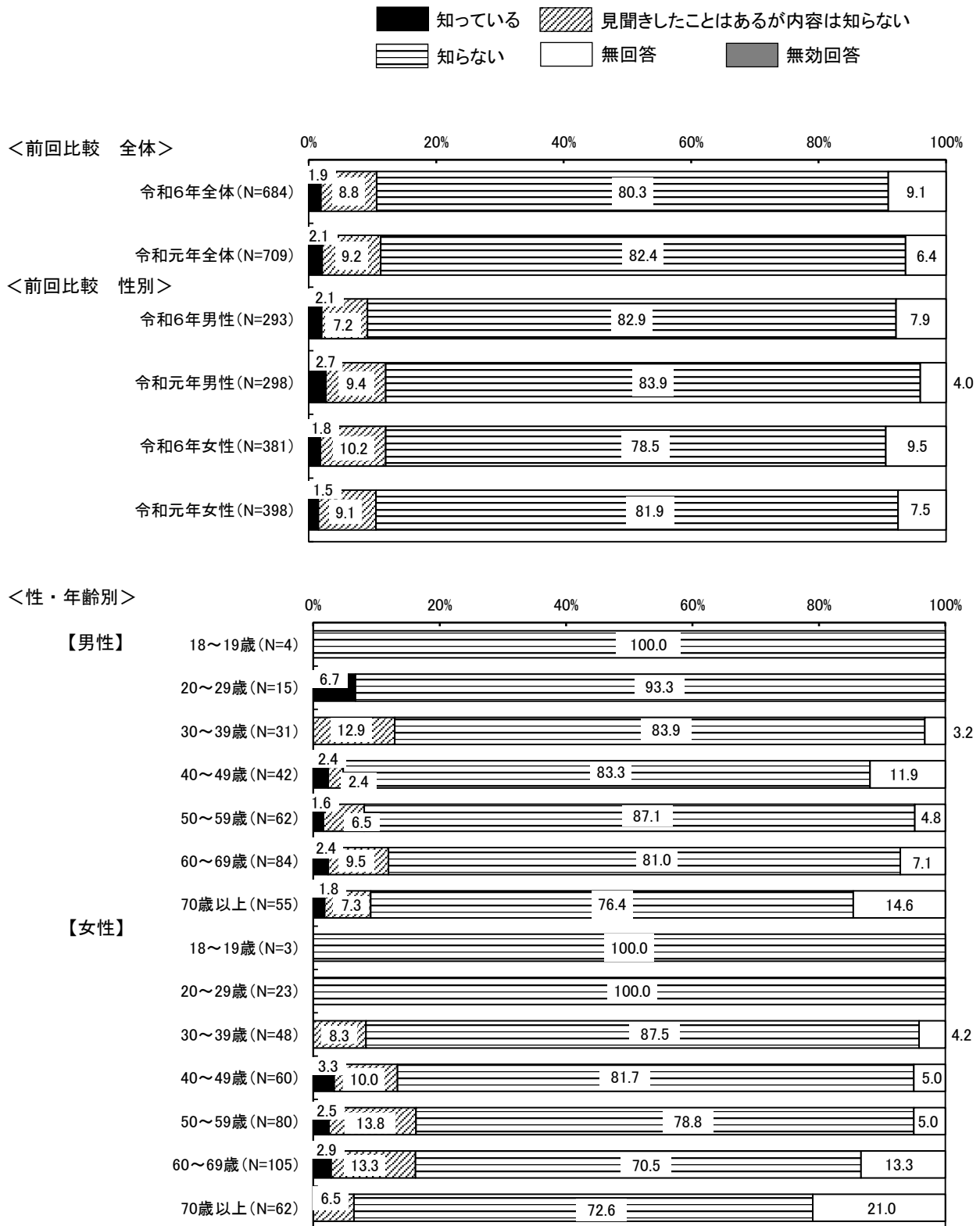
前回調査と比べると、あまり違いはみられない。

性別にみると、「知っている」の割合が男性 4.1%で男性の方が 1.5 ポイント高い。

性・年齢別にみると、「知らない」が 30 歳代以下男性・20 歳代以下女性では 9 割以上である。

〔かがやき企業認定制度〕

(7)



全体では「知らない」が 80.3%と最も高く、次に「見聞きしたことはあるが内容は知らない」が 8.8%である。

前回調査と比べると、あまり違いはみられない。

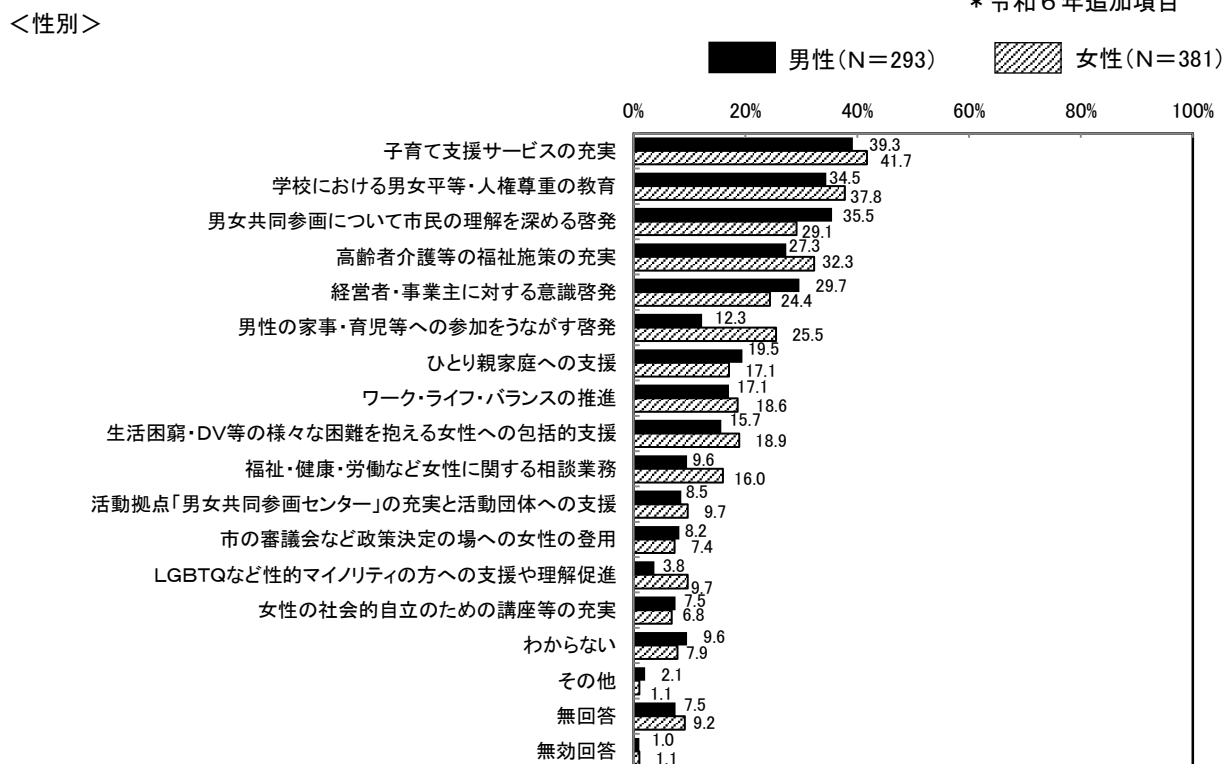
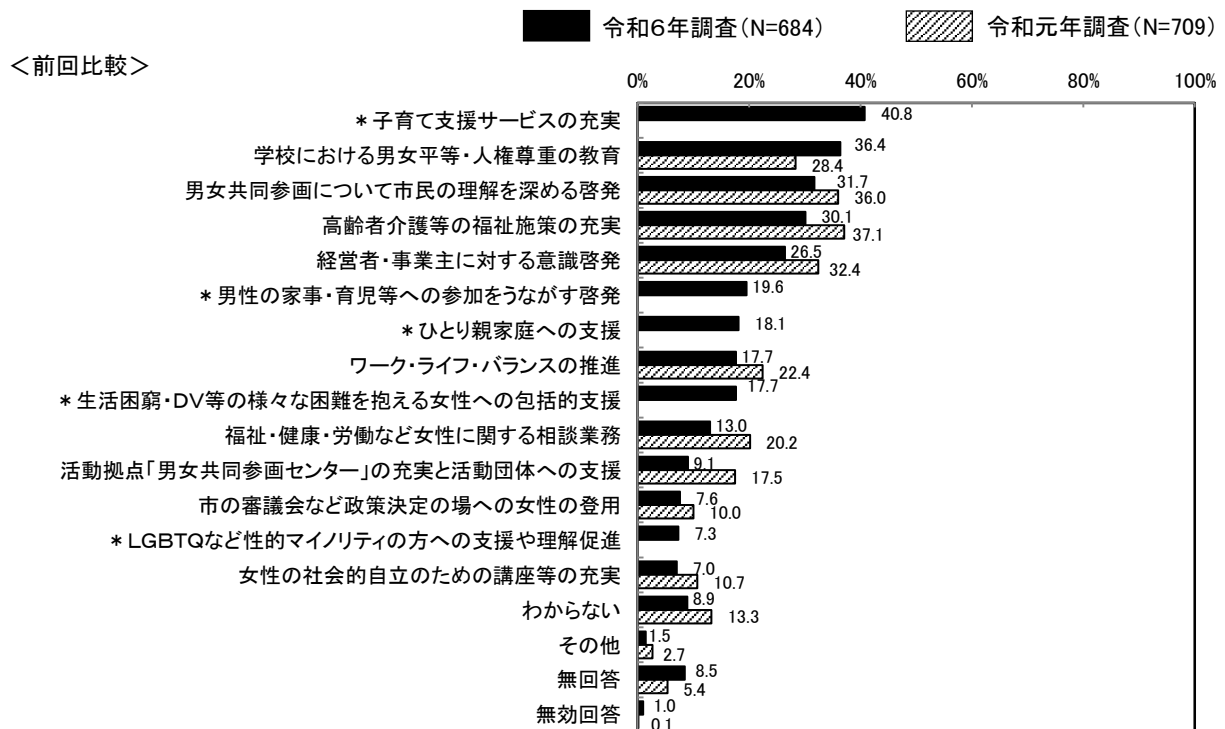
性別にみると、「知らない」の割合が男性 82.9%で男性の方が 4.4. ポイント高い。

性・年齢別にみると、「知らない」が 60 歳代以下の男性・40 歳代以下の女性では 8 割以上である。

(2) 今後の施策について

① 市として力を入れるべきこと

問 34 今後男女共同参画を進めるために、市で特にどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。(〇は5つ以内)



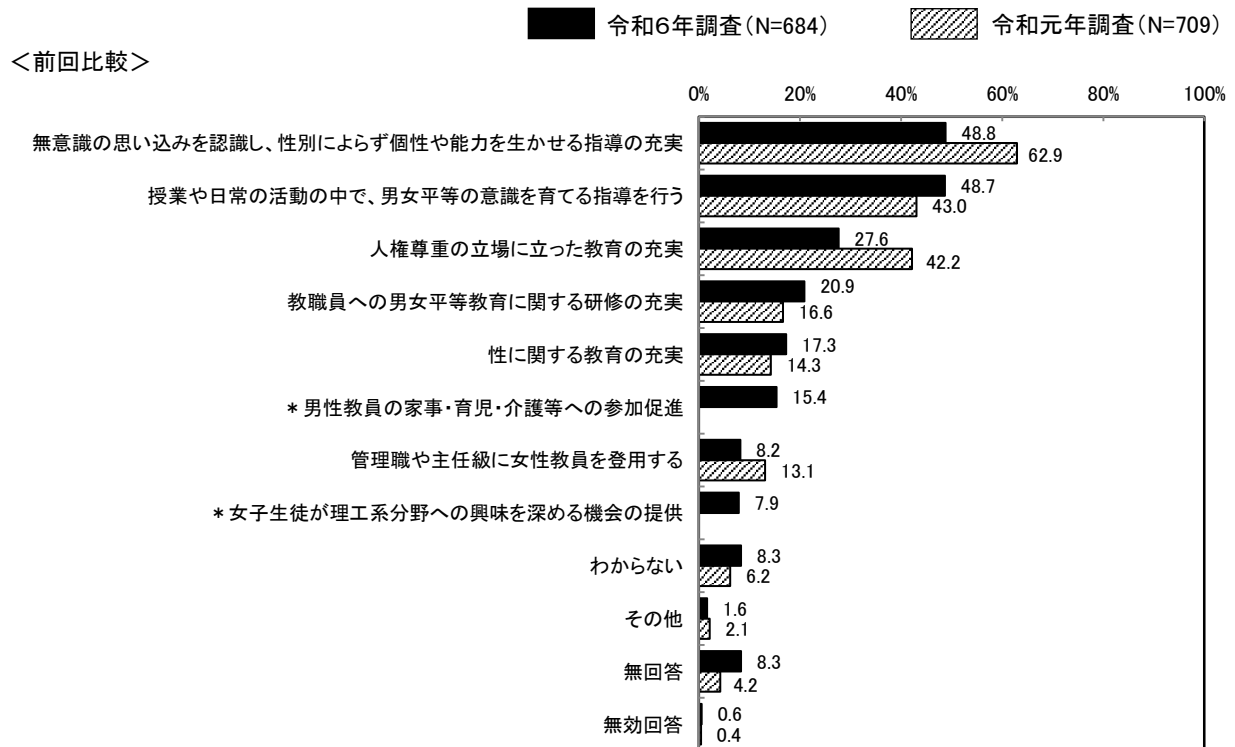
全体では「子育て支援サービスの充実」が 40.8%と最も高く、次に「学校における男女平等・人権尊重の教育」が 36.4%である。

前回調査と比べると、「学校における男女平等・人権尊重の教育」の割合が 8.0 ポイント高くなっている。

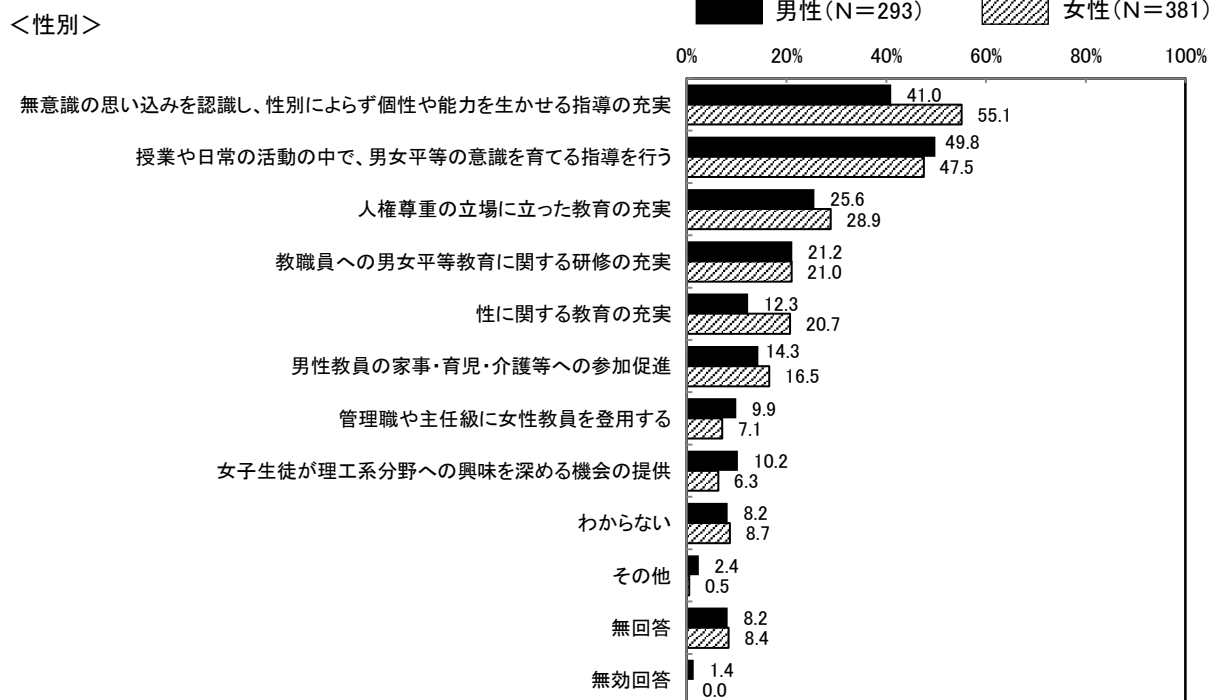
性別にみると、「男性の家事・育児等への参加をうながす啓発」の割合が女性では 25.5%で女性の方が 13.2 ポイント高く男女差が大きい。

② 学校教育の場で力を入れるべきこと

問 35 今後、男女平等の社会を実現するために、学校教育の場で特にどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。（〇は3つ以内）



* 令和6年追加項目



全体では「無意識の思い込みを認識し、性別によらず個性や能力を生かせる指導の充実」が48.8%と最も高く、次に「授業や日常の活動の中で、男女平等の意識を育てる指導を行う」が48.7%である。

性別にみると、「無意識の思い込みを認識し、性別によらず個性や能力を生かせる指導の充実」の割合が女性では55.1%で女性の方が14.1ポイント高く男女差が大きい。

第 2 部

企業における男女共同参画に関する調査 (企業対象)

【調査結果の見方】

- (1)集計結果は、原則として回収数(216件)に対する割合(%)を示している。なお、単純集計ではグラフ中の()内に件数を示している。
- (2)回答者が限定される設問では設問の対象者数、クロス集計においては各層の回収数に対する割合(%)を示している。
- (3)集計結果は、小数第2位を四捨五入して小数第1位までを表示しているため、構成比の合計が100%にならない場合がある。また、複数回答の設問では構成比の合計は100%を超える。
- (4)グラフでは選択肢の一部のみを表示している場合がある。
- (5)従業員10人未満の企業について、本来は調査対象外だが回収数の1割以上を占めることから集計の対象としている。
- (6)回答数の不具合によって、集計結果に突合しない部分がある。
- (7)集計結果のうち、前回調査は「企業における男女共同参画に関する調査」(令和元年11～12月、鳥取市実施)の結果である。設問文、選択肢の文言の一部が前回に比べて異なっているものがある。

I 調査の概要〔企業対象〕

1 調査目的

- ・ 市内企業における男女共同参画の実態について把握し、男女共同参画施策の課題、効果等を検証し、今後の施策及び新たな「鳥取市男女共同参画かがやきプラン」の基礎資料とする。
- ・ 前回の調査(令和元年度実施)と比較し、その間の推移と現在の状況をみる。

2 調査設計

- (1) 調査対象 市内の常用雇用者 10 人以上の事業所
- (2) 調査規模 500 社を鳥取市に法人登録している企業より無作為抽出
- (3) 調査方法 郵送配布・郵送またはインターネット回答（葉書による督促1回）
- (4) 調査項目 男女共同参画・女性活躍の職場とするための積極的な改善について
育児・介護休業制度について
ハラスメントの防止について
ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について
男女共同参画推進に関する意見(記述)

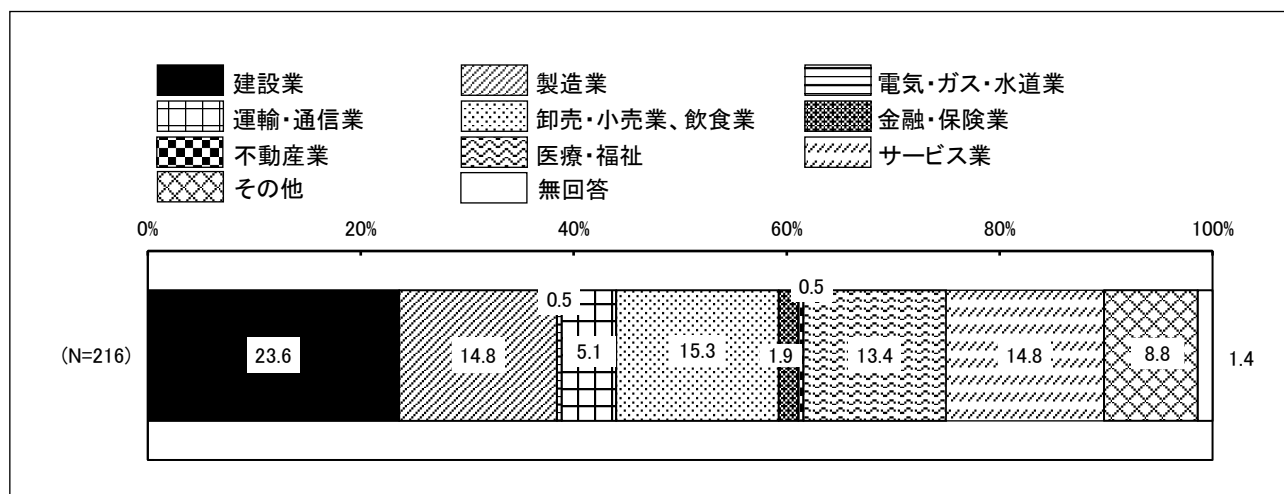
3 実施時期 令和6年 11～12 月

4 調査主体 鳥取市（総務部人権政策局男女共同参画課）

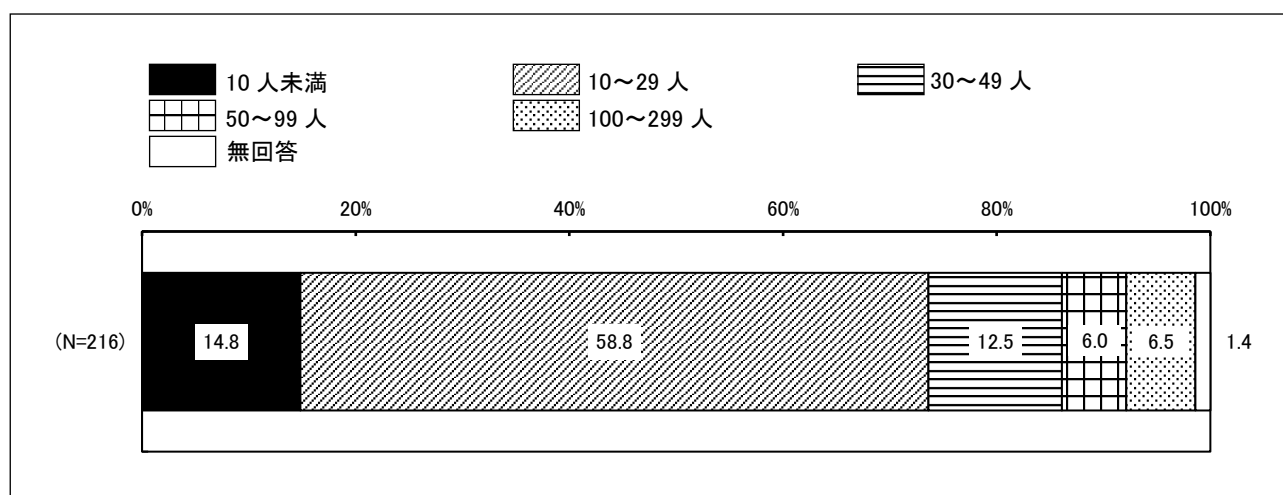
5 回収結果 回収数 216 社 回収率 43.2%
(うちインターネット回答 40 社 (18.5%))

6 回答企業の属性

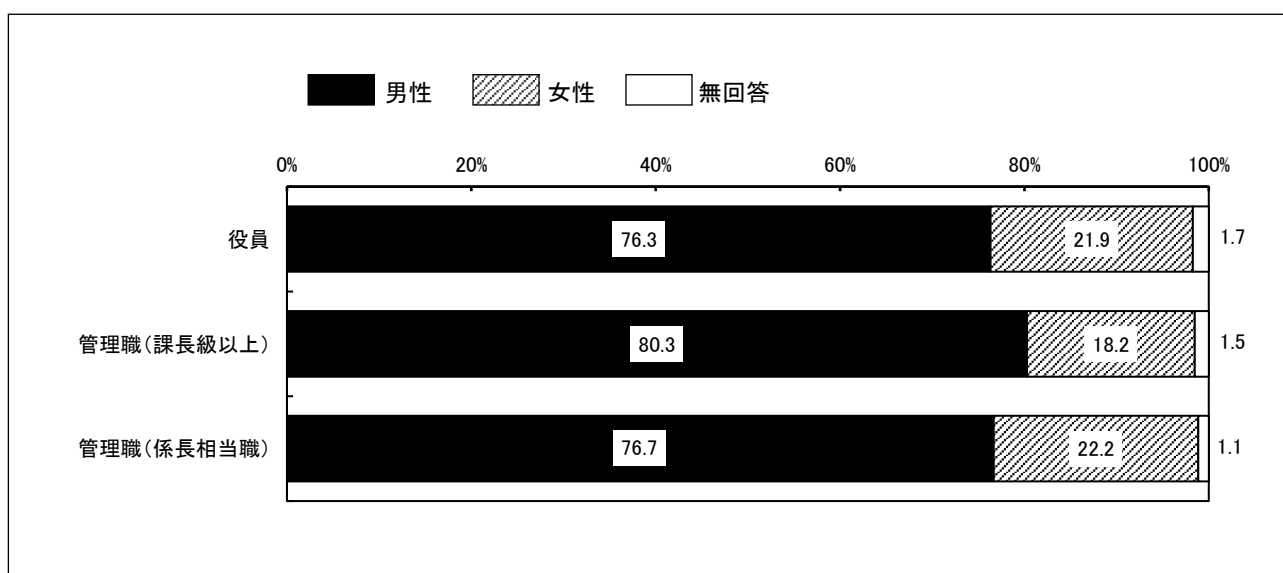
(1) 業 種



(2) 従業員規模



(3) 役員・管理職



Ⅱ 調査の結果

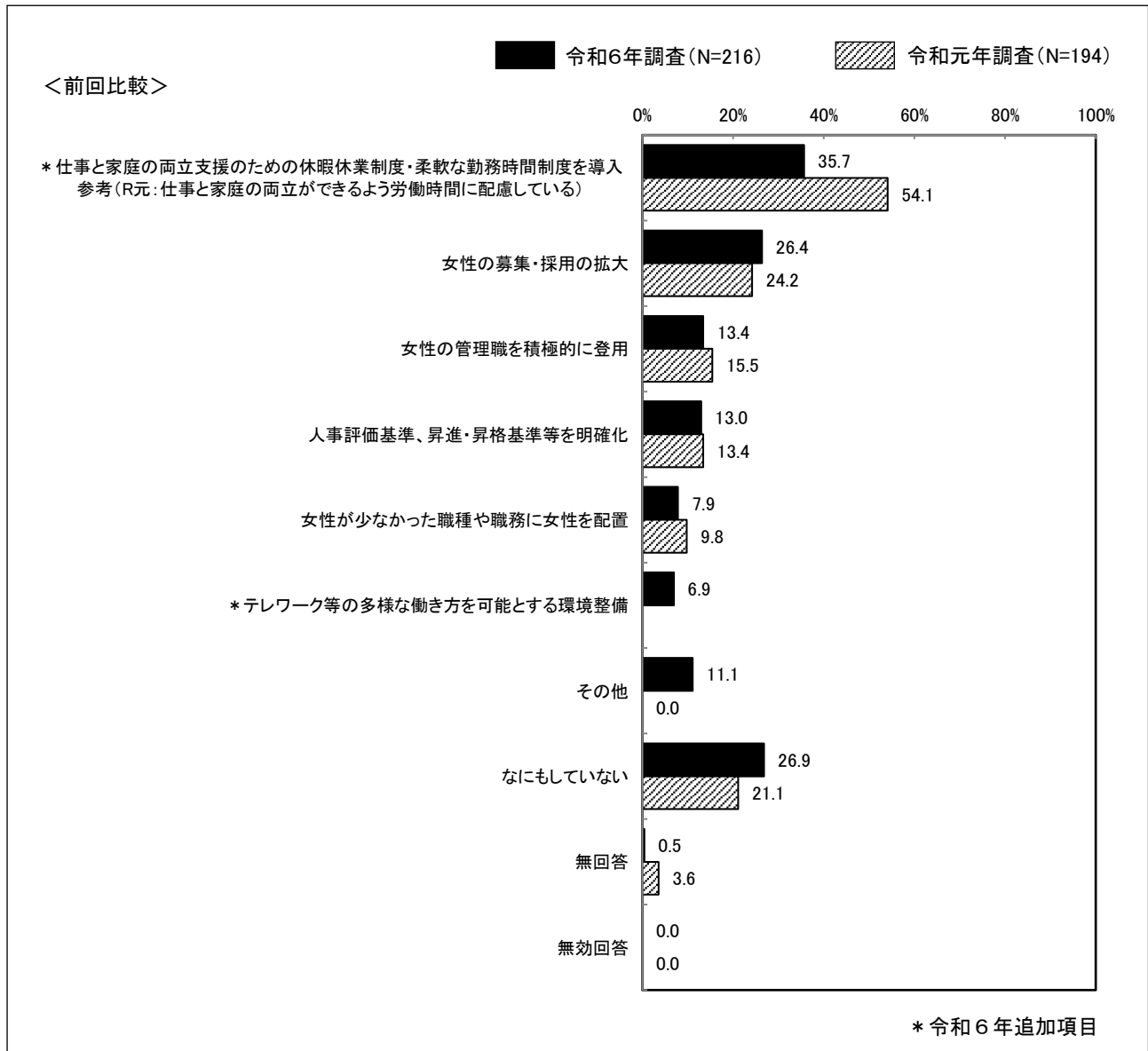
1 男女共同参画・女性活躍の職場とするための積極的な改善について

(1) 積極的な改善の取組状況

① 取り組まれている改善策

問1-1 女性の能力発揮を促進するため、どのようなことに取り組まれていますか。

(あてはまるものすべてに○)



全体では、「仕事と家庭の両立支援のための休暇休業制度・柔軟な勤務時間制度を導入」が35.7%と最も高く、次に「女性の募集・採用の拡大」が26.4%である。

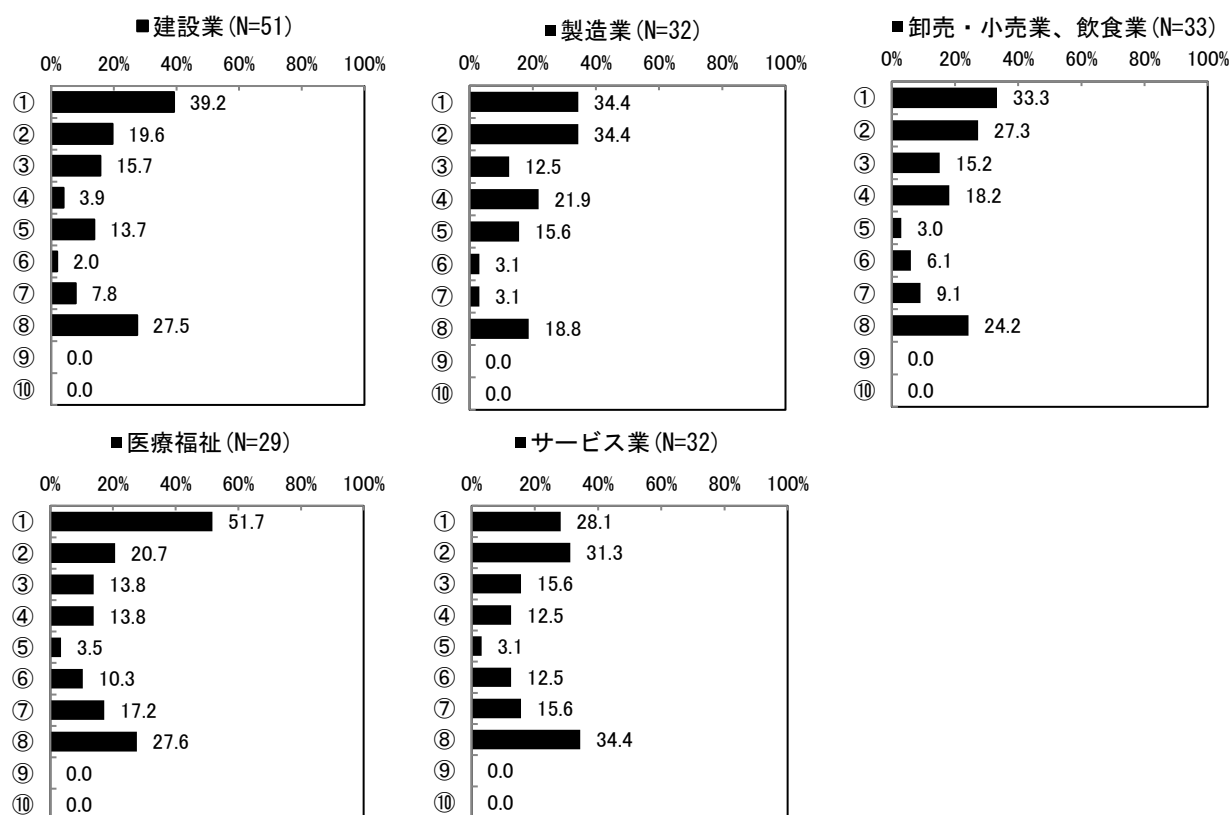
前回調査と比べると、「女性の募集・採用の拡大」が2.2ポイント、「なにもししていない」が5.8ポイント増加している。

業種別にみると、サービス業は「女性の募集・採用の拡大」が高く、それ以外の業種は「仕事と家庭の両立支援のための休暇休業制度・柔軟な勤務時間制度を導入」が高い。

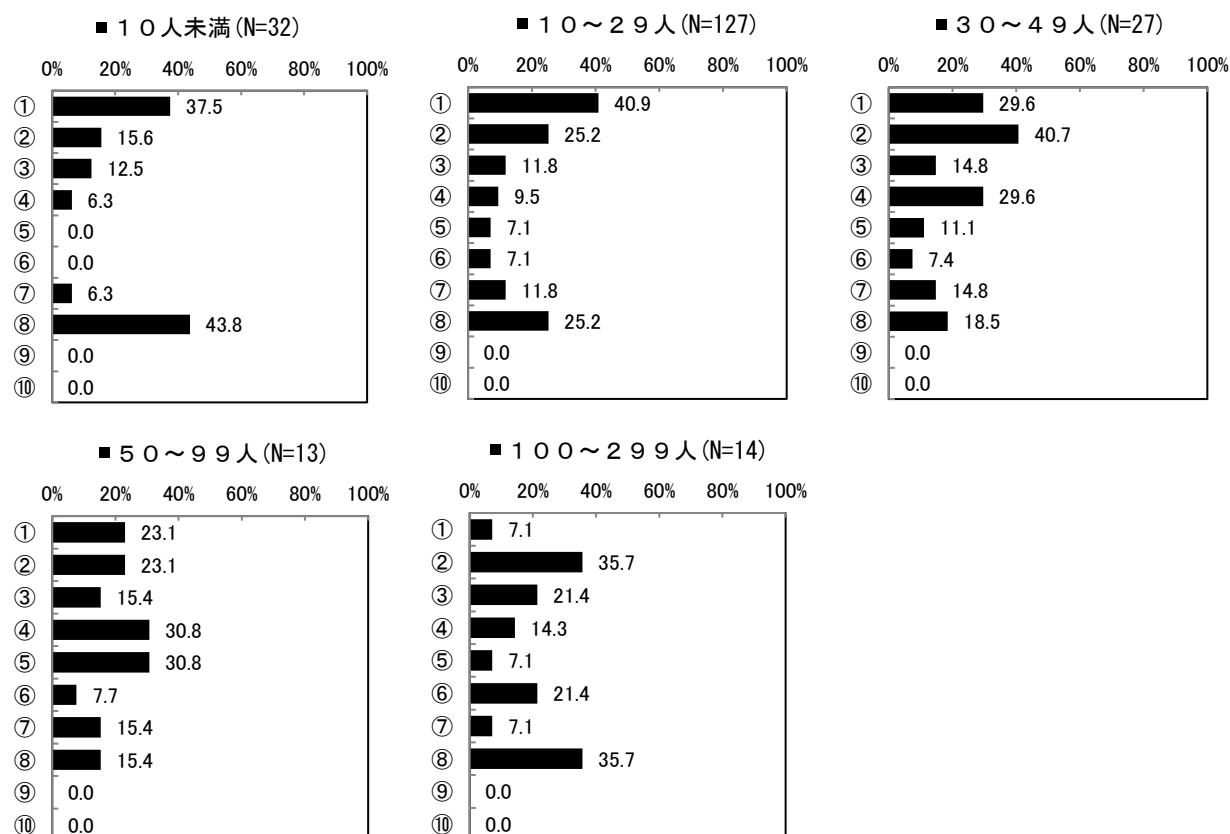
従業員規模別にみると、従業員が10人未満の規模では、「なにもししていない」が43.8%と高い。

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ① 仕事と家庭の両立支援のための休暇休業制度・柔軟な勤務時間制度の導入 | ⑦ その他 |
| ② 女性の募集・採用の拡大 | ⑧ なんにもしていない |
| ③ 女性の管理職を積極的に登用 | ⑨ 無回答 |
| ④ 人事評価基準、昇進・昇格基準等を明確化 | ⑩ 無効回答 |
| ⑤ 女性が少なかった職種や職務に女性を配置 | |
| ⑥ テレワーク等の多様な働き方を可能とする環境整備 | |

【業種別結果】



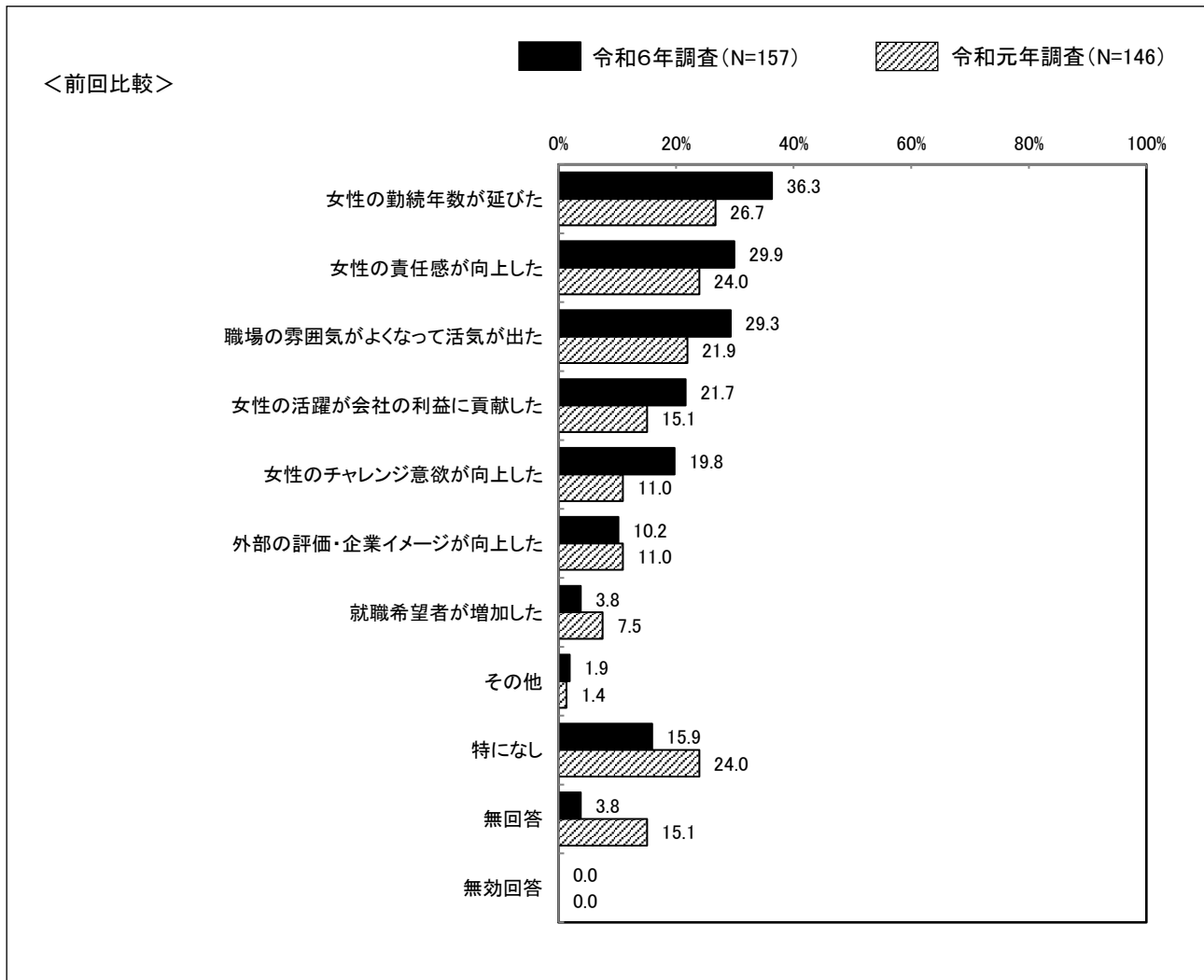
【従業員規模別結果】



② 取組の効果

問 1-2 問 1-1 で「①～⑦」までのいずれかにお答えの事業所におたずねします。

取り組まれた結果、どのような効果が得られましたか。（あてはまるものすべてに○）



全体では「女性の勤続年数が延びた」が 36.3%と最も高く、次に「女性の責任感が向上した」が 29.9%、「職場の雰囲気がよくなって活気が出た」が 29.3%となっている。

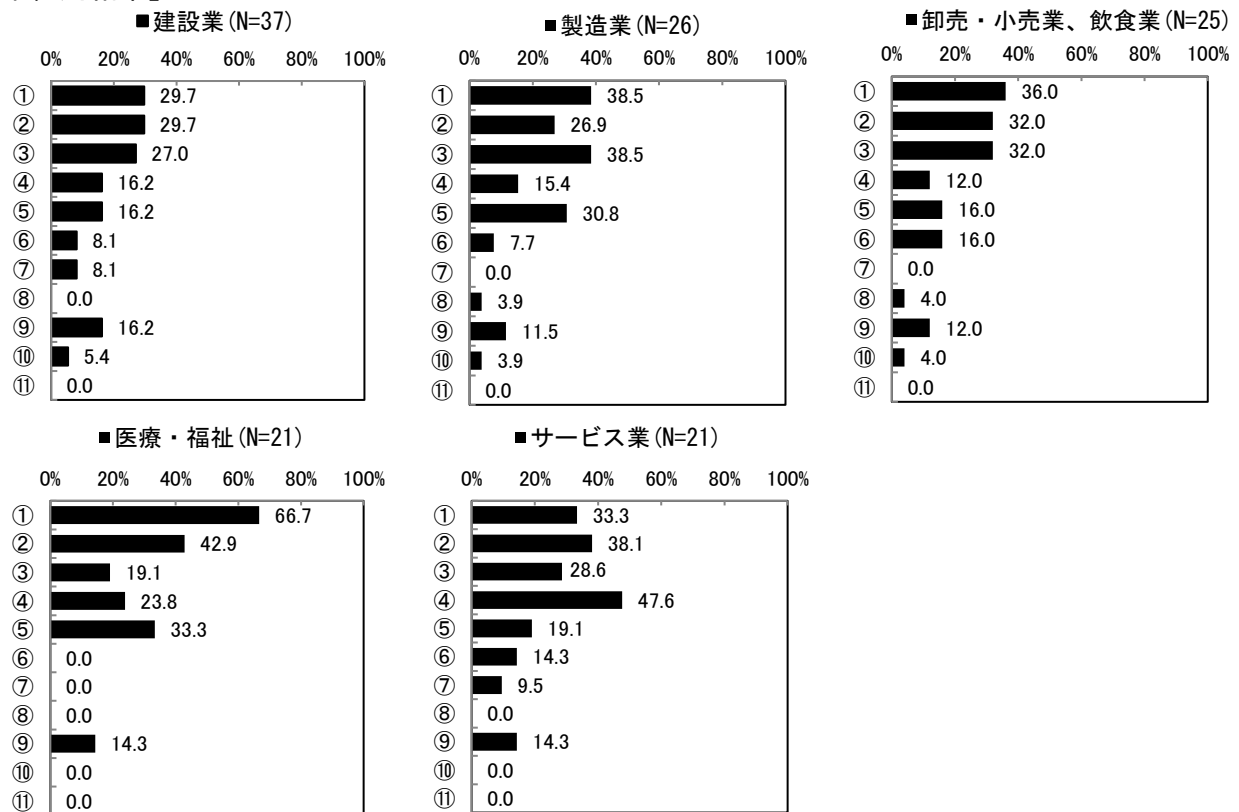
前回調査と比べると、「女性の勤続年数が延びた」が 9.6 ポイント、「女性の責任感が向上した」が 5.9 ポイント増加している。

業種別にみると、医療・福祉では「女性の勤続年数が延びた」、サービス業では「女性の活躍が会社の利益に貢献した」の割合が最も高くなっている。

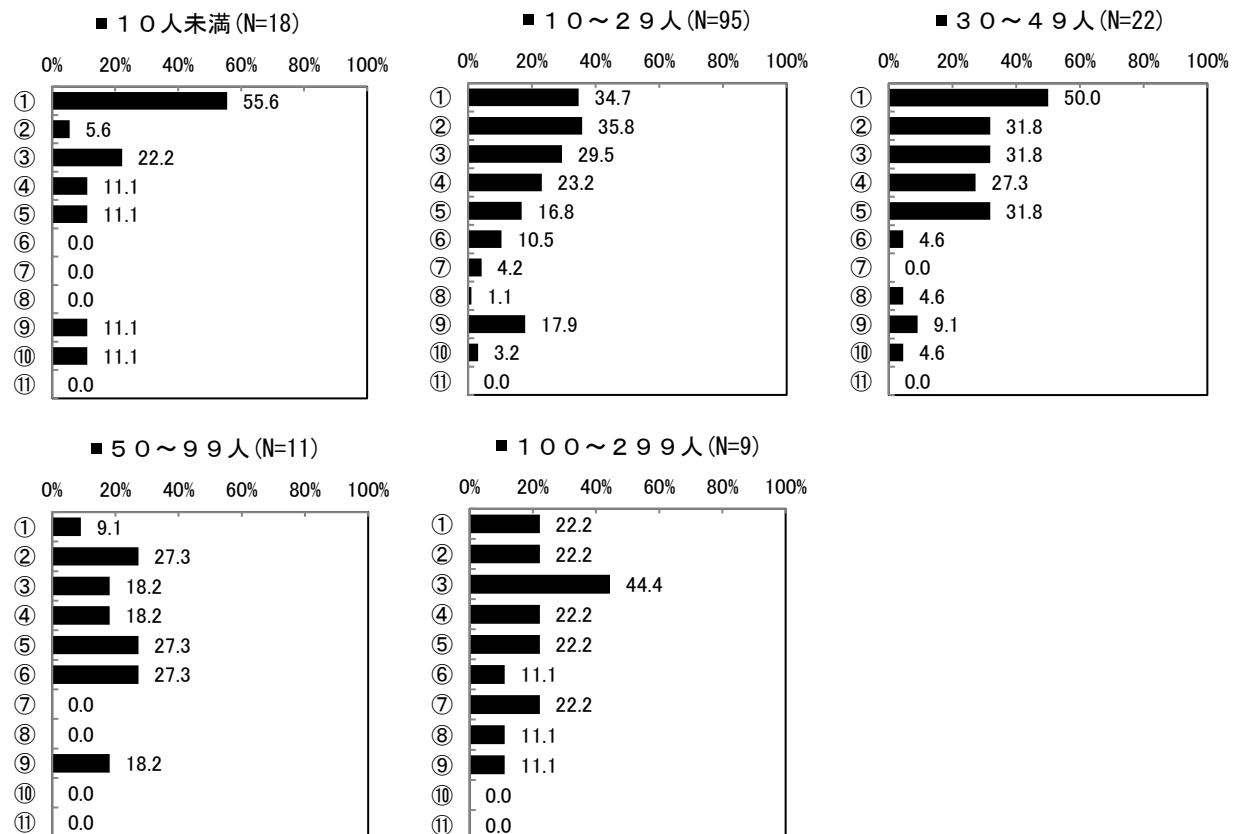
従業員規模別にみると、10 人未満・30～49 人の規模では「女性の勤続年数が延びた」が 5 割以上であり、100～299 人の規模では「職場の雰囲気がよくなって活気が出た」が 4 割以上である。

- | | |
|---------------------|--------------|
| ① 女性の勤続年数が延びた | ⑦ 就職希望者が増加した |
| ② 女性の責任感が向上した | ⑧ その他 |
| ③ 職場の雰囲気がよくなって活気が出た | ⑨ 特になし |
| ④ 女性のチャレンジ意欲が向上した | ⑩ 無回答 |
| ⑤ 女性の活躍が会社の利益に貢献した | ⑪ 無効回答 |
| ⑥ 外部の評価・企業イメージが向上した | |

【業種別結果】



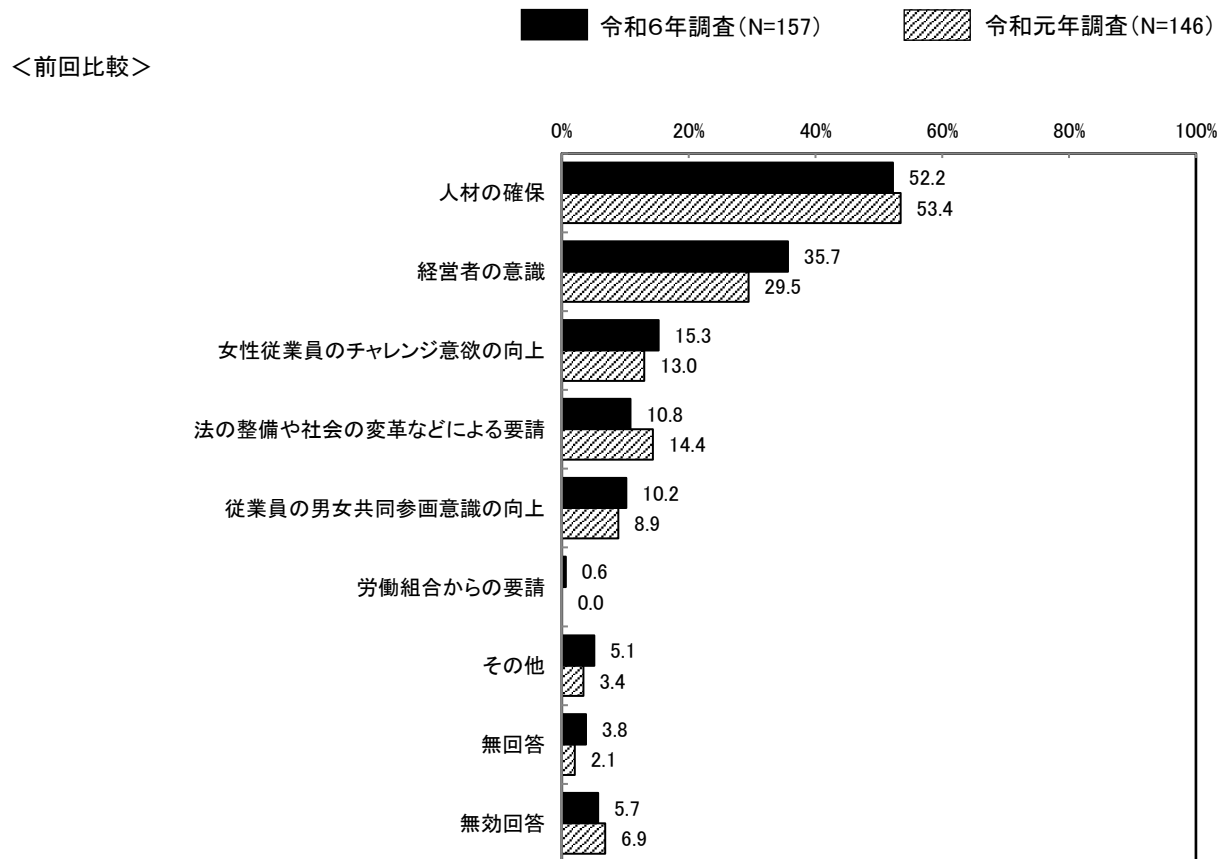
【従業員規模別結果】



③ 取組のきっかけ

問 1-3 問 1-1 で「①～⑦」までのいずれかにお答えの事業所におたずねします。

積極的に取り組まれたきっかけは何ですか。（〇は 2 つ以内）



全体では「人材の確保」が 52.2%と最も高く、次に「経営者の意識」が 35.7%となっている。

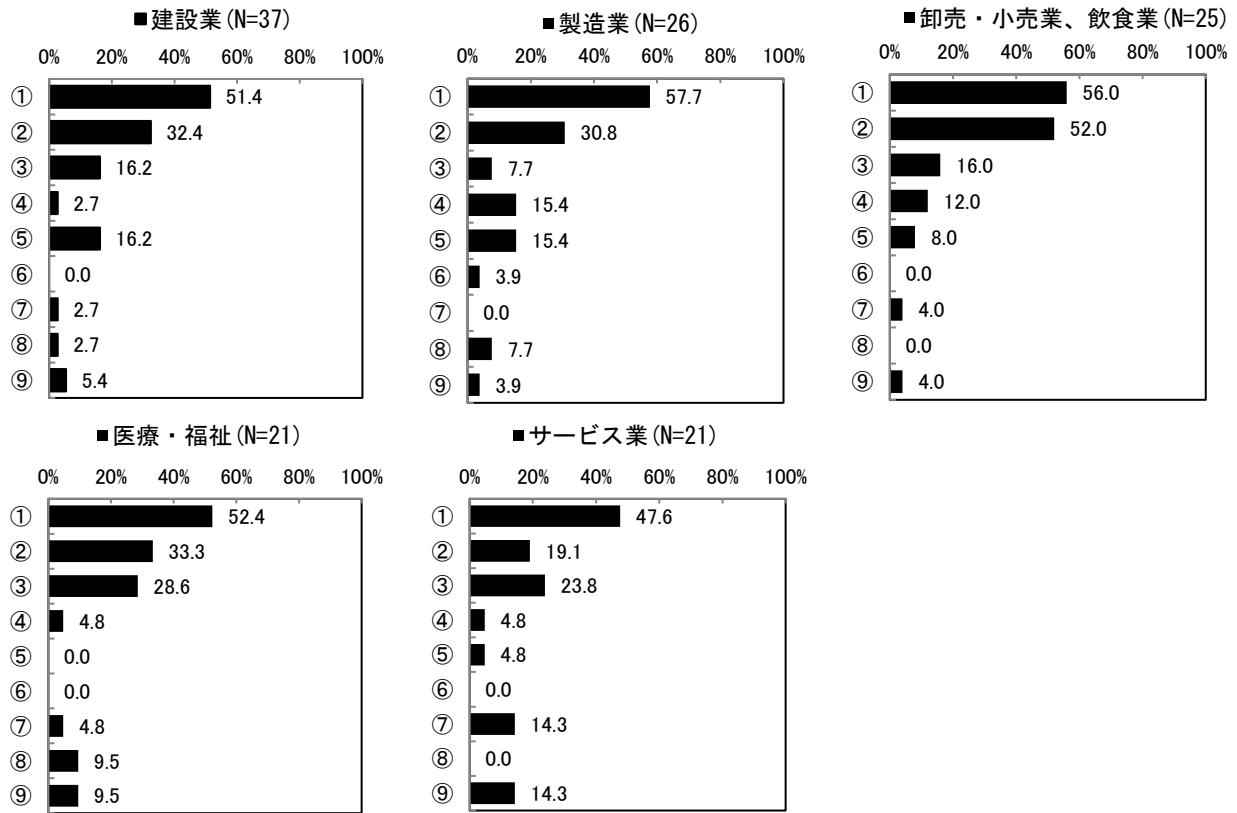
前回調査と比べると、「経営者の意識」が 6.2 ポイント増加している。

業種別にみると、すべての業種において「人材の確保」の割合が最も高く、次に「経営者の意識」が高い割合を占めている。

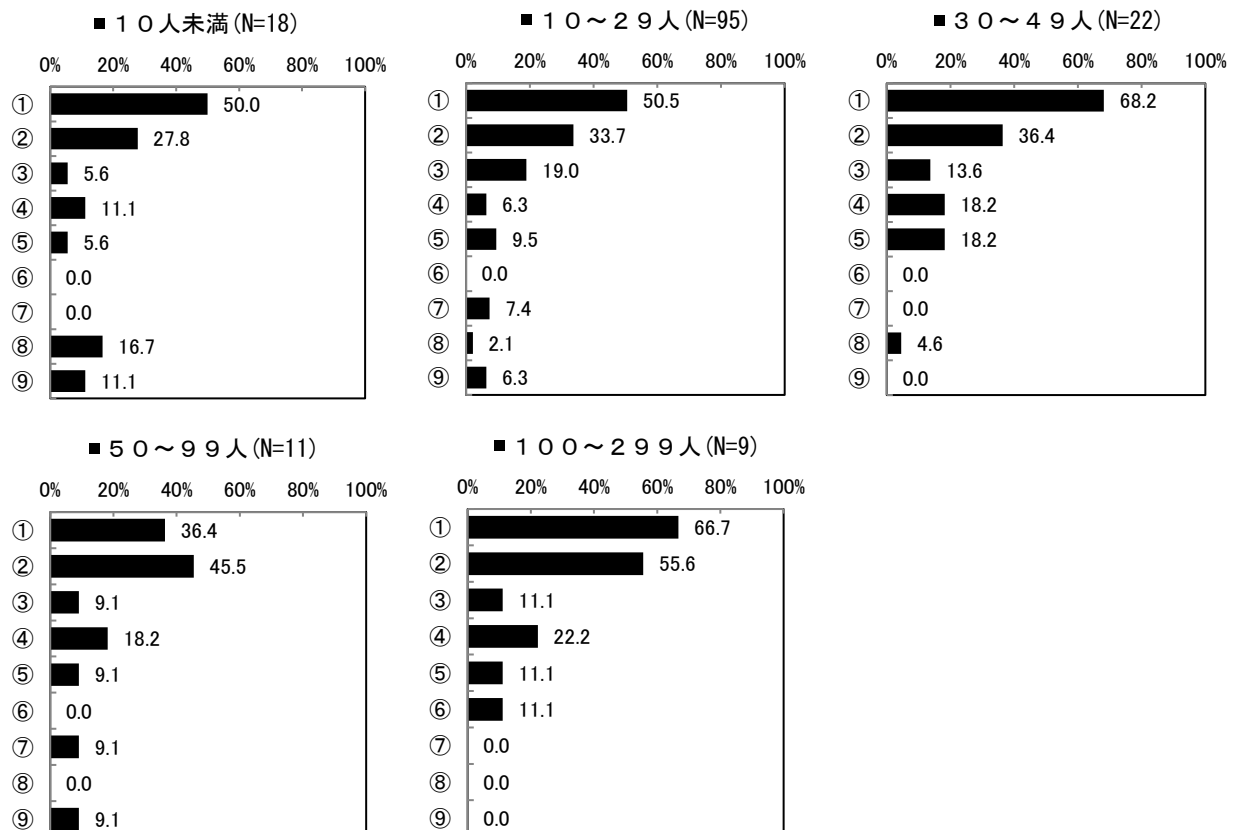
従業員規模別にみると、50～99 人の規模では「経営者の意識」、他の規模では「人材の確保」が最も高い。

- | | |
|---------------------|--------|
| ① 人材の確保 | ⑦ その他 |
| ② 経営者の意識 | ⑧ 無回答 |
| ③ 女性従業員のチャレンジ意欲の向上 | ⑨ 無効回答 |
| ④ 法の整備や社会の変革などによる要請 | |
| ⑤ 従業員の男女共同参画意識の向上 | |
| ⑥ 労働組合からの要請 | |

【業種別結果】



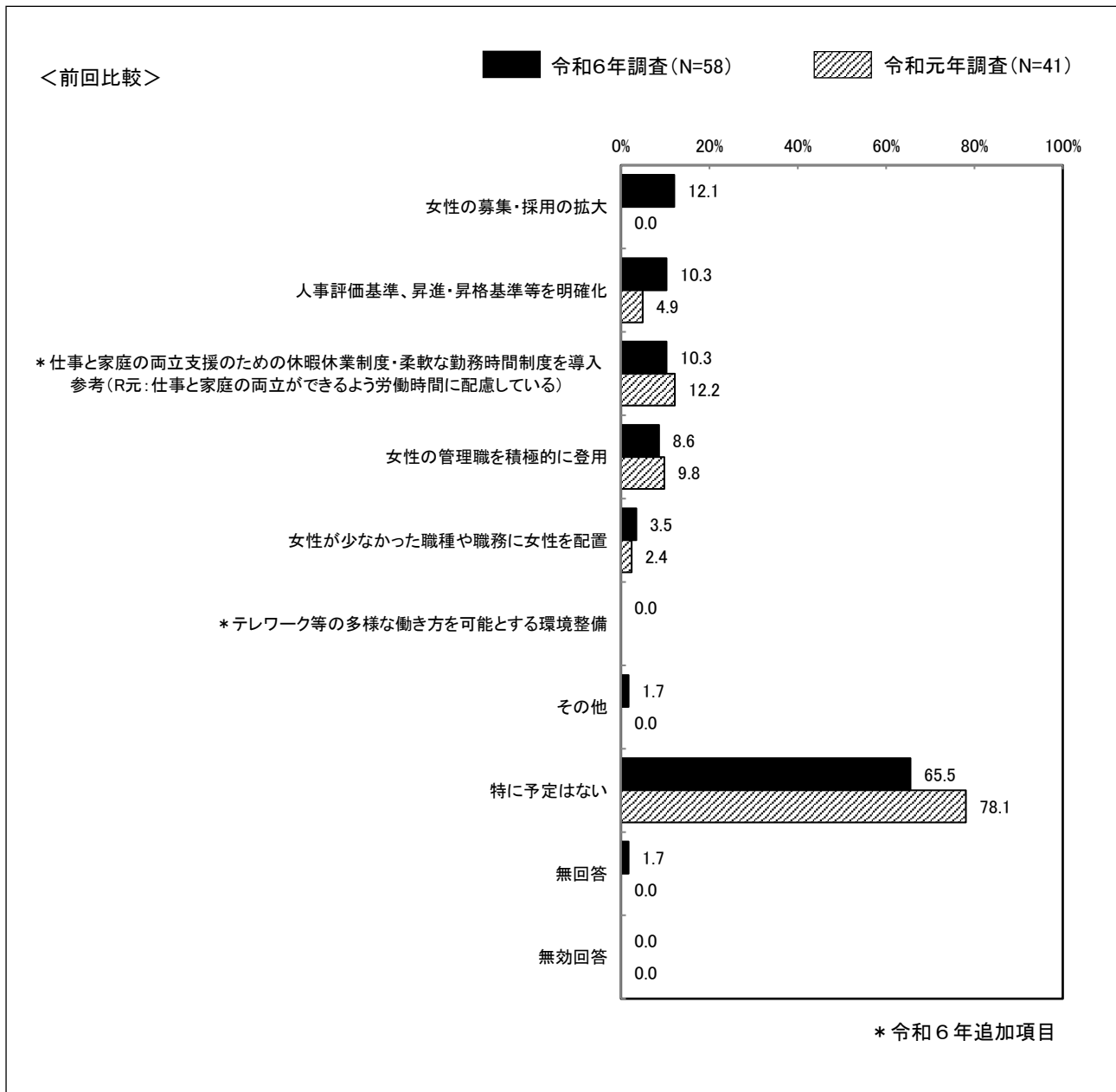
【従業員規模別結果】



④ 今後の取組予定の改善策

問 1-4 問 1-1 で「⑧ なにもしていない」とお答えの事業所におたずねします。

今後、どのようなことに取り組まれる予定ですか。（あてはまるものすべてに○）



全体では「特に予定はない」が65.5%と最も高く、次に「女性の募集・採用の拡大」が12.1%となっている。

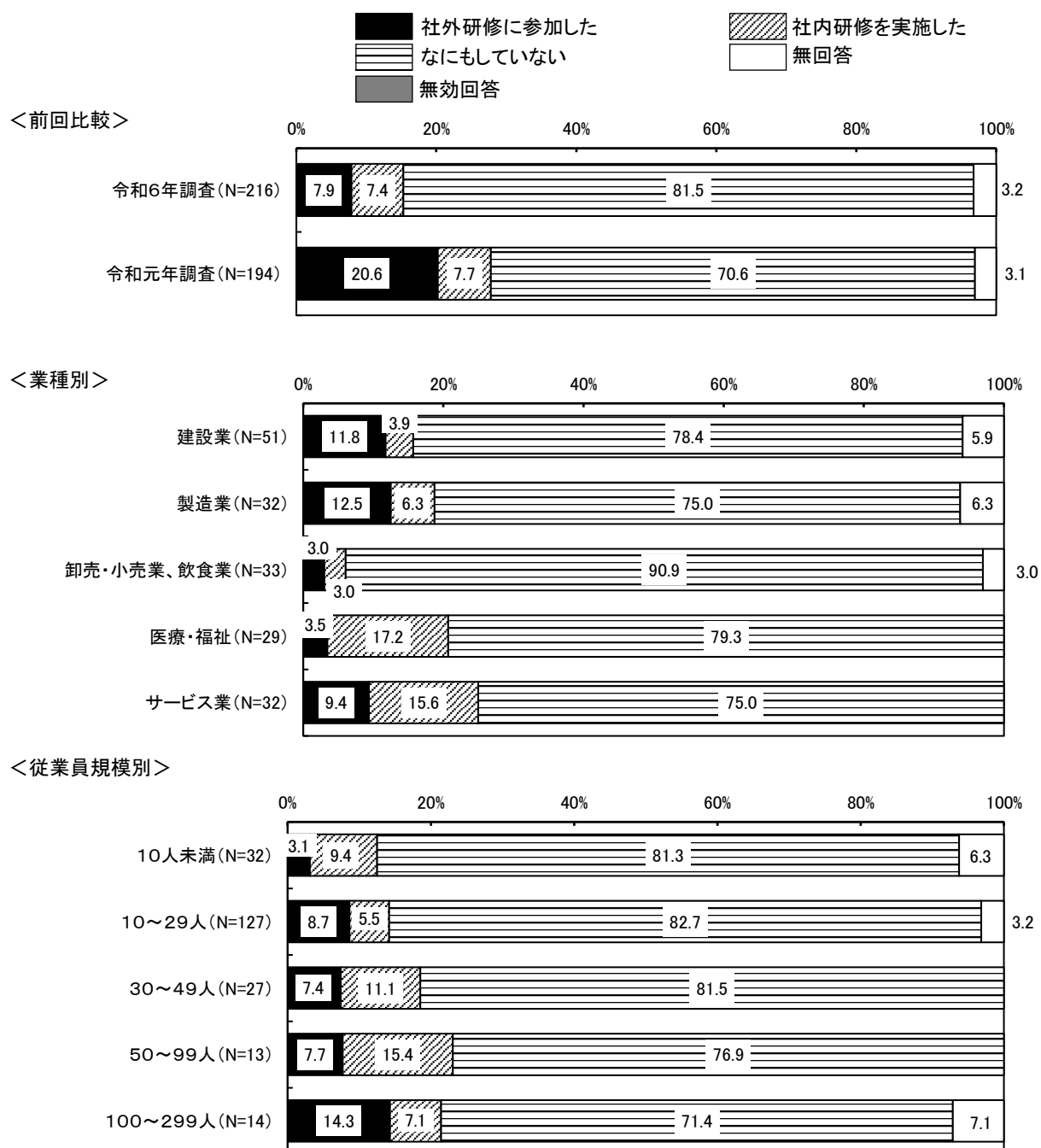
前回調査と比べると、「特に予定はない」が12.6ポイント減少、「女性の募集・採用の拡大」が12.1ポイント増加している。

(2) 研修等の実施状況

① 男女共同参画に関する研修

問 2 男女共同参画に関する研修(直近1年間)を行ったことがありますか。

(あてはまるものすべてに○)



全体では「社外研修に参加した」または「社内研修を実施した」の割合は 15.3%で、「なにもしていない」は 81.5%である。

前回調査と比べると、「社外研修に参加した」または「社内研修を実施した」の割合は 13.0 ポイント減少し、「なにもしていない」は 10.9 ポイント増加している。

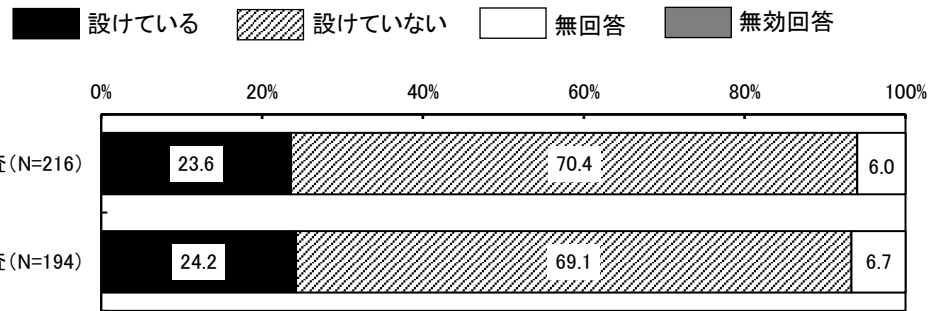
業種別にみると、「社外研修に参加した」または「社内研修を実施した」の割合は、サービス業が 25.0%と最も高い。

従業員規模別にみると、すべての規模において「なにもしていない」が 7 割以上である。

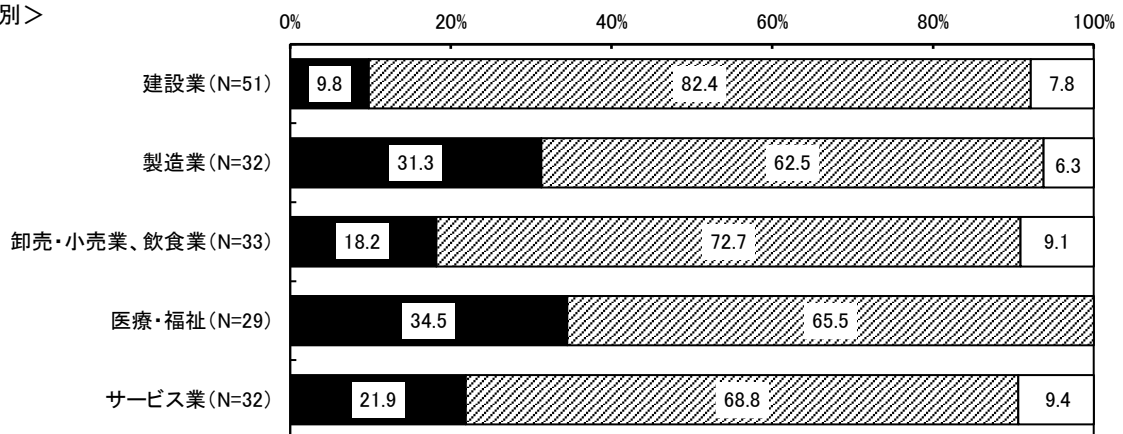
② 女性の能力開発・向上の機会

問3 女性の能力を積極的に開発・向上するための機会を設けていますか。(〇は1つ)

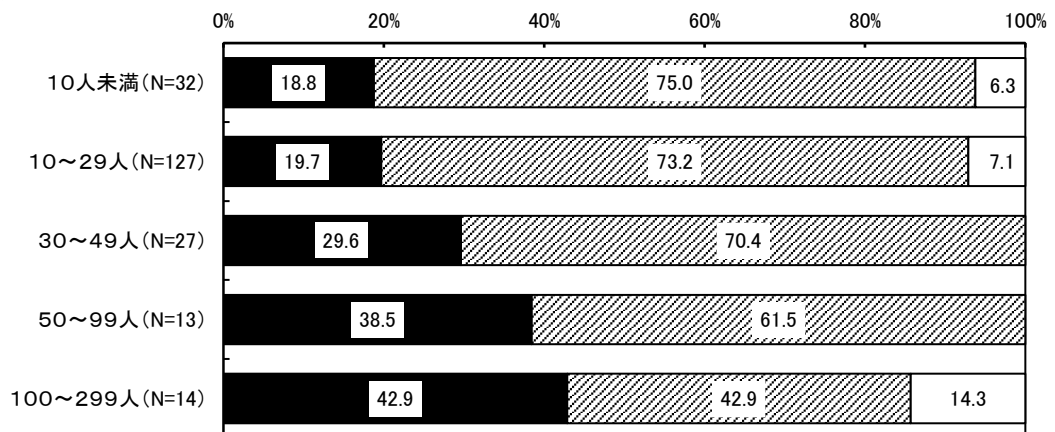
<前回比較>



<業種別>



<従業員規模別>



全体では「設けていない」が70.4%と最も高い。

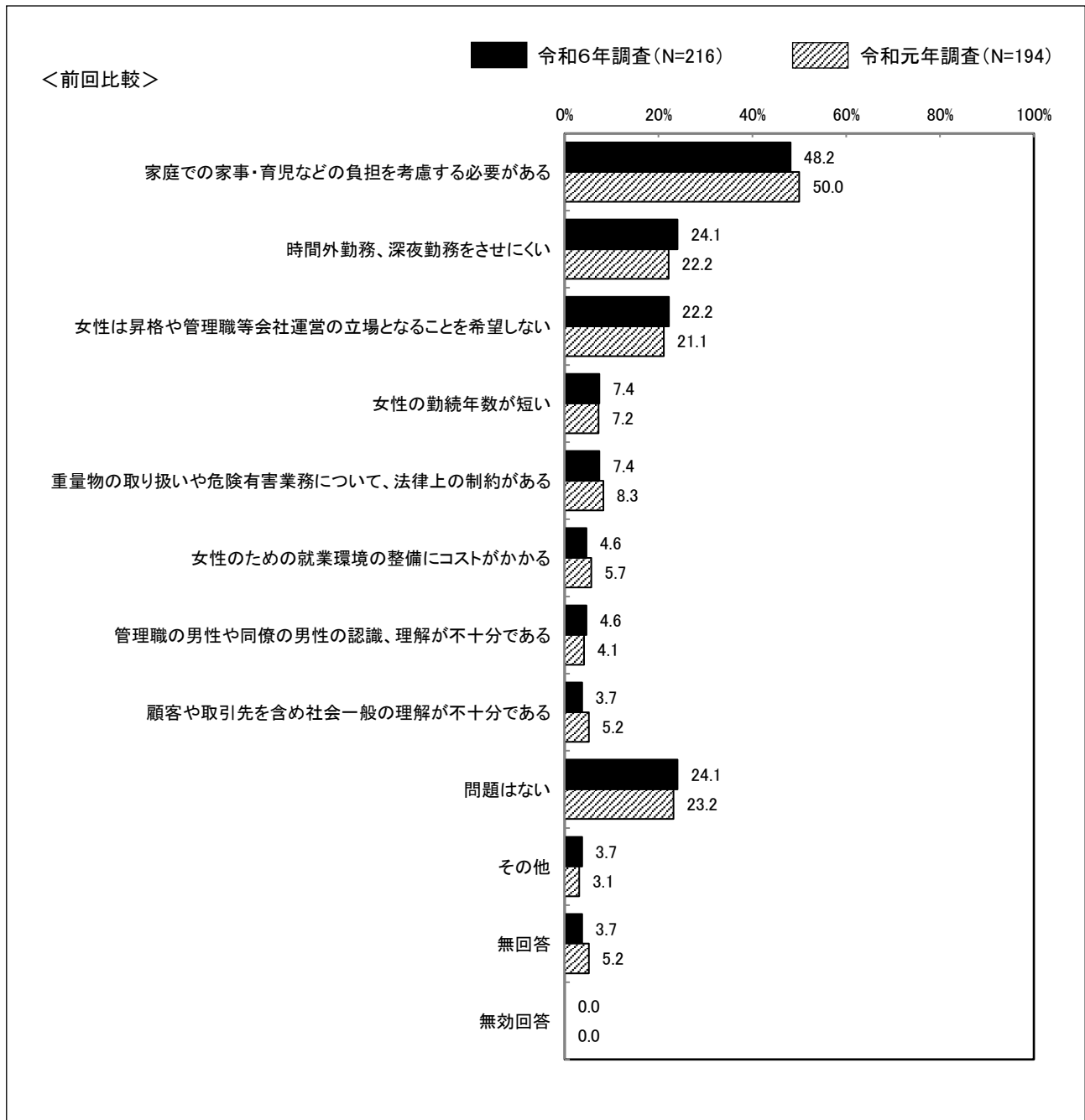
前回調査と比べると、「設けている」が0.6ポイント減少し、「設けていない」が1.3ポイント増加しているが、あまり違いはみられない。

業種別にみると、「設けていない」の割合は建設業が82.4%、次に卸売・小売業、飲食業が72.7%である。

従業員規模別にみると、従業員規模が大きくなるにつれて「設けている」の割合が高くなり、100～299人の規模では42.9%である。

③ 女性を登用するうえでの問題点

問 4 女性の登用を推進するうえで、どのような問題点がありますか。(あてはまるものすべてに○)



全体では、「家庭での家事・育児などの負担を考慮する必要がある」が 48.2%と最も高く、次に「時間外勤務、深夜労働をさせにくい」と「問題はない」が 24.1%となっている。

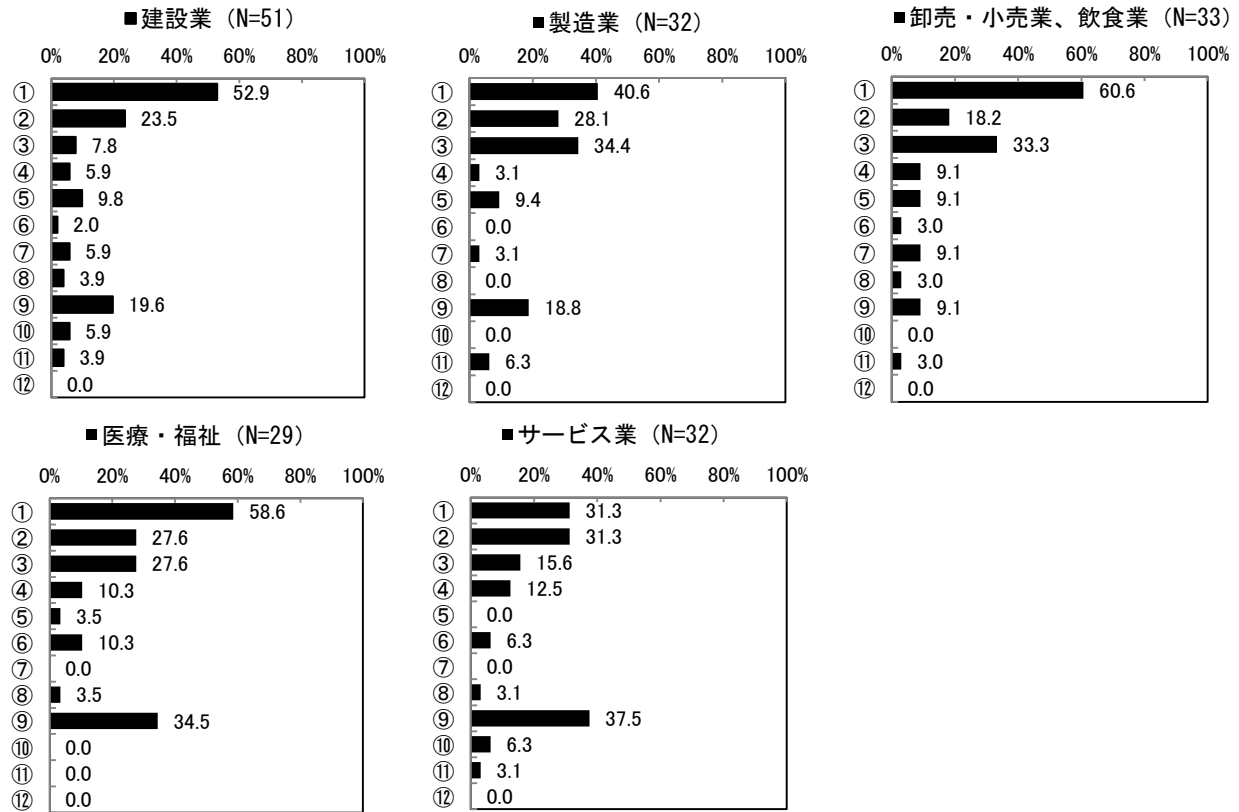
前回調査と比べると、あまり違いはみられない。

従業員規模別にみると、30 人以上の規模では「女性は昇格や管理職等会社運営の立場となることを希望しない」の割合が高くなっている。

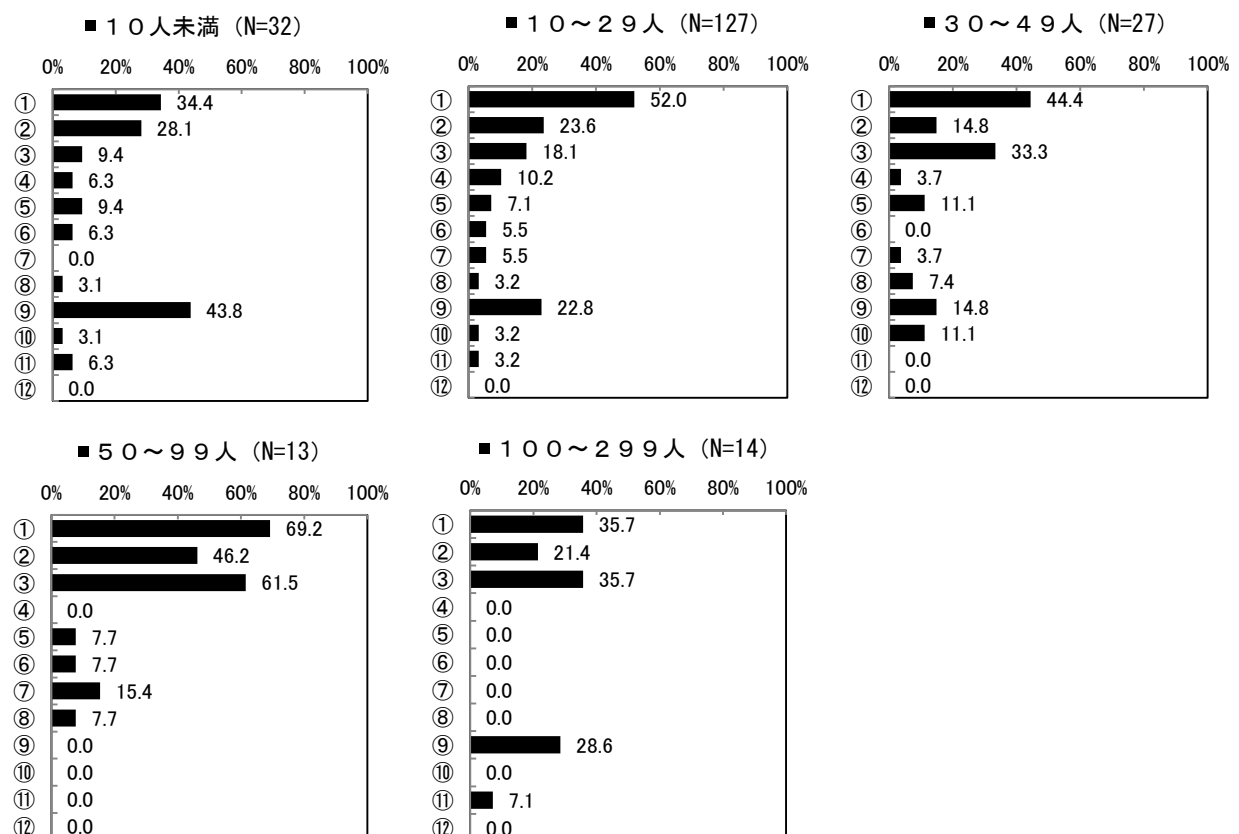
業種別にみると、「建設業」「卸売・小売業、飲食業」「医療・福祉」で「家庭での家事・育児などの負担を考慮する必要がある」の割合が 5 割以上である。

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ① 家庭での家事・育児などの負担を考慮する必要がある | ⑨ 問題はない |
| ② 時間外勤務、深夜勤務をさせにくい | ⑩ その他 |
| ③ 女性は昇格や管理職等会社運営の立場となることを希望しない | ⑪ 無回答 |
| ④ 女性の勤続年数が短い | ⑫ 無効回答 |
| ⑤ 重量物の取り扱いや危険有害業務について、法律上の制約がある | |
| ⑥ 女性のための就業環境の整備にコストがかかる | |
| ⑦ 管理職の男性や同僚の男性の認識、理解が不十分である | |
| ⑧ 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である | |

【業種別結果】



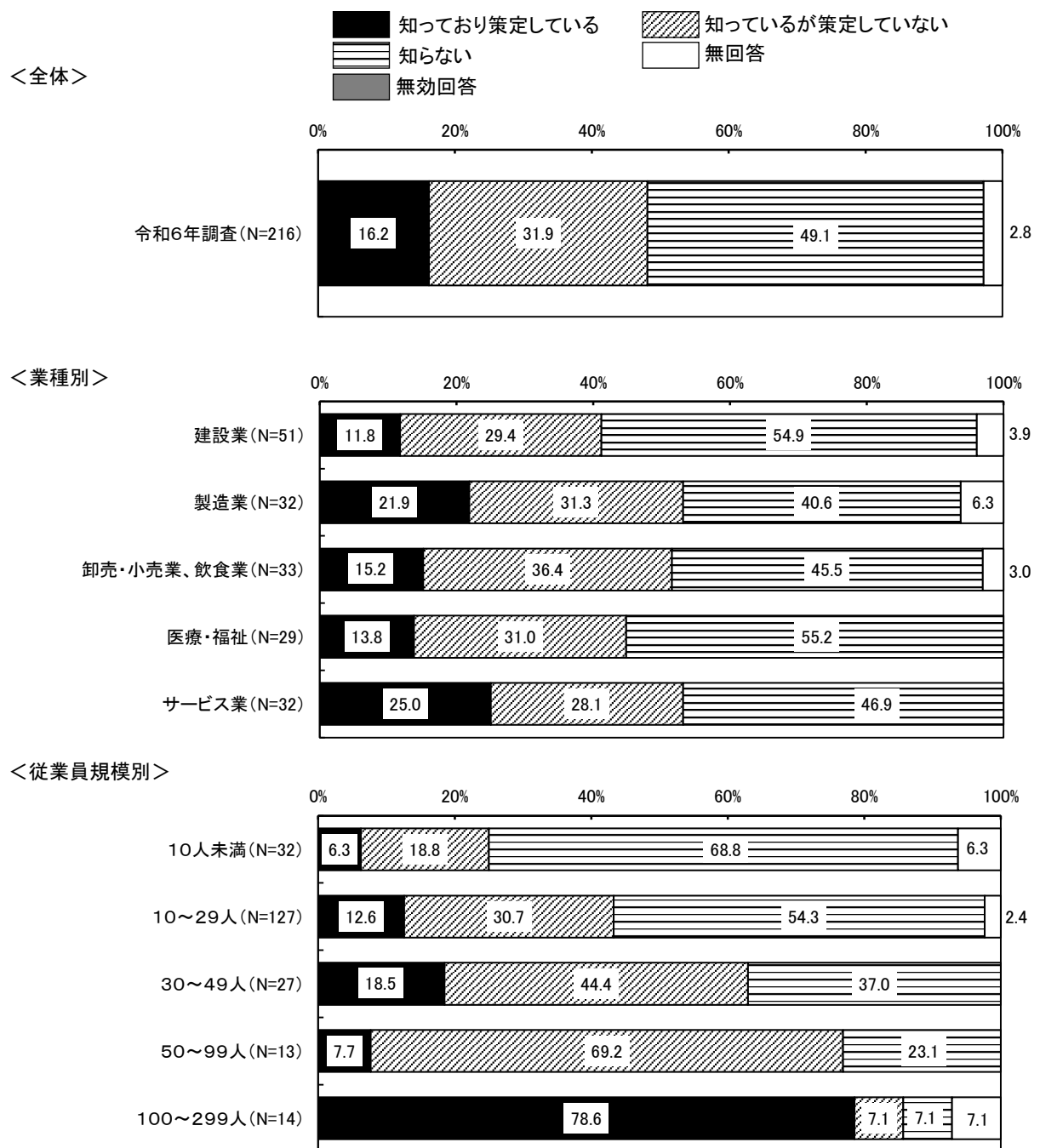
【従業員規模別結果】



④ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について

問 5 女性活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画の策定等の義務についてご存じですか。

(〇は1つ)



全体では「知らない」が49.1%と最も高い。

業種別にみると、「知っており策定している」の割合がサービス業25.0%、製造業21.9%と高い。

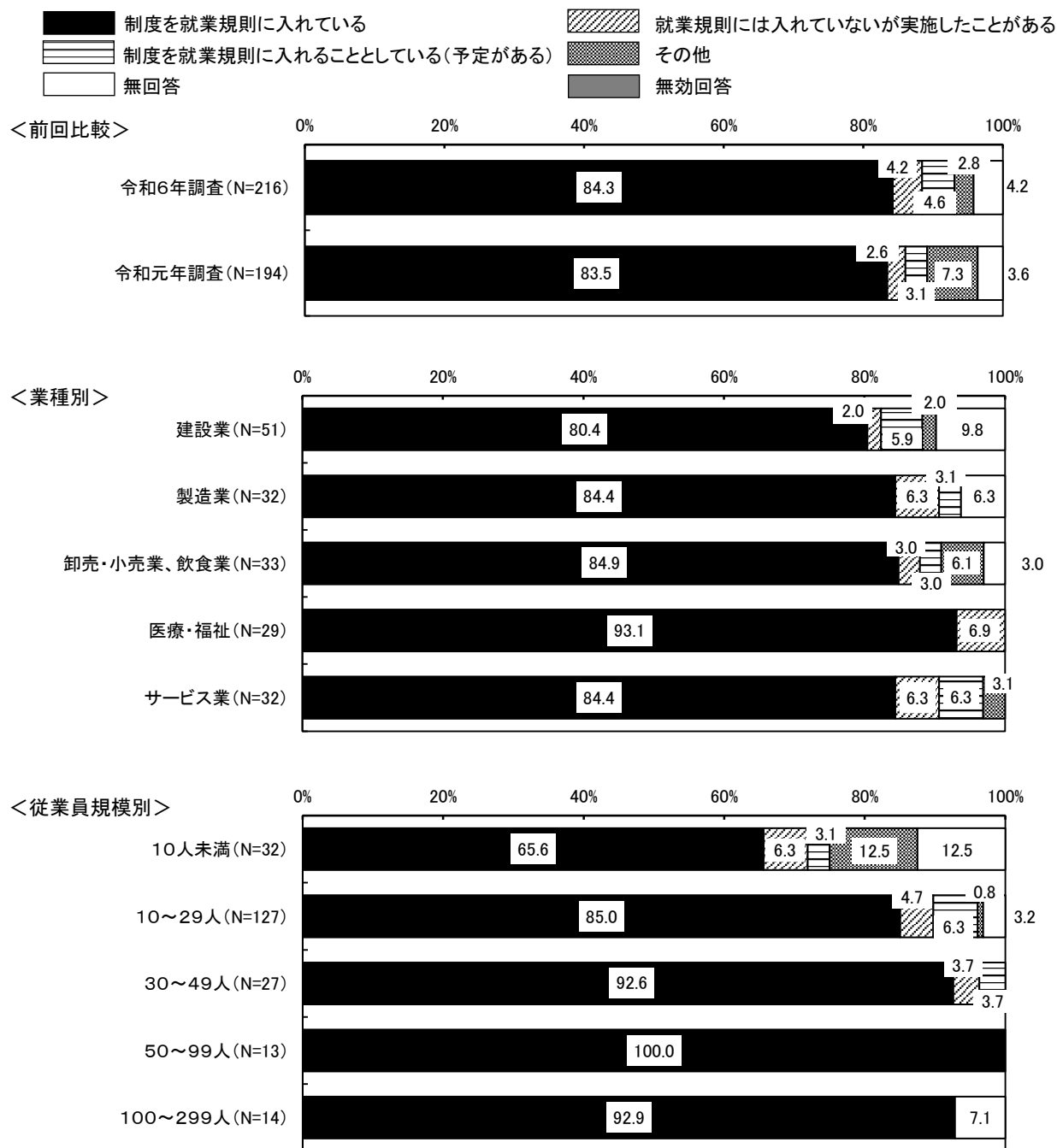
従業員規模別でみると、50～99人の規模では「知っているが策定していない」の割合が69.2%と高い。

2 育児・介護休業制度について

(1) 育児休業制度の設置・利用状況

① 設置状況

問 6-1 育児休業制度について (○は1つ)



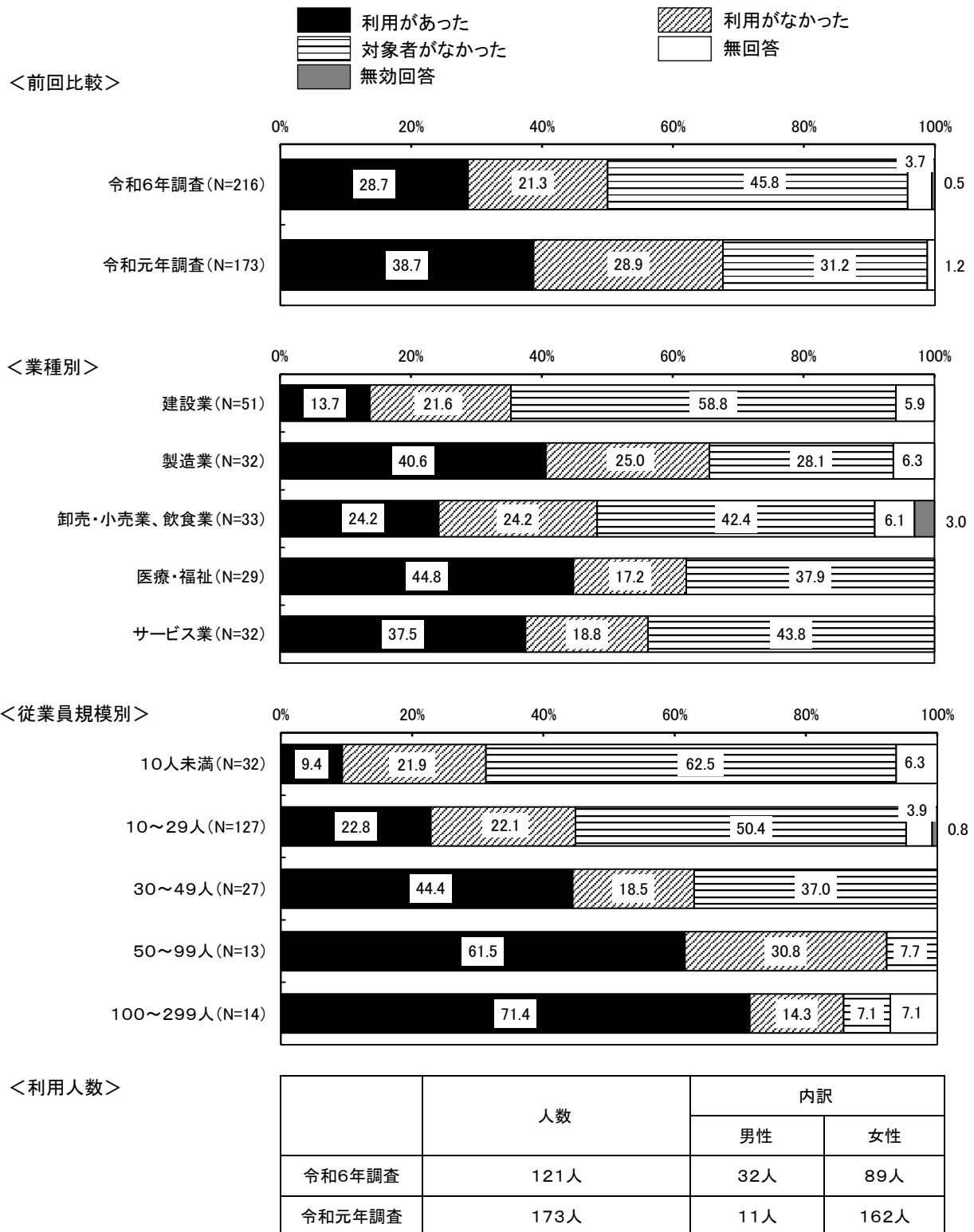
全体では「制度を就業規則に入れている」が 84.3%と最も高い。

前回調査と比べると、「制度を就業規則に入れている」が 0.8 ポイント増加し、「制度を就業規則に入れることとしている(予定がある)」が 1.5 ポイント増加している。

業種別にみると、「制度を就業規則に入れている」の割合が、すべての業種で 8 割以上である。

② 利用状況

問 6-2 令和5年中の育児休業制度の利用について（〇は1つ）



全体では「対象者がなかった」が45.8%と最も高く、次に「利用があった」が28.7%となっている。前回調査と比べると、「利用があった」が10.0ポイント減少し、「利用がなかった」が7.6ポイント減少している。

業種別にみると、「利用があった」の割合が医療・福祉44.8%で最も高く、次に製造業40.6%である。

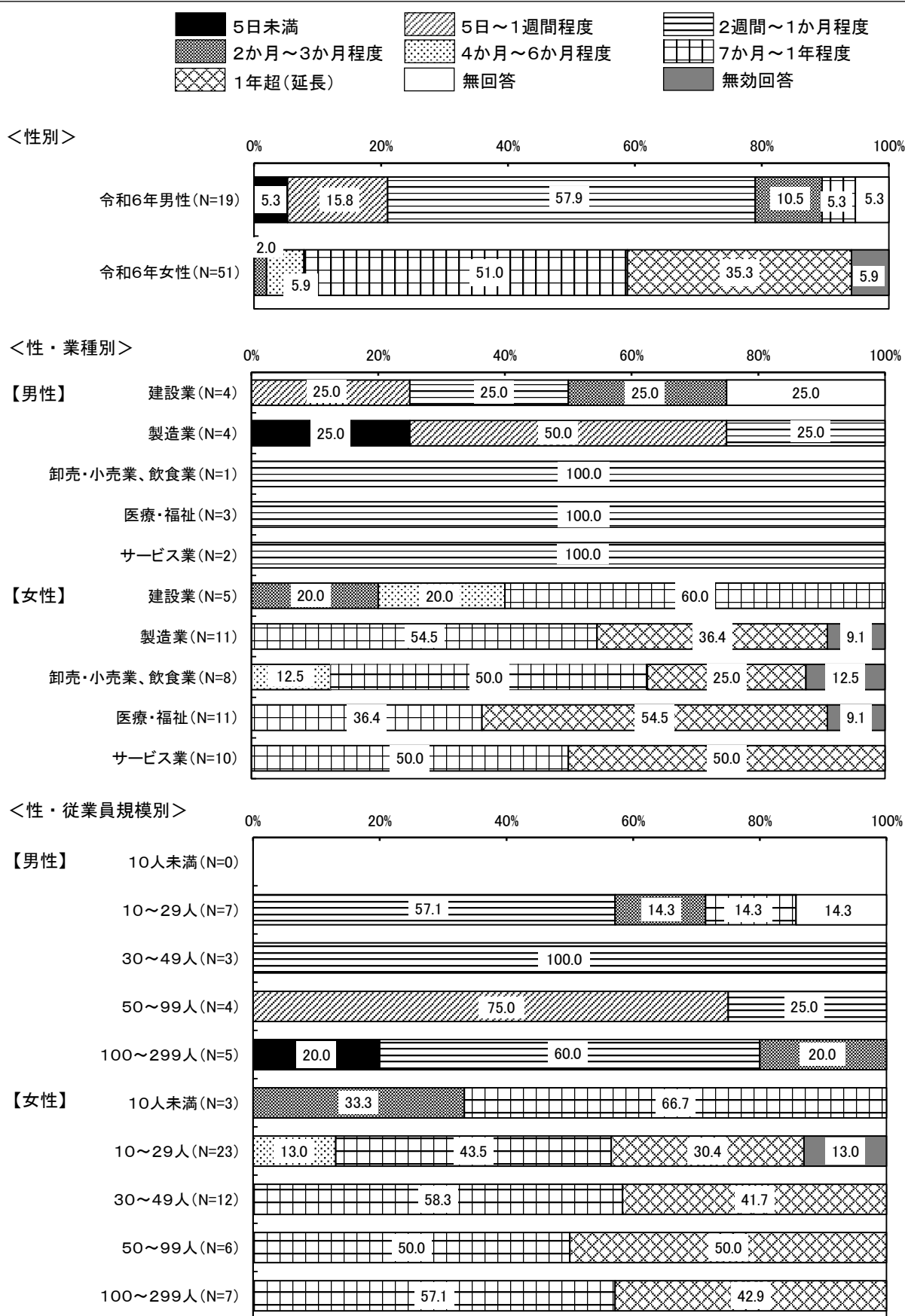
従業員規模別にみると、規模が大きくなるにつれて「利用があった」の割合が高くなっている。

利用人数をみると、前回調査と比べ、男性の利用人数が増えている。

③ 取得期間

問 6-3 利用があった人について、育児休業の取得期間はおおむねどれぐらいの期間でしたか。

(男性・女性で○は1つ)

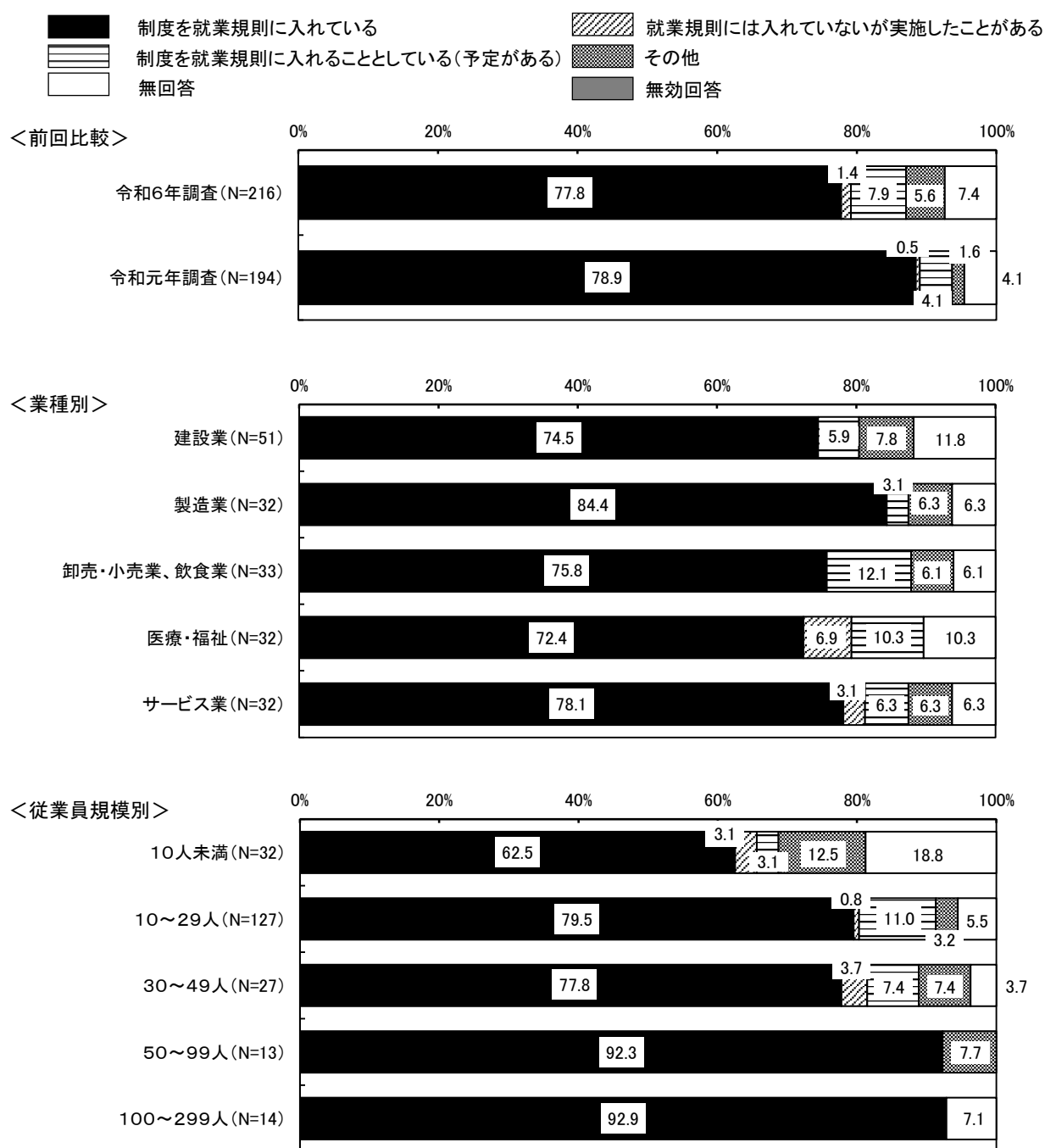


男性では「2週間～1か月程度」が57.9%と最も高く、次に「5日～1週間程度」が15.8%である。
女性では「7か月～1年程度」が51.0%と最も高く、「1年超(延長)」が35.3%である。

(2) 介護休業制度の設置・利用状況

① 設置状況

問 7-1 介護休業制度について (○は1つ)



全体では「制度を就業規則に入れている」が77.8%と最も高い。

前回調査と比べると、「制度を就業規則に入れることとしている(予定がある)」が3.8ポイント高くなっている。

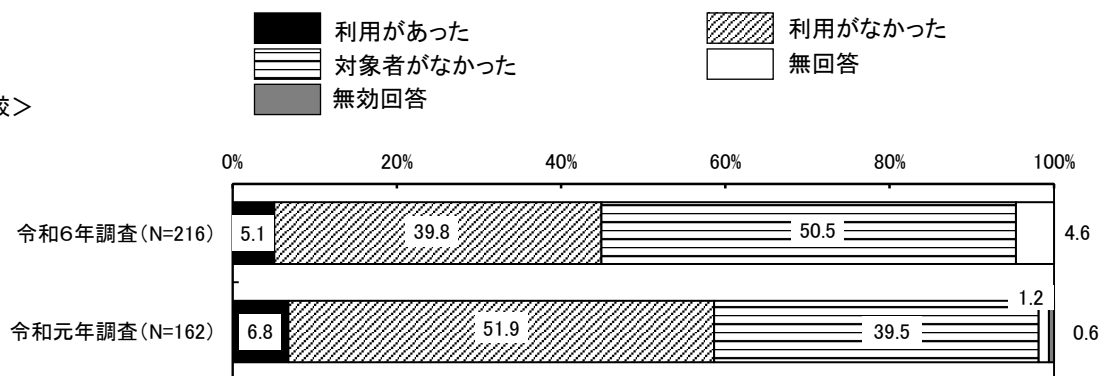
業種別にみると、「制度を就業規則に入れている」の割合が、すべての業種で7割以上である。

従業員規模別にみると、「制度を就業規則に入れている」が10人未満では62.5%だが、10人以上の規模ではいずれも7割以上となっている。

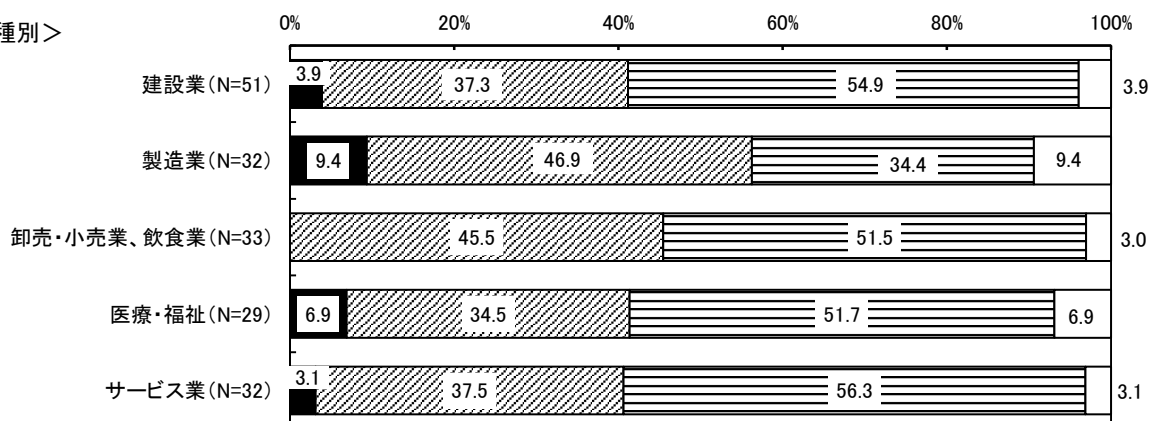
② 利用状況

問 7-2 令和5年中の介護休業制度の利用について（〇は1つ）

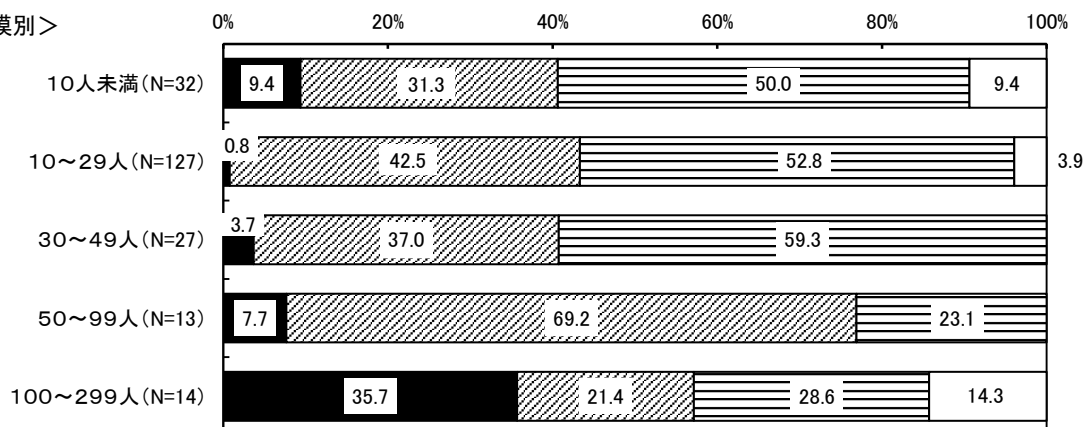
<前回比較>



<業種別>



<従業員規模別>



<利用人数>

	人数	内訳	
		男性	女性
令和6年調査	11人	1人	10人
令和元年調査	11人	4人	7人

全体では「対象者がなかった」が 50.5%と最も高く、次に「利用がなかった」が 39.8%となっている。

前回調査と比べると、「利用があった」が 1.7 ポイント減少し、「利用がなかった」が 12.1 ポイント減少している。

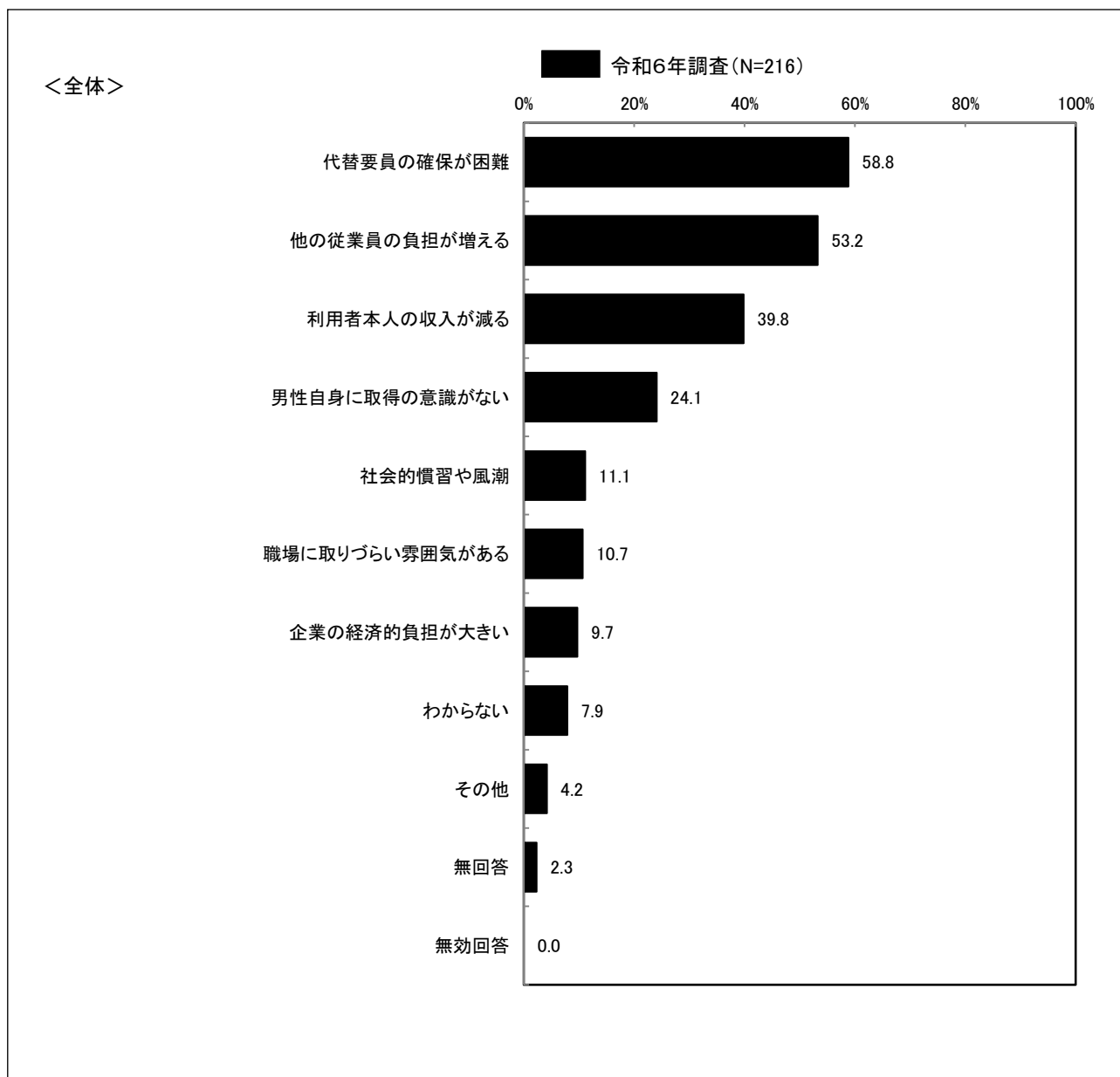
業種別にみると、製造業では「利用があった」の割合が 9.4%で最も高い。

従業員規模別にみると、99 人以下の規模では「利用があった」の割合がいずれも 1 割未満である。

(3) 男性の育児休業取得にあたっての課題

問8 男性が育児休業を取得するにあたっての課題はどのようなことですか。

(あてはまるものすべてに○)



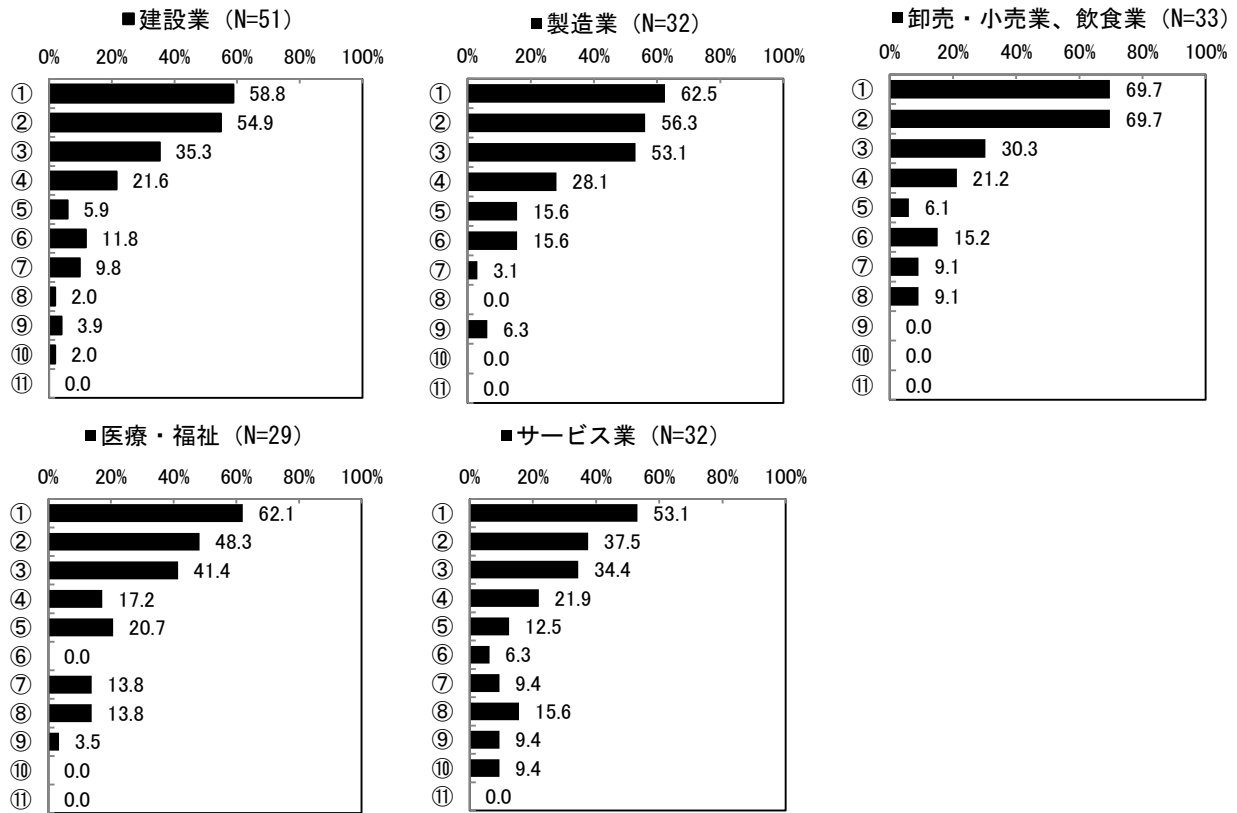
全体では、「代替要員の確保が困難」が 58.8%と最も高く、次に「他の従業員の負担が増える」が 53.2%となっている。

業種別にみると、すべての業種において「代替職員の確保が困難」が最も高く、卸売・小売業、飲食業では「他の従業員の負担が増える」も並んで高い割合となっている。

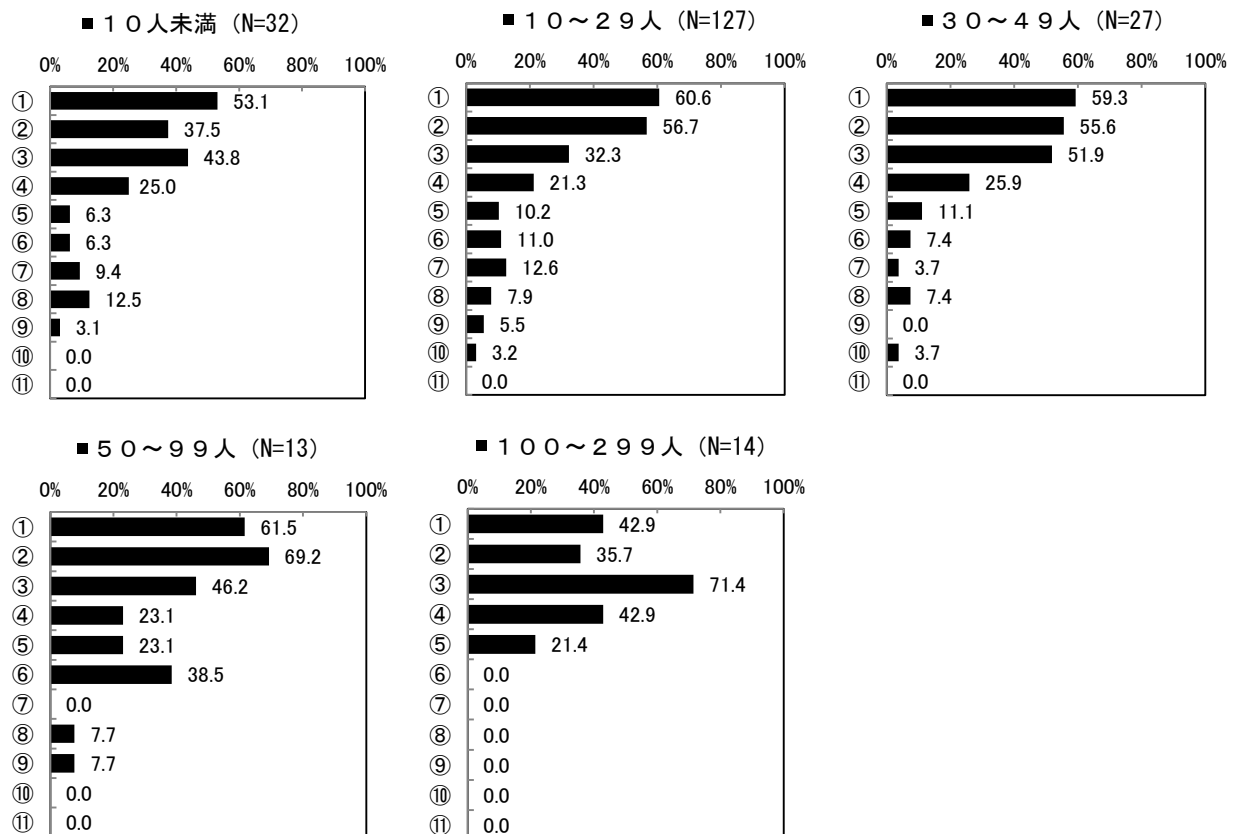
従業員規模別にみると、100～299 人の規模では「利用者本人の収入が減る」「男性自身に取得の意識がない」の割合が高い。

- | | |
|------------------|----------------|
| ① 代替要員の確保が困難 | ⑦ 企業の経済的負担が大きい |
| ② 他の従業員の負担が増える | ⑧ わからない |
| ③ 利用者本人の収入が減る | ⑨ その他 |
| ④ 男性自身に取得の意識がない | ⑩ 無回答 |
| ⑤ 社会的慣習や風潮 | ⑪ 無効回答 |
| ⑥ 職場に取りづらい雰囲気がある | |

【業種別結果】



【従業員規模別結果】



3 ハラスメントの防止について

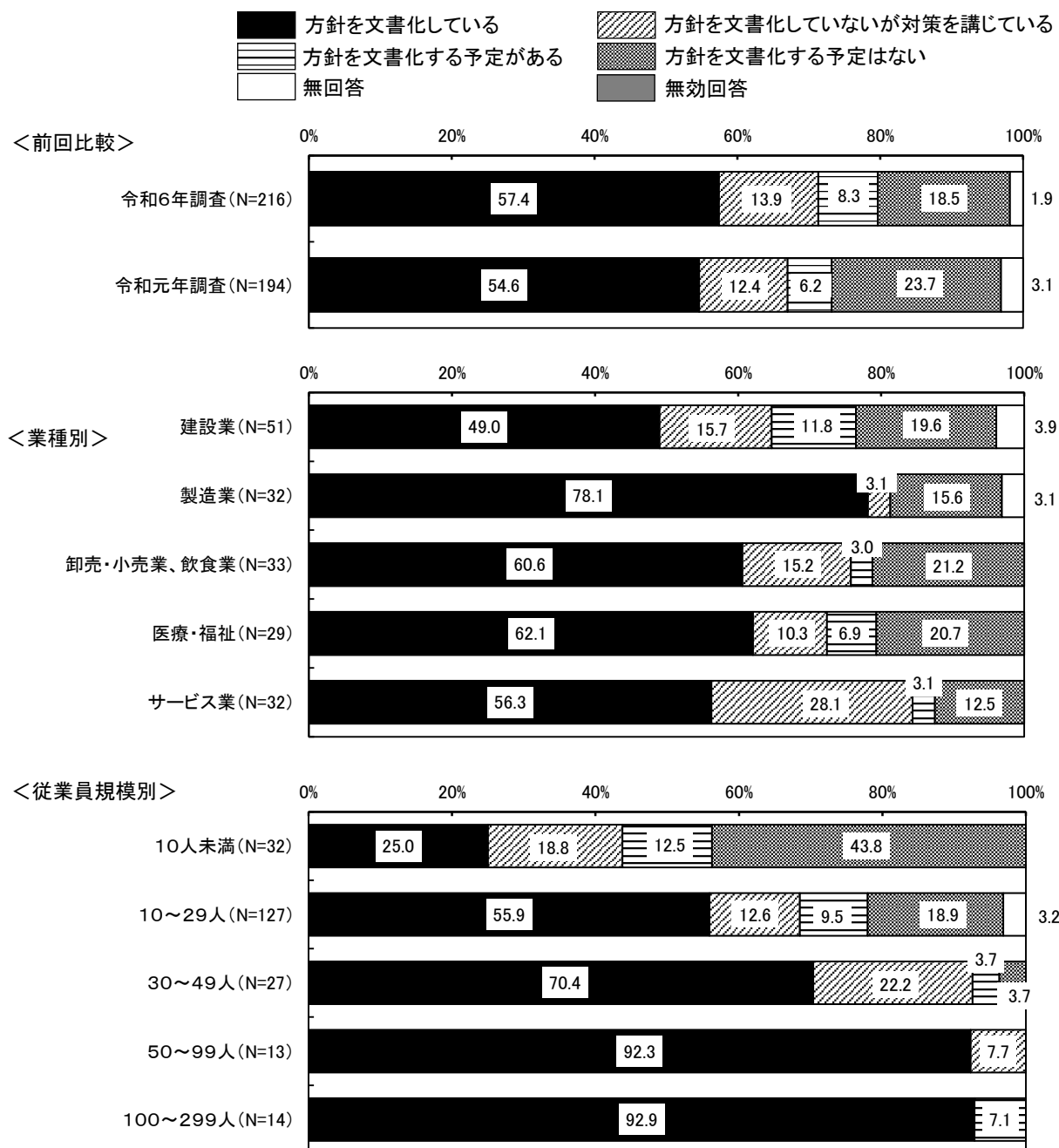
(1) ハラスメントの防止対策の状況

① 防止に関する方針の文書化の状況

問 9 ハラスメントの防止に関する方針の明確化について ((1)～(3)について○は1つずつ)

〔セクシュアル・ハラスメントの防止に関する方針〕

(1)



全体では「方針を文書化している」が 57.4%と最も高く、次に「方針を文書化する予定はない」が 18.5%となっている。

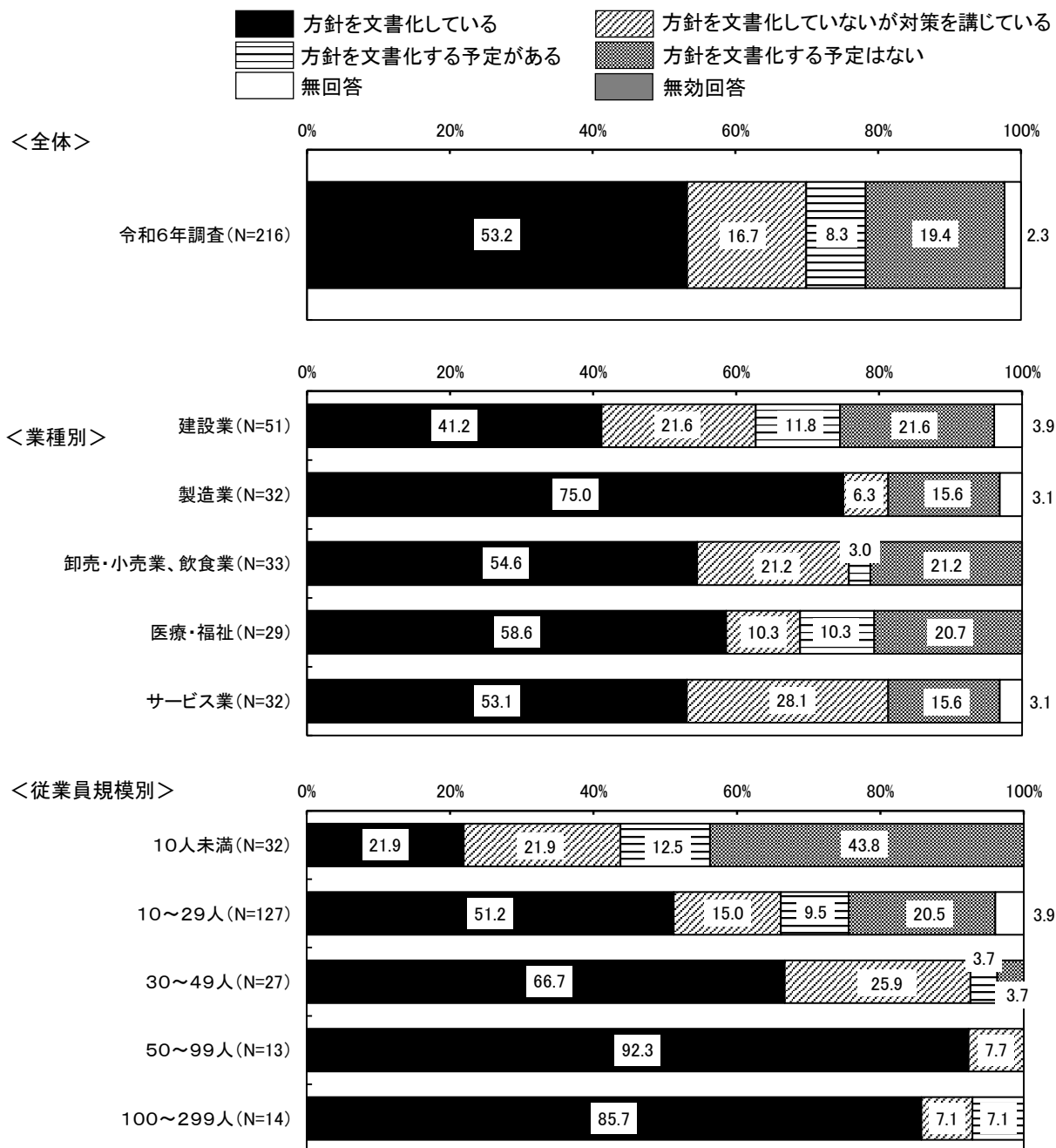
前回調査と比べると、「方針を文書化している」「方針を文書化していないが対策を講じている」「方針を文書化する予定がある」を合わせると 6.4 ポイント増加し、「方針を文書化する予定はない」が 5.2 ポイント減少している。

業種別にみると、「方針を文書化している」の割合が製造業で 78.1%と最も高い。

従業員規模別にみると、規模が大きくなるにつれて「方針を文書化している」の割合が高い。

〔パワー・ハラスメントの防止に関する方針〕

(2)



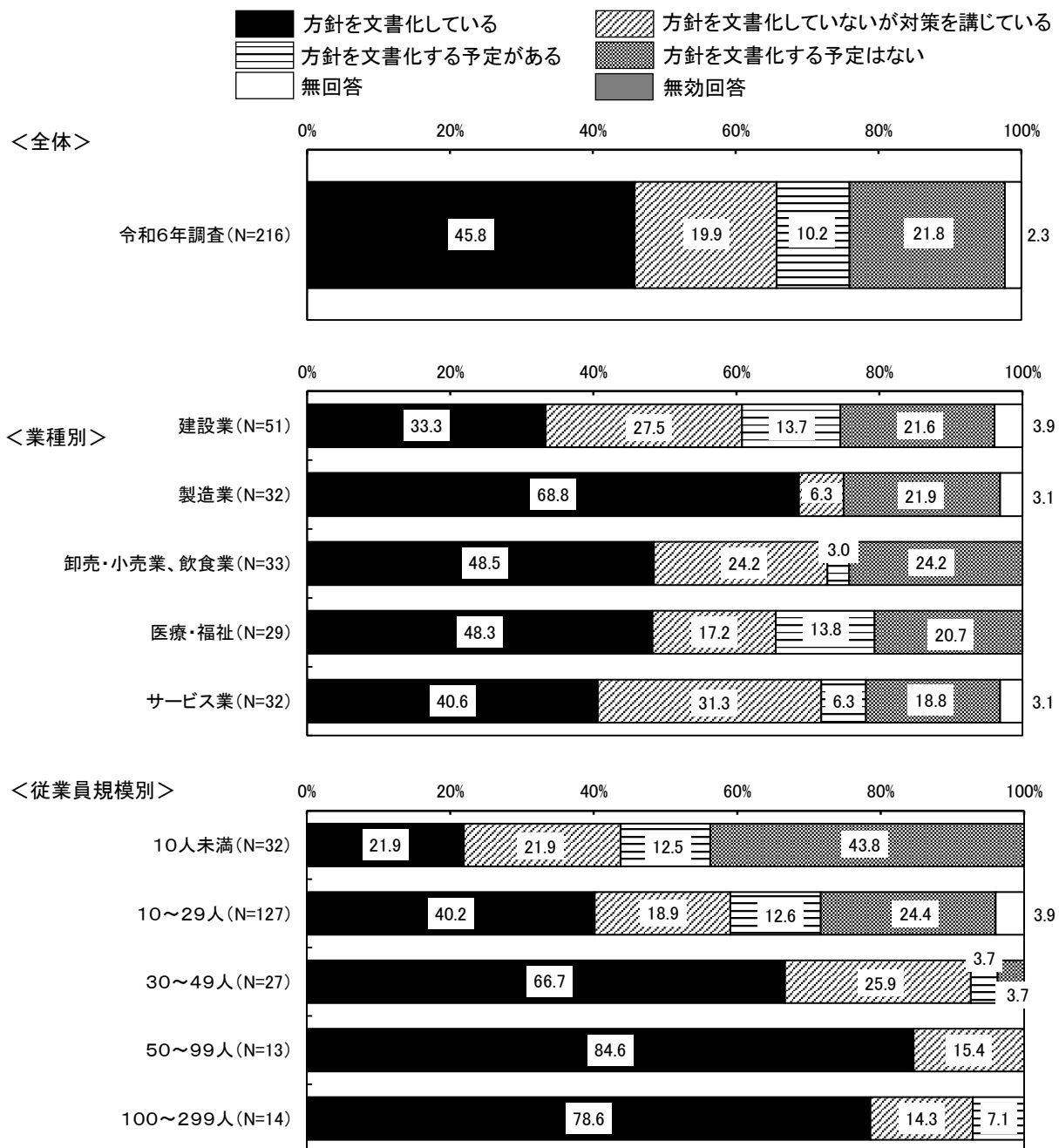
全体では「方針を文書化している」が 53.2%と最も高く、次に「方針を文書化する予定はない」が 19.4%となっている。

業種別にみると、「方針を文書化している」の割合が製造業で 75.0%と最も高い。

従業員規模別にみると、「方針を文書化している」「方針を文書化していないが対策を講じている」の合計が、30 人以上の規模では 9 割以上である。

〔その他のハラスメントの防止に関する方針〕

(3)



全体では「方針を文書化している」が 45.8%と最も高く、次に「方針を文書化する予定はない」が 21.8%となっている。

業種別にみると、「方針を文書化している」の割合が製造業で 68.8%と最も高い。

従業員規模別でみると、「方針を文書化している」「方針を文書化していないが対策を講じている」の合計が、30 人以上の規模では 9 割以上である。

② 防止対策の内容

問 10 職場のハラスメントの防止のために、どのような対策を実施していますか。

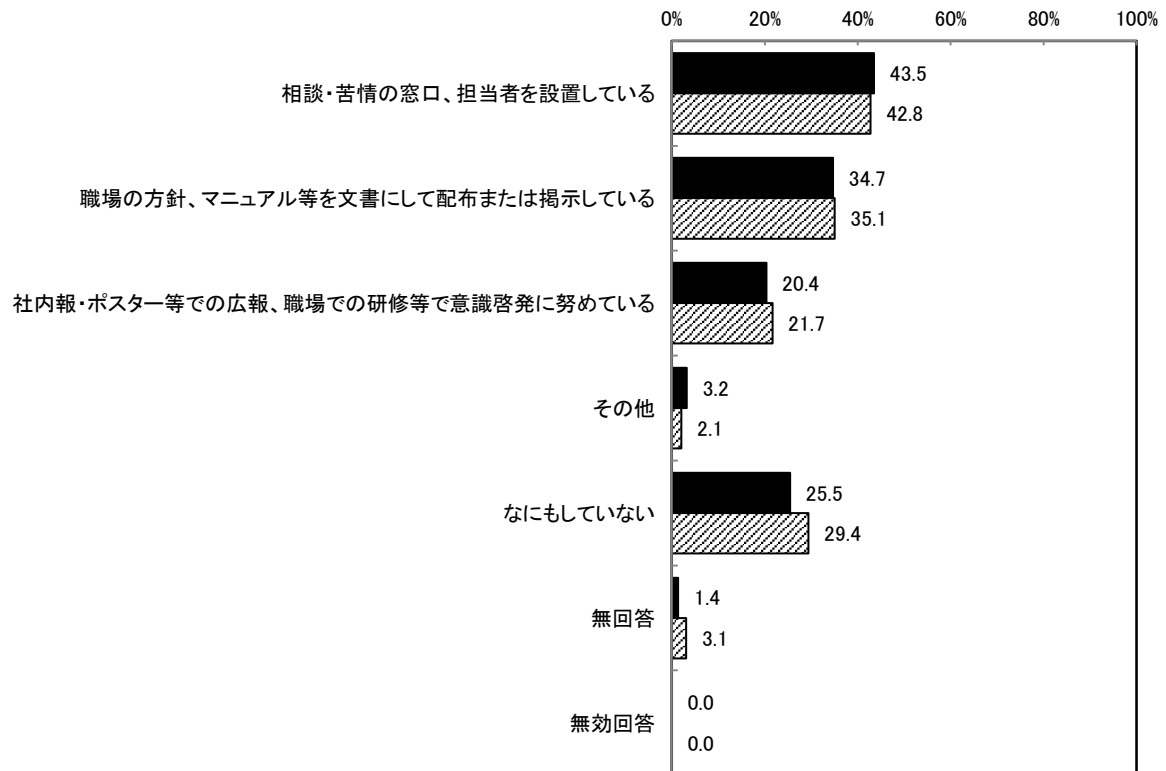
((1)～(3)についてあてはまるものすべてに○)

〔セクシュアル・ハラスメント〕

(1)

<前回比較>

令和6年調査(N=216) 令和元年調査(N=194)



全体では「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が 43.5%と最も高く、次に「職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している」が 34.7%で、「なにもしていない」が 25.5%となっている。

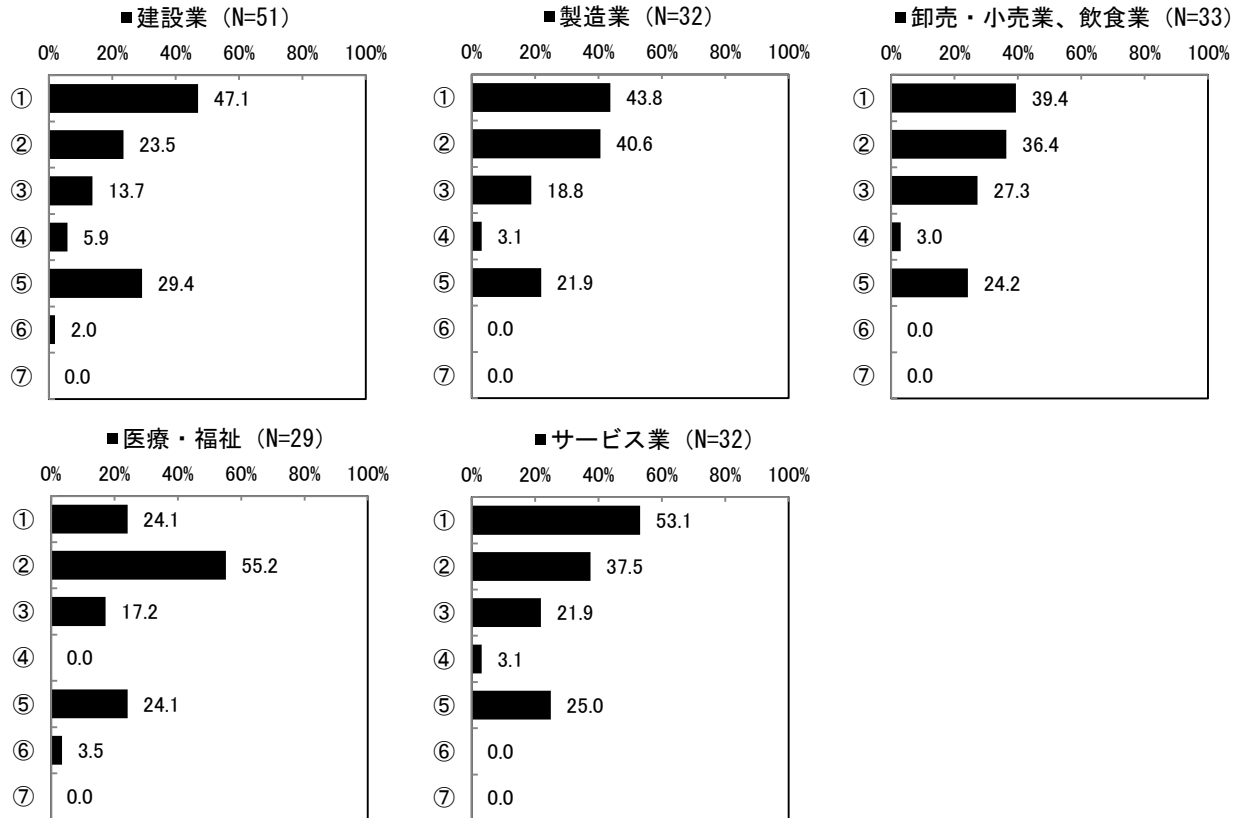
前回調査と比べると、「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が 0.7 ポイント増加し、「なにもしていない」が 3.9 ポイント減少している。

業種別にみると、医療・福祉では「職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している」が最も高く、他の業種では「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が高い。

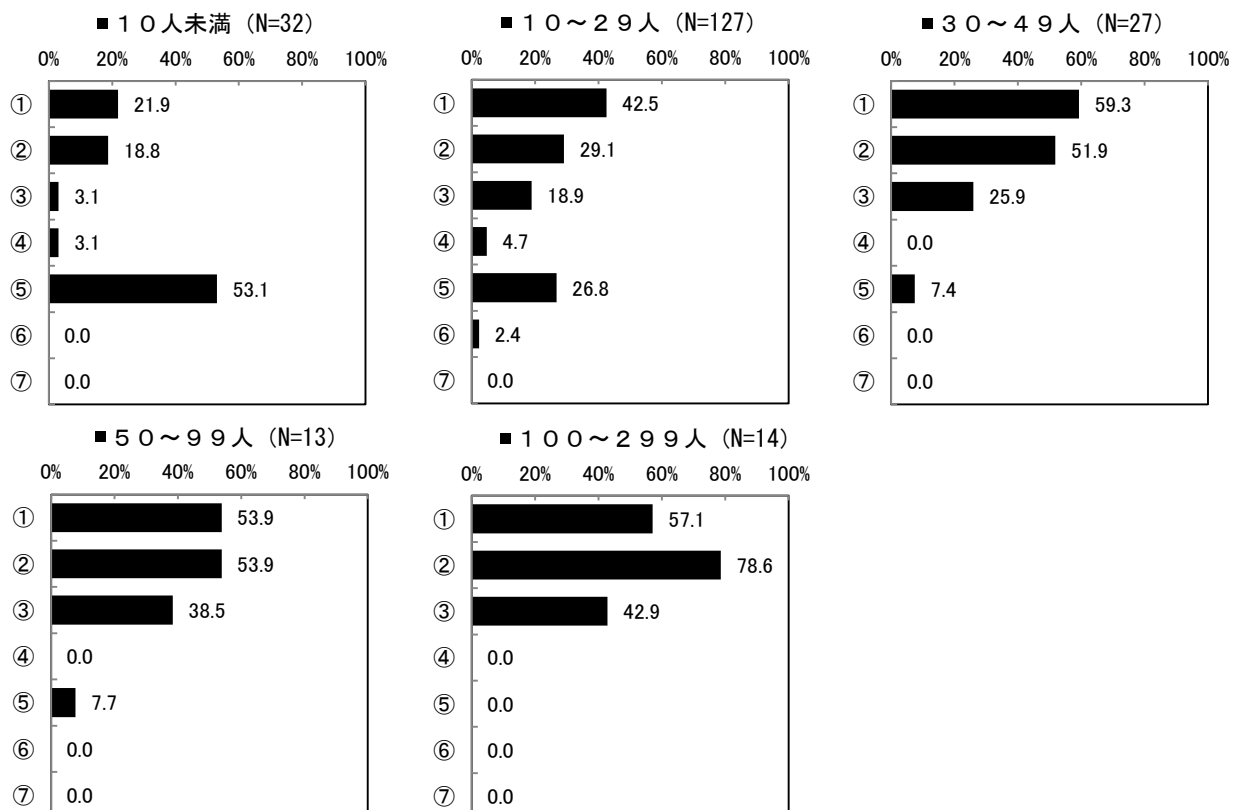
従業員規模別にみると、「なにもしていない」が 10 人未満の規模では 53.1%と最も高く、次に 10～29 人の規模が 26.8%である。

- ① 相談・苦情の窓口、担当者を設置している
- ② 職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している
- ③ 社内報・ポスター等での広報、職場での研修等で意識啓発に努めている
- ④ その他
- ⑤ なにもしていない
- ⑥ 無回答
- ⑦ 無効回答

【業種別結果】

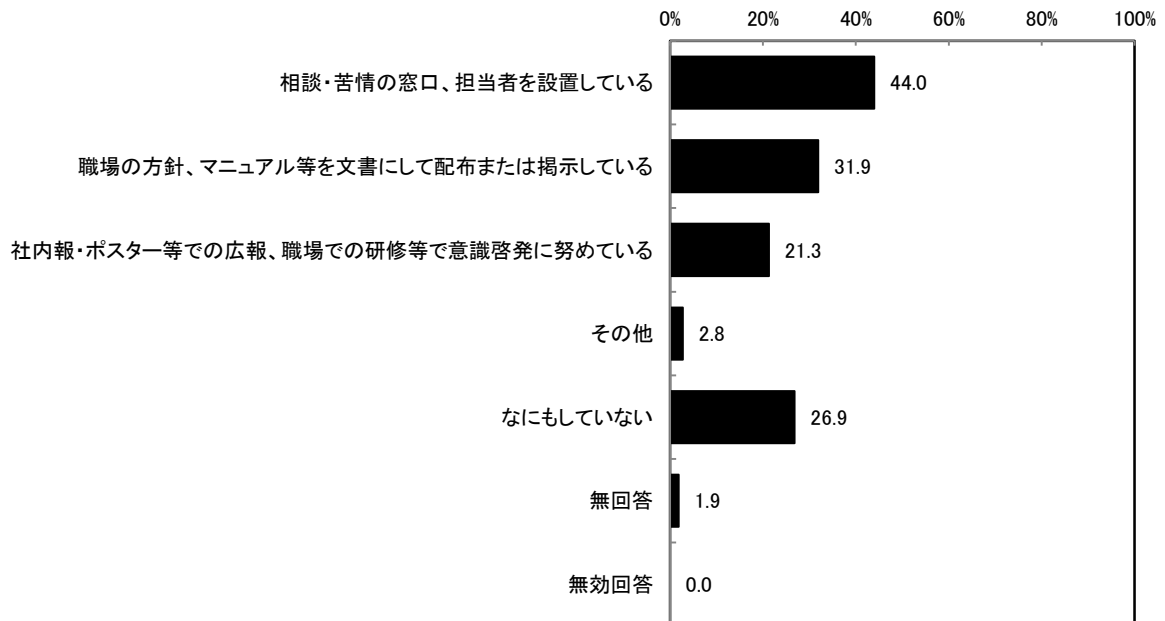


【従業員規模別結果】



令和6年調査 (N=216)

<全体>



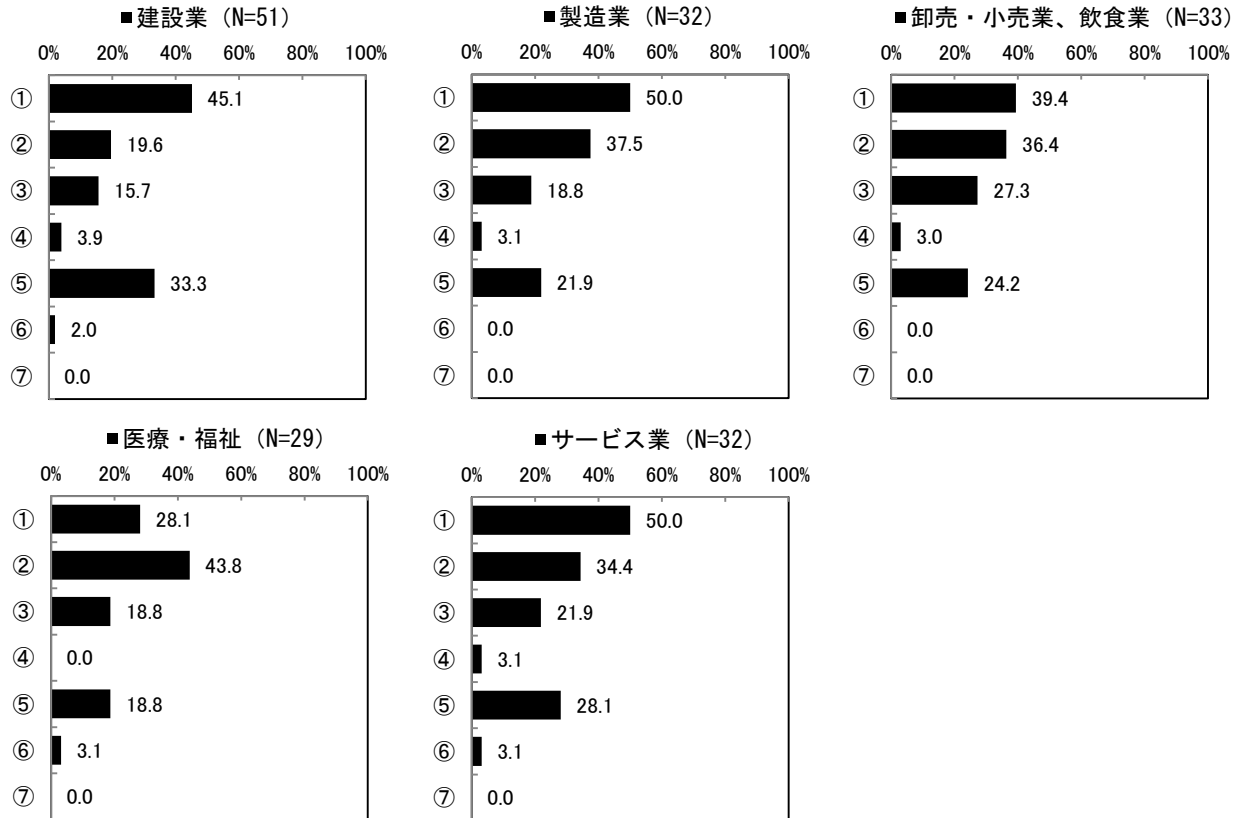
全体では「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が 44.0%と最も高く、次に「職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している」が 31.9%で、「なにもしていない」が 26.9%となっている。

業種別にみると、医療・福祉では「職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している」が 43.8%で最も高く、他の業種では「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が最も高い。

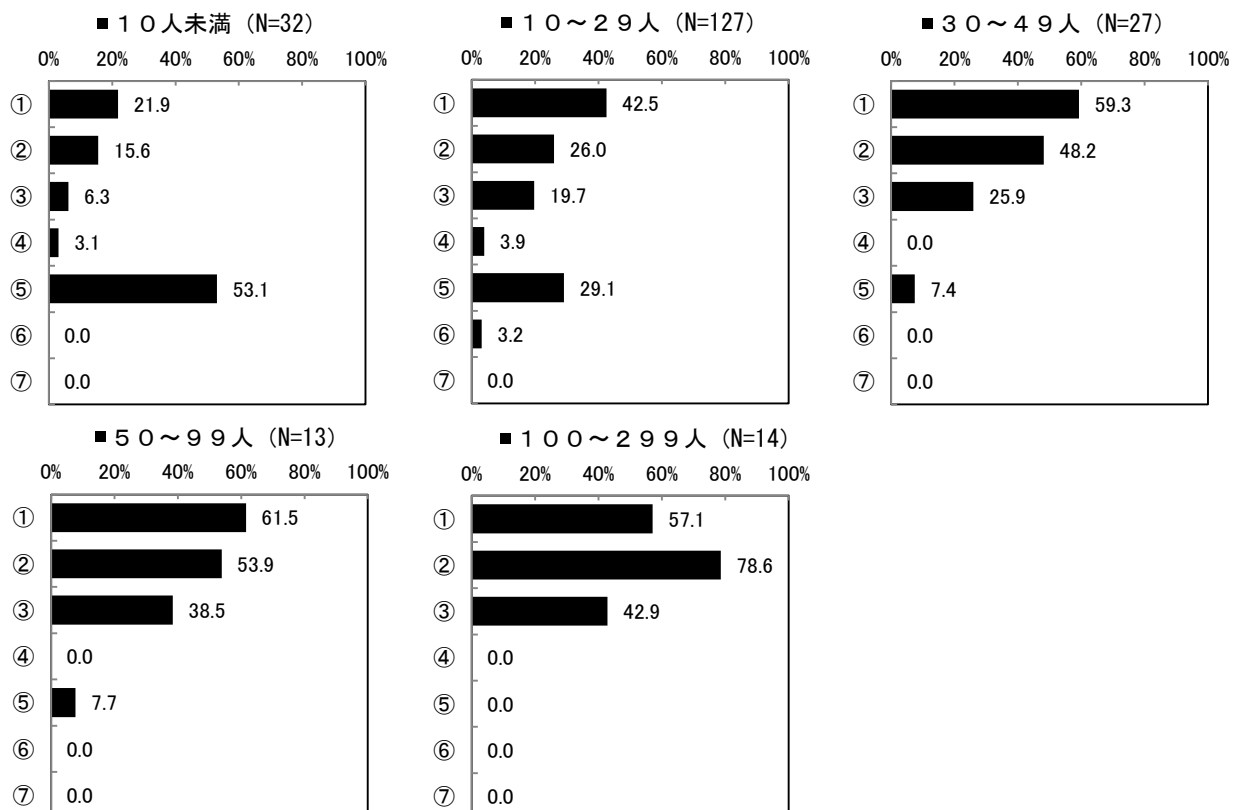
従業員規模別にみると、「なにもしていない」が 10 人未満の規模では 53.1%と最も高く、次に 10～29 人の規模が 29.1%である。

- ① 相談・苦情の窓口、担当者を設置している
- ② 職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している
- ③ 社内報・ポスター等での広報、職場での研修等で意識啓発に努めている
- ④ その他
- ⑤ なにもしていない
- ⑥ 無回答
- ⑦ 無効回答

【業種別結果】



【従業員規模別結果】

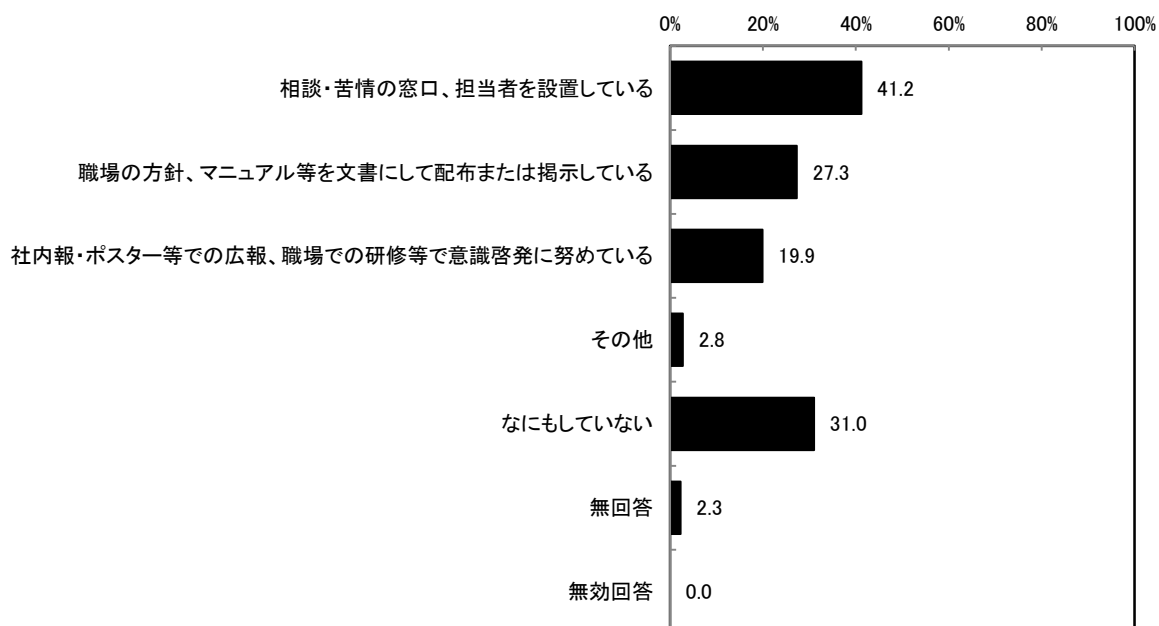


〔その他のハラスメント〕

(3)

令和6年調査 (N=216)

<全体>



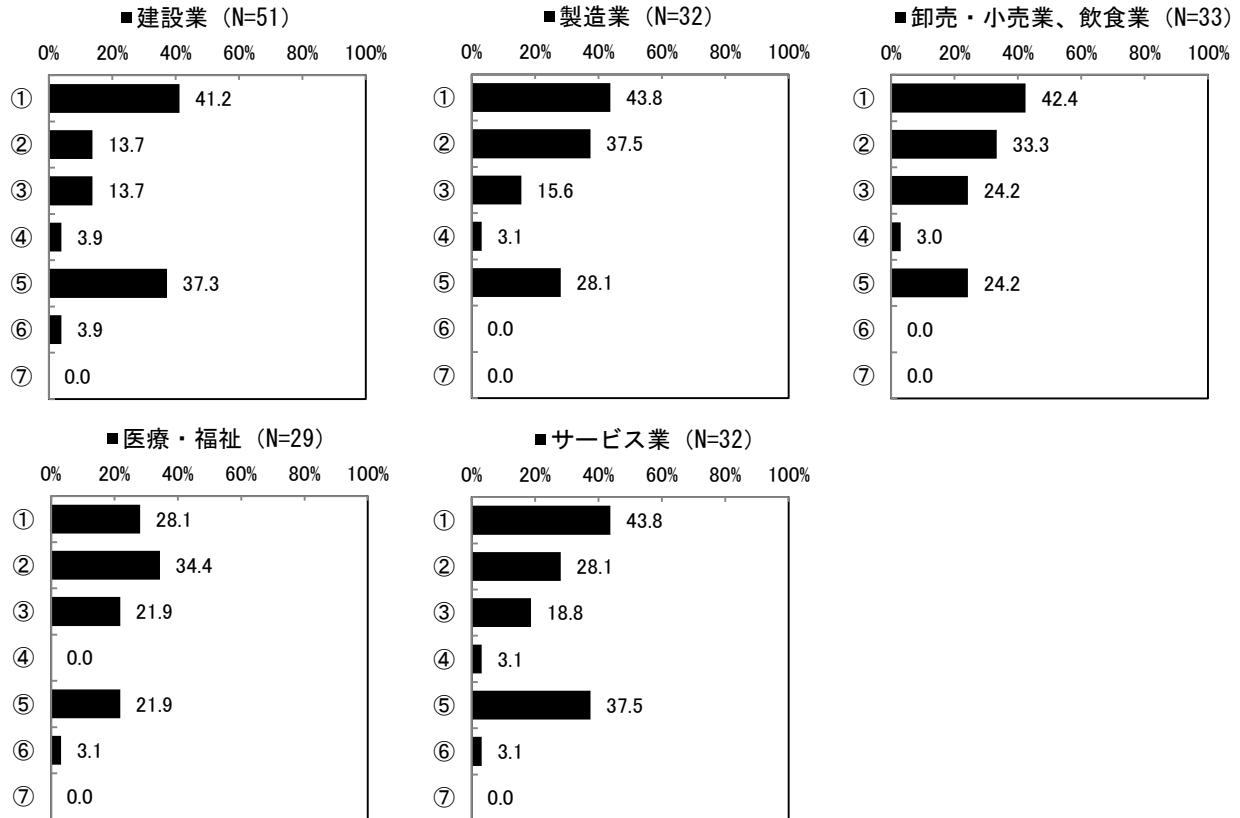
全体では「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が 41.2%と最も高く、次に「なにもしていない」が 31.0%で「職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している」が 27.3%となっている。

業種別にみると、「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が医療・福祉を除く業種で最も高くなっている。

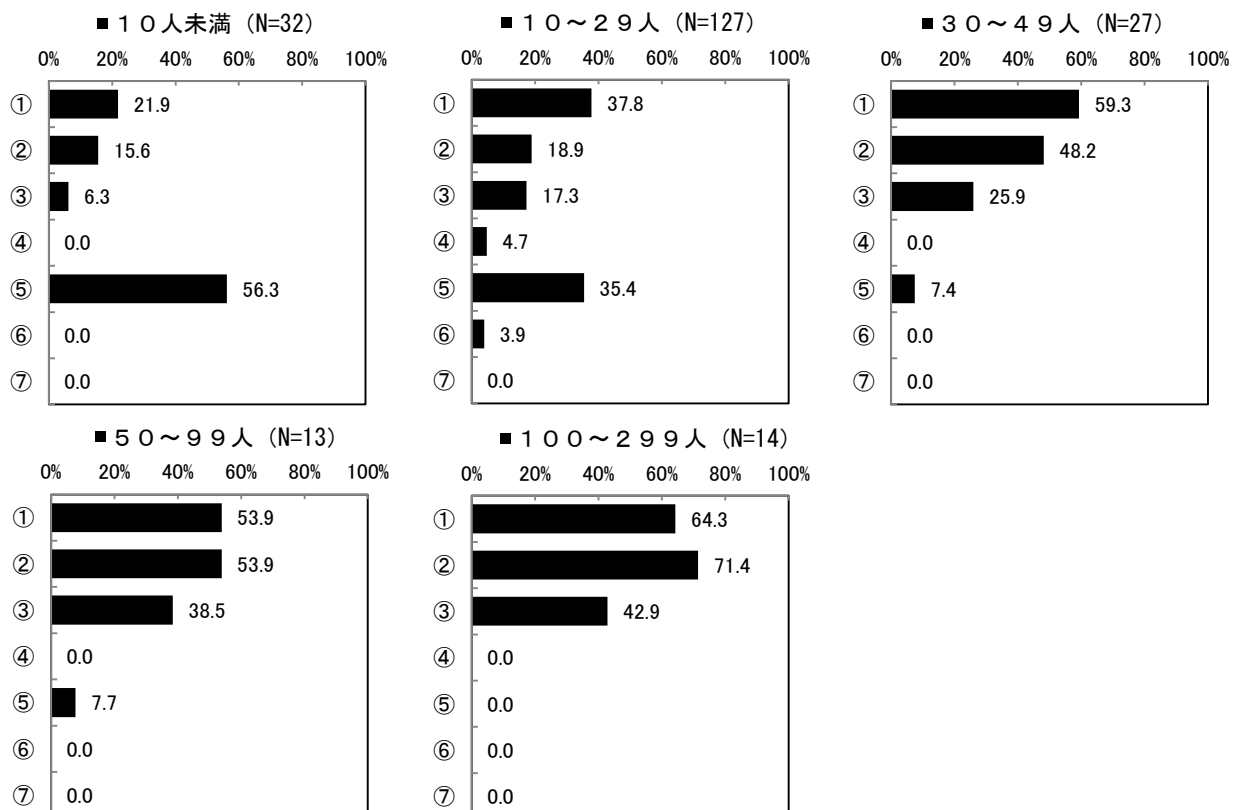
従業員規模別にみると、「なにもしていない」が 10 人未満の規模では 56.3%と最も高く、次に 10～29 人の規模が 35.4%である。30 人以上の規模では、「相談・苦情の窓口、担当者を設置している」が 5 割以上である。

- ① 相談・苦情の窓口、担当者を設置している
- ② 職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している
- ③ 社内報・ポスター等での広報、職場での研修等で意識啓発に努めている
- ④ その他
- ⑤ なにもしていない
- ⑥ 無回答
- ⑦ 無効回答

【業種別結果】



【従業員規模別結果】

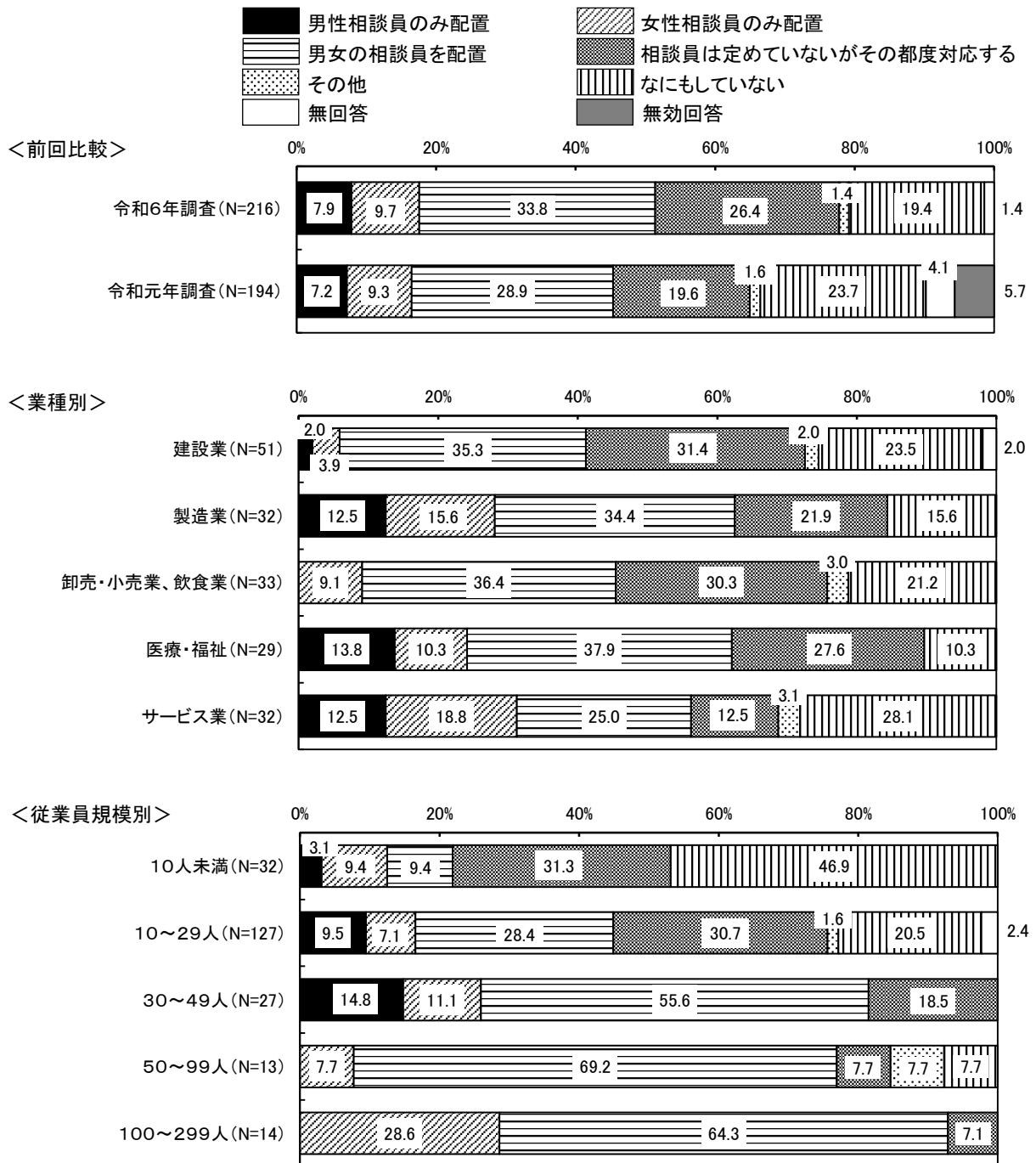


(2) 相談・苦情に対応する相談員の配置状況

問 11 ハラスメントの相談・苦情に対応される相談員について (1)～(3)について○は1つずつ

〔セクシュアル・ハラスメントに対応する相談員〕

(1)



全体では「男女の相談員を配置」が 33.8%と最も高く、次に「相談員は定めないがその都度対応する」が 26.4%となっている。

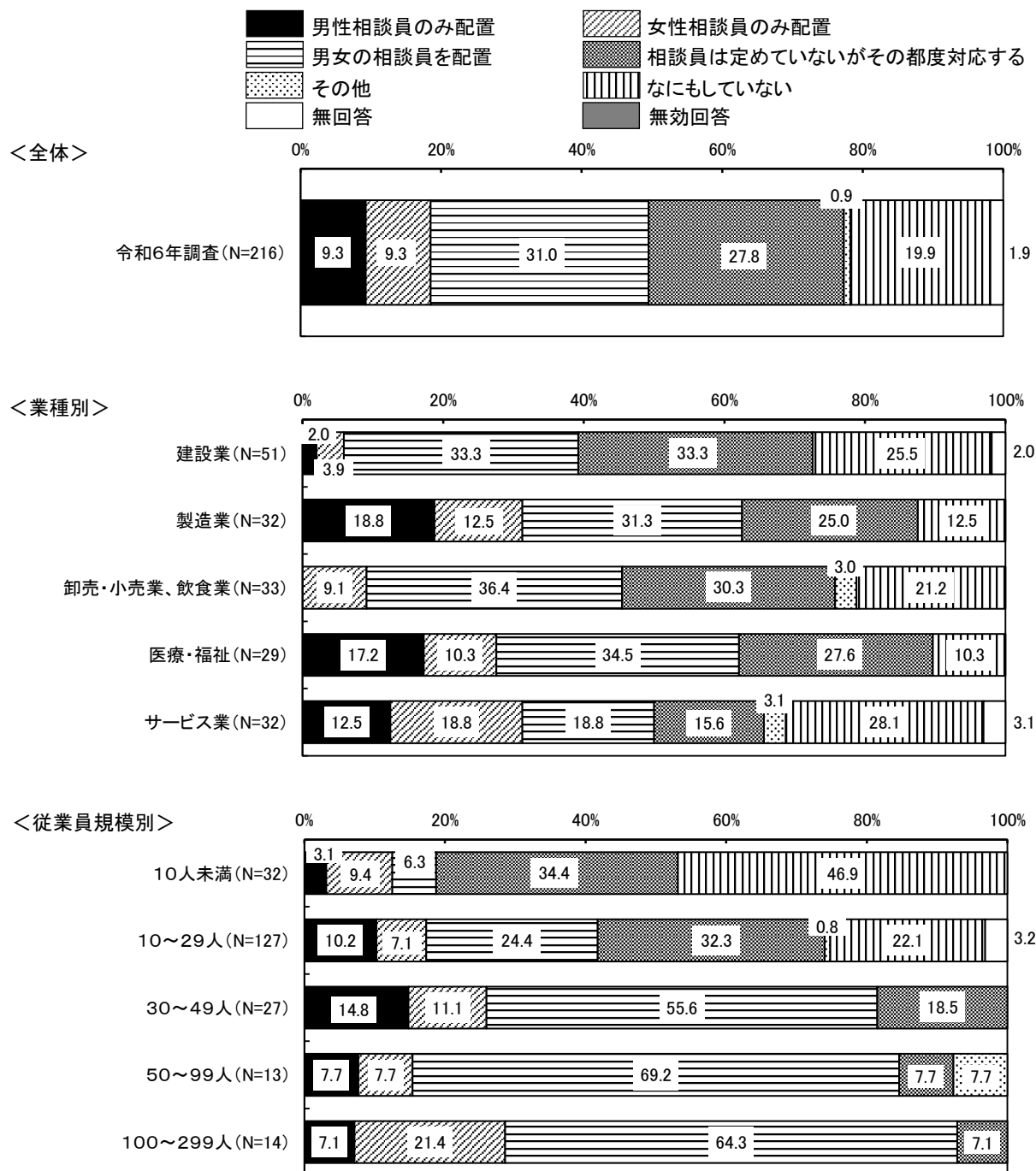
前回調査と比べると、「相談員は定めないがその都度対応する」が 6.8 ポイント増加し、「男女の相談員を配置」が 4.9 ポイント増加している。

業種別にみると、「男性相談員のみ配置」「女性相談員のみ配置」「男女の相談員を配置」の割合の合計が、製造業と医療・福祉とサービス業で 5 割以上である。

従業員規模別にみると、30 人以上の規模では相談員を配置している割合が 7 割以上である。

〔パワー・ハラスメントに対応する相談員〕

(2)



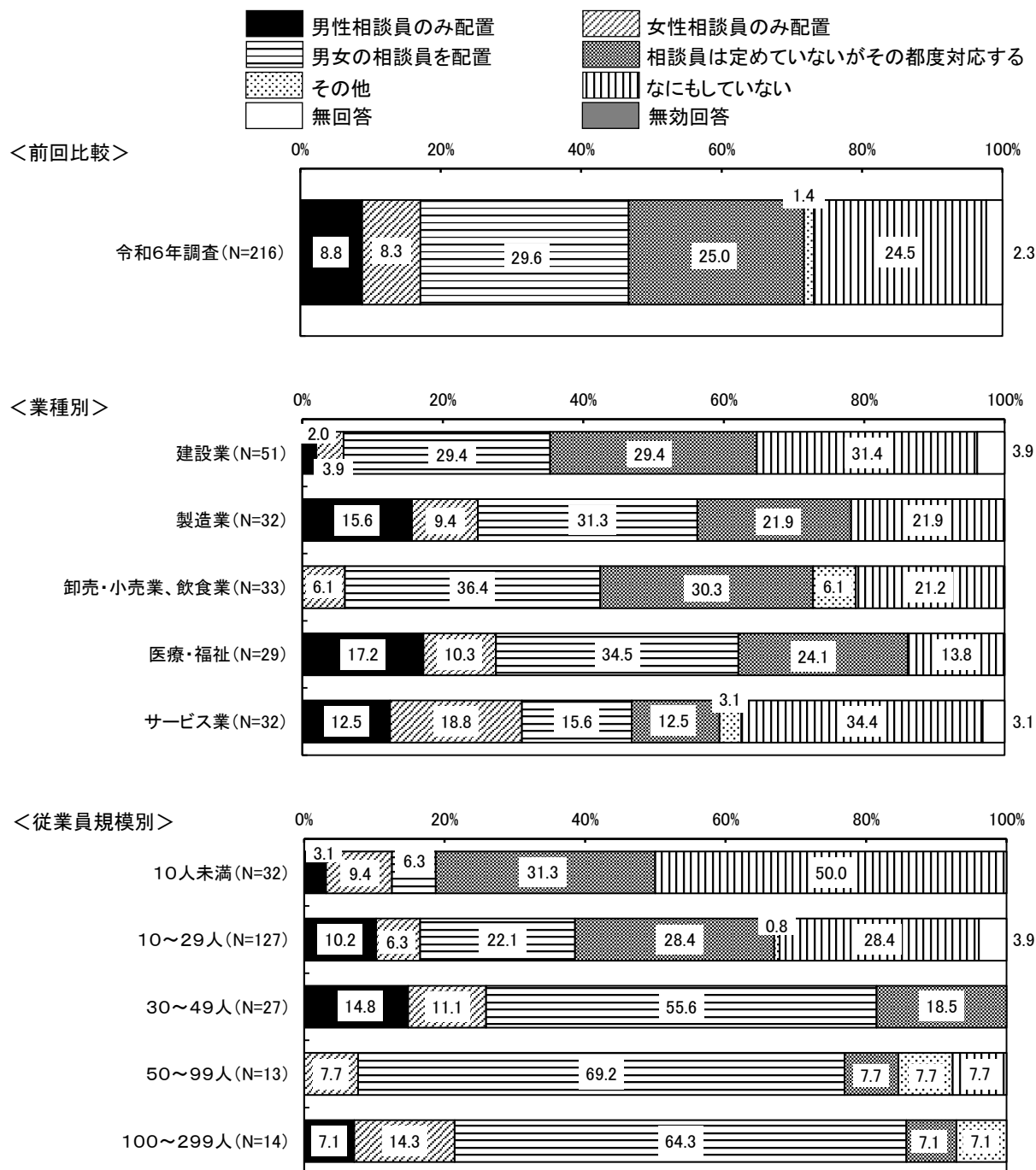
全体では「男女の相談員を配置」が 31.0%と最も高く、次に「相談員は定めていないがその都度対応する」が 27.8%となっている。

業種別にみると、「男性相談員のみ配置」「女性相談員のみ配置」「男女の相談員を配置」の割合の合計が、製造業と医療・福祉とサービス業で 5 割以上である。

従業員規模別にみると、30 人以上の規模では相談員を配置している割合が 8 割以上である。

〔その他のハラスメントに対応する相談員〕

(3)



全体では「男女の相談員を配置」が 29.6%と最も高く、次に「相談員は定めていないがその都度対応する」が 25.0%となっている。

業種別にみると、「男性相談員のみ配置」「女性相談員のみ配置」「男女の相談員を配置」の割合の合計が、製造業と医療・福祉で 5 割以上である。

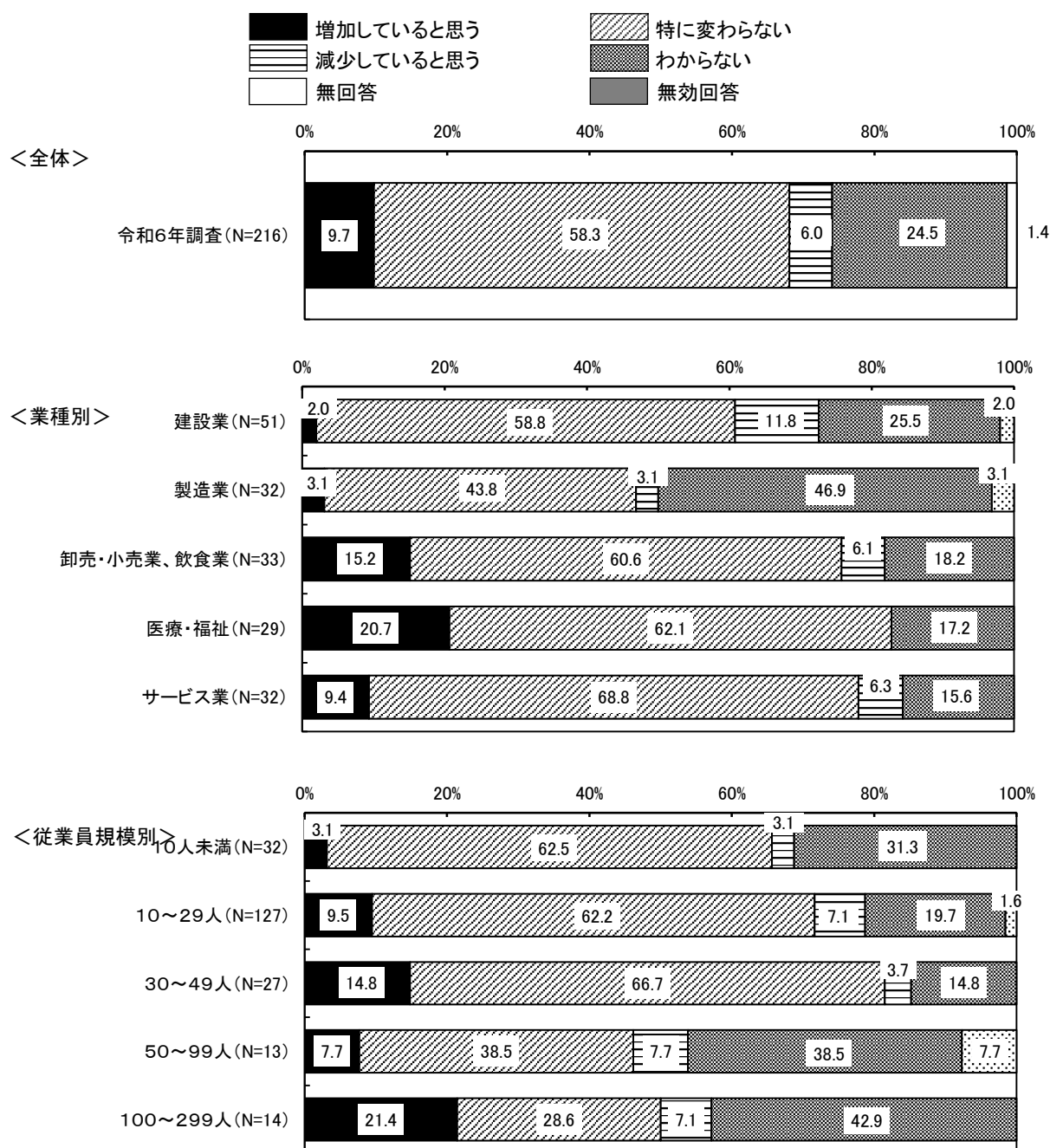
従業員規模別にみると、30 人以上の規模では相談員を配置している割合が 7 割以上である。

(3) カスタマーハラスメントへの意識

① 発生の状況

問 12 直近3年間で、貴社(所)においてカスタマーハラスメントは増えていると感じますか

(○は1つ)



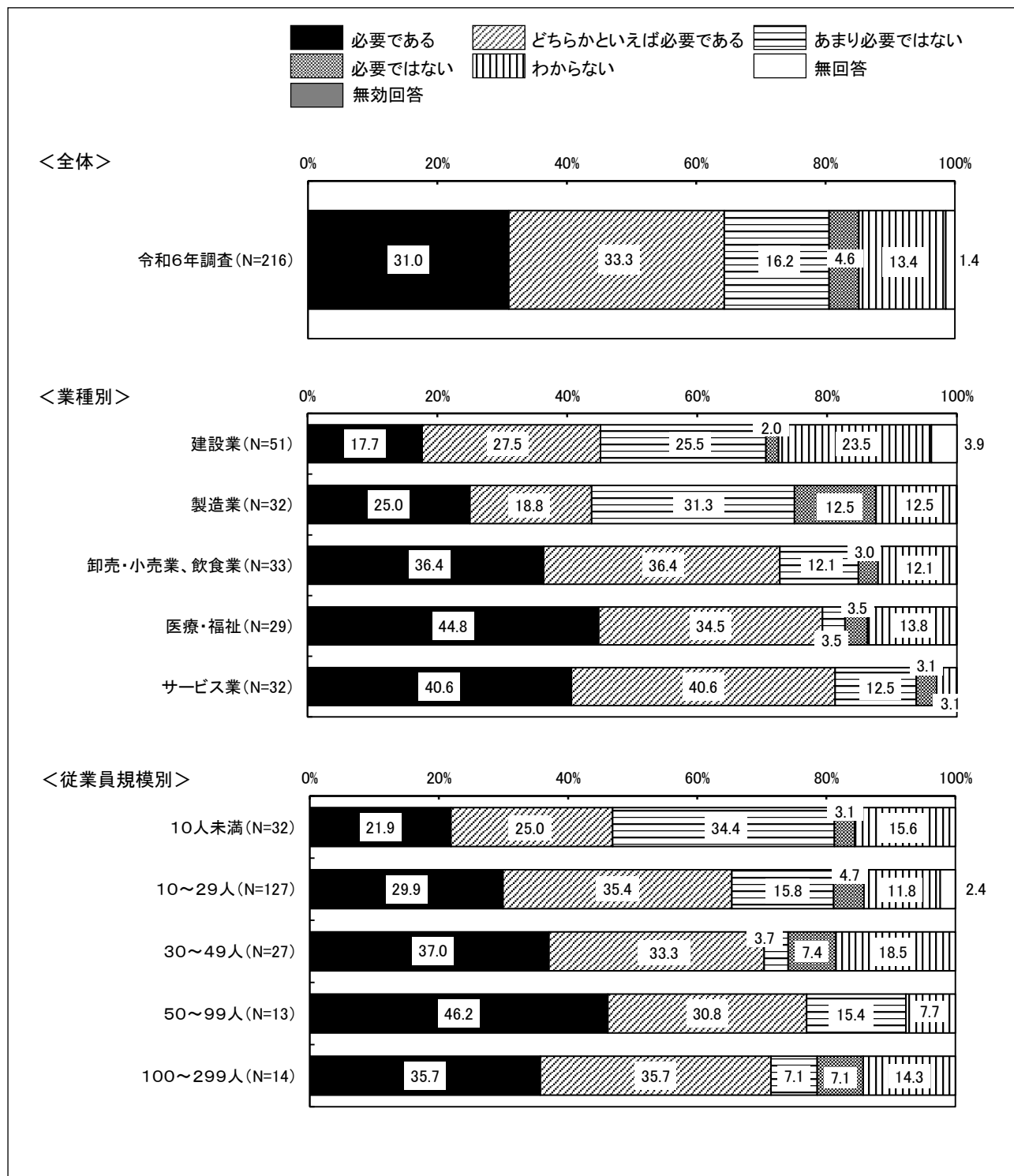
全体では「特に変わらない」が 58.3%と最も高く、次に「わからない」が 24.5%となっている。

業種別にみると、「増加していると思う」の割合が医療・福祉で最も高く、次に卸売・小売業、飲食業である。

従業員規模別にみると、100～299 人の規模で「増加していると思う」の割合が 21.4%で最も高い。

② 対策・取組の必要性

問 13 企業におけるカスタマーハラスメントへの対策・取組の必要性について、どのようにお考えですか（〇は1つ）



全体では「どちらかといえば必要である」が 33.3%と最も高く、次に「必要である」が 31.0%で、合計 64.3%である。

業種別にみると、「必要である」の割合が医療・福祉で 44.8%と最も高く、次にサービス業 40.6%である。

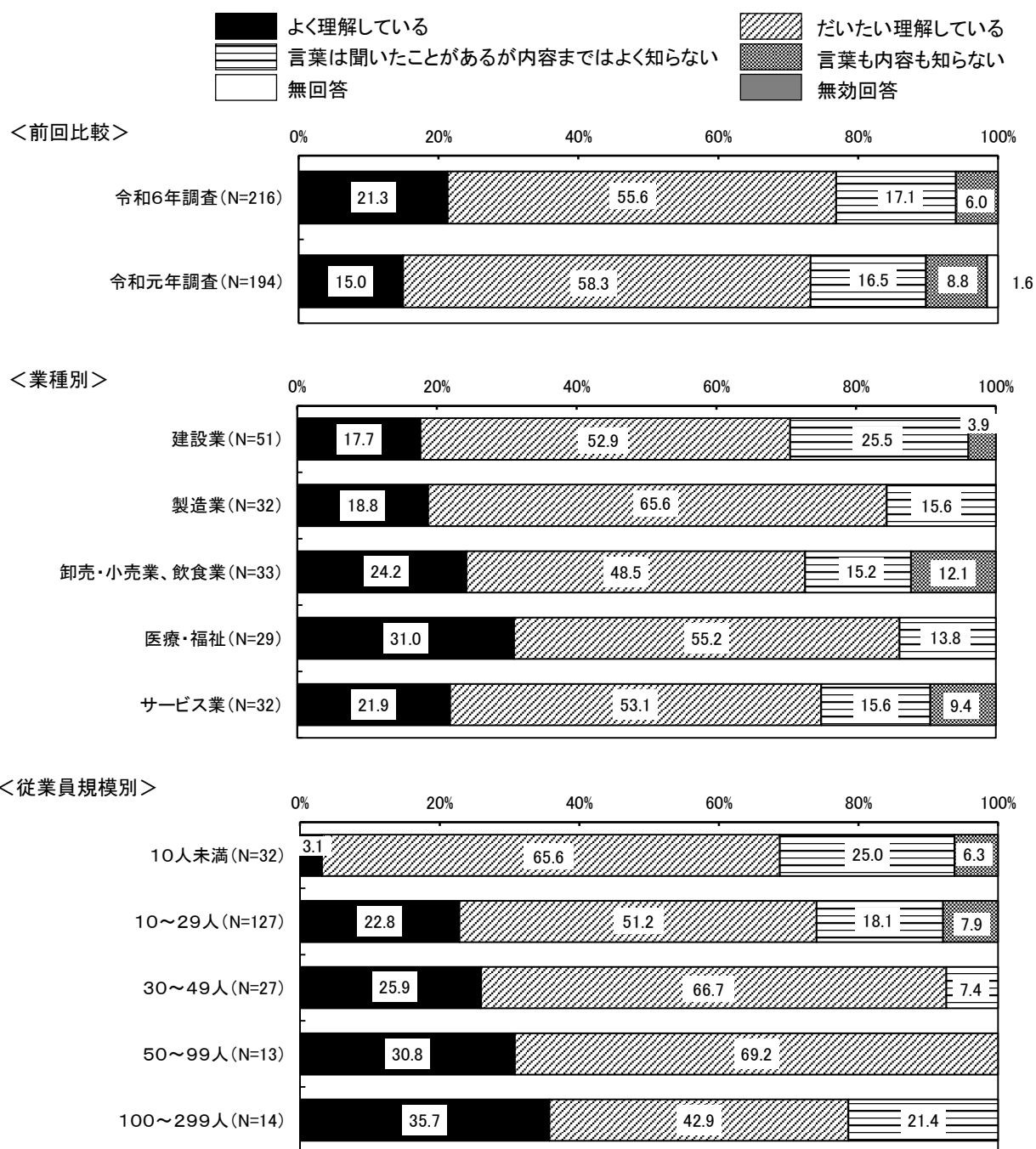
従業員規模別にみると、50～99 人の規模で「必要である」が 46.2%と最も高い。

4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について

(1) ワーク・ライフ・バランスの取組状況

① 認知の状況

問 15 「ワーク・ライフ・バランス」について知っていますか。(〇は1つ)



全体では「だいたい理解している」が 55.6%と最も高く、次に「よく理解している」が 21.3%となっている。

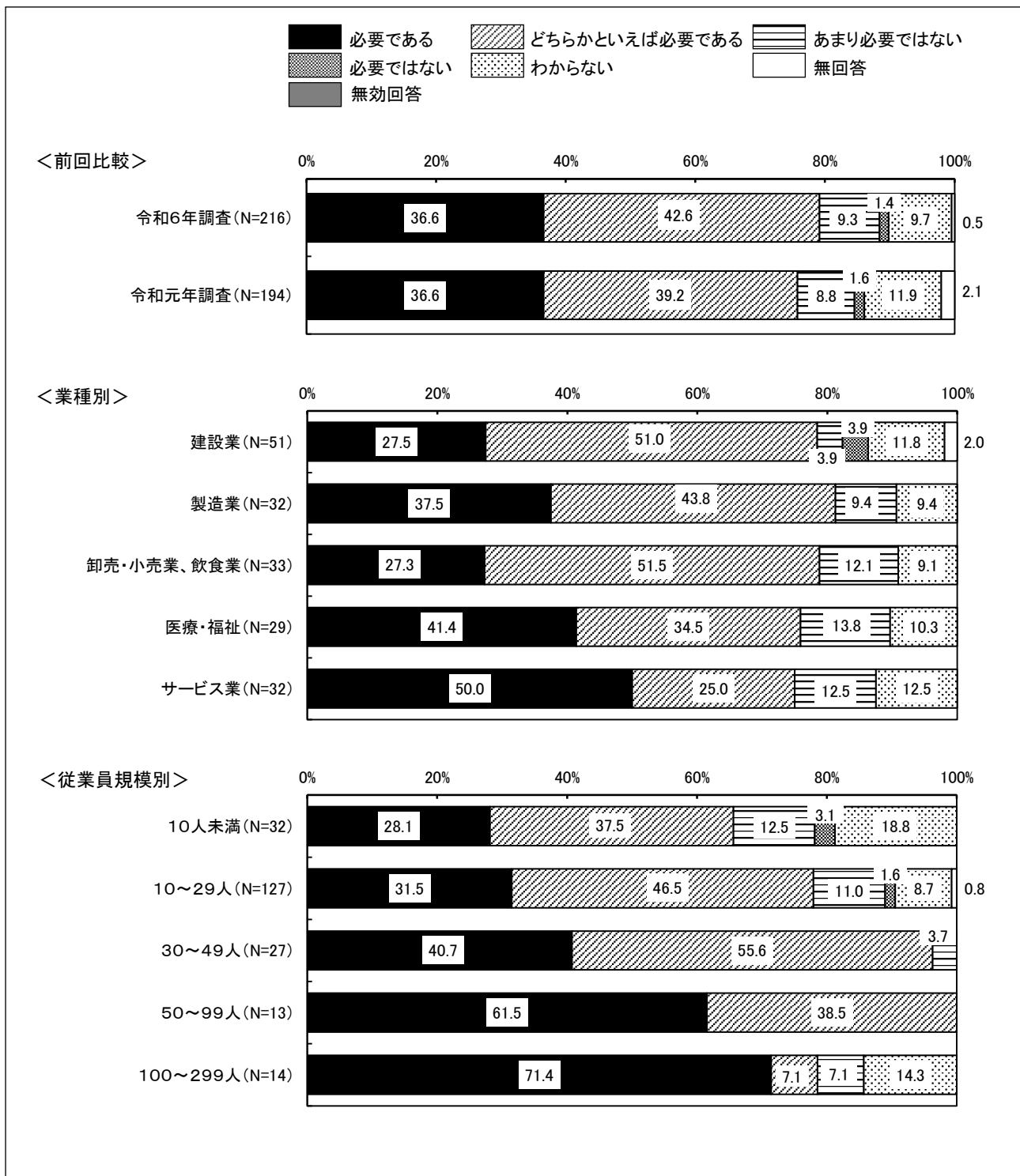
前回調査と比べると、「よく理解している」が 6.3 ポイント増加し、「言葉も内容も知らない」が 2.8 ポイント減少している。

業種別にみると、「よく理解している」または「だいたい理解している」の割合が、すべての業種において7割以上である。

従業員別規模にみると、規模が大きくなるにつれて、「よく理解している」の割合が高くなっている。

② 推進の必要性

問 16 「ワーク・ライフ・バランス」を企業で推進していくことについて（〇は1つ）



全体では「どちらかといえば必要である」が42.6%と最も高く、次に「必要である」が36.6%となっている。

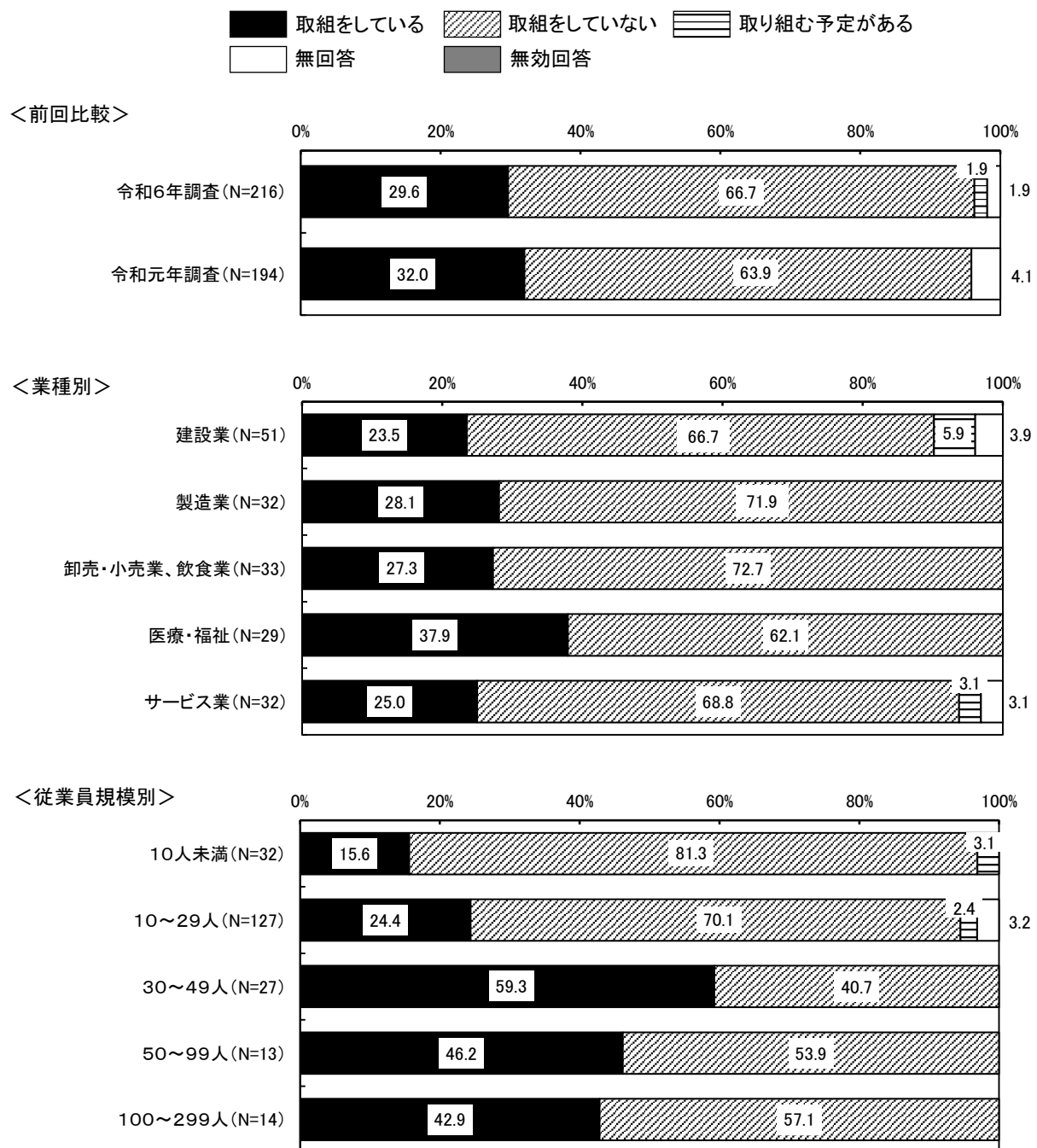
前回調査と比べると、「どちらかといえば必要である」が3.4ポイント増加し、「必要である」が同じ割合となっている。

業種別にみると、「必要である」の割合がサービス業で50.0%と最も高い。

従業員規模別にみると、規模が大きくなるにつれて「必要である」の割合が高くなっている。

③ 取組の有無

問 17 「ワーク・ライフ・バランス」について何か取組をしていますか。(○は1つ)



全体では「取組をしている」が29.6%で、「取組をしていない」が66.7%である。

前回調査と比べると、「取組をしている」が2.4ポイント減少していて、「取組をしていない」が2.8ポイント増加している。

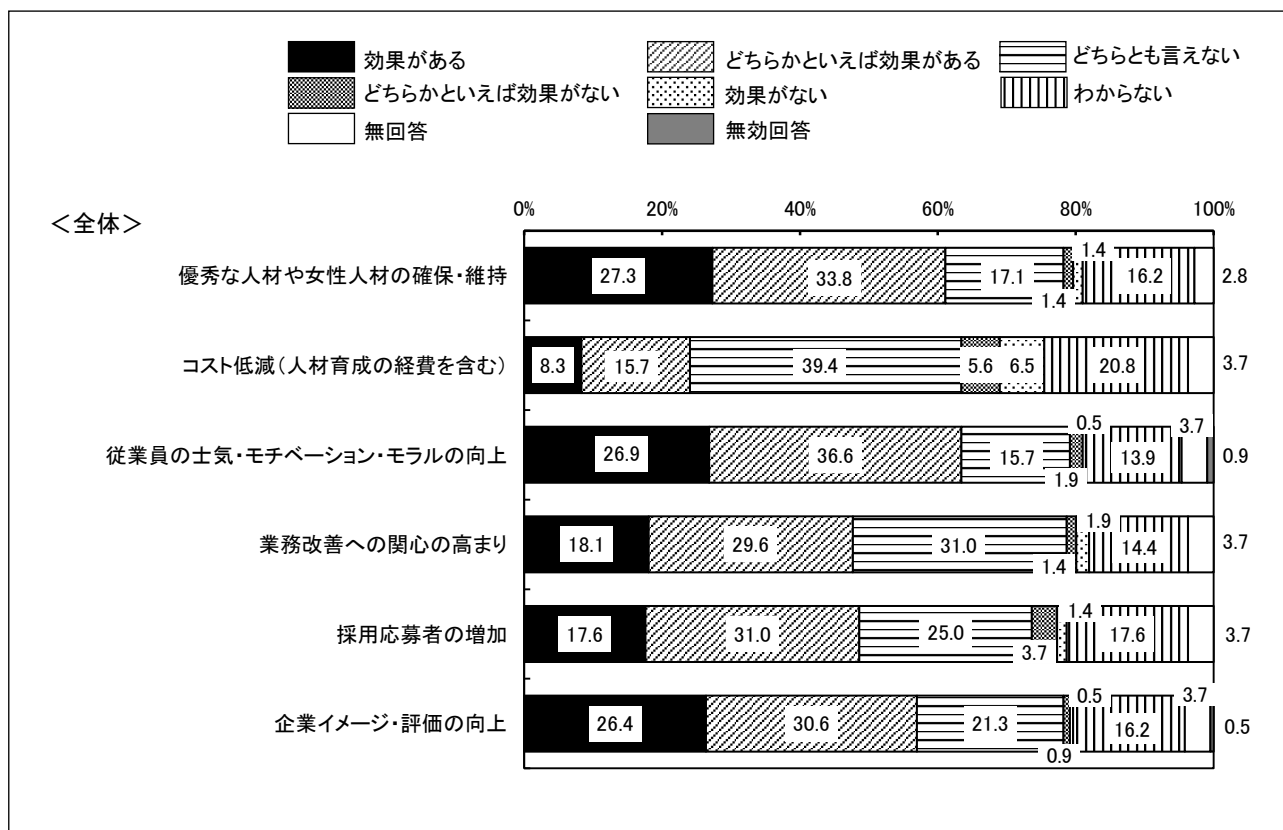
業種別にみると、「取組をしている」が医療・福祉で37.9%と最も高い。

従業員規模別にみると、30～49人の規模で「取組をしている」が最も高い。

④ 推進の効果

問 18 「ワーク・ライフ・バランス」を企業で推進していく効果についてどのように感じられますか。

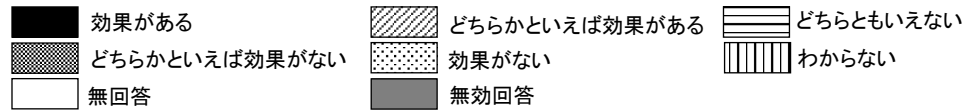
((1)～(6)について○は1つつつ)



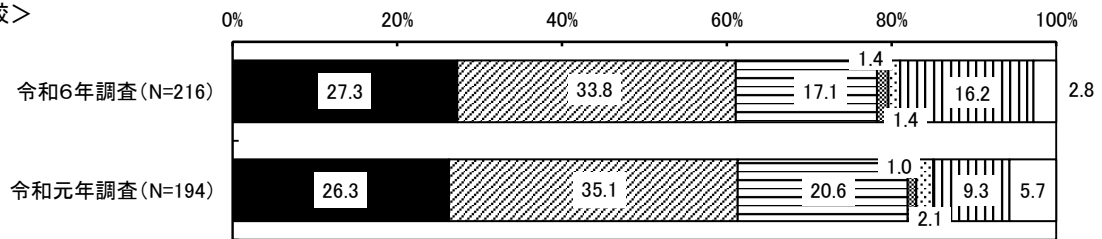
6つの分野のうち、「効果がある」の割合が「優秀な人材や女性人材の確保・維持」が 27.3%で最も高く、次に「従業員の士気・モチベーション・モラルの向上」で 26.9%、「企業イメージ・評価の向上」26.4%となっている。

〔優秀な人材や女性人材の確保・維持〕

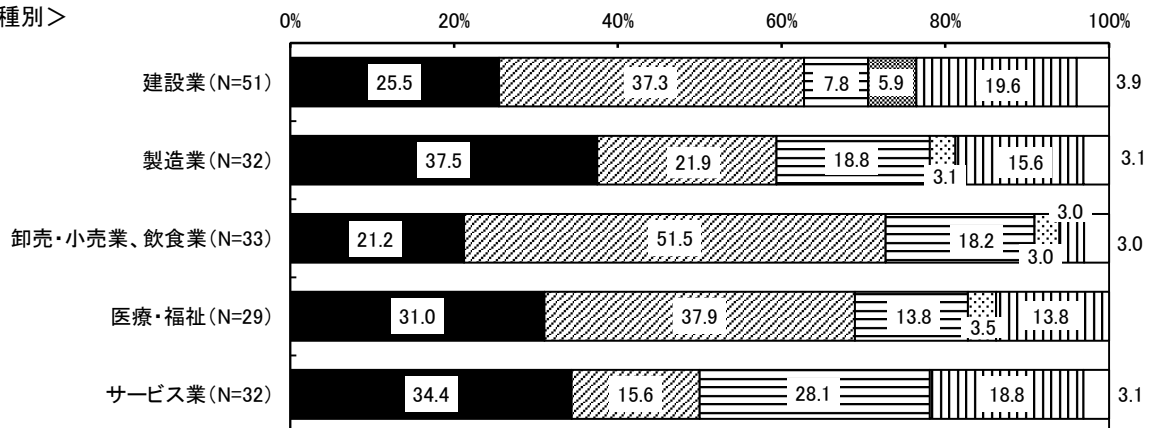
(1)



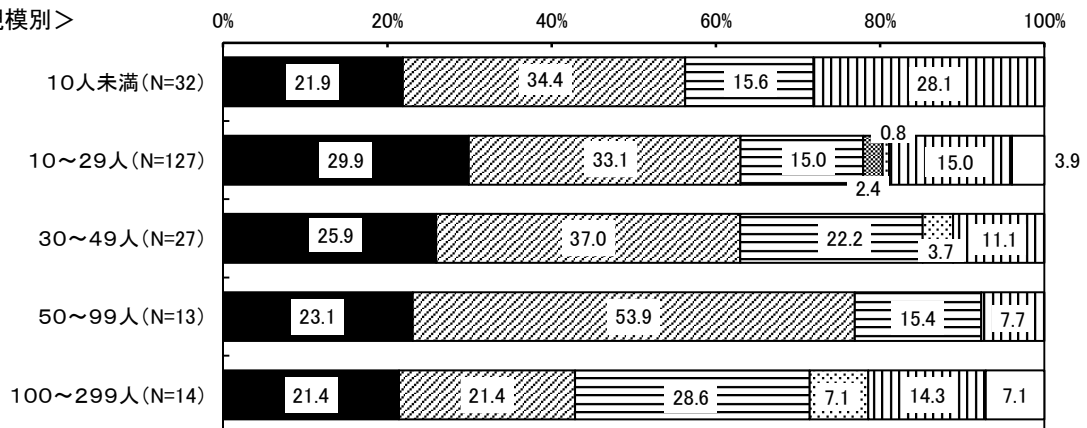
<前回比較>



<業種別>



<従業員規模別>



全体では「どちらかといえば効果がある」が 33.8%と最も高く、「効果がある」と合計すると 61.1%になる。

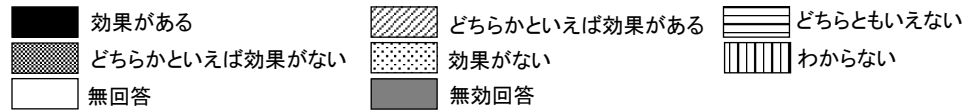
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 0.3 ポイント減少している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、卸売・小売業、飲食業が最も高い。

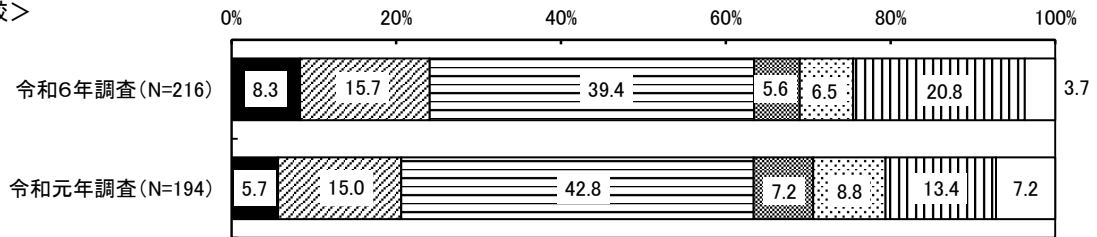
従業員規模別にみると、「どちらともいえない」の割合が 100～299 人規模で 28.6%と高い。

〔コスト低減(人材育成の経費を含む)〕

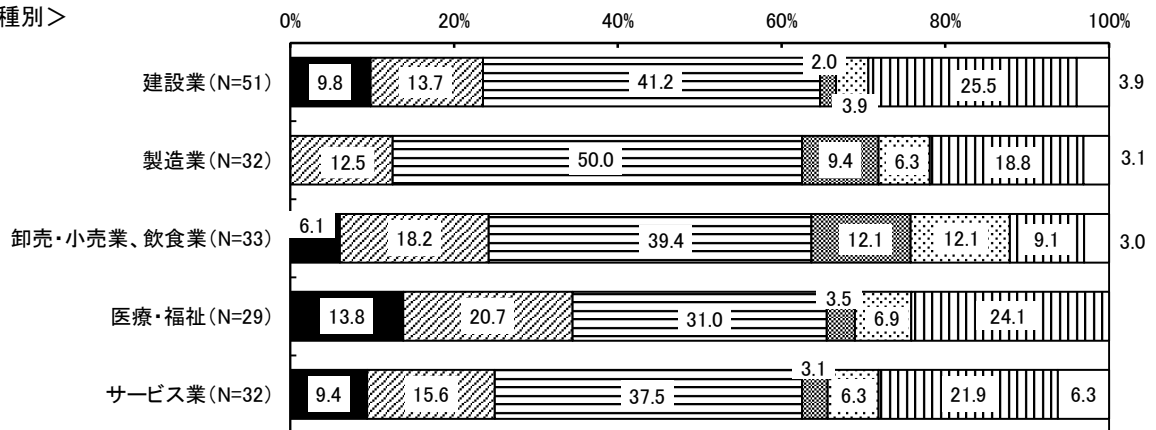
(2)



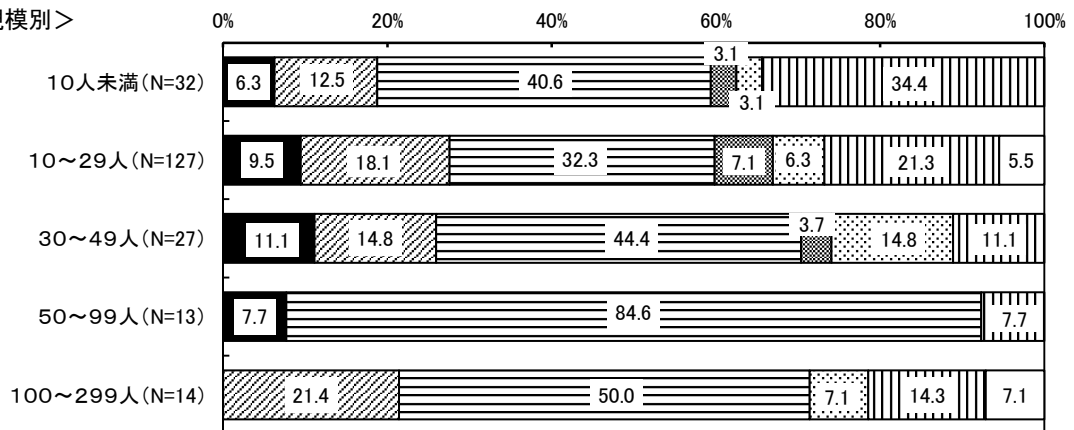
＜前回比較＞



＜業種別＞



＜従業員規模別＞



全体では「どちらともいえない」が 39.4%と最も高く、「効果がある」「どちらかといえば効果がある」の合計は 24.0%になる。

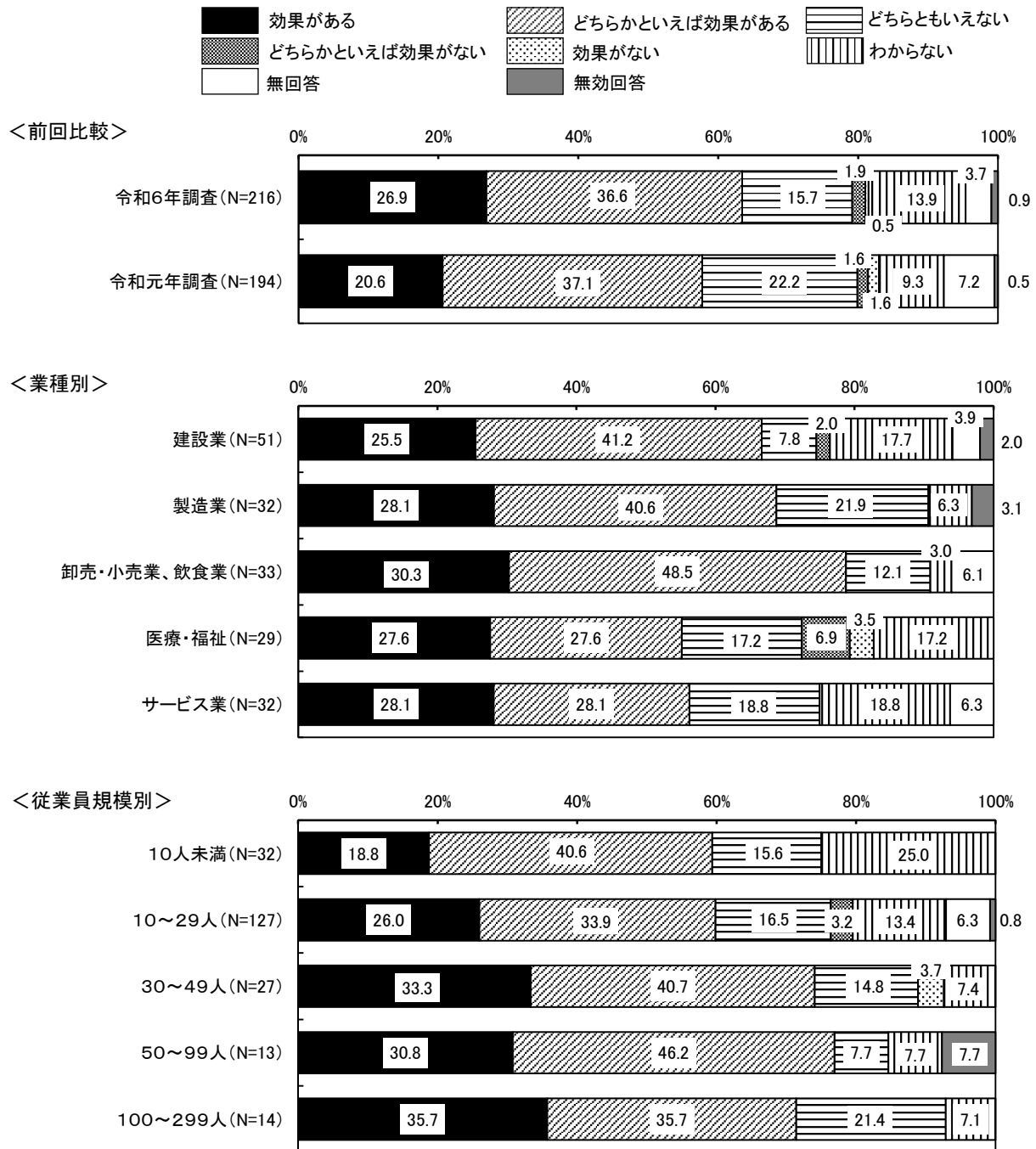
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 3.3 ポイント増加している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、医療・福祉が最も高い。

従業員規模別にみると、「どちらともいえない」が 50～99 人規模で 84.6%と高い。

〔従業員の士気・モチベーション・モラルの向上〕

(3)



全体では「どちらかといえば効果がある」が 36.6%と最も高く、「効果がある」と合計すると 63.5%になる。

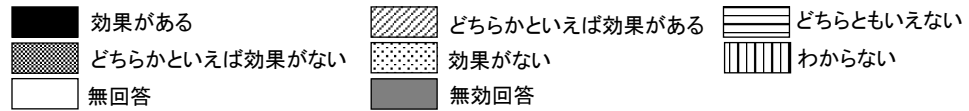
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 5.8 ポイント増加している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、卸売・小売業、飲食業が最も高い。

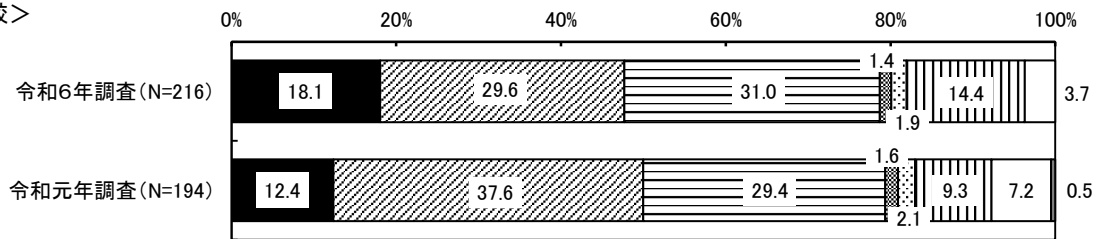
従業員規模別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が、30 人以上の規模では 7 割以上である。

〔業務改善への関心の高まり〕

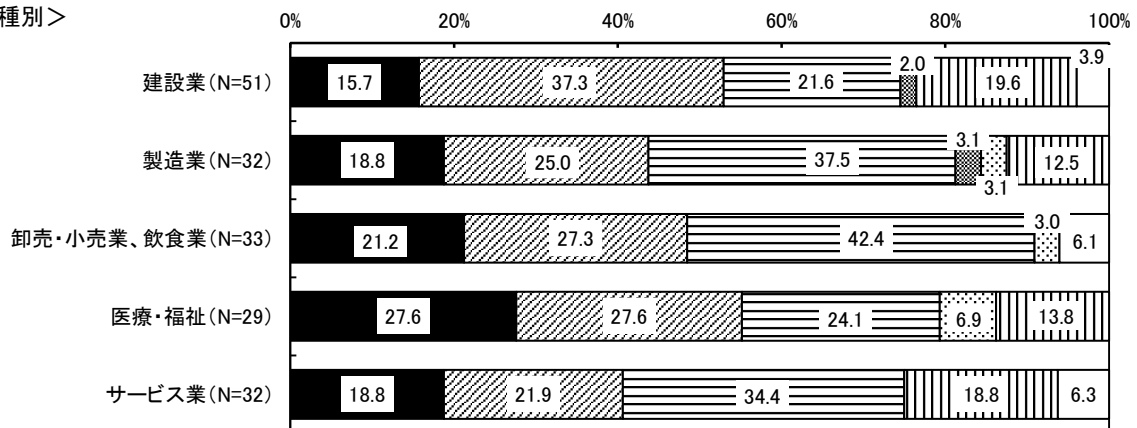
(4)



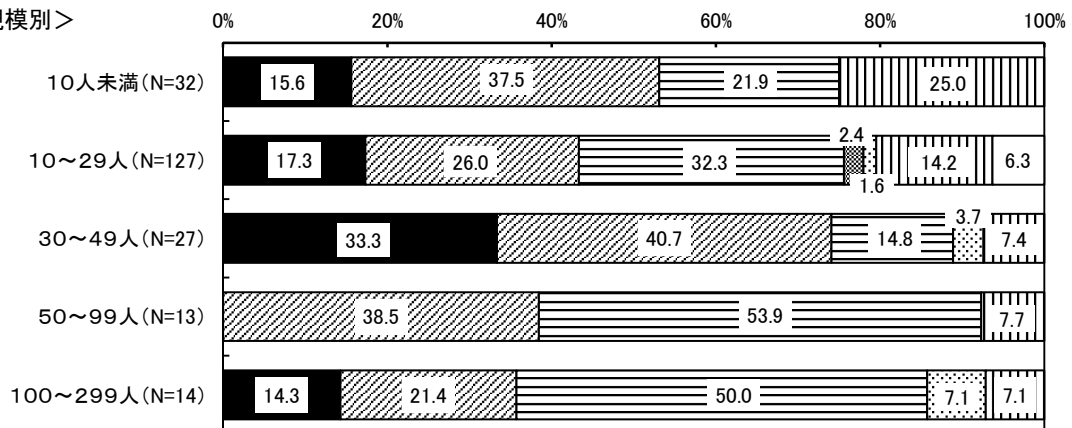
＜前回比較＞



＜業種別＞



＜従業員規模別＞



全体では「どちらともいえない」が 31.0%と最も高く、「効果がある」「どちらかといえば効果がある」の合計は 47.7%になる。

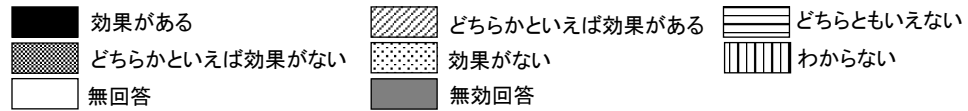
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 2.3 ポイント減少している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、建設業と医療・福祉では 5 割以上である。卸売・小売業、飲食業では「どちらともいえない」が 4 割以上となっている。

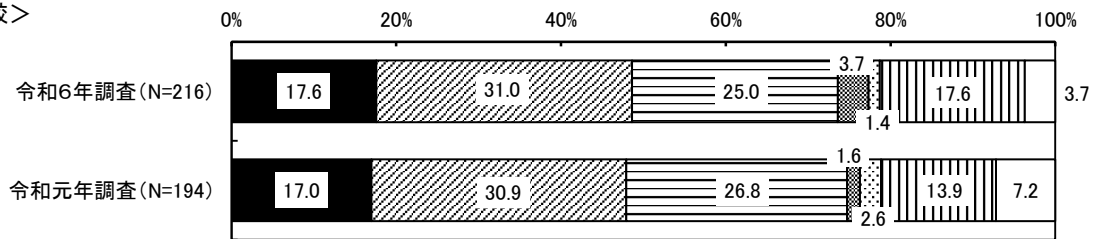
従業員規模別にみると、50 人以上の規模では「どちらともいえない」の割合が 5 割以上である。

〔採用応募者の増加〕

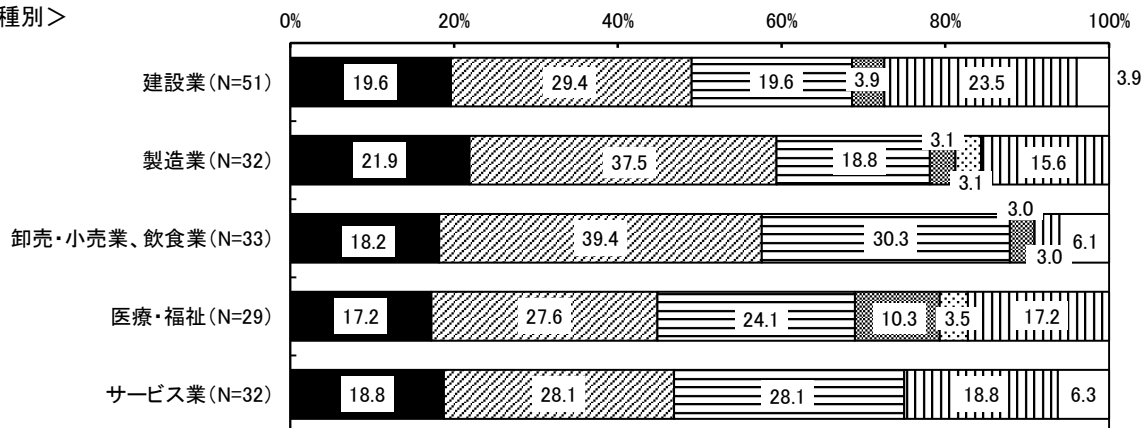
(5)



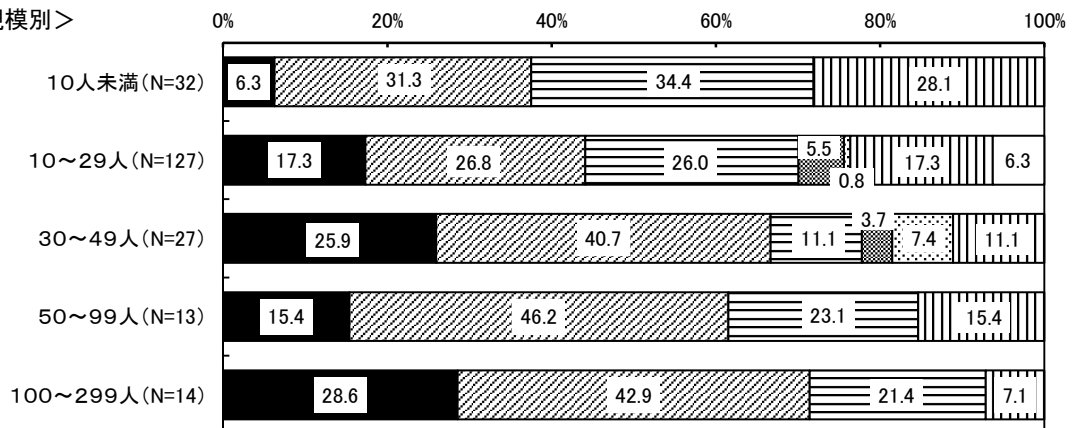
＜前回比較＞



＜業種別＞



＜従業員規模別＞



全体では「どちらかといえば効果がある」が 31.0%と最も高く、「効果がある」と合計すると 48.6%になる。

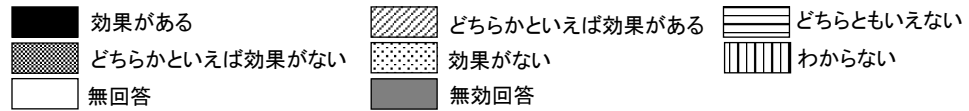
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 0.7 ポイント増加し、「どちらかといえば効果がない」または「効果がない」の割合が 0.9 ポイント増加している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、製造業が最も高く、次に卸売・小売業、飲食業である。

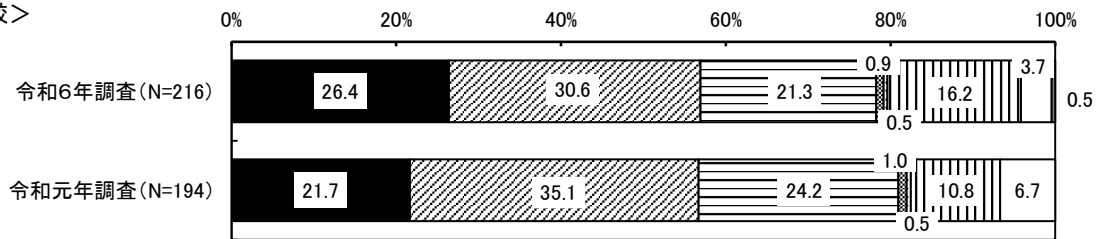
従業員規模別にみると、30 人以上の規模では、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 6 割以上である。

〔企業イメージ・評価の向上〕

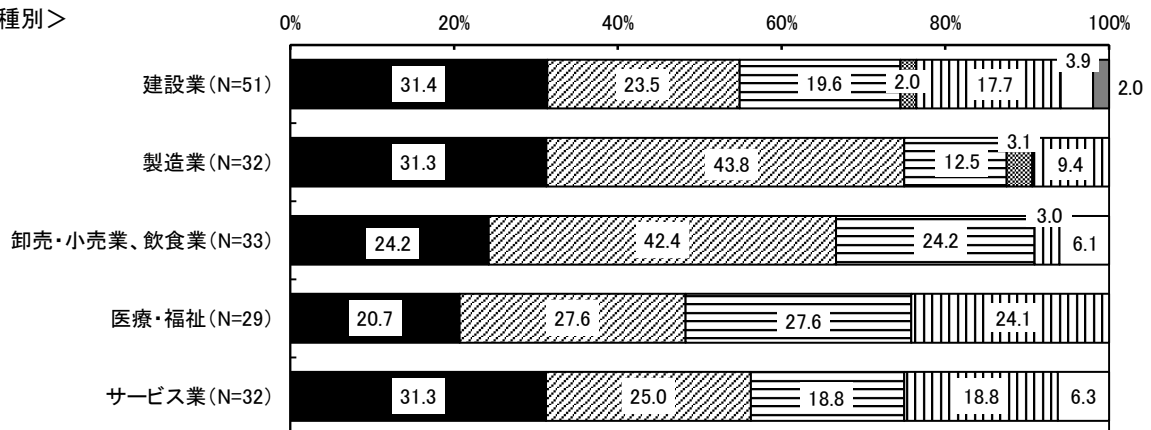
(6)



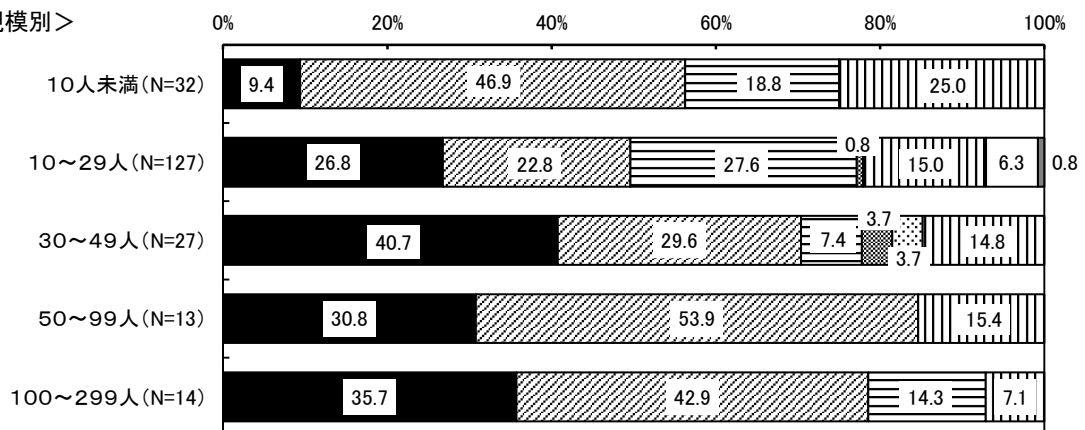
＜前回比較＞



＜業種別＞



＜従業員規模別＞



全体では「どちらかといえば効果がある」が 30.6%と最も高く、「効果がある」と合計すると 57.0%になる。

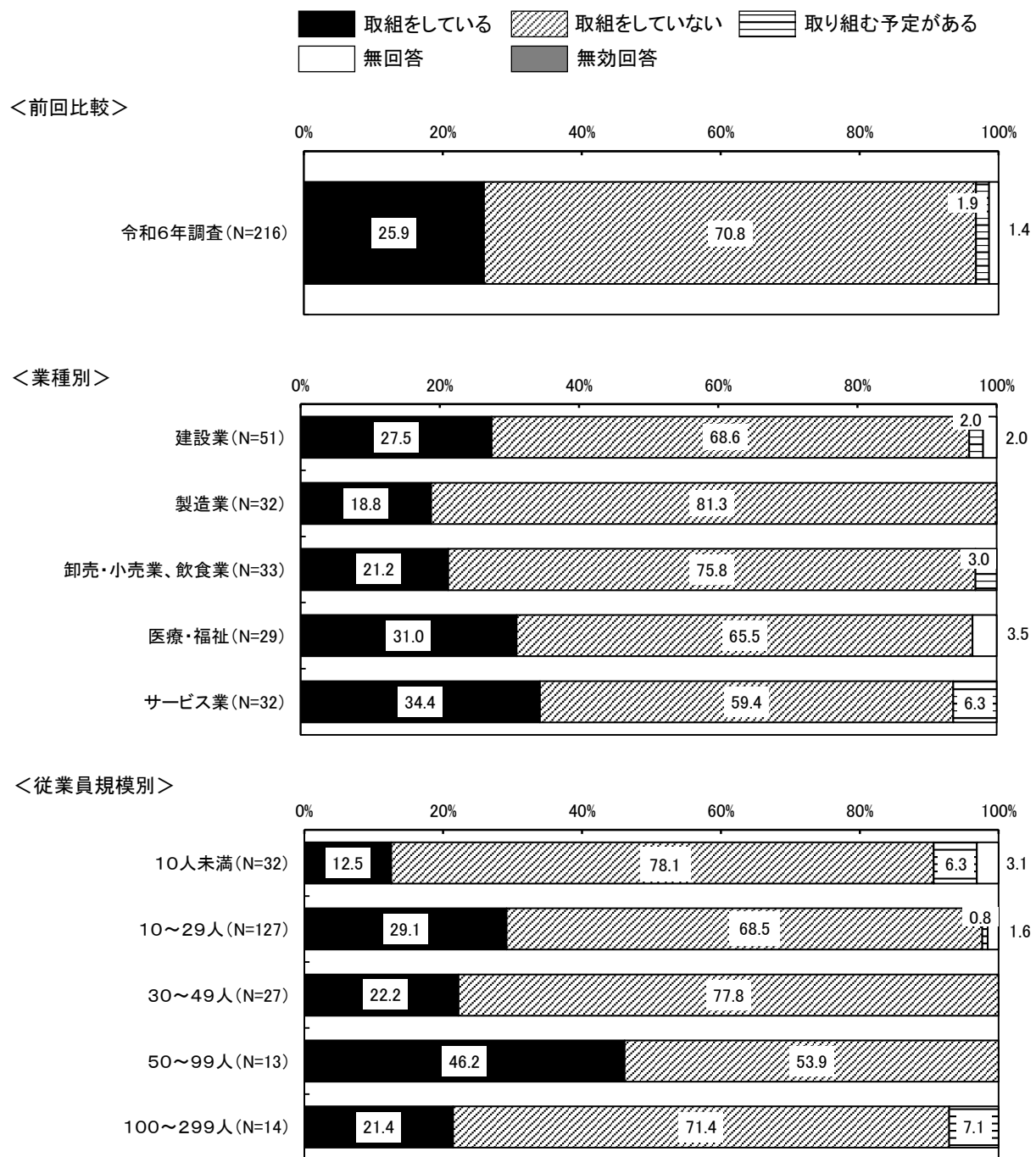
前回調査と比べると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 0.2 ポイント増加している。

業種別にみると、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合は、製造業が最も高く、次に卸売・小売業、飲食業で、6 割以上である。

従業員規模別にみると、30 人以上の規模では、「効果がある」または「どちらかといえば効果がある」の割合が 7 割以上である。

⑤ 女性特有の健康課題への取組

問 19 女性特有の健康課題について、何か取組をしていますか。（○は1つ）



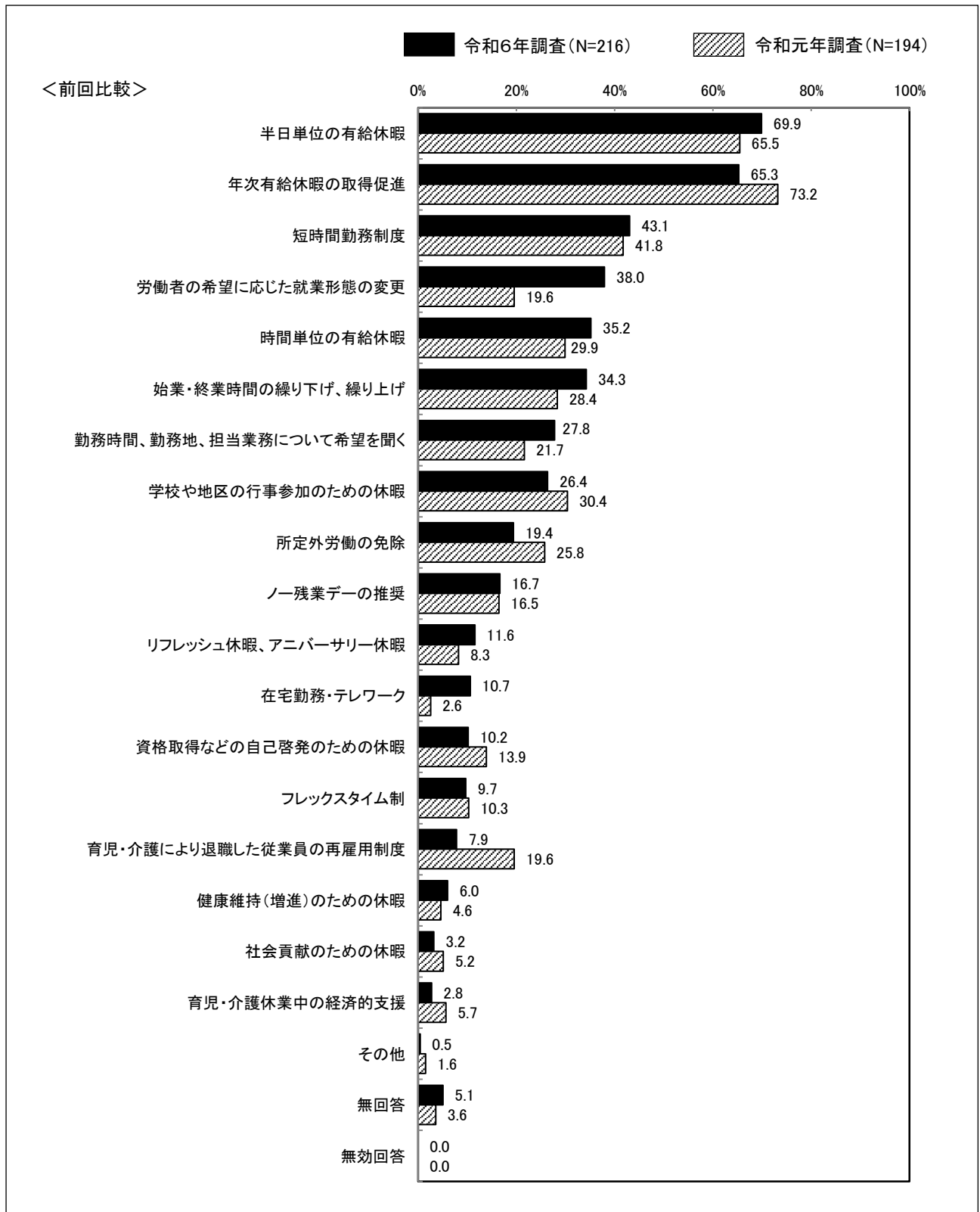
全体では「取組をしていない」が70.8%と最も高く、「取組をしている」は25.9%である。

業種別にみると、「取組をしている」がサービス業で34.4%と最も高い。

従業員規模別にみると、「取組をしている」の割合が50～99人規模で46.2%と最も高い。

⑥ 具体的な取組

問 20 貴社(事業所)で次の取組をしていますか。(あてはまるものすべてに○)



全体では「半日単位の有給休暇」が 69.9%と最も高く、次に「年次有給休暇の取得促進」が 65.3%、「短時間勤務制度」が 43.1%となっている。

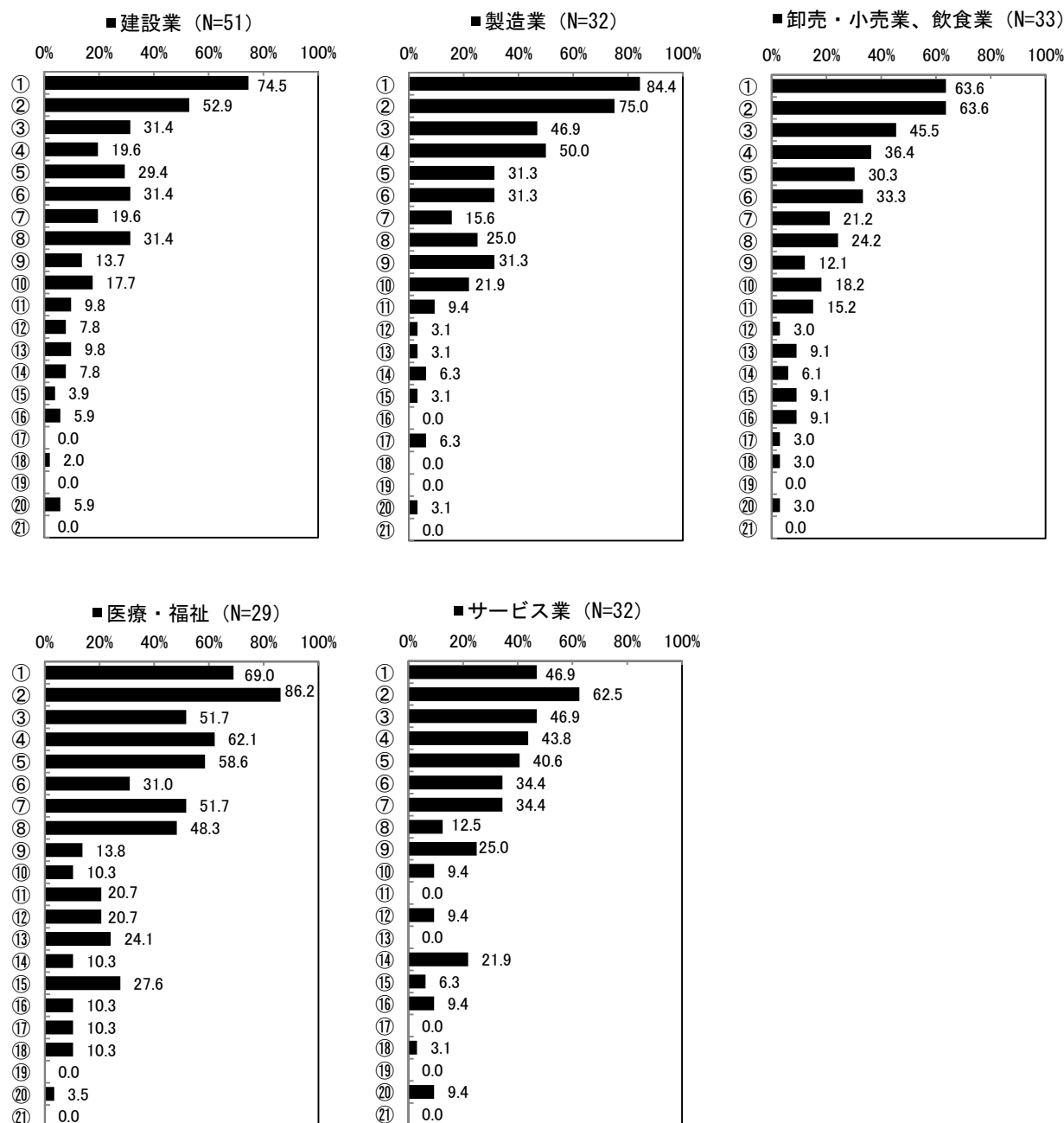
前回調査と比べると、「年次有給休暇の取得促進」が 7.9 ポイント減少している。「労働者の希望に応じた就業形態の変更」が 18.4 ポイントと大きく増加し、「勤務時間、勤務地、担当業務について希望を聞く」が 6.1 ポイント増加している。

業種別にみると、すべての業種において「年次有給休暇の取得促進」が 5 割以上である。

従業員規模別にみると、規模が大きくなるにつれて割合が 6 割以上の取組項目が増えている。

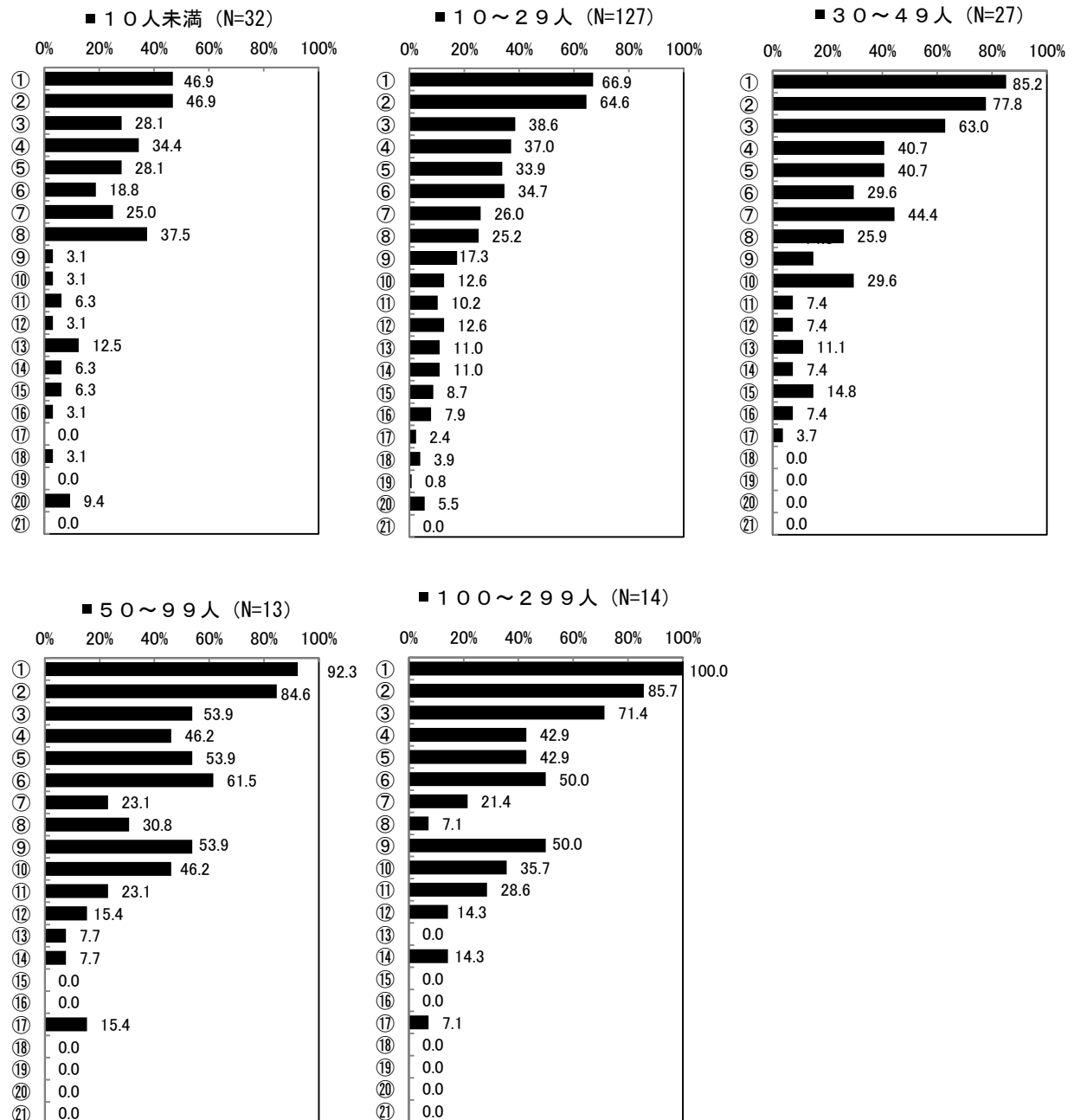
- ① 半日単位の有給休暇
- ② 年次有給休暇の取得促進
- ③ 短時間勤務制度
- ④ 労働者の希望に応じた就業形態の変更
- ⑤ 時間単位の有給休暇
- ⑥ 始業・終業時間の繰り下げ、繰り上げ
- ⑦ 勤務時間、勤務地、担当業務について希望を聞く
- ⑧ 学校や地区の行事参加のための休暇
- ⑨ 所定外労働の免除
- ⑩ ノー残業デーの推奨
- ⑪ リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇
- ⑫ 在宅勤務・テレワーク
- ⑬ 資格取得などの自己啓発のための休暇
- ⑭ フレックスタイム制
- ⑮ 育児・介護により退職した従業員の再雇用制度
- ⑯ 健康維持(増進)のための休暇
- ⑰ 社会貢献のための休暇
- ⑱ 育児・介護休業中の経済的支援
- ⑲ その他
- ⑳ 無回答
- ㉑ 無効回答

【業種別結果】



- ① 半日単位の有給休暇
- ② 年次有給休暇の取得促進
- ③ 短時間勤務制度
- ④ 労働者の希望に応じた就業形態の変更
- ⑤ 時間単位の有給休暇
- ⑥ 始業・終業時間の繰り下げ、繰り上げ
- ⑦ 勤務時間、勤務地、担当業務について希望を聞く
- ⑧ 学校や地区の行事参加のための休暇
- ⑨ 所定外労働の免除
- ⑩ ノー残業デーの推奨
- ⑪ リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇
- ⑫ 在宅勤務・テレワーク
- ⑬ 資格取得などの自己啓発のための休暇
- ⑭ フレックスタイム制
- ⑮ 育児・介護により退職した従業員の再雇用制度
- ⑯ 健康維持(増進)のための休暇
- ⑰ 社会貢献のための休暇
- ⑱ 育児・介護休業中の経済的支援
- ⑲ その他
- ⑳ 無回答
- ㉑ 無効回答

【従業員規模別結果】



資 料 編

1. 調査票

- (1) 鳥取市男女共同参画に関する意識調査(市民対象) …137
- (2) 企業における男女共同参画に関する調査(企業対象)…149

2. 集計表

- (1) 鳥取市男女共同参画に関する意識調査(市民対象) …160
- (2) 企業における男女共同参画に関する調査(企業対象)…179

鳥取市男女共同参画に関する意識調査

ご協力のお願い



市民の皆様には、日ごろから市政の推進にご協力をいただき、誠にありがとうございます。

鳥取市では、「男女共同参画都市宣言」や「第4次男女共同参画かがやきプラン」策定などを行い、誰もが個人として尊重され、その個性や能力を十分に発揮できる「男女共同参画都市とっとり」の実現をめざして様々な施策に取り組んでいます。

このたび、市民の皆様には男女共同参画に関するお考えやご意見をお伺いし、今後の施策の参考の資料とするため、「鳥取市男女共同参画に関する意識調査」を実施いたします。この調査は、市内にお住まいの18歳以上の方の中から無作為に2,000人を抽出し、ご協力をお願いするものです。この調査は無記名でお答えいただき、統計的に処理しますので、個人が特定されることはありません。また、調査目的以外に利用することはありません。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力いただきますようお願い申し上げます。

令和6年10月

鳥取市長 深澤 義彦

ご記入にあたってのお願い

- 1 あて名のご本人がご回答ください。ご本人による記入が難しい場合は、ご家族の方などの代理記入でも構いません。回答はすべて無記名です。
- 2 回答は、質問ごとに用意した答えの中から、ご本人のお考えにあてはまる、または最も近い番号に○印をつけてください。「その他」の場合は、() 内にその内容をご記入ください。
- 3 一部の方だけが回答する質問もありますので、案内にそってお答えください。
- 4 この調査票は、原則、**令和6年11月1日現在**でご記入ください。
- 5 回答方法は下記の2通りです。どちらかの方法でご回答ください。

(1) 郵送による回答

この調査票に、鉛筆・ボールペン等でご記入いただき、同封の返信用封筒（切手不要）に入れて、**11月18日（月）まで**にポスト等にご投函ください。

(2) インターネットによる回答

パソコンやスマートフォンから、「とっとり電子申請サービス」によりご回答いただけます。右の二次元コードを読み取るか、下記URLにアクセスし、**11月18日（月）まで**にご回答ください。



URL : https://apply.e-tumo.jp/city-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=13727

インターネットから回答された場合、調査票は処分されて構いません。

【お問い合わせ先】 鳥取市総務部人権政策局 男女共同参画課

〒680-8571 鳥取市幸町 71 番地

電 話 0857-30-8076

E-mail : danjyo@city.tottori.lg.jp

鳥取市男女共同参画意識調査票

質問ごとに、あなたのお考えや現状にあてはまる番号に○印をつけてください。

回答は、選択式になっていますが、一部記述式の箇所もあります。

はじめに

調査を統計的に分析するために、あなた自身のことについておたずねします。

(1)あなたの性別について (ご自身が認識する性でお答えください。)

- 1 男性 2 女性 3 回答しない

(2)あなたの年齢を教えてください。

- 1 18～19 歳 2 20～29 歳 3 30～39 歳 4 40～49 歳
5 50～59 歳 6 60～69 歳 7 70 歳以上

(3)あなた自身の主たる職業はどれに該当しますか。 (○は1つ)

- 1 自営業主 (農林漁業、商工業、サービス業、自由業など)
2 家族従業員 (農林漁業、商工業、サービス業、自由業など)
3 勤め人 (正社員、正職員など)
4 勤め人 (派遣社員、契約社員等非正規社員、非正規職員など)
5 パートタイムの勤め人 (臨時、パート、アルバイト、内職など)
6 会社役員・経営者
7 学生
8 無職 (主婦・主夫、失業中など)
9 その他 ()

(4)あなたには配偶者がいますか。(事実婚や自治体に届出をしたパートナーを含む)

- 1 いない (未婚) 2 ☒ いる 3 配偶者と離別・死別した

2と回答したかたは(5)へ。それ以外のかたは(6)へ。

(5)あなたの配偶者の主たる職業はどれに該当しますか。 (○は1つ)

- 1 自営業主 2 家族従業員 3 勤め人 (正社員、正職員など) 4 勤め人 (非正規社員・職員)
5 パートタイムの勤め人 6 会社役員・経営者 7 学生 8 無職
9 その他 ()

(6)あなたのご家族 (世帯) はどれに該当しますか。

- 1 単身世帯 (ひとり暮らし、単身赴任) 2 一世代世帯 (夫婦・パートナーのみ)
3 ☒ 二世代世帯 (親と子) 4 ☒ 三世代世帯 (親と子と孫) 5 その他の世帯

3または4と回答したかたは(7)へ。それ以外のかたは(8)へ。

(7)一番下のお子さん、お孫さんはどれに該当しますか。

- 1 未就学児で幼稚園や保育園に通っていない 2 幼稚園や保育園などに通っている
3 小学生 4 中学生 5 高校生 6 それ以上

(8)あなたには、日常的に介護している人がいますか。(別居含む)

- 1 いる 2 いらない

I 男女共同参画・男女平等

問1 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。 (○は1つ)

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1 同感である | 2 どちらかといえば同感である |
| 3 どちらかといえば反対である | 4 反対である |
| 5 どちらともいえない | |

問2-1 家庭での役割について主に誰がしていますか。 ((1)~(11)について○は1つずつ)

※「該当なし」は、現在(1)~(11)の状況に該当がない(いない)場合に○をしてください。

	本人	配偶者	娘、 子の妻など	息子、 子の夫など	母、 祖母など	父、 祖父など	その他	該当なし ※
(1)学校等の行事への出席	1	2	3	4	5	6	7	8
(2)町内会等の行事への出席	1	2	3	4	5	6	7	8
(3)食事づくり	1	2	3	4	5	6	7	8
(4)食器等の後片付け	1	2	3	4	5	6	7	8
(5)洗濯	1	2	3	4	5	6	7	8
(6)食料品・日用品の買い物	1	2	3	4	5	6	7	8
(7)掃除	1	2	3	4	5	6	7	8
(8)ごみ出し	1	2	3	4	5	6	7	8
(9)乳幼児の世話、育児	1	2	3	4	5	6	7	8
(10)子どもの教育・しつけ	1	2	3	4	5	6	7	8
(11)病人・高齢者等の介護	1	2	3	4	5	6	7	8

(3)~(11)で一つでも1または2と回答したかたは「問2-2」へ。それ以外のかたは問3へ。

問2-2 あなたが家事・育児・介護をしている時間の合計は、1日あたりにすると平均どれくらいですか。平日、休日それぞれお選びください。 ((1)(2)について○は1つずつ)

	30分未満	30分以上 1時間未満	1時間以上 2時間未満	2時間以上 3時間未満	3時間以上
(1) 平日	1	2	3	4	5
(2) 休日	1	2	3	4	5

問3 結婚観について、次にあげる考え方をどのように思いますか。 ((1)~(7)について○は1つずつ)

	そう 思う	い えど ちら か そ う と	い えど ちら か そ う と	い えど ちら か そ う と	わ か ら な い
(1)結婚する、しないは個人の自由である	1	2	3	4	5
(2)結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない	1	2	3	4	5
(3)男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるのがよい	1	2	3	4	5
(4)配偶者の有無に関わらず、女性も経済的自立が必要である	1	2	3	4	5
(5)結婚生活が上手いかわからないときは離婚してもよい	1	2	3	4	5
(6)結婚しても夫婦が別々の姓(名字)を選択できる方がよい	1	2	3	4	5
(7)同性同士の結婚も認められる方がよい	1	2	3	4	5

問4 次にあげる分野で男女の地位が平等になっていると思いますか。 ((1)~(7)について○は1つつ)

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等である	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない
(1)家庭生活	1	2	3	4	5	6
(2)職場	1	2	3	4	5	6
(3)学校教育の場	1	2	3	4	5	6
(4)社会的慣習や風潮	1	2	3	4	5	6
(5)法律や制度上	1	2	3	4	5	6
(6)地域・社会活動の場	1	2	3	4	5	6
(7)社会生活全体	1	2	3	4	5	6

問5 職場の管理職に女性が少ないのはどのような理由からだと思いますか。 (○は2つ以内)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 社会的慣習や風潮 | 2 女性の能力開発の機会が不十分である |
| 3 女性の社会進出の条件整備が不十分である | 4 家事・育児・介護などの負担が過重である |
| 5 適性などに女性と男性の差がある | 6 わからない |
| 7 その他 () | |

問6 女性の議員が少ないのはどのような理由からだと思いますか。 (○は2つ以内)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 社会的慣習や風潮 | 2 女性の能力開発の機会が不十分である |
| 3 女性の社会進出の条件整備が不十分である | 4 家事・育児・介護などの負担が過重である |
| 5 適性などに女性と男性の差がある | 6 わからない |
| 7 その他 () | |

問7 10年前に比べて男女平等が進んだと思いますか。 (○は1つ)

- | | | |
|-----------------|------------|----------------|
| 1 大いに進んだと思う | 2 やや進んだと思う | 3 あまり進んでいないと思う |
| 4 まったく進んでいないと思う | 5 わからない | |
| 6 その他 () | | |

問8 社会のあらゆる分野でもっと男女平等が進むために何が重要であると思いますか。 (○は2つ以内)

- | |
|---------------------------|
| 1 法律の改正、制度や運用の見直し |
| 2 社会的慣習や風潮を改める |
| 3 女性の能力開発の機会を設ける |
| 4 女性が意識を高めるよう啓発や情報提供を行う |
| 5 女性があらゆる分野の活動に積極的に参画する |
| 6 男性が家事などの技能を高める機会を設ける |
| 7 男性が意識を高めるよう啓発や情報提供を行う |
| 8 労働時間の短縮や休暇制度の充実・利用促進を行う |
| 9 わからない |
| 10 その他 () |

Ⅱ 地域・社会

問9-1 現在、「地域・社会」でどのような活動に参加をしていますか。（あてはまるものすべてに○）

- | | | |
|---------------------|-------------------------|---------------------|
| 1 町内会や自治会などの活動 | 2 PTA活動 | 3 子ども会や青年会、女性会などの活動 |
| 4 文化、教養、趣味などのサークル活動 | 5 女性団体の活動 | 6 老人クラブ活動 |
| 7 ボランティア活動 | 8 民生児童委員や審議会委員など公的な委員活動 | |
| 9 自主防災会や消防団の活動 | 10 その他（ | ） |

11 活動していない

11 と回答したかたは問9-2へ。それ以外のかたは問10へ。

問9-2 今後の活動についてどのようにお考えですか。（あてはまるものすべてに○）

- | |
|----------------------------|
| 1 仕事の時間にゆとりがあれば活動したい |
| 2 育児や介護の交代があれば活動したい |
| 3 家の近くに施設や活動の場があれば活動したい |
| 4 経済的にゆとりがあれば活動したい |
| 5 グループ活動に良い指導者や仲間がいれば活動したい |
| 6 活動したくない |
| 7 その他（ |

）

問10 町内会・自治会など地域の役職に女性が少ない現状があります。女性が「地域・社会」活動の意思決定の場に参加することについてどのように思いますか。（○は1つ）

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1 さらに積極的に参加した方がよい | 2 現状の範囲で参加した方がよい |
| 3 参加しない方がよい | 4 わからない |
| 5 その他（ | ） |

問11 女性が「地域・社会」活動やその意思決定の場に、さらに参加するには何が必要であると思いますか。（○は2つ以内）

- | | |
|-------------------|-----------------------|
| 1 家族の理解と協力 | 2 近所や周囲の理解と協力 |
| 3 育児・介護等の負担を減らすこと | 4 役員の男女比を設定するなどの制度の導入 |
| 5 女性自身の意欲と関心 | 6 行政による啓発、情報の提供 |
| 7 リーダーの育成 | 8 女性が参加しやすい雰囲気づくり |
| 9 市民講座、教養講座等の開催 | 10 わからない |
| 11 その他（ | ） |

問12 地域の防災・災害対策においては、災害から受ける影響やニーズに女性と男性で違いがあることに配慮しながら、男女が共同して取り組むことが求められます。男女共同参画の視点による防災・災害対策について、特にどのようなことが必要であると思いますか。（○は3つ以内）

- | |
|-------------------------------------|
| 1 男女共同参画の視点での防災に関する研修会などの学習機会 |
| 2 防災訓練や防災研修会へ男女ともに積極的に参加すること |
| 3 女性の防災リーダーや女性消防団員等の育成や役員への登用 |
| 4 自主防災組織に女性が增えるよう努めること |
| 5 男女がともに安全・安心に避難所を利用するための避難所運営マニュアル |
| 6 避難所の運営体制や各構成班に女性が参画すること |
| 7 避難所の設営や設備に女性の視点が活かされること |
| 8 市の防災会議や防災担当に女性の委員・職員を増やすこと |
| 9 わからない |
| 10 その他（ |

）

Ⅲ 女性の就業と労働環境

問 13 女性が職業を持つことについてどのようにお考えですか。 (○は1つ)

- 1 女性は職業を持たない方がよい
- 2 結婚するまでは仕事をした方がよい
- 3 結婚後も子どもができるまでは仕事を続けた方がよい
- 4 子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び職業を持つ方がよい
- 5 結婚、出産にかかわらず仕事を続けた方がよい
- 6 結婚後は家にいて、家事と両立できる仕事を持つ方がよい
- 7 その他 ()

問 14 女性が仕事を続けていく上での支障としてどのようなことがあると思いますか。
(1)～(7)について○は1つずつ)

	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	いづれとも言えない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
(1)妊娠・出産	1	2	3	4	5
(2)乳幼児の養育	1	2	3	4	5
(3)子どもの教育	1	2	3	4	5
(4)家族の介護	1	2	3	4	5
(5)自分の健康の問題	1	2	3	4	5
(6)職場の理解や制度	1	2	3	4	5
(7)セクシュアル・ハラスメント	1	2	3	4	5
(8)その他のハラスメント (パワー・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントなど)	1	2	3	4	5

問 15 女性が仕事を継続していくためにはどのようなことが必要だと思いますか。(○は3つ以内)

- 1 昇進、昇給など職場での男女平等を確保し女性の能力を正しく評価する
- 2 労働時間の短縮、休暇制度の充実
- 3 保育施設や子どもを預けられるサービスの充実
- 4 出産・育児等で退職した女性の再雇用制度の普及
- 5 男性の育児休業、短時間勤務などの制度の普及
- 6 介護サービス、介護休業制度の充実
- 7 家族の家事・育児・介護への理解を高める
- 8 女性自身が働くことへの意欲を高める
- 9 女性が働くことへの社会全体の理解を高める
- 10 継続していくための条件は整っている
- 11 わからない
- 12 その他 ()

問 16 《 性別問わず「就労中の方」または「就労した経験がある方」におたずねします 》

女性が仕事を続けるうえで不利だと思われることは何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| 1 賃金、昇給などに格差があること | 2 長時間労働である、休暇を取りづらいこと |
| 3 保育環境・条件が完備していないこと | 4 福利厚生施設が完備していないこと |
| 5 育児等をしながら働き続ける制度や環境がない | 6 やりがいのある仕事を与えられないこと |
| 7 管理職の登用に男女で格差があること | 8 能力開発の機会が少ないこと |
| 9 わからない | 10 その他 () |

問 17 《 「自営業主の方」または「家族従業員の方」におたずねします 》
現在の職場はどのような状況ですか。 （あてはまるものすべてに○）

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 女性が経営の方針決定過程に参画している | 2 女性が自営に必要な講習会に参加している |
| 3 労働時間が定められている | 4 休暇が定められている |

IV 家庭生活（子育て、介護等）

現在、就労中の方は問 18 から、それ以外の方は問 20 にお進みください。

問 18 《 性別問わず「就労中の方」におたずねします 》 家族で育児や介護をする必要が生じた場合に、あなた自身が「育児休業」「介護休業」を取得したいと思いますか。 ((1)2)について○は1つずつ)

	給与の補償があれば取得したい	給与の補償がなくとも取得したい	給与の補償があっても取得しにくい	取得しない	わからない
(1)育児休業	1	2	3	4	5
(2)介護休業	1	2	3	4	5

問 19 《 性別問わず「就労中の方」におたずねします 》「育児休業」「介護休業」を利用する場合の問題点について、現在の職場ではどのように思いますか。 ((1)~(4)について○は1つずつ)

	あてはまる	どちらかといえばあてはまる	どちらともいえない	どちらかといえばあてはまらない	あてはまらない
(1)子育てや介護は女性の役割だという意識が強い	1	2	3	4	5
(2)職場での理解が得られない	1	2	3	4	5
(3)仕事が忙しくて取る暇がない	1	2	3	4	5
(4)収入が大きく減る	1	2	3	4	5

問 20 男性が育児休業・介護休業を取得することについて、どのように思いますか。 ((1)2)について○は1つずつ)

	積極的に取得した方がよい	どちらかと言えば取得した方がよい	どちらかと言えば取得しない方がよい	取得しない方がよい	わからない
(1)育児休業	1	2	3	4	5
(2)介護休業	1	2	3	4	5

問 21 今後、男性の育児休業・介護休業の利用をさらに増やすにはどのようなことが必要だと思いますか。(○は2つ以内)

- 性別による固定的な役割分担意識を改める
- 夫婦や家族間のコミュニケーションを増やす
- 社会の中で、男性が家事・育児・介護を行うことへの理解を高める
- 職場の育児・介護休業を取りやすい雰囲気づくり
- 男性の育児・介護等への関心を高める啓発や情報提供
- 子どもの頃から家事を経験し家事分担への意識を高める
- 特に必要なことはない
- わからない 9 その他 ()

問 22 あなたが介護される立場になったとき誰に介護してもらうことになると思いますか。(○は1つ)

- | | | | |
|--------------|----------|------------|---------------|
| 1 配偶者 | 2 娘 | 3 息子 | 4 子の妻（息子の配偶者） |
| 5 子の夫（娘の配偶者） | 6 姉妹 | 7 兄弟 | 8 施設等 |
| 9 ホームヘルパー | 10 わからない | 11 その他 () | |

問 23 家族の介護、子育てを主に女性が担うことが多い現状がありますが、そのことについてどのように思いますか。
 ((1)(2)について○は1つずつ)

	好ましい	やむを得ない	好ましくない	わからない
(1)介護について	1	2	3	4
(2)子育てについて	1	2	3	4

問 24-1 あなた自身が今、不安なこと、いつも気にかかっていることがありますか。 (○は3つ以内)

- | | | |
|-----------------|------------|--------------|
| 1 健康のこと | 2 家族のこと | 3 子育てのこと |
| 4 介護のこと | 5 老後の生活のこと | 6 自分自身の将来のこと |
| 7 人間関係のこと | 8 仕事・職業のこと | 9 災害・防災のこと |
| 10 現在の家計・経済的なこと | 11 住まいのこと | |
| 12 ない | 13 その他 () | |

問 24-1 で1～11 と回答したかたは問 24-2 へ。それ以外のかたは問 25-1 へ。

問 24-2 そのことについて具体的にしましたことはありますか。 (あてはまるものすべてに○)

- 1 家族に相談した
- 2 友人に相談した
- 3 職場や学校に相談した
- 4 相談機関(窓口)に相談した
- 5 何もしていない
- 6 その他 ()

5 と回答したかたは問 24-3 へ。それ以外の方は問 25-1 へ。

問 24-3 何もしていない理由は何ですか。 (あてはまるものすべてに○)

- 1 相談しにくい内容だから
- 2 相談できる人が周りにいないから
- 3 相談できる機関や窓口を知らないから
- 4 その他 ()

V 配偶者、恋人などからの暴力

問 25-1 「ドメスティック・バイオレンス(DV)※」、「セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)」、「ストーカー行為」について、経験したり見聞きしたことがありますか。 ((1)～(3)について○は1つずつ)

※DVとは：配偶者や恋人など親密な関係にある、又はあった者から振るわれる暴力。身体的なものだけでなく、心無い言動等により相手の心を傷つける精神的なものもDVに含まれます。

	直接 受けたこと がある	身近(親族、友人など) に受けた人がいる	受けた人から相談 されたことがある	実際に経験したり見 聞きしたことはない が内容は知っている	言葉は聞いたことが あるが内容は知らない	言葉を聞いたことが なく内容も知らない
(1)配偶者、恋人、パートナーから身体的・ 心理的な暴力を受けるDV	1	2	3	4	5	6
(2)セクハラ(他人を不快にさせる性的な 言動、性的いやがらせ)	1	2	3	4	5	6
(3)同じ人につきまとわれたり、執拗に電話を かけられる等の、いわゆるストーカー行為	1	2	3	4	5	6

1～3 と回答したかたは問 25-2 へ。
 それ以外のかたは問 26 へ。

問 25-2 その後どのような対応をしましたか。 ((1)~(3)であてはまるものすべてに○)

	相談機関に相談した	家族や友人に相談した	相談したかったが相談機関や窓口がわからなかった	どこにも(誰にも)相談しなかった	その他
(1)配偶者、恋人、パートナーから身体的・心理的な暴力を受けるDV	1	2	3	4	5
(2)セクハラ(他人を不快にさせる性的な言動、性的いやがらせ)	1	2	3	4	5
(3)同じ人につきまとわれたり、執拗に電話をかけられる等の、いわゆるストーカー行為	1	2	3	4	5

問 26 DV、セクハラなどをなくするために何が重要であると思いますか。 (あてはまるものすべてに○)

- 1 法律や制度の見直しを行う
- 2 犯罪の取り締りを強化する
- 3 関係機関の窓口女性担当を増員するなど、被害者が届けやすい環境をつくる
- 4 被害者のための相談機関や保護施設を整備する
- 5 被害者を支援し、暴力に反対する市民運動を盛り上げる
- 6 加害者に対する再教育を行う
- 7 家庭・学校における男女平等の教育を充実させる
- 8 過激な内容のビデオソフト、ゲームソフト等の販売や貸出しを制限する
- 9 メディアが倫理規定に基づいて自主的な取組をする
- 10 有害なネットサイト、携帯サイトを規制する
- 11 その他 ()

問 27 メディア(新聞・雑誌・テレビ・インターネットなど)における性や暴力の表現について、気になっていることはありますか。 (あてはまるものすべてに○)

- 1 女性の性的側面を過度に強調するなど行き過ぎた表現が目立つ
- 2 社会全体の性に関する道徳観・倫理観が損なわれている
- 3 性犯罪を助長するおそれがある
- 4 過度な情報や表現を子どもの目に触れないようにする配慮が足りない
- 5 女性のイメージや男性のイメージについて偏った表現が多い
- 6 特に問題はない
- 7 わからない
- 8 その他 ()

問 28 DVや性被害の相談ができる窓口についてご存知の機関はありますか。 (あてはまるものすべてに○)

- 1 鳥取市役所(こども家庭センター)
- 2 鳥取市各人権福祉センター
- 3 鳥取県女性相談支援センター(旧:婦人相談所)
- 4 鳥取県男女共同参画センター「よりん彩」
- 5 警察相談専用電話「#9110」
- 6 警察性犯罪被害相談電話「#8103(ハートさん)」
- 7 弁護士・弁護士会・法テラス(日本司法支援センター)
- 8 法務局(常設人権相談所、女性の人権ホットライン)
- 9 医療関係機関
- 10 地域の相談機関(人権擁護委員、民生児童委員)
- 11 性暴力被害者支援センターとっとり(クローバーとっとり)
- 12 DV相談ナビダイヤル「#8008」
- 13 性暴力SNS相談「Cure time(キュアタイム)」
- 14 知っているものはない
- 15 その他 ()

VI ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

問 29 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っていますか。 (○は1つ)

- 1 言葉も内容も知っている 2 言葉は聞いたことがあるが、内容まではよく知らない
3 言葉も内容も知らない

問 30 「仕事」「家事」「プライベート（趣味など）」の優先度をお尋ねします。（1|2）について○は1 つずつ

	「仕事」を重視	「家事」を重視	「プライベート」を重視	「仕事」と「家事」を重視	「仕事」と「プライベート」を重視	「家事」と「プライベート」を重視	「仕事」と「家事」と「プライベート」のすべてを重視
(1)あなたの現実にもっと近いもの	1	2	3	4	5	6	7
(2)あなたの希望にもっと近いもの	1	2	3	4	5	6	7

問31 家庭における役割分担について、あなたが最も望ましいと考えるものはどれですか。 (○は1つ)

- 1 夫婦共働きで、分担して家事・育児・介護等をするのがよい
2 夫婦共働きで、家事・育児・介護等は主に妻がするのがよい
3 夫婦共働きで、家事・育児・介護等は主に夫がするのがよい
4 夫が働き、妻は家事・育児・介護等をするのがよい
5 妻が働き、夫は家事・育児・介護等をするのがよい
6 その他（ ）

問32 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進するうえでの問題点は、どのようなことだと思いますか。
ご意見ありましたらお聞かせください。（自由記載）

VII 男女共同参画推進に関する施策

問 33 鳥取市が実施している施策、事業などを知っていますか。 ((1)～(7)について○は1つずつ)

	知っている	見聞きしたことはある が内容は知らない	知らない
(1)鳥取市男女共同参画推進条例	1	2	3
(2)鳥取市男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」	1	2	3
(3)鳥取市が「男女共同参画宣言都市」である	1	2	3
(4)鳥取市男女共同参画週間（10/6～10/12）	1	2	3
(5)女(ひと)と男(ひと)とのハーモニーフェスタ	1	2	3
(6)鳥取市男女共同参画かがやきプラン	1	2	3
(7)かがやき企業認定制度	1	2	3

問 34 今後、男女共同参画を進めるために、市で特にどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。(○は5つ以内)

- 1 男女共同参画について市民の理解を深める啓発
- 2 男女共同参画活動拠点「男女共同参画センター」の充実と活動団体への支援
- 3 女性の社会的自立のための講座等の充実
- 4 学校における男女平等・人権尊重の教育
- 5 経営者・事業主に対する意識啓発
- 6 福祉・健康・労働など女性に関する相談業務
- 7 子育て支援サービスの充実
- 8 市の審議会など政策決定の場への女性の登用
- 9 高齢者介護等の福祉施策の充実
- 10 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 11 男性の家事・育児等への参加をうながす啓発
- 12 ひとり親家庭への支援
- 13 生活困窮・DV等の様々な困難を抱える女性への包括的支援
- 14 L G B T Qなど性的マイノリティの方への支援や理解促進
- 15 わからない
- 16 その他()

問 35 今後、男女平等の社会を実現するために、学校教育の場で特にどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。(○は3つ以内)

- 1 授業や日常の活動の中で、男女平等の意識を育てる指導を行う
- 2 無意識の思い込みを認識し、性別によらず個性や能力を生かせる指導の充実
- 3 教職員への男女平等教育に関する研修の充実
- 4 人権尊重の立場に立った教育の充実
- 5 管理職や主任級に女性教員を登用する
- 6 性に関する教育の充実
- 7 男性教員の家事・育児・介護等への参加促進
- 8 女子生徒が理工系分野への興味を深める機会の提供
- 9 わからない
- 10 その他()

Ⅷ 男女共同参画推進に関する意見

問 36 男女共同参画をさらに進めるために、ご意見などありましたらお聞かせください。
(自由記載)

質問は以上になります。調査にご協力いただき誠にありがとうございました。
ご記入漏れがないか、お確かめいただき、同封の返信用封筒により、
令和6年11月18日(月)までに、ご投函ください。



企業における男女共同参画に関する調査

ご協力をお願い

日頃から、市政の推進につきましてご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

鳥取市では、「男女共同参画都市宣言」や「第4次男女共同参画かがやきプラン」策定などを行い、性別にかかわらず誰もが個人として尊重され、その個性や能力を十分に発揮できる「男女共同参画都市とっとり」の実現をめざし取組を進めています。

このたび、市内企業・事業所の意識や現状を把握し、今後の施策推進の参考とさせていただくため、5年毎の「企業における男女共同参画に関する調査」を実施いたします。調査結果はすべて統計的に処理しますので、貴社名が出ることは一切ございません。

ご多用のところ誠に恐縮ですが、調査の趣旨をご理解の上ご協力いただきますようお願い申し上げます。

令和6年10月

鳥取市長 深澤 義彦

ご記入にあたって

- 1 この調査は、市内で常用雇用者10人以上の事業所の中から500社を抽出してお願いしています。
- 2 ご記入は、貴社において男女共同参画・女性活躍等を担当されている方、あるいは人事・労務等を担当されている方をお願いします。この調査は、事業所単位で行っていますので、本社等が別にある場合でも、貴事業所についてご回答ください。
- 3 貴社（所）を特定する情報の公表はしません。また、調査票は調査目的以外に使用されません。
- 4 原則、該当する回答の番号に○をつけてください。実数をご記載いただく設問もございます。
- 5 特にことわりのない限り、令和6年11月1日現在でご記入ください。
- 6 回答方法は下記の2通りです。どちらかの方法でご回答ください。

(1) 郵送による回答

この調査票に、鉛筆・ボールペン等でご記入いただき、同封の返信用封筒（切手不要）に入れて、11月18日（月）までにポスト等にご投函ください。

(2) インターネットによる回答

パソコンやスマートフォンから、「とっとり電子申請サービス」により、ご回答いただけます。右の二次元コードを読み取るか、下記URLにアクセスし、11月18日（月）までにご回答ください。



URL : https://apply.e-tumo.jp/city-tottori-u/offer/offerList_detail?tempSeq=13728

インターネットから回答された場合、調査票は処分されて構いません。

【問い合わせ先】 鳥取市総務部人権政策局 男女共同参画課
〒680-8571 鳥取市幸町7-1
電話 0857-30-8076
電子メール danjyo@city.tottori.lg.jp

企業における男女共同参画に関する調査票

質問ごとに、貴社（事業所）のお考えや状況にあてはまる番号に○印をつけてください。
回答は、ほとんどが選択式になっていますが、一部記述式の箇所もあります。

はじめに

調査を統計的に分析するために、貴社（事業所）についておたずねします。

業種について（○は1つだけ）

- | | |
|--------------|-----------|
| 1 建設業 | 6 金融・保険業 |
| 2 製造業 | 7 不動産業 |
| 3 電気・ガス・水道業 | 8 医療・福祉 |
| 4 運輸・通信業 | 9 サービス業 |
| 5 卸売・小売業、飲食業 | 10 その他（ ） |

従業員の雇用形態別人数について

（単位：人）

雇 用 形 態	従業員数	内 訳	
		男	女
正 社 員			
非正社員（パート、アルバイトなど）			
臨時雇用（日々雇用又は1か月未満雇用）			
派 遣 社 員			
合 計			

役員・管理職の人数について

（単位：人）

職 名	人 数	内 訳	
		男	女
役 員			
管理職（課長級以上）			
管理職（係長相当職）			
合 計			

※「管理職」は、企業の組織系列の各部署において、配下の係員などを指揮監督する役職の人、その職務の内容や責任の程度が相当する役職を対象にしてください。また部長、課長などの役職名を使用していない場合や、次長、課長代理、課長補佐などの職については、貴社の実態により適宜ご判断をお願いします。「管理職」に、「役員」は除きます。

I 男女共同参画・女性活躍の職場とするための積極的な改善について

問 1-1 女性の能力発揮を促進するため、どのようなことに取り組まれていますか。(あてはまるもの全てに○)

- 1 女性の募集・採用の拡大
- 2 女性が少なかった職種や職務に女性を配置
- 3 女性の管理職を積極的に登用
- 4 人事評価基準、昇進・昇格基準等を明確化
- 5 仕事と家庭の両立支援のための休暇休業制度・柔軟な勤務時間制度を導入
- 6 テレワーク等の多様な働き方を可能とする環境整備
- 7 その他 ()
- 8 なにもしていない

1～7を選択した場合は問 1-2 と問 1-3 へ。8を選択した場合は問 1-4 へ。

→ 問 1-2 取り組まれた結果、どのような効果が得られましたか。(あてはまるもの全てに○)

- 1 職場の雰囲気がよくなって活気が出た
- 2 女性の勤続年数が延びた
- 3 女性のチャレンジ意欲が向上した
- 4 女性の責任感が向上した
- 5 女性の活躍が会社の利益に貢献した
- 6 外部の評価・企業イメージが向上した
- 7 就職希望者が増加した
- 8 その他 ()
- 9 特になし

→ 問 1-3 積極的に取り組まれたきっかけは何ですか。(○は2つ以内)

- 1 経営者の意識
- 2 従業員の男女共同参画意識の向上
- 3 女性従業員のチャレンジ意欲の向上
- 4 人材の確保
- 5 労働組合からの要請
- 6 法の整備や社会の変革などによる要請
- 7 その他 ()

→ 問 1-4 今後、どのようなことに取り組まれる予定ですか。(あてはまるもの全てに○)

- 1 女性の募集・採用の拡大
- 2 女性が少なかった職種や職務に女性を配置
- 3 女性の管理職を積極的に登用
- 4 人事評価基準、昇進・昇格基準等を明確化
- 5 仕事と家庭の両立支援のための休暇休業制度・柔軟な勤務時間制度を導入
- 6 テレワーク等の多様な働き方を可能とする環境整備
- 7 その他 ()
- 8 特に予定はない

問2 男女共同参画に関する研修(直近1年間)を行ったことがありますか。(あてはまるもの全てに○)

- 1 社外研修に参加した
- 2 社内研修を実施した
- 3 なにもしていない

問3 女性の能力を積極的に開発・向上するための機会を設けていますか。
(○は1つ。「1いる」の場合、具体的なものがありましたらご記載ください。)

- 1 い る ()
- 2 いない

問4 女性の登用を推進するうえで、どのような問題点がありますか。(あてはまるもの全てに○)

- 1 女性の勤続年数が短い
- 2 家庭での家事・育児などの負担を考慮する必要がある
- 3 女性は昇格や管理職等会社運営の立場となることを希望しない
- 4 時間外勤務、深夜勤務をさせにくい
- 5 女性のための就業環境の整備にコストがかかる
- 6 重量物の取り扱いや危険有害業務について、法律上の制約がある
- 7 管理職の男性や同僚の男性の認識、理解が不十分である
- 8 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である
- 9 問題はない
- 10 その他 ()

問5 女性活躍推進法に基づく、一般事業主行動計画の策定等の義務についてご存じですか。(○は1つ)

- 1 知っており、策定している
- 2 知っているが、策定していない
- 3 知らない

●女性活躍推進法による「一般事業主行動計画」の策定等の義務について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)の改正により、令和4年4月から、常時雇用する従業員数101人以上の事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、公表、届出等が義務付けられました。(従業員数100人以下の事業主は努力義務となります。)

II 育児・介護休業制度について

問 6-1 育児休業制度について (○は1つ)

- 1 制度を就業規則に入れている
- 2 就業規則には入っていないが実施したことがある
- 3 制度を就業規則に入れることとしている (予定がある)
- 4 その他 ()

問 6-2 令和5年中の育児休業制度の利用について (○は1つ)

1 利用があった

人数	内訳	
	男性	女性
人	人	人

- 2 利用がなかった
- 3 対象者がなかった

問 6-3 利用があった人について、育児休業の取得期間はおおむねどれくらいの期間でしたか。 (男性・女性で○は1つずつ)

	5日未満	5日～ 1週間程度	2週間～ 1か月程度	2か月～ 3か月程度	4か月～ 6か月程度	7か月～ 1年程度	1年超 (延長)
男性	1	2	3	4	5	6	7
女性	1	2	3	4	5	6	7

問 7-1 介護休業制度について (○は1つ)

- 1 制度を就業規則に入れている
- 2 就業規則には入っていないが実施したことがある
- 3 制度を就業規則に入れることとしている (予定がある)
- 4 その他 ()

問 7-2 令和5年中の介護休業制度の利用について (○は1つ)

1 利用があった

人数	内訳	
	男性	女性
人	人	人

- 2 利用がなかった
- 3 対象者がなかった

問 8 男性が育児休業を取得するにあたっての課題はどのようなことですか。 (あてはまるもの全てに○)

- 1 代替要員の確保が困難
- 2 他の従業員の負担が増える
- 3 利用者本人の収入が減る
- 4 企業の経済的負担が大きい
- 5 男性自身に取得の意識がない
- 6 職場に取りづらい雰囲気がある
- 7 社会的慣習や風潮
- 8 わからない
- 9 その他 ()

Ⅲ ハラスメントの防止について

次の説明をご覧ください。質問にお答えください。

「セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）」とは

職場において相手の意思に反して不快や不安な状態に追いこむ性的な言動をいう。

「パワー・ハラスメント（パワハラ）」とは

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるまたは職場環境を悪化させる行為をいう。

「マタニティ・ハラスメント（マタハラ）」とは

働く女性が妊娠・出産を理由とした解雇・雇止めなどをされることや、妊娠・出産にあたって職場で受ける精神的・肉体的な嫌がらせをいう。

「パタニティ・ハラスメント（パタハラ）」とは

男性社員が、育児休暇を取得したり、育児支援目的の短時間勤務を取得することへの妨害や嫌がらせをいう。

問 9 ハラスメントの防止に関する方針の明確化について ((1)～(3)について○は1つずつ)

	方針を文書化 している	方針を文書化 していないが 対策を講じている	方針を文書化 する予定がある	方針を文書化 する予定はない
(1)セクシュアル・ハラスメント	1	2	3	4
(2)パワー・ハラスメント	1	2	3	4
(3)その他のハラスメント (マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメントなど)	1	2	3	4

問 10 職場のハラスメントの防止のために、どのような対策を実施していますか。

((1)～(3)についてあてはまるもの全てに○)

※「4 その他」の場合は、() 内にその内容をご記入ください。

	職場の方針、マニュアル等を文書にして配布または掲示している	社内報・ポスター等での広報、職場での研修等で意識啓発に努めている	相談・苦情の窓口、担当者を設置している	その他 ()	なにもしていない
(1)セクシュアル・ハラスメント	1	2	3	4	5
(2)パワー・ハラスメント	1	2	3	4	5
(3)その他のハラスメント (マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメントなど)	1	2	3	4	5

問 11 ハラスメントの相談・苦情に対応される相談員について ((1)～(3)について○は1つずつ)

※「5 その他」の場合は、() 内にその内容をご記入ください。

	男性相談員のみ配置	女性相談員のみ配置	男女の相談員を配置	相談員は定めていないがその都度対応する	その他 ()	なにもしていない
(1)セクシュアル・ハラスメント	1	2	3	4	5	6
(2)パワー・ハラスメント	1	2	3	4	5	6
(3)その他のハラスメント (マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメントなど)	1	2	3	4	5	6

以下、カスタマーハラスメントについておたずねします。

●「カスタマーハラスメント（カスハラ）」とは

顧客や消費者からの著しい迷惑行為。顧客等からのクレーム・言動のうち、要求の内容の妥当性に照らして、当該要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当なものであって、労働者の就業関係が害されるもの。(厚生労働省より)

問 12 直近3年間で、貴社(所)においてカスタマーハラスメントは増えていると感じますか。(○は1つ)

- 1 増加していると思う
- 2 特に変わらない
- 3 減少していると思う
- 4 わからない

問 13 企業におけるカスタマーハラスメントへの対策・取組の必要性について、どのようにお考えですか。(○は1つ)

- 1 必要である
- 2 どちらかといえば必要である
- 3 あまり必要ではない
- 4 必要ではない
- 5 わからない

問 14 ハラスメント防止の対策をするうえで、どのようなことが問題点だと思われますか。
ご意見をお聞かせください。(自由記載)

Ⅳ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について

次の説明をご覧になったあと、質問にお答えください。

●「ワーク・ライフ・バランス」とは

「仕事と生活の調和」と訳され、『仕事、家庭生活、地域生活、個人の啓発など、さまざまな活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態』のことです。

子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて仕事と生活のバランスを変えながら、やりがいや充実感を感じて働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域活動においても多様な生き方が選択・実現できる社会です。

問 15 「ワーク・ライフ・バランス」について知っていますか。(○は1つ)

- 1 よく理解している
- 2 だいたい理解している
- 3 言葉は聞いたことがあるが、内容まではよく知らない
- 4 言葉も内容も知らない

問 16 「ワーク・ライフ・バランス」を企業で推進していくことについて (○は1つ)

- 1 必要である
- 2 どちらかといえば必要である
- 3 あまり必要ではない
- 4 必要ではない
- 5 わからない

問 17 「ワーク・ライフ・バランス」について何か取組をしていますか。

(○は1つ。1または3を選択した場合、具体的なものがありましたらご記載ください。)

- 1 取組をしている ()
- 2 取組をしていない
- 3 取り組む予定がある ()

**問 18 「ワーク・ライフ・バランス」を企業で推進していく効果についてどのように感じられますか。
(1)～(6)について○は1つずつ)**

	効果がある	効果がある どちらかといえば	どちらとも言えない	効果がない どちらかといえば	効果がない	わからない
(1)優秀な人材や女性人材の確保・維持	1	2	3	4	5	6
(2)コスト低減（人材育成の経費を含む）	1	2	3	4	5	6
(3)従業員の士気・モチベーション・モラルの向上	1	2	3	4	5	6
(4)業務改善への関心の高まり	1	2	3	4	5	6
(5)採用応募者の増加	1	2	3	4	5	6
(6)企業イメージ・評価の向上	1	2	3	4	5	6

問 19 女性特有の健康課題について、何か取組をしていますか。

(○は1つ。1または3を選択した場合、具体的なものがありましたらご記載ください。)

- 1 取組をしている ()
- 2 取組をしていない
- 3 取り組む予定がある ()

●女性特有の健康課題への取組について

女性従業員が健康問題を理由に離職することなく働き続けられるよう、企業が従業員の健康支援に取り組むことを推進。(生理・PMS、子宮頸がん・乳がん等女性に多い疾病、更年期、不妊治療などへの支援)

《取組事例》 ・ 新たな休暇制度の導入 ・ 職場の理解増進、従業員向け研修
・ 検査・検診費の費用補助 ・ 相談窓口の設置、専任担当者の配置

問 20 貴社（事業所）で次の取組をしていますか。（あてはまるもの全てに○）

- 1 短時間勤務制度
- 2 所定外労働の免除
- 3 始業・終業時間の繰り下げ、繰り上げ
- 4 フレックスタイム制
- 5 在宅勤務・テレワーク
- 6 労働者の希望に応じた就業形態の変更
- 7 育児・介護により退職した従業員の再雇用制度
- 8 時間単位の有給休暇
- 9 半日単位の有給休暇
- 10 学校や地区の行事参加のための休暇
- 11 ノー残業デーの推奨
- 12 年次有給休暇の取得促進
- 13 勤務時間、勤務地、担当業務について希望を聞く
- 14 資格取得などの自己啓発のための休暇
- 15 健康維持（増進）のための休暇
- 16 社会貢献のための休暇
- 17 育児・介護休業中の経済的支援
- 18 リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇
- 19 その他（ ）

問 21 ワーク・ライフ・バランスを推進するうえでの問題点はどのようなことだと思われますか。
ご意見をお聞かせください。（自由記載）

V 男女共同参画推進に関する意見

問 22 男女共同参画を社会全体で進めていくためのご意見や、市に期待することなどお聞かせください。
(自由記載)

質問は以上です。お忙しいところ、調査にご協力いただきありがとうございました。
同封の返信用封筒により、令和6年11月18日(月)までにご投函ください。

1 市民調査

	属性1 性別	属性2 年齢										属性3 職業																					
		全体	男性	女性	回答しない	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	全体	18歳未満	18歳～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	無回答	全体	自営業・専業主婦	家族従業員	勤め人（正社員）	勤め人（非正規）	パート・アルバイト	その他	無回答	無回答			
性別	全体	884	283	281	0	0	0	884	28	29	61	104	142	189	117	5	0	884	28	12	252	93	37	24	14	171	19	6	0	0	0		
	男性	283	283	0	0	0	0	283	10	57	118	152	208	276	171	0	0	283	24	12	138	21	23	16	4	81	10	0	0	0	0	0	
	女性	281	0	281	0	0	0	281	3	23	108	80	105	162	0	0	281	19	24	112	32	8	8	17	73	24	0	0	0	0	0	0	
	回答しない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	無回答	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	18～19歳	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20～29歳	100	37	429	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
	30～39歳	100	38.5	59.0	2.6	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	2.6	56.4	10.3	5.1	0.0	18.0	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	40～49歳	100	38.3	59.3	2.5	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	3.7	12.6	11.1	12.2	0.0	9.9	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	50～59歳	100	40.4	57.7	1.8	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	5.8	10	54.8	9.8	22.1	7.7	0.0	2.8	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	60～69歳	142	62	80	0	0	0	142	0	0	0	0	0	142	0	0	0	142	4	1	78	20	16	4	0	18	2	1	0	0	0	0	
	70歳以上	100	43.7	58.3	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	100	2.8	0	54.3	14.1	11.2	2.8	0.0	11.3	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
職業	無回答	189	84	105	0	0	0	189	0	0	0	0	0	189	0	0	0	189	10	5	37	21	30	0	73	4	0	0	0	0	0		
	自営業	100	44.4	55.6	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	家族従業員	100	11	0	0	0	0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	勤め人（正社員）	100	68.6	31.4	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	8.6	17.1	11.4	28.6	34.3	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	勤め人（非正規）	100	16.7	75.0	8.3	0.0	0.0	100	0.0	8.3	8.3	8.3	8.3	41.7	25.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	パート・アルバイトの勤め人	100	54.6	44.3	1.2	0.0	0.0	100	0.0	8.7	21.7	22.5	30.8	14.6	1.8	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	会社役員	100	56.7	33.2	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	4.0	3.2	16.3	3.2	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	学生	100	14	8	0	0	0	100	14	7	7	0	0	0	0	0	0	100	14	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	
	無職	100	23.8	59.6	0.8	0.0	0.0	100	0.0	1.8	4.7	1.8	9.4	42.7	39.8	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他	100	52.6	47.4	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	5.3	15.8	10.5	21.1	47.4	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	無回答	100	0.0	16.7	0.0	83.3	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	配偶関係	未婚	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		配偶者が有職	100	53.4	46.6	0.0	0.0	0.0	100	0.0	1.8	4.7	1.8	9.4	42.7	39.8	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
配偶者と離別・死別		100	13	7	0	0	0	100	0.0	1.1	5.1	16.1	0.6	11.1	2.4	2.5	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
世帯構成		未婚	100	50.3	49.7	0.0	0.0	0.0	100	4.1	2																						

関1 固定的な性別役割分担意識について

問2-1(1) 学校等の行事への出席

問2-1(2) 町内会等の行事への出席

づくり

		問2-1(4) 食費等の支払付け														問2-1(5) 洗濯																					
		全体	本人	配偶者	続・子の妻など	子ども・子の夫など	母・祖母など	父・祖父など	その他	該当なし	無回答	無効回答	全体	本人	配偶者	続・子の妻など	子ども・子の夫など	母・祖母など	父・祖父など	その他	該当なし	無回答	無効回答	全体	本人	配偶者	続・子の妻など	子ども・子の夫など	母・祖母など	父・祖父など	その他	該当なし	無回答	無効回答			
性別	全体	884	384	147	5	0	89	8	33	10	12	884	370	160	5	2	34	7	19	8	22	9	884	370	160	5	2	34	7	19	8	22	9				
	男性	293	111	108	2	0	0	0	2	4	14	293	90	136	2	0	38	5	10	4	9	10	293	90	136	2	0	38	5	10	4	9	10				
	女性	381	272	102	0	0	0	0	3	34	4	9	381	280	32	0	0	35	4	13	10	12	13	381	280	32	0	0	35	4	13	10	12	13			
	回答しない	100	20	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0			
	無回答	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0			
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0			
	18～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	20～29歳	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	30～39歳	100	33.3	128	0.0	0.0	41.0	2.6	5.1	2.6	0.0	2.6	100	33.3	12.8	0.0	0.0	48.7	0.0	2.6	2.6	0.0	2.6	100	33.3	12.8	0.0	0.0	48.7	0.0	2.6	2.6	0.0	2.6	100		
	40～49歳	100	53.1	161	2.5	0.0	18.5	0.0	3.7	3.7	0.0	2.5	100	48.4	12.9	0.0	0.0	21.0	0.0	4.9	4.9	0.0	4.9	100	48.4	12.9	0.0	0.0	21.0	0.0	4.9	4.9	0.0	4.9	100		
50～59歳	100	50.0	231	0.0	0.0	15.4	1.9	3.8	1.0	3.8	1.0	100	50.0	21.2	0.0	0.0	16.4	4.8	1.6	1.0	3.8	1.0	100	50.0	21.2	0.0	0.0	16.4	4.8	1.6	1.0	3.8	1.0	100			
年齢	60～69歳	142	83	33	0	0	14	2	3	3	1	142	80	41	1	0	13	0	1	2	1	3	142	80	41	1	0	13	0	1	2	1	3	142			
	70歳以上	189	119	45	1	0	1	0	8	1	7	189	110	56	3	0	3	0	7	1	0	0	7	189	110	56	3	0	3	0	7	1	0	0	7		
	回答しない	653	231	17	0	0	1	0	42	0.5	3.7	2.7	653	231	17	0	0	42	0.5	3.7	2.7	0.5	3.7	653	231	17	0	0	42	0.5	3.7	2.7	0.5	3.7	653		
	無回答	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0			
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0			
	自営業主	100	54.3	31.4	0.0	0.0	2.9	0.0	5.7	0.0	2.9	2.9	100	40.0	40.0	2.9	0.0	5.7	0.0	5.7	0.0	2.9	2.9	100	40.0	40.0	2.9	0.0	5.7	0.0	5.7	0.0	2.9	2.9	100		
	家族従業員	100	58.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	100	58.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	100	58.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	100		
	勤め人(正社員)	100	45.1	29.3	0.4	0.0	13.8	1.2	5.1	1.6	2.0	1.6	100	40.7	33.4	0.0	0.0	13.4	1.6	3.2	2.0	1.6	1.6	100	40.7	33.4	0.0	0.0	13.4	1.6	3.2	2.0	1.6	1.6	100		
	勤め人(非正規)	100	52.7	11	1	0	0	0	0	0	0	0	100	52.7	11	1	0	0	0	0	0	0	0	100	52.7	11	1	0	0	0	0	0	0	0	100	52.7	
	パートタイムの勤め人	87	69	14	0	0	0	0	1	0	0	5	87	68	13	0	0	7	0	1	0	0	5	87	68	13	0	0	7	0	1	0	0	5	87		
職業	会社役員	100	71.4	14.4	0.0	0.0	6.0	1.0	0.0	1.0	0.0	5.0	100	73.4	13.4	0.0	0.0	5.2	1.0	1.0	1.0	5.2	5.2	100	73.4	13.4	0.0	0.0	5.2	1.0	1.0	1.0	5.2	5.2	100		
	学生	24	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	12	0	0	0	2	0	0	0	0	0	24	12	0	0	0	2	0	0	0	0	0	24		
	無回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0		
	無効回答	14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14			
	配偶者が有職	100	47.8	0.7	0.0	0.0	36.7	4.8	3.4	2.7	2.1	1.4	100	51.0	0.0	0.0	36.7	2.1	3.4	2.7	2.0	1.4	1.4	100	51.0	0.0	0.0	36.7	2.1	3.4	2.7	2.0	1.4	1.4	100		
	配偶者が無職	330	184	85	1	0	8	0	11	3	8	10	330	181	112	2	0	9	2	0	8	2	7	6	330	181	112	2	0	9	2	0	8	2	7	6	330
	配偶者と離別・死別	100	58.8	28.8	0.0	0.0	2.4	0.0	3.3	0.9	2.4	0.9	100	54.9	33.0	0.9	0.0	2.7	0.9	2.4	0.9	2.1	1.8	100	54.9	33.0	0.9	0.0	2.7	0.9	2.4	0.9	2.1	1.8	100		
	無回答	100	49	49	2	0	0	0	4	1	1	0	100	44	55	2	0	0	4	0	4	0	0	0	100	44	55	2	0	0	4	0	4	0	0	100	
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0		
	配偶関係	単身者	100	86.6	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	2.7	3.6	5.4	0.0	100	87.5	0.9	0.0	0.0	1.8	0.0	2.7	2.7	4.5	0.0	100	87.5	0.9	0.0	0.0	1.8	0.0	2.7	2.7	4.5	0.0	100	
一世帯世帯		100	52.4	32.9	0.0	0.0	5.9	0.0	4.7	0.6	2.4	1.2	100	51.8	36.5	0.0	0.0	6.5	0.0	3.5	0.0	1.8	0.0	100	51.8	36.5	0.0	0.0	6.5	0.0	3.5	0.0	1.8	0.0	100		
二世帯世帯		245	127	61	4	0	31	4	8	3	2	2	245	121	69	4	0	32	4	6	3	2	4	245	121	69	4	0	32	4	6	3	2	4	245		
三世帯世帯		100	51.8	24.9	1.6	0.0	12.7	1.6	3.3	1.2	0.8	2.0	100	48.4	28.2	1.6	0.0	13.1	1.6	2.5	1.2	0.8	1.6	100	48.4	28.2	1.6	0.0	13.1	1.6	2.5	1.2	0.8	1.6	100		
その他の世帯		85	38	20	1	0	0	0	0	0	0	0	85	29	26	1	0	18	2	1	0	0	1	85	29	26	1	0	18	2	1	0	0	1	85		
無回答		100	44.7	23.5	1.0	0.0	16.5	1.1	2.3	1.2	2	5.9	100	36.7	23.1	1.2	0.0	24.2	1.2	2.4	1.2	2	2.4	100	36.7	23.1	1.2	0.0	24.2	1.2	2.4	1.2	2	2.4	100		
無回答		42	19	4	0	0	12	1	2	1	2	1	42	22	3	0	0	11	0	1	0	0	3	1	42	22	3	0	0	11	0	1	0	0	3	1	
無効回答		100	45.7	35.5	0.0	0.0	28.6	2.4	4.8	2.4	4.8	2.4	100	44.1	31.1	0.0	0.0	26.2	0.0	7.1	0.0	2.4	2.4	100	44.1	31.1	0.0	0.0	26.2	0.0	7.1	0.0	2.4	2.4	100		
世帯構成		無回答	100	44.7	20.0	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	30	12	8	0	0	0	0	0	0	0	0	30	12	8	0	0	0	0	0	0	0	0	30	12	
		無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
	実質世帯主が専業主婦や専業主夫に属していない	100	58.3	25.0	0.0	0.0	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	100	41.7	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	41.7	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100		
	幼稚園や保育園	100	56.3	29.0	0.0	0.0	6.3	0.0	2.1	2.1	2.1	2.1	100	37.5	41.7	0.0	0.0	6.3	2.1	4.2	4.2	2.1	2.1	100	37.5	41.7	0.0	0.0	6.3	2.1	4.2	4.2	2.1	2.1	100		
	小学生	49	26	14	0	0	5	0	0	0	0	0	49	25	15	1	0	5	0	3	0	0	0	49	25	15	1	0	5	0	3	0	0	0	49		
	中学生	100	52.1	23.6	2.0	0.0	5.2	2.0	2.0	0.0	0.0	2.0	100	53.2	20.6	2.0	0.0	10.3	0.0	5.3	0.0	2.0	2.0	100	53.2	20.6	2.0	0.0	10.3	0.0	5.3	0.0	2.0	2.0	100		
	高校生	25	14	0	0	0	3	0	0	0	0	0	25	14	0	0	0	3	0	0	0	0	0	25	14	0	0	0	3	0	0	0	0	0</			

問2-1(8) ごみ出し

関2-1(9) 乳幼児の世話、育児

問2-1(10) 子どもの教育・しつけ

問2-1 (11) 病人・高齢者等のイ

関2-2 家事・育児・介護の時間 (1)平日

	全体	30分未満	30分～1時間未満	1時間～2時間未満	2時間～3時間未満	3時間以上	無回答
性別							
全体	588	107	107	147	94	119	42
男性	254	88	69	86	14	13	19
女性	341	15	37	60	79	97	24
性別不明	100	4.4	0.1	20.1	2.2	28.5	0
年齢							
無回答	100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18～19歳	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20～29歳	100	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
30～39歳	61	14.3	28.5	23.8	4.5	14.3	14.3
40～49歳	64	8	6	14	9	17	0
50～59歳	100	12.5	14.1	23.8	14.1	26.8	10.3
60～69歳	90	12	19	24	15	18	2
70歳以上	132	12.3	20	23.7	16.2	22	0
70歳以上	132	31	20	21	21	23	6
60～69歳	100	23.5	15.2	23.5	15.9	17.4	4.6
70歳以上	100	20.0	13.3	26.1	18.1	18.9	5.6
無回答	100	11	22	25	18	15	15
無回答	100	10.3	21.5	23.4	16.8	14.0	14.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業							
自営業主	43	0	15.2	24.2	8.1	24.2	12.1
家族従業員	9	0	0	2	2	5	0
勤労人(正社員)	222	15	42	64	25	22	14
勤労人(非正規)	100	24.8	18.9	26.8	11.3	9.9	6.3
勤労人(非正規)	100	15.6	28.7	22.2	11.1	17.8	6.7
パートタイムの勤め人	100	8.2	17.3	20.0	24.7	21.2	8.2
無回答	100	41.7	20.6	20.8	0.0	8.3	8.3
学生	24	0	0	0	0	0	2
無回答	100	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0
無回答	137	12	18	38	35	47	9
その他	100	7.6	11.8	22.3	22.3	29.8	5.2
その他	16	4	4	4	2	1	0
無回答	100	28.0	18.8	25.0	12.5	6.5	12.2
無回答	1	0	0	0	0	1	0
無回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚	100	18.5	19.6	22.3	8.8	6.5	17.4
配偶者が有職	100	17	18	28	4	9	16
配偶者が有職	100	16.5	15.8	28.5	19.0	22.2	4.1
配偶者が無職	104	23	22	20	6	23	3
配偶者が無職	100	27.1	22.1	24.0	15	9	10
配偶者に離別・死別	100	10.4	14.3	31	18.5	11.1	11.3
無回答	7	1	0	0	2	2	0
無回答	100	14.8	14.3	0.0	28.6	28.6	14.3
無回答	0	0	0	0	0	0	0
無回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
専業主婦	100	9	20	31	11	11	5
一世代世帯	100	80	23.0	31.0	11.0	5.0	21.0
二世代世帯	100	30	31	41	18	39	1
三世代世帯	100	18.7	18.9	26.3	11.5	19.7	3.9
三世代世帯	100	37	33	48	41	47	11
三世代世帯	100	17.2	15.4	21.4	21.1	21.8	5.1
三世代世帯	212	23.6	9.7	22.2	13.1	25.0	1.4
その他の世帯	32	0	0	8	6	4	3
その他の世帯	100	21.2	15.5	24.4	18.2	12.1	8.1
無回答	20	1	4	4	5	6	1
無回答	100	5.0	15.0	20.0	25.0	30.0	5

問2-2 家事・育児・介護の時間 (2)休日

[illegible]

問3(1) 結婚する、しないは個人の自由である

効用関数	全体	そう思う	どちらからかというくらい	どちらからかというくらい	どちらからかというくらい	そう思わない	わからない	無回答	効用関数
0	664	500	128	9	14	6	27	0	0
0	102	291	191	2	2	0	0	0	0
0	293	208	182	2	0	0	2	8	0
0	100	710	212	24	2	0	0	2	0
0	281	288	65	2	2	1	4	14	0
0	100	750	17	0	0	0	0	37	0
0	5	5	1	0	0	0	0	0	0
0	100	800	200	0	0	0	0	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
0	100	0	0	0	0	0	0	100	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	100	857	143	0	0	0	0	0	0
0	20	37	2	0	0	0	0	0	0
0	100	848	511	0	0	0	0	0	0
0	81	75	4	0	0	0	0	0	0
0	100	928	40	0	0	25	0	0	0
0	104	84	14	0	2	1	2	4	0
0	100	808	144	0	0	0	0	18	0
0	142	103	30	3	2	1	2	0	0
0	100	723	211	21	14	1	0	28	0
0	189	127	43	2	4	0	4	7	0
0	100	672	228	27	16	21	37	37	0
0	117	61	68	3	0	0	0	9	0
0	100	581	282	0	0	43	0	77	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
0	100	0	0	0	0	0	0	100	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	25	20	0	0	0	0	0	0	0
0	100	743	171	23	29	0	0	29	0
0	100	750	2	0	0	0	0	0	0
0	100	750	167	0	83	0	0	0	0
0	283	200	41	2	5	1	4	0	0
0	100	781	162	0	20	0	0	18	0
0	5	38	38	0	0	0	0	1	0
0	100	717	208	19	0	0	18	38	0
0	37	76	10	0	0	0	0	0	0
0	100	784	155	0	0	0	0	62	0
0	24	18	6	0	0	0	0	0	0
0	100	750	250	0	0	0	0	0	0
0	14	13	1	0	0	0	0	0	0
0	100	828	71	0	0	0	0	0	0
0	111	107	83	4	0	3	8	0	0
0	100	626	252	23	35	1	1	47	0
0	19	12	3	1	3	0	1	1	0
0	100	632	158	8	53	0	0	53	0
0	6	52	0	0	0	0	0	5	0
0	100	187	0	0	0	0	0	83	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	147	128	14	2	4	0	0	0	0
0	100	871	85	14	0	0	14	0	0
0	100	298	0	0	0	0	0	0	0
0	100	724	212	15	24	0	0	24	0
0	100	83	209	2	0	0	0	8	0
0	100	854	274	18	28	0	0	76	0
0	88	65	18	0	0	0	0	16	0
0	100	739	159	0	23	34	0	4	0
0	13	5	1	0	0	0	0	0	0
0	100	885	71	0	0	0	0	53	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	112	87	87	0	2	0	3	1	0
0	100	777	143	18	27	27	0	0	0
0	170	119	39	4	3	0	0	0	0
0	100	700	229	24	06	0	0	41	0
0	143	184	18	0	0	0	0	2	0
0	100	751	176	08	37	08	20	20	0
0	5	56	43	0	0	0	0	0	0
0	100	682	271	12	17	0	0	24	0
0	42	38	3	0	0	0	1	0	0
0	100	805	71	04	0	0	24	0	0
0	30	14	4	0	0	0	0	12	0
0	100	627	123	0	0	0	0	80	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	750	167	0	83	0	0	0	0
0	44	39	6	0	0	0	0	0	0
0	100	813	125	00	42	00	21	00	0
0	49	37	12	0	0	0	0	0	0
0	100	753	245	00	00	00	00	00	0
0	25	19	4	0	0	0	0	0	0
0	100	720	160	40	40	0	40	40	0
0	25	18	0	0	0	0	0	0	0
0	100	720	240	00	40	00	00	00	0
0	159	111	85	0	2	3	5	0	0
0	100	698	220	12	33	08	31	31	0
0	10	8	1	0	0	0	1	0	0
0	100	800	100	00	00	00	100	00	0
0	2	9	2	0	0	0	0	0	0
0	100	1000	00	00	00	00	00	00	0
0	39	42	2	0	0	0	4	4	0
0	100	883	200	42	21	42	42	42	0
0	100	807	100	07	5	07	2	13	0
0	100	784	189	09	21	04	23	00	0
0	23	11	0	0	0	0	0	0	0
0	100	478	87	00	00	00	435	00	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

問3(2) 結婚しても必ずしも子どもを持つ必要はない

	全体	そう いう 人はい ない	ばど そち うら 思か うい え	ばど そち うら 思か うい え	そう いう わ な い	わ か ら な い	無 回 答
性別	全体	1000	230	184	89	87	10
	男性	100	48.8	24.0	11.0	8.9	5.0
	女性	293	116	81	31	31	15
	18～19歳	100	28.6	27.7	13.3	10.8	5.1
	20～29歳	381	202	62	34	29	19
	30～39歳	100	53.0	21.0	9.8	7.6	5.2
年齢	40～49歳	5	2	1	1	1	0
	50～59歳	100	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0
	60～69歳	100	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	70歳以上	7	0	0	0	0	0
	無回答	1	4	1	0	0	0
	18～19歳	100	57.1	26.6	14.3	0.0	0.0
	20～29歳	100	66.3	28.7	0.0	0.0	2.6
	30～39歳	81	63	13	12	2.5	3
	40～49歳	100	77.8	18.2	0.0	0.0	3
	50～59歳	104	59	25	7	8	3
	60～69歳	100	58.0	27.0	7	7	2.8
	70歳以上	142	66	40	18	9	5
	無回答	100	45.0	28.0	17.0	4.8	3.3
	18～19歳	100	23.3	25.8	16.4	11.6	9.0
	20～29歳	117	39	40	17	20	3
	30～39歳	100	33.3	22.2	14.5	17.1	4.3
	40～49歳	5	0	0	0	0	0
	50～59歳	100	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	60～69歳	0	0	0	0	0	0
	70歳以上	100	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
職業	無回答	35	14	0	7	4	2
	自営業主	100	40.0	20.0	20.0	11.4	5.7
	家族従業員	12	4	1	1	2	0
	勤労者(正社員)	100	33.3	41.3	8	1	0
	勤労者(正社員)	253	146	51	27	17	6
	勤労者(正社員)	100	51.7	20.2	10.7	8.7	2.4
	勤労者(正社員)	100	51.7	20.2	10.7	8.7	2.4
	勤労者(正社員)	100	48.1	24.9	9.4	3.8	9.4
	パートタイムの勤め人	100	42.7	22	3	12	3
	無回答	100	48.5	22.7	31	12.4	7.2
	学生	235	33.3	37.5	12.5	12.5	4.2
	無職	100	64.3	28.6	7.1	0.0	0.0
	無職	171	61	47	25	19	10
	その他	137	38.7	27.8	14.6	11.1	5.8
	その他	19	5	3	3	2	0
	無回答	100	28.5	31.6	13.3	10.0	10.2
	無回答	6	0	0	0	0	1
	無回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	無回答	0	0	0	0	0	0
	未婚	141	81	35	10	5	2
	未婚	100	59.7	23.8	7.5	3.4	5.4
	結婚済者が有職	112	58	30	17	10	8.5
	結婚済者が有職	100	45.8	25.8	14.2	7.6	3.3
	結婚済者が有職	100	34.6	20.3	12	17	9
	結婚済者が有職	100	34.6	20.3	12	17	9
	結婚済者と離婚・死別	88	42	18	5	14	4
	結婚済者と離婚・死別	100	47.7	25.8	15.8	4.8	4.6
	無回答	13	4	3	0	0	6
	無回答	100	30.0	23	0	0	46
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	112	56	23	14	11	7
	無回答	100	30.0	20.5	12.5	8.8	5.4
	無回答	100	30.0	20.5	12.5	8.8	5.4
	無回答	100	43.5	23.5	12.8	10.6	5.3
	無回答	445	189	144	62	51	21
	一代次世代	100	48.6	25.7	11.4	8.6	3.7
	二代次世代	100	43.5	23.5	12.8	10.6	5.3
	三代次世代	445	189	144	62	51	21
	四世代次世代	100	48.6	25.7	11.4	8.6	3.7
	その他	82	41	21	3	3	4
	その他	100	47.1	24.7	9.4	8.2	7.7
	その他	45	20	11	3	7	9.5
	その他	20	10	6	0	1	0
	その他	100	32.5	20.0	0.0	3.3	0.0
	その他	0	0	0	0	0	0
	その他	0	0	0	0	0	0
	その他	112	56	23	14	11	7
	その他	100	41.7	33.3	0.0	8.3	16.7
	その他	44	26	3	3	4	0
	幼稚園や保育園	100	54.2	25.0	8.3	8.3	4.2
	小中学	100	69.4	14.3	8.2	6.1	2.0
	小中学	25	12	7	3	2	0
	高校生	100	48.0	28.0	12.0	0.0	1.0
	大学生	25	12	7	3	2	1
	それ以上	100	48.0	36.0	4.0	0.0	4.0
	それ以上	139	63	42	25	14	9
	それ以上	100	28.6	28.4	13.7	8.8	5.7
	それ以上	100	50.0	30.0	0.0	20.0	0.0
	無回答	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	100	44	18	11	7	9.5
	いる	100	48.3	20.0	11.6	7.4	10.5
	いない	100	74.0	14.0	4.0	3.0	4.0
	無回答	100	47.7	24.7	11.3	9.4	4.1
	無回答	23	6	0	0	0	1
	無回答	100	25.1	21.7	0.0	4.4	4
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	0
	無回答	0	0	0	0	0	

問3(3) 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるのがよい

金	そ	そ	そ	そ	わ	金	金	そ	は		
体	う	も	も	も	か	体	体	も	も		
数	う	ち	ち	ち	い	数	数	ち	ち		
	う	か	か	か	な			う	う		
	う	え	え	え				え	え		
0	100	98.8	25.6	17.7	36.8	6.6	4.5	0.0	100	57.3	
0	293	44	20.1	44	79	6	18	3.1	0	293	142
0	148	48	19.6	48	93	14	38	11	0	148	74
0	381	22	10.4	68	171	31	15	0	0	381	241
0	100	98.8	19.1	17.7	36.8	6.6	4.5	0.0	100	57.3	0
0	5	1	0	2	2	0	0	0	5	5	5
0	100	200	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	100	60.0	0
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0	5	5	0	100	0
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100	0.0	0
0	5	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
0	100	0.0	0.0	28.6	71.4	0.0	0.0	0.0	100	42.9	42.9
0	100	103	15.5	23.1	42.6	7	0.0	0.0	100	69.2	15.5
0	81	48	19.6	18.5	43.9	8.6	0.0	0.0	81	58	23
0	100	103	15.5	23.1	42.6	7	0.0	0.0	100	69.2	15.5
0	104	12	17	20	47	8	2	0	104	60	60
0	100	103	15.5	23.1	42.6	7	0.0	0.0	100	69.2	15.5
0	142	13	42	24	46	12	5	0	142	79	0
0	100	92	29.0	19.6	32.4	8	4.5	0.0	100	55.6	30.4
0	100	98	20.5	29	36	9	11	0	100	106	106
0	117	11	14	19.1	15.3	34.4	6.4	4.2	117	56.1	32
0	100	120	33.3	17.8	28.2	4.3	8.4	0.0	100	52.1	30
0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	5
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100	0.0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
0	25	5	5	13	2	0	1	0	25	19	0
0	100	143	25.7	16.3	37.1	9.7	2.6	0.0	100	54.2	37
0	12	2	4	1	3	0	0	0	12	10	10
0	233	25	69	44	84	16	5	0	233	101	101
0	100	94	27.3	17.4	37.2	6.3	7.0	0.0	100	59.7	29
0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	5
0	100	98	26.6	15.1	28.3	17.0	3.8	0.0	100	60.4	26.6
0	117	11	14	19.1	15.3	34.4	6.4	4.2	117	56.1	32
0	100	72	15.5	18.6	44.3	8.2	7.2	0.0	100	61.8	27
0	24	6	0	0	0	0	0	0	24	6	6
0	100	75.0	33.3	17.8	28.2	4.3	0.0	0.0	100	58.3	33
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0
0	100	0.0	0.0	21.4	71.4	7.1	0.0	0.0	100	57.1	21.4
0	171	14	32	29	58	8	0	0	171	91	0
0	100	82	30	10	33.3	4.8	5.8	0.0	100	71.2	29
0	19	3	4	2	8	1	1	0	19	10	10
0	100	95.0	21.1	10.0	42.3	8.3	5.3	0.0	100	36.8	47
0	6	0	0	0	0	0	1	5	6	6	6
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	83.3	0.0	0.0	0
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0
0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0
0	147	11	0	0	0	0	15	8.4	147	6	6
0	100	75	18.1	18.4	44.2	10.2	0.7	0.0	100	57.1	27
0	100	57	14	19.1	15.3	34.4	6.4	4.2	100	57.1	27
0	100	103	25.8	17.3	38.5	8.8	2.4	0.0	100	59.4	30
0	106	9	38	14	31	3	10	0	106	56	56
0	88	12	39	12	32	7.8	8.4	0.0	88	52	52
0	100	108	12.6	25.1	29.8	9.1	5.7	0.0	100	51	37
0	13	1	0	2	3	0	0	0	13	6	6
0	100	77	0.0	4.6	23.0	0.0	57.8	0.0	100	30.6	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0
0	119	10	0	0	0	0	0	0	119	0	0
0	88	29.5	17.0	35.7	7.1	1.8	0.0	0.0	100	83.4	29.5
0	100	95	19.6	19.6	36	15	8.4	0.0	100	83.4	19.6
0	100	94	30.6	15.9	34.1	5.9	4.1	0.0	100	58.8	27
0	45	26	11	11	11	11	11	0	45	26	26
0	100	106	27.3	14.8	38.8	6.5	2.5	0.0	100	57.6	27.3
0	80	10	19	13	35	3	0	0	80	46	46
0	100	118	22.1	14.2	32.2	5.9	3.5	0.0	100	54.1	30
0	42	4	9	6	1	1	8.0	0.0	42	25	25
0	100	95	19.6	19.6	36	15	8.4	0.0	100	83.4	19.6
0	30	1	0	4	2	0	0	0	30	11	11
0	100	3	16.7	12.0	33.0	0.0	14.3	0.0	100	36.8	11
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0
0	7	12	2	1	1	0	1	1	7	12	12
0	167	16.7	83	50.0	8.3	0.0	0.0	0.0	100	75.0	16.7
0	2	2	1	1	1	0	1	1	2	2	2
0	100	42	22.9	22.9	43.8	4.2	2.1	0.0	100	72.8	22.9
0	100	82	34.7	14.1	40.8	2.0	0.0	0.0	100	59.2	34.7
0	25	-3	4	0	0	0	0	0	25	11	11
0	100	120	16.0	28.0	36.0	4.0	4.0	0.0	100	44.0	32.0
0	25	-3	4	2	1	3	0	0	25	14	14
0	100	120	16.0	28.0	36.0	4.0	4.0	0.0	100	44.0	32.0
0	159	20	38	27	57	10	7	0	159	60	60
0	100	128	23.9	17.0	35.8	4.3	0.0	0.0	100	50.3	23.9
0	10	0	0	0	0	4	2	0	10	0	0
0	100	100	0.0	30.0	40.0	20.0	0.0	0.0	100	70.0	10.0
0	100	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0
0	95	3	10	15	10	10	4	9	95	3	3
0	100	95	25.3	15.8	34.7	10.5	4.2	0.0	100	52.6	30
0	100	95	25.3	15.8	34.7	10.5	4.2	0.0	100	52.6	30
0	100	101	26.3	17.0	37.5	6.2	3.0	0.0	100	59.4	26.3
0	23	4.4	8	13	30.4	0	0	0	23	4.4	4.4
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0					

問3(4) 配偶者の有無に関わらず、女性も経済的自立が必要

助動 助動	全 体	そ う 思 う	ほ ど 思 わ か ら な い	ほ ど 思 わ か ら な い	そ う 思 わ な い	わ か ら な い	簡 答	簡 答
0	684	592	600	578	18	34	29	0
0	100	573	292	2	3	31	42	0
0	293	142	108	11	1	15	10	0
0	100	462	36	138	3	3	3	0
0	381	247	84	5	12	9	14	0
0	100	146	247	1	3	3	3	0
0	5	3	0	2	0	0	0	0
0	100	860	0	460	0	0	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	100	0	0	0	0	0	100	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	100	429	429	143	0	0	0	0
0	39	27	0	0	0	0	0	0
0	100	692	154	26	103	2	0	0
0	81	58	0	12	12	48	0	0
0	100	691	235	12	12	2	0	0
0	104	60	392	3	12	4	3	0
0	100	572	308	28	15	38	28	0
0	142	78	49	63	5	5	4	0
0	100	576	308	42	3	3	3	0
0	188	106	61	4	2	1	7	0
0	100	561	323	21	21	37	37	0
0	117	81	40	1	1	1	1	0
0	100	521	308	17	43	2	6	0
0	5	5	0	0	0	0	0	0
0	100	0	0	0	0	0	100	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	25	19	13	0	2	0	1	0
0	100	543	371	0	57	0	28	0
0	12	10	2	0	0	0	0	0
0	100	632	167	0	0	0	0	0
0	293	151	72	8	8	9	5	0
0	100	597	283	32	3	3	2	0
0	5	32	34	2	0	0	0	0
0	100	604	264	38	0	0	3	0
0	87	60	24	1	1	1	6	0
0	100	618	278	0	0	31	10	0
0	24	14	8	0	0	0	0	0
0	100	582	333	0	42	42	0	0
0	100	576	308	42	3	3	3	0
0	100	571	286	71	0	0	71	0
0	171	81	50	6	0	0	0	0
0	100	532	292	35	41	47	53	0
0	19	9	5	0	0	1	1	0
0	100	563	474	9	1	0	33	0
0	6	0	1	0	0	0	5	0
0	100	0	167	0	0	0	63	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	5	0	0	0	0	0	0	0
0	147	84	84	1	1	7	7	0
0	100	571	279	41	54	48	0	0
0	100	196	196	0	0	12	4	0
0	100	594	300	18	24	39	24	0
0	100	56	31	4	4	2	9	0
0	100	528	298	1	1	1	8	0
0	88	52	28	1	1	2	4	0
0	100	591	318	11	11	23	46	0
0	13	4	1	1	0	0	7	0
0	100	598	717	0	0	0	53	0
0	0	0						
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	112	71	71	2	2	3	3	0
0	100	634	286	27	18	27	0	0
0	100	100	100	11	3	0	0	0
0	100	588	277	18	41	35	41	0
0	145	141	141	0	0	0	9	0
0	100	576	294	33	37	37	25	0
0	80	45	44	1	1	1	1	0
0	100	561	365	24	12	3	24	0
0	42	23	21	2	2	3	0	0
0	100	548	333	24	12	3	11	0
0	30	11	4	1	1	0	13	0
0	100	597	133	3	3	0	63	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	100	750	167	83	0	0	0	0
0	48	35	31	0	0	1	1	0
0	100	728	229	0	0	21	21	0
0	49	29	28	0	0	1	0	0
0	25	11	11	8	4	0	0	0
0	100	440	321	18	10	0	40	0
0	25	14	10	0	0	1	0	0
0	100	560	400	0	0	40	0	0
0	159	80	53	5	7	9	5	0
0	100	503	333	31	44	37	31	0
0	10	1	0	1	0	0	1	0
0	100	700	100	0	100	0	100	0
0	100	561	365	24	12	3	11	0
0	100	1000	0	0	0	0	0	0
0	85	50	49	3	3	5	4	0
0	100	526	305	32	42	33	42	0
0	148	136	136	0	0	9	14	0
0	100	594	293	27	28	32	27	0
0	23	5	5	0	0	0	0	0
0	100	264	217	10	44	44	53	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0

問3(5) 結婚生活が上手いかなどは難題でもよい 問3(6) 結婚しても未婚が別々の姓を選択できる方がよい

		2019年度										2020年度										2021年度																					
		全体	そう 思う	ほと んど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その他	無 回 答	全体	そう 思う	ほと んど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その他	無 回 答	全体	そう 思う	ほと んど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その他	無 回 答	全体	そう 思う	ほと んど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その ちやう ど そう 思う	その他	無 回 答							
性別	全体	684	203	231	46	34	30	30	684	202	180	89	100	84	28	684	204	172	74	86	120	28	684	203	231	46	34	30	30	684	203	231	46	34	30	30							
	男性	283	113	108	27	18	16	11	283	72	80	42	57	32	10	283	65	75	43	52	48	9	283	113	108	27	18	16	11	283	72	80	42	57	32	10							
	女性	381	104	122	18	15	20	14	381	128	99	47	41	52	13	381	137	97	30	32	71	14	381	104	122	18	15	20	14	381	128	99	47	41	52	13							
	性別不明	100	50	20	4	3	5	3	100	28	20	12	10	13	3	100	20	20	12	10	13	3	100	50	20	4	3	5	3	100	28	20	12	10	13	3							
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
	18-19歳	100	57	28	14	0	0	0	100	57	14	14	0	14	0	100	57	14	14	0	14	0	100	57	28	14	0	0	0	100	57	28	14	0	0	0	100	57	28	14	0	0	0
	20-29歳	39	20	13	2	2	2	0	39	17	7	4	4	5	0	39	21	7	7	2	2	0	39	21	13	2	2	2	0	39	21	13	2	2	2	0	39	21	13	2	2	2	0
	30-39歳	81	49	25	7	3	3	0	81	49	21	10	6	12	0	81	49	21	10	6	12	0	81	49	25	7	3	3	0	81	49	25	7	3	3	0	81	49	25	7	3	3	0
	40-49歳	104	49	33	8	0	11	3	104	35	30	15	11	14	2	104	41	30	5	11	15	2	104	41	33	8	0	11	3	104	49	33	8	0	11	3	104	49	33	8	0	11	3
	50-59歳	100	47	31	7	7	0	18	100	30	29	14	10	13	1	100	39	29	4	10	14	1	100	47	31	7	7	0	18	100	47	31	7	7	0	18	100	47	31	7	7	0	18
年齢	60-69歳	100	58	31	7	8	4	2	100	26	29	14	15	12	7	100	24	24	3	12	17	8	100	58	31	7	8	4	2	100	58	31	7	8	4	2	100	58	31	7	8	4	2
	70歳以上	42	37	19	11	0	12	3	42	37	19	11	0	12	3	42	37	19	11	0	12	3	42	37	19	11	0	12	3	42	37	19	11	0	12	3	42	37	19	11	0	12	3
	無回答	100	35	31	6	8	4	10	100	24	18	10	21	7	8	100	22	17	11	17	20	15	8	100	35	31	6	8	4	10													
	学業・主	35	16	12	3	4	2	1	35	8	9	5	2	1	0	35	10	5	0	0	0	0	35	16	12	3	4	2	1														
	自営業・主	100	52	34	23	11	14	21	100	22	25	20	25	5	2	100	29	14	14	23	14	2	100	52	34	23	11	14	21														
	家族従業員	12	2	6	3	0	21	0	12	2	5	2	1	11	0	12	2	3	3	2	2	0	12	2	6	3	0	21															
	勤労人(正社員)	353	128	94	14	9	14	4	353	49	41	17	63	48	6	353	87	74	21	25	42	6	353	128	94	14	9	14	4														
	勤労人(非正社員)	100	50	32	5	5	5	1	100	30	28	13	14	11	5	100	34	23	8	8	9	16	0	100	50	32	5	5	5	1													
	勤労人(専業主婦)	100	31	45	7	3	6	3	100	20	28	13	12	13	11	100	32	21	2	11	8	20	3	100	31	45	7	3	6	3													
	パートタイムの勤め人	100	47	34	30	4	4	1	100	37	15	11	11	13	17	100	34	23	7	7	8	19	6	100	47	34	30	4	4	1													
職業	会社役員	100	54	33	8	0	4	2	100	33	25	8	28	4	0	100	30	18	16	17	20	12	100	54	33	8	0	4	2														
	学生	100	64	31	3	2	0	0	100	50	21	3	2	0	0	100	64	31	3	2	0	0	100	64	31	3	2	0	0														
	無職	171	71	57	12	13	8	10	171	40	53	19	25	24	9	171	39	43	23	25	34	9	171	71	57	12	13	8	10														
	その他	19	6	6	3	2	1	1	19	6	3	2	6	1	1	19	4	4	2	2	6	1	19	6	6	3	2	1	1														
	無回答	100	31	31	15	10	5	5	100	31	15	10	31	5	1	100	21	21	10	31	15	5	100	31	31	15	10	5	5														
	無職	0	0	16	0	0	0	83	0	0	0	0	16	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	83	0	0	0	16	83	0	0	0					
	未婚	10	5	9	0	0	0	0	10	5	0	0	0	0	0	10	5	0	0	0	0	0	10	5	9	0	0	0	0														
	未婚	100	51	34	0	4	1	0	100	36	21	28	10	12	12	100	38	21	23	9	10	1	100	51	34	0	4	1	0														
	配偶者が有職	100	47	34	6	3	5	2	100	27	27	13	15	13	2	100	29	27	10	12	18	2	100	47	34	6	3	5	2														
	配偶者が無職	100	30	37	12	11	1	4	100	25	30	14	18	6	0	100	28	21	28	17	15	18	9	100	30	37	12	11	1	4													
配偶関係	配偶者と離別・死別	100	31	34	19	10	4	1	100	17	13	17	10	7	1	100	24	17	21	14	14	8	100	31	34	19	10	4	1														
	無回答	100	46	33	3	6	5	4	100	34	17	12	13	15	4	100	38	22	7	10	14	7	100	46	33	3	6	5	4														
	無回答	13	5	2	2	0	0	0	13	4	1	2	0	0	0	13	4	1	0	0	0	0	13	5	2	2	0	0	0														
	無回答	100	38	5	15	6	0	46	100	30	17	15	6	0	46	100	30	17	1	7	0	0	100	38	5	15	6	0	46														
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																															

問3(7) 同性同士の結婚も認められる方がよい

[illegible]

問4(1) 家庭生活						
合	男	女	男	女	男	女

[illegible]

4(2) 職場 問4(3) 学校教育

[illegible]

問4(4) 社会的慣習や風流

		女性				男性				女性				男性								
		全体	女性	性差	性差	全体	女性	性差	性差	全体	女性	性差	性差	全体	女性	性差	性差					
性別	全体	684	120	397	75	32	4	61	35	0	684	81	271	151	0	684	81	271	151			
	男性	293	29	181	40	22	4	26	11	0	293	14	198	89	0	293	14	198	89			
	女性	381	89	192	33	10	0	35	22	0	381	66	181	60	0	381	66	181	60			
	回答しない	100	234	5.0	8.7	2.6	0	8.5	5.8	0.0	100	173	42.3	15.8	0.0	100	173	42.3	15.8			
	無回答	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	無回答	100	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	20.0	20.0	0.0	100	0.0	20.0	20.0			
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	18-19歳	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	14.3	42.9	28.6	0.0	100	14.3	42.9	28.6			
	20-29歳	38	18	45.2	18.0	10.3	2.6	5	2.6	0.0	38	7	12.9	18.4	7	15	0	38	7	15		
	30-39歳	100	12.4	44.2	18.0	10.3	2.6	5	2.6	0.0	100	12.9	18.4	24.3	13	14	24	13	14	24		
年齢	40-49歳	104	16	53	14	4	0	11	6	0	104	12	40	40	18	0	104	12	40	40		
	50-59歳	100	15.4	51.0	13.5	3.5	0	18.5	5.8	0.0	100	11.5	38.5	17.5	0.0	100	11.5	38.5	17.5	0.0		
	60-69歳	100	14.2	26	14	14	0	19	4	0	100	12.8	18	30	18	0	100	12.8	18	30	18	
	70-79歳	100	17.6	51.4	8.9	7.0	0.7	19.8	7.8	0.0	100	12.7	38.5	21.1	0.0	100	12.7	38.5	21.1	0.0		
	80-89歳	100	17.6	31	11.3	16	4	0	19	3	0	100	12.7	38	11	18	0	100	12.7	38	11	18
	90-99歳	100	18.6	58.8	8.5	21	0	64	3.7	0.0	100	10.9	52.4	32.1	0.0	100	10.9	52.4	32.1	0.0		
	70歳以上	100	15	17	4.0	15.4	2.6	0	9.4	11.1	0.0	100	11.1	36.8	29.1	0.0	100	11.1	36.8	29.1	0.0	
	無回答	100	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	100	20.0	20.0	20.0	0.0	100	20.0	20.0	20.0	0.0		
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無回答	35	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
職業	専業主婦	100	1	43.5	11.4	5.7	1	4	3	0	100	1.6	20.5	25.1	0.0	100	1.6	20.5	25.1	0.0		
	家族従業員	112	13	6	0	0	0	0	1	0	112	14.6	20.5	83.1	0.0	112	14.6	20.5	83.1	0.0		
	勤労(正社員)	100	25.0	66.5	20	0	0	0	6.3	0.0	100	8.3	66.5	8.3	0.0	100	8.3	66.5	8.3	0.0		
	勤労(非正規)	100	18.2	54.6	10.3	6.7	0.8	6.7	2.8	0.0	100	11.1	39.5	22.1	0.0	100	11.1	39.5	22.1	0.0		
	パートタイムの勤め人	100	17.0	47.2	11.3	7.8	0.6	11.3	5.7	0.0	100	7.6	30.2	32.1	0.0	100	7.6	30.2	32.1	0.0		
	学生	100	21	22	4.5	4	2	4	2	0.0	100	11.7	32	34	18	0	100	11.7	32	34	18	
	無職	100	23.7	46.2	10.3	3.1	0.1	10.3	8.2	0.0	100	18.6	40.2	16.5	0.0	100	18.6	40.2	16.5	0.0		
	会社役員	100	8.3	62.5	18.7	0.0	0.0	8.3	4.2	0.0	100	8.3	41.7	29.7	0.0	100	8.3	41.7	29.7	0.0		
	学生	14	1	10	1	0	1	0	1	0	14	1	4	2	0.0	14	1	4	2	0.0		
	無職	100	17.1	71.4	13.3	0.0	7.1	0.0	71.4	0.0	100	17.1	42.9	26.6	0.0	100	17.1	42.9	26.6	0.0		
配偶関係	無職	100	17.2	11.9	5.8	17.2	2.8	0.0	2.8	4.7	0.0	100	45.0	12.5	0.0	100	45.0	12.5	0.0	0.0		
	その他	19	2	2	4	1	0	0	2	2	0	19	3	7	5	0.0	19	3	7	5	0.0	
	無回答	100	10.5	42.1	21.1	5.3	0	19.5	10.5	0.0	100	15.8	38.5	28.3	0.0	100	15.8	38.5	28.3	0.0		
	無回答	100	18.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	30.0	0.0	100	18.7	16.7	16.7	0.0	100	18.7	16.7	16.7	0.0		
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	未婚	147	28	103	21	8	2	4	14.7	4	0	147	41	38	4	0	147	41	38	4	0	
	配偶者が有職	330	51	182	32	19	2	33	12	0	330	33	140	74	0	330	33	140	74	0		
	配偶者が無職	100	35.7	57.7	8.7	5.8	0.0	35.7	3.6	0.0	100	10.0	22.4	12.4	0.0	100	10.0	22.4	12.4	0.0		
	配偶者が無職	104	18	58.9	10.4	0.0	0	7.8	5.2	0.0	104	5.4	23	23	0.0	104	5.4	23	23	0.0		
配偶者と離別・死別	100	19	39	11	3	0	0	8	19.2	0.0	100	18.8	19	31	16	0	100	18.8	19	31	16	
世帯構成	その他	122	17.5	44.3	12.5	3.4	0.0	8.8	11.2	0.0	122	15.2	16.2	16.2	0.0	122	15.2	16.2	16.2	0.0		
	無回答	13	4	4	1	0	0	0	4	0	13	4	2	2	0.0	13	4	2	2	0.0		
	無回答	100	30.8	30.7	31	3.1	0.0	30.8	0.0	100	30.8	15.4	15.4	0.0	100	30.8	15.4	15.4	0.0	0.0		
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	単身世帯	116	16	50	16	3	0	12	12	0	116	12	22	22	0.0	116	12	22	22	0.0		
	二世帯世帯	100	18.6	44.6	14.3	4.5	0.0	10.7	6.3	0.0	100	18.1	35.7	18.8	0.0	100	18.1	35.7	18.8	0.0		
	三世帯世帯	100	15.3	58.2	16.6	3.5	0.6	8.8	2.9	0.0	100	11.2	44.1	26.5	0.0	100	11.2	44.1	26.5	0.0		
	二世帯世帯	245	42	141	28	15	1	45	24.5	0.0	245	44	87	87	0.0	245	44	87	87	0.0		
	三世帯世帯	100	17.1	51.4	11.8	6.1	0.4	9.4	3.7	0.0	100	11.8	39.0	20.0	0.0	100	11.8	39.0	20.0	0.0		
	三世帯世帯	83	13	52	14	5	1	4	3	0	83	8	38	21	0.0	83	8	38	21	0.0		
その他	100	15.3	61.2	8.2	5.1	0.0	13.2	4.1	0.0	100	14.0	35.5	35.5	0.0	100	14.0	35.5	35.5	0.0			
一暮らしの子	その他	42	10	17	5	1	1	4	4	0	42	9	14	10	0.0	42	9	14	10	0.0		
	無回答	100	40.5	11.9	22.4	0.0	0	40.5	11.9	0.0	100	42.8	9.2	43.3	0.0	100	42.8	9.2	43.3	0.0	0.0	
	無回答	30	7	13	0	0	0	0	7	0	30	4	11	5	0.0	30	4	11	5	0.0		
	無回答	100	23.2	43.0	0.0	0.0	0.0	19.0	23.2	0.0	100	13.2	35.5	0.0	100	13.2	35.5	0.0	0.0	0.0		
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	33.2	41.7	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0	100	8.3	16.7	11.7	0.0	100	8.3	16.7	11.7	0.0	0.0		
	幼稚園・保育園	100	4.8	38	1	0	0	3	4	0	100	4.8	3	3	0.0	100	4.8	3	3	0.0	0.0	
	小学生	100	18.7	54.2	21	14.6	2.1	6.3	4.2	0.0	100	10.4	39.6	14.6	0.0	100	10.4	39.6	14.6	0.0	0.0	
	中学生	40	4	35.1	14.3	10.2	0	16.5	0.0	40	10.2	8.5	10.2	0.0	40	10.2	8.5	10.2	0.0	0.0		
	高校生	100	4	16	4	0	0	2	0	0	100	2	12	3	0.0	100	2	12	3	0.0	0.0	
それ以上	100	12.0	64.0	16.0	0.0	0	0	8.0	0.0	100	6.0	60.0	26.0	0.0	100	6.0	60.0	26.0	0.0	0.0		
介護	無回答	25	18	6.0	0.0	0.0	0	2	4	0.0	25	25	0.0	0.0	0.0	25	25	0.0	0.0	0.0	0.0	
	無回答	100	17.4	43.5	14.4	0.0	0.0	13.0	17.4	0.0	100	17.4	8.3	30.0	26.1	0.0	100	17.4	8.3	30.0	26.1	0.0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無回答	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0		
	いる	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	いる	35	21	6	0	3	0	0	0	0	35	13	9	13	0.0	35	13	9	13	0.0	0.0	
	無回答	100	22.1	51.6	10.5	3.2	0.0	7.4	5.3	0.0	100	15.8	39.9	74.2	0.0	100	15.8	39.9	74.2	0.0	0.0	
	いない	100	46.4	66.4	10.5	0.0	0	0	0	0	100	46.4	66.4	10.5	0.0	100	46.4	66.4	10.5	0.0	0.0	
	無回答	100	16.8	52.7	11.3	5.1	0.7	9.0	4.4	0.0	100	17.3	40.1	21.6	0.0	100	17.3	40.1	21.6	0.0	0.0	
無回答	23	4	0	0	0	0	0	0	0	23	2	0	0	0.0	23	2	0	0	0.0	0.0		
無回答	100	17.4	43.5	14.4	0.0	0.0	13.0	17.4	0.0	100	17.4	8.3	30.0	26.1	0.0	100	17.4	8.3	30.0	26.1	0.0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

照4(5) 法律や制度上

[illegible]

問4(6) 地域・社会活動の場

[illegible]

問4(7) 社会生活全体

[illegible]

問5 職場の管理職に女性が少ない

[illegible]

問6 女性の議員が少ない理由

年齢 階級 と あ る の 数 の 人 員	その と と 男 性 の ど の に あ る 人 員	わ か ら な い	そ の 他	無 回 答	無 効 回 答
15	0	0	0	0	0
16	0	0	0	0	0
17	0	0	0	0	0
18	0	0	0	0	0
19	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0
21	0	0	0	0	0
22	0	0	0	0	0
23	0	0	0	0	0
24	0	0	0	0	0
25	0	0	0	0	0
26	0	0	0	0	0
27	0	0	0	0	0
28	0	0	0	0	0
29	0	0	0	0	0
30	0	0	0	0	0
31	0	0	0	0	0
32	0	0	0	0	0
33	0	0	0	0	0
34	0	0	0	0	0
35	0	0	0	0	0
36	0	0	0	0	0
37	0	0	0	0	0
38	0	0	0	0	0
39	0	0	0	0	0
40	0	0	0	0	0
41	0	0	0	0	0
42	0	0	0	0	0
43	0	0	0	0	0
44	0	0	0	0	0
45	0	0	0	0	0
46	0	0	0	0	0
47	0	0	0	0	0
48	0	0	0	0	0
49	0	0	0	0	0
50	0	0	0	0	0
51	0	0	0	0	0
52	0	0	0	0	0
53	0	0	0	0	0
54	0	0	0	0	0
55	0	0	0	0	0
56	0	0	0	0	0
57	0	0	0	0	0
58	0	0	0	0	0
59	0	0	0	0	0
60	0	0	0	0	0
61	0	0	0	0	0
62	0	0	0	0	0
63	0	0	0	0	0
64	0	0	0	0	0
65	0	0	0	0	0
66	0	0	0	0	0
67	0	0	0	0	0
68	0	0	0	0	0
69	0	0	0	0	0
70	0	0	0	0	0
71	0	0	0	0	0
72	0	0	0	0	0
73	0	0	0	0	0
74	0	0	0	0	0
75	0	0	0	0	0
76	0	0	0	0	0
77	0	0	0	0	0
78	0	0	0	0	0
79	0	0	0	0	0
80	0	0	0	0	0
81	0	0	0	0	0
82	0	0	0	0	0
83	0	0	0	0	0
84	0	0	0	0	0
85	0	0	0	0	0
86	0	0	0	0	0
87	0	0	0	0	0
88	0	0	0	0	0
89	0	0	0	0	0
90	0	0	0	0	0
91	0	0	0	0	0
92	0	0	0	0	0
93	0	0	0	0	0
94	0	0	0	0	0
95	0	0	0	0	0
96	0	0	0	0	0
97	0	0	0	0	0
98	0	0	0	0	0
99	0	0	0	0	0
100	0	0	0	0	0

問7 10年前に比べて男女平等が進んだか

		全体	男 性	女 性	18～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	無 回 答	無 効 回 答	女性										男性																																																																																																																																																											
														女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う	女性 の 進 歩 が 目 立 つ と思 う

問11 女性が「地域・社会」活動に参加するための条件

問13 女性が職業を持つことについて

16

附14(1) 妊娠・出産

[illegible]

問14(3) 子どもの教育

[illegible]

問14(5) 自分の健康の問題

	全体	あて てら る	ば あ ち は ま と る い え	な い ち は ま と る い え	あ ち は ま と る い え	あ て て ら る	能 動 性	能 動 性	全体	あて てら る	ば あ ち は ま と る い え	な い ち は ま と る い え	あ ち は ま と る い え	あ て て ら る	能 動 性	能 動 性	全体	あて てら る	ば あ ち は ま と る い え	な い ち は ま と る い え	あ ち は ま と る い え	あ て て ら る	能 動 性	能 動 性		
性別	全体	688	288	222	84	26	2.5	0.6	0.2	100	36.4	29.2	20.0	12.2	1.9	5.1	6.4	0.0	100	42.3	31.7	13.7	3.7	2.6	0.0	0.0
男性	283	77	135	7.9	1.3	14	1.0	0	0	283	4.4	8.7	8.8	8	23	15	0	283	10.1	40.0	15.4	13	12	12	41	
女性	381	182	123	32	5	2	26	1	381	179	109	144	5	4	11	27	0	381	185	113	40	11	5	27	11	
年齢	100	50.4	32.4	8.4	0.4	0	0	0	0	100	28.4	29.4	10.4	1.2	2.2	2	0	100	49.4	49.4	10.4	2.9	2.1	11	11	
性別	5	0	3	1	0	1	0	0	5	0	3	0	1	1	0	0	5	0	2	1	0	1	1	0	0	
無回答	100	0.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
18-19歳	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	
20-29歳	100	0.0	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	100	42.9	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	100	57.1	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
30-39歳	100	56.4	23.1	15.4	5.1	0.0	0.0	0.0	100	38.5	25.6	20.0	0.0	5.1	0.0	0.0	100	46.2	38.5	7.7	5.1	2.6	0.0	0.0	0.0	
40-49歳	81	38	29	19	1.8	2.2	1.2	0.0	81	35.3	29	11	2	6.2	12.4	0.0	81	40.0	24	11	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	
50-59歳	482	23.3	19.8	4.9	2.5	1.2	0.0	0.0	482	23.3	19.8	13.6	1.2	6.2	12.4	0.0	482	23.3	19.8	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
60-69歳	104	37	40	14	8	6	0	0	104	41	37	23	1	5	0	0	104	45	37	0.1	2	3	6	6	6	
70歳以上	142	54	45	28	4	8	1	142	51	45	23	26	2	9	9	9	142	52	42	26	4	11	7	49		
職業	100	28.0	31.7	18.8	2.8	2.1	5.6	0.0	100	35.9	24.1	25.4	14	4.3	6.0	0.0	100	38	29.6	18.8	2.8	7.2	4.9	0.0	0.0	
無回答	100	43.4	35.5	15.3	1.1	1.6	3.2	0.0	100	34.4	32.8	21.2	0.5	5.3	5.8	0.0	100	47.6	32.0	12.2	3.2	1.1	5.8	0.0	0.0	
無回答	100	47.7	35	41	10	10	4	0	100	34.4	32.8	21.2	0.5	5.3	5.8	0.0	100	39	31.7	11.7	3.9	1.1	5.8	0.0	0.0	
70歳以上	100	28.9	35.9	17.1	2.6	1.7	12.8	0.0	100	35.0	29.1	14.5	0.0	2.6	12.8	0.0	100	33.3	32.5	16.2	4.3	0.9	12.8	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
自営業主	25	13	12	6	1	2	1	0	35	4.4	8	0	2	5	1	0	35	15	8	8	1	1	1	1	1	
自営業主	100	37.1	34.3	17.1	5.7	2.8	2.8	0.0	100	40.0	29.3	14.3	1.5	14.3	2.8	0.0	100	49.2	28.7	22.8	0.0	2.8	2.8	0.0	0.0	
家族従業員	12	7	3	1	0	1	0	1	12	3	4	1	0	1	0	0	12	10	3	2	0	1	0	1	0	
家族従業員	100	38.8	35.8	18.2	8	6	6	0	100	41.2	35.2	16.2	0.0	6.6	16.2	0.0	100	40.8	35.0	16.7	10.8	2.8	5.8	0.0	0.0	
勤め人(正社員)	253	90	87	49	6	8	0	0	253	87	79	59	4	16	8	0	253	101	87	40	8	9	9	8	8	
勤め人(正社員)	100	37.6	34.4	19.4	2.4	4.0	2.4	0.0	100	34.4	31.2	23.3	1.6	6.3	3.2	0.0	100	35.9	34.4	15.8	3.2	3.8	3.2	0.0	0.0	
勤め人(正社員)	100	21.3	20	11	11	1	14	1	100	19.1	14	10	1	5	31	1	100	21.3	19.1	11	11	11	11	11	11	
パートタイムの勤め人	100	27.7	32.1	20.8	1.9	0.5	5.7	1.9	100	34.0	28.4	28.3	0.5	3.8	7.6	0.0	100	39.9	32.7	15.1	3.8	1.9	5.7	0.0	0.0	
パートタイムの勤め人	100	41	37	21	10	10	2	0	100	40	32	22	4	0	0	0	100	44	32	21	4	1	0	0	0	
学生	100	42.3	32.0	11.3	1.0	1.3	10.3	0.0	100	41.2	27.7	18.6	2.1	5.2	10.3	0.0	100	49.5	22.7	11.3	5.2	3.1	8.3	0.0	0.0	
学生	100	24	10	10	0	0	0	0	100	24	10	10	0	0	0	0	100	24	10	10	0	0	0	0	0	
無回答	100	41.7	33.3	18.7	4.2	4.2	0.0	0.0	100	50.0	18.7	28.2	0.0	0.0	4.2	0.0	100	54.2	28.2	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
学生	100	143.5	50.0	14.3	21.4	0.0	0.0	0.0	100	35.7	21.4	35.7	0.0	7.1	0.0	0.0	100	49.9	42.9	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	171	75	55	28	0	0	0	0	171	65	27	37	5	4	13	0	171	75	55	30	6	2	13	0	0	
無回答	100	41.9	31.7	18.4	2.3	0.8	5.8	0.0	100	38.3	33	15.8	0.0	3.8	43.2	0.0	100	43.2	32.2	11.3	3.5	1.0	4.2	0.0	0.0	
その他	19	5	8	0	0	0	0	0	19	2	0	0	0	1	0	0	19	7	2	2	1	0	0	0	0	
その他	100	38.8	42.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	40.2	47	15.8	0.0	5.8	26.3	0.0	100	38.8	15.8	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	6	1	3	0	0	0	0	0	6	1	1	2	0	0	0	0	6	2	2	0	0	0	0	0	0	
無回答	100	18.7	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	18.7	18.7	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	100	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
未婚	147	63	42	28	2	2	5	0	147	5	14.7	5	0	4	6	0	147	63	42	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
未婚	100	41.9	28.8	18.7	3.4	2.0	3.4	0.0	100	40.0	24.5	25.3	14	3.4	4.1	0.0	100	44.2	32.7	13.6	3.4	2.7	13.4	0.0	0.0	
配偶者が有無	132	120	120	120	120	120	120	0	132	120	120	120	120	120	120	0	132	120	120	120	120	120	120	120	120	
配偶者が有無	100	40.3	33.0	17.6	2.1	2.7	4.2	0.0	100	37.0	29.7	22.1	0.9	6.1	4.2	0.0	100	43.0	39.1	16.1	4.2	3.5	2.9	0.0	0.0	
配偶者が有無	106	36	39	16	2	4	8	0	106	36	36	17	1	8	0	0	106	42	39	12	1	1	1	8	8	
配偶者が有無	100	36	36	16	2	4	8	0	100	36	36	17	1	8	0	0	100	36	36	16	2	4	8	0	0	
配偶者が有無	68	33	35	9	1	1	6	1	88	30	28	11	6	6	0	0	88	36	31	9	3	1	1	9	9	
配偶者が有無	100	38.1	38.1	19.2	3.4	1.6	6.8	0.0	100	34.4	30.7	10.2	6	6	11.9	0.0	100	40.0	30.7	10.2	11.9	3.4	3.4	8.1	0.0	0.0
無回答	13	4	4	0	0	0	5	0	13	3	3	2	0	1	6	0	13	4	3	0	0	0	0	6	6	
無回答	100	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	7.7	21	3.1	2	0	0	0	100	46.0	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	60.0	0						

問14(7) セクシュアル・ハラスメント

	全体	あて は ま る	ほ ど ち ら か ま る い え	な ど い ち ら か も 書 え	い ち ば ど ち ら か ま る い え	あ て は ま ら ない	無 回 答
全体	684	232	181	189	29	28	47
性別							
男性	263	72	81	85	18	15	12
女性	381	158	97	102	11	10	35
国籍しない	106	41	29.5	18.9	2.8	2.6	8
無回答	0	2	0.0	2.0	0.0	2.0	0
無効回答	100	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0
年齢							
18-19歳	17	3	3	3	0	0	0
20-29歳	105	42.9	42.9	14.3	0.0	0.0	0
30-39歳	38	16	7	12	3	1	0
40-49歳	100	41.0	18.0	20.0	2.0	4.0	2
50-59歳	81	32	23	19	7	1	1
60-69歳	38.5	28.5	24.0	23.5	6.2	1.2	1
70歳以上	104	33	25	29	5	6	6
職業							
無職	102	21.2	24.0	27.9	4.6	1.1	8
18-19歳	142	43	32	43	8	8	8
20-29歳	100	32.0	22.5	30.3	5.6	5.6	11
30-39歳	100	37.0	32.3	19.9	2.1	2.2	5.8
40-49歳	100	35	29	27	2.1	4	4
50-59歳	100	29.9	23.9	23.1	3.4	3.4	16.2
60-69歳	100	5	0	3	0.0	0.0	0
70歳以上	100	0	0	0	0.0	0.0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	2
無回答	100	0	0	0	0	0	0
自営業主	12	2.6	2.6	2.6	2.9	5.7	5.7
家族従業員	100	25.0	41	15.0	0.0	8.3	0
勤労者(正社員)	25.3	7.9	6.9	7.0	14	13	8
勤労者(非正規)	100	31.2	27.3	27.7	5.5	5.1	3.2
パートタイムの勤め人	100	34.0	22.6	26.1	3.8	1.9	5.7
学生会員	100	35.1	24.7	20.6	2.1	6.2	13.3
学生	100	14	14	14	4	4	4
無職	100	41	29.2	16.7	8.3	0.0	8.2
その他	100	10.5	2.5	5	0	0	7
無効回答	0	0	0	0	0	0	0
無回答	100	18.2	33.9	16.7	0.0	0.0	33.3
配偶者	0	0	0.0	0.0	0	0	0
未婚	14	5.8	4.3	3.5	3.5	0.0	0.0
配偶者が有職	100	39.5	29.3	21.8	3.4	2.6	4.1
配偶者が無職	100	82	84	84	18	15	15
配偶者と離別・死別	100	13	21	24.8	28.5	5.5	4.6
無回答	100	34.9	26.3	23	2.7	2.8	3.8
無効回答	88	29	20.1	19.3	11.2	11.4	11.4
無回答	100	23.1	23.1	21.6	3.4	4.4	11.4
無効回答	0	0	0	0	0	0	0
無回答	100	23.1	23.1	21.6	3.4	4.4	11.4
世代層							
一世代層	112	41	23	29	4	4	11
二世代層	100	36.6	29.5	25.9	3.6	3.6	9.8
三世代層	100	59	48	44	7	7	12
四世代層	100	34.7	27.1	25.9	4.1	4.1	4.1
五世代層	100	78	44	47	13	12	12
六世代層	100	15.3	26.1	27.4	5.3	4.5	4.5
七世代層	100	27	26	19	18	18	18
八世代層	100	31.8	29.4	27.4	4.7	3.5	8.2
九世代層	100	42	20	25	4	4	4
十世代層	100	47.6	35.5	38	8.5	2.4	4.6
無回答	30	20	8	6	0	0	8
無効回答	100	23.2	26.7	20.0	0.0	3.3	38.7
無回答	0	0	0	0	0	0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	0
実務学歴で結婚済みの 結婚前に満ったくない	12	3	5	1	0	2	1
結婚前結婚前	100	29.0	41.7	82	0.6	16.7	8.3
結婚前結婚前	48	12	14	16	1	1	2
結婚前結婚前	100	25.0	29.2	33.3	6.3	4.2	2.1
結婚前結婚前	49	13	13	13	3	3	3
小学生	100	28.5	22.5	34.7	6.1	6.1	4.1
中学生	5	5	5	5	0	0	2
高校生	100	20.0	28.0	28.0	12.0	4.0	4.0
それ以上	158	85	44	37	8	5	10
それ以上	100	34.6	27.7	23.3	5.6	3.8	6.3
それ以上	10	6	1	2	0	0	10.0
無効回答	2	1	1	1	0	0	0
無回答	100	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
いる	85	33	39	23	9	4	0.6
いない	100	34.7	27.4	42.8	3.2	4.2	9.3
無効回答	100	19.2	14.8	14.8	2.9	2.9	2.9
無効回答	100	33.9	26.2	23.3	4.6	3.9	8.2
無効回答	2	1	1	1	0	0	0
無効回答	100	30.4	30.4	13.0	0.0	0.0	36.1
無効回答	0	0	0	0	0	0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	0

全体	あて は ま る	あ ち ら か ま と ら い え	な ら も も え	い は あ ち ら と ま と ら い え	あ て は ま ら い	回 答	無 効 回 答	
1	684	238	197	148	24	20	56	0
2	100	348	281	208	23	28	82	0
3	293	76	84	88	19	13	14	0
4	100	159	26	10	6	5	40	0
5	381	180	110	80	6	5	40	0
6	100	420	289	158	16	12	105	0
7	5	2	0	0	0	0	0	0
8	100	400	200	0	0	400	0	0
9	5	0	0	0	0	0	0	0
10	100	0	400	200	0	0	400	0
11	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0
13	7	3	0	0	0	0	0	0
14	100	429	423	143	0	0	0	0
15	38	16	7	12	2	1	0	0
16	100	110	182	208	51	2	26	25
17	81	32	30	12	1	1	1	0
18	100	353	371	148	62	12	12	0
19	104	36	27	21	5	5	6	0
20	100	148	268	292	20	4	8	0
21	142	48	25	39	5	5	10	0
22	100	338	247	215	35	35	70	0
23	189	71	62	31	5	5	15	0
24	100	176	328	184	27	2	7	38
25	117	60	33	28	4	4	3	0
26	100	174	265	222	34	28	180	0
27	5	0	0	0	0	0	0	0
28	100	0	400	200	0	0	400	0
29	0	0	0	0	0	0	0	0
30	0	0	0	0	0	0	0	0
31	35	12	13	0	0	0	0	0
32	100	342	371	171	25	57	28	0
33	12	9	6	2	1	0	0	0
34	100	500	167	0	0	63	0	0
35	293	88	75	62	11	9	10	0
36	100	340	298	245	44	3	6	0
37	53	19	18	12	1	1	0	0
38	100	359	349	218	10	10	57	0
39	27	38	22	20	2	12	12	0
40	100	382	227	206	21	31	124	0
41	24	10	10	5	2	0	0	0
42	100	417	250	188	83	40	42	0
43	14	5	0	0	0	0	0	0
44	100	357	214	357	0	71	0	0
45	171	62	47	31	6	3	21	0
46	100	383	213	183	35	23	123	0
47	19	2	5	5	0	0	0	0
48	100	185	265	285	53	0	316	0
49	1	1	2	1	0	0	2	0
50	100	182	33	181	0	0	333	0
51	0	0	0	0	0	0	0	0
52	0	0	0	0	0	0	0	0
53	147	62	43	26	4	0	7	0
54	100	422	293	277	41	20	48	0
55	330	100	15	10	0	0	0	0
56	100	333	291	218	46	33	61	0
57	100	34	28	24	4	4	12	0
58	100	311	283	258	28	3	113	0
59	100	307	255	244	2	0	0	0
60	100	341	284	227	0	23	125	0
61	13	21	0	0	0	0	0	0
62	100	231	231	71	0	0	484	0
63	0	0	0	0	0	0	0	0
64	0	0	0	0	0	0	0	0
65	112	43	26	25	5	2	11	0
66	100	384	232	223	45	18	88	0
67	170	51	36	38	6	3	11	0
68	100	300	341	224	41	28	65	0
69	245	60	31	58	8	8	15	0
70	100	347	288	237	37	32	61	0
71	35	31	23	18	4	4	12	0
72	100	385	271	212	12	47	84	0
73	42	20	23	5	1	0	0	0
74	100	476	312	118	43	0	46	0
75	30	8	7	5	0	1	9	0
76	100	387	232	167	0	30	200	0
77	0	0	0	0	0	0	0	0
78	0	0	0	0	0	0	0	0
79	12	2	1	0	2	2	1	0
80	100	187	500	83	0	167	83	0
81	48	15	5	5	3	1	1	0
82	100	312	313	211	62	21	21	0
83	48	16	12	15	1	3	2	0
84	100	327	245	206	20	61	41	0
85	25	9	9	9	0	0	0	0
86	100	200	280	280	120	0	120	0
87	100	440	240	200	0	40	80	0
88	158	59	47	32	3	5	13	0
89	100	371	291	201	19	31	83	0
90	10	10	0	0	0	0	0	0
91	100	700	0	2	0	0	1	0
92	2	1	0	1	0	0	0	0
93	100	500	0	500	0	0	0	0
94	95	33	26	22	2	2	11	0
95	100	347	274	232	31	21	116	0
96	188	188	188	128	128	22	18	0
97	100	346	288	221	13	32	69	0
98	23	9	9	9	0	0	0	0
99	100	381	217	187	44	0	261	0
100	0	0	0	0	0	0	0	0

關18(2) 介護休業

[illegible]

問19(4) 収入が大きく減る

問20(1) 男性が育児休業を取得することについて

問20(2) 男性が介護休業を取得することについて

問21 男性の育児休業・介護休業の利用を増やすために必要なこと

問22 介護される立場になったときの介護者

問23(1) 介護を主に女性が担うこと													問23(2) 子育てを主に女性が担うこと												
	全体	好ましい	やむを得ない	好ましくない	わからない	無回答	無効回答	全体	好ましい	やむを得ない	好ましくない	わからない	無回答	無効回答											
全体	全体	684	23	236	313	59	31	0	684	57	207	223	51	28	0										
		100	3.4	37.7	45.8	8.6	4.5	0.0	100	8.3	30.1	32.6	7.5	4.1	0.0										
性別	男性	293	9	251	113	33	13	0	293	13	133	93	28	16	0										
		100	4.4	41.3	38.6	11.3	4.4	0.0	100	7.9	45.4	31.7	9.6	5.5	0.0										
	女性	381	10	135	197	24	15	0	381	24	172	137	21	17	0										
		100	2.6	35.4	51.7	6.3	3.9	0.0	100	6.3	45.1	36.0	5.5	4.5	0.0										
	回答しない	100	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	100	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0										
		100	0	0	0	2	0	3	100	0	0	2	0	3	0										
	無回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										
		100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
		100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
年齢	18～19歳	18	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0										
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										
	20～29歳	35	0	0	0	10.0	2.0	0	35	0	0	14.3	71.4	14.3	0.0										
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										
	30～39歳	100	2.6	18.0	64.1	15.4	0.0	0.0	100	5.1	28.2	53.9	12.8	0.0	0.0										
		81	1	21	36	7	1	0	81	1	21	36	7	1	0										
	40～49歳	100	1.2	25.9	63.0	8.6	1.2	0.0	100	7.4	44.4	40.7	6.2	1.2	0.0										
		104	3	32	40	16	4	0	104	3	32	40	16	4	0										
	50～59歳	100	2.9	39.8	47.1	15.4	3.9	0.0	100	6.7	44.2	35.6	8.7	4.8	0.0										
		142	4	58	65	10	5	0	142	14	64	47	12	5	0										
職業	家族従業員	100	2.6	40.8	45.8	7.0	3.5	0.0	100	9.9	45.1	33.1	8.5	3.5	0.0										
		100	3.7	40.7	45.0	6.9	3.7	0.0	100	10.1	46.0	33.8	8.4	3.7	0.0										
	勤め人(正社員)	100	2.0	35.2	51.0	9.5	2.4	0.0	100	7.1	43.1	39.1	8.3	2.4	0.0										
		53	2	17	29	5	0	0	53	4	25	36	9	5	0										
	勤め人(非正規)	100	3.6	32.1	49.1	9.4	5.7	0.0	100	7.6	47.2	30.2	9.4	5.7	0.0										
	パートタイムの勤め人	87	5	41	38	10	3	0	87	10	48	30	5	4	0										
	パートタイムの勤め人	100	3.0	42.3	39.2	10.3	3.1	0.0	100	10.2	49.5	30.9	5.2	4.1	0.0										
	会社役員	24	12	10	4	1	0	0	24	2	14	8	0	0	0										
		100	4.7	50.0	42.2	4.2	0.0	100	8.3	58.3	33.2	0.0	0.0	0.0											
	学生	14	0	2	11	1	0	0	14	0	3	9	2	0	0										
配偶関係	未婚	100	0.0	14.3	78.8	7.1	0.0	0.0	100	0.0	2.1	84.4	13.6	0.0	0.0										
		171	4	68	74	14	9	0	171	19	75	50	15	12	0										
	既婚	100	3.5	39.8	43.2	8.2	5.3	0.0	100	11.1	43.8	29.2	8.8	7.0	0.0										
		19	1	7	2	3	0	0	19	1	3	8	0	0	0										
	その他	100	5.3	36.8	31.6	10.5	15.8	0.0	100	5.3	42.1	31.6	5.3	15.8	0.0										
		6	1	0	0	4	0	0	6	0	0	0	0	0	0										
	無回答	100	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	100	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0										
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
		100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
世帯構成	未婚	147	1	58	79	21	6	0	147	7	53	61	18	4	0										
		100	2.7	23.9	53.1	14.3	4.1	0.0	100	4.8	36.1	41.2	12.2	5.4	0.0										
	既婚者が有職	320	10	133	152	29	10	0	320	28	164	106	21	11	0										
		100	3.0	38.3	46.1	7.6	3.0	0.0	100	8.8	50.7	32.4	6.4	3.4	0.0										
	既婚者が無職	104	6	46	44	5	0	0	104	10	45	34	6	0	0										
		100	4	43.6	41.5	4.7	4.7	0.0	100	10.5	43.7	32.7	5.7	5.7	0.0										
	既婚者と親別・兄弟別	88	3	40	33	8	0	0	88	5	43	27	6	5	0										
		100	45.5	45.5	37.5	8.1	4.4	0.0	100	8.0	48.9	29.5	6.8	5.7	0.0										
	無回答	13	0	1	8	0	0	0	13	0	2	5	0	0	0										
		100	0.0	7.7	68.2	0.0	68.2	0.0	100	0.0	15.4	38.5	0.0	46.2	0.0										
世代世帯	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
	第1世代世帯	112	1	41	50	11	4	0	112	1	41	50	11	4	0										
		100	4.5	38.4	44.6	9.8	2.7	0.0	100	6.3	45.5	34.8	9.8	3.6	0.0										
	第2世代世帯	10	0	30	70	13	6	0	10	0	30	70	13	6	0										
		100	3.5	41.2	44.1	7.7	3.5	0.0	100	10.0	44.7	32.4	8.2	4.7	0.0										
	第3世代世帯	445	20	111	166	24	11	0	445	20	111	166	24	11	0										
		100	2.9	39.0	45.3	10.6	3.3	0.0	100	8.6	48.2	32.2	7.4	3.7	0.0										
	その他の世代世帯	85	2	31	43	6	0	0	85	7	36	36	3	0	0										
		100	2.4	36.5	50.6	7.1	2.4	0.0	100	8.2	42.4	42.4	3.5	3.5	0.0										
一歳下の子・孫	その他世代世帯	42	0	13	24	3	2	0	42	4	16	18	4	2	0										
		100	0.0	31.0	57.1	7.1	4.8	4.8	100	9.5	38.1	38.1	8.5	4.8	4.8										
	無回答	30	2	8	10	0	10	0	30	1	10	8	1	10	0										
		100	29.7	26.7	33.3	0.0	33.3	0.0	100	3.3	29.7	26.7	3.3	33.3	0.0										
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
	実孫や甥・姪や孫に 養育に達していない	100	16.7	25.0	50.0	8.3	0.0	0.0	100	25.0	33.3	33.3	8.3	0.0	0.0										
		48	2	19	21	2	0	0	48	2	29	15	1	0	0										
	幼稚園や保育園	100	0.0	39.6	58.3	4.2	0.0	0.0	100	2.1	60.4	31.3	6.3	0.0	0.0										
		48	5	16	27	5	0	0	48	5	16	24	19	3	0										
介護	小学生	100	2.0	32.7	55.1	10.2	0.0	0.0	100	6.1	49.0	38.8	8.1	0.0	0.0										
		20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0										
	中学生	100	4.0	44.0	38.0	16.0	0.0	0.0	100	8.0	64.0	28.0	0.0	0.0	0.0										
		25	0	0	0	13	0	0	25	0	11	13	1	0	0										
	高校生	100	0.0	44.0	52.0	4.0	0.0	0.0	100	0.0	44.0	52.0	4.0	0.0	0.0										
		159	8	63	64	7	9	0	159	19	88	50	13	9	0										
	70以上	100	3.6	39.6	40.2	10.7	5.7	0.0	100	10.0	47.3	31.2	8.2	5.7	0.0										
		10	0	6	6	2	1	0	10	0	2	5	0	0	0										
	無回答	100	0.0	10.0	0.0	2.0	20.0	0.0	100	0.0	20.0	50.0	0.0	30.0	0.0										
		2	0	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	0										
介護	無効回答	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0										
		100	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0										
	いる	100	3.2	42.1	41.1	5.3	8.7	0.0	100	11.8	29.0	32.8	8.4	8.4	0.0										
		100	0.0	26.0	26.0	1.0	1.0	0.0	100	0.0	26.0	26.0	1.0	1.0	0.0										
	いない	100	3.4	37.8	46.5	9.4	3.0	0.0	100	8.0	47.0	34.1	7.2	3.7	0.0										
		23	1	4	11	1	0	0	23	1	4	11	1	0	0										
	無回答	100	4.4	17.4	47.8	4.4	26.1	0.0	100	4.4	17.4	39.1	8.7	30.4	0.0										
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
	無効回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0										
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										

問24-3 何もしない理由

[illegible]

問25-1(1) ドメスティック・バ

[illegible]

問25-1(2) セクシュアル・ハラスメントの経験・認知

[illegible]

問25-1(3) ストーカー行為の経験・認知

問2-5「1」ストーリー1年次の様子・現況														問2-5「1」ドメイン「バイオリソース」の対応状況													
	性別	1年次													2年次												
		全体	男性	女性	習熟しない	習熟する	無効回答	18～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	無効回答	18～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	無効回答				
全体	全体	684	32	39	18	49	31	29	91	0	124	20	0	124	20	0	124	20	0	124	20	0	124	20	0		
	男性	293	3	10	10	218	17	18	19	0	37	7	0	37	7	0	37	7	0	37	7	0	37	7	0		
	女性	381	28	29	5	270	16	10	29	0	87	13	0	87	13	0	87	13	0	87	13	0	87	13	0		
	習熟しない	150	7	6	13	70	9	4	26	7	0	150	13	29	4	2	150	13	29	4	2	150	13	29	4		
	習熟する	5	0	0	0	20	60	60	0	0	0	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	0	40	0	0	0	60	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0	60	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	18～19歳	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	20～29歳	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	30～39歳	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	40～49歳	104	10	6	5	75	2	0	6	4	0	28	6	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0		
	50～59歳	142	10	9	4	100	7	0	0	0	58	0	0	58	0	0	41	9	12	0	10	6	11	5	0		
	60～69歳	109	70	6	14	143	48	3	28	0	100	220	29	24	244	146	7	2	4	10	6	7	2	4	0		
	70歳以上	100	21	32	2	51	75	1	68	52	64	0	100	50	450	50	350	100	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	自営業主	35	2	0	0	21	21	2	4	0	0	1	1	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	家族従事員	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	勤め人(正社員)	253	10	14	10	194	10	7	3	0	44	7	1	44	7	1	44	7	1	44	7	1	44	7	1		
	勤め人(非正規)	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	パートタイムの勤め人	100	18	7	1	71	10	7	2	6	0	100	125	31	0	375	188	0	0	0	0	0	0	0	0		
	会社役員	100	83	0	42	833	42	0	0	0	0	100	500	250	0	0	250	0	0	0	0	0	0	0	0		
	学生	100	71	0	0	929	0	0	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100	0	0	0		
	無職	100	23	41	12	684	70	47	123	0	100	200	300	100	300	50	5	0	0	0	2	0	0	0	0		
	その他	19	3	53	0	11	2	1	3	0	3	0	0	0	33	7	0	66	10	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	50	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	147	10	10	2	99	9	5	82	0	25	3	0	25	3	0	25	3	0	25	3	0	25	3	0		
	配偶者が有職	100	68	68	14	874	61	34	0	0	100	120	200	40	360	240	40	0	0	0	0	0	0	0	0		
	配偶者が無職	100	46	46	33	758	42	36	39	0	100	211	281	53	281	140	35	0	0	0	0	0	0	0	0		
	配偶者と別居・死別	100	0	0	15	783	66	47	47	0	100	154	615	0	154	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	二世帯世帯	170	9	9	3	129	8	6	10	0	24	5	11	0	24	5	11	0	0	0	0	0	0	0	0		
	二世帯世帯	245	11	13	9	180	11	13	8	0	51	9	16	0	51	9	16	0	0	0	0	0	0	0	0		
	三世帯世帯	100	45	53	37	735	45	52	32	0	100	118	314	38	323	118	78	0	0	0	0	0	0	0	0		
	三世帯世帯	100	24	35	0	89	35	12	35	0	100	375	250	63	125	188	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	その他の世帯	100	71	24	24	681	95	24	2	0	100	0	143	0	628	429	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	無効回答	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	未婚	100	0	0																							

問25-2(2) セクシュアル・ハラスメントの対応状況

[illegible]

175

問29 ワーク・ライフ・バランスの認知度

	全体	知識 が豊富 な若者 も	若者と ともに 楽しみ ながら 学ぶこ とを知 るこ とも	若者が 楽し みなが ら学ぶ ことが できる 環境が あるこ とも	若者が 楽し みなが ら学ぶ ことが できる 環境が あるこ とも	無効 回答
性別						
男性	684	210	219	152	60	88
女性	293	113	83	67	28	48
年齢						
18～19歳	381	132	132	84	33	8
20～29歳	100	34	34	21	6	6
30～39歳	5	2	2	0	0	0
40～49歳	100	40	40	20	0	0
50～59歳	100	40	40	20	0	0
60～69歳	100	40	40	20	0	0
70歳以上	100	40	40	20	0	0
職業						
無職	100	40	40	20	0	0
学生	100	40	40	20	0	0
自営業主	100	40	40	20	0	0
家族従業員	100	40	40	20	0	0
勤労人(正社員)	100	40	40	20	0	0
勤労人(非正規)	100	40	40	20	0	0
パートタイムの勤め人	100	40	40	20	0	0
その他	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学歴						
小学校	100	40	40	20	0	0
中学校	100	40	40	20	0	0
高等学校	100	40	40	20	0	0
大学	100	40	40	20	0	0
大学院	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
収入						
無収入	100	40	40	20	0	0
収入あり	100	40	40	20	0	0
収入の範囲						
10万円未満	100	40	40	20	0	0
10万円以上20万円未満	100	40	40	20	0	0
20万円以上30万円未満	100	40	40	20	0	0
30万円以上40万円未満	100	40	40	20	0	0
40万円以上50万円未満	100	40	40	20	0	0
50万円以上	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
住居						
賃貸	100	40	40	20	0	0
持ち家	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
家族構成						
一人暮らし	100	40	40	20	0	0
二人暮らし	100	40	40	20	0	0
三人暮らし	100	40	40	20	0	0
四人以上	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
趣味・余暇						
読書	100	40	40	20	0	0
映画・テレビ	100	40	40	20	0	0
音楽	100	40	40	20	0	0
スポーツ	100	40	40	20	0	0
旅行	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学習習慣						
毎日学習	100	40	40	20	0	0
週に数回学習	100	40	40	20	0	0
学習しない	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学習環境						
静かな環境	100	40	40	20	0	0
騒がしい環境	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学習時間						
毎日1時間以上	100	40	40	20	0	0
毎日1時間未満	100	40	40	20	0	0
毎日学習しない	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学習場所						
自宅	100	40	40	20	0	0
図書館	100	40	40	20	0	0
カフェ	100	40	40	20	0	0
無回答	100	40	40	20	0	0
学習内容						

問30(1) 仕事・家事・プライベートの優先度(現実にもっと近いもの)

[illegible]

30(2) 仕事・家事・プライベートの優先度(希望に最も近いもの)

[illegible]

問31 家庭における役割分担について

[illegible]

問33(1) 鳥取市男女共同参画推進会

その他	能 回 答	無 効 回 答	全 体	知 ら な い	知 ら な い が 内 容 に あ る	知 ら な い	能 回 答	無 効 回 答	全 体
30	0	0	684	88	250	327	59	0	884
4.4	7.6	0.2	100	8.8	35.1	47.8	8.6	0	100
11	22	1	230	26	95	150	22	0	230
4	0	0	100	0	0	100	0	0	100
16	28	0	381	32	143	172	34	0	381
41	7.6	0.0	100	84	37.5	45.1	83	0	100
5	0	0	100	0	0	100	0	0	100
20.0	0	0	100	0	0	20.0	0	0	100
2	0	2	0	0	0	0	2	0	0
0.0	40.0	0.0	100	0	0	40.0	40.0	0.0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	14.3	85.7	0.0	0.0	100
15.4	0.0	0.0	100	3	1	27	0	0	39
22	25	0	0	67	23.3	69.2	0	0	100
8	6	0	81	2	26	50	1	0	81
7	3	0	100	0	0	67	1.7	3	100
9	6	0	104	7	39	52	9	0	104
7	3	58	100	0	0	50	8.7	0	100
4	6	0	142	14	55	66	7	0	142
28	42	0	100	89	39	49.5	49	0	100
19	2	0	100	18	7	78	19	0	100
11	10.1	0.0	100	101	38.6	41.2	10.1	0.0	100
11	13	3	100	13	3	46	18	0	100
6.8	14.5	0.8	100	11.1	33.3	39.3	16.2	0.0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	40.0	0.0	100	0	20.0	40.0	40.0	0.0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	11.4	0.0	34	0	6.7	40.7	11.4	0.0	100
1	2	0	12	0	8	4	2	0	12
8.3	16.7	0	100	0	50.0	33.3	16.7	0	100
3	0	0	250	20	88	230	0	0	250
3.6	4.0	0.0	100	78	35.2	51.4	5.3	0.0	100
4	4	0	25	18	0	18	4	0	25
19	7.6	0.0	100	132	41.3	35.9	8.4	0.0	100
19	0	0	100	0	0	0	0	0	100
7.2	5.2	0.0	100	10.3	35.1	49.5	5.2	0.0	100
4.7	0.0	0.0	100	72.5	45.3	11.7	0.0	0.0	100
7.1	0.0	0.0	100	18.6	0.0	21.4	78.6	0.0	100
4.7	11.7	0.0	100	17.1	13	58	80	0.0	100
2	6	0	19	2	16	32	4	0	19
16.8	31.8	0.0	100	10.5	21	31.8	36.8	0.0	100
0.0	33.3	0.0	100	0.0	16.7	50.0	33.3	0.0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
8.2	6.1	0.7	100	6.8	34.7	53.1	5.4	0.7	100
18	0	0	100	14	0	18	0	0	100
18	5.2	0.0	100	70	37.0	49.4	6.7	0.0	100
5	0	0	100	16	35	42	13	0	100
4.6	4.0	0.0	100	15.1	31.0	39.3	24.3	12.3	100
4.6	7.1	0.0	100	10.2	45.9	49.1	7.1	0.0	100
28	4	0	62	4	14	21	3	0	85
6.8	11.4	0.0	100	10.5	35.2	45.5	10.2	0.0	100
1	6	0	13	0	2	4	7	0	13
7.1	48.0	0.0	100	0	15.6	30.8	53.8	0.0	100
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1	8.9	0.0	100	80	43.8	40.2	8.0	0.0	100
12	14	0	100	14	0	14	0	0	100
24	8.2	0.0	100	24.8	28.8	50.0	10.0	0.0	100
12	0	0	245	19	79	233	13	0	245
4.6	4.0	0.0	100	15.1	31.0	39.3	5.3	0.0	100
4.6	7.1	0.0	100	10.2	45.9	49.1	7.1	0.0	100
28	4	0	62	4	14	21	3	0	85
6.8	11.4	0.0	100	10.5	35.2	45.5	10.2	0.0	100
2	8	0	30	1	9	10	0	0	30
0.0	28.7	0.0	100	0	30	33.3	33.3	0.0	100
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0.0	0	0	100	83	25.0	66.7	0.0	0.0	100
0.0	0	0	100	0	0	0	0	0	100
4.2	6.3	0.0	100	4.2	35.4	55.1	8.3	0.0	100
6.1	0	0	100	8.7	62.8	46.9	20	0.0	100
4.0	0	0	25	1	10	14	0	0	25
4.0	0	0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	4.0	0.0	100	40.0	40.0	40.0	12.0	0.0	100
8	11	0	159	12	55	81	11	0	159
5.0	6.9	0.0	100	7.6	34.6	50.9	6.9	0	100
0.0	10.0	0.0	100	100	0.0	100	10.0	0.0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
0.0	0.0	0.0	100	0	0	0	0	0	100
5.3	9.5	0.0	100	9.5	44.7	49.0	6.3	0.0	100
4.2	6.4	0.0	100	8.7	33.8	49.3	8.3	0.0	100
4.4	20.4	0.0	23	0	0	0	0	0	23
0.0	0	0	0	0	0	41.5	26.1	0	0
0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

鳥取市男女共同参画センター「輝なんせ鳥取 問33(3) 鳥取市が「男女共同参画宣言書

[illegible]

3

[illegible]

[illegible][illegible]

		属性2(1) 業種														属性2(1) 正社員合計													
	全体	建設業	製造業	電気・ガス・水道業	運輸・通信業	卸売・小売業・飲食業	金融・保険業	不動産業	医療・福祉	サービス業	その他	無回答	無効回答	全体	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	50人以上	無回答	無効回答							
全体	全体	216 100	51 23.6	32 14.8	1 0.5	11 5.1	33 15.3	4 1.9	1 0.5	29 13.4	32 14.8	19 8.8	3 1.4	0 0	216 100	4 1.9	21 9.7	47 21.8	71 32.9	27 12.5	22 10.2	21 9.7	3 1.4	0 0					
業種	建設業	51 100	51 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	51 100	0 0	0 0	17 33.3	21 41.2	8 15.7	4 7.8	1 2.0	0 0	0 0					
	製造業	32 100	0 0	100.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	32 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
	電気・ガス・水道業	1 100	0 0	0 0	100.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
	運輸・通信業	11 100	0 0	0 0	0 0	100.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	11 100	0 0	0 0	2 3.7	5 9.1	2 3.7	1 1.9	1 9.1	0 0	0 0					
	卸売・小売業・飲食業	33 100	0 0	0 0	0 0	0 0	33 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	33 100	0 0	0 0	10 30.3	5 15.2	6 18.2	5 15.2	6 18.2	0 0	0 0					
	金融・保険業	4 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0	0 0	1 2.5	0 0	1 2.5	0 0	2 50.0	0 0	0 0					
	不動産業	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	100.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
	医療・福祉	29 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	29 100	0 0	0 0	0 0	0 0	29 100	0 0	0 0	3 8.7	8 23.8	11 31.0	2 5.9	3 8.7	2 5.9	0 0					
	サービス業	32 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	32 100	0 0	0 0	0 0	32 100	0 0	0 0	1 2.5	9 28.1	8 25.0	1 2.5	3 9.4	0 0	0 0					
	その他	19 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	19 100	0 0	0 0	0 0	19 100	0 0	0 0	6 14.3	5 11.8	4 26.3	3 15.8	10 53.0	0 0	0 0					
	無回答	3 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	3 100	0 0	3 100	0 0	0 0	0 0	1 3.3	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 0					
	無効回答	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
	従業員数	10人未満	32 100	13 40.6	4 12.5	0 0	1 3.1	5 15.6	1 3.1	0 0	4 12.5	4 12.5	0 0	0 0	0 0	32 100	1 3.1	12 37.5	19 59.4	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0				
10～29人		127 100	33 26.0	13 10.2	1 0.8	7 5.5	19 15.0	1 0.8	0 0	17 13.4	22 17.3	9 7.1	0 0	0 0	127 100	3 2.4	9 7.1	28 22.1	68 53.5	19 15.0	0 0	0 0	0 0	0 0					
30～49人		27 100	4 1.4	5 1.8	0 0	2 0.7	5 1.8	0 0	0 0	2 0.7	2 0.7	0 0	0 0	0 0	27 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
50～99人		13 100	1 0.7	6 4.6	0 0	2 1.5	2 1.5	0 0	0 0	2 1.5	0 0	0 0	0 0	0 0	13 100	0 0	0 0	0 0	0 0	1 7.7	0 0	2 15.4	7 53.8	0 0					
100～299人		14 100	0 0	28.2	0 0	1 0.7	1 0.7	0 0	0 0	3 2.1	4 2.8	0 0	1 0.7	0 0	14 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 7.1	0 0	14.3	78.9	0 0				
300人以上		0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
無回答		3 100	0 0	0 0	0 0	0 0	1 0.3	0 0	0 0	0 0	0 0	1 0.3	0 0	0 0	3 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	3 100.0	0 0					
無効回答		0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
無効回答		0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
無効回答		0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					
無効回答		0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0					

		属性2(1) 正社員男性										属性2(1) 正社員女性																				
		全 体	0 人	1 人	5 人	1 0 人	2 0 人	3 0 人	5 0 人	無 回 答	無 効 回 答	全 体	0 人	1 人	5 人	1 0 人	2 0 人	3 0 人	5 0 人	無 回 答	無 効 回 答	全 体	0 人	1 人	5 人	1 0 人	2 0 人	3 0 人	5 0 人	無 回 答	無 効 回 答	
業種	全体	216 100	8.8 4.1	19 8.8	41 19.0	38 17.6	48 22.2	16 7.4	14 6.5	14 6.5	2.8 1.3	0 0	216 100	6.9 3.2	49.1 23.2	23.2 11.1	9.3 4.6	5.1 2.4	0.9 0.4	2.8 1.3	0 0	0 0	216 100	6.9 3.2	49.1 23.2	23.2 11.1	9.3 4.6	5.1 2.4	0.9 0.4	2.8 1.3	0 0	0 0
	建設業	51 100	0 0	0 0	23 45.1	17 33.3	3 5.8	7 13.7	0 0	0 0	2.0 4.0	0 0	51 100	5.9 11.4	38 74.5	1 2.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	51 100	5.9 11.4	38 74.5	1 2.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	製造業	32 100	1 3.1	6 18.8	9 28.1	4 12.5	2 6.3	3 9.4	2 6.3	7 21.9	0 0	0 0	32 100	3 9.4	14 43.8	4 12.5	5 15.6	2 6.3	1 3.1	3 9.4	0 0	0 0	32 100	3 9.4	14 43.8	4 12.5	5 15.6	2 6.3	1 3.1	3 9.4	0 0	0 0
	電気・ガス・水道業	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	運輸・通信業	11 100	1 9.1	1 9.1	2 18.2	4 36.4	2 18.2	0 0	0 0	1 9.1	0 0	0 0	11 100	1 9.1	2 18.2	6 54.5	18.2 8.7	0 0	0 0	0 0	0 0	11 100	1 9.1	2 18.2	6 54.5	18.2 8.7	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	卸売・小売業、飲食業	33 100	5 15.2	9 27.3	3 9.1	5 15.2	2 6.3	4 12.1	3 9.1	2 6.3	2 6.3	0 0	33 100	3 9.1	24 72.7	6 18.2	9 27.3	2 6.3	0 0	0 0	0 0	33 100	3 9.1	24 72.7	6 18.2	9 27.3	2 6.3	0 0	0 0	0 0	0 0	
	金融・保険業	4 100	0 0	1 25.0	1 25.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0	1 25.0	1 25.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0	1 25.0	1 25.0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	不動産業	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	医療・福祉	29 100	4 13.8	10 34.5	7 24.1	4 13.8	0 0	0 0	1 3.5	0 0	0 0	0 0	29 100	4 13.8	10 34.5	7 24.1	5 17.2	3 10.3	1 3.5	0 0	0 0	29 100	4 13.8	10 34.5	7 24.1	5 17.2	3 10.3	1 3.5	0 0	0 0	0 0	
	サービス業	32 100	15.6 31.3	3 6.3	25.0 12.5	0 0	0 0	6.3 3.1	6.3 3.1	2 6.3	2 6.3	0 0	32 100	9 28.1	4 12.5	25.0 78.1	6.3 19.7	6.3 19.7	0 0	0 0	0 0	32 100	15.6 31.3	3 6.3	25.0 78.1	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
従業員数	その他	100 100	0 0	15.8 15.8	15.8 15.8	3 3	26.3 26.3	10.5 10.5	10.5 10.5	5.3 5.3	0 0	100 100	10.5 10.5	31.6 31.6	42.1 42.1	0 0	10.5 10.5	0 0	0 0	0 0	100 100	0 0	15.8 15.8	15.8 15.8	3 3	26.3 26.3	10.5 10.5	10.5 10.5	5.3 5.3	0 0	0 0	
	無回答	3 100	0 0	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 0	0 0	0 33.3	0 0	3 100	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 33.3	0 0	0 0	0 0	3 100	0 0	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	無効回答	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	
	10人未満	32 100	28.1 28.1	9 28.1	14 43.8	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	32 100	28.1 28.1	9 28.1	14 43.8	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	32 100	28.1 28.1	9 28.1	14 43.8	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	10～29人	127 100	7.9 7.9	22.9 22.9	39 39	30.7 30.7	7.1 7.1	0 0	0 0	1.6 1.6	0 0	127 100	7.9 7.9	22.9 22.9	39 39	30.7 30.7	7.1 7.1	0 0	0 0	0 0	1.6 1.6	0 0	127 100	7.9 7.9	22.9 22.9	39 39	30.7 30.7	7.1 7.1	0 0	0 0	0 0	0 0
	30～49人	27 100	0 0	11.1 11.1	11.1 11.1	18.5 18.5	22.2 22.2	33.3 33.3	0 0	3.7 3.7	0 0	27 100	0 0	11.1 11.1	11.1 11.1	18.5 18.5	22.2 22.2	33.3 33.3	0 0	3.7 3.7	0 0	27 100	0 0	11.1 11.1	11.1 11.1	18.5 18.5	22.2 22.2	33.3 33.3	0 0	3.7 3.7	0 0	0 0
	50～99人	13 100	0 0	0 0	2 15.4	7 53.8	2 15.4	3 23.1	6 46.2	0 0	0 0	13 100	0 0	0 0	2 15.4	7 53.8	2 15.4	3 23.1	6 46.2	0 0	0 0	13 100	0 0	0 0	2 15.4	7 53.8	2 15.4	3 23.1	6 46.2	0 0	0 0	
	100～299人	14 100	0 0	0 0	0 0	1 7.1	3 21.4	0 0	14.3 14.3	57.1 57.1	0 0	14 100	0 0	0 0	0 0	1 7.1	3 21.4	0 0	14.3 14.3	57.1 57.1	0 0	14 100	0 0	0 0	0 0	1 7.1	3 21.4	0 0	14.3 14.3	57.1 57.1	0 0	0 0
	300人以上	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	無回答	3 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	3 3	0 0	3 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	3 3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
無効回答	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	

		属性2(2) 非正規従業員女性										属性2(3) 臨時雇用合計										
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人	無回答	無効回答	
			0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人				0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上			
業種	全体	216	86	69	35	9	4	3	6	4	0	216	208	3	1	1	1	0	0	0	3	0
	全体	100	39.8	31.9	16.2	4.2	1.8	1.4	2.8	1.9	0.0	100	96.3	1.4	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0
	建設業	51	37	13	3	0	0	0	0	0	0	51	50	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	製造業	100	72.6	25.5	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	98.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	32	10	12	5	2	2	1	0	0	0	32	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	電気・ガス・水道業	100	31.3	37.5	15.6	6.3	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	金融・保険業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運輸・通信業	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業、飲食業	11	7	3	0	0	0	0	0	1	0	0	11	10	0	0	1	0	0	0	0	0
	サービス業	100	63.6	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	100	90.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	33	14	6	9	1	0	2	0	1	0	0	33	31	0	0	0	1	0	0	0	1
	その他	100	42.4	18.2	27.3	3.0	0.0	6.1	0.0	3.0	0.0	0.0	100	93.9	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	3.0	0.0
	従業員数	金融・保険業	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業		100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業		1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業		100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
卸売・小売業、飲食業		2	2	15	6	4	0	0	0	2	0	2	26	0	26	0	0	0	0	0	0	0
サービス業		100	6.9	51.7	20.7	13.8	0.0	0.0	6.9	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金融・保険業		32	4	11	11	2	1	0	0	2	0	32	30	2	0	0	0	0	0	0	0	0
その他		100	12.5	34.4	34.4	6.3	3.1	0.0	6.3	3.1	0.0	100	93.8	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答		19	8	7	0	0	0	0	0	0	0	19	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他		100	42.1	36.8	10.5	0.0	5.3	0.0	0.0	5.3	0.0	100	94.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
無回答		3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
無効回答		100	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	100	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
従業員数		無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	32	14	12	6	0	0	0	0	0	0	32	31	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	30～49人	100	43.8	37.5	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	98.9	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	127	55	44	21	5	1	0	0	0	0	127	124	2	1	0	0	0	0	0	0	0
	100～299人	100	43.3	34.7	16.5	3.9	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	100	97.6	1.6	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	300人以上	27	11	7	3	1	0	0	0	0	0	27	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無回答	100	40.7	25.9	18.5	11.1	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	13	6	3	2	0	1	1	0	0	0	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	従業員数	100	46.2	23.1	15.4	0.0	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	14	0	0	0	1	2	6	0	0	0	14	13	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	21.4	7.1	7.1	7.1	14.3	42.9	0.0	0.0	100	92.9	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無回答	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	
無効回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

		属性2(4) 派遣社員女性										属性2(5) 従業員合計									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
素 種	全体	218	199	10	1	1	1	0	0	4	0	216	0	2	30	92	33	27	27	3	0
	建設業	100	92.1	4.8	0.5	0.5	0.5	0	0	0	0	100	0.0	0.9	13.9	42.6	16.2	12.5	12.5	1.4	0.0
	製造業	51	50	1	0	0	0	0	0	0	0	51	0	0	13	25	8	4	1	0	0
	電気・ガス・水道業	100	98.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	25.5	49.0	15.7	7.8	2.0	0.0	0.0
	運輸・通信業	32	27	2	1	1	1	0	0	0	0	32	0	0	4	8	5	2	4	0	0
	卸売・小売業、飲食業	100	84.4	6.3	3.1	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	12.5	25.0	15.6	15.6	31.3	0.0	0.0
	金融・保険業	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	1	0	0	0	2	0
	不動産業	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	29	29	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	0	4	14	3	5	3	0	0
	その他	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	13.8	46.3	10.3	17.2	10.3	0.0	0.0
	無回答	32	31	1	0	0	0	0	0	0	0	32	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	96.9	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	12.5	53.1	15.6	6.3	12.5	0.0	0.0
	無回答	19	18	0	0	0	0	0	0	0	1	19	0	0	0	0	7	5	4	2	1
	無効回答	100	94.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	100	0.0	0.0	0.0	36.8	26.3	21.1	10.5	5.3	0.0
	無回答	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	100	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員数	10人未満	32	31	1	0	0	0	0	0	0	0	32	0	2	30	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	96.9	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	6.3	93.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	124	3	0	0	0	0	0	0	0	127	0	0	0	92	35	0	0	0	0
	50～99人	100	97.6	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	72.4	27.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	100～299人	27	25	1	1	0	0	0	0	0	0	27	0	0	0	0	0	0	27	0	0
	300人以上	100	92.6	3.7	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	13	10	3	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	76.9	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	無回答	14	9	2	0	1	1	0	0	1	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14	0
	無効回答	100	64.3	14.3	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	無効回答	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		属性2(5) 従業員男性										属性2(5) 従業員女性									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
素 種	全体	216	12	32	36	55	22	15	16	8	0	216	3	72	65	40	11	5	12	8	0
	建設業	100	5.6	14.8	25.9	25.5	10.2	6.9	7.4	3.7	0.0	100	1.4	33.3	30.1	18.5	5.1	2.3	5.6	3.7	0.0
	製造業	32	0	4	10	4	3	4	7	0	0	32	1	9	6	8	4	0	4	0	0
	電気・ガス・水道業	100	0.0	12.5	31.3	12.5	9.4	12.5	21.9	0.0	0.0	100	3.1	28.1	18.8	25.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	運輸・通信業	11	1	0	2	4	3	0	1	0	0	11	1	7	2	0	0	0	1	0	0
	卸売・小売業、飲食業	32	2	4	4	6	1	0	0	0	0	32	0	1	6	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	金融・保険業	100	6.1	12.1	18.2	30.3	21.2	3.0	0.0	9.1	0.0	100	0.0	21.2	39.4	24.2	0.0	3.0	3.0	9.1	0.0
	不動産業	4	0	1	1	0	0	1	1	0	0	4	0	1	1	2	0	0	0	0	0
	医療・福祉	100	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	1	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	29	6	10	5	5	1	1	1	0	0	29	0	2	9	10	4	1	3	0	0
	無回答	100	20.7	34.5	17.2	17.2	3.3	3.3	3.3	0.0	0.0	100	0.0	6.9	31.0	34.5	13.8	3.3	10.3	0.0	0.0
	無効回答	32	3	8	6	8	0	2	3	2	0	32	0	6	8	10	3	1	2	2	0
	無回答	100	8.4	25.0	18.8	25.0	0.0	6.3	9.4	6.3	0.0	100	0.0	18.8	25.0	31.3	8.4	3.1	6.3	6.3	0.0
	無効回答	100	0.0	10.5	15.8	21.1	26.3	10.3	10.5	5.3	0.0	100	0.0	21.1	57.9	5.3	0.0	10.5	0.0	5.3	0.0
	無回答	3	0	0	0	1	0	0	1	1	0	3	0	1	0	0	0	0	1	1	0
	無効回答	100	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	100	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員数	10人未満	32	5	13	14	0	0	0	0	0	0	32	1	19	12	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	15.6	40.8	43.8	6.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	3.1	59.4	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	12	17	38	50	12	0	0	0	0	127	2	31	40	29	2	0	0	0	0
	50～99人	100	5.5	13.4	29.9	39.4	9.5	0.0	0.0	2.4	0.0	100	1.6	40.2	31.5	22.8	1.6	0.0	0.0	2.4	0.0
	100～299人	27	0	2	3	3	9	3	0	1	0	27	0	1	9	7	7	2	0	1	0
	300人以上	100	0.0	7.4	11.1	11.1	33.3	33.3	0.0	3.3	0.0	100	0.0	3.7	33.3	25.9	25.0	7.4	0.0	3.7	0.0
	無回答	13	0	1	1	1	4	6	0	0	0	13	0	1	3	4	0	2	3	0	0
	無効回答	100	0.0	0.0	7.7	7.7	7.7	30.8	46.2	0.0	0.0	100	0.0	7.7	23.1	30.8	0.0	15.4	23.1	0.0	0.0
	無回答	14	0	0	0	0	7.1	0.0	16	0	0	14	0	1	0	9	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	14.3	71.4	7.1	0.0	100	0.0	0.0	7.1	0.0	14.3	7.1	64.3	7.1	0.0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		属性3(1) 役員合計										属性3(1) 役員男性									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
		人	人	人	人	人	人	人	人			人	人	人	人	人	人	人	人		
全	全体	216	13	180	18	3	0	0	0	2	0	216	18	179	12	2	0	0	0	5	0
		51	60	83	8.2	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	8.3	82.9	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0
	建設業	31	40	48	0	0	0	0	0	0	0	51	13	47	3	0	0	0	0	51	0
		100	20	90.2	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	20	82.2	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	32	3	27	2	0	0	0	0	0	0	32	3	27	2	0	0	0	0	0	0
		100	9.4	84.4	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	9.4	84.4	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	電気・ガス・水道業	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・通信業	11	1	9	1	0	0	0	0	0	0	11	1	9	1	0	0	0	0	0	0
		100	9.1	81.8	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	9.1	81.8	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業、飲食業	33	3	25	5	0	0	0	0	0	0	33	5	23	3	0	0	0	0	2	0
		100	9.1	75.8	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	15.2	69.7	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0
	金融・保険業	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
医療・福祉	1	23	5	0	0	0	0	0	0	0	24	2	22	1	0	0	0	0	0	1	
	100	3.5	79.3	17.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	6.9	86.2	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	
サービス業	32	1	30	0	1	0	0	0	0	0	32	2	29	1	0	0	0	0	0	0	
	100	3.1	93.8	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	6.3	90.6	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
その他	3	13	0	2	0	0	0	0	0	0	16	4	12	0	0	0	0	0	0	0	
	100	15.8	68.4	0.0	10.5	2.0	0.0	0.0	0.0	5.3	100	21.1	63.2	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	
無回答	3	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	2	0	0	0	0	1	0	
	100	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	100	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従	10人未満	52	4	27	4	0	0	0	0	0	0	52	6	26	0	0	0	0	0	0	0
		100	12.5	54.4	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	18.8	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10～29人	127	7	111	8	1	0	0	0	0	0	127	8	112	4	1	0	0	0	2	0
		100	5.5	87.4	6.3	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	6.3	88.2	3.2	0.8	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0
	30～49人	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	27	2	22	3	0	0	0	27	0	0
		100	0.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	7.4	81.5	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50～99人	13	2	8	2	1	0	0	0	0	0	13	2	9	1	1	0	0	0	0	0
		100	15.4	61.5	15.4	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	15.4	69.2	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100～299人	0	14	0	1	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	64.3	28.6	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無回答	3	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0
		100	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

		属性3(1) 役員女性										属性3(2) 管理職(部長級以上)合計									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
業種	全体	218	120	91	0	0	0	0	0	5	0	216	78	90	30	10	2	3	0	3	0
	建設業	51	28	23	0	0	0	0	0	0	0	51	25	20	5	1	0	0	0	0	0
	製造業	100	54.9	45.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	49.0	39.2	9.8	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	電気・ガス・水道業	32	24	8	0	0	0	0	0	0	0	32	7	17	5	2	0	1	0	0	0
	運輸・通信業	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	21.9	53.1	15.6	6.3	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業、飲食業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	金融・保険業	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	11	8	3	0	0	0	0	0	0	0	11	4	6	0	0	0	1	0	0	0
	医療・福祉	100	72.7	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	36.4	54.5	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
	サービス業	33	17	14	0	0	0	0	0	2	0	33	9	13	10	0	0	0	0	1	0
	その他	100	51.5	42.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	27.3	39.4	30.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	2	0	1	1	0	0	0	0
	無効回答	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	29	10	18	0	0	0	0	0	1	0	29	14	11	2	2	0	0	0	0	0
	無効回答	100	34.5	62.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	100	48.3	37.9	6.9	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	32	14	18	0	0	0	0	0	0	0	32	14	14	2	1	1	0	0	0	0
	無効回答	100	43.8	56.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	43.8	43.8	6.3	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	19	13	5	0	0	0	0	0	1	0	19	3	6	3	3	0	0	0	1	0
	無効回答	100	68.4	28.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	100	15.8	31.6	31.6	15.8	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従業員数	10人未満	32	14	18	0	0	0	0	0	0	0	32	23	9	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	43.8	56.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	71.9	28.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	72	53	0	0	0	0	0	2	0	127	49	62	16	0	0	0	0	0	0
	50～99人	100	56.2	41.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	38.6	48.8	12.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100～299人	27	13	14	0	0	0	0	0	0	0	27	5	12	7	3	0	0	0	0	0
	300人以上	100	48.2	51.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	18.5	44.4	25.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	13	12	1	0	0	0	0	0	0	0	13	1	5	3	3	0	0	0	0	0
	無効回答	100	92.3	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	7.7	38.5	23.1	23.1	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	14	9	5	0	0	0	0	0	0	0	14	0	2	4	4	1	3	0	0	0
	無効回答	100	64.3	35.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	14.3	28.6	28.6	7.1	21.4	0.0	0.0	0.0

		属性3(2) 管理職(部長級以上)男性										属性3(2) 管理職(部長級以上)女性									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
業種	全体	216	88	89	23	6	2	3	0	5	0	216	148	59	3	1	0	0	0	5	0
	建設業	100	40.7	41.2	10.7	2.8	0	0	0	2.3	0.0	100	68.5	27.3	1.4	0.5	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0
	製造業	100	26	20	5	0	0	0	0	0	0	51	39	11	0	0	0	0	0	0	0
	電気・ガス・水道業	32	9	16	4	2	0	1	0	0	0	32	24	8	0	0	0	0	0	0	0
	運輸・通信業	100	28.1	50.0	12.5	6.3	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業、飲食業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	金融・保険業	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	11	5	4	0	0	0	1	0	1	0	11	6	4	0	0	0	0	0	1	0
	医療・福祉	100	45.5	38.4	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	100	54.5	36.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
	サービス業	32	10	16	5	0	0	0	0	2	0	32	18	13	0	0	0	0	0	0	0
	その他	100	30.3	48.5	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0	100	34.6	39.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0
	無回答	4	0	2	0	1	1	0	0	0	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	29	17	10	2	0	0	0	0	0	0	29	18	8	2	1	0	0	0	0	0
	無効回答	100	58.6	34.5	6.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	62.1	27.6	6.9	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	32	15	13	2	1	1	0	0	0	0	32	28	6	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	46.9	40.8	6.3	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	100	81.3	18.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	19	4	7	2	0	0	0	0	1	0	19	12	6	0	0	0	0	0	1	0
	無効回答	100	21.1	36.8	28.3	10.5	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	100	63.2	31.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
	無回答	3	0	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0
	無効回答	100	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	100	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
従業員数	10人未満	32	24	8	0	0	0	0	0	0	0	32	30	2	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	93.8	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	51	58	9	0	0	0	0	2	0	127	82	32	0	1	0	0	0	2	0
	50～99人	100	44.8	46.5	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	100	72.4	25.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0
	100～299人	27	6	13	7	1	0	0	0	0	0	27	14	12	1	0	0	0	0	0	0
	300人以上	100	22.2	46.2	25.9	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	51.9	44.4	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	13	6	2	3	1	0	0	0	0	0	13	6	7	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	7.7	46.2	15.4	23.1	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	100	46.2	53.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	14	0	5	2	1	3	0	0	0	0	14	0	6	1	1	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	21.4	35.7	14.3	7.1	21.4	0.0	0.0	0.0	100	49.9	42.9	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		属性3(3) 管理職(部長相当職)合計										属性3(3) 管理職(部長相当職)男性										
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	
		人	人	人	人	人	人	人	人			人	人	人	人	人	人	人	人			
業種	全体	216	114	74	14	8	0	2	1	3	0	216	132	62	11	5	0	2	1	3	0	
	建設業	100	52.8	34.3	6.5	3.7	0	0	0	0.5	1.4	0	100	61.1	28.7	5.1	2.3	0	0	0.5	1.4	0
	製造業	100	66.7	27.5	5.9	0	0	0	0	0	0	100	66.7	24	15	2	0	0	0	0	0	
	建設業	32	14	10	5	2	0	0	1	0	0	32	17	9	3	2	0	0	1	0	0	
	製造業	100	43.8	31.3	15.6	6.3	0	0	3.1	0	0	100	53.1	28.1	9.4	6.3	0	0	3.1	0	0	
	電気・ガス・水道業	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	運輸・通信業	11	9	2	0	0	0	0	0	0	0	11	9	2	0	0	0	0	0	0	0	
	卸売・小売業、飲食業	100	81.8	18.2	0	0	0	0	0	0	0	100	81.8	18.2	0	0	0	0	0	0	0	
	金融・保険業	33	13	16	1	2	0	0	0	0	1	33	17	12	2	1	0	0	0	0	1	0
	不動産業	100	39.4	48.5	3.0	6.1	0	0	0	0	3.0	100	31.5	36.4	6.1	3.0	0	0	0	0	3.0	0
	医療・福祉	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	その他	100	75.0	0	0	25.0	0	0	0	0	0	100	75.0	0	0	25.0	0	0	0	0	0	0
	従業員数	無回答	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
無効回答		100	0	100.0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	100.0	0	0	0	0	0	0	0	
10人未満		19	29	2	0	0	0	0	0	0	0	19	22	2	7	0	0	0	29	0	0	
10～29人		100	65.5	27.6	6.9	0	0	0	0	0	0	100	75.9	24.1	0	0	0	0	0	0	0	
30～49人		32	14	14	2	1	0	1	0	0	0	32	20	8	2	1	0	0	1	0	0	
50～99人		100	43.8	43.8	6.3	3.1	0	3.1	0	0	0	100	62.5	23.0	6.3	3.1	0	0	3.1	0	0	
100～299人		19	7	6	1	2	0	0	1	0	0	19	9	7	2	0	0	19	0	0	0	
300人以上		100	36.8	42.1	5.3	10.5	0	0	0	0	5.3	100	47.4	36.8	10.5	0	0	0	0	0	5.3	0
無回答		3	0	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	1	0	0	0	0	1	0	1	
無効回答		100	0	33.3	0	0	0	33.3	0	0	33.3	100	0	33.3	0	0	0	0	33.3	0	33.3	
10人未満		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10～29人		32	26	8	0	0	0	0	0	0	0	32	29	3	0	0	0	0	0	0	0	
30～49人		100	81.3	18.0	0	0	0	0	0	0	0	100	90.6	8.4	8.4	0	0	0	0	0	0	
従業員数	10～29人	127	71	53	3	0	0	0	0	0	0	127	81	44	2	0	0	0	0	0	0	
	30～49人	100	55.9	41.7	2.4	0	0	0	0	0	0	100	63.8	34.7	1.6	0	0	0	0	0	0	
	50～99人	27	11	2	4	1	0	4	0	0	0	27	13	6	7	1	0	27	0	0	0	
	100～299人	100	40.7	29.6	14.8	14.8	0	0	0	0	0	100	48.2	22.2	25.9	3.7	0	0	0	0	0	
	300人以上	13	3	4	3	3	0	0	0	0	0	13	4	6	0	3	0	0	0	0	0	
	無回答	100	23.1	30.8	23.1	23.1	0	0	0	0	0	100	30.8	48.2	0	23.1	0	0	0	0	0	
	無効回答	14	3	1	1	1	0	2	1	0	0	14	5	3	2	1	0	14	0	0	0	
	100～299人	100	21.4	21.4	28.6	7.1	0	14.3	7.1	0	0	100	35.7	21.4	14.3	7.1	0	14.3	7.1	0	0	
	300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	無回答	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	
	無効回答	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

		属性3(3) 管理職(係長相当職)女性										属性3(4) 役員・管理職合計									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
業種	全体	218	155	51	6	1	0	0	0	3	0	216	4	102	96	37	7	3	4	3	0
	建設業	100	71.8	23.8	2.8	0.5	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	100	1.9	47.2	25.9	17.1	3.2	1.4	1.9	1.4	0.0
	製造業	51	46	5	0	0	0	0	0	0	0	51	1	28	15	6	1	0	0	0	0
	電気・ガス・水道業	100	90.2	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	2.0	54.9	29.4	11.8	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・通信業	32	21	8	1	1	0	0	0	0	0	32	0	13	7	9	2	0	1	0	0
	卸売・小売業、飲食業	100	65.6	28.1	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	40.6	21.9	28.1	6.3	0.0	3.1	0.0	0.0
	金融・保険業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	不動産業	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療・福祉	11	8	2	0	0	0	0	0	0	0	11	1	7	1	1	0	1	0	0	0
	サービス業	100	81.6	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	9.1	63.6	9.1	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
	その他	33	21	11	0	0	0	0	0	0	0	33	1	12	8	10	1	0	0	1	0
	無回答	100	63.6	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	3.0	36.4	24.2	30.3	3.0	0.0	0.0	3.0	0.0
	無効回答	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	1	1	1	0	0	1	0	0
	無効回答	100	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	29	22	5	2	0	0	0	0	0	0	29	0	16	8	2	2	0	0	0	0
	無効回答	100	75.9	17.2	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	55.2	31.0	6.9	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	32	21	10	0	0	0	0	0	0	0	32	0	16	8	3	0	1	1	0	0
	無効回答	100	65.6	31.3	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	3.1	56.3	25.0	9.4	0.0	3.1	3.1	0.0	0.0
	無効回答	19	9	9	0	0	0	0	0	0	1	19	0	6	5	5	1	1	0	1	0
	無効回答	100	47.4	47.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	100	0.0	31.6	26.3	26.3	5.3	5.3	0.0	5.3	0.0
	無効回答	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	無効回答	100	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	100	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従業員数	10人未満	32	28	4	0	0	0	0	0	0	0	32	3	26	3	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	87.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	9.4	81.3	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	100	27	0	0	0	0	0	0	0	127	1	67	16	0	0	0	0	0	0
	50～99人	100	78.7	21.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.8	52.8	33.9	12.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	100～299人	27	16	11	0	0	0	0	0	0	0	27	0	6	7	11	3	0	0	0	0
	300人以上	100	59.3	40.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	22.2	25.9	40.7	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	13	6	6	2	0	0	0	0	0	0	13	0	6	4	2	0	0	1	1	0
	無効回答	100	46.2	38.5	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	15.4	15.4	46.2	7.7	7.7	7.7	0.0	0.0
	無効回答	14	5	4	4	1	0	0	0	0	0	14	0	1	1	4	3	2	3	0	0
	無効回答	100	35.7	28.6	28.6	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	7.1	7.1	28.6	21.4	14.3	21.4	0.0	0.0

		属性3(4) 役員・管理職男性										属性3(4) 役員・管理職女性									
		全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答	全体	0人	1人	5人	10人	20人	30人	50人以上	無回答	無効回答
業種	全体	216	7	118	49	25	6	2	3	6	0	216	66	128	13	3	0	0	0	6	0
	建設業	100	3.2	54.6	22.7	11.6	2.8	0.9	1.4	2.8	0.0	100	30.6	59.3	6.0	1.4	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0
	製造業	32	0	18	7	6	2	0	1	0	0	32	16	13	2	1	0	0	0	0	0
	電気・ガス・水道業	100	0.0	50.0	21.9	18.8	6.3	0.0	3.1	0.0	0.0	100	50.0	40.6	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸・通信業	11	1	7	1	0	0	1	0	1	0	11	5	5	0	0	0	0	0	1	0
	卸売・小売業、飲食業	32	3	11	10	6	1	0	0	0	0	32	4	25	2	0	0	0	0	0	0
	金融・保険業	100	9.1	33.3	30.3	18.2	3.0	0.0	6.1	0.0	0.0	100	12.1	75.8	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0	6.1	0.0
	不動産業	4	0	2	0	1	0	1	0	0	0	4	2	1	1	1	0	0	0	0	0
	医療・福祉	100	0.0	50.0	1.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	100	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	サービス業	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	29	3.5	17.4	13.8	6.9	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	29	6	19	1	2	0	0	0	1	0
	無回答	32	1	23	4	2	1	0	1	0	0	32	10	18	4	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	3.1	71.9	12.5	6.3	3.1	0.0	3.1	0.0	0.0	100	31.3	56.3	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	19	0	1	5	4	2	0	0	1	0	19	4	13	1	0	0	0	1	0	0
	無効回答	100	0.0	36.8	28.3	21.1	10.5	0.0	0.0	5.3	0.0	100	21.1	68.4	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
	無効回答	3	0	0	1	0	0	0	1	1	0	3	0	1	1	0	0	0	0	1	0
	無効回答	100	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	100	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従業員数	10人未満	32	5	25	2	0	0	0	0	0	0	32	12	20	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	100	15.6	78.1	6.3	6.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	37.5	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～49人	127	2	80	34	8	0	0	0	0	0	127	43	78	3	0	0	0	0	0	0
	50～99人	100	16	63.0	26.8	6.3	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	100	33.9	61.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0
	100～299人	27	0	10	6	9	2	0	0	0	0	27	5	17	5	0	0	0	0	0	0
	300人以上	100	0.0	27.0	27.2	33.3	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	100	18.5	63.0	18.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	13	0	2	4	4	2	1	0	0	0	13	5	5	3	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	15.4	30.8	30.8	15.4	7.7	0.0	0.0	0.0	100	38.5	38.5	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	14	0	1	3	4	2	1	3	0	0	14	8	2	3	0	0	0	0	0	0
	無効回答	100	0.0	7.1	21.4	28.6	14.3	7.1	21.4	0.0	0.0	100	7.1	14.3	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		問1-1 女性の能力発揮のための取組										問1-2 取組の効果												
		全体	拡大 女性に 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	全体	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合	女性 にのみ 活用し ている 割合			
業種	全体	306	57	17	29	28	77	15	24	58	1	0	271	46	57	31	47	34	16	6	3	25	6.2	0
	建設業	100	18.6	5.6	9.5	9.2	25.2	4.9	7.8	19.0	0.0	100	17.0	21.0	11.4	17.3	12.6	5.9	2.2	1.1	0.0	9.2	2.2	0.0
	製造業	69	10	6	9	2	20	1	4	16	0.0	100	17.2	19.0	10.3	19.0	10.3	5.2	5.2	0.0	10.3	3.5	0.0	
	卸売業	46	11	5	4	7	11	1	1	6	0.0	100	46	10	10	8	7	4	2	0	1	3	1	0
	電気・ガス・水道業	100	23.9	10.0	8.7	15.2	23.9	2.2	2.2	13.0	0.0	100	21.7	21.7	17.4	15.2	8.7	4.4	0.0	2.2	6.5	2.2	0.0	
	運輸・通信業	100	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売・小売業、飲食業	12	1	1	0	0	0	2	1	1	6	0	8	3	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0
	金融・保険業	100	8.3	8.3	0.0	0.0	16.7	8.3	5	0	0	0	100	37.5	12.5	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0
	不動産業	45	9	1	5	6	11	2	3	8	0	41	8	9	4	8	3	4	0	1	3	1	0	0
	医療・福祉	100	20.0	2.2	11.1	13.3	24.4	4.4	6.7	17.8	0.0	100	19.5	22.0	9.8	19.5	7.3	9.8	0.0	2.4	7.3	2.4	0.0	0
	サービス業	100	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	20.0	20.0	0.0	100	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無回答	46	1	4	4	15	3	5	8	0	0	0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無効回答	100	13.0	2.2	8.7	8.7	32.8	6.5	10.9	17.4	0.0	100	9.5	33.3	16.7	21.4	11.9	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
	従業員数	10人未満	49	10	1	5	4	9	4	5	11	0	43	6	7	4	8	10	3	2	0	3	0	0
10～29人		208	24	20	10.2	8.2	18.4	8.2	10.2	22.5	0.0	100	14.0	16.3	9.3	18.6	23.3	7.0	4.7	0.0	7.0	0.0	0.0	0.0
30～49人		100	25.0	3.6	7.1	7.1	17.9	10.7	14.3	14.3	0.0	100	10.0	10.0	5.0	10.0	15.0	10.0	0.0	5.0	3.0	0.0	0.0	
50～99人		5	0	0	1	2	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	
100～299人		100	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0	0	0	0	0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
300人以上		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無回答		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無効回答		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10人未満		5	39	5	4	2	12	0	2	14	0	23	4	0	8	2	14	1	0	0	2	2	0	0
10～29人		100	12.8	0.0	10.3	5.1	30.8	0.0	5.5	35.9	0.0	100	17.4	43.5	8.7	44	8.7	0.0	0.0	0.0	8.7	8.7	0.0	0.0
30～49人		176	32	9	15	12	52	9	15	32	0	168	28	33	16	34	22	16	4	1	17	3	0	0
50～99人		100	18.2	5.1	8.5	6.8	28.6	5.1	8.5	18.2	0.0	100	16.7	19.6	9.5	20.2	13.1	6.0	2.4	0.6	10.1	3.8	0.0	0.0
100～299人		45	11	3	4	8	9	1	1	0	0	43	7	11	3	7	1	4	0	4	2	2	0	0
300人以上		100	24.4	6.7	8.9	17.8	17.8	4.4	8.9	11.1	0.0	100	16.3	25.6	16.3	16.3	14.0	2.3	0.0	2.3	4.7	2.3	0.0	0.0
無回答		21	3	4	2	4	3	1	2	2	0	16	2	1	3	3	2	3	0	0	2	0	0	0
無効回答	100	14.3	19.1	9.5	19.1	14.3	4.8	9.5	9.5	0.0	100	12.5	6.3	18.8	18.8	12.5	18.8	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	
従業員数	100	23.8	4.8	14.3	9.5	14.8	14.3	4.8	23.8	0.0	100	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	5.9	11.8	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	
300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無回答	4	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	4	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	
無効回答	100	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0	100	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

問1-4 今後に取組予定の改善策

	問5-一般事業主行動計画の策定等の取組について						問6-1 育児休業制度の取組について						問6-2(1) 育児休業制度の利用状況														
	全体	知っている うえで おり 策定し して	知っている が策定 している	知らない	無 回 答	無効 回 答	全体	利用 している 就業 規則 に入 る	利用 してい るが 就業 規則 に 入 らない	利用 してい ないが 就業 規則 に 入 る	利用 してい ないが 就業 規則 に 入 らない	その他	無 回 答	無効 回 答	全体	育 児 休 業 が あ つ た	利用 し て い な か つ た	対象 者 が な か つ た	無 回 答	無効 回 答	全体	利用 し て い な か つ た	利用 し て い な か つ た	対象 者 が な か つ た	無 回 答	無効 回 答	
業種	全体	216	35	69	106	6	0	216	182	9	10	6	9	0	216	62	46	99	8	1	0	216	62	46	99	8	1
	製造業	100	16.2	31.9	49.1	2.8	0	100	84.3	4.2	4.6	2.8	4.2	0.0	100	28.7	21.3	45.8	3.7	0.5	0	100	28.7	21.3	45.8	3.7	0.5
	建設業	100	11.8	29.4	54.9	3.9	0	100	80.4	2.0	5.9	2.0	9.8	0.0	100	13.7	21.8	58.8	5.9	0.0	0	100	13.7	21.8	58.8	5.9	0.0
	卸売業	32	7	10	13	2	0	32	27	2	1	0	0	0	32	13	8	9	2	0	0	32	13	8	9	2	0
	製造業	100	21.9	31.3	40.6	6.3	0.0	100	84.4	1.3	3.1	0.0	6.3	0.0	100	40.6	25.0	23.1	6.3	0.0	0	100	40.6	25.0	23.1	6.3	0.0
	電気・ガス・水道業	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	運輸・通信業	11	2	2	6	1	0	11	9	0	1	0	1	0	11	1	1	8	1	0	0	11	1	1	8	1	0
	製造業	100	18.2	18.2	54.2	9.1	0.0	100	81.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	100	9.1	9.1	72.7	8.1	0.0	0	100	9.1	9.1	72.7	8.1	0.0
	卸売・小売業、飲食業	33	5	12	15	1	0	33	28	1	1	2	1	0	33	3	8	8	14	2	1	33	3	8	8	14	2
	製造業	100	15.2	36.4	45.5	3.0	0.0	100	84.9	3.0	3.0	6.1	3.0	0.0	100	24.2	24.2	42.4	6.1	3.0	0	100	24.2	24.2	42.4	6.1	3.0
従業員数	倉庫・保険業	4	0	1	3	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
	製造業	100	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
	製造業	100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	医療・福祉	29	4	9	16	0	0	29	27	0	0	0	0	0	29	13	5	11	0	0	0	29	13	5	11	0	0
	サービス業	100	13.8	31.0	55.2	0.0	0.0	100	93.1	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	100	44.8	17.2	37.9	0.0	0.0	0	100	44.8	17.2	37.9	0.0	0.0
	サービス業	32	8	9	15	0	0	32	27	2	2	1	0	0	32	12	6	14	0	0	0	32	12	6	14	0	0
	製造業	100	25.0	28.1	46.9	0.0	0.0	100	84.4	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	100	37.5	18.6	43.8	0.0	0.0	0	100	37.5	18.6	43.8	0.0	0.0
	その他	100	10.5	22.6	36.8	0.0	0.0	100	84.6	1.0	16.0	2.2	1.0	0	100	19.4	4.4	42.0	1.1	0.0	0	100	19.4	4.4	42.0	1.1	0.0
	製造業	100	10.5	22.6	36.8	0.0	0.0	100	84.6	1.0	16.0	2.2	1.0	0	100	19.4	4.4	42.0	1.1	0.0	0	100	19.4	4.4	42.0	1.1	0.0
従業員数	無回答	3	1	0	2	0	0	3	0	0	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
	無回答	100	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	100	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	100	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0	100	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10人未満	32	6	22	2	0	32	21	2	4	4	0	0	32	13	5	20	2	0	0	32	13	5	20	2	0	0
	製造業	100	6.3	18.8	68.8	6.3	0.0	100	65.6	6.3	3.1	12.5	12.5	0.0	100	9.4	21.9	62.5	6.3	0.0	0	100	9.4	21.9	62.5	6.3	0.0
	10～29人	127	16	39	69	3	0	127	108	6	8	1	4	0	127	29	28	64	5	0	0	127	29	28	64	5	0
	製造業	100	12.6	30.7	54.3	2.4	0.0	100	85.0	4.7	6.3	0.8	3.2	0.0	100	22.8	22.1	50.4	3.9	0.1	0	100	22.8	22.1	50.4	3.9	0.1
	30～49人	27	5	12	10	0	0	27	25	1	1	0	0	0	27	12	11	16	0	0	0	27	12	11	16	0	0
	製造業	100	18.5	44.4	37.0	0.0	0.0	100	92.6	3.7	3.7	0.0	0.0	0.0	100	44.4	18.5	37.0	0.0	0.0	0	100	44.4	18.5	37.0	0.0	0.0
50～99人	13	1	9	3	0	0	13	13	0	0	0	0	0	13	8	4	1	0	0	0	13	8	4	1	0	0	
製造業	100	17.7	69.2	23.1	0.0	0.0	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	81.5	30.6	7.7	0.0	0.0	0	100	81.5	30.6	7.7	0.0	0.0	
100～299人	14	11	1	1	0	0	14	13	0	0	0	1	0	14	14	1	1	1	0	0	14	14	1	1	1	0	0
製造業	100	78.6	7.1	7.1	7.1	0.0	100	92.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100	71.4	10.3	7.1	7.1	0.0	0	100	71.4	10.3	7.1	7.1	0.0	0
300人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無効回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

[illegible]

問18(5) 採用応募者の増加										問18(6) 企業イメージ・経歴の向上									
		全体	効果がある	効果があらわれない	どちらとも言えない	効果がない	わからない	無回答	無効回答	全体	効果がある	効果があらわれない	どちらとも言えない	効果がない	わからない	無回答	無効回答		
業種	全体	218 100	38 17.6	67 31.0	54 25.0	8 3.7	3 1.4	38 17.6	8 3.7	0 0.0	218 100	57 26.4	66 30.6	46 21.3	2 0.9	35 16.2	37 17.0		
	建設業	51 100	10 19.6	29 56.9	19 37.3	0 0.0	2 3.9	23 45.1	2 3.9	0 0.0	51 100	31 61.0	13 25.5	19 37.3	1 2.0	9 17.7	2 3.9		
	製造業	32 100	7 21.9	12 37.5	18 56.3	1 3.1	1 3.1	15 46.9	0 0.0	0 0.0	32 100	10 31.3	14 43.8	12 37.5	3 9.4	3 9.4	0 0.0		
	電気・ガス・水道業	1 100	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	運輸・通信業	11 100	1 9.1	0 0.0	4 36.4	0 0.0	1 9.1	6 54.5	2 18.2	0 0.0	11 100	1 9.1	0 0.0	6 54.5	0 0.0	1 9.1	2 18.2		
	卸売・小売業、飲食業	33 100	6 18.2	13 39.4	30 90.9	3 9.1	0 0.0	3 9.1	6 18.2	0 0.0	33 100	10 30.3	24 72.7	4 12.1	0 0.0	3 9.1	0 0.0		
	金融・保険業	4 100	0 0.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	4 100	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0		
	不動産業	1 100	0 0.0	0 0.0	100 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0	0 0.0	100 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	医療・福祉	29 100	5 17.2	8 27.6	24 82.8	10 34.5	3 10.3	17 58.6	0 0.0	0 0.0	29 100	6 20.7	8 27.6	15 51.7	0 0.0	24 82.8	0 0.0		
	サービス業	32 100	6 18.8	28 87.5	28 87.5	0 0.0	0 0.0	18 56.3	0 0.0	0 0.0	32 100	10 31.3	25 78.1	18 56.3	0 0.0	6 18.8	0 0.0		
	その他	19 100	3 15.8	18 94.7	21 110.5	5 26.3	0 0.0	21 110.5	0 0.0	0 0.0	19 100	26 136.8	18 94.7	5 26.3	0 0.0	18 94.7	0 0.0		
	無回答	3 100	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0		
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
従業員数	10人未満	32 100	2 6.3	10 31.3	11 34.4	0 0.0	0 0.0	9 28.1	0 0.0	0 0.0	32 100	3 9.4	15 46.9	6 18.8	0 0.0	8 25.0	0 0.0		
	10～29人	127 100	22 17.3	34 26.8	33 26.0	7 5.5	1 0.8	22 17.3	8 6.3	0 0.0	127 100	34 26.8	29 22.8	35 27.6	1 0.8	19 15.0	8 6.3		
	30～49人	27 100	7 25.9	11 40.7	11 40.7	3 11.1	2 7.4	11 40.7	0 0.0	0 0.0	27 100	11 40.7	29 107.4	7 25.9	1 3.7	14 51.9	0 0.0		
	50～99人	13 100	3 23.1	6 46.2	23 176.9	0 0.0	0 0.0	15 115.4	0 0.0	0 0.0	13 100	30 230.8	5 38.5	0 0.0	0 0.0	15 115.4	0 0.0		
	100～299人	14 100	4 28.6	6 42.9	21 150.0	0 0.0	0 0.0	7 50.0	0 0.0	0 0.0	14 100	5 35.7	42 304.3	0 0.0	0 0.0	7 50.0	0 0.0		
	300人以上	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	無回答	3 100	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0		
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		

問19 女性特有の雇用課題							
		全体	取組 をしている	取組 をしてい ない	取り組 む予 定がある	無 回 答	無 効 回 答
業種	全体	216 100	56 25.9	153 70.8	4 1.9	3 1.4	0 0.0
	建設業	51 100	14 27.5	35 68.6	2 4.0	0 0.0	0 0.0
	製造業	32 100	6 18.8	26 81.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	電気・ガス・水道業	1 100	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	運輸・通信業	11 100	2 18.2	8 72.7	0 0.0	1 9.1	0 0.0
	卸売・小売業、飲食業	33 100	7 21.2	25 75.8	1 3.0	0 0.0	0 0.0
	金融・保険業	4 100	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	不動産業	1 100	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	29 100	9 31.0	19 65.5	0 0.0	1 3.5	0 0.0
	サービス業	32 100	11 34.4	19 59.4	2 6.3	0 0.0	0 0.0
	その他	19 100	5 26.3	14 73.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	3 100	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
従業員数	10人未満	32 100	4 12.5	25 78.1	2 6.3	1 3.1	0 0.0
	10～29人	127 100	37 29.1	87 68.5	1 0.8	2 1.6	0 0.0
	30～49人	27 100	6 22.2	21 77.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50～99人	13 100	6 46.2	7 53.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100～299人	14 100	4 28.6	10 71.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300人以上	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	3 100	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問20 具体的な取組									
		全体	短時間勤務制度	所外労働の取組	リフレックスマネジメント	フレックスタスクシステム	クローズド・テレワーク	就業形態の変更	就業形態の変更
業種	全体	958 100	93 9.7	42 4.4	74 7.7	21 2.2	23 2.4	82 8.6	17 1.8
	建設業	19 100	16 8.4	3 1.6	4 2.1	4 2.1	5 2.6	18 9.5	8 4.2
	製造業	143 100	15 10.5	0 0.0	10 7.0	2 1.4	0 0.0	16 11.2	1 0.7
	電気・ガス・水道業	6 100	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
	運輸・通信業	42 100	3 7.1	2 4.8	6 14.3	2 4.8	2 4.8	3 7.1	1 2.4
	卸売・小売業、飲食業	135 100	15 11.1	4 3.0	11 8.2	2 1.5	0 0.0	12 8.9	2 1.5
	金融・保険業	29 100	3 10.3	2 6.9	4 13.8	0 0.0	1 3.5	3 10.3	0 0.0
	不動産業	6 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	医療・福祉	100 100	15 15.0	4 4.0	9 9.0	3 3.0	6 6.0	18 18.0	8 8.0
	サービス業	133 100	15 11.3	8 6.0	11 8.3	7 5.3	3 2.3	14 10.5	2 1.5
	その他	83 100	8 9.6	4 4.8	4 4.8	5 6.0	1 1.2	7 8.4	2 2.4
	無回答	10 100	2 20.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
従業員数	10人未満	100 100	8 8.0	1 1.0	5 5.0	1 1.0	1 1.0	10 10.0	2 2.0
	10～29人	547 100	49 9.0	22 4.0	44 8.0	16 2.9	14 2.5	67 12.4	8 1.5
	30～49人	138 100	17 12.3	4 2.9	8 5.8	1 0.7	1 0.7	21 15.2	2 1.5
	50～99人	80 100	7 8.8	1 1.3	4 5.0	1 1.3	2 2.5	12 15.0	1 1.3
	100～299人	80 100	12 15.0	8 10.0	8 10.0	2 2.5	2 2.5	14 17.5	2 2.5
	300人以上	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無回答	10 100	1 10.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0	1 10.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無効回答	0 0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

令和 6 年度
鳥取市男女共同参画に関する意識調査
企業における男女共同参画に関する調査
報告書

令和 7 年 3 月発行
発行：鳥取市総務部人権政策局男女共同参画課
〒680-8571 鳥取市幸町 71 番地
(鳥取市役所 本庁舎 4 階)
TEL:0857-30-8076 FAX:0857-20-3945
e-mail:danjyo@city.tottori.lg.jp
