

鳥取市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (16年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B / A | (参考) 15年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|-------------------|
| 16年度 | 人 200,820 | 千円 95,785,048 | 千円 999,549 | 千円 14,065,147 | % 14.7 | % 13.1 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

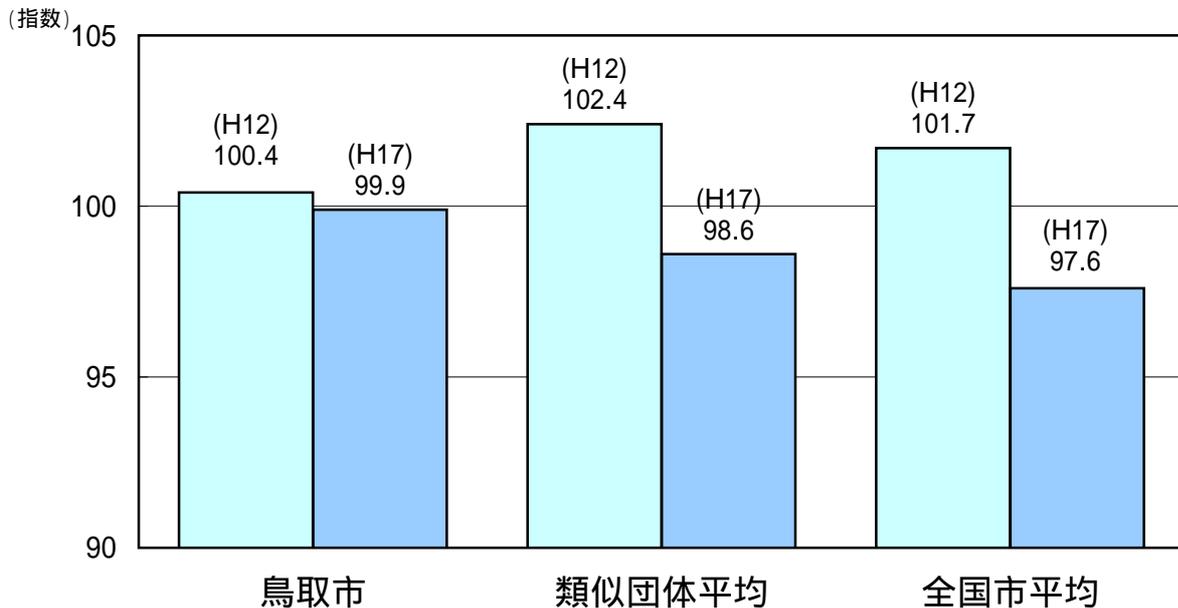
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり給与 B / A |
|------|----------|-----------|---------|-----------|-----------|------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 17年度 | 1,424 | 5,819,979 | 745,284 | 2,361,154 | 8,926,417 | 6,269 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 特記事項

平成16年11月1日 鳥取市と国府町、福部村、河原町、用瀬町、佐治村、気高町、鹿野町及び青谷町の編入合併

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
 3 鳥取市（H12）は、合併前の鳥取市の数値です。
 4 鳥取市（H17）は、平成17年6月に実施した給与減額措置前の数値です。
 参考）仮に給与減額後で計算した場合の鳥取市のラスパイレス指数は95.7（推計値）となります。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成17年4月1日現在）

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|---------|-----------|-----------|
| 鳥取市 | 41.11 歳 | 348,315 円 | 419,766 円 |
| | | | 376,301 円 |
| 国 | 40.3 歳 | 329,728 円 | 382,092 円 |
| 類似団体 | 42.9 歳 | 351,005 円 | 416,982 円 |
| | | | 384,498 円 |

技能労務職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 鳥取市 | 43.4 歳 | 341,871 円 | 368,182 円 |
| | | | 352,914 円 |
| うち | 歳 | 円 | 円 |
| 国 | 48.1 歳 | 285,008 円 | 316,350 円 |
| 類似団体 | 47.8 歳 | 335,226 円 | 362,254 円 |
| | | | 351,354 円 |
| 民間事業者平均 | 歳 | - | 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成17年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。このうち、上段はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況（平成17年4月1日現在）

| 区分 | | 鳥取市 | | 国 | |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 初任給 | 2年後の給料 | 初任給 | 2年後の給料 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,700 円 | 190,200 円 | 170,700 円 | 184,400 円 |
| | 高校卒 | 138,800 円 | 154,300 円 | 138,800 円 | 148,500 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 138,800 円 | 154,300 円 | - | - |
| | 中学卒 | 円 | 円 | - | - |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成17年4月1日現在）

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 270,900 円 | 339,000 円 | 392,100 円 |
| | 高校卒 | 227,600 円 | 287,900 円 | 337,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 223,700 円 | 277,600 円 | 322,100 円 |
| | 中学卒 | 円 | 円 | 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

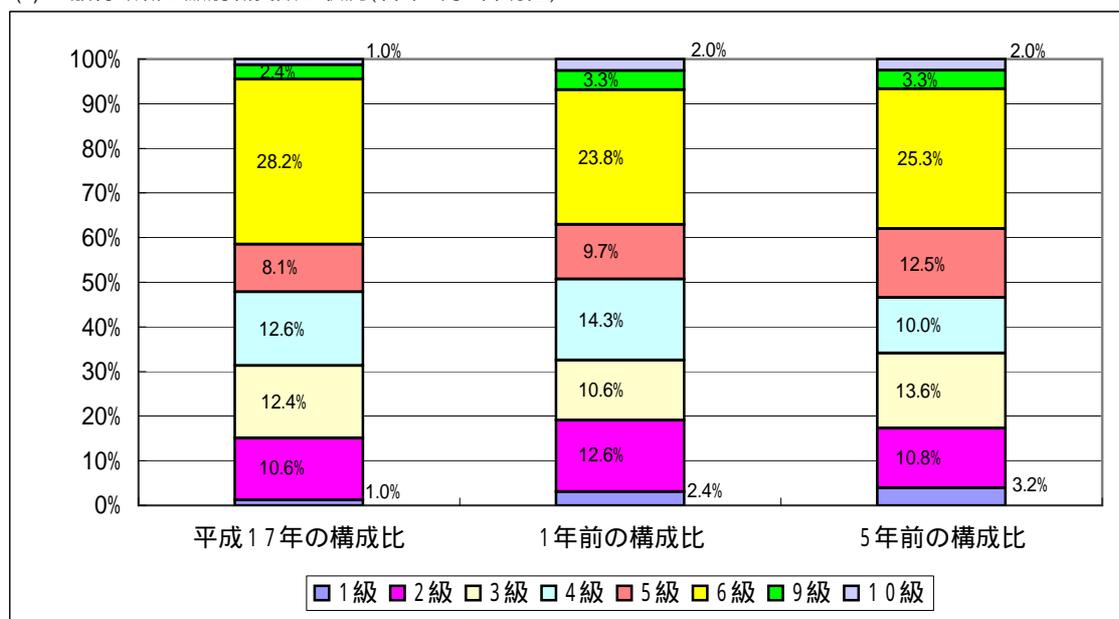
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成17年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|------|------------------------------------|-------|--------|
| 1 級 | 主事、技師等 | 9 人 | 1.0 % |
| 2 級 | 相当困難な業務を行う主事、技師等 | 100 人 | 10.6 % |
| 3 級 | 相当高度な知識又は経験を必要とする主事、技師等 | 117 人 | 12.4 % |
| 4 級 | 係長、主任、高度な知識又は経験を必要とする主事、技師等 | 119 人 | 12.6 % |
| 5 級 | 困難な業務を分掌する係長、困難な業務を処理する主任 | 77 人 | 8.1 % |
| 6 級 | 課長補佐、特に困難な業務を分掌する係長、特に困難な業務を処理する主任 | 267 人 | 28.2 % |
| 7 級 | 特に経験を必要とする課長補佐、総合支所の課長 | 126 人 | 13.3 % |
| 8 級 | 本庁の課長、副支所長、総合支所の困難な業務を所掌する課長 | 98 人 | 10.4 % |
| 9 級 | 次長、支所長 | 23 人 | 2.4 % |
| 10 級 | 部長 | 10 人 | 1.0 % |

(注) 1 鳥取市職員給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（各年4月1日現在）



(2) 昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 全 職 種 |
|------|-------------------------------------|------------|
| 16年度 | 職 員 数 A | 人 1,537 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 人 214 |
| | 比 率 B / A | % 13.9 |
| 15年度 | 職 員 数 A | 人 847 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B | 人 125 |
| | 比 率 B / A | % 14.8 |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 鳥 取 市 | | 国 | |
|---------------------|----------|---------------------|----------|
| 1人当たり平均支給額(平成16年度) | | - | |
| 1,629 千円 | | | |
| (平成17年度支給割合) | | (平成17年度支給割合) | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 3.0 月分 | 1.4 月分 | 3.0 月分 | 1.4 月分 |
| (1.6) 月分 | (0.7) 月分 | (1.6) 月分 | (0.7) 月分 |
| (加算措置の状況) | | (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当(平成17年4月1日現在)

| 鳥 取 市 | | | 国 | | |
|------------|---------------------------|-----------|----------|---------------------------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 21.00 月分 | 27.30 月分 | 勤続20年 | 21.00 月分 | 27.30 月分 |
| 勤続25年 | 33.75 月分 | 42.12 月分 | 勤続25年 | 33.75 月分 | 42.12 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) | |
| (退職時特別昇給 | 無 | | | | |
| | 自己都合 | 勸奨・定年 | | | |
| 1人当たり平均支給額 | 613 千円 | 27,919 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(3) 調整手当 (平成17年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|------|-----------|-----------|
| 支給実績(平成16年度決算) | | 371 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成16年度決算) | | 185,642 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 医師・歯科医師 | 10 % | 2 人 | 10 % |
| 大阪市 | 10 % | 1 人 | 10 % |

(4) 特殊勤務手当 (平成17年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|--------------|-------------|-------------------------------|
| 支給実績(平成16年度決算) | | 1,325 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成16年度決算) | | 12,986 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成16年度) | | 6.5 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 9種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 滞納処分手当 | 収税課 | 差押、差押物件引揚 | 1件当たり300円 |
| 感染症防疫等手当 | 保健センター、生活環境課 | 消毒作業、駆除作業 | 日額1,000円 |
| 行旅死亡人取扱等手当 | 生活福祉課 | 行旅死亡人取扱等 | 1件当たり1,500円 |
| 特殊現場作業手当 | 下水道管理課 | 下水道管内での点検等 | 日額750円 |
| 毒劇物取扱手当 | 水質検査室 | 毒劇物使用による検査 | 日額100円 |
| 用地交渉等手当 | 都市建設課 | 土地取得・損失補填交渉 | 日額650円 |
| 動物死体処理手当 | 生活環境課 | 犬猫等の死体処理 | 日額300円 |
| 特殊自動車運転手当 | 運転手 | 除雪・路面清掃車両運転 | 日額300円 |
| 医療業務手当 | 医師・歯科医師 | 医療 | 職務級に応じ 月額30,000円～月額68,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|---------------------------|------------|
| 支給実績(平成16年度決算) | 454,170 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成16年度決算) | 336 千円 |
| 支給実績(平成15年度決算) | 212,601 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成15年度決算) | 281 千円 |

(6) その他の手当 (平成17年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成16年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成16年度決算) | | | | | | | | | | |
|---------|---|----------|---------------------|--------------------|-----------------------------------|-----|------|-----|------|-------|------|--|--|---------------|--------------|
| 扶養手当 | <p>扶養親族のある職員に支給されます。</p> <p>配偶者 13,500円</p> <p>配偶者以外の扶養親族のうち2人まで 6,000円</p> <p>扶養親族でない配偶者を有する場合の1人目 6,500円</p> <p>配偶者のない職員の扶養親族のうち1人 11,000円</p> <p>満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人の加算額 5,000円</p> | 同じ | | 千円 126,354 | 円 244,872 | | | | | | | | | | |
| 住居手当 | <p>月額12,000円を超える家賃を支払って借家などに居住する職員</p> <p>家賃の額に応じ支給 月額最高27,000円まで</p> <p>持家(世帯主) 1,500円 (新築・購入後5年間2,500円)</p> | 異なる | 自己所有住居に居住する者に対する支給額 | 千円 45,362 | 円 90,004 | | | | | | | | | | |
| 通勤手当 | <p>交通機関等を利用し又は自動車等を使用して通勤している職員(通勤距離が片道2km以上の職員)に支給されます。</p> <p>交通機関利用者 55,000円までを6ヶ月定期券などの価額により全額支給</p> <p>自動車などの使用者 通勤距離の区分に応じ、 月額2,000円～27,500円</p> | 異なる | 交通用具使用者に対する支給基準 | 千円 73,646 | 円 131,981 | | | | | | | | | | |
| 管理職手当 | <p>管理又は監督の地位にある職員に支給されます。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>支給割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>部長級</td> <td>16 %</td> </tr> <tr> <td>次長級</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>課長級</td> <td>14 %</td> </tr> <tr> <td>課長補佐級</td> <td>10 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>平成17年6月1日より、 20%減額して支給されています。</p> | 区分 | 支給割合 | 部長級 | 16 % | 次長級 | 15 % | 課長級 | 14 % | 課長補佐級 | 10 % | | | 千円 145,105 | 円 456,306 |
| 区分 | 支給割合 | | | | | | | | | | | | | | |
| 部長級 | 16 % | | | | | | | | | | | | | | |
| 次長級 | 15 % | | | | | | | | | | | | | | |
| 課長級 | 14 % | | | | | | | | | | | | | | |
| 課長補佐級 | 10 % | | | | | | | | | | | | | | |
| 初任給調整手当 | <p>採用による欠員の補充が困難である職(医師・歯科医師)の職員に支給されます。</p> | 同じ | | 千円 2,167 | 円 1,083,500 | | | | | | | | | | |

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成16年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成16年度決算) | | |
|----------------|---|----------|------------|--------------------|-----------------------------------|--------|--------|
| 単身赴任手当 | 異動等により、単身で生活することになった職員に支給されます。 | 同じ | | 千円 | 円 | | |
| 休日勤務手当 | 休日等(国民の祝日及び年末年始)において、正規の勤務時間中に勤務した職員に支給されます。 | 同じ | | 千円 1,076 | 円 25,617 | | |
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として深夜(午後10時～翌朝5時)に勤務した職員に支給されます。 | 同じ | | 千円 | 円 | | |
| 宿日直手当 | 正規の勤務時間以外の時間及び休日等において、庁舎、設備の保守等のために宿日直勤務を行った職員に支給されます。 勤務1回につき4,200円 (勤務時間が5時間未満の場合は半額) | 同じ | | 千円 17 | 円 4,200 | | |
| 管理職員 特別勤務手当 | 臨時又は緊急その他の公務の必要により、土日休日等に勤務した管理職員に支給されます。(管理職員には時間外勤務手当等の支給はありません。) | | | 千円 17,400 | 円 69,878 | | |
| | 勤務1回につき | | | | | | |
| | 部長級 | | | | | 次長・課長級 | 課長補佐級 |
| | 10,000円 | | | | | 9,000円 | 8,000円 |
| 災害派遣手当 | 災害応急対策又は災害復旧のため、他の地方公共団体等から職員の派遣等を受けた場合に、派遣された職員に対して支給されます。 | 同じ | | 千円 | 円 | | |

5 特別職の報酬等の状況（平成17年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|---------|-------|--------------------------------|-------------------------|---|
| 給 料 | 市 長 | 1,026,00 (972,000) 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| | 副 市 長 | 850,000 (805,500) 円 | 1,080,000 円 / 812,000 円 | |
| | 収 入 役 | 722,000 (684,000) 円 | 880,000 円 / 734,000 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 584,000 円 | 763,000 円 / 647,000 円 | |
| | 副 議 長 | 513,000 円 | 634,000 円 / 356,000 円 | |
| | 議 員 | 475,000 円 | 568,000 円 / 306,000 円 | |
| 期 末 手 当 | 市 長 | (平成17年度支給割合) | | |
| | 副 市 長 | 3.3 | 月分 | |
| 退 職 手 当 | 議 長 | (平成17年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 | 3.3 | 月分 | |
| 退 職 手 当 | 市 長 | (算定方式) (支給時期) 任期ごと | | |
| | 副 市 長 | 退職時給料月額×在職月数×支給率 | | |
| 収 入 役 | 市 長 | (支給率) 市長 33.3/100 副市長 25.0/100 | | |
| | 収 入 役 | 収入役 20.8/100 | | |

(注) 市長、副市長及び収入役の()内は、平成17年4月から1年間実施されている給与減額後の額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

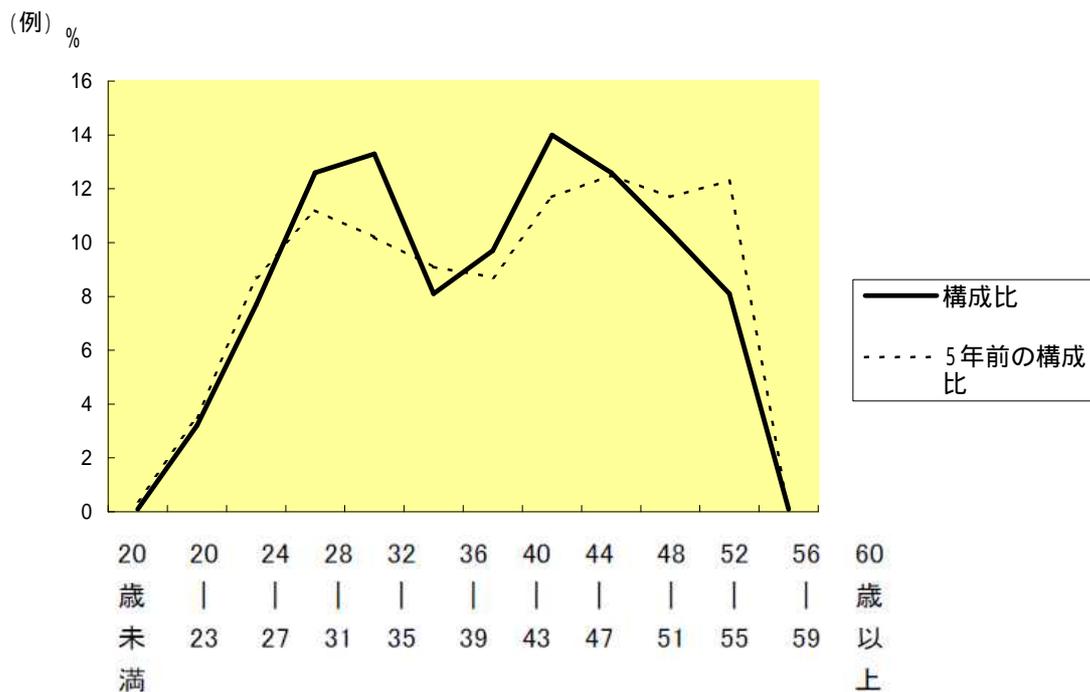
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|--------------------------------------|-------|--------------------|--------------------|----------------|--------|
| | | 平成16年 | 平成17年 | | |
| 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 9 | 12 | 3 | 9市町村合併 |
| | 総務企画 | 178 | 329 | 151 | 9市町村合併 |
| | 税 務 | 54 | 90 | 36 | 9市町村合併 |
| | 民 生 | 249 | 449 | 200 | 9市町村合併 |
| | 衛 生 | 48 | 93 | 45 | 9市町村合併 |
| | 農林水産 | 35 | 81 | 46 | 9市町村合併 |
| | 商 工 | 19 | 39 | 20 | 9市町村合併 |
| | 土 木 | 114 | 152 | 38 | 9市町村合併 |
| | 小 計 | 706 | 1,245 | 539 | |
| 特 別 行 政 部 門 | 教 育 | 51 | 169 | 0 118 | 9市町村合併 |
| | 小 計 | 51 | 169 | 118 | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 病 院 | 372 | 374 | 2 | 9市町村合併 |
| | 水 道 | 99 | 111 | 12 | 9市町村合併 |
| | 下 水 道 | 53 | 65 | 12 | 9市町村合併 |
| | そ の 他 | 33 | 48 | 15 | 9市町村合併 |
| | 小 計 | 557 | 598 | 41 | |
| 合 計 | | 1,314 [1,346] | 2,012 [2,087] | 698 [741] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成17年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|
| 職員数 | 2人 | 49人 | 119人 | 196人 | 207人 | 126人 | 151人 | 217人 | 195人 | 162人 | 126人 | 1人 | 1,551人 |

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化目標（数・率）

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|------------|---------------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成18年4月1日 | 平成22年3月31日 | 132人削減(8.4%) |

(注) 数値目標の削減数は平成16年11月1日時点の職員数を基準としたものです。

平成22年4月1日現在における定員の数値目標

| |
|----------------|
| 132人(8.4%)の削減 |
|----------------|

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 区 分 | | 平成17年 計画前年 | | | | | (参考) 数値目標 |
|------|-----|---------------|--|--|--|--|--------------|
| 一般行政 | 減 員 | | | | | | |
| | 増 員 | | | | | | |
| | 差 引 | | | | | | |
| | 職員数 | 1,245 | | | | | 1133 |

（注）1 計画期間は、18年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

（参考）

（各年4月1日現在）

| 区 分 | | 17 年 計画前年 | | | | | (参考) 数値目標 |
|---------------|-----|--------------|--|--|--|--|--------------|
| 特別行政 | 減 員 | | | | | | |
| | 増 員 | | | | | | |
| | 差 引 | | | | | | |
| | 職員数 | 169 | | | | | 169 |
| 公営企業 等 会 計 | 減 員 | | | | | | |
| | 増 員 | | | | | | |
| | 差 引 | | | | | | |
| | 職員数 | 598 | | | | | 598 |
| 計 | 減 員 | | | | | | |
| | 増 員 | | | | | | |
| | 差 引 | | | | | | |
| | 職員数 | 2,012 | | | | | 1,900 |