

かしこい消費者になるために Q & A

第2回

問い合わせ先 市役所駅南庁舎市民総合相談センター

TEL (0857) 20-3862

Q

インターネットでいろいろな情報サイトを見ていたら、「あなたは18歳以上ですか?」と表示が出たので、「はい」と選択しました。すると、「有料サイトに登録されました。あなたのパソコンのIPアドレスはxxxxxxxxxx。月会費3万円を、この指定口座に振り込んでください」と表示されました。

IPアドレスを知られたのなら、住所などの情報も相手に伝わっているかもしれません。個人情報を相手に悪用されたくないで、お金を払って解決したいのですが。

A

まず、「18歳以上ですか?」との問いに「はい」と答えただけでは契約は成立しません。したがって、お金を払う必要はありません。また、インターネットでの通信で、相手側にIPアドレス(ネットワーク上の住所や番地のようなもの)が伝わったとしても、本人の住所や氏名まで相手に伝わることはありませんので、不当な要求は無視してください。

「お金を払え」などの表示がパソコンから消えない場合には、パソコンを購入したお店や「コンピュータウイルス110番」(TEL 03)5974-7509 ホームページ <http://www.ipa.go.jp/security/> へ相談ください。不安なときは下記の消費生活相談窓口にご相談ください。

《予防のアドバイス》

パソコンや携帯電話を利用したインターネットでの各種契約は、誤って契約してしまうことがないように、申し込み確認画面を表示することが法律で義務づけられています。画面の内容や規約の詳細を確認し、不安な点があれば支払いや個人情報送信の前に相談ください。

消費生活相談窓口

(市役所駅南庁舎1階41番窓口)

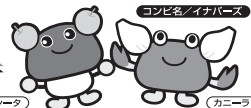
受付時間 8:30～17:00

休業日 土日、祝日、年末年始

TEL (0857) 20-3863 FAX (0857) 20-3864

MAIL syohisoudan@city.tottori.lg.jp

2009 鳥取・因幡の祭典 まるごと情報便



秋のイベント★ピックアップ★八頭町

- 八頭町めぐりスタンプラリー
とき: 8月1日(土)～12月15日(火) ところ: 八頭町協賛店
スタンプを集めた方に抽選で八頭町の特産品をプレゼント。
- フルーツ味覚めぐり
とき: 8月1日(土)～12月10日(木) ところ: 八頭町一円
時期ごとに抽選で特産のフルーツをプレゼント。
- 八東西条柿まつり
とき: 10月24日(土)・25日(日) ところ: 道の駅はっとう
日本一の出荷量「西条柿」をどうぞ。限定商品の「あんぽ柿」は美味です。
- フルーツ総合センターまつり
とき: 10月24日(土)・25日(日) ところ: 道の駅はっとう
地域特産品をお安く販売し、抽選会などのお楽しみが満載です。
- いなば新水園梨まつり
とき: 10月25日(日) ところ: いなば新水園
新興梨の梨狩り体験、食べ放題! 梨の皮むきや、甘さ当てクイズもあります。

問い合わせ先 2009 鳥取・因幡の祭典八頭町核イベント実行委員会
TEL 0858-76-0208

旬のイベントピックアップ

- ★昭和レトロ・わが街お宝展
とき: 10月10日(土)～11月8日(日) ところ: 鳥取市中心市街地
各商店街を中心に懐かしい昭和を再現します。ボンネットバスの無料運行(10/24、25、31、11/1、7、8)と、昭和レトロ館には懐かしさが満載! 昭和の時代が体感できます。
- ★全国カラーグラブリン鳥取砂丘
とき: 10月31日(土)・11月1日(日) ところ: 鳥取砂丘
カレ-5大都市(横浜市・横須賀市・郡上市・土浦市・鳥取市)(予定)を招いて意見交換を行う「全国カラーサミット」や、レトルトカレ-の展示と熱々カレ-の販売を行う「全国カレ-村」を開催します。

旬のイベント

因幡のイベントを
たっぷりご紹介!! 10月

- 10月 ★砂の美術館 とき: 9月18日(金)～1月3日(日) ところ: 鳥取砂丘情報館サンドバルとっとり隣接地
- ★日本のまつり・2009 鳥取 とき: 10月10日(土)・11日(日) ところ: とりぎん文化会館他
- ★森下広一杯八頭町マラソン大会
とき: 10月12日(月・祝) ところ: 八頭町坂田(船岡中学校グラウンド)
- ★じげふれあい畜産祭 とき: 10月17日(土) ところ: 鳥取市若葉台(鳥取県畜産農業協同組合)
- ★霊石山フライトフェスティバル in かわはら
～八上姫ジャパンレディースカップ&大國主命メンズカップ～
とき: 10月17日(土)・18日(日) ところ: 鳥取市河原町(霊石山フライトエリア)
- ★全国万葉フェスティバル in 鳥取
とき: 10月17日(土)・18日(日) ところ: 鳥取市国府町(中央公民館他)
- ★鳥取三十二万石お城まつり とき: 10月17日(土)・18日(日) ところ: 鳥取市中心市街地
- ★万葉集朗唱の会 とき: 10月18日(日) ところ: 鳥取市国府町(因幡万葉歴史館)
- ★因州若桜鬼っこまつり とき: 10月18日(日) ところ: 若桜町若桜(若桜駅前ひろば)
- ★岩美町杯浦富海岸ビーチクリーンCUP とき: 10月18日(日) ところ: 岩美町浦富(浦富海岸)
- ★鹿野わたいな祭 とき: 10月24日(土)・25日(日) ところ: 鳥取市鹿野町(鹿野町城下町他)
- ★ふくべらっきょう・花マラソン大会 とき: 10月25日(日) ところ: 鳥取砂丘オアシス広場
- ★とっとりイモコンフェスティバル
とき: 10月31日(土)・11月1日(日) ところ: 鳥取市湖山町(JA鳥取いなば農協本店駐車場)
- ★青谷ようこそまつり
とき: 10月31日(土)・11月1日(日) ところ: 鳥取市青谷町(農林漁業者トレーニングセンター)
- ★らっきょうの花フェア
とき: 10月31日(土)・11月1日(日) ところ: 鳥取砂丘らっきょう畑&オアシス広場周辺
- 11月 ★ゆるキャラカップ in 鳥取砂丘 とき: 11月1日(日) ところ: 鳥取砂丘オアシス広場
- ★稲葉山上野地区秋の収穫祭 ～百人一首とおしどりの里～
とき: 11月1日(日) ところ: 鳥取市上野山(上野交流館)
- ★鳥取市木のまつり とき: 11月3日(火・祝) ところ: 鳥取市中心市街地(若桜街道他)
- ★鳥取市佐治ふるさと祭り とき: 11月8日(日) ところ: 鳥取市佐治町(佐治町総合支所)
- ★鳥取砂丘ウォーク～砂と海と風とのふれあい～
とき: 11月8日(日) ところ: 鳥取砂丘オアシス広場～鳥取砂丘周辺

問い合わせ先: 2009 鳥取・因幡の祭典実行委員会事務局 TEL 0857-27-8001 <http://www.tottori-inaba.jp/> 因幡の祭典

差別のない社会へ

女性も男性も働きやすい職場を

子育てしやすい環境づくりに取り組む企業を紹介します

問い合わせ先 男女共同参画課（福祉文化会館内）☎（0857）20-3166
市役所駅南庁舎児童家庭課 ☎（0857）20-3462

子育てしやすい環境づくりを広めるため、すでに実践している企業を認定しようとして、平成20年度から始まった「鳥取市次世代育成認定企業」は、初年度に16団体が認定を受けました。このたびは、その中から2団体を紹介します。

鳥取県生活協同組合

（若吉）

食品を中心に共同購入のあつせんなどを行う鳥取県生活協同組合は、従業員339人のうち56割（190人）を女性が占めています。総務グループリーダーの内藤毅さんにお話を伺いました。



鳥取県生活協同組合の職場のようす

内藤毅さん
（鳥取県生活協同組合）

—どのような取り組みをなさっていますか。

内藤さん 「働く仲間と男女共同参画の取り組み」として、育児休暇や有給休暇の取得を奨励したり、「ハラスメント（いやがらせ）」についてアンケートを行ったりしました。育児休暇は、男性の職員もこれまでに3人が取得しています。

また、従業員だけでなく、組合員のみなさんにも「くらしを豊かに！」をスローガンに、親子で参加できるイベントを行っています。

—それはどのようなイベントですか。

内藤さん 親子で一緒に遊び、おやつを選び方を学ぶ「子育て広場」、地産地消や食育の観点から商品の生産現場の見学や料理教室を行う「たべるたいせつキッズクラブ」です。

吉田建設株式会社

（国府町広西）

土木建設業の吉田建設は、従業員25人のうち、男性が21人、女性が4人です。女性は、事務職だけでなく、技術職の人もいらつしやいます。社長の吉田友和さんにお話を伺いました。

—働きやすい職場についてどう考えていますか。

吉田さん 仕事と家庭の両立に配慮した職場です。

—そのために、どのような取り組みをしていますか。

吉田さん 育児休暇する職員の業務のために、代替要員を雇用し、仕事を離れる不安がないようにしています。また、休暇中にもコミュニケーションをとり、休暇が終わった後もスムーズに職場復帰できるように意識しています。

吉田友和さん
（吉田建設）

社長さんと社員さんでミーティング

—吉田さんも子育て中とか。

吉田さん そうなんです。できるだけ子育てに参加するよう心がけています。子育ての面で、「社員が自慢できる会社」をめざして頑張っています。

男女共同参画のポトルネットワークの一つが、育児のための休業です。このポトルネットワークを解消し、男性も女性も子育てに自然に取り組める雰囲気がある企業は、仕事にも安心して取り組め、従業員の能力がうまく発揮できます。

働きやすい職場づくりについて、参考になるのではないのでしょうか。