

公立大学法人鳥取環境大学中期目標の評価の視点

中期目標		評価の視点
大項目	中項目	
教育等の質の向上に関する事項	1 教育に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○志願者、保護者及び地域の要望を踏まえた入学者受入方針を示しているか。 ○教育課程の編成・実施方針を示し、方針に合致したカリキュラム編成となっているか。 ○学位授与方針を示し、それに合致した到達目標や成績評価基準が設定されているか。 ○新たな知見に基づく大学院改革が講じられているか。 ○高等学校と連携し、入学予定者の基礎学力向上対策が実施されているか。 ○語学力強化など国際社会で活躍できる人材の育成が図られているか。 ○教員の意欲向上や資質向上など多彩で有能な教員養成が行われているか。 ○時代の変化に対応し、社会の要請に応えるための見直しが常にされているか。 ○学習環境の整備が図られているか。 ○体系的な就職指導等がなされ、高い就職率が維持されているか。 ○学生が充実したキャンパスライフを送ることができているか。
	2 研究に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○大学全体の研究水準の向上が図られているか。 ○教員の研究費申請を促し、研究活動の促進が図られているか。 ○申請の事務的なサポート体制は構築されているか。
	3 社会貢献・地域貢献に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○TORCの研究成果等を継承・発展し、地域活性化を担う人材育成に取り組んでいるか。 ○地域との連携活動や公開講座の内容は、地域社会のニーズに的確に応えた内容となっているか。 ○西部サテライトの活用などで全県的な地域貢献活動が取り組まれているか。
業務運営の改善及び効率化に関する事項	1 経営体制に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○理事長がリーダーシップを十分に発揮した経営が行われているか。 ○県民の意見を十分に把握し、外部の意見を積極的に取り入れ、大学の経営改善に取り組む体制が構築されているか。
	2 地域に開かれた大学づくりに関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○積極的な広聴活動等による県民等のニーズのくみ取りと適切な対応がされているか。 ○外部と円滑な意思疎通を図り、外部の優れた知見が的確に取り入れられているか。
	3 事務局の組織・人事制度と人材育成に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○スタッフ・ディプロップメントの充実などで、職員の資質向上が図られているか。 ○人事評価制度の導入で、職員の意欲や熱意が高まっているか。
	4 大学運営の効率化・合理化に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○限られた財政、人的資源で効率的に大学運営がなされる体制が構築されているか。
安定的な経営確保・財務内容の改善に関する事項	1 安定的な経営確保に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○経営の安定化が実現しているか。 ○地方交付税の範囲内での運営が実現されているか。
	2 志願者確保に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○志願者確保のための具体的戦略が構築され、その取組が実施されているか。 ○状況を常に点検し、入試のあり方や各学部の定員の適正なあり方が検討されているか。
	3 自己財源の増加に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○学生納付金は他大学の動向や社会情勢を勘案した額に設定されているか。 ○競争的外部資金の獲得など積極的な申請が推進されているか。 ○自己財源の充実で自己財源比率の増加が図られているか。
その他業務運営に関する重要事項に関する目標	1 施設設備の整備活用等に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○環境や利用者への配慮と適切な財産保全の視点を踏まえた計画的、積極的な整備が行われているか。
	2 安全管理に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○情報セキュリティに関する具体的な方針が整備され、それに基づいた環境整備が行われているか。
	3 人権に関する目標	<ul style="list-style-type: none"> ○教職員と学生の人権意識向上のための積極的な取組がなされているか。