

# アンケートに見る 男女共同参画の意識・実態

問い合わせ先 本庁舎人権推進課 ☎ 0857-20-3143 ☎ 0857-20-3052



家事・育児・介護の時間について、あなたが費やしている時間の合計は1日あたりどれくらいでしょうか。

## 仕事と生活とのバランス

「男は仕事、女は家庭」という固定的な性別役割分担について、このように思いますか。

この問いについて、全体では、どちらかといえば反対、または反対の「否定」が50%でした。性別にみても、男性も女性も「肯定」より「否定」の方が多く、少しずつですが意識の変化がみられます。しかし、性別だけで役割分担を決めず、慣習・意識を「肯定」する人は全体で17・3%であるように、人々の意識の中に今も依然として根強く残っているのも事実です。

## 男女の役割分担意識

本市は、すべての人が性別にとらわれることなく、あらゆる分野に参画し、その個性と能力を發揮し、いきいきと暮らせる「男女共同参画社会」の実現をめざしています。

今後の施策および新たな「男女共同参画プラン」づくりのため、平成26年11月～12月、市民2000人と企業500社を対象にアンケート調査を実施しました。今回は、その調査結果の主なものを抜粋して紹介します。

この問いに対して、「給与の補償があれば利用したい」が男性の20～40歳代では40%以上であり、女性の30～40歳代では60%以上でした。一方で、男性の30～40歳代では「給与の補償があっても利用しにくい」と答えた人が20%以上ありました。

市内の事業所では、育児休業制度について、87・4%が

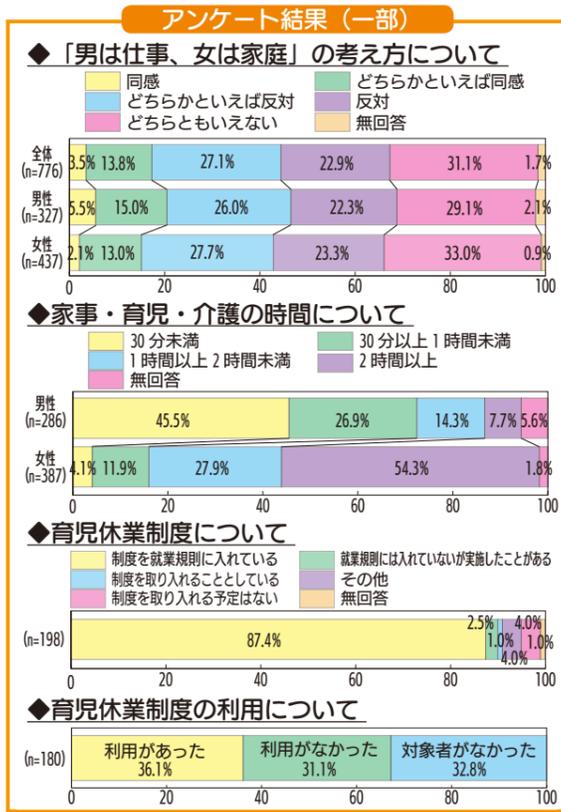
「制度を就業規則に取り入れていない」と答えています。多くの事業所が「育児休業制度」などを就業規則に取り入れていますが、実際には制度があっても「収入が少なく、休めない」「利用したくても、利用できる環境ではない」「仕事が忙しくて休めない」などが、取得するための環境づくりがまだまだ十分ではないことが現状です。

## 男女共同参画社会の実現をめざして

本市では、今年度、このアンケート調査の結果や社会情勢などを踏まえ、「第3次鳥取市男女共同参画かがやきプラン」を策定しています。

私たち一人ひとりが、性別にとらわれることなく、その持っている個性や能力を生かせることが、私たちの社会にとって大切なことであり、今後も一人ひとりの意識改革が男女共同参画社会の実現に向けて、何よりも重要です。

だれもがいきいきと暮らせる社会をめざして、ともに考え、みんなで取り組んでいきましょう。



# 市職員の給与などの状況をお知らせします。

本市職員の「給与」には、基本給である「給料」と、扶養・期末・勤勉手当などの「諸手当」があります。これらは地方公務員法の規定に基づき、国の人事院勧告などを参考に市議会の審議を経て条例で定められています。

また、鳥取市定員適正化計画(平成23年3月改定)に基づき、組織、業務執行体制の見直しと新規採用の抑制に努め、平成27年4月1日時点では、本年度目標の1,292人に対し、実績が1,267人となっており、計画を上回りながら職員数の適正化が進んでいます。

一方、平成26年度に引き続き一般職員として、新たな任用形態である任期付短時間勤務職員を任用し、適正化計画の推進とともに組織力の維持向上に努めています。

問い合わせ先 本庁舎職員課 ☎ 0857-20-3108 ☎ 0857-20-3040

## 1. 給与費とその内訳 (平成27年度普通会計当初予算額)

職員数	給与費	前年度比	
1,161人	給料	49億7,866万円	2.1%
	職員手当	7億3,082万円	
	期末勤勉手当	18億149万円	
	計	75億1,097万円	

※平成26年度より給与費に短時間勤務職員分を含んでいます。

## 2. 平均給料月額・平均年齢 (平成27年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	338,649円	44歳4カ月

## 3. 主な手当 (平成27年度)

区分	内容		
扶養手当	①配偶者	月額	13,000円
	②配偶者以外の扶養親族	月額	6,500円
	③満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人の加算額	月額	5,000円
期末手当	支給の時期	期末手当 勤勉手当	計
	6月期	1.225月分 0.75月分	1.975月分
	12月期	1.375月分 0.75月分	2.125月分
退職手当	区分	自己都合	定年・勤奨
	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続30年	36.105月分	42.4125月分	

※定年前早期退職者への加算措置あり

## 4. 特別職の給料など (平成27年度)

区分	月額	期末手当
市長	1,026,000円	
副市長	給料	▶6月期
		1.55月分
教育長	722,000円	▶12月期
議長	584,000円	1.55月分
副議長	報酬	計3.10月分
議員	475,000円	

## 5. 給与費の推移 (各年度普通会計当初予算額)

平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
74億7千万円	73億7千万円	72億1千万円	73億5千万円	75億1千万円

## 6. ラスパイレス指数の推移 (各年度4月1日現在)

ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料月額を100とした場合の地方公務員の比率です。

平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
98.3	106.2*	106.0* (102.8)	97.6	98.2

※平成24、25年度の国家公務員給与は、臨時特例法案により平均7.8%減額されています。

※カッコ内は、給与削減(平均3%カット)後のラスパイレス指数

## 7. 定員の適正化 (各年度4月1日現在)

鳥取市定員適正化計画に基づき、目標を上回る職員削減を行っています。

	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
目標	1,394人	1,375人	1,351人	1,317人	1,292人
実績	1,391人	1,360人	1,325人	1,289人	1,267人

※短時間勤務職員は含みません。