

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和3年度）

「鳥取市女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画」について、女性活躍推進法第15条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1. 計画の実施状況

【令和2年度計画についての取組状況】

① 女性職員の登用率の向上

- ジョブローテーションの実施・・・・・・・・令和2年4月実施
- 育児休業中の通信教育受講費用の全額補助
・・・・・・・・令和2年4月実施

② 男性職員の育児休業及び育児に関する休暇の取得率の向上

- グループウェアへの男性職員の家事、育児の体験記掲載
・・・・・・・・令和3年2月
- 育児休業中の収入面のモデルケースを掲示
・・・・・・・・令和2年12月実施

③ 全職員の時間外勤務の縮減など

- ワーク・ライフ・バランス強化月間・・・・・・・・令和2年7～8月実施
- 所属ごとのノー残業デー月間の設定・・・・・・・・令和2年6月実施
- 9月までの有給休暇の取得日数が5日未満の場合、所属長に取得促進を促した
・・・・・・・・令和2年10月実施

2. 数値目標の進捗状況（令和2年度までの進捗状況）

目標1

令和6年度末までに、部長級又は次長級の女性職員の割合を12%とし、課長級の女性職員の割合を30%以上にします。

部長級又は次長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R1年度	R2年度	R6年度
割 合	9.1%	9.4%	12%

課長級に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R1年度	R2年度	R6年度
割 合	21.4%	26.9%	30%

目標 2

令和 6 年度末までに、男性職員の「育児休業取得率」を 30 %、「配偶者出産
休暇取得率」を 100 %、「育児参加のための休暇取得率」を 100 %にしま
す。

男性職員の育児休業取得率

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R 1 年度	R 2 年度	R 6 年度
割 合	34.8 %	27.3 %	30 %

※該当年度中に産まれた子を対象として、育児休業を取得した男性職員を集計

男性員の配偶者出産休暇取得率

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R 1 年度	R 2 年度	R 6 年度
割 合	87 %	90.9 %	100 %

男性職員の育児参加のための休暇取得率

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R 1 年度	R 2 年度	R 6 年度
割 合	52.2 %	36.4 %	100 %

目標 3

令和 6 年度末までに、職員一人あたりに時間外勤務時間数を平成 30 年度比
(11.8 時間／月)で 5 %以上削減させる。また、職員一人当たりの年次有給
休暇の取得日数を 12 日以上／年とする。

職場全体の時間外勤務の実績

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R 1 年度	R 2 年度	R 6 年度
平均時間数 (1 人あたり 月平均)	11.5 時間／月	10.2 時間／月	11.2 時間／月

有給休暇の取得日数

時 期	計画初期値		目標値
該当年度	R 1 年度	R 2 年度	R 6 年度
日数／年	11.4 日	11.2 日	12 日