

## 経営改善計画書(令和5年度～令和7年度)

団体名	有限会社グリーンもちがせ
-----	--------------

様式2

現状と課題	各集落営農組合等の水稲受託作業が近年増加傾向にあること、またその反面、離農する生産者も増加していることが影響し、わが社の受託作業面積は減少傾向にある。そのような状況下においても、各集落との連携し受託面積を確保すること、また効率よく、安全、丁寧な作業を行うため、オペレーターの確保、育成が課題である。
経営方針 (令和7年度目標)	地域農業の受託作業の受け皿として会社を存続させ、地域農業の活性化と安全作業を徹底し作業の効率化を図るよう努めるとともに所有農機具の長寿命化に取り組む。

視点	7年度目標 (期間内の 最終目標)	年度	実行計画		実績		分析、評価コメント (経営改善効果)	市担当課コメント				
			取組内容	目標値	取組状況	実績値						
経営 改革 <small>(財務面での長期見直し)</small>		5 年度	受託作業量の確保	計画比100%以上	田植機の導入により作業効率の向上に努めた 熱中症対策を啓発し休息時間の確保に努めた。	市の補助金により導入	秋作業は天候不良により刈取作業に影響が出た。					
			事業費用の削減	計画比100%以内								
		6 年度	受託作業量の確保	計画比100%以上						引き続き耕作放棄地解消に努めて いただきたい。		
			事業費用の削減	計画比100%以内								
		7 年度	受託作業量の確保	計画比100%以上								
			事業費用の削減	計画比100%以内								
		組織 改革 <small>(組織見直し、人材育成)</small>	の様に7 若以上5 返り7歳 り5歳以 下を歳し 下果し、 のた下取 オす。構 役し成に と。お タいてを 組も6 織同名	5 年度	オペレーターの確保と育成	6人			定年退職された方へアプローチに努めた。	6名	引き続き定年退職者へのアプローチを行い人材確保と育成に 努めて いく。	
					取締役の若返りと機動力の向上							
				6 年度	オペレーターの確保と育成	6人						
取締役の若返りと機動力の向上												
7 年度	オペレーターの確保と育成			6人								
	取締役の若返りと機動力の向上											
公益 増進 <small>(顧客サービスの向上、社会貢献)</small>		5 年度										
		6 年度										
		7 年度										