

平成30年度 鳥取市男女共同参画に関する企業アンケートの結果

従業員10人以上で鳥取市に本・支店がある事業所を対象に、男女共同参画に関する企業アンケートを実施したところ、76社から回答がありましたので、その結果を取りまとめました。（対象200社・回収率38.0%）

○回答企業の属性（回答のあった全社）

（1）従業員数

100人以上	11.8%	50～99人	13.2%	40～49人	3.9%
30～39人以	10.5%	20～29人以	13.2%	10～19人	47.4%

（2）業種

建設業	10.5%	製造業	17.1%	電気・ガス・水道業	0.0%
運輸・通信業	6.6%	卸売・小売業、飲食業	22.4%	金融・保険業	2.6%
不動産業	1.3%	サービス業	21.1%	その他	17.1%
無回答	1.3%			全体	100.0%

（3）区分（1. 鳥取市内本店、2. 鳥取市内支店）

鳥取市内本店	60.5%	鳥取市内支店	26.3%	無回答	13.2%
--------	-------	--------	-------	-----	-------

○調査結果

設問2 鳥取市内において、常時雇用する労働者の状況について（女性のみ・いずれも%）

① 正規従業員数ごとの女性の割合

50人以上	7.9%	40～49人	1.3%	30～39人	2.6%
20～29人	1.3%	10～19人	10.5%	10人未満	76.3%

（平成30年4月1日現在）

② 非正規（パート・アルバイト等）従業員数

10人以上	27.6%	5～9人	15.8%	2～4人	11.8%
1人	13.2%	0人	31.6%		

（平成30年4月1日現在）

③ 正規従業員の新規採用人数

10人以上	2.6%	5～9人	5.3%
1～4人	25.0%	予定なし	67.1%

（平成30年度中）

④ 管理職（課長相当職以上）人数・女性が占める割合

50%以上	10.5%	30~49%	7.9%	10~29%	10.5%
1~9%	5.3%	0.0%	65.8%	不明	0.0%

(平成30年4月1日現在)

参考1 女性の雇用状況

正規従業員に占める女性の割合	39.0%
非正規従業員に占める女性の割合	68.3%

参考2 昇任・昇格の状況

正規従業員に占める男性管理職の割合	11.7%
正規従業員に占める女性管理職の割合	2.0%

設問3 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の意味を知っているか

知っている	68.4%	聞いたことがある	25.0%
知らない	3.9%	無回答	2.6%

設問4 正規従業員の育児・介護休業の状況について

① 育児・介護休業制度等の整備

育児休業制度が有る	80.3%	(61社)
育児休業取得者数（回答のあった全人数）	女性：86人	男性3人

② 育児・介護休業等の取得状況

介護休業制度が有る	77.6%	(59社)
介護休業取得者数（回答のあった全人数）	女性:6人	男性:1人

設問5 育児や介護を行う従業員の仕事と家庭の両立支援について(実施されているもの)

実施している支援	実施している事業所	
短時間勤務の制度	66.7%	(50社)
フレックスタイム制	13.3%	(10社)
始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げ	40.8%	(31社)
時間外労働の制限	52.0%	(39社)
事業所内の託児施設の設置・運営	0.0%	(0社)
育児・介護休業者職場復帰プログラムの実施	10.7%	(8社)
職業家庭両立推進者の選任	10.7%	(8社)
その他（具体的に）	5.3%	(4社)

【その他（具体的に）のコメント】

- ・育児介護を要する家人に突発的な怪我や病気が生じた場合、早退または休業にする
- ・職場毎の助け合い
- ・在宅勤務
- ・時間単位有休制度
- ・時間休暇及び育児介護休業等に関する規則

設問6 セクシュアル・ハラスメントの防止に関する方針を文書化していますか。

文書化している。	68.4%		
文書化していない。	30.3%	無回答	1.3%

設問7 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントの防止に関する方針を文書

文書化している。	59.2%		
文書化していない。	38.2%	無回答	2.6%

設問8 主に女性に対する就業の配慮について(実施されているもの)

実施している配慮	実施している事業所	
性別により評価することがないよう、人事考課基準を明確に定めている。	41.3%	(31社)
女性が少ない(いない)職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用している	27.6%	(21社)
女性が少ない(いない)役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用している	25.0%	(19社)
固定的な性別役割分担意識に基づく慣行の見直し等、職場環境・風土改善に努めている。	30.7%	(23社)
機会均等推進責任者の選任を行っている	4.0%	(3社)
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、届け出をしている	9.3%	(7社)
深夜業に従事する女性従業員への安全の確保を行っている	6.7%	(5社)
その他(具体的に)	2.7%	(2社)

【その他（具体的に）のコメント】

- ・女性の管理職占有率目標がある
- ・院長以外女性の職場です。仲良くならないと定着しない
- ・今後の取り組みとして、女性でも働けるような方策をみつけていきたい。