

## 「第4次鳥取市男女共同参画かがやきプラン」の数値目標について

本市の男女共同参画を推進するため、第4次かがやきプランでは、4つのテーマと9つの目標を定めています。その目標に対する効果を測るため、次の視点で数値目標を設定し進捗管理を行います。

また、第3次かがやきプランで定めた数値目標のうち未達成の項目は、今後も達成に向けて取り組んでまいります。

### ○第4次鳥取市男女共同参画かがやきプラン（R3～R7）

#### テーマ1 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり

【目標1】男女共同参画への理解促進

【目標2】子どもの頃からの男女平等の推進

項目	現状値（年度）	目標値（年度）	国・鳥取県との比較が可能な項目（○）
性別による固定的役割分担意識について「男は仕事、女は家庭」という考え方を否定する割合	55.6%（R1）	70%（R7）	
社会生活全体において、男女の地位が平等であると考える割合	15.7%（R1）	30%（R7）	○
男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」による男女共同参画に関する啓発講座の参加者数	507人（R1）	550人（R7）	
自分にはよいところがあると思う児童生徒の割合	小学校 80.5%（R1） 中学校 75.5%（R1）	小学校 86.0%（R7） 中学校 80.0%（R7）	
生涯学習講座の参加者の満足度	83.0%（R1）	90.0%（R7）	

#### テーマ2 男女がともに活躍できる環境づくり

【目標3】働く場における女性の活躍推進

【目標4】地域・社会活動における男女共同参画の推進

項目	現状値（年度）	目標値（年度）	国・鳥取県との比較が可能な項目（○）
鳥取市「かがやき企業」認定企業数	35社（R1）	50社（R7）	
男性の育児休業取得率（市職員）	34.8%（R1）	30%以上（R6※） ※特定事業主行動計画期間に 合せた年度。	
家事・育児・介護をしている時間の合計が1日あたり2時間以上の割合	男性 6.9%（R1） 女性 56.0%（R1）	男女ともに同比率	
管理的職業従事者（係長級以上）に占める女性割合 【従業員10人以上の企業】	20.7%（R1）	30%（R7）	○
管理的職業従事者（係長級以上）に占める女性割合 【従業員100人以上の企業】	21.3%（R1）	30%（R7）	○

市職員の各役職段階に占める女性の割合	課長級 21.4% (R1) 部長・次長級 9.1% (R1)	課長級 30% (R6※) 部長・次長級 12% (R6※) ※特定事業主行動計画期間に 合せた年度。	
家族経営協定締結農家数	25戸 (R1)	40戸 (R7)	○
市の審議会等における女性委員の割合	30.3% (R1)	40.0% (R7)	
自治会長(町内会長)に占める女性の割合	4.69% (R1)	10% (R7)	○

**テーマ3 男女間におけるあらゆる暴力の根絶**

【目標5】男女間の暴力の発生を防ぐ環境整備

【目標6】被害者に対する支援の推進

項目	現状値(年度)	目標値(年度)	国・鳥取県との比較が可能な項目(○)
過去1年間にDVを受けたことがあると答えた人の割合	8.3% (R1)	0% (R7)	○
DVについての相談機関を知っている人の割合	76.9% (R1)	100%に近づく (R7)	
【再掲】男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」による男女共同参画に関する啓発講座の参加者数	507人 (R1)	550人 (R7)	

**テーマ4 安全・安心に暮らせる社会づくり**

【目標7】乳幼児から高齢者まで健康で豊かな生活を送るための支援

【目標8】だれもが安心して暮らせるまちづくり

【目標9】男女共同参画の視点に立った防災活動の推進

項目	現状値(年度)	目標値(年度)	国・鳥取県との比較が可能な項目(○)
健康寿命(男女別) ※日常生活に制限のない期間	男性 82.55歳 (H29※) 女性 85.76歳 (H29※) ※直近の調査結果	延伸 (R7)	
運動習慣のある人の割合	男性 19.3% (R1) 女性 16.1% (R1)	25%以上 (R7)	○
がん検診受診率(%)	胃がん 35.9% (R1) 肺がん 35.5% (R1) 大腸がん 38.0% (R1) 子宮がん 61.2% (R1) 乳がん 57.2% (R1)	50%以上 (R7) ※子宮がん、乳がんは、 毎年度50%以上を維持する。	○
地域の各種団体関係者で話し合う場の設置数	7か所 (R1)	13か所 (R7)	
年度中途の保育所等の待機児童数	20人 (R1.10月)	解消を目指す	○
病児・病後児保育設置か所数	5か所 (R1)	6か所 (R6)	○
【再掲】男女共同参画センター「輝なんせ鳥取」による男女共同参画に関する啓発講座の参加者数	507人 (R1)	550人 (R7)	
鳥取市防災会議における女性委員の割合	19.5% (R1)	24.4% (R7)	
女性防災リーダーの人数	43人 (R1)	60人 (R7)	

〇第3次鳥取市男女共同参画かがやきプラン（H28～R2）

令和2年度の実績に基づく結果では、22項目中、達成が8項目（36%）、未達成が14項目（64%）となっています。この結果を踏まえ、未達成の項目は、第4次かがやきプランで定めた目標を達成する取組と併せて、今後も取り組んでまいります。

※赤字は未達成の項目

基本目標	成果指標	関係部署	基準値	経年調査	目標数値 (R2)	結果数値 (R2)
1 男女の人権の尊重	「社会全体」において男女の地位が平等である と考える人の割合	男女共同参画課 (10次総)	(H26) 18.7%	市民簡易調査市 民意識調査	30%	11.1%
	「男女共同参画社会」という用語の周知度	男女共同参画課	(H27) 59.9%	市民簡易調査	100%	88.1%
	「男は仕事、女は家庭」という考え方に反対す る人の割合	男女共同参画課	(H27) 50.3%	市民簡易調査市 民意識調査	60%	58.9%
	子宮・乳がん検診の受診率	健診推進室 (10次総)	(H26) 49.7%	実績照会	50%	56.2%
	特定健康診査（国保）の受診率	健診推進室 (10次総)	(H26) 29.8%	実績照会	60%	32.4%
2 政策・方針決定過程 における男女共同参 画	審議会等における女性委員の割合	職員課 (10次総)	(H26) 31.3%	実績照会	40%	30.3%
	市職員の課長級に占める女性の割合	職員課 (特定事業主行動計 画)	(H27) 16.5%	実績照会	(H31) 20%	26.9%
	管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合 が10%以上の民間企業の割合	男女共同参画課	(H27) 29.2%	企業簡易調査 企業調査	35%	37.1%
3 労働環境における男 女共同参画	「職場」において男女の地位が平等である と考える人の割合	男女共同参画課	(H27) 26.9%	市民簡易調査市 民意識調査	35%	27.0%
	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を聞いた ことがある人の割合（個人）	男女共同参画課	(H27) 71.7%	市民簡易調査市 民意識調査	100%に 近づける	75.9%
	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の意味 を知っている企業の割合	男女共同参画課	(H27) 49.6%	企業簡易調査 企業調査	100%に 近づける	59.8%
	市職員の男性の育児休業取得率	職員課 (特定事業主行動計 画)	(H26) 0.0%	実績照会	(R01) 5%	27.3%
	市職員の時間外勤務者に占める46時間以上の人の 割合	職員課 (特定事業主行動計 画)	(H26) 8.0%	実績照会	(R01) 4%	7.37%
	育児休業制度がある民間企業の割合	男女共同参画課	(H27) 81.1%	企業簡易調査 企業調査	100%に 近づける	79.4%
	介護休業制度がある民間企業の割合	男女共同参画課	(H27) 70.0%	企業簡易調査 企業調査	100%に 近づける	76.3%
4 地域社会における男 女共同参画	地域における男女共同参画に関する研修実施回 数	人権推進課	(H27) 92回	実績照会	110回	75回
	障がいのある人の相談支援事業所と相談員数	障がい福祉課 (10次総)	(H26) 10ヶ所 19人	実績照会	12ヶ所 21人	15ヶ所 53人
	防災リーダーの女性の登録者数	危機管理課	(H27) 18人	実績照会	40人	40人
5 家庭生活と他の活動 との両立	男性が家事（育児・介護も含む）に参画してい る割合	男女共同参画課	(H27) 39.5%	市民簡易調査市 民意識調査	50%	62.9%
	放課後児童クラブ数・受け入れ人数	学校教育課 (10次総)	(H26) 47クラブ 1,947人	実績照会	70クラブ 2,940人	71クラブ 3,026人
6 女性に対するあらゆる 暴力の根絶	DVについての相談機関を知っている人の割合	男女共同参画課	(H27) 60.4%	市民簡易調査市 民意識調査	70%	58.6%
	セクシュアル・ハラスメントの防止に関する方 針を文書化している民間企業の割合	男女共同参画課	(H26) 56.1%	企業簡易調査 企業調査	100%に 近づける	66.0%

基準年度について  
 ①第10次鳥取市総合計画によるものは、設定時の平成26年度を基準とする。  
 ②セクハラ防止方針の文書化は平成27年度が未調査により、平成26年度を基準とする。  
 ③特定事業主行動計画の目標値は、それぞれの基準年度を基準とする。  
 ④その他のものは、平成27年度を基準とする。