



年中無休体制で業務を行っている、葬祭業。働きやすい職場にする上で、どのような工夫をしているか、取材してきました！

株式会社メモワールイナバ



HP



YouTube

〒680-0923 鳥取市服部15-3

業 務 葬祭業

創 立 1976年

従業員 62名（男性30名、女性32名）

簡単な企業紹介

鳥取県東部 4 か所に会館を持ち、あらゆるご葬儀に応じています。
鳥取県東部一のシェアを保持し、多様化するお葬式のトータルサポートを目指し「こころをかたちに」社員一丸となり日々精進しております。



こんな取り組みをしています

朝礼は時間を分けて二部制に。これにより、「朝の通勤時間が一時間違うだけでも朝に余裕ができるのでとてもありがたい」という社員の声も！



一問一答



休暇を取得された社員の分の仕事はどのように振り分けているのですか？



社員一人一人がどの業務でもマルチに対応できるようにしています。
そのため、どこの部署の人が休暇に入っても誰でも対応できる環境が整っています。
また、これによりお客様から担当外の業務についてのご質問をいただいても、すぐに答えられることで、お客様の安心・信頼にも繋がっています。



風通しのいい職場づくりをするために工夫されている点がありますか？



研修旅行を毎年行っていることですね。2泊3日で社員同士が仲良くなるように毎年実施しています。これにはかなり力を入れていて、3年先の行き先まで決めています。行き先の写真をオフィスに貼ることで社員のモチベーションが上がっているようです。



理想とする働き方はありますか？



みんなが笑顔で働ける環境があることです。葬祭業は、精神的な負担があるイメージかもしれませんが、業務外では明るく、オンとオフの切り替えが上手なスタッフが多い職場だと思います。



社員からの一言

会社の中にとっても笑顔が多い職場です。
研修旅行や忘年会など、イベントが設けられているので社員同士仲良くなりやすいのが特徴です。研修旅行では若手の登竜門として「旅のしおり」をつくりますが、その過程で先輩社員や同期の社員に声をかけやすくなっているのも、理由の一つだと思います。