



男性が多いイメージがある建設業ですが、現場では女性も活躍されており、また、最近オフィスの改装を行うなど、働きやすい環境の整備への取組を取材してきました！

東洋交通施設株式会社

〒680-0913 鳥取市安長78-7

業 務 建設業

創 立 1972年

従業員 29名（男性22名、女性7名）

簡単な企業紹介

道路の交通安全施設や道路の区画線の工事、公園の設置、遊具等の年次点検などの事業を行っています。



HP



TOTTEINGRAM_TOKYO



こんな取り組みをしています

コミュニケーションスペース設置や他部署と連携しやすいよう配席するなど内装を整備。これにより、部署問わず自然と会話が増え、社内のコミュニケーションが図られ、連携が強化へ！



一問一答



働きやすい職場づくりのきっかけやこだわりを教えてください。



自分が若手の時に感じていた会社に対する反発や違和感をもとに、あとは定期的に社内アンケートをとることで、課題を見つけ改善しています。

また、世間のイメージにとらわれず、ベテランの職人技などの力強さと若手の柔軟な発想をうまく融合できるような、自分たちの“らしさ”を追求する職場づくりにこだわっています。



休暇を取得された社員の分の仕事はどのように振り分けているのですか？



弊社の育成方針として100%の限定的なスキルより80%でも多様なスキル取得を目指すことを掲げております。この方針に基づいた研修制度を運用することにより、全社員が様々な部門で経験を重ねられるような仕組みとなり、結果的にカバーできる環境となってきました。また教える環境が増える、全社的なコミュニケーションが促進されるなど、ベテランと若手双方にいい刺激になっていると思います。



今後、「こんな会社にしていきたい」という目標はありますか？



仕事の充実だけではなく、社員の家庭も大切にすることで社員自身が幸せを感じられ、また地域の人にも応援してもらえる会社であるためにも、一人ひとりの働き方の在り方などを日々葛藤しながら、時代にあわせて柔軟に変化していきたいです。



社員からの一言

離職率が低いのはやっぱり働きやすいと感じる人がいるからこそで、わが社の強みだと思います。社員一人一人が輝ける職場でありたいと思います。