

# 株式会社LASSIC

業種  
情報通信業・人材業

〒680-0846 鳥取市南吉方3-201-3

<https://www.lassic.co.jp>

創立 2016年

従業員 171名(男性113名 女性58名)



## わが社の紹介

当社は、東京に一極集中するITの仕事を地方に移管するシステムインテグレーション事業や、テレワーク特化型ジョブエージェントサービス『Remogu(リモグ)』の運営などを通じ、男性女性問わず誰もが場所を選ばず活躍できる社会を目指しております。また、子連れ出勤制度など、子育て世代の社員をサポートする仕組みづくりを進め、令和元年度、鳥取市より男女共同参画かがやき企業に認定いただいています。



## こんな取組をしています

コロナ禍において出社にリスクが伴う状況の中、創業当初から培ってきたテレワーク環境での開発経験を活かし、在宅勤務トライアル制度\*を導入。自社が開発するテレワーク支援ツール「KnockMe!(ノックミー)」を活用してテレワークでも勤怠管理や業務管理が行える体制を実現し、在宅勤務でも支障なく業務を遂行しています。

\*在宅勤務仕組み化に向けた試験段階としてトライアル制度を運用。2022年3月より正式な制度として運用開始。



## 取組みの効果

在宅勤務トライアル制度の導入によって、家庭との両立を図りやすくなった社員が増えただけでなく、利用者の業務実績からテレワークでもオフィス勤務と遜色なく業務遂行できることが証明されました。KnockMe!の機能も拡充されており、テレワークのさらなる生産性向上を目指しています。



## 取組を実践した従業員の感想

小学1年生と保育園年少の2人の子育てをしながら、時短勤務で働いています。在宅勤務で通勤時間がなくなり、浮いた時間を家事に充てるなど、時間を有効活用できるようになりました。また、コロナ禍においては感染リスクがないことで、安心して働くことができました。当初は、オンオフの切り替えが難しいと感じることもありましたが、意識的にメリハリをつける工夫をしたことで仕事に集中して取り組んでいます。これからも在宅勤務のメリットを活かし、仕事と家庭の両立を目指していきたいです。



## トップからの一言

制度や、IT化によって個人にとっても、会社にとってもテレワークの有利不利がない状態になりました。また、仕組みだけが形骸化し、遠慮する、言い出しづらいといったことの無いよう社内の文化形成にも取り組んできました。

今後は自社だけでなく、社会全体がそうした世の中に進んでいくよう事業を通じて男女共同参画の推進に寄与したいと思います。