

株式会社ヤマタホーム

業種
建設業

〒680-0091 鳥取市千代水2-130 <https://www.yamata.co.jp>

創立 1971年

従業員 57名(男性36名 女性21名)



POINT! こんな取組をしています

妊娠・出産等の報告が社員からあった際に、今後の働き方や育児休業の制度などの説明を行い、育児休業プランの作成をしています。

育児休業のプランの作成を基に、育児休業に入るまでに、その部署の上長と労務担当と何度も面談を行い、安心して育児休業に入れるようにしています。

また、育児休業中も会社の情報を共有し復帰前にも面談を行うようにしています。復帰後2カ月後にも復帰後面談を実施しています。



取組みの効果

- ★育児休業に入る前の面談の際に、業務の引き継ぎ方法や代替要員の確保なども行うため安心して育児休業に入ることが出来る。
- ★育児休業中も会社の情報を共有するため、復帰してから戸惑うことがない。
- ★復帰後も働き方や、勤務体系などの面談が出来るため、安心して復帰する事が出来る。



取組を実践した従業員の感想

私は第一子である娘が生まれたときに、約2か月間の育児休業を取得しました。育休の期間は初めての事や、育児の大変さなどを学ぶことができ、貴重な時間を過ごすことができました。育休についてわからないことは、職場の方々に親身になって相談に乗っていただきました。育児休業を取りやすい職場環境で本当によかったと思います。(不動産営業)



私は第三子誕生に合わせ、約一ヶ月間育児休業を取得しました。社内で男性営業職の長期取得の前例がなかったため、後輩の道を開くとの思いで、上長や総務と綿密に事前に打ち合わせを行い、総務から提案をいただいた週2日出勤をしながら取得する方法を採用しました。お客様への対応と育児のバランスを考慮した取得方法を受け入れてくださった会社には感謝しております。通常業務も同僚が自主的にフォローしてくれるなど、育休後も復帰しやすい環境を整えてくださいました。多くの男性が育児休業を取れる環境づくりを推進する企業が増えていく事を願っています。(住宅営業)

トップからの一言

わが社でキャリアを積み続けてもらうためにも、笑顔で働ける職場づくりを今後も目指していきたいと考えております。

