

株式会社 鳥取銀行

業種
金融業

〒680-8686 鳥取市永楽温泉町171番地

<https://www.tottoribank.co.jp/index.html>



創立 1949年

従業員 922名(男性439名 女性483名)



わが社の紹介

鳥取銀行は1949年の創立以来、鳥取県に本店を置く唯一の地方銀行として、長年にわたり地域に寄り添い、地域経済の発展とともに成長してきました。誰もが働きやすい職場づくりに努めており、「鳥取市男女共同参画かがやき企業」、「鳥取県男女共同参画推進企業」、「くるみん」、「えるぼし」などに認定されています。



こんな取組をしています

仕事と育児の両立を実現するため、小学校3年生の終了までの子を養育する行員を対象に短時間勤務制度を導入しています。従来は3歳までを対象としていましたが、行員との意見交換会を実施した際に要望があり、2019年1月に対象者を拡大しました。

また、男性の育児休業の取得を促すため、2022年10月に実施した育児休業規定の改定にあわせて、育児休業取得促進に関する方針を明確化し、配偶者の出産日届出書を新設するなどの運用見直しを行いました。行員は配偶者の出産予定日が分かたら本届出書を提出し、育児休業の取得意向を上司と事前に共有することで、育児休業を取得しやすい環境を整えています。



取組みの効果

短時間勤務制度について、制度の導入だけでなく、制度を利用しやすい環境整備にも努めた結果、利用者数は以下のように推移しています。また、男性の育児休業の取得率の推移は以下のとおりです。

項目	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
短時間勤務利用者数	10名	17名	22名	22名	33名
男性の育児休業取得率	5%	12%	7%	7%	※ 40%

※2022年度の男性の育児休業取得率は予定者を含む



取組を実践した従業員の感想

現在、短時間勤務を利用しています。明るいうちに子供を迎えに行き、天気が良かったら公園に行ったり、絵本も読んであげられたり、子供の声に添ってあげられるのが嬉しいです。まだ子供に手がかかるので、集中して仕事をし、家庭生活も充実できる点で、短時間勤務制度を使って良かったと思っています。



トップからの一言

鳥取銀行では、各種制度により仕事と育児の両立を積極的にサポートしています。また、性別を問わず活躍できる環境を整備していくため、キャリア形成に資する各種研修やキャリア形成支援面談の継続実施などに取り組んでおり、今後も行員がその能力を十分に発揮し、より活躍することができるための環境整備に努めていきます。

