



# 鳥取市

## TOTTORI CITY

2025  
職員採用試験総合案内



あなたと築きたい。鳥取市の輝く未来を



# 鳥取市について

日本最大級の広さを誇る鳥取砂丘を有する本市は、山陰地方東部及び兵庫県北但西部の中心都市です。古く城下町として生まれ、江戸時代は、鳥取藩池田家32万石として栄えました。平成の市町村合併により、平成16年11月には、鳥取県東部6町2村と合併し、現在の市の姿となりました。また、平成30年4月の中核市移行と併せて、近隣の自治体と「因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏」を形成し、各自治体と連携しながら、圏域全体の政治、経済、文化等の発展に取り組んでいます。



## 鳥取市のデータ

総人口 179,215 人 (R7.1.1現在)  
 世帯数 82,091世帯 (R7.1.1現在)  
 面積 765.31 km<sup>2</sup>  
 設立 M22.10.1(市制施行136年)  
 職員数 1,305 人 (R6.4.1現在)

# 鳥取市役所（本庁舎）について

市制施行130周年となる令和元年11月に、本庁舎を現在の場所(鳥取市幸町)に新築移転し、防災、市民サービス、市民交流の機能を強化しました。多くの市民が訪れる1階、2階には、利用の多い手続きを集約した市民、福祉、税の総合窓口を配置し、必要な手続きがスムーズに行えるようになっています。

また、職員が自由に使えるミーティングスペースや専用のリフレッシュコーナーも備えており、働きやすい職場環境となっています。



# 鳥取市の取組（創生総合戦略）

「ひとづくり」「しごとづくり」「まちづくり」を戦略の柱とし、そこに7つの基本目標と24の重点施策を位置づけ、戦略的に施策を展開していきます。

総合戦略の柱	I	次世代の鳥取市を担う`ひとづくり`			
		基本目標	結婚・出産・子育ての希望がかなうまちづくり	重点施策	結婚・出産・子育て支援
			ふるさとを愛する心豊かな人財を育むまちづくり	重点施策	教育の充実・郷土愛の醸成、生涯学習の推進
	II	誰もが活躍できる`しごとづくり`			
		基本目標	稼ぐ地域・仕事と安定した雇用環境づくり	重点施策	持続可能な経済成長の実現、工業の振興、商業とサービス業等の振興、農林水産業の成長産業化
	III	にぎわいにあふれ安心して暮らせる`まちづくり`			
		基本目標	都市部等とのつながりを築き、人が行きかうまちづくり	重点施策	ふるさと・いなか回帰の促進、滞在型観光の推進、シティセールスの推進、文化芸術によるまちづくりの推進、自治体間連携の推進
			快適で暮らしやすい魅力と活力あるまちづくり	重点施策	生活基盤の充実、中心市街地の活性化、魅力ある中山間地の振興、交通ネットワークの充実、地域情報化の推進
			健康寿命を延伸し、活力ある健康長寿のまちづくり	重点施策	スポーツ・レクリエーションの振興、健康づくり・疾病予防・介護予防の推進
	誰もが安心して暮らし続けることができるまちづくり		重点施策	協働のまちづくりの推進、地域福祉のまちづくりの推進、超高齢社会に向けたまちづくりの推進、多文化共生のまちづくりの推進、地域防災力の向上	

# 令和7年度採用試験実施計画

試験区分 【注1】	年齢要件 【注2】	受付期間	一次試験		二次試験	
			試験日・会場	合格発表	試験日	合格発表
【早期枠】 一般事務A (大学卒業程度)	H8.4.2 ～H16.4.1生	3/3(月)～4/2(水)	4/12(土)～ 4/25(金) ※上記のうち、 受験者が選択する日 テストセンター他	5/14(水) 予定	5月下旬	6月上旬
【早期枠】 土木A (大学卒業程度)	H2.4.2 以降生		4/20(日) 鳥取市内			
一般事務A (大学卒業程度)	H8.4.2 ～H16.4.1生	5/7(水)～5/30(金)	6/15(日) 鳥取市内	7月上旬	7月下旬～8月上旬	8月下旬
土木A (大学卒業程度)	H2.4.2 以降生					
衛生技師	H2.4.2 以降生					
保健師	H2.4.2 以降生					
保育士	H2.4.2 以降生					
社会福祉士	H2.4.2 以降生					
文化財専門員	H2.4.2 以降生					
一般事務B (高校卒業程度)	H16.4.2 ～H20.4.1生	7/16(水)～8/15(金)	9/21(日) 鳥取市内	10月上旬	10月下旬	11月中旬
土木B (高校卒業程度)	H16.4.2 ～H20.4.1生					
一般事務D (社会人経験者対象)	H2.4.2 以降生					
土木D (社会人経験者対象)	S60.4.2 以降生					
調理員	H2.4.2 ～H20.4.1生	7/16(水)～8/15(金)	11/2(日) 鳥取市内	11月中旬	12月上旬	12月下旬
一般事務C (障がい者対象)	H2.4.2 ～H20.4.1生					

【注1】上記試験日程等は予定です。日程や募集区分、受験資格は変更される場合があります。また、同一年度内に実施する採用試験の同一職種の試験区分に申し込むことはできません。

【注2】職種によっては、特定の資格・免許、経験年数など、年齢以外の受験資格が必要となるものもあります。また、職種によって試験内容が異なります。詳しくは、それぞれの受付期間中に、受験案内または市公式ウェブサイトでご確認ください。

※受験案内は、市役所本庁舎1階総合案内所・6階職員課、駅南庁舎、各総合支所、鳥取市関西事務所等で配布します。

※上記以外にも任期付職員（フルタイム）や他職種の試験を実施する場合があります。（市公式ウェブサイトでお知らせします。）

## PickUp 採用試験説明会(オンライン説明会・職場見学会)を開催します

鳥取市役所の仕事内容やその魅力、採用試験の概要などについてご案内する「鳥取市職員採用試験説明会」を5月に開催します。今回もオンラインでの説明会に加え、ご好評をいただいている職場見学会を開催する予定です。詳細は、4月中旬以降に市公式ウェブサイトに掲載しますので、興味のある方は奮ってご参加ください。



## 過去の採用試験実施状況

※一部抜粋。詳細は鳥取市公式ウェブサイトに掲載しています。

令和6年度			
職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
一般事務A	111	37	3.0
一般事務B	23	4	5.8
一般事務C	4	2	2.0
一般事務D	34	3	11.3
土木A	9	4	2.3
土木B	2	2	1.0
衛生技師	1	1	1.0
保健師	11	5	2.2
保育士	27	7	3.9

令和5年度			
職種	受験者数(人)	最終合格者数(人)	倍率
一般事務A	117	30	3.9
一般事務B	23	4	5.8
一般事務C	7	2	3.5
一般事務D	50	3	16.7
土木A	2	2	1.0
土木B	4	4	1.0
衛生技師	5	3	1.7
保育士	25	7	3.6
道路技士	3	1	3.0



# ～先輩職員Interview～

※掲載者の所属、職名は令和6年度時点のものです。

事務

## 現在の仕事内容を教えてください。

現在、市内企業のサポート業務を中心に、事業承継に関する支援や各種補助金制度の運営業務を担当しています。企業の成長や円滑な世代交代を支援するため、事業承継施策の立案や補助金の計画策定のサポートを行い、適用可能な補助金の案内や申請手続きの支援を通じて、地域経済の活性化に貢献できるよう業務に取り組んでいます。

## 鳥取市職員を志望した理由は？

生まれ育った鳥取市に対し、「鳥取市はとても素敵なおとこだ」と日々実感しており、この魅力をさらに高めることに、市職員として貢献したいと考えています。これまで地域で多くの方に支えられてきたからこそ、今度は自分が鳥取市の役に立ちたいという思いが強くなりました。特に行政の立場から市民の暮らしを支え、より良い環境をつくることで鳥取市のまちづくりに貢献したいと考え、市職員を志望しました。市民の方々が誇れるまちづくりに尽力していきたいです。

## 現在の仕事のやりがいや魅力は？

鳥取市職員として、市内企業の発展を支援できることに大きなやりがいを感じています。特に補助金制度を通して企業の成長を後押しでき、その結果として感謝の言葉をいただいた時は、自分の仕事が地域の役に立っていると実感できる嬉しい瞬間です。また市内企業の希望を叶えるために動き、施策を考えられる点も魅力の一つです。経営者の声を直接聞きながら、具体的な支援策を形にし、地域経済の活性化に貢献できることにやりがいを感じます。今後も企業や市民のために日々頑張りたいと思います。

## 鳥取市職員をめざす方へメッセージをお願いします。

鳥取市職員の仕事は、地域の課題に向き合い、解決策を考えながら、まちの発展に貢献できる魅力があると感じています。時には難しいこともありますが、その分自分の仕事が市民の役に立っていると実感できる瞬間が多くあります。働くうえで不安や分からないことが沢山あると思いますが、素敵な先輩や上司の方々が温かく受け止めてくださるので安心して下さい。みなさんと一緒に働くことが出来る日を心待ちにしています。



企業立地・支援課

手嶋 航太郎 主事

(令和6年度採用)



保健師

健康づくり推進課

本郷 眞子 保健師

(令和5年度採用)

## 鳥取市職員をめざす方へメッセージをお願いします。

市民の皆様と多く関わることができる機会があり、とても楽しくやりがいがあります。保健師の仕事にゴールはなく、時には粘り強さも必要です。

鳥取市の保健師は、3年目までプリセプターやトレーナーと言った指導者が丁寧にサポートして下さり、安心して仕事ができます。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています。

## 現在の仕事内容を教えてください。

地域保健とたばこ・アルコール対策事業を担当しています。地域保健では、担当地域の新生児から高齢者までの健康維持と増進のために教育や訪問などを実施しています。たばこ・アルコール対策事業では、禁煙の促進、身体に及ぼす影響などについて啓発活動を行っています。

## 鳥取市職員を志望した理由は？

私は大学卒業後、2年間看護師として働いてから鳥取市の保健師になりました。看護師の時、患者さんと関わる中で健康に過ごせることが当然ではないと感じました。保健師として疾病予防を行い、私の生まれ育った鳥取市で市民の皆様がいつまでも健康で生活できるよう支援したいと考えたため、志望しました。鳥取市は、保健所業務も担っているため、難病や精神保健など様々な経験をすることができると考えたことも理由の一つです。

## 現在の仕事のやりがいや魅力は？

私の所属している健康づくり推進課は、対象者が幅広く、分野も様々であるため、日々の積み重ねが大切な部署です。大変なこともありますが、他部署の方とも連携しながら仕事をしています。

家庭訪問、乳幼児健診などで新生児期から関わっていたお子さんの成長を見た時や、地域で健康づくりのお話をした後、参加者から「健康について知ることができて良かった」「初めて聞いた内容だった」などと声を掛けてくださる時が嬉しく、やりがいを感じます。保健師の魅力は、対象者と現在、将来と継続して関わるところです。





## 保育士



### みやこ保育園

## 西尾 直緒 保育士 (令和5年度採用)

### 現在の仕事内容を教えてください。

私は、保育園で2歳児クラスの担任をしています。主な業務に、日々の生活や遊びの援助と環境づくり、行事担当、保護者支援があります。2歳児は、友だちとの関わりが広がり、基本的な生活習慣が自立し始めたりする時期にあるため、個々の思いや意欲を汲み取りながら丁寧に関わることを大切にしています。

### 鳥取市職員を志望した理由は？

私は、鳥取市の豊かな自然と地域の温かさに囲まれて育ちました。この街でのくらしや学校での保育園実習を通して、鳥取市の公立保育園のこのような資源を活用した保育、特に小規模な園での地域と一体となった子育てに魅力を感じました。そして、自然や伝統などを取り入れたその立地ならではの保育から自身の保育の幅を広げたり、地元の魅力を再発見したりしたいと考えたのがきっかけです。また、保育を通して地元、鳥取市の子どもの成長や子育ての一助になりたいと思い志望しました。

### 現在の仕事のやりがいや魅力は？

私の働きかけが子どもの育ちに繋がったり、子どもの興味から設定した活動で楽しみ、遊びこむ姿が見られたりした時に、やりがいを感じます。また、一人ひとりに寄り添う関わりやふれあいの積み重ねにより子どもたちと心通う瞬間は、とても嬉しいものです。新しい環境や人に不安な様子だった子どもが、徐々に慕ってくれたり、思いを伝えようとしてくれたりする時、また遊びの楽しさを共有する時、「できた」や頑張りを喜び合える時など様々な場面でそのように感じます。そして子どものかわいい姿や表情、自由な発想の面白さや微笑みさ、一生懸命な姿が、仕事の励みになっています。

### 鳥取市職員をめざす方へメッセージをお願いします。

働き始めて2年が経ち、保育園は、園内外の様々な立場の多くの人々が子どもたちの育ちに携わっていることをより実感するようになりました。働き始めた当初は、わからないことや不安なこともありましたが、様々な人との関わりの中で子どもたちの成長を喜び合えることが励みになったり、子どもとの関わりや周囲の先生の助言や姿から学び、やりがいを感じたりすることも増えてきました。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



### 現在の仕事内容を教えてください。

保育園で調理業務に携わっています。子どもたちが食べている様子を見て回り、各年齢に応じた大きさ・固さで提供するようにしています。調理業務に加え、食材の発注や在庫管理も担当しています。また、食育にも力を入れており、食材について楽しんで学んでもらえるよう努力しています。

### 鳥取市職員を志望した理由は？

市の職員として保育園で給食を作り、子どもの成長を支えていきたいと思い志望しました。子どもたちが成長していくうえで食べることは大切なことだと感じています。地域で育っていく子どもたちの成長を食を通して見守り、「おいしい」と喜んでもらえるような給食を作りたいと思い、鳥取市職員を目指しました。

### 現在の仕事のやりがいや魅力は？

給食を食べた子どもたちが「おいしい!」「どうやって作ったの?」といった笑顔を見ることや声を直接聞けることにやりがいを感じています。そして、給食・おやつを食べる姿を見て子どもたちに元気をもらっています。また、以前は食べられなかった苦手なものを少しずつ食べてみようとする姿や食に興味・関心を持つ姿など、私自身も子どもの成長を食を通して感じることができるため、魅力ある仕事だと思います。



調理員

### 鳥取市職員をめざす方へメッセージをお願いします。

子どもたちからの「おいしい!」という声に励まされる毎日です。調理はもちろんですが、研修などで食について学ぶことや、子どもたちと一緒に食について考えることができ、自分自身の成長につなげることができる魅力ある仕事だと思います。子どもたちの笑顔があふれる職場で、みなさんと働ける日を楽しみにしています。



### ひかり保育園

## 石川 友香 調理員 (令和6年度採用)



## ～先輩職員Interview～



※掲載者の所属、職名は令和6年度時点のものです。

土木

### 現在の仕事内容を教えてください。

鳥取市内の市道等の管理、豪雨・大雪時の災害対応に関する業務や市民投稿型通報システム（みつけたぞう）に関する業務に携わっています。主な業務内容として、道路及び付属施設（ガードレールやカーブミラーなど）の破損に関する修繕業務、災害により被災した道路施設復旧工事の発注・監督業務や通報システムに投稿された道路施設の破損に対する対応などを行っています。

### 鳥取市職員を志望した理由は？

生まれ育った鳥取のために貢献できる仕事がしたいという思いがありました。国や県という選択肢もありましたが、住民の方とより身近に仕事がしたいと考え、鳥取市役所を志望しました。

### 現在の仕事のやりがいや魅力は？

道路の維持管理は陥没や舗装修繕だけではなく、ガードレール等の道路付属物や路面標示（センターライン、外側線や『減速』等の注意喚起を促す文字）の復旧など多岐にわたります。これらの業務を通して入庁前には知らなかった道路行政の奥深さを知り、業務へのやりがいを感じています。

また、令和5年度の災害復旧業務では被災後の現場確認を行い、国への報告・説明を行った後、復旧工事に着手しました。周囲の同僚や上司と協力して行き、工事が完成した後はとても達成感を感じることができました。

道路はわたしたちの生活にとっても身近なインフラであり、日々の問い合わせはとても多く大変な業務だと感じることはありますが、地元の方からの感謝の声を聞くとやりがいを感じ、地元の方と密接に関わることでできる市役所を選んでよかったと思います。

### 鳥取市職員をめざす方へメッセージをお願いします。

土木技師の業務は住民の方への対応はもちろん専門的な業務があるため、最初は戸惑うことも多いかもしれません。ただ、そんなときは職場の先輩方が助けてくれますし、住民の方との距離が近くとてもやりがいを感じることができる魅力的な仕事です。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



### 道路課

**榎本 一輝** 技師  
(平成30年度採用)



## ～子育て支援制度利用者の声～



※掲載者の所属、職名は令和6年度時点のものです。

### 育児休業、育児部分休業、子の看護休暇を利用しました

私は1年間育児休業を取得しました。常にそばにいたことができたので初めての寝返りや、歩く瞬間などにも立ち会うことができました。この時期の子どもの成長はとても目まぐるしく、長く一緒にいられたこの時間はとても貴重だったと感じています。私の場合は、この時期に夫が単身赴任で不在にしていたため、自分が目を離した際に子どもに何かあってはいけない、と気が抜けない時間も多かったですが、日中自由に家事や用事の時間を調整できたので、子どもが昼寝をするタイミングで自分も少し休んだりするなど、柔軟に対応して過ごせました。

復職後は、育児部分休業制度を1時間利用して早く帰っています。保育園のお迎えに時間がかかったり、夕飯の際に子どもの機嫌が悪く思うように準備が進まなかったりする日も多いので、とても助かっています。他にも、子どもが体調を崩した時は看護休暇を取得するなど、様々な制度に支えられています。また、職場の方々には、妊娠中から多くのサポートやご配慮をいただいております。本当に感謝しています。



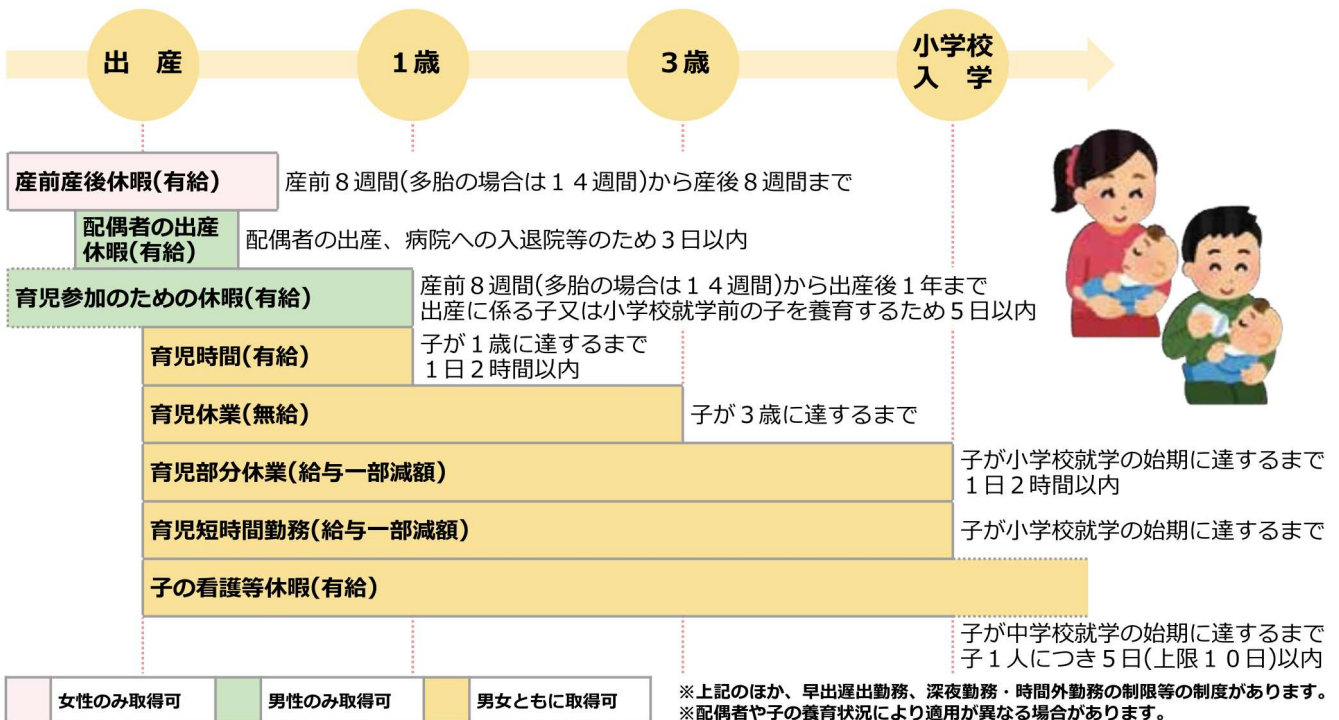
### 出納室

**吉田 祐妃** 主事  
(平成25年度採用)





# ～子育て支援制度の紹介～



## Point 安心して育児休業を取得するための取組

①職員自身や職員の配偶者の妊娠が分かった時、②育児休業前、③育児休業中、④職場復帰後の計4回、「産休・育児連絡票」というツールを活用して所属の上司と面談する機会を設けています。面談を通じて育児休業等制度の取得希望の把握や、休業中の業務の引き継ぎ、職場復帰後の業務量の調整等を行い、仕事と子育ての両立を後押しします。



# ～子育て支援制度利用者の声～

※掲載者の所属、職名は令和6年度時点のものです。

## 配偶者の出産休暇、育児参加のための休暇、育児休業、子の看護休暇を利用しました

私は第一子の出生時に3か月、第二子の出生時に1か月半の育児休業を取得しました。育児休業の取得にあたり、職場の負担が増えることが心配でしたが、職場の皆さんに温かい言葉をかけていただき、安心して育児に専念することができました。

鳥取市には充実した育児支援制度があり、第二子の出生時は、妻の体調に合わせて配偶者の出産休暇や育児参加のための休暇を取得し、出産準備や家事・育児を行いました。復職後は子の通院や予防接種の場合に子の看護休暇を取得できるため、とても助かっています。

あっという間の育児休業でしたが、赤ちゃんの成長は本当に早く、日々表情豊かになり、できることも少しずつ増えていくので、やりがいを感じながら育児をすることができました。

夫婦で試行錯誤しながら育児に取り組み、2人が成長していく姿を間近で見ることができ、大変有意義な時間を過ごせたと感じています。



収納推進課

**井殿 敦登** 主事

(平成30年度採用)



# 勤務条件等

<b>【 初任給 】</b> 大学卒業 <b>220,000</b> 円 短大卒業 <b>204,400</b> 円 高校卒業 <b>188,000</b> 円 <small>※R7.4.1時点</small>	<b>【 諸手当 】</b> 扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等、条件に応じて支給	<b>【 期末・勤勉手当 】</b> 年 <b>2</b> 回支給 年間支給率 <b>4.6</b> 月分 <small>※R6年度実績</small>	<b>【 勤務時間等 】</b> 勤務日 月～金曜日 8:30～17:15 休日 土、日、祝日、年末年始(12/29～1/3)
<b>【 男女比 】</b> 男性 <b>52.7</b> % 女性 <b>47.3</b> % <small>※R6.4.1時点</small>	<b>【 平均有給取得日数 】</b> <b>13.5</b> 日/年 <small>※R6年実績</small>	<b>【 平均時間外実績 】</b> <b>10.8</b> 時間/月 <small>※R5年度実績</small>	<b>【 育児休業取得率 】</b> 男性 <b>63</b> % 女性 <b>100</b> % <small>※R5年度実績</small>

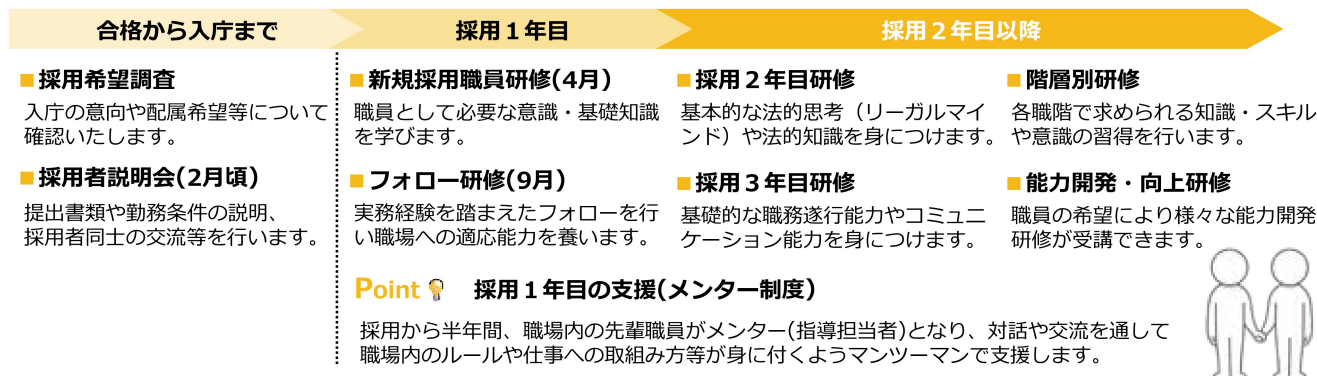
**Point** **福利厚生制度**

市町村職員共済組合の各種共済制度（健康保険、年金保険、貸付等）、健康診断（人間ドック費用助成）があります。また、各種スポーツ・文化サークルが多数あります。

**【 サークル一覧 】**

野球、(男女) バレーボール、バドミントン、ソフトテニス、テニス、卓球、バスケットボール、サッカー、マラソン、ゴルフ、釣り、ペタンク、因幡の傘踊り、郷土芸能、囲碁、将棋、ハングルリサーチ

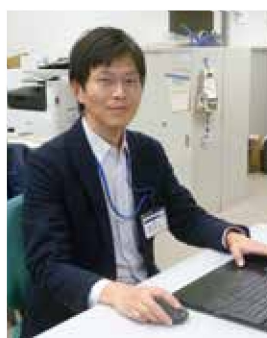
# 人材育成



# ～採用担当者Message～



※掲載者の所属、職名は令和6年度時点のものです。



職員課

**堀村 聡志** 主任  
(平成22年度採用)

【お問い合わせ先】

鳥取市総務部職員課  
〒680-8571 鳥取市幸町71番地  
☎ (0857) 30-8116  
E-mail [syokuin@city.tottori.lg.jp](mailto:syokuin@city.tottori.lg.jp)  
市公式ウェブサイト <https://www.city.tottori.lg.jp>

鳥取市職員採用試験総合案内をご覧いただきありがとうございます。  
中核市である本市には、多くの権限を最大限に活かしながら行政サービスの充実を図ること、鳥取県東部4町と兵庫県北但西部2町とで形成した「因幡・但馬麒麟のまち連携中枢都市圏」が、活力と魅力あるエリアとして将来的に持続・発展していけるよう、圏域の中心市としての役割を果たしていくことが求められています。  
そのような中、本市は次のような人材を求めています。

- **社会の動きや時代を読み取り、常に問題意識を持って課題を発見し、最善の解決策を見出せる人**
- **積極的に職場や地域との信頼関係を築き、明るい笑顔と誠実な態度で接していくことができる人**
- **何事にも失敗を恐れず、積極的にチャレンジしていく気概を持っている人**

日々変化する社会ニーズに対応する行政サービスのプロフェッショナルとして、本市の明るい未来づくりにあなたの力を発揮してみませんか。みなさまの採用試験へのご応募、心よりお待ちしております。



鳥取市公式LINE



鳥取市公式Instagram